



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



SCAN ME



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

คำนำ

ตามที่ คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดย อ.ก.ร. ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานราชการของรัฐสภา ได้เห็นชอบกรอบตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามที่ คณะกรรมการพิจารณากำหนดกรอบตัวชี้วัดฯ นำเสนอ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการตัวชี้วัดดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย คณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๖ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแนวทางในการดำเนินการ ทั้งนี้ สำนักภาษาต่างประเทศ มุ่งหวังว่าจะมีส่วนส่งเสริมภาพลักษณ์และขับเคลื่อนเป้าหมายการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จดังที่ได้กำหนดเป้าหมายไว้

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มีนาคม ๒๕๖๖

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๑๑
ภาคผนวก คำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศที่ ๒๖/๒๕๖๕ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการองค์กร STRONG จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนัก ภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๒๕

ส่วนที่ ๑ บททั่วไป

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้บูรณาการจากแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยกำหนดให้ดำเนินการ ๓ มาตรการ คือ

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นฉบับของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ทั้งนี้ กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผน โดยมีการศึกษา วิเคราะห์เพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

... ”

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยม ให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- **ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม** การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

ให้ความสำคัญกับกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) จำนวน ๕ กิจกรรม ได้แก่ (๑) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ในการต่อต้านการทุจริต (๒) การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและพัฒนาระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

การทุจริตที่มีประสิทธิภาพ (๓) พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและภาคเอกชน (๔) พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และ (๕) พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

๖. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ซึ่งได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

- องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนา เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมบัญญัติ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๔ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมาย และแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรมฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

๗ . แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์ไทย” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยต่อสากล และหมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กรเครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่างๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๘. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๘.๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัว อบุ่่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้ที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยม และวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มี กิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสา โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๘.๒ การจัดการระเบียบกติกา (ชีวิตและสังคม) สร้างกลไกร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐภาคเอกชนและภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบจากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนาโลก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรฐานจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชนการพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดีโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคล ตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูล ระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์ แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

๘.๓ การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพลติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรมตั้งแต่เด็กและเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในทุกระดับ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชนและหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่นเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๙. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเชิดชูองค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใสและตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้จักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่ยึดเหนี่ยว

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยึดมั่นทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมายโดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคิด กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๑๐. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๑๑. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๒. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑๒.๑ ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางของกระทรวงวัฒนธรรม และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าระดับ A ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ การขับเคลื่อนกระบวนการตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ การขับเคลื่อนการสร้างสื่อสร้างสรรค์ และส่งเสริมการเผยแพร่

๑.๔ การขยายเครือข่ายและดำเนินกิจกรรมร่วมกับเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตน

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้

๒.๒ การส่งเสริมประเพณี วัฒนธรรมที่มีของสังคมไทย

๒.๓ การส่งเสริมกิจกรรมเพื่อประโยชน์ของสังคมส่วนรวม (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๓ การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการ

๓.๒ การขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๓.๓ การขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ทั้งนี้ ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาได้รับการประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบในระดับองค์กรและระดับหน่วยงานภายในองค์กร รวมทั้งได้รับผลการประเมินการคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงาน ป.ป.ช. โดยสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมีผลการประเมินร้อยละ ๙๙.๔๖ (ระดับ AA) และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีผลการประเมินร้อยละ ๙๗.๒๑ (ระดับ AA) เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑๒.๒ ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมินฯ

(๑) **ควรมีการบูรณาการร่วมกัน**ระหว่างการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส กับแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกระทรวงวัฒนธรรม หรือแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. ให้เป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ขับเคลื่อนทั้ง ๓ ด้าน เนื่องจากเห็นว่าเป็นแนวทางที่จะส่งเสริม สนับสนุน ซึ่งกันและกันรวมทั้งเป็นการบริหารคน งาน และงบประมาณร่วมกัน

(๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **จะมีการปรับเกณฑ์การประเมิน ITA** ของสำนักงาน ป.ป.ช. ควรศึกษาเกณฑ์ประเมินที่จะปรับปรุงแก้ไข เพื่อนำมากำหนดแนวทางการดำเนินการ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินที่ได้ปรับปรุงแก้ไขใหม่

