

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักนโยบายและแผน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ หัวข้อที่ ๒ กำหนดให้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามหลักการมีส่วนร่วม ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจนำไปสู่การปฏิบัติและรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน โดยนำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคี มีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง) และมีการนำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มาปรับประยุกต์กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรสำนักนโยบายและแผนขับเคลื่อนผ่านกลไกคณะทำงานร่วมกันภายในสำนัก

วัตถุประสงค์ในกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย และกิจกรรมการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อันสะท้อนถึงการร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและนำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๒. เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ และมีข้อตกลงร่วมกันในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและส่งเสริมให้เกิดการปฏิบัติเกี่ยวกับพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และร่วมกันหาแนวทางแก้ไขเกี่ยวกับพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักนโยบายและแผน

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดลอม”

SENATE STRONG

STRONG

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักนโยบายและแผน

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม **รัก** สิ่งแวดลอม

Do's

1. อกตคนให้กับการทำงาน (วินัย)
2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ (สุจริต)
3. มีจิตอาสา (จิตอาสา)
4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน (กตัญญู)
5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง (พอเพียง)
6. ใส่ **ใจ** สิ่งแวดลอม (จิตอาสา)

Don'ts

1. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ
2. กุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ
3. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย
5. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
6. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อภารดโลกรอม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม”

ปฏิญญาคุณธรรม

สำนักรับนโยบายและแผน

7 DO'S vs DON'TS

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม

ความดีที่อยากทำ	ปัญหาที่อยากแก้
DO'S	DON'TS
1. อุทิศตนให้กับการทำงาน (วินัย)	1. ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ
2. ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ (สุจริต)	2. กุฉริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ
3. มีจิตอาสา (จิตอาสา)	3. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
4. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน (กตัญญู)	4. ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย
5. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า และพอเพียง (พอเพียง)	5. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
6. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (จิตอาสา)	6. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน
7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม (วินัย)	7. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักรับนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

จำนวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีจำนวนทั้งสิ้น ๓๘ คน
(รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา)


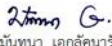

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และผู้แทนจากทุกกลุ่มงานเข้าร่วมเป็นคณะทำงานฯ เพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒) ทำการแจ้งเวียนบันทึก ขอให้ทุกกลุ่มงานภายในสำนักนโยบายและแผน ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงาน พร้อมทั้งถอดบทเรียนผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่ผ่านมา ส่งให้ฝ่ายเลขานุการฯ ภายในเวลาที่กำหนด

 บันทึกข้อความ
ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน โทร. ๙๒๖๒๔
ที่ ๘ / ๒๕๖๘ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
เรื่อง การจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมข้อที่ ๒ กำหนดให้มีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นั้น
ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ จึงขอให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับกลุ่มงาน และถอดบทเรียนผลสำเร็จจากการดำเนินงานตามปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย (ตามแบบฟอร์มรายงานที่แนบ) ทั้งนี้ ขอให้ส่งแบบรายงานสรุป ภายในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป
 (นางมินทนา เอกลิคนารัตน์) หัวหน้าคณะทำงาน
ทราบ / ผบ.ก.ทุกกลุ่มงาน ดำเนินการต่อไป
 (นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘
เจ้าของเรื่อง นางสาวสุวิญญา กิจตะคุ คณะทำงานและเลขานุการ

กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) ทุกกลุ่มงานจัดประชุมทบทวน ระดมความคิดเห็นถึงผลการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรมของสำนัก “มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักษ์สิ่งแวดล้อม” และร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีผลสรุปของแต่ละกลุ่มงานตาม QR Code ที่แนบท้ายนี้

กลุ่มงานบริหารทั่วไป



กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์



กลุ่มงานแผนงานและโครงการ



กลุ่มงานติดตามและประเมินผล



๒. การดำเนินการระดับสำนัก

๑) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน กำหนดให้มีการประชุมสำนักเพื่อนำผลสรุปของแต่ละกลุ่มงานมาพิจารณาร่วมกัน และสรุปเป็นมติที่ประชุมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ในวันที่พุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน

ขอเชิญบุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคน
เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (กิจกรรมที่ 2)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	แหล่ง	แหล่ง	กลุ่มเป้าหมาย	บทบาท/ผู้รับผิดชอบ	ผู้มีผลชอบ/ตัวบ่งชี้
๓	การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย สำนักฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (กิจกรรมที่ ๒) โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สอดคล้องกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี	สำนักนโยบายและแผน	ผู้บริหารระดับสูง ข้าราชการระดับต้น ข้าราชการระดับกลาง ข้าราชการระดับล่าง พนักงานราชการ	ผู้รับผิดชอบโครงการ: ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนฯ ผู้รับผิดชอบงาน: ผู้อำนวยการสำนักฯ	๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน ๒) ความพึงพอใจและคะแนนประเมินผลตามแบบสอบถาม ๓) ผลลัพธ์งาน ๔) ผลสัมฤทธิ์ของงาน

สำนักนโยบายและแผน
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
มุ่งปึกษา มุ่งวัย ใส่ใจสังคม ใส่ใจสิ่งแวดล้อม

Do's

- จุดยืนไม่ถอยร่นท่างาน (มีใจ)
- ตั้งสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ (ใจจริง)
- มีจิตอาสา (ใจงาม)
- กตัญญูรู้คุณแม่แผ่นดิน (กตัญญู)
- ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและพอเพียง (พอเพียง)
- ได้ใจ ใส่ใจสิ่งแวดล้อม (ใจงาม)

Don'ts

- ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ
- ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ
- เก็บผลประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม
- ละเลยวิสัยทัศน์บนไทย
- ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
- ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อสิ่งแวดล้อม

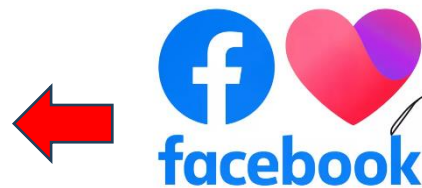
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมฯ ตามช่องทางของสำนัก ได้แก่ กลุ่มไลน์ของสำนักนโยบายและแผน และ Facebook สำนักนโยบายและแผน



๒) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน พร้อมด้วยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๔.๗๔

สำนักนโยบายและแผน

- **กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย**
- **ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใส่ใจสังคม รักสิ่งแวดลอม ใช้เทคโนโลยีอย่างมีคุณธรรม



DO's

วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 นาฬิกา

ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



DON'Ts



นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ร่วมทบทวนปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย **“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”** ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และสอดคล้องกับ คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่

พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ที่อยากแก้ (Don'ts)	ปัญหา	เหตุผลเพราะ
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ		ต้องไม่ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ โดยไม่มีเหตุจำเป็น ซึ่งเป็นเหตุให้เสียหาย แก่ราชการได้
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ		ต้องไม่ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ ราชการ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเองหรือผู้อื่น
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม		ต้องไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ทั้งในรูปแบบพฤติกรรมและการกระทำที่เข้าข่าย หาผลประโยชน์ให้กับตนเอง ครอบครัว หรือพวก พ้อง
๔	ละเลยวิถีดนธรรมไทย		ต้องไม่ละเลยวิถีดนธรรมไทย ที่แสดงออกถึง ความเจริญงอกงาม ความมีศีลธรรม ความรักใคร่ กลมเกลียวเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย		ต้องไม่ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย จะต้อง ใช้อย่างประหยัดและโปร่งใส เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๖	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย ต่อการลดโลกร้อน		ต้องไม่ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลด โลกร้อน ต้องมีจิตสำนึกต่อการใช้ทรัพยากรอย่าง รู้คุณค่า และช่วยดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม
๗	ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด		ต้องไม่ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด ต้องใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม

๑. **ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ** เนื่องจากการเป็นข้าราชการต้องอุทิศเวลาของตนให้แก่ราชการ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนได้ปฏิบัติตนอย่างเหมาะสม ไม่มีการละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ แต่เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุในเรื่องดังกล่าว สำนักนโยบายและแผนจึงให้ความสำคัญต่อการขาด ลา มาสายของบุคลากรในสำนัก โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปซึ่งเป็นกลุ่มงานที่รับผิดชอบด้านงานบุคคลจัดทำแนวทางการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักทุกปีงบประมาณ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลเกี่ยวกับการเสริมสร้างงานวินัยที่สำนักบริหารงานกลางแจ้งเวียน เกี่ยวกับการลา ตามระเบียบ ก.ร. ว่าด้วยการลาของข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๕ และหลักเกณฑ์อื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นการปกป้องและรักษาสิทธิของบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ตลอดจนป้องกันการละทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. **ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ** แม้ว่าบุคลากรของสำนักนโยบายและแผนจะไม่มีประวัติหรือพฤติกรรมในการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการก็ตาม แต่ทุกคนก็มีความตระหนักกับสิ่งที่จะเกิดขึ้นได้ จึงได้รณรงค์สร้างจิตสำนึกให้มีความรู้ที่พฤติกรรมใดบ้าง ที่มีลักษณะเสี่ยงว่าเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ รวมทั้งสำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักหลักที่ดำเนินการเรื่องความสุจริต โปร่งใส ดังนั้น สำนักนโยบายและแผนจึงได้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความมุ่งหวังร่วมกันว่า จะไม่มีกระทำการหรือดเว้นกระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ หรือมีพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการตลอดจนไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ

๓. **เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม** ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนเอง และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่ตนมีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจให้เป็นคุณเป็นโทษแก่บุคคลนั้น บุคลากรสำนักนโยบายและแผนสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ ทุกคนไม่เห็นแก่ตัว มีความเสียสละ และให้ความร่วมมือทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติเสมอ

๔. **ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย** วัฒนธรรมไทยเป็นแบบแผนของการประพฤติปฏิบัติที่งดงามและการแสดงออกถึงความรู้สึกนึกคิดในสถานการณ์ต่างๆ ที่คนไทยสามารถรู้ เข้าใจ ซาบซึ้ง ยอมรับ และใช้ปฏิบัติร่วมกันในสังคมไทย บุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะได้ร่วมกันอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ทั้งด้านการใช้ภาษาไทยให้ถูกต้อง การแต่งกายชุดไทยทุกวันศุกร์ เข้าร่วมกิจกรรมตามวันสำคัญต่าง ๆ อาทิ วันลอยกระทง การทำบุญตักบาตรปล่อยปลาในวันสำคัญต่าง ๆ ตลอดจนรักษามารยาทและประพฤติตนตามบรรทัดฐานทางสังคมไทย และมีข้อตกลงร่วมกันที่จะปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมไทยที่งดงามภายใต้บริบทความเป็นสากลของสังคมโลก

๕. **ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย** ในการปฏิบัติราชการของสำนักนโยบายและแผนต้องใช้ทรัพยากรต่างๆ ในการรองรับเพื่อให้การปฏิบัติราชการสำเร็จตามวัตถุประสงค์ เช่น หมึกพิมพ์ กระดาษ วัสดุอุปกรณ์

เครื่องใช้สำนักงานฯ น้ำ ไฟฟ้า เป็นต้น ซึ่งแน่นอนว่าการใช้ทรัพยากรเหล่านี้เป็นสิ่งจำเป็น บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีการปฏิบัติตามแนวทางของสำนักงานสีเขียว (Green Office) เพื่อลดการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างเคร่งครัดมาตลอด มีการรายงานผลจากการดำเนินงาน มีการกำหนดมาตรฐานให้บุคลากรร่วมกันปฏิบัติ อันเป็นการลด ละ เลิก และป้องกันใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย เช่น กำหนดช่วงเวลาเปิด-ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าต่างๆ การคัดแยกขยะเพื่อนำกลับมาใช้ใหม่ การใช้กระดาษสองหน้า รวมทั้งการลดใช้กระดาษ เป็นต้น จึงนำมาสู่เป้าหมายในการใช้ทรัพยากรร่วมกันอย่างคุ้มค่า

๖. ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน เนื่องจากปัจจุบันอุณหภูมิเฉลี่ยของโลกเพิ่มขึ้นจากภาวะเรือนกระจก ซึ่งส่งผลต่อทั้งด้านระบบนิเวศ ด้านเศรษฐกิจ และด้านสุขภาพ สำนักนโยบายและแผนจึงได้มีการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน โดยใช้แนวทางของสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาเป็นกลไกในการดำเนินการเพื่อให้เกิดความยั่งยืนด้านทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนลดภาวะโลกร้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงานของสำนัก บุคลากรทุกคนจะให้ความสำคัญต่อการลดภาวะโลกร้อน และมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพควบคู่กันไปกับดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมให้ดำรงอยู่อย่างยั่งยืน จึงได้ตั้งเป้าหมายที่จะให้ความสำคัญต่อภาวะโลกร้อน และจะไม่ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน

๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด เทคโนโลยีและโซเชียลได้กลายเป็นส่วนหนึ่งของวิถีชีวิตคนในปัจจุบันไปแล้ว เพราะช่วยสร้างความสะดวกสบายในด้านต่าง ๆ มากมาย เป็นโลกที่ทุกอย่างเชื่อมต่อกัน อย่างไรก็ตามหากใช้ชีวิตที่ติดโซเชียลมากเกินไป หรือใช้ในทางที่ผิด ก็อาจจะส่งผลเสียต่อทรัพย์สิน ต่อชีวิตได้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักรู้ถึงโทษภัยที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด มีการระมัดระวัง มีการศึกษาหาความรู้ให้เท่าทันเพื่อป้องกันภัยจากสื่อออนไลน์ต่าง ๆ

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ความดีที่อยากทำ (Do's)	เหตุผลเพราะ
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ สุจริต
๓	มีจิตอาสา	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา

ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ ความดีที่อยากทำ (Do's)	เหตุผลเพราะ
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ กตัญญู
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ พอเพียง
๖	ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ จิตอาสา
๗	ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม	ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ ข้อ วินัย

๑. **อุทิศตนให้กับการทำงาน** ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน การทำงานอย่างมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดผลดีแก่องค์กรและ ประโยชน์ส่วนรวม บุคลากรสำนักนโยบายและแผนจึงใช้ทักษะในการทำงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อให้ งานบรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่เต็มความสามารถ ช่วยเหลือเพื่อน ร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใด ทั้งนี้ การอุทิศตนให้กับการทำงาน ยังสอดคล้อง ตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง วินัย อีกด้วย

๒. **ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่** ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและ ตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหา ประโยชน์โดยมิชอบ มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคมและสิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน บุคลากรสำนักนโยบายและแผนมีความตระหนักและให้ ความสำคัญต่อการซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา โดยมีข้อตกลง ร่วมกันที่จะปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสมีความพร้อมที่จะรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ ตลอดจนมีการยกย่อง ผู้ประพฤติดีผ่านกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ทั้งนี้ การซื่อสัตย์สุจริต ต่อหน้าที่ ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง สุจริต อีกด้วย

๓. **มีจิตอาสา** ข้าราชการรัฐสภาต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เป็นกลางทางการเมือง มีจิต ให้บริการแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชนด้วยอัธยาศัยไมตรีโดยไม่เลือกปฏิบัติ พร้อมให้บริการอยู่เสมอ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนตระหนักดีว่าข้าราชการมีหน้าที่ในการบริการ ประชาชน โดยในส่วนของสำนักนโยบายและแผน บุคลากรต้องมีใจบริการให้ผู้ที่เข้ารับบริการจากสำนัก นโยบายและแผนและทุกระดับ นอกจากนี้ บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนได้ร่วมโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นทุกครั้ง และร่วมทำความดีช่วยเหลือสังคมอยู่เสมอ ทั้งนี้ การมีจิตอาสา ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง จิตอาสา อีกด้วย

๔. กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ข้าราชการรัฐสภาต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่เพื่อสนองคุณของแผ่นดิน รักษาประโยชน์ของประเทศชาติ ปฏิบัติตนตามหลักศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ โดยบุคลากรสำนักนโยบายและแผนจะตั้งใจปฏิบัติงานให้คุ้มค่ากับเงินเดือนที่ได้รับ และแสดงออกว่าเป็นผู้ยึดมั่นในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย ทั้งนี้ การกตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการเรื่อง กตัญญู อีกด้วย

๕. ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ข้าราชการรัฐสภาต้องประหยัด โดยการใช้เวลาราชการ เงิน ทรัพย์สิน บุคลากร บริการ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกของทางราชการ และสิทธิประโยชน์ที่ราชการจัดให้อย่างคุ้มค่า สมประโยชน์ของทางราชการ รวมทั้งไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ซึ่งสำนักนโยบายและแผนได้นำแนวทางของสำนักงานสีเขียว (Green Office) มาเป็นกลไกในการดำเนินการ กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรสำนักนโยบายและแผนใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง มีการลดการใช้ทรัพยากรต่าง ๆ เช่น กระดาษ หมึกพิมพ์ ไฟฟ้า น้ำประปาอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง อีกทั้งมีการจัดทำนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อสร้างคุณค่าในการทำงาน ลดขั้นตอนการทำงาน ส่งผลไปสู่การลดใช้ทรัพยากรอีกทางหนึ่งด้วย เช่น การเสนองานผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งสามารถลดการใช้กระดาษและหมึกพิมพ์ได้ เป็นต้น ทั้งนี้ การใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียงยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง พอเพียง อีกด้วย

๖. ใส่ใจสิ่งแวดล้อม สำนักนโยบายและแผนมีการส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมตลอดมา จัดกิจกรรมต่าง ๆ ที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด มีการจัดการของเสียอย่างมีประสิทธิภาพ รวมไปถึงการจัดซื้อจัดจ้างเลือกใช้วัสดุอุปกรณ์เครื่องใช้สำนักงานฯ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม บุคลากรสำนักนโยบายและแผนเน้นการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมเพื่อลดการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ลดการเกิดของเสีย เช่น ลดปริมาณขยะ ลดการใช้ การใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ และร่วมกันกำหนดนโยบายและมาตรการในการขับเคลื่อนให้สำนักนโยบายและแผนเป็นสำนักสีเขียวอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ การใส่ใจสิ่งแวดล้อมยังสอดคล้องตรงกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่อง กตัญญู อีกด้วย (กตัญญูต่อโลก)

๗. ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม ปัจจุบันเทคโนโลยีและโซเชียลเป็นส่วนหนึ่งในการดำรงชีวิต และการนำมาปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์ มีประสิทธิภาพมากขึ้น ที่ผ่านมามบุคลากรสำนักนโยบายและแผนยังไม่มีกรถูกร้องเรียนหรือมีความผิดทางวินัยเกี่ยวกับการใช้เทคโนโลยีและโซเชียลที่ผิด เพราะทุกคนมีความตระหนักรู้ถึงโทษภัยที่อาจจะเกิดขึ้น มีการศึกษาหาความรู้ในการใช้เทคโนโลยีและโซเชียลอย่างเหมาะสม

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้นำคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดร่วมกัน ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติและการใช้ชีวิตประจำวัน
๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน มีแนวปฏิบัติที่จะกระทำการใด ๆ อันเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่กระทำการใด ๆ ในพฤติกรรมอันไม่พึงประสงค์
๓. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้ร่วมกันปฏิบัติงาน อันแสดงให้เห็นถึงความรักสามัคคี ความร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ ให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จ

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้มีความพหุติดีประพหุติชอบ สอดคล้องตรงกับคุณธรรมเป้าหมายที่ร่วมกันกำหนด พหุติตนตามพหุติกรรมที่พึงประสงค์ และไม่ประพหุติตนตามพหุติกรรมอันไม่พึงประสงค์ และแสดงความประพหุติที่ดี พร้อมไปด้วยคุณธรรม
๒. บุคลากรสำนักนโยบายและแผน เป็นที่ยอมรับและนับถือจากข้าราชการรัฐสภาด้วยกันและบุคคลภายนอก ว่ามีความพหุติดีพร้อม มีจิตอาสา พร้อมให้ช่วยเหลือทุกคน และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพคุ้มค่ากับภาษีประชาชน
๓. สำนักนโยบายและแผน เป็นตัวอย่างให้ผู้คนกล่าวถึงในทางที่ดี มีบุคลากรที่เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ในงานรัฐสภาที่มีชื่อว่า สัปปายะสภาสถาน อันแปลว่า สถานที่ประกอบกรรมดี

สรุป

สำนักนโยบายและแผน ได้นำหลักคิดเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการมีส่วนร่วม มาดำเนินการเป็นกรอบแนวคิดในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก (ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักนโยบายและแผน) คือ มุ่งมั่นทำดี มีวินัย ใสใจสังคม รักสิ่งแวดลอม ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม พร้อมกำหนดความดีที่อยากทำ **พหุติกรรมที่พึงประสงค์ (DO'S)** ได้แก่ อุทิศตนให้กับการทำงาน ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ มีจิตอาสา กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง ใสใจสิ่งแวดลอม และใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม และกำหนดปัญหาที่อยากแก้ **พหุติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'TS)** ได้แก่ ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ ทุจริตและประพหุติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ละเลยวิถัวัฒนธรรมไทย ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ปล่อยปละละเลยหรือเพิกเฉยต่อการลดโลกร้อน และใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด

บุคลากรสำนักนโยบายและแผนทุกคนได้ร่วมคิด ร่วมทำ มีข้อตกลงร่วมกัน ในการกำหนด พร้อมได้ลงนามเป็นประจักษ์พยานอันแสดงให้เห็นความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะพฤติกรรมให้อยู่ในกรอบจริยธรรมและคุณธรรมที่ร่วมกันกำหนดขึ้น อันเป็นการยกระดับมาตรฐานพฤติกรรมที่ดี สมศักดิ์ศรีในการเป็นข้าราชการรัฐสภา รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนตลอดไป












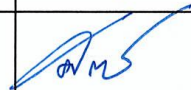
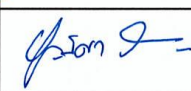
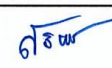
ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	ใช้ ใหม่		
๑	อุทิศตนให้กับการทำงาน	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๒	ซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๓	มีจิตอาสา	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๔	กตัญญูรู้คุณแผ่นดิน	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและพอเพียง	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๖	ใส่ใจสิ่งแวดล้อม	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๗	ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลอย่างมีคุณธรรม		✓	๓๖	๙๔.๗๔



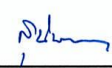







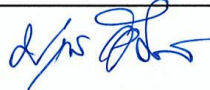



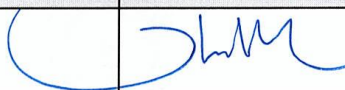

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	ใช้ ใหม่		
๑	ละทิ้งหน้าที่ที่ตนเองรับผิดชอบ	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๒	ทุจริตและประพฤติมิชอบต่อหน้าที่ราชการ	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๓	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๔	ละเลยวิถีวัฒนธรรมไทย	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๕	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๖	ปล่อยปละละเลย หรือเพิกเฉย ต่อการลดโลกร้อน	✓		๓๖	๙๔.๗๔
๗	ใช้เทคโนโลยีและสื่อโซเชียลในทางที่ผิด		✓	๓๖	๙๔.๗๔









ภาคผนวก
ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

หน้า 1 / 3

บัญชีลงชื่อการเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม
"ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในวันพุธที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น ๙ อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล	ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางมันทนา เอกถันนารัตน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๓	นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวสุตารัตน์ ฮาเซะ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวพิสมัย วงละคร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗	นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘	นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์			
๙	นางสาวพรรณสิริ พรหมพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๑๐	นายภีรภัทร์ ดิษฐากรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวนัตยา พ่วงพูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๒	นายศักดิ์เดช รัตน์ประทีปพร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๑๓	นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๑๔	นางสาวสิริพร ก้อนงอน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ (ต่อ)			
๑๕	นางสาววิไลวรรณ นพคุณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๖	นางสุستی พงษ์ดี	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๗	นางสาวสุนันทา พันธุ์ขาว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นายณัฐพล พวงเงิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ			
๑๙	นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๒๐	นางสาวทัศนวรรณ พัฒน์คุ้ม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนเชี่ยวชาญ	
๒๑	นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	
๒๒	นางสาวศุทธรา สิริภัทรนันทร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๓	นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๔	นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๒๕	นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๖	นางสาวทิตยา มูลสาร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๗	นางสาวชัชพร แดงสำราญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	นางสาวสุชิรา สิริธัญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล			
๒๙	นายธัชชัย แก้ววารี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ	
๓๐	นางศศกร รอดโฉม	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล (ต่อ)			
๓๑	นางสาวน้ำเพชร ศรีวิจิตรโชค	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๒	นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓๓	นายภัทรพงศ์ ช่วยบำรุง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๔	นายศุภกิตต์ มาเกิด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	
๓๕	นายธนากร น้อมทางธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๖	นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๗	นางสาวชนิสรา แยมยีนยง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๘	นางสาวสุธิพร พลายแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

ลงชื่อ.....
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน