



# แผนส่งเสริม

สนับสนุน การมีส่วนร่วม  
ดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย

**ของสำนักกฤษฎาหมาย**

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ปีงบประมาณ **2566**

## คำนำ

ตามที่ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม ที่ได้จากกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่ได้กำหนดไว้ภายในสำนัก ทั้งนี้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ให้เป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” สำนักกฎหมายจึงได้มีคำสั่ง สำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมกัน รับผิดชอบดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้อง กับการดำเนินการตามกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ที่กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมายเป็นไป อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักกฎหมายจึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อมอบหมายคณะทำงานและกลุ่มงานรับผิดชอบการดำเนินมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ภายใน สำนักกฎหมาย

ข

คณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีความมุ่งมั่นในการขับเคลื่อนภารกิจ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และหวังเป็นอย่างยิ่งว่าสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
จะสามารถยกระดับมาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบแบบโดดเด่นและรักษาระดับคะแนน  
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and  
Transparency Assessment : ITA) ไม่ต่ำกว่าระดับ AA รวมทั้งสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรต่อไป

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ .....	ค
ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....	๑
ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....	๔
• มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา .....	๔
๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ .....	๔
๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา .....	๗
๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม .....	๑๐
• มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรม เพื่อสาธารณประโยชน์ .....	๑๑
๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต .....	๑๑
๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ) .....	๑๒



## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<ul style="list-style-type: none"> <li>● <b>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</b>  <b>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency</b>  <b>Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ....</b> ๑๓</li> <li>๓.๑ <b>ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัย</b>  <b>ข้าราชการรัฐสภา .....</b> ๑๓</li> <li>๓.๒ <b>สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model .....</b> ๑๓</li> <li>๓.๓ <b>ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส</b>  <b>ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) .....</b> ๑๔</li> </ul>	
<b>ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน</b> <b>ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b> <b>และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน</b> <b>การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต</b> <b>ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....</b> ๑๖	
<b>ภาคผนวก :</b> <b>ภาคผนวก ก คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน</b> <b>ผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b> <b>ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ .....</b> (๑)	
<b>ภาคผนวก ข คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน</b> <b>ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม</b> <b>และความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b> <b>ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ .....</b> (๖)	
<b>ภาคผนวก ค ประกาศสำนักกฎหมายเกี่ยวกับการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม</b> <b>จริยธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗ ฉบับ</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับ</b>  <b>มาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</b>  <b>ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ .....</b> (๑๐)</li> <li>- <b>ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน</b>  <b>ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>  <b>ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ .....</b> (๑๒)</li> </ul>	

## สารบัญ (ต่อ)

หน้า

- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ..... (๑๕)
- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการ ตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ..... (๑๗)
- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ..... (๑๘)
- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ..... (๒๑)
- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ..... (๒๓)
- ประกาศสำนักกฎหมาย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ..... (๒๕)

## ภาคผนวก ง แบบรายงาน

- แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... (๒๖)
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ..... (๓๑)
- แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ ตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ ..... (๓๒)
- แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม เพื่อเป็น Best Practice ..... (๓๕)

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
- บันทึกสะสมความดี .....	(๔๐)
- คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น .....	(๔๑)
- แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. .... (แบบ ๑) .....	(๔๒)
- แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรม และจรรยาบรรณดีเด่น (แบบ ๒) .....	(๔๖)

## ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงาน ตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖\*

ด้วยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามที่คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดองค์กรเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ

\* คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖. มกราคม ๒๕๖๖.



โดยแผนทั้ง ๓ ฉบับดังกล่าวข้างต้น มีส่วนเกี่ยวข้องกับการประเมินผลการดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้

๑. แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นการประเมินระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยมีคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นคณะกลั่นกรองเบื้องต้น และนำเสนอคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา และเสนอ ก.ร. เพื่อพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีผู้ประเมินภายนอกเป็นผู้ตรวจสอบผลการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ

๒. แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ เกี่ยวข้องกับการประเมินความสำเร็จในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต

๓. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการขับเคลื่อนภารกิจในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อยกระดับคุณธรรมตามกรอบการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นที่ประจักษ์มาอย่างต่อเนื่อง โดยได้รับการประกาศยกย่องให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานและการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจึงจำเป็นต้องกำหนดเป้าหมายการดำเนินการที่ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ จึงได้มีการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมให้มีความเข้มข้นและท้าทายมากยิ่งขึ้น ภายใต้ ๓ มาตรการสำคัญ ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ได้แก่**

๑. ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
๓. ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ โดยมีแนวทางตามมาตรการ ดังนี้**

๑. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
๒. ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

**มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา
๒. สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model
๓. ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

สำหรับแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น เป็นการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดไว้ ให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ได้จากกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ได้แก่ “กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งภายหลังจากที่มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายแล้ว จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมฯ ดังกล่าว โดยได้มอบหมายคณะทำงานและกลุ่มงานภายในสำนักกฎหมายรับผิดชอบการดำเนินการ/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสำนักกฎหมายต่อไป



## ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักกฎหมาย มีคุณธรรมเป้าหมาย คือ

“กตัญญู สุจริต จิตอาสา มีวินัย ใส่ใจศาสนา รักษาวัฒนธรรม น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
<b>การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>					
๑. การประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้สำนักมีการ ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบายต่าง ๆ ในการขับเคลื่อนและ รักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ของสำนักกฎหมาย ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	- ประกาศเจตนารมณ์ และนโยบาย - ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่อย่างน้อย ๒ ช่องทาง ทั้งภายในและสื่อ สาธารณะ - ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม ชำราชาการ สว. เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
			ศูนย์เรียนรู้ร่องค์กร ต้นแบบ		
๒. กิจกรรมระดม ความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อทบทวน “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ของบุคลากรภายใน สำนักฯ และจัดทำ ปฏิญญาคุณธรรม ของสำนักกฎหมาย	- จัดทำรายงาน กิจกรรม การติดตามและ ทบทวนผล การดำเนินการตาม ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ๑ ฉบับ	- มีการกำหนด เป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้อง กับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๓. จัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม อย่างมีส่วนร่วม ของบุคลากร ที่สอดคล้องกับ คุณธรรมเป้าหมาย	เพื่อจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมฯ ของสำนัก โดยกำหนดกิจกรรม ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม เป้าหมายของสำนัก อย่างน้อย ๑ ข้อ และนำ กิจกรรมในแผน บูรณาการฯ บรรจุ ไว้ในแผนส่งเสริมฯ ของสำนัก	- มีการจัดทำ แผนการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย - มีการมอบหมาย หน่วยงานและ บุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน	- แผนจำนวน ๑ ฉบับ - คำสั่งแต่งตั้ง	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๔. การจัดทำ รายงานผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย	เพื่อเป็นการรายงาน ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานในด้านต่าง ๆ ตามเป้าหมาย ที่ได้กำหนดไว้	มีการดำเนินการ ตามแผน	- รายงาน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนด และมีผลสำเร็จร้อยละ ๙๕ โดยองค์กร มีบรรยากาศหรือ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
			สภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม - บุคลากรในองค์กร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จ ของการดำเนินการ - รายงาน การดำเนินการ ตามเป้าหมายของ แผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ และมี ผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐		
๕. กิจกรรม ยกย่อง เชิดชู บุคลากรผู้มี คุณธรรมและเป็น แบบอย่าง	เพื่อสรรหาและรายงาน รายชื่อผู้ผ่านการ พิจารณาเสนอชื่อเป็น ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ครบทุกประเภท ได้แก่ ข้าราชการประเภท วิชาการและประเภท ทั่วไป	- มีการคัดเลือก ข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ดีเด่น - มีการมอบ เกียรติบัตร ประกาศ ยกย่องคนดี	- ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ - ประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทาง สื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ - ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจ ชมรม STRONG	๗ เมษายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (หน่วยงาน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
			Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์ เรียนรู้องค์กรต้นแบบ		
๖. กิจกรรมคลินิก การขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- การสร้างความ เข้าใจในการจัดทำ โครงการ/รายงาน ผลการดำเนินการ เพื่อรับการ ประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	- รายงานองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน พัฒนา กฎหมาย (หน่วยงาน)
<b>ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>					
๑. กิจกรรม การประเมินผล พฤติกรรมตาม ปรัชญาคุณธรรม และถอดบทเรียน เพื่อสร้าง ความสำเร็จ ภายในองค์กร	เพื่อจัดให้มีการ ประเมินผลพฤติกรรม ตามปรัชญาคุณธรรม และถอดบทเรียน เพื่อสร้างความสำเร็จ ภายในองค์กร	- มีการประเมิน พฤติกรรมตาม ปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรม เป้าหมาย) - มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/ ถอดบทเรียน เกี่ยวกับ กระบวนการ ดำเนินการให้ บรรลุผลสำเร็จ ตามแผน	- รายงานการประเมิน พฤติกรรมตาม ตามปรัชญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) - มีรายงาน การปรับปรุง หรือพัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผน - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย โดย บุคลากรสังกัดของ แต่ละสำนักหรือละ ๕๐ เข้าร่วมในส่วน ของการประเมินผล การปฏิบัติ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน พัฒนา กฎหมาย (หน่วยงาน)
๒. โครงการ พัฒนาองค์ความรู้ ด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐาน	เพื่อรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ และนำความรู้มาจัดทำ	- มีการรวบรวม องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการ ดำเนินกิจกรรม ตามแผนการ	- ผลิตองค์ความรู้ ในรูปแบบคลิปวิดีโอ ๑ คลิป และเพิ่มอีก ๑ รูปแบบหนังสือ/คู่มือ/ พาวเวอร์พอยต์ (Power Point) หนังสือ/คู่มือ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
แหล่งเรียนรู้ ขององค์กร	สื่อรูปแบบคลิปวิดีโอ และสื่ออื่น ๆ	ดำเนินงานที่ กำหนด			
๓. โครงการ เผยแพร่ องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์ เพื่อยกระดับ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	เพื่อเป็นการเผยแพร่ องค์ความรู้ ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อเพิ่มคุณภาพ มาตรฐานแหล่งเรียนรู้ ขององค์กร	- มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทาง สื่อสาร	- ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทาง ของสำนัก/กลุ่ม - ช่องทางที่กำหนด FACEBOOK คุณธรรม ชำราชากร สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน พัฒนา กฎหมาย (หน่วยงาน)
๔. โครงการ ปลูกจิตสำนึก และแนวทาง ปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดีเพื่อ สร้างสังคมอุดม คุณธรรม	เพื่อระดมความคิดเห็น แลกเปลี่ยนเรียนรู้ และร่วมกำหนด นโยบาย/แนวทาง ในการปฏิบัติการเป็น ข้าราชการที่ดี เพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรม รวมทั้งเป็นการส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัด ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม เพื่อปลูก จิตสำนึกการเป็น ข้าราชการที่ดี	- บุคลากรในสังกัด เข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐	- มีนโยบายส่งเสริม การเป็นข้าราชการที่ดี - มีการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ - มีบอร์ด/การจัด แสดง/รณรงค์เกี่ยวกับ การส่งเสริมให้ปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)
๕. โครงการ ถอดบทเรียน การขับเคลื่อน สู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้าน คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้าง ประสิทธิผลและ	เพื่อจัดทำรายงาน การถอดบทเรียน ซึ่งประกอบด้วย - บทบาทอำนาจหน้าที่ - โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม - ภารกิจที่ดำเนินการ - การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและการ	- มีการถอด บทเรียนเกี่ยวกับ การขับเคลื่อน สำนัก/กลุ่มเป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ โดยกลุ่มเป้าหมาย เข้าร่วมร้อยละ ๘๐	- องค์ความรู้จำนวน ๑ เรื่อง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน พัฒนา กฎหมาย (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
แนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice)	ต่อต้านการทุจริตภายใน สำนัก/กลุ่ม - วิธีการส่งเสริมให้ บุคลากรในสังกัดเป็น คนดี/บทบาทผู้นำ - กระบวนการ ที่ทำให้สำนัก ได้รางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ - กรณีตัวอย่าง ที่เป็นเลิศของสำนัก/ กลุ่มในเรื่องของการ ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผล เชิงประจักษ์				
๖. โครงการ วันแห่งการเรียนรู้ คุณธรรมและ ความโปร่งใสและ การขยาย เครือข่าย (Moral & Strong Day)	เพื่อเป็นการสร้าง องค์ความรู้ด้านคุณธรรม และความโปร่งใส	- มีเครือข่าย/ องค์กร บุคคล มาร่วมศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	- อย่างน้อย ๓ หน่วยงาน - เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว. เพจชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)
๗. กิจกรรมจัดมุม จริยธรรมของ สำนัก	เพื่อจัดให้มีมุมจริยธรรม ภายในสำนัก เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ ด้านจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการภายในสำนัก	- มีการเผยแพร่ การส่งเสริม การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ภายในสำนัก/กลุ่ม - มีการเผยแพร่ โครงการ/กิจกรรม เกี่ยวกับ การดำเนินการ ตามแผนบูรณาการ ภายในสำนัก/กลุ่ม	- บุคลากรภายในสำนัก รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐ - บุคลากรภายในสำนัก มีความพึงพอใจ เข้าร่วมโครงการ/ กิจกรรมของสำนัก ร้อยละ ๙๐	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
<b>ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม</b>					
๑. โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม - กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายด้านคุณธรรมและจริยธรรมภายนอก (กิจกรรม บวร)	มีการจัดกิจกรรมร่วมกับวัดและโรงเรียน พร้อมทั้งมีการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้นักเรียนหรือคนในชุมชน	- มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	- มีองค์ความรู้ ๑ เรื่อง	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๒. โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต - มีกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริต - กรณีแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงาน องค์กร ให้เลือกองค์กรที่ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ	มีการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับหน่วยงานหรือองค์กรที่เป็นเครือข่าย ป.ป.ช.	- มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย	- มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ/ ผู้รับผิดชอบ
- กรณีแลกเปลี่ยน องค์กร STRONG ให้เลือกหน่วยงาน องค์กรที่เป็น เครือข่าย ป.ป.ช.					

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา  
ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทาง วัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต					
๑. โครงการ หลักธรรมนำชีวิต ด้วยวิถี ทางศาสนา - กิจกรรมมิติทาง ศาสนาของสำนัก	เพื่อให้บุคลากร ของสำนักกฎหมาย เกิดความรู้ความเข้าใจ และนำหลักธรรม ทางศาสนามาปรับใช้ ในการปฏิบัติตนและการ ดำเนินชีวิต	- มีการดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา	- กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักธรรม ทางศาสนา และสามารถนำมา ปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๒. โครงการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ มิติเชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทย ใส่ใจสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมอนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถี กตัญญู	เพื่อจัดกิจกรรมสืบสาน วัฒนธรรมไทยที่ใส่ใจ ต่อสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ ประเพณีด้วยวิถีกตัญญู และสร้างวัฒนธรรม ความดี โดยมีการบันทึก ความดีในสมุดความดี	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม เพื่อส่งเสริม วิถีวัฒนธรรม	- กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวิถี ทางวัฒนธรรมและ สามารถนำมาปรับใช้ กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)

แผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
- กิจกรรมสร้าง วัฒนธรรม ความดี/ชนาการ ความดี /บัณฑิต ความดี (การพัฒนาและ เสริมสร้างระบบ Social Credit)					
๓. โครงการ ส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร เกิดความรู้เข้าใจเกี่ยวกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง และนำไปปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิต	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม ตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง	- กลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจ พอเพียง และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่และการ ดำเนินชีวิต	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๑ (หน่วยงาน)
<b>ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)</b>					
๑. โครงการ ส่งเสริม จิตสาธารณะ เพื่อสังคม - กิจกรรม จิตอาสา เพื่อสังคม - กิจกรรม ปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรมรักเรา รักษาสโลก	สำนักฯ จัดทำกิจกรรม แบ่งปันน้ำใจให้สังคม เช่น การนำสิ่งของ ไปบริจาคให้แก่ หน่วยงานต่าง ๆ และกิจกรรมรักษ์ สิ่งแวดล้อม โดยนำ ทรัพยากรที่ใช้แล้ว ไปแปรรูปทำเป็นของใช้ อื่น ๆ เช่น ขวดพลาสติก แปรรูปเป็นผ้าไตรจีวร เพื่อเป็นการลดปริมาณ ขยะ	- มีการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม จิตสาธารณะ เพื่อสังคม	- บุคลากรของ ส่วนราชการสังกัด รัฐสภา มีความ ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการมี จิตสาธารณะและมี ความรับผิดชอบต่อ ส่วนรวม	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของ สำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน บริหารทั่วไป (หน่วยงาน)



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
<b>ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา</b>					
<b>สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model</b>					
๑. โครงการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต	เพื่อสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับภัยของการทุจริตให้แก่บุคลากรภายในสำนัก รวมถึงการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และรับรู้ภัยของการทุจริต	- องค์กรความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป - สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานพัฒนา กฎหมาย (หน่วยงาน)
๒. โครงการผลานพลังสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต	เพื่อประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต	- มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)



กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของสำนักกฎหมาย	- มีการประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift policy ในการบริหารงานของสำนักกฎหมาย	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
<b>ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>					
๑. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก	เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ - มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก) - มิติการบริหารจัดการโครงการ - มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม - มิติการจัดซื้อจัดจ้าง - มิติการรักษาความลับทางราชการ	- มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	- แผน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานกฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๒. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางในการร้องเรียนภายในสำนัก	- มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	- มีรายงานจำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงานของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงานบริหารทั่วไป (หน่วยงาน)

กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๓. กิจกรรม สำรวจ ความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ ของสำนัก	เพื่อให้มีการประเมิน ความพึงพอใจ จากผู้ให้บริการต่อการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของสำนักกฎหมาย ของสำนัก	- มีแบบสำรวจ	- มีรายงานผล การสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)
๔. การเพิ่ม ประสิทธิภาพ และสร้าง ความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	เพื่อจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานให้แก่ บุคลากร ซึ่งจะช่วยให้ การปฏิบัติงานนั้น ๆ เกิดประสิทธิภาพ มีความเป็นมาตรฐาน และเกิดความโปร่งใส	- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรค ในการปฏิบัติงาน	- คู่มือของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ ให้ทราบโดยทั่วกัน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน ของสำนักฯ (บุคคล) กลุ่มงาน กฎหมาย ๒ (หน่วยงาน)

**ส่วนที่ ๓ การประเมินผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เมื่อสำนักกฎหมายได้ดำเนินการจัดกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การมีส่วนร่วมดำเนินงานตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว จะดำเนินการจัดทำรายงานและส่งรายงานผลการดำเนินการดังกล่าวตามระยะเวลาที่กำหนดไว้ในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเกณฑ์การประเมิน และหลักฐานประกอบการประเมิน ดังนี้

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๑	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
๒	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- จำนวนและรายละเอียดของ โครงการ/กิจกรรม เป้าหมายที่กำหนด
๓	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- แผนการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒
๔	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๕	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๖	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร



ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
๗	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน - การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง - การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓
๘	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ - มีสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ
๙	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จและสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

อนึ่ง คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดแบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ดังนี้

- แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ
- แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม เพื่อเป็น Best Practice
- บันทึกสะสมความดี
- คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
- แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๑)
- แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (แบบ ๒)



ภาคผนวก

ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๑๑/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการผู้รับผิดชอบตัวชี้วัด

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕



## คำสั่งสำนักกฤษฎาหมาย

ที่ ๑๑ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดของสำนักกฤษฎาหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และการรายงานการประเมินผลตามที่สำนักกฤษฎาหมายเป็นผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด (เจ้าภาพหลัก และหน่วยงานสนับสนุน) เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งข้าราชการสำนัก กฤษฎาหมายผู้มีรายนามดังต่อไปนี้ เป็นคณะทำงานผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดในด้านต่าง ๆ ของสำนักกฤษฎาหมาย ประกอบด้วย

## ๑. การประเมินประสิทธิผลการดำเนินงาน (Performance Base)

Joint KPIs ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการพัฒนาและบริหารจัดการร่วมกันของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการตามแผนบริหารความพร้อม ต่อสภาวะวิกฤต (Business Continuity Management : BCM) ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฤษฎาหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฤษฎาหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฤษฎาหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฤษฎาหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖) นางสาวสมสมร นาคนาค	หัวหน้าคณะทำงาน
๗) นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	คณะทำงาน
๘) นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์	คณะทำงาน
๙) นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวบุษบา เลือแป้น	คณะทำงาน
๑๑) นางปิยจพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงาน
๑๔) นายวรชัย แสนสีระ	คณะทำงาน
๑๕) นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน

๑๖) นางสาวภิญญาพัชร...



๑๖) นางสาวภิญญาพัชร กิรติพทลวิชญ์	คณะทำงาน
๑๗) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๘) นางเกตุจลินท์ วลัยจ้านงค์	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๙) นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐) นายปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๔ ระดับความสำเร็จของการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนสู่การเป็น  
สำนักงานสีเขียว (Green Office) (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)**

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖) นางสาวเพลินตา ตันรังสรรค์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗) นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์	คณะทำงาน
๘) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๙) นางสาวสมสมร นาคนาค	คณะทำงาน
๑๐) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๑) นางเกตุจลินท์ วลัยจ้านงค์	คณะทำงาน
๑๒) นางปัญญาพร สุทธิยงค์	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวกรรณิกา พัศระ	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวอวิการัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวสิริโอม พรหมโอม	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงาน
๑๗) นางสาวบุษบา เสือแป้น	คณะทำงาน
๑๘) นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	คณะทำงาน
๑๙) นางสาวภิญญาพัชร กิรติพทลวิชญ์	คณะทำงาน
๒๐) นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงานและเลขานุการ
๒๑) นางพวงผกา วรศิลป์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๒) นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓) นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๔) นางสาวอัญชุลี แก้วกรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. การประเมินศักยภาพในการดำเนินงาน (Potential Base)

ตัวชี้วัดเกี่ยวกับการพัฒนาสมรรถนะและประสิทธิภาพขององค์กร

ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ

๔.๐ (PMQA ๔.๐) (สำนักกฎหมาย เป็นเจ้าภาพหลัก)

- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๕) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๖) นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์             | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๗) นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม             | คณะทำงาน                    |
| ๘) นางกิตติมา อรุณพูลทรัพย์           | คณะทำงาน                    |
| ๙) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา           | คณะทำงาน                    |
| ๑๐) นางสาวสุธีรา จินายน               | คณะทำงาน                    |
| ๑๑) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์         | คณะทำงาน                    |
| ๑๒) นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ             | คณะทำงาน                    |
| ๑๓) นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง         | คณะทำงาน                    |
| ๑๔) นางพิมพ์พัชร์ อริยะฉานกุล         | คณะทำงาน                    |
| ๑๕) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ             | คณะทำงาน                    |
| ๑๖) นายพัลลภ วงศ์พานิช                | คณะทำงาน                    |
| ๑๗) นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๘) นางสาวอลงกรณ์ ตันเบ็ด             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙) นางสาวอัญชุลี แก้วกรม             | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐) นางกาญจนา ผลาชีวะ                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๑) นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ

ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สำนักกฎหมาย เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

- |                                       |                    |
|---------------------------------------|--------------------|
| ๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน  |
| ๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน  |
| ๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน  |
| ๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน  |
| ๕) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน  |
| ๖) นางสาวกรรณิกา พิสระ                | หัวหน้าคณะทำงาน    |
| ๗) นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม             | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๘) นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย           | คณะทำงาน           |

๙) นางสาวสุธีรา...

๙) นางสาวสุธีรา จินายน	คณะทำงาน
๑๐) นายอภิวัฒน์ สุดสาว	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงาน
๑๒) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงาน
๑๓) นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๑๔) นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕) นางสาวรัตติกานต์ น้อยนวม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖) นางภสพร อัครนาวิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗) นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**ตัวชี้วัดที่ ๒.๕** ร้อยละความสำเร็จของการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การบริหาร  
ทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (สำนักกฎหมาย  
เป็นหน่วยงานสนับสนุน)

๑) ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖) นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์	หัวหน้าคณะทำงาน
๗) นางสาวนภพร ขวรงค์กร	รองหัวหน้าคณะทำงาน
๘) นายทศวิทย์ เกียรติทัตต์	คณะทำงาน
๙) นางพัชรา พุกเศรษฐี	คณะทำงาน
๑๐) นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	คณะทำงาน
๑๑) นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	คณะทำงาน
๑๒) นางพิมพ์พัชร อริยฉานกุล	คณะทำงาน
๑๓) นางสาวสุทธิมาตริ จันทร์แดง	คณะทำงาน
๑๔) นายปณิธีร์ ปทุมวัฒน์	คณะทำงาน
๑๕) นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	คณะทำงาน
๑๖) นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๗) นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๘) นางสาวอวิกิรัตน์ นิยมไทย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๙) นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๐) นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๑) นางภสพร อัครนาวิน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

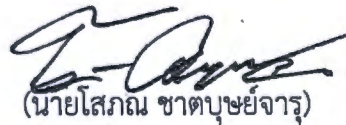
ให้คณะทำงาน...



ให้คณะทำงานแต่ละคณะดำเนินการจัดเตรียมและรวบรวมเอกสารและข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องดำเนินการตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามกรอบตัวชี้วัดของสำนักกฎหมาย พร้อมทั้งจัดทำรายงานกิจกรรมตามที่กำหนดไว้ในกระบวนการขับเคลื่อนตัวชี้วัดตามที่สำนักกฎหมาย เป็นเจ้าภาพหลัก หรือตามที่สำนักกฎหมายมีหน้าที่เกี่ยวข้อง ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีความถูกต้อง ตามกรอบตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติราชการดังกล่าวต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายโสภณ ชატบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ข

คำสั่งสำนักกฎหมาย ที่ ๒/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG

จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม

และความโปร่งใส ของสำนักกฎหมาย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖



คำสั่งสำนักกฎหมาย

ที่ ๒ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย และได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม นอกจากนี้ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักกฎหมาย ยังได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักกฎหมายจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพศุติมิชอบของสำนักกฎหมายและติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักกฎหมายเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนัก...



๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๖. นางสาวภัณฑิลา กิติโยดม	หัวหน้าคณะทำงาน
๗. นางสาวสุทธิมาตรา จันทร์แดง	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	คณะทำงาน
๙. นางกาญจนา ผลาชีวะ	คณะทำงาน
๑๐. นายพัลลภ วงศ์พานิช	คณะทำงาน
๑๑. นางภสพร อัครนาวิน	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๔. นางสาวสุธีรา จินายน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวกฤตยาพร บัวลิ่งกา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักกฎหมาย มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักกฎหมาย พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยความสะดวกสำนักงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	คณะทำงาน
๗. นายอมร สุวรรณโรจน์	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุธีรา จินายน	คณะทำงาน
๙. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวอวิการัตน์ นิยมไทย	คณะทำงาน
๑๑. นางรัตติกาลญต์ นวลสุข	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวบุษบา เสือแป้น	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวนิตยา นาคเกษม	คณะทำงาน
๑๔. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๕. นางสาวอัญชุลี แก้วกรม	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนักจัดบอร์ดหรือจัดการอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักกฎหมาย รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

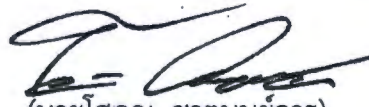
- |                                       |                             |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๖. นางสาวกรรณิกา พัสระ                | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๗. นางพัชรา พุกเศรษฐี                 | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวอริยพร โพธิ์ใส               | คณะทำงาน                    |
| ๙. นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ              | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นายหมวดตรีปณิษฐ์ ปทุมวัฒน์        | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวสุธีรา จินายน               | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางกาญจนา ผลาชีวะ                 | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นายพัลลภ วงศ์พานิช                | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย          | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นางสาวจิตรگان เจียรตระกูล         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๖. นายอภิวัฒน์ สุดสาว                | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๗. นางเกตุจลินท์ วัลย์จ้านงค์        | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักกฎหมาย มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริต และการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักกฎหมาย ประกอบด้วย

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย             | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวกรรณิกา พัสระ                | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๗. นางปัญจพร สุทธิยงค์                | คณะทำงาน          |
| ๘. นายทศวิวัฒน์ เกียรติทัตต์          | คณะทำงาน          |
| ๙. นางสาวเกตุจลินท์ วัลย์จ้านงค์      | คณะทำงาน          |
| ๑๐. นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์           | คณะทำงาน          |

- |                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑๑. นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์       | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวบุษบา เสือแป้น         | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางพัชรา พุกเศรษฐี           | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๕. นางสาวจิตรกาน เจียรตระกูล    | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. นางกาญจนา ผลาชีวะ            | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

  
(นายโสภณ ชาตบุษย์จรรุ)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ภาคผนวก ค

ประกาศสำนักกฎหมายเกี่ยวกับการขับเคลื่อน  
งานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวน ๗ ฉบับ



**ประกาศสำนักกฎหมาย**  
**เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

สำนักกฎหมายตระหนักถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนจัดระบบการเรียนรู้ ปูทาง และพัฒนาบุคลากร ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีการบริหารจัดการตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล ส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดความสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี การนำเทคโนโลยีมาปรับใช้สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ให้เกิดการพัฒนาครอบคลุมในทุกมิติ โดยสานต่อหลักการ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดั่งงาม ๕ คุณธรรม คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ตลอดจนยึดมั่นสถาบันหลักของชาติ เพื่อสร้างเสริม “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ” ให้แก่สังคมและองค์กร เพื่อนำสังคมไทยสู่สังคมคุณธรรม อย่างยั่งยืน สำนักกฎหมาย โดยผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน และข้าราชการสำนักกฎหมายทุกคน จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อสนองคุณแผ่นดิน
๒. ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต
๓. น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
๔. ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้ รักสามัคคี
๕. ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
๖. ยึดมั่นและปฏิบัติตามเจตจำนงสุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๗. ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๘. ส่งเสริมให้บุคลากรนำประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไปประพฤติปฏิบัติให้เห็นผล  
อย่างเป็นรูปธรรม

๙. ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนด  
และปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

๑๐. ยึดมั่น และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

๑๑. ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

๑๒. ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

๑๓. ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสระหว่างบุคลากรของสำนักกฎหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยพัฒนาหน่วยงาน  
ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ที่สามารถถ่ายทอดขยายผลไปสู่หน่วยงานอื่นได้

๑๔. ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อม และมีส่วนร่วม  
ในการขับเคลื่อนการพัฒนาสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน การจัดการสิ่งแวดล้อม การป้องกันมลพิษ  
รวมทั้งการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพตามมาตรฐานสำนักงานสีเขียว (Green Office)

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายโสภณ ชატบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย


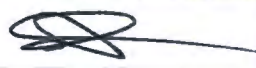



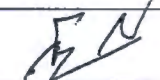

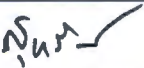

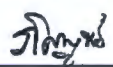
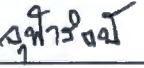
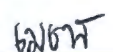


ลายมือชื่อบุคลากรสำนักกฎหมายผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน  
ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายโสภณ ขาดบุษย์จาร์	ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวลลภรณ์ พงษ์วิพันธุ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวอมรรัตน์ สงเคราะห์ธรรม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔	นางอุไรรัตน์ วิเศษฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวอัญชุตี แก้วกรม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานกฎหมาย ๑			
๖	นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๑	
๗	นางสาวชญาพัฒน์ อัมพะวัต	นิติกรปฏิบัติการ	ลาศึกษาต่อ ต่างประเทศ
๘	นางสาวณัฐพร สนธิเจริญ	นิติกรปฏิบัติการ	
๙	นางสาวศิวณัฐภรณ์ นันทะมา	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๐	นางสาวศศิพรรณ พวงพันธ์	นิติกรเชี่ยวชาญ	
๑๑	นางสาวบุษกร วิทยานุกรณ์	นิติกรชำนาญการ	
๑๒	นายอมร สุวรรณโรจน์	นิติกรชำนาญการ	
๑๓	นางสาวกัญชลา กิติโยดม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๔	นายณัฐพล นันทมานพ ประชุมญาติ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นายทศวิณห์ เกียรติทัตต์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๖	นางพัชรา พุกเศรษฐี	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๗	นางกิตติมา อรุณพูนทรัพย์	วิทยากรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวบุษบา เสือแป้น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๙	นางพวงผกา วรศิลป์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	



ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๒๐	นางสาวอลงกรณ์ ต้นเบ็ด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๑	นางภสพร อัครนาวิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานกฎหมาย ๒			
๒๒	นางสาวนภพร ชวรงค์กร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกฎหมาย ๒	
๒๓	นางสาวชนิดาภา มงคลเลิศพล	นิติกรปฏิบัติการ	ลาคลอดบุตร
๒๔	นางสาวเกศไพลิน ลักษณะวิลาศ	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๕	นางสาวสุธีรา จินายน	นิติกรชำนาญการ	
๒๖	นางสาวสมสมร นาคนาค	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ส่งสมร นาคนาค
๒๗	นางสาวกฤตยาพร บัวลังกา	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๘	นางสาวน้ำฝน ราชสมบัติ	นิติกรชำนาญการ	
๒๙	นางปัญจพร สุทธิยงค์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๓๐	นางเกตุจินท์ วลัยจ้านงค์	นิติกรชำนาญการ	
๓๑	นางสาวกรรณิกา พััสระ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๓๒	นางสาวจิตรگان เจียรตระกูล	วิทยากรชำนาญการ	
๓๓	นางสาวพันธุ์ทิพา หอมทิพย์	วิทยากรชำนาญการ	
๓๔	นางรัตติกาลุต์ นवलสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๕	นางกาญจนา ผลาชีวะ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๖	นายพัลลภ วงศ์พานิช	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานพัฒนากฎหมาย			
๓๗	นางสาวเพลินตา ต้นรังสรรค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัฒนากฎหมาย	
๓๘	นายโรฒวิษณุ เทียมศักดิ์	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๙	นายหมวดตรี ปณิษฐ์ ปทุมวัฒน์	นิติกรชำนาญการ	
๔๐	นายอภิวัฒน์ สุตสา	นิติกรชำนาญการ	

ลำดับที่	รายชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๔๑	นางสาวอริยพร โพธิ์ใส	นิติกรชำนาญการ	
๔๒	นายวรชัย แสนสีระ	นิติกรชำนาญการ	
๔๓	นางสาวอวิการ์ตน์ นิยมไทย	นิติกรชำนาญการ	
๔๔	นางสาวสิริโฉม พรหมโฉม	นิติกรชำนาญการ	
๔๕	นางสาวสุธีรา ชูบัณฑิต	นิติกรชำนาญการ	
๔๖	นางสาวสายใจ เกษสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๔๗	นางพิมพ์พัชร อริยमानกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๔๘	นางสาวสุทธิมาตร จันทร์แดง	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๔๙	นางสาวนิตยา นาคเกษม	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๕๐	นางสาวภิญญาพัชร กิรติพทลวิชญ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕๑	นางสาวจุฬารัตน์ วงษ์น้อย	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕๒	นางสาวเมธาวี มะลิรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	



**ประกาศสำนักกฎหมาย**  
**เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามที่มีประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเลขาธิการวุฒิสภาได้ให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จด้วยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์การวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักกฎหมายจึงตระหนักถึงความสำคัญของเรื่องดังกล่าว และเพื่อให้เกิดการขับเคลื่อนแนวทางการปฏิบัติตนของบุคลากรภายในสำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ไปสู่การรักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรแห่งคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส มีความต่อเนื่องและยกระดับของความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จึงขอประกาศนโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงตน และยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒. มีความพร้อมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ โปร่งใสตรวจสอบได้ มีระบบการกำกับดูแลกิจการที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่

๓. ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รักษาระเบียบ วินัยข้าราชการ ปลอดจากการทุจริตต่อหน้าที่ราชการและไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ให้ตนเองหรือผู้อื่น

๔. มุ่งส่งเสริมและปฏิบัติตนตามค่านิยมหลัก ๖ วัฒนธรรมขององค์กร ยึดมั่นความซื่อตรง โปร่งใส และมีคุณธรรม

๕. มีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ชัดเจน และเป็นธรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

๖. ปฏิบัติต่อผู้รับบริการและประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม มีความเป็นกลาง ให้บริการอย่างโปร่งใสตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด รวมทั้งไม่เรียกรับเงิน ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใดอันมิชอบด้วยกฎหมาย

๗. ใช้งบประมาณอย่างโปร่งใส คุ่มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อมที่จะถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและภายนอก



๘. ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบของราชการ และไม่ใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง

๙. ใช้อำนาจอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่ยินยอมให้มีการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ

๑๐. การสื่อสารมีประสิทธิภาพ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ผู้รับบริการและประชาชนเข้าถึงได้ง่าย มีการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน มีช่องทางการรับข้อร้องเรียน ความคิดเห็น และการดำเนินการต่อข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๑๑. มีการปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพื่อลดขั้นตอนในการทำงาน และอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการและประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และทันเวลา

๑๒. มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยดำเนินการตามนโยบายและแผนป้องกันการทุจริตกระทำผิดวินัยของบุคลากรอย่างเคร่งครัด เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ

๑๓. ถ่ายทอดการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่บุคลากรภายในสำนัก รวมทั้งสนับสนุน ส่งเสริมการสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสกับแนวทางอื่นที่เกี่ยวข้อง

๑๔. ร่วมกันขับเคลื่อนเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการรักษามาตรฐานและคุณภาพรวมถึงการยกระดับการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

๑๕. ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายโสภณ ชาคบุญจาร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ประกาศสำนักกฎหมาย  
เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม  
ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดัน ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องนั้น สำนักกฎหมายจึงประกาศมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักกฎหมาย ดังนี้

ข้อ ๑ ให้มีการมอบเกียรติบัตรเพื่อเป็นการยกย่อง ส่งเสริม และสนับสนุนให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติตนโดยยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยผู้มีสิทธิได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นตัวแทนสำนัก เพื่อเข้ารับการคัดเลือกให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีความดีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นั้น จะต้องมีความสมบูรณ์ ดังนี้


(๑) เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยยึดถือแนวทางการใช้หลักธรรม และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

(๒) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

ข้อ ๒ ในการพิจารณาความดีความชอบ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานพิจารณาโดยคำนึงถึงการประพฤติตนอยู่ในประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา การปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อทางราชการ โดยอาจพิจารณาให้ความดีความชอบแก่บุคลากรตามข้อ ๑

ข้อ ๓ ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชา กลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกัน และป้องปรามมิให้บุคคลฝ่าฝืนหรือไม่ประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ดำเนินการว่ากล่าวตักเตือน หรือดำเนินการตามระเบียบของทางราชการแล้วแต่กรณี และให้นำผลจากการกระทำดังกล่าวไปประกอบการพิจารณาความดีความชอบด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

  
(นายโสภณ ชาตบุษย์จาร์)  
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย





**ประกาศสำนักกฎหมาย**  
**เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และประกาศของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งเป็นเครื่องมือประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สำนักกฎหมายจึงได้นำหลักธรรมาภิบาลมาปรับใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลอันประกอบด้วยหลักการสำคัญ ๑๐ หลักการ ดังนี้

๑. หลักประสิทธิผล (Effectiveness) คือ ผลการปฏิบัติราชการที่บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของแผนการปฏิบัติราชการตามที่ได้รับงบประมาณมาดำเนินการ รวมถึงสามารถเทียบเคียงกับส่วนราชการ หรือหน่วยงานที่มีภารกิจคล้ายคลึงกันและมีผลการปฏิบัติงานในระดับชั้นนำของประเทศเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน โดยการปฏิบัติราชการจะต้องมีทิศทางยุทธศาสตร์และเป้าประสงค์ที่ชัดเจนมีกระบวนการปฏิบัติงานและระบบงานที่เป็นมาตรฐานรวมถึงมีการติดตามประเมินผลและพัฒนาปรับปรุงอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

๒. หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) คือ การบริหารราชการตามแนวทางการกำกับดูแลที่ดีที่มีการออกแบบกระบวนการปฏิบัติงานโดยใช้เทคนิคและเครื่องมือการบริหารจัดการที่เหมาะสมให้องค์กรสามารถใช้ทรัพยากรทั้งด้านต้นทุน แรงงาน และระยะเวลาให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อการพัฒนาขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการตามภารกิจเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม

๓. หลักการตอบสนอง (Responsiveness) คือ การให้บริการที่สามารถดำเนินการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด และสร้างความเชื่อมั่น ความไว้วางใจ รวมถึงตอบสนองความคาดหวังหรือความต้องการของประชาชนผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีความหลากหลายและมีความแตกต่าง

๔. หลักการรับผิดชอบ (Accountability) คือ การแสดงความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่และผลงานต่อเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยความรับผิดชอบนั้นควรอยู่ในระดับที่สนองต่อความคาดหวังของสาธารณะ รวมทั้งการแสดงถึงความสำนึกในการรับผิดชอบต่อปัญหาสาธารณะ

๕. หลักความโปร่งใส (Transparency) คือ กระบวนการเปิดเผยอย่างตรงไปตรงมา ชี้แจงได้เมื่อมีข้อสงสัยและสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารอื่นไม่ต้องห้ามตามกฎหมายได้อย่างเสรี โดยประชาชนสามารถรู้ทุกขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรมหรือกระบวนการต่าง ๆ และสามารถตรวจสอบได้



๖. หลักการมีส่วนร่วม (Participation) คือ กระบวนการที่ข้าราชการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีโอกาสได้เข้าร่วมในการรับรู้ เรียนรู้ ทำความเข้าใจ ร่วมแสดงทัศนะ ร่วมเสนอ ปัญหาหรือประเด็นสำคัญที่เกี่ยวข้อง ร่วมคิดแนวทาง ร่วมการแก้ไขปัญหา ร่วมในกระบวนการตัดสินใจ และร่วมกระบวนการพัฒนาในฐานะหุ้นส่วนการพัฒนา

๗. หลักการกระจายอำนาจ (Decentralization) คือ การถ่ายโอนอำนาจการตัดสินใจ ทรัพยากร และภารกิจจากราชการส่วนกลางให้แก่หน่วยการปกครองอื่น ๆ และภาคประชาชน ดำเนินการแทนโดยมีอิสระตามสมควร รวมถึงการมอบอำนาจและความรับผิดชอบในการตัดสินใจ และการดำเนินการให้แก่บุคลากร โดยมุ่งเน้นการสร้างความพึงพอใจในการให้บริการต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้เสีย การปรับปรุงกระบวนการ และเพิ่มประสิทธิภาพเพื่อผลการดำเนินงานที่ดี ของส่วนราชการ

๘. หลักนิติธรรม (Rule of Law) คือ การใช้อำนาจของกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ในการบริหารราชการด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และคำนึงถึงสิทธิเสรีภาพของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๙. หลักความเสมอภาค (Equity) คือ การได้รับการปฏิบัติและได้รับการอย่างเท่าเทียมกัน โดยไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหรือหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ ความพิการ สภาพทางกาย หรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษา การฝึกอบรม และอื่น ๆ

๑๐. หลักมุ่งเน้นฉันทามติ (Consensus Oriented) คือ การหาข้อตกลงทั่วไปภายใน กลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นข้อตกลงที่เกิดจากการใช้กระบวนการเพื่อหาข้อคิดเห็น จากกลุ่มบุคคลที่ได้รับประโยชน์และเสียประโยชน์ โดยเฉพาะกลุ่มที่ได้รับผลกระทบโดยตรง ซึ่งต้องไม่มี ข้อคัดค้านที่ยุติไม่ได้ในประเด็นที่สำคัญ โดยฉันทามติไม่จำเป็นต้องหมายความว่า เป็นความเห็นพ้อง โดยเอกฉันท์

สำนักกฎหมายจึงขอประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

#### ๑. ด้านการสรรหา

สำนักกฎหมาย ดำเนินการเพื่อได้บุคลากรมาปฏิบัติภารกิจของสำนักกฎหมาย โดยแจ้งสำนักบริหารงานกลางเพื่อสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากรแทนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อปฏิบัติภารกิจ ของสำนักกฎหมายให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

#### ๒. ด้านการพัฒนา

สำนักกฎหมายจะส่งเสริมให้ข้าราชการดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี พัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ โดยใช้ เครื่องมือที่หลากหลายตามเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อรองรับภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักกฎหมาย ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากร ของสำนักกฎหมาย

๒.๒ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายพัฒนาตนเองด้วยการอบรมทั้งภายในและภายนอกองค์กร

๒.๓ ส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักกฎหมายมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

### ๓. ด้านการรักษาไว้

สำนักกฎหมายจะมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่มีประสิทธิภาพและจัดให้มีการยกย่องชมเชยบุคลากรเพื่อให้เกิดความผูกพันต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑ ดำเนินการตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓.๒ มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการสำนักกฎหมายให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด หากมีข้าราชการร้องเรียนหรือร้องขอความเป็นธรรมให้รับนำเสนอเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยด่วน

๓.๓ จัดกิจกรรมยกย่องชมเชยบุคลากร โดยคัดเลือกข้าราชการของสำนักกฎหมายผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสนอให้เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

### ๔. ด้านการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรบุคคล

สำนักกฎหมายจะควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการอย่างมีประสิทธิภาพโดยมีแนวปฏิบัติ คือ ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานแก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบวินัยข้าราชการรัฐสภาสามัญและประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาโดยเคร่งครัด หากมีผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดหรือทุจริตต่อหน้าที่ ให้รายงานต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อทราบโดยเร็ว

### ๕. ด้านการส่งเสริมนวัตกรรม ความคล่องตัว และความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

สำนักกฎหมายจะบริหาร ควบคุม กำกับ ดูแล ให้ข้าราชการของสำนักกฎหมายปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๕.๑ ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในสำนักกฎหมายให้สามารถสร้างนวัตกรรมและความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ รวมทั้งผลักดันให้เกิดการพัฒนาองค์ความรู้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๒ ส่งเสริมการจัดการองค์ความรู้ การจัดการนวัตกรรม รวมทั้งระบบคลังองค์ความรู้และระบบคลังนวัตกรรม เพื่อให้เกิดการแบ่งปันความรู้ให้สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้หรือมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖



(นายโสภณ ขาตบุษย์จาร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย





ประกาศสำนักกฎหมาย  
เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริต  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่เลขาธิการวุฒิสภาในฐานะหัวหน้าส่วนราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔ และให้คำมั่นในการบริหารราชการให้บรรลุผลสำเร็จโดยการยึดถือความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของทางราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด นั้น

สำนักกฎหมายได้ตระหนักถึงความสำคัญและถือเป็นภารกิจที่ทุกคนต้องปฏิบัติงาน ภายใต้แนวคิด CLEAN Senate องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด จึงขอประกาศ เรื่อง เจตจำนงสำนักสุจริตในการบริหารงานของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสนับสนุนและสร้างสภาพแวดล้อมให้เอื้ออาหารต่อการสร้างนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติราชการให้พร้อมรับต่อสถานการณ์ต่าง ๆ ที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และมีความคล่องตัว สามารถปฏิบัติงานได้ทุกที่ทุกเวลา โดยจะต้องนำไปใช้ในทางที่ถูกต้องเหมาะสม เป็นประโยชน์และเป็นการยกระดับความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

๒. Leveling up ยกกระดับในทุกมิติ โดยการส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตแบบ ๓๖๐ องศา มีการต่อต้านการทุจริตอย่างเข้มข้น สร้างความโปร่งใส ทั้งในระดับบุคลากร และองค์กร พร้อมทั้งให้ผู้รับบริการและประชาชนสามารถเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการได้ในทุกระบวนการ สืบสานความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทย

๓. Education มีความรู้อย่างมีสติ โดยการสร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น เพื่อกำหนดนโยบาย แผนงาน มาตรการภายใน ตลอดจนกระบวนการเฝ้าระวังและการตรวจสอบการทุจริตในการบริหารงาน งบประมาณ รวมไปถึงผลประโยชน์ทับซ้อนต่าง ๆ

๔. Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างวัฒนธรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณีที่ปราศจากข้อแม้ใด ๆ เป็นองค์กรแห่งการเกื้อกูลกันและกัน บุคลากรมีจิตอาสาในการช่วยเหลือผู้อื่น มีความสมานสามัคคีในการร่วมกันพัฒนาองค์กร ชุมชน สังคม และประเทศชาติ ด้วยใจบริสุทธิ์



๕. Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างการมีจิตสำนึก (Public Mind) รับผิดชอบต่อหน้าที่ในการบริหารราชการที่สุจริตและเป็นธรรม พร้อมทั้งส่งเสริมบุคลากรให้ยึดหลักความพอเพียง ความมีเหตุผล ความสมดุล โดยใช้ความรู้คู่คุณธรรมมาเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ เพื่อประโยชน์สูงสุดของตนเอง ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ สมดังที่ได้รับ การเชิดชูเกียรติให้เป็นหน่วยงานสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายโสภณ ชaturongjari)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย



ประกาศสำนักกฎหมาย  
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต  
ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนั้น สำนักกฎหมายในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงขอประกาศนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีเป้าประสงค์เพื่อให้บุคลากรของสำนักกฎหมายให้ความสำคัญและนํานโยบายมาปฏิบัติให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ดังนี้

**นโยบายของสำนักกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

บุคลากรของสำนักกฎหมายจะต้องปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับหรือเรียกรับสินบน ไม่แสวงหาผลประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบด้วยกฎหมาย

**มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

๑. จะจัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง เพื่อดำเนินการตามภารกิจ โดยเป็นไปอย่างสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้องและตามระเบียบปฏิบัติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

๒. จะต้องไม่รับหรือเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา

๓. จะต้องไม่นำทรัพย์สินของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

๔. จะต้องไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อเอื้อประโยชน์ในทางที่มีชอบให้แก่ตนเองหรือบุคคลอื่นใด

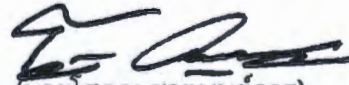
๕. จะต้องไม่นำข้อมูลของทางราชการไปใช้แสวงหาผลประโยชน์ในทางที่มีชอบ

๖. จะต้องไม่ให้ของขวัญหรือของกำนัลเพื่อหวังความก้าวหน้าในทางราชการของตน

๗. จะต้องไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นว่ามีผู้ใดกระทำการที่เข้าข่ายรับ เรียกรับ หรือให้สินบน โดยจะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือรายงานตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทันที

นอกจากนี้ เพื่อให้เกิดความสุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ สำนักกฎหมายขอยึดมั่น  
หลักธรรมาภิบาล กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และตระหนักถึงความสำคัญของหลักการคุ้มครอง  
ผู้รายงานข้อเท็จจริงหรือผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) พร้อมทั้งดำเนินการลงโทษ  
ผู้ฝ่าฝืนกระทำการทุจริตตามกฎหมาย กฎ ระเบียบและวินัยที่เกี่ยวข้องอย่างจริงจัง  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖



(นายโสภณ ชატบุษย์จารุ)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย





ประกาศสำนักกฎหมาย  
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กำหนดแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นที่จะรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต นั้น

สำนักกฎหมาย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงมีความมุ่งมั่นและตั้งใจในการขับเคลื่อนและดำเนินการตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ดังนั้น จึงขอประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ในการบริหารงานของสำนักกฎหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่การรับโดยธรรมจรรยา โอกาสเทศกาลหรือวันสำคัญ หรือตามที่กฎหมายอนุญาตให้สามารถรับได้

๒. ข้าราชการสำนักกฎหมายงดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดแก่บุคคลภายนอกผู้มาติดต่อราชการกับสำนักกฎหมาย

๓. ข้าราชการสำนักกฎหมายไม่แสวงหาเพื่อให้ได้มาซึ่งของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ที่มีขอบด้วยกฎหมาย

๔. การแสดงความยินดี การแสดงความปรารถนาดี การแสดงการต้อนรับ หรือการแสดง ความเสียใจในโอกาสต่าง ๆ ตามปกติประเพณีนิยม ควรใช้วิธีการแสดงออกด้วยการลงนามในบัตรอวยพร สมุดอวยพร บัตรแสดงความเสียใจ หรือการสื่อสารผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์

๕. ข้าราชการสำนักกฎหมายจะได้แจ้งให้บุคคลภายนอกทราบถึงนโยบายดังกล่าวอย่างทั่วถึง

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(นายโสภณ ชาติบุษย์จาร์)

ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

ภาคผนวก ง

แบบรายงาน

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
ไฟล์ WORD & PDF  
พร้อมไฟล์เอกสาร หลักฐาน  
ส่งตามระบบสารบัญญ  
และนำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์  
PDF เท่านั้น

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สำนัก/กลุ่ม.....ตำแหน่ง.....
๒. ชื่อผู้บริหาร .....
๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้ เป็น องค์การคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	ผลการดำเนินการ		
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่ น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรม ไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ผลการดำเนินการ		

(๒๖)



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการศึกษา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ</li> <li>- มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ</li> <li>- มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน</li> </ul>	ผลการดำเนินการ		
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป</li> </ul>			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนาวิธีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</li> </ul>			



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓			
		- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มี คุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การ ประกาศยกย่องภายใน			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของงการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	องค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น - มีผลสำเร็จของงการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนด	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน ตามแผนการดำเนินงานที่			



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๙	<p>ไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ</p> <p>องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้</p>	<p>กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ จัดทำเป็นเอกสาร ครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบ ต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น</p> <p>- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง</p>			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....



ไตรมาส ๒ ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
 ไตรมาส ๓ ส่ง ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖  
 ไตรมาส ๔ ส่ง ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖  
 ส่งพิจารณาสำนักคิดเดิม ภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
 คะแนนเต็ม ๓๐๐ คะแนน

(แบบฟอร์มรายงานส่งเป็นไฟล์ WORD ฉบับนี้ไม่ต้องลงระบบเว็บไซต์)

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
 ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ .....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๑	โครงการ.....	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ	..... ..... (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	..... ..... (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๑	โครงการ.....	..... ..... ..... (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)				
๑.๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒	โครงการ.....					
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....						
					ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทางการ อยู่ระหว่างดำเนินการ.....แนวทางการ	



แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ  
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖  
นำลงเว็บไซต์รูปแบบไฟล์ PDF

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง



**ข้อเสนอแนะ**

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)  
(ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)**

**กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก**

**การดำเนินการระดับกลุ่ม**.....

.....

.....

.....

.....

**การดำเนินการระดับสำนัก**.....

.....

.....

.....

.....

## สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....  
(คุณธรรมเป้าหมาย)

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม  
เพื่อเป็น Best Practice

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....

ส่งภายใน ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖  
ไฟล์ WORD & PDF  
พร้อม ไฟล์รูป  
ส่งตามระบบสารบัญ

นำลงระบบเว็บไซต์ในรูปแบบไฟล์ PDF  
เท่านั้น  
เป็นส่วนหนึ่งของสำนักดีเด่น

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)













# บันทึกสะสมความดี

ไม่ว่าสิ่งที่ท่านทำจะเป็นความดีเล็กๆ หรือสิ่งที่ยิ่งใหญ่ๆ  
โปรดจงบันทึกเก็บไว้เป็นธนาคารแห่งความดี

ชื่อ - นามสกุล.....สังกัด.....



ดีต่อตนเอง.....รูป  
จำนวน.....ครั้ง  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
สถานที่



ดีต่อผู้อื่น .....รูป  
จำนวน.....ครั้ง  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
สถานที่



ดีต่อองค์กร.....รูป  
จำนวน.....ครั้ง  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
สถานที่



ดีต่อสังคม .....รูป  
และประเทศชาติ.....จำนวน.....ครั้ง  
วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
สถานที่

หมายเหตุ : ความดีที่  
กระทำจริง สามารถ  
เลือกตอบให้ครบตาม  
แบบฟอร์ม หรือเลือกตอบ  
ข้อใดข้อหนึ่งก็ได้

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือก  
เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ประมวลจรรยาบรรณข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็น  
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น จะต้องมียุทธศาสตร์และไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณี มาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการ  
รัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อ  
ข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควร  
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคล  
ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจรรยาบรรณข้าราชการ  
รัฐสภา

(แบบ ๑)

แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ....

ชื่อผู้รับการประเมิน.....ตำแหน่ง.....

กลุ่ม / กลุ่มงาน.....

สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

พนักงานราชการ

ลูกจ้างประจำ

ตำแหน่งประเภทวิชาการ

ตำแหน่งประเภททั่วไป

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการสรรหาฯ โดยให้ค่าคะแนนตามรายการประเมิน ดังนี้

ดีที่สุด	= ๕ คะแนน
ดีมาก	= ๔ คะแนน
ดี	= ๓ คะแนน
ปานกลาง	= ๒ คะแนน
พอใช้	= ๑ คะแนน



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. ความสำเร็จ (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร และความรับผิดชอบ (๕ คะแนน)					
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)					
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)					
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)					
(๕) การมีความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ (๕ คะแนน)					
<b>ข. การร่วมงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)					
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)					
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)					
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)					
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)					
<b>ค. การครองตัว (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๕ คะแนน)					
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)					
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)					

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๕) ความพหุเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)					
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)					
๖. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมุขยอรับฟังความคิดเห็นของส่วนรวม (๒๕ คะแนน)					
(๑) ยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข ยอมรับฟังและยอมรับความคิดเห็นของส่วนรวม รวมถึง คำนึงถึงสิทธิและหน้าที่ตามระบอบประชาธิปไตย (๕ คะแนน)					
(๒) ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนและ ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน (๕ คะแนน)					
(๓) ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษา วัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เคารพสถานที่และช่วยกันรักษา ความสงบเรียบร้อยภายในองค์กร (๕ คะแนน)					
(๔) มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติตน เป็นที่เสื่อมเสีย (๕ คะแนน)					
(๕) ให้เกียรติแก่สมาชิกรัฐสภา บุคคลในวงงานรัฐสภา ประชาชน ผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยอมรับฟังความ ความคิดเห็นของผู้อื่น และไม่ก้าวก่ายสิทธิส่วนบุคคลหรือเรื่องส่วนตัวของผู้อื่น (๕ คะแนน)					
รวม					
รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะทำงานประจำสำนัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีความรู้คุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

**ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ**

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน..... พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....



เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไปที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

**ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ**

ชื่อ - สกุล.....

.เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด.....จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สังกัด.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน.....

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

### พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
ตำแหน่ง.....  
สังกัด.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....  
สถานที่ทำงาน.....  
โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

**ลูกจ้าง**

จำนวนลูกจ้างที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน.....คน ดังนี้

- ชื่อ - สกุล.....  
ตำแหน่ง.....สังกัด.....
- ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

๓. ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่ง.....สังกัด.....

**ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ**

ชื่อ - สกุล.....

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....อายุ.....ปี

วุฒิการศึกษาสูงสุด..... จากสถาบันการศึกษา.....

เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ตำแหน่ง.....

สังกัด.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

โทร.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ประธานคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนัก..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖





(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(.....)

คณะทำงานและเลขานุการ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกฎหมาย