



ประกาศสำนักงานประธานวุฒิสภา
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติงานหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

ในการนี้ สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณธรรม จึงเห็นควรกำหนด มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาขึ้น ดังนี้

✘ มาตรการให้คุณ และแนวทางการปฏิบัติ

ข้อ ๑ ให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ซึ่งตั้งขึ้นตามคำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ดำเนินการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สมควรได้รับการยกย่อง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด เสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น เพื่อพิจารณาประกาศเกียรติคุณยกย่อง ทั้งในระดับสำนักงานประธานวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีพฤติการณ์อย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยไม่มีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย หรือมีประวัติ ลาป่วย ลากิจ และมาสาย น้อยที่สุดเมื่อเทียบกับบุคลากรคนอื่น แล้วแต่กรณี โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานประธานวุฒิสภา จัดทำสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภา และรายงานให้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภาทราบ เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในวันสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน)

(๒) เป็นผู้ที่ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน จนเป็นที่ยอมรับทั้งในระดับกลุ่มงาน และระดับสำนัก โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานประธานวุฒิสภาจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ที่อยู่ในข่ายการได้รับการพิจารณา รายงานให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเป็นข้อมูลประกอบในการพิจารณาดำเนินการสรรหาบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในวันสิ้นสุดรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ (วันที่ ๓๑ มีนาคม และวันที่ ๓๐ กันยายน)

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการพิจารณาสรรหา และจัดทำรายชื่อ ประวัติ การรับราชการ และให้บันทึกพฤติการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นที่ประจักษ์ของผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติแก่ผู้สมควรได้รับการเสนอชื่อในระดับสำนักงานประธานวุฒิสภา ต่อไป

ข้อ ๒ ให้นำรายชื่อตาม ข้อ ๑ มาพิจารณาเสนอชื่อเป็นบุคลากรผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นในระดับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ตามแต่ละประเภทซึ่งกำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภากำหนด

ข้อ ๓ กรณีพบเห็นหรือรับทราบว่ามีข้าราชการสำนักงานประธานวุฒิสภาผู้ใดประกอบความดี เสียสละ ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ให้ข้าราชการผู้พบเห็น หรือรับทราบการกระทำดังกล่าว รายงานการกระทำดังกล่าว พร้อมหลักฐาน เสนอคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา และให้คณะทำงานฯ จัดทำรายงานเสนอผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา รองเลขาธิการวุฒิสภาที่กำกับดูแลสำนักงานประธานวุฒิสภา และเลขาธิการวุฒิสภาทราบ เพื่อพิจารณายกย่องเชิดชูเกียรติต่อไป

ข้อ ๔ บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องประพฤติ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ บุคลากรของสำนักงานประธานวุฒิสภาต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ แบบแผนธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด

กรณีผู้ใดได้รับการอนุมัติจากเลขาธิการวุฒิสภาไปปฏิบัติงาน ประชุม สัมมนา หรืออบรม ภายนอกสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในวันปฏิบัติราชการ ให้แจ้งกลุ่มงานบริหารทั่วไปทราบ เพื่อดำเนินการบันทึกการปฏิบัติราชการนอกสถานที่

✘ มาตรการให้โทษ และแนวทางการปฏิบัติ

บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ต้องยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา กำหนดอย่างเคร่งครัด โดยผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษา ผู้ใต้บังคับบัญชา และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความสุจริต ความโปร่งใส ความพอเพียง การปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ แบบแผน และวินัยของข้าราชการ ที่เกี่ยวข้องกับการลา และการลงเวลาปฏิบัติราชการ การมีจิตอาสา และการประพฤติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา รวมถึงการมีส่วนร่วมและการให้ความร่วมมือในกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักต่าง ๆ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมทั้งสอดส่อง กำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตาม อย่างเคร่งครัด

ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการ รัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือกระทำทุจริตในการลงเวลาปฏิบัติราชการ การไม่ประพฤติ ปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการให้คำปรึกษา และว่ากล่าว ตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี เพื่อแก้ไขปัญหาและป้องกันการกระทำ ความผิดทางวินัย กฎหมาย และการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)

ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา