

กิจกรรมที่ ๑

๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ประกาศเจตนารมณ์ฯ



ประกาศสำนักนโยบายและแผน

เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักนโยบายและแผน มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิด ให้เกิดการพัฒนาระบบที่มีบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้อันล้ำค่า
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยรวมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา
- ❖ ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีคุณธรรม

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักนโยบายและแผนเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรม เสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากร ให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การดำเนินงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สุภาวดี มงคลธรรมกุล
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ลายมือชื่อ

หน้าที่ 1 / 3

รายนามบุคลากรสำนักนโยบายและแผนร่วมประกาศ
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

(ลงชื่อ) *นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล*
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(ลงชื่อ) *นางพนสิริ พรหมพันธุ์*
(นางสาวพนสิริ พรหมพันธุ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

(ลงชื่อ) *นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา*
(นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ

(ลงชื่อ) *นายรัชชัย แก้ววารีย์*
(นายรัชชัย แก้ววารีย์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล

(ลงชื่อ) *นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์*
(นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ) *นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม*
(นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ

(ลงชื่อ) *นางศศกร รอดเฒ่า*
(นางศศกร รอดเฒ่า)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) *นายเกียรติ์ ดิษฐากรณ์*
(นายเกียรติ์ ดิษฐากรณ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

(ลงชื่อ) *นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง*
(นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

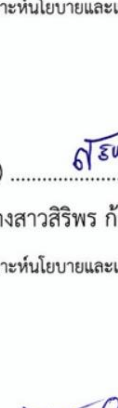
(ลงชื่อ) *นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร*
(นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

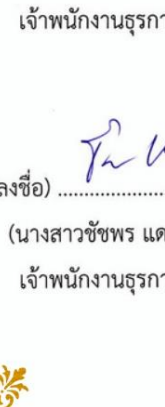
(ลงชื่อ) *นางสาวนิตยา พ่วงพูล*
(นางสาวนิตยา พ่วงพูล)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

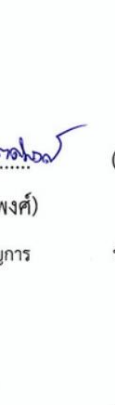
(ลงชื่อ) *นางสาวศุทธา สิริภทรนันทร*
(นางสาวศุทธา สิริภทรนันทร)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ


(ลงชื่อ) *นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค*
(นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

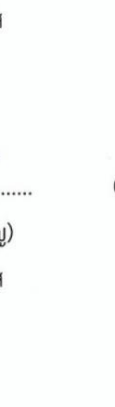
(ลงชื่อ) 
(นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

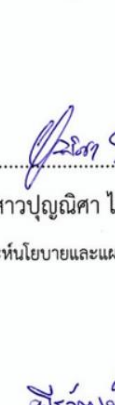
(ลงชื่อ) 
(นางสาวปัญญนิศา ไทยช่วย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

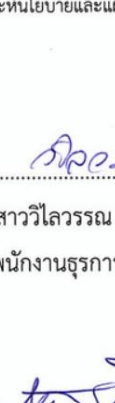
(ลงชื่อ) 
(นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

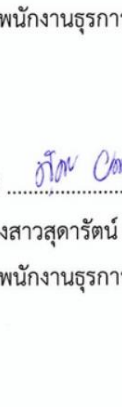
(ลงชื่อ) 
(นางศุภกิตต์ มาเกิด)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

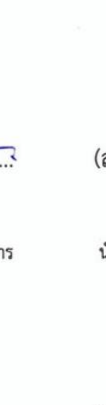
(ลงชื่อ) 
(นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ) 
(นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

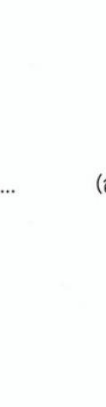
(ลงชื่อ) 
(นางสาวสิริพร ก้อนอ่อน)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

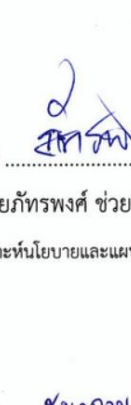
(ลงชื่อ) 
(นางสาววิไลวรรณ นพคุณ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

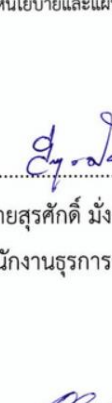
(ลงชื่อ) 
(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

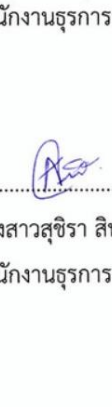
(ลงชื่อ) 
(นางสาวพิสมัย วงละคร)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
(นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
(นางสาวทิตยา มุลสาร)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
(นางสาวชัชพร แต่งสำราญ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) 
(นางสาวสุชิตา สิทธิงู)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)
(นางผุสดี พงษ์ดี)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นายธนากร น้อมทางธรรม)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวชนิสรา แยมยืนยง)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นายณัฐพล พวงเงิน)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(ลงชื่อ)
(นางสาวสุธิพร พลายแก้ว)
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Info สำหรับเชิญชวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ



แจ้งทางกลุ่มไลน์ ส.นโยบายฯ



แจ้งทาง Facebook ส.นโยบายฯ



สำนักนโยบายและแผน

ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน



มุ่งมั่นสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรม
สร้างสรรค์ และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี



ยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม ๕ ประการ



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักนโยบายและแผน

ขอประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย มาตรการ เพื่อขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

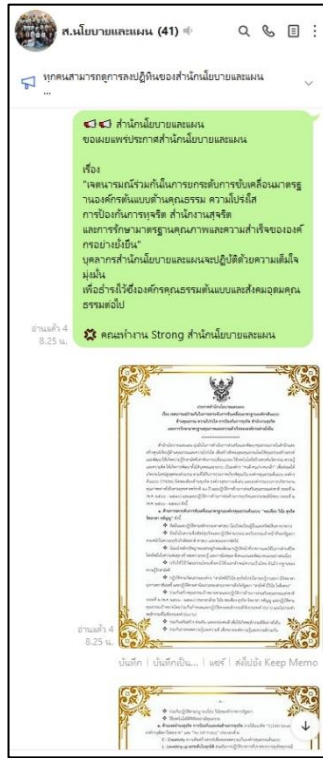


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

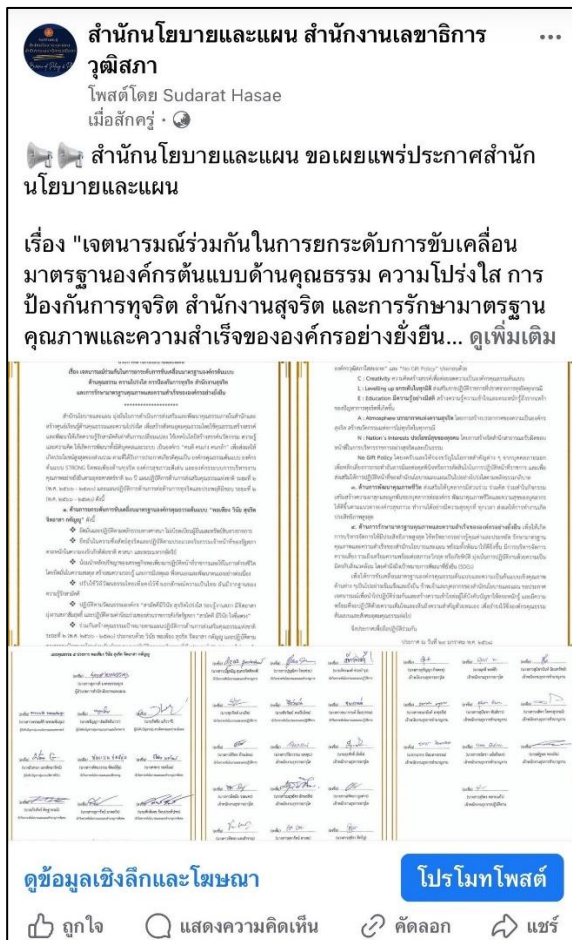
๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่

(๑.๑) Line กลุ่มสำนักนโยบายและแผน

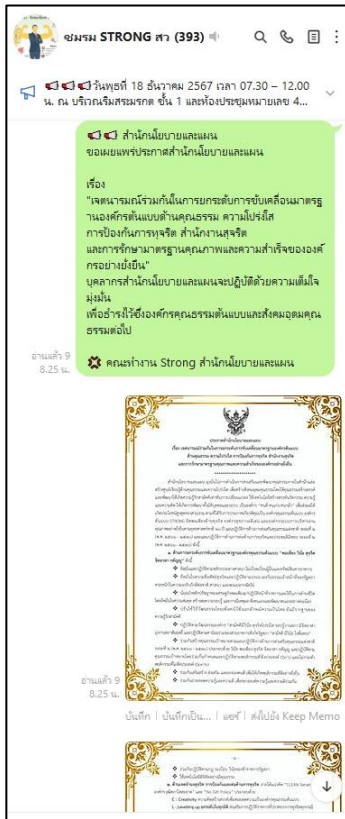


(๑.๒) Facebook สำนักนโยบายและแผน



(๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่

- Line กลุ่มชมรม STRONG



(๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่

(๓.๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



(๓.๒) Page ชมรม STRONG

(๔) ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - Website Moral.Senate.go.th

๒. ประกาศนโยบายให้คณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม



ประกาศสำนักนโยบายและแผน
เรื่อง มาตรการให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้ขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

สำนักนโยบายและแผน ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการดำเนินการตามนโยบายด้านความโปร่งใสและการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนั้น เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๒ วรคดี แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๙ ประกอบข้อ ๕ ของระเบียบรัฐสภาว่าด้วยพนักงานราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงเห็นสมควรให้มีประกาศ เรื่อง มาตรการให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรออกประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างใด ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่มีปฏิบัติราชการโดยมีสถิติการลาป่วย ลากิจ รวมกันไม่เกินสิบสองวัน ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาปฏิบัติราชการสายไม่เกินหกครั้ง ในรอบปีงบประมาณ
- (๒) เป็นผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน
- (๓) เป็นผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อยกย่องว่าเป็นผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์โดยไม่มี

ผลตอบแทน

(๔) เป็นผู้ที่มี...

- ๒ -

(๔) เป็นผู้ที่มีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผนสูงสุดที่ลำดับแรกหรือกิจกรรมใดกิจกรรมหนึ่งที่กำหนดมอบเกียรติบัตรเป็นการเฉพาะ

ข้อ ๒ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่าสิบห้าครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจ พร้อมทั้งสอบถามสาเหตุเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับปรุงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสา

ข้อ ๓ บุคลากรผู้ใดที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายเกินกว่ายี่สิบครั้งต่อรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานเหตุและข้อเท็จจริงให้ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และให้ผู้อำนวยการสำนักดำเนินการตักเตือนและทำความเข้าใจเพื่อกำหนดมาตรการในการแก้ไขปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม หากบุคคลดังกล่าวยังคงมาปฏิบัติราชการสายโดยไม่มีเหตุอันจำเป็นหรือไม่มีเหตุอันสมควรให้นำเหตุดังกล่าวประกอบการพิจารณาในการประเมินผลการปฏิบัติงาน (PMS) ในรอบการประเมินครั้งต่อไป

ข้อ ๔ บุคลากรผู้ใดที่มาปฏิบัติราชการในวันที่มีการประชุมวุฒิสภา โดยไม่แต่งเครื่องแบบราชการตามที่กำหนดไว้และมีสถิติการไม่แต่งเครื่องแบบดังกล่าวเกินกว่าสิบครั้งต่อหนึ่งมีการประชุมโดยไม่มีเหตุอันสมควร หรือไม่ได้รับอนุญาตจากผู้อำนวยการสำนัก แล้วแต่กรณี ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน กักขังและเนิ่นยาเรื่องการแต่งกายของบุคลากรภายในกลุ่มงานดังกล่าวให้ผู้นั้นปฏิบัติตามธรรมเนียมปฏิบัติหรือนโยบายของราชการโดยเคร่งครัด หากบุคคลดังกล่าวยังไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักบริหาร และมอบหมายให้บุคคลดังกล่าวเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือจิตอาสาหรือกิจกรรมอื่นใดตามที่เห็นควรก็ได้

ข้อ ๕ บุคลากรผู้ใดที่มีพฤติกรรมละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายงานผู้อำนวยการสำนักทราบโดยด่วน เมื่อต้นผู้อำนวยการสำนักอาจเรียกพบและตักเตือนด้วยวาจา หากปรากฏพฤติกรรมลักษณะดังกล่าวเกิดขึ้นอีก ผู้อำนวยการสำนักจะมีหนังสือตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรและให้บุคคลดังกล่าวจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติราชการต่อไป

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการ...

- ๓ -

ข้อ ๖ ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติหรือปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานหรือผู้รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือน และทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

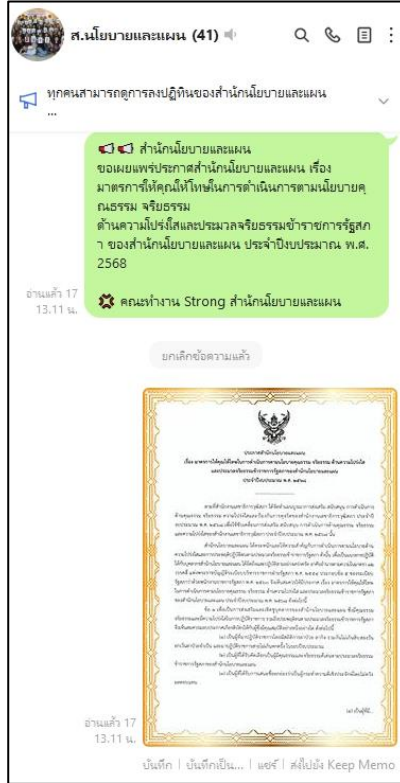
ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

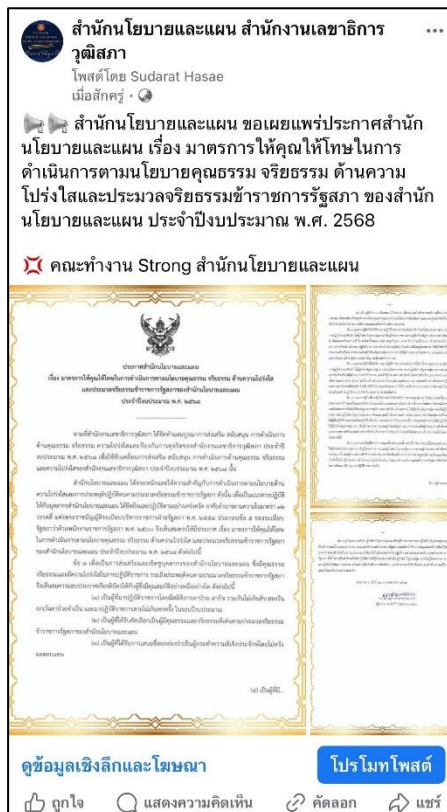
๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่

(๑.๑) Line กลุ่มสำนักนโยบายและแผน



(๑.๒) Facebook Fan page สำนักนโยบายและแผน



(๓.๒) Page ชมรม STRONG

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ ...
สว.
เมื่อสักครู่นี้

สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
วุฒิสภา
3 วัน

สำนักนโยบายและแผน ขอเผยแพร่ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธ... ดูเพิ่มเติม

The image shows a screenshot of a Facebook post from the 'ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ ... สว.' group. The post features a document from the 'สำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา' (Policy and Planning Office, Senate Secretariat). The document is titled 'ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการวุฒิสภา และประธานวุฒิสภา พ.ศ. ๒๕๖๕' (Policy and Planning Office Announcement on Reward and Punishment Measures for Implementing the Policy of Integrity and Ethics, Senate Secretariat and Senate President, B.E. 2565). The document outlines measures to reward and punish civil servants based on their adherence to integrity and ethics policies. It includes sections on the purpose, scope, and specific measures for both rewards and punishments. The post also includes social media interaction icons like 'ถูกใจ' (Like), 'แสดงความคิดเห็น' (Comment), 'ส่ง' (Share), and 'แชร์' (Share).

(๔) ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่ - Website Moral.Senate.go.th

The image is a screenshot of a web browser displaying the website 'moral.senate.go.th'. The page shows a list of documents under the heading '1. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (20 มี.ค. 68)'. The list includes five items, each with a red circular icon containing a number and a document icon. The items are:

1. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและประธานวุฒิสภาและคณะผู้บริหารขององค์กรอื่น
2. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม สำนักเลขาธิการวุฒิสภา และประธานวุฒิสภาของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม หลักธรรมาภิบาลของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

At the bottom of the page, there are three promotional banners for the 'สำนักนโยบายและแผน' (Policy and Planning Office). The first banner is for the 'ขงเชิญบุคลากรสำนักนโยบายและแผน' (Invitation for staff) and features a woman in a blue uniform. The second banner is for the 'ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ' (Joint declaration of intent to improve standards) and features a group of people in white uniforms. The third banner is for the 'สนธิสัญญาฉบับใหม่' (New agreement) and features a woman in a grey suit. Each banner includes QR codes and text in Thai.

๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล



ประกาศสำนักนโยบายและแผน
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินงานโดยยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเลขาธิการวุฒิสภา ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ให้ความสำคัญในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวม เป็นสำคัญภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” นั้น สำนักนโยบายและแผน จึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้


๑. หลักนิติธรรม (The Rule Of Law) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลตามกฎหมาย กฎระเบียบต่าง ๆ รวมถึงการไม่เลือกปฏิบัติ การไม่ใช้อคติในการบริหารงาน และเคารพในสิทธิของบุคลากร
๒. หลักคุณธรรม (Morality) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยยึดมั่นในความถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ ตักเตือนและแนะนำผู้ได้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติและประพฤติตนให้ถูกต้อง
๓. หลักความโปร่งใส (Accountability) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สามารถตรวจสอบได้ มีหลักฐานเชิงประจักษ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่าย
๔. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงการเปิดโอกาสให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นเพื่อนำมาใช้ประกอบในการจัดทำแผนงาน และประกอบการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ ทั้งนี้ บนพื้นฐานการคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นหลัก
๕. หลักความรับผิดชอบ (Responsibility) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยตระหนักถึงความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง ความรับผิดชอบในการกระทำของตนเอง รวมทั้งคำนึงถึงการใช้อิทธิพลและหน้าที่ของตนที่จะไม่ละเมิดต่อผู้อื่นและส่วนรวม

๖. หลักความคุ้มค่า...

- ๒ -

๖. หลักความคุ้มค่า (Cost - Effectiveness) คือ การบริหารงานทรัพยากรบุคคลโดยการมอบหมายการปฏิบัติงานซึ่งคำนึงถึงประโยชน์สูงสุดของทางราชการ รวมทั้งให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงความประหยัดในการใช้ทรัพยากรของสำนักงานที่มิอย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดและมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติให้ยั่งยืนตามแนวทางสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่

(๑.๑) Line กลุ่มสำนักนโยบายและแผน

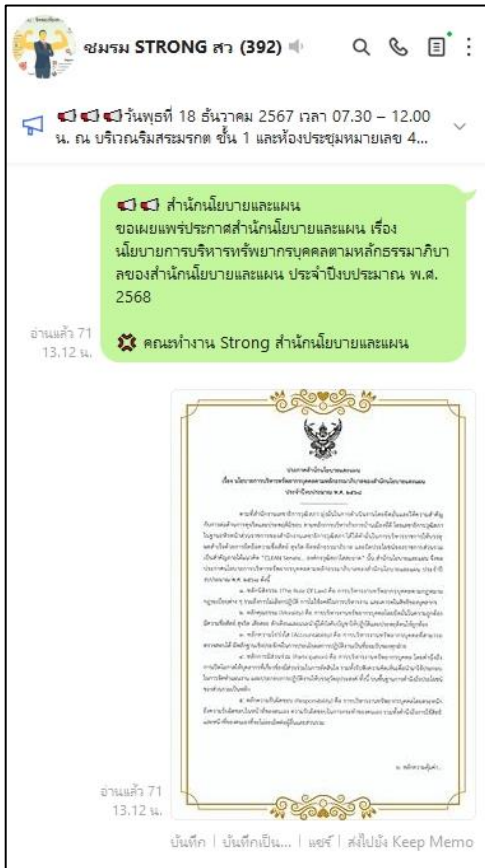


(๑.๒) Facebook Fan page สำนักนโยบายและแผน



(๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่

- Line กลุ่มชมรม STRONG

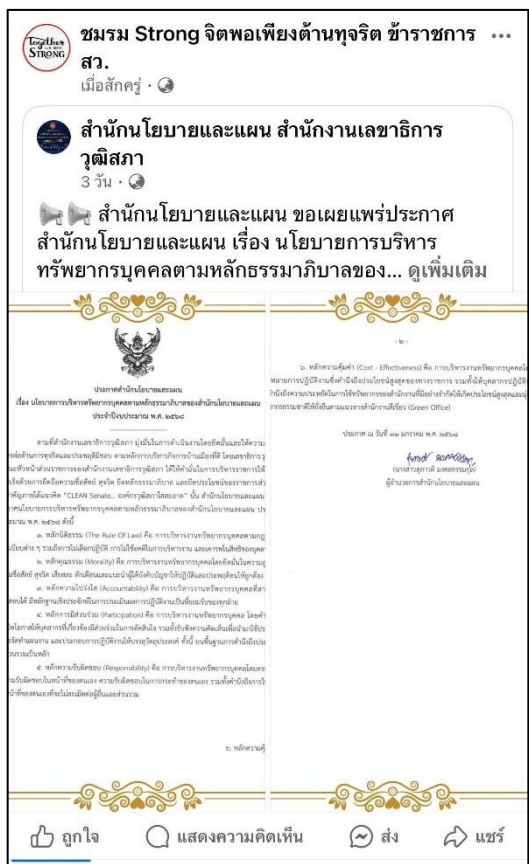


(๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่

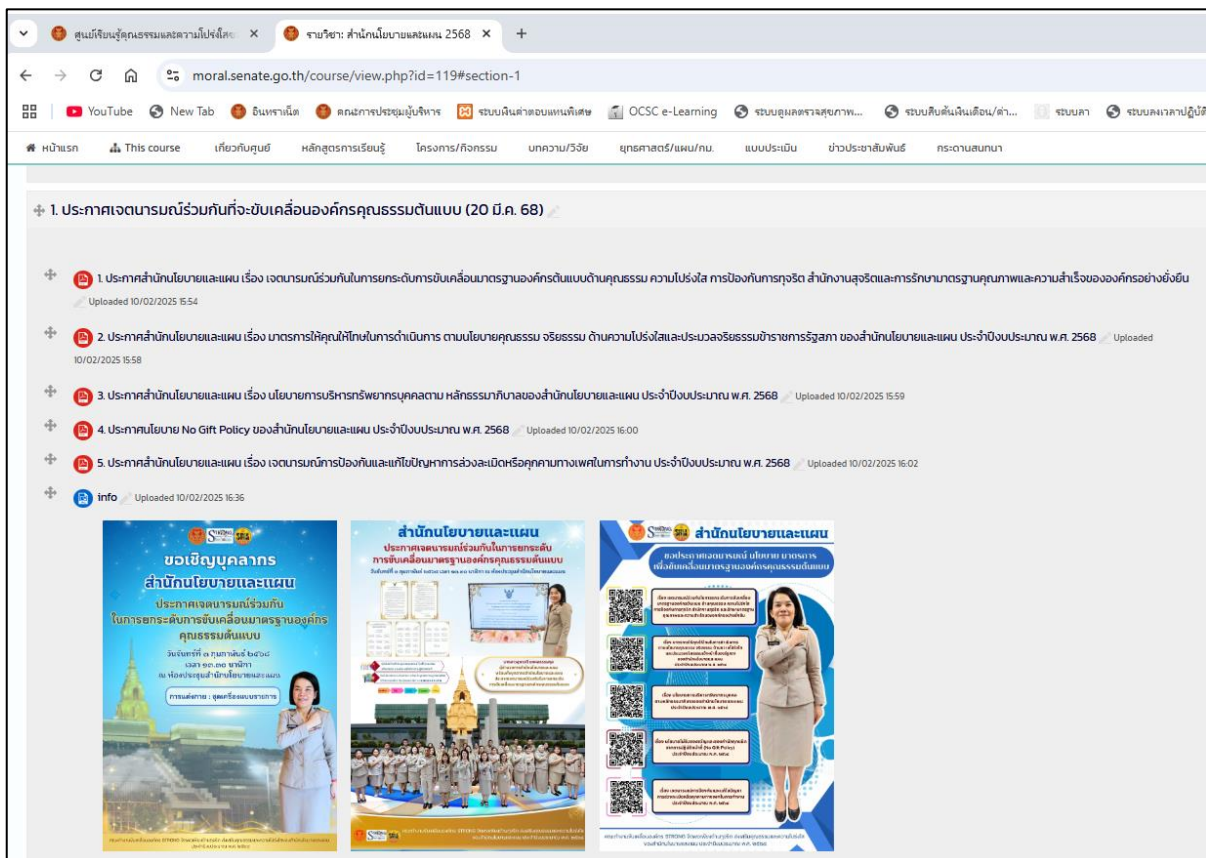
(๓.๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



(๓.๒) Page ชมรม STRONG



(๔) ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่
- Website Moral.Senate.go.th



๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy



**ประกาศสำนักนโยบายและแผน
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาได้ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อให้บุคคล หน่วยงาน และสังคมหรือสาธารณชน รับรู้ว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดทั้งก่อนระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ปฏิบัติหน้าที่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ หรือประกาศต่าง ๆ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบจากการปฏิบัติหน้าที่ นั้น

ข้าพเจ้าผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักนโยบายและแผน ได้เล็งเห็นและตระหนักถึงความสำคัญต่อนโยบายดังกล่าว ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนจากการปฏิบัติหน้าที่และสอดคล้องกับประกาศเจตจำนงของนโยบายดังกล่าว จึงขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน งดรับ งดให้ หรือแสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อหรือเกี่ยวเนื่องในการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่เป็นการรับโดยธรรมจรรยาตามโอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญภายใต้เงื่อนไขตามที่กฎหมายกำหนด รวมถึงมีหน้าที่แจ้งบุคคลภายนอกผู้มาติดต่อทราบถึงนโยบายดังกล่าวด้วย

๒. การแสดงความยินดีในโอกาสต่าง ๆ ควรใช้บัตรอวยพร บัตรแสดงความยินดี หรือใช้วิธีลงนามในสมุดอวยพรหรืออวยพรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์แทนการให้ของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด

๓. ให้บุคลากรของสำนักนโยบายและแผน ยึดถือและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ฉบับนี้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่กำหนดขึ้นภายหลังจากนี้โดยเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สุภาวดี มงคลธรรมกุล
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่

(๑.๑) Line กลุ่มสำนักนโยบายและแผน



(๑.๒) Facebook Fan page สำนักนโยบายและแผน



(๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่

- Line กลุ่มชมรม STRONG



(๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่

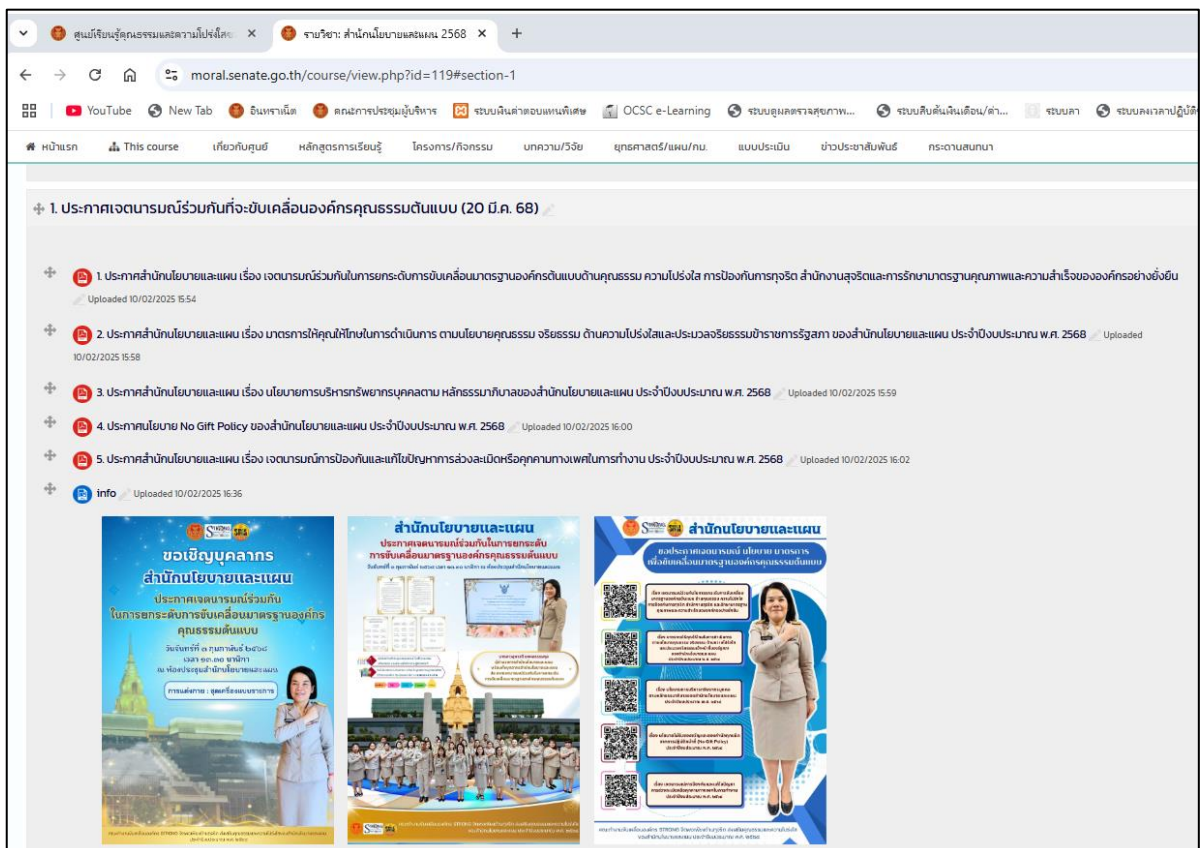
(๓.๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



(๓.๒) Page ชมรม STRONG



(๔) ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่
- Website Moral.Senate.go.th



๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน



ประกาศสำนักนโยบายและแผน
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของสำนักนโยบายและแผน มีเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะส่งเสริมความเท่าเทียมกันระหว่างบุคคล และสร้างองค์กรที่ปราศจากการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานด้วยการปฏิบัติต่อกันอย่างให้เกียรติและเคารพซึ่งกันและกัน และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศต่อผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในการติดต่อประสานงานหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักนโยบายและแผน

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานดังกล่าว สำนักนโยบายและแผนจะดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค ให้เกียรติซึ่งกันและกัน เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์โดยคำนึงถึงความเท่าเทียมระหว่างเพศ ไม่กระทำการอันเป็นการเลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรมต่อบุคคลด้วยเหตุความแตกต่างในเรื่องของเพศ และไม่กระทำการใดที่เป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๒. สร้างวัฒนธรรมองค์กร และปลูกฝังค่านิยมให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคนของสำนักนโยบายและแผน ให้ปฏิบัติต่อกันโดยให้เกียรติซึ่งกันและกันและเคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

๓. สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัยไม่ให้เกิดการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานให้แก่คณะผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรทุกคน และบุคคลที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับสำนักนโยบายและแผน

๔. สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงานเพื่อมิให้มีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สีทศย์ พวงสุวรรณกุล
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๑. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้

(๑) ช่องทางของสำนัก ได้แก่

(๑.๑) Line กลุ่มสำนักนโยบายและแผน



(๑.๒) Facebook Fan page สำนักนโยบายและแผน



(๒) ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่

- Line กลุ่มชมรม STRONG



(๓) ช่องทาง Social Media ได้แก่

(๓.๑) Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

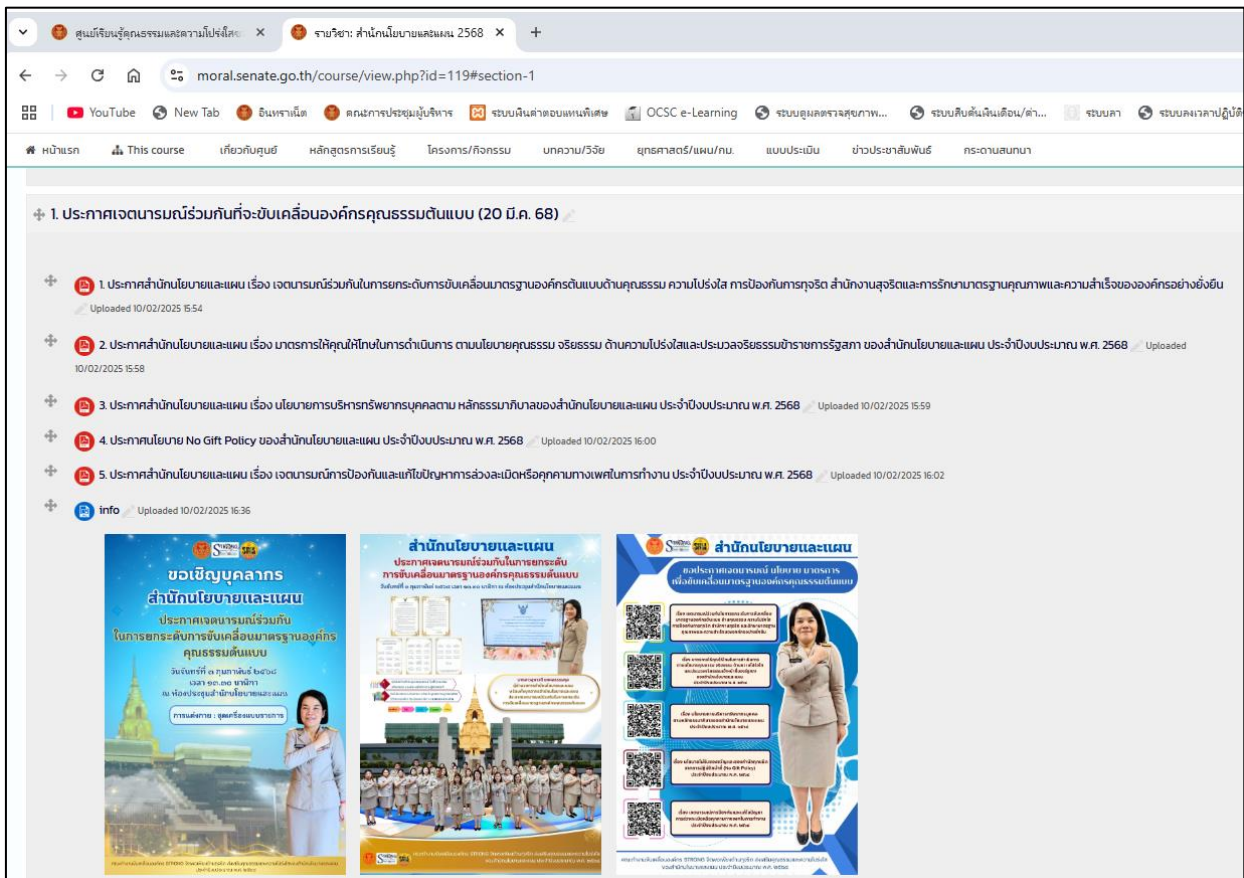


(๓.๒) Page ชมรม STRONG



(๔) ช่องทางศูนย์เรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส ได้แก่

- Website Moral.Senate.go.th



แจ้งเวียนให้ทราบทั่วทั้งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักนโยบายและแผน โทร. ๙๓๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/ว ๕๐

วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง ประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน เลขาธิการวุฒิสภา ที่ปรึกษาฯ รองเลขาธิการวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มตรวจสอบภายใน และกลุ่มช่วยผู้อำนวยการนักบริหาร

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม
ภายในสำนักงานฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้
คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์
นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า”
เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณ เป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบขององค์กร ต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการ
บริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นั้น

ในการนี้ เพื่ออำนวยการชี้แจงองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม สำนักนโยบาย-
และแผน โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำประกาศ นโยบาย และมาตรการต่าง ๆ ดังนี้

๑. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษา
มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ
ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนัก
นโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตาม
หลักธรรมาภิบาลของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ประกาศ ...

- ๒ -

๔. ประกาศนโยบาย No Gift Policy ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


๕. ประกาศสำนักนโยบายและแผน เรื่อง เจตนาธรรมเนียมการป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งบุคลากรในสังกัดทราบต่อไป


(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง : นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


.....
(นางมันทนา เอกลิคนารัตน์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓๑ มกราคม ๒๕๖๘