(๓) **ควรขยายเครือข่ายด้านคุณธรรมกับหน่วยงานภายนอก**เพิ่มมากขึ้น เช่น สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง (กกต.) กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นต้น เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินงานและผลงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้เป็นที่รับรู้กับหน่วยงานภายนอก

(๔) การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระหว่างปีงบประมาณ**ควรมีการเผยแพร่กิจกรรมที่ดำเนินการต่อสาธารณะ**เพื่อเป็นการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้ประชาชนได้รับทราบอย่างต่อเนื่อง

(๕) **ควรมีแนวทางเพื่อส่งเสริมการนำผลการประเมินพฤติกรรมด้านคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลให้เพิ่มมากขึ้น**จากที่ดำเนินการอยู่แล้ว เช่น การเลื่อนขั้นเงินเดือนระดับดีเด่นแก่ข้าราชการที่ประพฤติ ปฏิบัติตนมีคุณธรรมดีเด่นของแต่ละหน่วยงาน การบันทึกประวัติการเป็นข้าราชการดีเด่นในทะเบียนประวัติข้าราชการ (ก.ร. ๗) เพื่อใช้ประโยชน์ในการเลื่อนระดับ เป็นต้น ทั้งนี้ เพื่อเป็นการยกระดับการบริหารงานบุคคล และเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรที่ประพฤติ ปฏิบัติตนดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม

(๖) ควรรักษามาตรฐานการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไว้อย่างต่อเนื่อง และในแต่ละปีควรจะต้องมีการเพิ่มเติมแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อให้การดำเนินการมีความเข้มข้นมากขึ้นเพื่อรองรับบริบทต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และ ให้เกิดผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมเพิ่มมากขึ้น

ทั้งนี้ ได้นำข้อมูลต่าง ๆ มาเป็นข้อมูลในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้ การดำเนินการบรรลุเป้าหมาย โดยกำหนดเป็น ๓ มาตรการ ได้แก่

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจน
การจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment
: ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

