

รายงานการประเมินผล

และพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม
ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



จัดทำโดย

**คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือก
สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**



รายงานผลการดำเนินการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ที่มาและความสำคัญ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ได้กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาต้องส่งเสริม ปกป้อง จริยธรรมแก่ข้าราชการรัฐสภา โดยประมวลจริยธรรมข้อ ๑๙ (๔) กำหนดให้คณะกรรมการจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาทำหน้าที่ เผยแพร่และปลูกฝังจริยธรรมให้เป็นที่รับทราบอย่างกว้างขวางทั้งในหมู่ข้าราชการ รัฐสภาและประชาชน และ (๕) ส่งเสริมและยกย่องส่วนราชการ หัวหน้าส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชาและข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างจริงจัง ดังนั้น คณะกรรมการ จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาจึงได้ประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความ โปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสอย่างจริงจังและต่อเนื่อง

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยนำ ประกาศหลักเกณฑ์ดังกล่าวมาบูรณาการกับเจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยกำหนดให้มีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) ตามกรอบของยุทธศาสตร์แห่งชาติ ๒๐ ปี ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้รับการประกาศยกย่อง เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STORNG จิตพอเพียงต้านทุจริต และองค์กรที่มีพัฒนาการสูงสุด

ด้านการประเมิน...

ด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงยกระดับการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกด้าน ทั้งด้านคุณธรรมและจริยธรรม ด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต เพื่อให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างรอบด้านและเข้มแข็งต่อเนื่อง จึงได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๑๙๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๗๒/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เพิ่มเติม) เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใด เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อมทั้งจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นทิศทางในการขับเคลื่อนภารกิจร่วมกันภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และนำโครงการ/กิจกรรมภายในแผนดังกล่าวบูรณาการกับประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อเป็นเกณฑ์ในการพิจารณาประเมินผลการดำเนินการของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายสมใบ มูลจันทิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | อนุกรรมการ |
| ๓. นางนวนันท์ เนติธนากุล | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสาววรรณธร หงษ์จรรยา | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวรัชนิดา อุดมผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ นำเสนอคณะต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณารับรองผลและประกาศผลการคัดเลือก
๔. พัฒนา ปรับปรุงรางวัลด้านคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น รางวัลสำนักสีเขียว รางวัลคุณธรรมต้นแบบ และอื่นๆ
๕. จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงรางวัลด้านคุณธรรมตามข้อ ๔ เสนอคณะกรรมการและเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อโปรดพิจารณา
๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

๒. การดำเนินการของคณะอนุกรรมการ

(๑) การจัดประชุมของคณะอนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการได้มีการประชุมเพื่อประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสำนักและกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๘ ครั้ง ดังนี้

<u>ครั้งที่ ๑</u>	วันจันทร์ที่	๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๒</u>	วันอังคารที่	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๓</u>	วันอังคารที่	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๔</u>	วันจันทร์ที่	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๕</u>	วันอังคารที่	๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๖</u>	วันพุธที่	๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๗</u>	วันศุกร์ที่	๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗
<u>ครั้งที่ ๘</u>	วันอังคารที่	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๗



(๒) วิธีการดำเนินการ...

(๒) วิธีการดำเนินการ

๒.๑ แจ้งให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในทราบถึงหลักเกณฑ์การพิจารณา โดยจัดชี้แจงแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๒.๒ จัดกิจกรรมคลินิกขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินโครงการ/กิจกรรม และเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินการ

๒.๓ แจ้งเวียนเกณฑ์เกี่ยวกับการประเมินโครงการ/กิจกรรมการจัดทำองค์ความรู้ตามแผนบูรณาการ

๒.๔ ตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่แสดงใน website ศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา <https://moral.senate.go.th> เพื่อพิจารณาการให้คะแนนจากส่วนของการดำเนินโครงการ/กิจกรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

๒.๕ ตรวจสอบเยี่ยมุมุจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาการให้คะแนนจากการสื่อสารและรณรงค์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ดังนี้

๑. วันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ภาคเช้า ประกอบด้วย

- สำนักการพิมพ์
- สำนักบริหารงานกลาง
- สำนักการคลังและงบประมาณ
- กลุ่มตรวจสอบภายใน
- สำนักนโยบายและแผน
- สำนักกฎหมาย
- สำนักงานประธานวุฒิสภา

ภาคบ่าย ประกอบด้วย

- สำนักประชาสัมพันธ์
- สำนักวิชาการ
- สำนักกำกับและตรวจสอบ
- สำนักการประชุม

๒. วันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ภาคเช้า ประกอบด้วย

- สำนักภาษาต่างประเทศ
- สำนักกรรมการธิการ ๑
- สำนักกรรมการธิการ ๒
- สำนักกรรมการธิการ ๓
- สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
- สำนักการต่างประเทศ

ภาคบ่าย ประกอบด้วย

- สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒.๕ รวมคะแนนจากทุกส่วนตามหลักเกณฑ์การให้คะแนน และนำมาคิดเป็นร้อยละ เพื่อจัดอันดับเรียงจากมากที่สุดไปหาน้อยที่สุด และจัดสรรรางวัลตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยพิจารณาอันดับคะแนนร้อยละมากที่สุด ๓ อันดับแรก ให้ได้รับรางวัลตามลำดับ ดังนี้ ระดับดีเด่น ดีมาก และดี

๒.๖ พิจารณาแนวทางสร้างขวัญ กำลังใจ เพื่อเป็นส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีความยั่งยืน โดยการจัดสรรรางวัล ดังนี้

๒.๖.๑ รางวัลสำนักที่มีพัฒนาการโดดเด่น สำหรับสำนักที่มีพัฒนาการคะแนนสูง มากกว่าร้อยละ ๑๐ และได้ลำดับที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒.๖.๒ รางวัลดาวทอง สำหรับสำนักที่ได้คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

๒.๖.๓ รางวัลดาวเงิน สำหรับสำนักที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ - ๘๙

๒.๖.๔ รางวัลชมเชย สำหรับสำนักที่ได้คะแนนร้อยละ ๘๕ ลงมา

เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตต่อไป

๒.๗ จัดทำรายงานผลการดำเนินการตรวจและประเมินผลสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเสนอต่อ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพิจารณารับรองผลการดำเนินการ ของคณะอนุกรรมการ

๓. เกณฑ์การพิจารณาคะแนน คะแนนเต็ม ๔๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

ลำดับที่	องค์ประกอบคะแนน	คะแนน
๑	การดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓๖๕ คะแนน
๒	การจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๐ คะแนน
๓	การมีส่วนร่วมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา - ผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการ	๒๕ คะแนน

ลำดับที่	องค์ประกอบคะแนน	คะแนน
	วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตรา ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป - ผู้อำนวยการสำนัก และผู้บังคับบัญชาร่วมตอบแบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา คำนิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - บุคลากรในสำนัก/กลุ่ม ได้เข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	
	รวมคะแนน	๔๐๐ คะแนน

(๓.๑) คะแนนจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน คะแนนเต็ม จำนวน ๓๖๕ คะแนน คณะอนุกรรมการตรวจเอกสารหลักฐานและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ประกอบด้วยรายละเอียดการให้คะแนน ๓ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

รวมจำนวน ๑๗ กิจกรรม รวม ๑๒๕ คะแนน

ช่วงที่ ๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

รวมจำนวน ๑๓ กิจกรรม รวม ๑๕๕ คะแนน

ช่วงที่ ๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

จำนวน ๖ กิจกรรม รวม ๘๕ คะแนน

โดยมีรายละเอียดตามแผนบูรณาการฯ ดังนี้

ช่วงที่ ๑ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗

โดยมีโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการ ได้แก่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คะแนน
๑	<p>การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรม องค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่า ฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy</p> <p>๕. การติดตามประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy</p>	๕ คะแนน
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	๒๐ คะแนน
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรม เป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none">● องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย คุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของ บุคลากร	๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คะแนน
	<ul style="list-style-type: none"> ● แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 	
๔	แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	๒ คะแนน
๕	จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ระยะที่ ๑ ตามแบบรายงาน	๓ คะแนน
๖	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕ คะแนน
๗	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	๑๐ คะแนน
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	๑๐ คะแนน
๙	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา	๕ คะแนน
๑๐	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ภายในสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕ คะแนน
๑๑	การสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	๒๐ คะแนน
๑๒	กิจกรรมจิตอาสาทำดีเพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๕ คะแนน
๑๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน	๕ คะแนน
๑๔	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	๕ คะแนน
๑๕	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	๕ คะแนน
๑๖	กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย	๕ คะแนน
๑๗	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม	๑๐ คะแนน
	รวม ๑๗ โครงการ/กิจกรรม	๑๒๕ คะแนน

ช่วงที่ ๒ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

โดยมีโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการ ได้แก่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คะแนนพิจารณา
๑	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามวิถี กตัญญู	๑๐ คะแนน
๒	การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒๐ คะแนน
๓	การสำรวจพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของ สำนัก	๒๐ คะแนน
๔	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สำนัก/กลุ่ม (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ผู้รับบริการ)	๑๐ คะแนน
๕	รายงานตามแผนฯ ไตรมาส ๓	๕ คะแนน
๖	กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำ องค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)	๒๐ คะแนน
๗	กิจกรรมรักษ์เรา รักษ์โลก	๕ คะแนน
๘	กิจกรรมเรื่องเล่าความดี	๓๐ คะแนน
๙	การสำรวจการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม	๑๐ คะแนน
๑๐	กิจกรรมรณรงค์การปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต	๕ คะแนน
๑๑	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำสำนัก เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น	๑๐ คะแนน
๑๒	กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวน สมาชิก	๕ คะแนน
๑๓	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	๕ คะแนน
	รวม ๑๓ โครงการ/กิจกรรม	๑๕๕ คะแนน

**ช่วงที่ ๓ ผลการดำเนินการขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน
ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗**

โดยมีโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการ ได้แก่

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	คะแนนพิจารณา
๑	ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	๒๐ คะแนน
๒	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓๐ คะแนน
๓	-กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice -จัดประกวดคำขวัญการต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นคำขวัญ ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๒๐ คะแนน
๔	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	๕ คะแนน
๕	กิจกรรมแฟนพันธ์แท้ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต	๕ คะแนน
๖	รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	๕ คะแนน
	รวม ๖ โครงการ/กิจกรรม	๘๕ คะแนน

(๓.๒) การเข้าตรวจเยี่ยมมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยคณะอนุกรรมการได้ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๙ หน่วยงาน เมื่อวันอังคารที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา และวันพฤหัสบดีที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ระหว่างเวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ นาฬิกา

(๓.๓) การมีส่วนร่วมการดำเนินโครงการ/กิจกรรมขับเคลื่อนด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วย

๑) การมีส่วนร่วมของผู้นำองค์กร คะแนนเต็ม ๑๔ คะแนน โดยพิจารณาจาก ผู้อำนวยการสำนัก/รักษาราชการแทนผู้อำนวยการสำนักเข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในอัตราร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป โดยนับจากจำนวนครั้งของการนัดประชุม และผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชาร่วมตอบแบบสำรวจการประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

๒) การสนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรม คะแนนเต็ม

๑๑ คะแนน โดยพิจารณาจากการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้แจ้งเวียนให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน พิจารณาส่งบุคลากรเข้าร่วม รายละเอียดดังนี้

๑. กิจกรรมถอดบทเรียนเพื่อจัดทำองค์ความรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. กิจกรรมสัมมนาชี้แจงแผนบูรณาการฯ
๔. โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร
๕. โครงการส่งเสริมเครือข่ายและเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรม
๖. ศึกษาดูงานองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตและความโปร่งใส ณ บริษัท โทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) หรือ NT
๗. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการโครงการพัฒนาการจัดทำสื่อรณรงค์ด้านคุณธรรม
๘. โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก ณ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
๙. โครงการพัฒนาองค์ความรู้เพื่อสนับสนุนการเป็นแหล่งเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อ เทคนิคการจัดทำองค์ความรู้เรื่อง "การสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส"
๑๐. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้วยวิถีถักตักบุญ (สืบสานมรดกโลกภูมิปัญญาทางวัฒนธรรมสงกรานต์ไทย)
๑๑. โครงการเสริมสร้างวิทยากรคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๔. ผลการพิจารณาของคณะอนุกรรมการฯ

คณะอนุกรรมการฯ ได้ตรวจเอกสารและเข้าเยี่ยมสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อพิจารณาให้คะแนนตามเกณฑ์การพิจารณาตามข้อ ๓ โดยมีผลการพิจารณา ดังนี้

ลำดับ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ความแตกต่างคะแนน	หมายเหตุ
	หน่วยงาน	คะแนน	ร้อยละ	ลำดับ/รางวัล	ร้อยละ	+ เพิ่ม/ -ลด	
๑	สำนักกรรมการธิการ ๓	๓๘๖.๖๐	๙๖.๖๕	ดีเด่น	๙๓.๗๓	+๒.๙๔	
๒	สำนักกฎหมาย	๓๘๑.๔๒	๙๕.๓๖	ดีมาก	๘๔.๐๕	+๑๑.๓๑	
๓	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓๗๘.๙๗	๙๔.๗๔	ดี	๙๑.๗๘	+๒.๘๖	
๔	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๓๗๖.๗๙	๙๔.๒๐	พัฒนาการโดดเด่น	๘๔.๑๙	+ ๑๐.๐๑	ดีขึ้น ๑๐ ลำดับ
๕	สำนักงานประสานวุฒิสภา	๓๗๖.๔๐	๙๔.๑๐	ดาวทอง	๘๖.๘๕	+๗.๒๕	
๖	สำนักวิชาการ	๓๗๖.๒๔	๙๔.๐๖	ดาวทอง	๙๑.๔๔	+๒.๖๒	
๗	สำนักการพิมพ์	๓๗๖.๑๕	๙๔.๐๔	ดาวทอง	๙๐.๑๑	+๓.๙๓	
๘	สำนักการคลังและงบประมาณ	๓๖๖.๒๕	๙๑.๕๖	ดาวทอง	๘๘.๒๙	+๓.๒๗	
๙	สำนักนโยบายและแผน	๓๖๕.๓๐	๙๑.๓๓	ดาวทอง	๘๖.๐๐	+๕.๓๓	
๑๐	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	๓๖๑.๙๕	๙๐.๔๙	ดาวทอง	๘๖.๓๔	+๔.๑๕	
๑๑	สำนักการประชุม	๓๖๑.๔๙	๙๐.๓๗	ดาวทอง	๙๓.๒๐	- ๒.๘๓	
๑๒	สำนักบริหารงานกลาง	๓๖๐.๙๕	๙๐.๒๔	ดาวทอง	๘๕.๗๕	+๔.๕	
๑๓	สำนักประชาสัมพันธ์	๓๖๐.๓๗	๙๐.๐๙	ดาวทอง	๘๔.๙๙	+๕.๑	
๑๔	สำนักกรรมการธิการ ๒	๓๕๙.๒๑	๘๙.๘๐	ดาวเงิน	๙๑.๓๔	-๑.๕๔	
๑๕	สำนักภาษาต่างประเทศ	๓๕๘.๗๓	๘๙.๖๘	ดาวเงิน	๘๔.๙๐	+ ๔.๗๘	
๑๖	กลุ่มตรวจสอบภายใน	๓๕๘.๒๖	๘๙.๕๗	ดาวเงิน	๘๖.๐๐	+๓.๕๗	
๑๗	สำนักการต่างประเทศ	๓๕๕.๕๐	๘๘.๘๘	ดาวเงิน	๘๓.๙๗	+๔.๙๑	
๑๘	สำนักกรรมการธิการ ๑	๓๒๙.๙๘	๘๒.๕๐	ชมเชย	๗๖.๓๔	+๖.๑๖	
๑๙	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๓๐๔.๗๕	๗๖.๑๙	ชมเชย	๖๕.๕๘	+๑๐.๖๑	ลำดับเท่าเดิม

จากผลการตรวจและประเมินสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ
รัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏผลดังตารางข้างต้น ได้แก่

๑. ระดับดีเด่น ได้แก่ สำนักกรรมการ ๓
๒. ระดับดีมาก ได้แก่ สำนักกฎหมาย
๓. ระดับดี ได้แก่ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. รางวัลสำนักที่มีพัฒนาการโดดเด่น ได้แก่ สำนักกำกับและตรวจสอบ
๕. รางวัลดาวทอง จำนวน ๙ รางวัล ได้แก่
 - ๕.๑ สำนักงานประธานวุฒิสภา
 - ๕.๒ สำนักวิชาการ
 - ๕.๓ สำนักการพิมพ์
 - ๕.๔ สำนักการคลังและงบประมาณ
 - ๕.๕ สำนักนโยบายและแผน
 - ๕.๖ สำนักรายงานการประชุมและชวเลข
 - ๕.๗ สำนักการประชุม
 - ๕.๘ สำนักบริหารงานกลาง
 - ๕.๙ สำนักประชาสัมพันธ์
๖. รางวัลดาวเงิน จำนวน ๔ รางวัล ได้แก่
 - ๖.๑ สำนักกรรมการ ๒
 - ๖.๒ สำนักภาษาต่างประเทศ
 - ๖.๓ กลุ่มตรวจสอบภายใน
 - ๖.๔ สำนักการต่างประเทศ
๗. รางวัลชมเชย จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่
 - ๗.๑ สำนักกรรมการ ๑
 - ๗.๒ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง อาทิ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์ในการยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนั้น จึงกำหนดผลผลิต ผลลัพธ์ เกี่ยวกับการจัดทำองค์ความรู้ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการเผยแพร่องค์ความรู้เพื่อเป็นแหล่งเรียนรู้ รวมทั้งการประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมผ่านโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ เป็นสำคัญ

ปัญหา/อุปสรรค

๑. การจัดทำเล่มองค์ความรู้ พบว่า บางสำนักยังไม่สะท้อนถึงกระบวนการขับเคลื่อนภายในสำนัก และไม่แสดงถึงการนำองค์ความรู้มาปรับใช้ภายในสำนักให้เกิดประโยชน์ภายในสำนักอย่างเป็นรูปธรรมได้
๒. การจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากหน่วยงานภายนอก พบว่า บางสำนักยังไม่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้อย่างเป็นรูปธรรม
๓. การจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ บางสำนักยังแนบเอกสารไม่ครบถ้วนตามเกณฑ์ในแต่ละข้อของกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. การจัดทำรายงานการสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก บางสำนักยังไม่สามารถแสดงถึงการเปรียบเทียบพฤติกรรมระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้อย่างชัดเจน

ข้อเสนอแนะ

๑. หากจะมีการกำหนดเกณฑ์ย่อยในแต่ละข้อควรเสนอให้คณะอนุกรรมการพิจารณาและมีมติเห็นชอบ
๒. การแจ้งการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการฯ ต้องแจ้งเวียนเป็นลายลักษณ์อักษรทุกกรณี
๓. ควรมีการส่งเสริมสนับสนุนสำนักที่มีผลงานโดดเด่นในแต่ละด้านให้เป็นต้นแบบเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ต่อไป อาทิ สำนักกรรมการ ๓ หัวข้อการจัดทำองค์ความรู้เรื่องเล่าความดี และ ข้อ ๒๗ กิจกรรมรณรงค์ปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต สำนักกฎหมาย หัวข้อองค์ความรู้เรื่องการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก
๔. ควรส่งเสริมสำนักที่มีพัฒนาการโดดเด่นโดยมอบรางวัลสำนักที่มีพัฒนาการคะแนนสูงมากกว่าร้อยละ ๑๐ และได้ลำดับที่ดีขึ้นเมื่อเทียบกับปีงบประมาณที่ผ่านมา

ภาคผนวก

คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



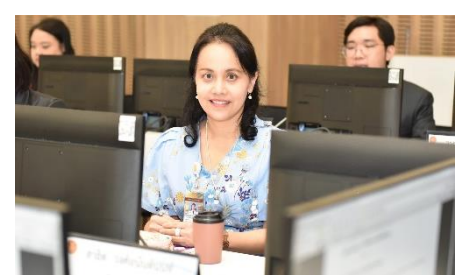
นายสมใบ มูลจันที
ประธานอนุกรรมการ



นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล
อนุกรรมการ



นางนนวนันท์ เนติธนากุล
อนุกรรมการ



นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์
อนุกรรมการ



นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์
อนุกรรมการ

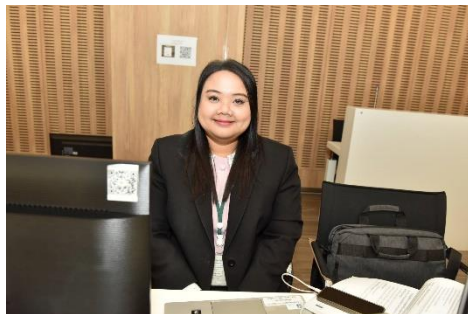


นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์
อนุกรรมการ

คณะอนุกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



นางสาววรรณธร หงษ์จรยา
เลขานุการ



นางสาวกนกวรรณ ออบเขย
ผู้ช่วยเลขานุการ



นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล
ผู้ช่วยเลขานุการ



นางสาวรัชนิดา อุดมผล
ผู้ช่วยเลขานุการ



คำสั่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ที่ ๑ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงาน
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่ ๑๙๔๙/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต รวมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการพิจารณาคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลและพัฒนาการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|------------------|
| ๑. นายสมโบ มูลจันทร์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นางสาวสุพัตรา วรรณศิริกุล | อนุกรรมการ |
| ๓. นางนวนันท์ เนติธนากุล | อนุกรรมการ |
| ๔. นางสาวแก้วเกศร์ ถาวรพันธ์ | อนุกรรมการ |
| ๕. นายสาธิต วงศ์อนันต์นนท์ | อนุกรรมการ |
| ๖. นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ | อนุกรรมการ |
| ๗. นางสาววรรณรท หงส์จรรยา | เลขานุการ |
| ๘. นางสาวกนกวรรณ อบเชย | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๙. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฐกุล | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาวรัชนิดา อุดมผล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะอนุกรรมการฯ มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. ประเมินผลและพิจารณาให้คะแนนตามผลการดำเนินงานของสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายในเกี่ยวกับการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๗ ตามกรอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๒. ดำเนินการตรวจเยี่ยมสำนัก / กลุ่มตรวจสอบภายในตามกระบวนการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามข้อ ๑ - ๒ นำเสนอคณะต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณารับรองผลและประกาศผลการคัดเลือก

๔. พัฒนา ปรับปรุงรางวัลด้านคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้สอดคล้องกับนโยบายต่างๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น รางวัลสำนักสีเขียว รางวัลคุณธรรมต้นแบบ และอื่น ๆ

๕. จัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนา ปรับปรุงรางวัลด้านคุณธรรมตามข้อ ๔ เสนอคณะกรรมการและเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อโปรดพิจารณา

๖. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่คณะกรรมการมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ป. ส.

(นางปิ่นนิตา สหพันธ์ไตรภพ)

รองเลขาธิการวุฒิสภา

ประธานกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ภาพการตรวจประเมินมูจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน







