

เอกสารข่าว

สำนักงานประธานวุฒิสภา

คลินิกคุณธรรม



เมื่อวันศุกร์ที่ 17 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมหมายเลข CB 411 อาคารรัฐสภา สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" โดยมีนายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคลากรจากสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมโดยพร้อมเพียง วัตถุประสงค์เพื่อสร้างการรับรู้และเข้าใจในแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในการทำงานราชการ โดยมุ่งเน้นการทำงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ให้เป็นไปตามหลักจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2567 และแนวทางในการทำงานตามหลักคุณธรรม แนวปฏิบัติและการวางแผนงานอย่างมีคุณธรรม เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการทำงานที่โปร่งใส ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้รับเกียรติจาก นายเกษม ชำนาญบุ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นายชชาติ หอมจันทร์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาร่วมแบ่งปันประสบการณ์ในกิจกรรมนี้

หลักคุณธรรม ๔ ประการ

1. พอเพียง คือ การดำรงตนด้วยความพอประมาณในชีวิตและการทำงานใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือยวางแผนการทำงานโดยคำนึงถึงความเหมาะสมและความเป็นไปได้
2. วินัย คือ การปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กรและหน่วยงานราชการ มีความรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเองมีระเบียบวินัยในการทำงานและดำเนินชีวิต
3. สุจริต คือ การซื่อสัตย์ โปร่งใส ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรมและมีจรรยาบรรณหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
4. จิตอาสา คือ มีจิตสาธารณะ พร้อมช่วยเหลือสังคมและเพื่อนร่วมงานทำงานด้วยความเสียสละ และมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมสร้างบรรยากาศที่ดีในองค์กร โดยช่วยเหลือกัน



• การทำงานอย่างโปร่งใสและตรวจสอบได้

คือ การปฏิบัติงานโดยเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องอย่างตรงไปตรงมาหลีกเลี่ยงการทำงานที่อาจก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใช้หลักฐานที่ชัดเจนในทุกขั้นตอนการทำงานเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบจากผู้มีส่วนได้เสียมีระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

แนวทางปฏิบัติ

1. การเปิดเผยข้อมูลทางราชการให้ประชาชนเข้าถึงได้
2. ใช้เอกสารและกระบวนการที่สามารถตรวจสอบย้อนหลังได้
3. มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
4. ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับอย่างเคร่งครัด

• บทบาทของข้าราชการที่ดีและการพัฒนาจริยธรรม

คือ ข้าราชการที่ดีต้องมีคุณสมบัติและพฤติกรรมที่เหมาะสมต่อหน้าที่คุณลักษณะของข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และต่อประชาชน รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเป็นสำคัญ มีจิตสาธารณะและพร้อมให้บริการประชาชนทำงานโดยใช้หลักธรรมาภิบาล แนวทางการพัฒนาจริยธรรมในองค์กรฝึกอบรมและให้ความรู้ด้านคุณธรรมแก่บุคลากร มีระบบประเมินจริยธรรมในการทำงานสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม

• การป้องกันการทุจริตและการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดีป้องกันการทุจริต โดยการสร้างระบบป้องกันและตรวจสอบที่เข้มแข็ง

สาเหตุของการทุจริตในองค์กร ได้แก่

- การใช้อำนาจในทางที่ผิด
- การขาดระบบตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง
- ความไม่โปร่งใสในการบริหารจัดการ
- ผลประโยชน์ส่วนตัวเหนือประโยชน์ส่วนรวม

แนวทางป้องกันการทุจริต

- สร้างระบบตรวจสอบและรายงานผลอย่างชัดเจน
- ให้ความรู้และฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมแก่บุคลากร
- มีมาตรการลงโทษผู้กระทำผิดอย่างชัดเจนและเป็นธรรม
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ดี คือ การปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมและความซื่อสัตย์ สนับสนุนให้บุคลากรมีความกล้าที่จะเปิดเผยข้อมูลที่ผิดปกติดังกล่าวโดยไม่กลัวและแนวทางการปฏิบัติที่โปร่งใส

• การสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม

คือ การทำงานด้วยคุณธรรมไม่ได้เป็นเพียงหน้าที่ แต่เป็นสิ่งที่สร้างคุณค่าให้กับตัวบุคคลและองค์กร แนวทางสร้างแรงบันดาลใจ ประโยชน์ของการทำงานด้วยคุณธรรม

บทสรุปที่ได้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กิจกรรม "คลินิกคุณธรรม" เน้นให้บุคลากรมี จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์ การอบรมช่วยให้บุคลากรเข้าใจแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง ลดความเสี่ยงในการทุจริต และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีเป้าหมายสูงสุด คือ การทำให้สำนักงานประธานวุฒิสภาเป็นองค์กรที่บริหารงานอย่างมีจริยธรรมและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน