

**บันทึกการประชุม**  
**คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน**  
**ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**  
**ครั้งที่ ๘/๒๕๖๗**  
**วันศุกร์ที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗**  
**ณ ห้องประชุมหมายเลข CB ๓๑๕ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา**

---

**อนุกรรมการผู้มาประชุม**

๑. นายสมใบ มูลจันท์	ประธานอนุกรรมการ
๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล	อนุกรรมการ
๓. นางนวนันท์ เนติธนากุล	อนุกรรมการ
๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์	อนุกรรมการ
๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์	อนุกรรมการ
๖. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์	อนุกรรมการ
๗. นางสาววรรณธร หงส์จรรยา	เลขานุการ
๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัชนิดา อุดมผล	ผู้ช่วยเลขานุการ

**อนุกรรมการผู้ลาการประชุม (ไม่มี)**

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา**

เมื่อคณะอนุกรรมการฯ มาครบองค์ประชุมแล้ว **นายสมใบ มูลจันท์** ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ ในฐานะประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวเปิดการประชุม และดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งสามารถสรุปสาระสำคัญโดยสังเขป ดังนี้

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งต่อที่ประชุม**

- ไม่มี

**ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม**

**มติที่ประชุม :**

- รับรองบันทึกการประชุมครั้งที่ ๗ / ๒๕๖๗ วันศุกร์ที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีการแก้ไขมติที่ประชุม ข้อ ๔ หน้า ๕ ให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ของคณะอนุกรรมการฯ ดังนี้

**เดิม ๔.** มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเอกสาร/หลักฐาน สำหรับสำนักที่ยังแนบเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วน ในข้อ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อใช้สำหรับการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ให้กรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมต่อไป ทั้งนี้ การจัดส่งเอกสารเพิ่มเติมดังกล่าวจะไม่มีผลต่อการให้คะแนนการตรวจสำนักที่ต้นเพิ่มเติม

**แก้ไขเป็น** ๔. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการติดตามเอกสาร/หลักฐาน สำหรับสำนักที่ยังแนบเอกสาร/หลักฐานไม่ครบถ้วน ในข้อ ๓๒ รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

### **ระเบียบวาระที่ ๓** เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

รายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ประชุมได้พิจารณาร่างรายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และได้มีความคิดเห็น ดังนี้

นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้หารือแนวทางการให้คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน กรณีที่หลายสำนักไม่ได้คะแนนเข้าร่วมโครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย) โดยนางสาววรรณธร หงส์จรรยา เลขานุการ ได้ชี้แจงเหตุผลการให้คะแนน เนื่องจากเกณฑ์ที่กำหนดว่าสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ต้องมีจำนวนลายมือชื่อผู้เข้าร่วมเท่ากับจำนวนรายชื่อผู้เข้าร่วมที่ส่งให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยอนุกรรมการได้หารือร่วมกันในกรณีดังกล่าวแล้ว เห็นว่าโครงการดังกล่าวมีการจัดงานนอกสถานที่และมีผู้เข้าร่วมงานจำนวนมาก อาจทำให้มีผู้เข้าร่วมบางส่วนไม่ได้ลงลายมือชื่อ จึงมีมติให้คะแนนเต็มกับทุกสำนักในหัวข้อโครงการดังกล่าว

นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้หารือแนวทางการให้คะแนนบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีบางสำนักมีจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมากกว่าจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด เนื่องจากระบบยังไม่สามารถยืนยันตัวตนของกลุ่มเป้าหมายได้ จึงมีมติให้คะแนนเต็มทุกสำนักในหัวข้อดังกล่าว ทั้งนี้ คณะอนุกรรมการมีข้อเสนอแนะให้ฝ่ายเลขานุการประสานสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเพื่อพัฒนาระบบการตอบแบบสำรวจให้เข้าระบบได้เฉพาะกลุ่มเป้าหมาย และให้วัดผลเชิงคุณภาพมากกว่าเชิงปริมาณ

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ อนุกรรมการ ได้หารือแนวทางการให้คะแนนสำหรับสำนักที่มีพัฒนาการสูงที่สุด โดยเปรียบเทียบผลคะแนนย้อนหลัง ๓ ปี กับคะแนนในปีปัจจุบัน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้สำนักที่มีผลคะแนนน้อยในปีงบประมาณต่อไป

นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบรายละเอียดการให้คะแนนสำหรับสำนักที่ได้คะแนนสูงที่สุด ๓ ลำดับแรก ว่ามีความโดดเด่นในด้านใด ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นสำนักต้นแบบสำหรับสำนักอื่น และหน่วยงานภายนอก

นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา เลขานุการ นำเสนอผลการตรวจและประเมิน  
สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๗ ซึ่งสามารถสรุปผลได้ ดังนี้

๑. ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓
๒. ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักกฎหมาย
๓. ระดับดี ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. รางวัลชมเชย จำนวน ๑๐ รางวัล ได้แก่
  - ๔.๑ สำนักกำกับและตรวจสอบ
  - ๔.๒ สำนักงานประธานวุฒิสภา
  - ๔.๓ สำนักวิชาการ
  - ๔.๔ สำนักการพิมพ์
  - ๔.๕ สำนักการคลังและงบประมาณ
  - ๔.๖ สำนักนโยบายและแผน
  - ๔.๗ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
  - ๔.๘ สำนักการประชุม
  - ๔.๙ สำนักบริหารงานกลาง
  - ๔.๑๐ สำนักประชาสัมพันธ์
๕. รางวัลดาวทอง จำนวน ๔ รางวัล ได้แก่
  - ๕.๑ สำนักกรรมการ ๒
  - ๕.๒ สำนักภาษาต่างประเทศ
  - ๕.๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน
  - ๕.๔ สำนักการต่างประเทศ
๖. รางวัลดาวเงิน จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่
  - ๖.๑ สำนักกรรมการ ๑
  - ๖.๒ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นายสมไบ มูลจันท์ ประธานอนุกรรมการ ได้มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการ  
ปรับแก้ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการ  
คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตของอนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น

#### มติที่ประชุม :

๑. ในข้อการให้คะแนนเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน หัวข้อโครงการขับเคลื่อน  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีกตัญญู (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)  
กรณีสำนักมีจำนวนลายมือชื่อผู้เข้าร่วมน้อยกว่าจำนวนรายชื่อผู้เข้าร่วมที่ส่งให้สำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล เนื่องจากโครงการดังกล่าวมีการจัดงานนอกสถานที่และมีผู้เข้าร่วมงานจำนวนมาก ทำให้มี  
ผู้เข้าร่วมงานบางส่วนไม่ได้ลงลายมือชื่อ จึงให้คะแนนเต็มทุกสำนักในหัวข้อดังกล่าว

๒. ในข้อการให้คะแนนบุคลากรเข้าร่วมตอบแบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กรณีบางสำนักมีจำนวนบุคลากรที่ตอบแบบสอบถามมากกว่าจำนวนบุคลากรกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด เนื่องจากระบบยังไม่สามารถยืนยันตัวตนของกลุ่มเป้าหมายได้ จึงให้คะแนนเต็มทุกสำนักในหัวข้อดังกล่าว

๓. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการตรวจสอบรายละเอียดการให้คะแนนสำหรับสำนักที่ได้คะแนนสูงสุด ๓ ลำดับแรก ว่ามีความโดดเด่นในด้านใด ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้เป็นสำนักต้นแบบสำหรับสำนักอื่นและหน่วยงานภายนอก

๔. มอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการปรับแก้ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในรายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามข้อสังเกตของอนุกรรมการ เพื่อให้เกิดความสมบูรณ์เพิ่มมากขึ้น

**ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ**

**- ไม่มี**

เมื่อได้เวลาพอสมควร นายสมใบ มูลจันทิ ประธานอนุกรรมการ ได้กล่าวขอบคุณอนุกรรมการผู้เข้าร่วมประชุมทุกท่าน และกล่าวปิดประชุม

**เลิกประชุมเวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา**

นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้จัดบันทึกการประชุม

นางสาวกนกวรรณ ออบเชย  
ผู้ช่วยเลขานุการ  
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม