

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน

ปฏิญญาคุณธรรมกลุ่ม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่..การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี..
ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่....การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผบ.กลุ่ม ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....๗.....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	บุคลากรมีความยึดมั่นในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	๗	๑๐๐	-
๒.	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน	๗	๑๐๐	-
๓.	ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา	๗	๑๐๐	-
๔.	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ	๗	๑๐๐	-
๕.	มีการเรียนรู้ร่วมกัน (KM) มีการทำงานเป็นทีม	๗	๑๐๐	-
๖.	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เช่น การใช้กระดาษ Reuse การปิดไฟช่วงพักกลางวัน	๗	๑๐๐	-
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง	-	-	-
๒.	ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ	-	-	-
๓.	แสดงอาการเหยียดหยามต่อศาสนา	-	-	-
๔.	หน้าบึ้ง เดินหนี	-	-	-
๕.	ปฏิเสธความร่วมมือและไม่สนใจผู้อื่น	-	-	-
๖.	สุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น	-	-	-

ข้อเสนอแนะ

.....
.....

**กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมกลุ่ม (คุณธรรมเป้าหมายของกลุ่ม)
(ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)**

....กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการพิจารณาคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่ม ดังนี้.....

.....๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๖ ข้อ ซึ่งมีการทบทวนยกเลิกการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนาและมีการเรียนรู้ร่วมกัน (KM) มีการทำงานเป็นทีม เนื่องจากบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในมีการกระทำโดยปกติ และมีการพิจารณาเพิ่มหัวข้อการเสียดสี ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ตอบแทนผู้มีพระคุณ รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ..พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู.....

.....๒. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๖ ข้อ ซึ่งมีการทบทวนยกเลิกการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ แสดงอาการเหยียดหยามต่อศาสนา ปฏิเสธความร่วมมือและไม่สนใจผู้อื่น และมีการพิจารณาเพิ่มหัวข้อไม่เสียดสี ไม่เห็นแก่ส่วนรวม ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ ไม่คดโกง ไม่คอร์รัปชัน เพื่อให้สอดคล้องกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s).....

.....
.....

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมกลุ่ม

การดำเนินการระดับกลุ่ม..มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสและบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อดำเนินการตามแผนที่กำหนดไว้.....

.....
.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....-


.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำกลุ่ม ได้แก่.....การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี.....
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมกลุ่ม (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	บุคลากรมีความรักในความถูกต้อง เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง	✓		๗	๑๐๐
๒.	ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานการตรวจสอบ ภายในและจริยธรรมของผู้ตรวจสอบภายใน		✓	๗	๑๐๐
๓.	ปฏิบัติตามหลักคำสอนของศาสนา		✓	๗	๑๐๐
๔.	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตบริการ	✓		๗	๑๐๐
๕.	มีการเรียนรู้ร่วมกัน (KM) มีการทำงานเป็นทีม		✓	๗	๑๐๐
๖.	น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน เช่น การใช้กระดาษ Reuse การปิดไฟช่วงพักกลางวัน	✓		๗	๑๐๐
๗.	เสียสละ ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่าง เต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ		✓	๗	๑๐๐
๘.	ตอบแทนผู้มีพระคุณ		✓	๗	๑๐๐
๙.	รู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต		✓	๗	๑๐๐

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหา ผลประโยชน์เพื่อตนเอง	✓		๗	๑๐๐
๒.	ใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบ		✓	๗	๑๐๐
๓.	แสดงอาการเหยียดหยามต่อศาสนา		✓	๗	๑๐๐
๔.	หน้าบึ้ง เดินหนี	✓		๗	๑๐๐
๕.	ปฏิเสธความร่วมมือและไม่สนใจผู้อื่น		✓	๗	๑๐๐
๖.	สุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น	✓		๗	๑๐๐
๗.	ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่ส่วนรวม		✓	๗	๑๐๐
๘.	ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ		✓	๗	๑๐๐
๙.	คดโกง คอร์รัปชัน		✓	๗	๑๐๐

ลงชื่อ..... 
(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในร่วมกันระดมความคิดเห็น
ในกิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑	นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	
๒	นางสาวหนึ่งฤทัย ปั้นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๔	นางสาวกิริตยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕	นางสาวภารวี น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๖	นางสุทิสดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	
๗	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	

ภาพกิจกรรมการระดมความคิดเห็นและพิจารณาทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



ปริญญาคุณธรรม

"การปฏิบัติงานอย่างเที่ยงธรรมและสามัคคี"

ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

พอเพียง มีวินัย สุจริต

จิตอาสา กตัญญู



พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. ยึดมั่นในความถูกต้อง
เที่ยงตรง นำเสนอข้อมูลบนฐาน
ความเป็นจริง
2. บุคลากรของหน่วยงานมีจิต
บริการ
3. น้อมนำหลักปรัชญาของ
เศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติใน
ชีวิตประจำวัน
4. เสียสละ ขยันหมั่นเพียร เห็นแก่
ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. ตอบแทนผู้มีพระคุณ
6. รู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี
ซื่อสัตย์ สุจริต



พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. นำข้อมูลในการตรวจสอบไป
แสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
2. หน้าบึ้ง เด็ดหนี่
3. สุรุ่ยสุร่ายเกินความจำเป็น
4. ไม่เสียสละ ไม่เห็นแก่
ส่วนรวม
5. ไม่ตอบแทนผู้มีพระคุณ
6. คดโกง คอร์รัปชัน

