



แบบรายงานกิจกรรมการติดตาม และทบทวนผลการดำเนินการ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ
ตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา มุ่งพัฒนาองค์กร”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖* ได้แก่

“กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”
มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับคุณธรรม ดังนี้
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

ระดับ สำนักกฎหมาย

จำนวนบุคลากร ๕๒ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๑. พอเพียง				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างเหมาะสม	๕๒	๑๐๐	
๒.	การจัดการรายรับและรายจ่าย อย่างพอประมาณ	๕๒	๑๐๐	
สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๑. พอเพียง				
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย	๕๒	๑๐๐	
๒.	ไม่สนใจวางแผนการใช้จ่าย	๕๒	๑๐๐	

*กำหนดให้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย อย่างน้อย ๕ เรื่อง

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๒. วินัย				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การวางตนเป็นกลางทางการเมือง	๕๒	๑๐๐	
๒.	การให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา	๕๒	๑๐๐	
๓.	การปฏิบัติราชการตามสายบังคับบัญชา	๕๒	๑๐๐	
๔.	การปฏิบัติราชการตรงเวลา	๕๒	๑๐๐	
๕.	การรักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	๕๒	๑๐๐	
๖.	ประพฤติตนให้สมกับการเป็นข้าราชการที่ดี คำนึงถึงบทบาทอำนาจหน้าที่	๕๒	๑๐๐	
๗.	รักษาความลับของทางราชการ	๕๒	๑๐๐	
สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๒. วินัย				
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมือง	๕๒	๑๐๐	
๒.	ไม่ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา	๕๒	๑๐๐	
๓.	ไม่ปฏิบัติราชการตามสายบังคับบัญชา	๕๒	๑๐๐	
๔.	ไม่ปฏิบัติราชการตรงเวลา	๕๒	๑๐๐	
๕.	ไม่รักษากฎระเบียบอย่างเคร่งครัด	๕๒	๑๐๐	
๖.	ประพฤติตนไม่สมกับการเป็นข้าราชการที่ดี ไม่คำนึงถึงบทบาทอำนาจหน้าที่	๕๒	๑๐๐	
๗.	เปิดเผยความลับของทางราชการ	๕๒	๑๐๐	

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๓. สุจริต				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๒	๑๐๐	
๒.	การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัว	๕๒	๑๐๐	
๓.	การแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๕๒	๑๐๐	
๔.	การจัดทำโครงการ/ขออนุมัติให้เป็นไป ตามกฎหมายและโปร่งใสตรวจสอบได้	๕๒	๑๐๐	
สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๓. สุจริต				
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโดย อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน	๕๒	๑๐๐	
๒.	นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ส่วนตัว	๕๒	๑๐๐	
๓.	ไม่สนใจร่วมกันต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	๕๒	๑๐๐	
๔.	การจัดทำโครงการ/ขออนุมัติไม่เป็นไปตาม กฎหมาย ไม่โปร่งใส และตรวจสอบไม่ได้	๕๒	๑๐๐	

สรุปการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๔. จิตอาสา				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักให้มากขึ้น	๕๒	๑๐๐	
๒.	การมีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๐๐	
๓.	การช่วยเหลือบุคคลอื่นเสมอเมื่อมีโอกาส	๕๒	๑๐๐	
๔.	มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	๕๒	๑๐๐	
สรุปการปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๔. จิตอาสา				
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก	๕๒	๑๐๐	
๒.	ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	๕๒	๑๐๐	
๓.	ไม่ช่วยเหลือบุคคลอื่นเสมอเมื่อมีโอกาส	๕๒	๑๐๐	
๔.	ไม่มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	๕๒	๑๐๐	

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
๕. การตระหนักถึงองค์กร				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	การใช้และดูแลทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัด รู้คุณค่า และไม่นำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว	๕๒	๑๐๐	
๒.	ใช้คอมพิวเตอร์อย่างประหยัดพลังงาน เช่น ตั้งพักหน้าจอคอมพิวเตอร์ระหว่างการไม่เข้าใช้งาน	๕๒	๑๐๐	
๓.	การยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๒	๑๐๐	
๔.	การไม่กล่าวถึงองค์กรในทางเสื่อมเสีย	๕๒	๑๐๐	
๕.	ยึดหลักประชาธิปไตย รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๕๒	๑๐๐	
สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
การตระหนักถึงองค์กร				
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย และนำวัสดุอุปกรณ์ของสำนักงานไปใช้ในงานส่วนตัว	๕๒	๑๐๐	
๒.	ใช้คอมพิวเตอร์โดยไม่ตระหนักถึงองค์กร เปิดหน้าจอทิ้งไว้แม้ไม่ได้ใช้งาน	๕๒	๑๐๐	
๓.	ไม่ยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	๕๒	๑๐๐	
๔.	กล่าวถึงองค์กรในทางเสื่อมเสีย	๕๒	๑๐๐	
๕.	ไม่ยึดหลักประชาธิปไตย ปฏิเสธรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และเห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวมหรือประโยชน์ขององค์กร	๕๒	๑๐๐	

ข้อเสนอแนะ

-ไม่มี-

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักกฎหมาย ได้แก่

“กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักชาติวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก การดำเนินการระดับกลุ่ม

๑. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ประสานงานและสร้างความเข้าใจกับตัวแทนของทั้ง ๔ กลุ่มงานภายในสำนัก ได้แก่ กลุ่มงานกฎหมาย ๑ กลุ่มงานกฎหมาย ๒ กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ถึงการทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย โดยมีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” โดยได้ดำเนินการแจกแบบฟอร์มกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ระดับกลุ่มงาน ให้ตัวแทนแต่ละกลุ่มนำไปถอดแบบและสร้างความเข้าใจภายในกลุ่มงานของตนเอง เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้มีส่วนร่วมกันระดมความคิดเห็นและจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมาย

๒. ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ดำเนินการสรุปผลการร่วมแสดงความคิดเห็นและการเสนอปฏิญญาของสำนักกฎหมาย ระดับกลุ่มงาน เพื่อนำเสนอเข้าที่ประชุมสำนักกฎหมายเพื่อร่วมกันพิจารณากำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักกฎหมายต่อไป

การดำเนินการระดับสำนัก

๑. สำนักกฎหมายได้จัดให้มีการประชุมสำนักกฎหมาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อดำเนินกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ระดับสำนัก

๒. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จัดทำเอกสารตามแบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ สำนักกฎหมาย เพื่อเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นต่อไป

๓. เมื่อผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จึงได้นำส่งเอกสารดังกล่าวให้แก่ผู้รับผิดชอบเพื่อดำเนินการต่อไป

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักกฎหมาย ได้แก่

“กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักชาววัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

ระดับสำนักกฎหมาย

จำนวนบุคลากร ๔๗ คน (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

หลักธรรมทางศาสนา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หลักธรรมทางศาสนา		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
๑.	เข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์และทำสมาธิที่สำนักกฎหมายและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเป็นประจำ		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	เข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเป็นประจำ		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	รู้จักให้อภัยต่อความผิดพลาดของผู้อื่น		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ช่วยเหลือผู้อื่นอยู่เสมอเมื่อมีโอกาส		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ประยุกต์หลักธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิต และประพฤติปฏิบัติตามคำสอนทางพุทธศาสนา เช่น การปฏิบัติตามศีล ๕ และตั้งมั่นในศีลธรรม		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	มีจิตเมตตาต่อสัตว์		✓	๔๗	๑๐๐

หลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หลักธรรมทางศาสนา		จำนวนคนเข้าร่วมคิดและจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	เพิ่มใหม่		
๑.	ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมสวดมนต์และทำสมาธิที่สำนักกฎหมายหรือสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นเป็นประจำ		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	ไม่ยอมรับความผิดพลาดของผู้อื่น		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ไม่ช่วยเหลือผู้อื่นทั้งที่ตนเองสามารถช่วยได้		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่นำหลักธรรมมาใช้ในการดำรงชีวิต ละเลยการปฏิบัติตามคำสอนของพุทธศาสนา ประพฤติตนผิดศีลธรรม		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	เบียดเบียนผู้อื่น รังแกสัตว์ หรือฆ่าสัตว์ตัดชีวิต		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	เอาทรัพย์สินของผู้อื่นมาเป็นของตน		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	ไม่สนใจทำบุญ เทียวเสเพล		✓	๔๗	๑๐๐

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	ใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างประหยัด		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นทุกด้าน ลดความฟุ่มเฟือยในการดำรงชีวิต		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	มีการวางแผนและทำบัญชีรายรับ รายจ่ายในครัวเรือน และใช้จ่าย พอประมาณ รู้คุณค่า		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ไม่เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น โดยการใช้จ่ายอย่างพอประมาณ ลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็น		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ดำรงชีวิตอย่างมีสติปัญญา และความเพียร		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	เก็บออมเงินไว้ใช้ยามจำเป็น		✓	๔๗	๑๐๐

หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	ใช้อุปกรณ์สำนักงานอย่างฟุ่มเฟือย		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	ใช้จ่ายอย่างฟุ่มเฟือยเกินตัว ไม่ประหยัด และไม่คำนึงถึง ความจำเป็น		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	เบียดเบียนตนเองและผู้อื่น สรุ่ยสุร่าย		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ใช้ชีวิตโดยประมาทและขาดสติ		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่มีการทำบัญชีรายรับรายจ่าย		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ไม่เก็บออมเงินไว้ใช้ยามจำเป็น		✓	๔๗	๑๐๐

วิถีวัฒนธรรมไทย

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	วิถีวัฒนธรรมไทย		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	เข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงานจัดขึ้น อย่างสม่ำเสมอ		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	สวมใส่ผ้าไทยเพื่อเป็นการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	ปฏิบัติตนตามขนบธรรมเนียม โดยการแสดงความเคารพ มีสัมมาคารวะต่อสมาชิกวุฒิสภา และผู้อาวุโสกว่า		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	แสดงความขอบคุณทุกครั้งที่ได้รับ การช่วยเหลือจากผู้อื่น		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ทักทายผู้อื่นด้วยความสุภาพ ตามขนบธรรมเนียมโดยการไหว้		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	การให้เกียรติเพื่อนร่วมงานและปฏิบัติ ต่อเพื่อร่วมงานด้วยไมตรีจิต		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	หยุดการทำกิจกรรมและยืนตรง เมื่อได้ยินเพลงชาติไทย		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	ใช้ภาษาไทยให้ถูกต้องตามหลักภาษา		✓	๔๗	๑๐๐
๙.	แต่งกายให้ถูกกาลเทศะ		✓	๔๗	๑๐๐
๑๐.	ช่วยเหลือแบ่งปันผู้อื่นด้วยความเอื้ออาทร		✓	๔๗	๑๐๐

วิถีวัฒนธรรมไทย

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	วิถีวัฒนธรรมไทย		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	ไม่สนใจเข้าร่วมกิจกรรม อันเป็นการสืบสานประเพณีวัฒนธรรม ที่สำนักงานจัดขึ้น		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	ไม่สวมใส่ผ้าไทยเพื่อเป็นการอนุรักษ์ วิถีวัฒนธรรมไทย		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	ขาดความเคารพนอบน้อมผู้อาวุโสกว่า ไม่มีสัมมาคารวะ		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ขาดการแสดงออกเพื่อเป็นการขอบคุณ เมื่อได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่ให้เกียรติ ดุหมั่นเพื่อนร่วมงาน		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ไม่ยืนตรงเมื่อได้ยินเพลงชาติไทย		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	ใช้ภาษาไทยไม่ถูกต้องตามหลักภาษา		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	แต่งกายไม่ถูกกาลเทศะ		✓	๔๗	๑๐๐

พอเพียง

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พอเพียง		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงานและทรัพยากร อย่างเหมาะสม รู้คุณค่า และประหยัด	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	การจัดการรายรับและรายจ่าย ในแต่ละเดือนอย่างพอประมาณ มีสติใช้จ่ายเฉพาะที่จำเป็น	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	นำอาหารจากบ้านมารับประทาน		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	นำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้วหรือเหลือใช้ กลับมาใช้ใหม่ (Recycle)		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	นำเอาของที่ยังใช้ได้กลับมาใช้ซ้ำ อีกครั้ง (Reuse)		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง ประหยัด และมีเหตุผลในการใช้จ่ายตามฐานะ		✓	๔๗	๑๐๐

พอเพียง

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	พอเพียง		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	การใช้วัสดุอุปกรณ์สำนักงาน ทรัพยากรและพลังงานอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัด	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	ขาดการวางแผนรายรับและรายจ่าย ในแต่ละเดือน ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย หรุกรา เกินความจำเป็น หรือใช้ชีวิตตาม กระแสนิยม	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	ซื้ออาหารราคาแพงและไม่มีประโยชน์ ทานเป็นประจำทุกวัน		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ไม่สนใจนำวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้แล้ว หรือเหลือใช้กลับมาใช้ใหม่ (Recycle)		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่สนใจนำของที่ยังสามารถกลับมาใช้ซ้ำ อีกครั้ง (Reuse)		✓	๔๗	๑๐๐

วินัย

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	วินัย		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	การวางตนเป็นกลางทางการเมือง	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	การให้เกียรติสมาชิกวุฒิสภา และเพื่อนร่วมงาน	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	การปฏิบัติราชการตามสายบังคับบัญชา	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	การปฏิบัติราชการตรงเวลา ไม่ละทิ้งหน้าที่ราชการ	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	มีความรับผิดชอบในงานที่ได้รับ มอบหมาย		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ปฏิบัติตามตามกฎ ระเบียบ วินัย	✓		๔๗	๑๐๐
๗.	รักษาความลับของทางราชการ	✓		๔๗	๑๐๐
๘.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย		✓	๔๗	๑๐๐

วินัย

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	วินัย		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	ไม่วางตนเป็นกลางทางการเมือง	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	ไม่ให้เกียรติสมาชิกรัฐสภา และเพื่อนร่วมงาน	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	ไม่ปฏิบัติราชการตามสายบังคับบัญชา	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	ปฏิบัติราชการไม่ตรงเวลา ละทิ้งงานในหน้าที่	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมาย ให้สำเร็จ		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ฝ่าฝืน ละเลย ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ และวินัย	✓		๔๗	๑๐๐
๗.	เปิดเผยความลับของทางราชการ	✓		๔๗	๑๐๐
๘.	เลือกปฏิบัติ ไม่สุภาพเรียบร้อย		✓	๔๗	๑๐๐

สุจริต

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	สุจริต		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ทำงาน แบบตรงไปตรงมา โปร่งใสตรวจสอบได้ และให้ข้อมูลที่ถูกต้องและเป็นจริง	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	การไม่นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัว	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	การแสดงออกซึ่งการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ และยื่นหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้อง	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	การจัดทำโครงการ/ขออนุมัติให้เป็นไป ตามกฎหมายและโปร่งใสตรวจสอบได้	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	มีพฤติกรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และแจ้งผู้รับผิดชอบเมื่อพบเห็น การทุจริต		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ประพฤตินอยู่ในกรอบศีลธรรม		✓	๔๗	๑๐๐

สุจริต

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	สุจริต		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยอาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	นำทรัพย์สินของทางราชการ ไปใช้ส่วนตัว	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	ไม่สนใจร่วมกันต่อต้านการทุจริต	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	การจัดทำโครงการ/ขออนุมัติไม่เป็นไป ตามกฎหมาย ขาดความโปร่งใส และไม่สามารถตรวจสอบ	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต รับผิดชอบ		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	นำผลงานของผู้อื่นมาเป็นผลงาน ของตนเองและทำงานหมกมุ่น		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ โดยไม่มีเหตุอันสมควร		✓	๔๗	๑๐๐
๙.	เบียดบังเวลาราชการ		✓	๔๗	๑๐๐
๑๐.	คดโกง เอาเปรียบผู้อื่น		✓	๔๗	๑๐๐

จิตอาสา

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จิตอาสา		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	เข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมให้มากขึ้น	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเต็มใจ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	ช่วยเหลือบุคคลอื่นเสมอเมื่อมีโอกาส	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	มีจิตบริการในการปฏิบัติงาน	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีความเสียสละอุทิศตนเวลาแก่ราชการและสังคม		✓	๔๗	๑๐๐
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จิตอาสา		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนัก	✓		๔๗	๑๐๐
๒.	ไม่มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน	✓		๔๗	๑๐๐
๓.	ไม่ช่วยเหลือบุคคลอื่นเมื่อมีโอกาส	✓		๔๗	๑๐๐
๔.	ขาดจิตบริการในการปฏิบัติงาน	✓		๔๗	๑๐๐
๕.	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดความเสียสละ		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	เห็นแก่ตัวไม่มีจิตสำนึก		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	ช่วยเหลือผู้อื่นโดยหวังสิ่งตอบแทน		✓	๔๗	๑๐๐

กตัญญู

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	กตัญญู		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	ตอบแทนคุณขององค์กร ด้วยการตั้งใจทำงาน เพื่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่ดี		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	กตัญญูต่อองค์กร ไม่กล่าวถึงองค์กรในทางที่เสื่อมเสีย		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	ประพฤติตนเป็นข้าราชการที่ดี ของสำนักตามหลักทศ ๖		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ปฏิบัติงานแก่องค์กรอย่างเต็ม ความสามารถ		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ตอบแทนคุณบิดามารดา ด้วยการเป็นลูกที่ดี เชื่อฟังคำสอนท่าน		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ไม่ลบหลู่ดูหมิ่นผู้มีพระคุณ		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	อุปัชฌาย์เลี้ยงดู ดูแลบิดามารดา ยามเจ็บป่วย และแก่ชรา		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	ทำแต่สิ่งที่ดีให้บิดามารดาภาคภูมิใจ สบายใจ และมีความสุข		✓	๔๗	๑๐๐
๙.	ให้ของขวัญในวันพิเศษกับ คนในครอบครัว		✓	๔๗	๑๐๐
๑๐.	มีเมตตาจิต คิดเอื้อเพื่อพ่อแม่		✓	๔๗	๑๐๐
๑๑.	ตอบแทนผู้มีพระคุณหรือครูบาอาจารย์ เมื่อมีโอกาสหรือกำลังประสบ ความเดือดร้อน		✓	๔๗	๑๐๐
๑๒.	ให้ความเคารพต่อผู้มีพระคุณ		✓	๔๗	๑๐๐

กัตถุญญ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	กัตถุญญ		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	เพิ่ม ใหม่		
๑.	หลีกเลี่ยงเกียจงาน		✓	๔๗	๑๐๐
๒.	กล่าวถึงองค์กรในทางที่เสื่อมเสีย		✓	๔๗	๑๐๐
๓.	ไม่ปฏิบัติงานให้แก่องค์กรอย่างเต็ม ความสามารถ		✓	๔๗	๑๐๐
๔.	ประพฤติดนไม่เหมาะสมกับ การเป็นข้าราชการที่ดี		✓	๔๗	๑๐๐
๕.	ไม่เชื่อฟังคำสั่งสอนของบิดามารดา		✓	๔๗	๑๐๐
๖.	ลบหลู่ดูหมิ่นผู้มีพระคุณ ด่าทอ ให้ร้ายบิดามารดา		✓	๔๗	๑๐๐
๗.	ปล่อยปละละเลย เนรคุณ ไม่ดูแลบิดา มารดา ยามเจ็บป่วยและแก่ชรา		✓	๔๗	๑๐๐
๘.	ทำแต่สิ่งที่ไม่ดีให้บิดามารดาเสียใจ ทุกขใจ และไม่มีความสุข		✓	๔๗	๑๐๐
๙.	ขาดการดูแลเอาใจใส่แม่ในวันพิเศษ ของคนในครอบครัว		✓	๔๗	๑๐๐
๑๐.	ไม่มีเมตตาจิต คิดเอื้อเพื่อเพื่อน		✓	๔๗	๑๐๐
๑๑.	ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณหรือ ครูบาอาจารย์เมื่อมีโอกาสหรือกำลัง ประสบความสำเร็จ		✓	๔๗	๑๐๐
๑๒.	ไม่อ่อนน้อมถ่อมตนต่อผู้มีพระคุณ หรือดูหมิ่นเหยียดหยามผู้มีพระคุณ		✓	๔๗	๑๐๐

ลงชื่อ.....

(นายโสภณ ชาตบุษย์จารุ)


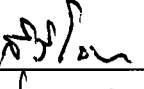

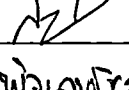
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

เอกสารแนบ ๒ การลงลายมือชื่อระดับสำนัก

ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ
ตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่อยากทำ

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายโสภณ ชาทบุษย์จารุ	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวลลิตาภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวอัญชุลี แก้วกรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานกฎหมาย ๑			
๖	นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	
๗	นางสาวชญาพัฒน์ อัมพะวัต	นิติกรปฏิบัติการ	ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ
๘	นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	นิติกรปฏิบัติการ	
๙	นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์	นิติกรเชี่ยวชาญ	
๑๐	นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๑	นายอมร สุวรรณโรจน์	นิติกรชำนาญการ	
๑๒	นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางกิตติมา อรุณพูนทรัพย์	วิทยากรชำนาญการ	
๑๗	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นางพวงผกา วรศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑๙	นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๐	นางภสพร อัครนาวิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานกฎหมาย ๒			
๒๑	นางสาวนภพร ขวรงค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	
๒๒	นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	นิติกรปฏิบัติการ	ลาคลอดบุตร
๒๓	นางสาวสุธีรา จินายน	นิติกรชำนาญการ	
๒๔	นางสาวสมสมร นาคนาค	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส่งสมร ทคทาค
๒๕	นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๖	นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	นิติกรชำนาญการ	น้ำฝน
๒๗	นางปัญจพร สุทธิรงค์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๘	นางเกตุจลินท์ วลัยจำนงค์	นิติกรชำนาญการ	เกตุจลินท์
๒๙	นางสาวกรรณิกา พัศระ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๓๐	นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	วิทยากรชำนาญการ	จิตรกาน
๓๑	นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	วิทยากรชำนาญการ	
๓๒	นางรัตติกาลุย์ นวลสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๓	นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๔	นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	พัลลภ
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย			
๓๕	นางสาวเพลินตา ต้นรังสรรค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	
๓๖	นายหมวดตรี ปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	นิติกรชำนาญการ	
๓๗	นายอภิวัฒน์ สุดสาว	นิติกรชำนาญการ	
๓๘	นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	นิติกรชำนาญการ	
๓๙	นายวรชัย แสนสีระ	นิติกรชำนาญการ	

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔๐	นางสาวอวิการ์ตัน นิยมไทย	นิติกรชำนาญการ	
๔๑	นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	นิติกรชำนาญการ	
๔๒	นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ	
๔๓	นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๔๔	นางพิมพ์พัชร อริยฉานกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	พิมพ์พัชร
๔๕	นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	สุทธิมาตร
๔๖	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	นิตยา
๔๗	นางสาวภิญญาพัชร กীরติพลวิชญ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ภิญญาพัชร
๔๘	นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	จุฬารัตน์
๔๙	นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	เมธาวี

ภาพประกอบการระดมความคิดเห็นกิจกรรมระดมความคิดทบทวน
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกฎหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

