



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ๖ (คณะที่ ๒) โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๔๗ - ๘  
ที่ ..... วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลตามนโยบายสำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชุม

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

ตามที่สำนักงานการประชุมได้มีประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสำนักงานการประชุม เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้เป็นไปตามโครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG MODEL สำนักสุจริต นั้น

บัดนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (คณะที่ ๒) ได้ดำเนินการติดตามผลจากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรภายในสำนักงานการประชุม ภายใต้กรอบแนวคิดจากประกาศสำนักงานการประชุมดังกล่าว เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา)  
ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานยุติติ

- ทมผ

(นายบรรหาร กำลา)  
ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม

เจ้าของเรื่อง : นางสาวอติติ คงสงค์ นิติกรชำนาญการ เลขานุการคณะทำงานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส (คณะที่ ๒)

**รายงานผลการติดตามผลการดำเนินการ**  
**ตามประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตและนโยบายต่อต้านการทุจริต**  
**ของสำนักงานการประชม**

---

สำนักงานการประชมได้จัดทำประกาศสำนักงานการประชม เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานการประชมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสำนักงานการประชม เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการประชมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานการประชม ลงนามเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวคิดร่วมกันในการสร้าง “สำนักสุจริต” ที่มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด และสอดคล้องกับเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ทั้งนี้ สำนักงานการประชมได้ดำเนินการตามกรอบแนวทางประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริตที่ได้กำหนดไว้ให้บุคลากรภายในสำนักงานการประชมได้ปฏิบัติตาม ดังนี้

**๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
บุคลากรในสำนักงานการประชมได้ร่วมมือกันสร้างสภาพแวดล้อม บรรยากาศในการทำงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ และร่วมสร้างสรรค์กิจกรรมที่มีลักษณะเป็นองค์กรคุณธรรม และมีการประชุมสำนักทุกสัปดาห์เพื่อเตรียมความพร้อมรับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ที่มีความคล่องตัว

**๒. Levelling up ยกระดับในทุกมิติ** โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต มีการรณรงค์การต่อต้านการทุจริต มีช่องทางการร้องเรียนหากพบการกระทำที่เป็นการทุจริตภายในสำนัก ผ่านการร้องเรียนทางสถานีสุจริตของสำนักงานการประชม ซึ่งเป็นการร้องเรียนผ่านการสแกน QR CODE แจ้งการร้องเรียนไปยังคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนัก ซึ่งเป็นช่องทางที่สะดวกและปลอดภัย สร้างความโปร่งใส และสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานการประชม

**๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ** สำนักงานการประชมได้ประชาสัมพันธ์ประกาศเรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานการประชม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศ เรื่อง นโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานการประชมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่านระบบรับส่งหนังสือ e - office ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ระบบ...

ระบบ intranet ของสำนักงานการประชุม และระบบ Application Line สำนักงานการประชุม เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้ในสำนักเพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประชุมได้ปฏิบัติตามนโยบาย รวมทั้งร่วมกันเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงานงบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

**๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต** บุคลากรสำนักงานประชุมช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความเอื้ออาทรและเกื้อกูลกันและกัน สร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี และสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักงานประชุมเป็นจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่น และมีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์

**๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน** โดยสำนักงานประชุมตระหนักถึงการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุลโดยใช้ความรู้คู่คุณธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ และเข้าร่วมการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติวัฒนธรรมกับเครือข่ายภายในสำนักงาน ณ วัดแคในตำบลบางกร่าง อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรีด้วย

ทั้งนี้ แนวคิด CLEAN Senate ที่กล่าวมาข้างต้น มีเป้าประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานประชุมปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต สำนักงานประชุมได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาปฏิบัติให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้ประกาศนโยบายต่อต้านการให้สินบนเพื่อป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสำนักงานประชุมแสดงเจตนารมณ์และถือปฏิบัติร่วมกัน เพื่อนำสำนักงานประชุมไปสู่การเป็นสำนักสุจริต มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยบุคลากรในสำนักงานประชุมจะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และต้องปฏิบัติตามนโยบายนี้ โดยจะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบนไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม จะต้องไม่รับหรือเรียกรับประโยชน์หรือเรียกร้องสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประชุม หรือประโยชน์ของผู้อื่นที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว หรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด และต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน รวมทั้งไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ในทางที่มีชอบให้กับบุคคลใด และต้องไม่นำข้อมูลของทางราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มีชอบ นอกจากนี้ บุคลากรในสำนักงานประชุมจะต้องไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีผู้ใดกระทำการที่เข้าข่ายเรียกรับ รับ หรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือรายงานตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประชุมทันที

**ผลการติดตาม...**

### **ผลการติดตามผลการดำเนินการ**

จากการติดตามการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสำนักงานการประชุม พบว่า บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต หลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยกันสร้างบรรยากาศในการทำงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คล่องตัวเตรียมพร้อมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอยู่เสมอ และยังให้ความช่วยเหลือภารกิจของเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยไม่ค่านิ่งหรือเกี่ยงว่าเป็นภารกิจความรับผิดชอบของใคร มีความสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาสำนักเป็นอย่างดี รวมทั้งไม่พบพฤติกรรมที่ฝ่าฝืนต่อนโยบายสำนักสุจริต หรือไม่ปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการทุจริต และไม่มีการร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตภายในสำนักงานการประชุมแต่อย่างใด จึงเห็นได้ว่า บุคลากรสำนักงานการประชุมได้ปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวของสำนักงานการประชุมด้วยดี เป็นการสร้างความโปร่งใส ส่งเสริมให้สำนักงานการประชุมเป็น “สำนักสุจริต” และเป็นการสืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตของสำนักงานการประชุม

---