ส่วนที่ ๒ แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

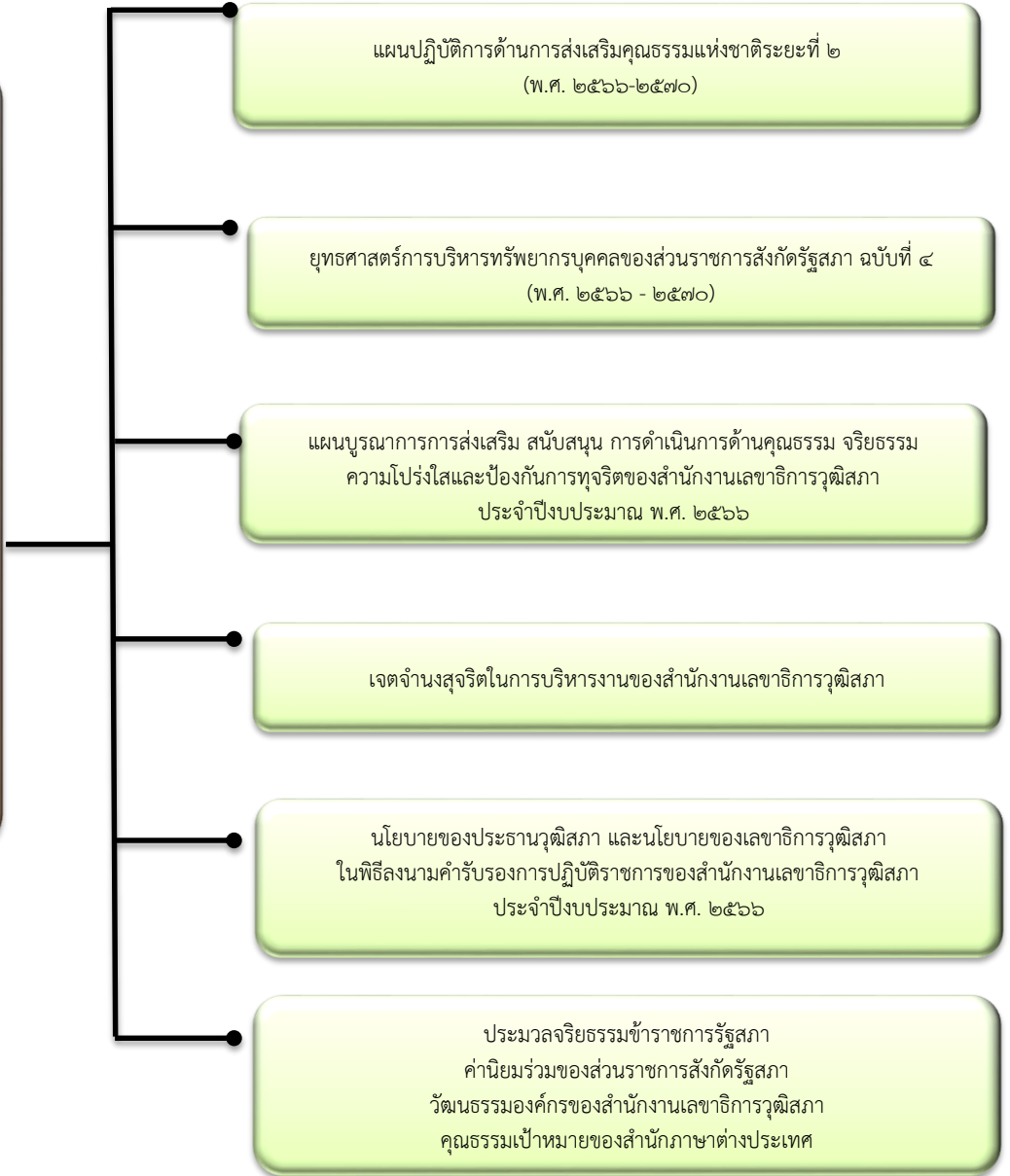
สำนักภาษาต่างประเทศเป็นหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีหน้าที่ด้านการแปล การล่าม การถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ทางภาษาและวัฒนธรรม ต่างประเทศ และการศึกษา วิเคราะห์ ติดตามสถานการณ์ต่าง ๆ ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ฯลฯ ทั้งภายในประเทศและระหว่างประเทศ บุคลากรจึงควรมีลักษณะเป็นผู้ใฝ่รู้ หมั่นฝึกฝนทักษะใหม่ ๆ พร้อมพัฒนาตนเองทั้งด้านวิชาการและความรู้รอบพร้อมรับมือกับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคตเพื่อสามารถผลิตงานได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทันสมัย มีมาตรฐานและเป็นมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ วิริยะอุตสาหะ ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่อันจะส่งผลให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จอย่างมีคุณภาพ ทันเวลา และผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจ นอกจากนี้ ต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนภารกิจและเป้าหมายต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้บรรลุผลสำเร็จ

ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต สำนักภาษาต่างประเทศ ตระหนักถึงความมุ่งมั่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล การรักษามาตรฐาน ประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนองค์กรตามแนวทางองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบ ตลอดจนยกระดับสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบดีเด่น รวมถึง เป็นองค์กรแห่งความสุข ดังนั้น จึงได้จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินการมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายและแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักภาษาต่างประเทศยึดโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ซึ่งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนของศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติในชีวิตดำเนินชีวิตตามหลักวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม ตลอดจนยึดถือหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ อันได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ฉบับที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีแนวทางการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นทั้งคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กำหนดเป้าหมายในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างเป็นระบบและยั่งยืน รวมทั้ง เป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตแก่หน่วยงานอื่น เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักงานฯ ยึดมั่นและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พร้อมมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้

บรรลุผลสำเร็จด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักธรรมาภิบาล และยึดประโยชน์ของราชการส่วนรวมเป็นสำคัญ ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” อีกทั้ง ยังเชื่อมโยงกับนโยบายของผู้นำองค์กร ได้แก่ นโยบายของประธานวุฒิสภา (ศาสตราจารย์พิเศษพรเพชร วิชิตชลชัย) ในพิธีลงนามคำรับรองปฏิบัติราชการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่ให้ความสำคัญกับการน้อมนำและสืบสานพระบรมราโชวาทและหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวมาเป็นหลักในการดำรงตน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต นำความรู้ตามหลักวิชาการมาใช้อย่างถูกต้อง มีเหตุผลและเป็นธรรม **นโยบายเลขาธิการวุฒิสภา (นางสาวนภาพรณ ใจสัจจะ)** ซึ่งมุ่งมั่นสืบสานและต่อยอดการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นและยั่งยืน ขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่สำนักงานสีเขียว ลด ละ เลิก กิจกรรมที่ส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ทันสมัยผ่านนโยบายหลัก Smart Senate เพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะในการสนับสนุนภารกิจของวุฒิสภาเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน นอกจากนี้ ยังได้นำ**ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรง วินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู** มาใช้เป็นกรอบแนวคิดเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานด้วย ตามที่ปรากฏในแผนภาพ ดังนี้

๑๔๖๖ : ศ.พ. พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖
และ
๑๔๖๗ : ศ.พ. พระราชบัญญัติส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๖



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๓ มาตรการ โดยแต่ละมาตรการ มีแนวทางการดำเนินการตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

**มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

โครงการ/กิจกรรม

- การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- กิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

- กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

- การจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย

- กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปณิธานคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร

- กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง มี ๓ กิจกรรมย่อย

➤ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

➤ กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม

ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

➤ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และเผยแพร่คุณธรรมจริยธรรมในงานวันแห่ง

คุณธรรมและจริยธรรมกับเครือข่ายภายในและภายนอก

- โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร

- โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม
- โครงการ เสริมสร้างวิทยาการคุณธรรมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- โครงการ พัฒนาหลักสูตรเพื่อสนับสนุนการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต
- โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการวันแห่งการเรียนรู้คุณธรรมความโปร่งใสและการขยายเครือข่าย (Moral & Strong Day)
- โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม
- โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานที่ได้รับรางวัลองค์กรโปร่งใส/องค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต
- การประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
- กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา
- โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม
- โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
- กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม
- กิจกรรมรักเรา รักขัโลก

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ **ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา**

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและโทษทางวินัยตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการรัฐสภาพร้อมกรณีตัวอย่าง

๓.๒ **สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model**

โครงการ/กิจกรรม

- โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต
- โครงการผสมผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต

๓.๓ **ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

- กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก
- กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน
- กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก
- กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ภายใต้ปฏิญญาคุณธรรม “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑ โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ					
๑.	๑.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - สารสำคัญครอบคลุม ดังนี้ <ul style="list-style-type: none">● เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ● นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม● นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม● นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล● การประกาศเจตนารมณ์เน้นบทบาทผู้นำองค์กร และมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐ เปอร์เซนต์ ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	* ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย * ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ อย่างน้อย ๒ ช่องทางทั้งภายในและสื่อสารณะ * ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก * ช่องทางที่กำหนด Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. Password : moralsenate - เพจชมรม Strong - Line ชมรม Strong และ - Website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน - ผู้บริหารและสมาชิก ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป เข้าร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น (คะแนนสำนักปีเต็ม ๕ คะแนน)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- รายงานสรุปผลการทบทวน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ๑ ฉบับ	- มีรายงานสรุปผลการทบทวน ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)
	๑.๓ กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย	มีแผนส่งเสริมฯ จำนวน ๑ ฉบับ	ดำเนินการตามแผน	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น ๓ คะแนน)
	๑.๔ กิจกรรมการประเมินผลพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรมและถอดบทเรียนเพื่อสร้างความสำเร็จภายในองค์กร • ประเมินผลการปฏิบัติของบุคลากรในสังกัดตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) ของสำนัก • มีการทบทวนปัญหา อุปสรรค/แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและถอดบทเรียนในการดำเนินการภายในสำนักเกี่ยวกับกระบวนการดำเนินการให้บรรลุผลสำเร็จตามแผน	• รายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) • ทบทวนปัญหาอุปสรรค และแลกเปลี่ยน/การถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	• มีรายงานการประเมินพฤติกรรมตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย) • มีรายงานการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผน • มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมาย	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)
	๑.๕ กิจกรรมยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ๑) กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ๒) กิจกรรมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส	- มีผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ผู้ได้รับการเสนอชื่อผ่านการพิจารณาคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภากำหนด	• กิจกรรมที่ ๑) ๗ เมษายน ๒๕๖๖ • กิจกรรมที่ ๒) ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (ข้อ ๑) และข้อ ๒)) (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน)
	๑.๖ โครงการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเพิ่มคุณภาพมาตรฐานแหล่งเรียนรู้ขององค์กร ๑) มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ ๒) ผลิตและเผยแพร่องค์ความรู้	๑) องค์ความรู้ ๑ เรื่อง (กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ๒) จัดทำสื่อรูปแบบ ดังนี้ - คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ คลิป - หนังสือกระบวนการขับเคลื่อนองค์กร ๑ เล่ม - พาวเวอร์พอยต์ (PowerPoint) ๑ เรื่อง	การนำผลผลิตไปเผยแพร่	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (ข้อ ๕) และข้อ ๖)) (คะแนนสำนักคดีเด่น สื่อรูปแบบหนังสือจัดเป็นรูปเล่ม ๒๐ คะแนน คลิป ๑๐ คะแนน สื่ออื่น ๕ คะแนน)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	<p>๑.๗ โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <ul style="list-style-type: none"> นำสื่อมาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทั้งภายในองค์กรและสื่อสาธารณะ เผยแพร่โครงการ/กิจกรรมทุกกิจกรรมที่สำนักดำเนินการหรือรณรงค์ส่งเสริม สนับสนุนให้ดำเนินการ เผยแพร่กิจกรรมการเยี่ยมชม/ศึกษาดูงานเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรม /STRONG/ITA 	<p>มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร</p>	<ul style="list-style-type: none"> ประชาสัมพันธ์ทางช่องทางของสำนัก ช่องทางที่กำหนด FACE BOOK คุณธรรมข้าราชการ สว. <p>Password : moralsenate</p> <p>เพจชมรม STRONG</p> <p>Line ชมรม STRONG</p> <p>และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<p>คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น เผยแพร่ครบทุกช่องทาง ๑๐ คะแนน ไม่ครบ ๕ คะแนน)</p>
<p>๒.</p>	<p>โครงการปลูกจิตสำนึกและแนวทางปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม</p> <p>๑) จัดระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/แนวทางในการปฏิบัติการเป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมภายในสำนัก</p> <p>๒) ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี</p> <p>- กิจกรรมทำดีมีรางวัล “ขาด ลา มาสาย เป็นศูนย์” (ปีที่ ๖)</p>	<p>บุคลากรในสังกัดเข้าร่วม/รับรู้ ร้อยละ ๘๐</p>	<ul style="list-style-type: none"> มีนโยบายการส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี มีบุคลากรเข้าร่วมแลกเปลี่ยน/รับรู้ 	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน มีนโยบายส่งเสริมการเป็นข้าราชการที่ดี (คะแนนสำนักดีเด่น ๒ คะแนน) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน) มีบอร์ด/การจัดแสดง/รณรงค์เกี่ยวกับการส่งเสริมให้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม (คะแนนสำนักดีเด่น ๓ คะแนน)
<p>๓.</p>	<p>โครงการถอดบทเรียนการขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อสร้างประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice)</p>	<p>บุคลากรเข้าร่วมโครงการตามสัดส่วนที่กำหนด</p>	<p>รายงานตามแบบฟอร์ม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p>	<ul style="list-style-type: none"> คณะทำงาน ส่งรายงานตามแบบฟอร์ม ส่ง ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖ (คะแนนสำนักดีเด่น พัฒนา รายงานเป็นรูปแบบหนังสือ ๑๐ คะแนน ถ้าส่งเฉพาะแบบ รายงาน ๕ คะแนน)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๔.	โครงการขยายเครือข่ายเพื่อสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม (๑) กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับเครือข่ายคุณธรรม “สำนักคลังจังหวัดนนทบุรี”	มีเครือข่ายด้านคุณธรรมเพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ การสร้างเครือข่ายองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)
๕.	โครงการศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานองค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้นจำนวน ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น นำองค์ความรู้มาจัดทำเป็นรูปเล่ม ๑๐ คะแนน กรณีมีเฉพาะรายงาน ๕ คะแนน)
๖.	กิจกรรมการจัดมูมจริยธรรมของสำนัก	<ul style="list-style-type: none"> มีการเผยแพร่การส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมภายในสำนัก มีการเผยแพร่โครงการ/กิจกรรมเกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการภายในสำนัก 	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรภายในสำนักรับรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม 	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักคดีเด่น ๕ คะแนน) **รายงานการการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรจากการรับรู้และการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม (คะแนนสำนักคดีเด่น ๑๐ คะแนน)

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์
แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๗.	โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา - กิจกรรม สำนักภาษาฯ ร่วมใจสืบสาน พระพุทธศาสนา ณ วัดห้วยมงคล จ.เพชรบุรี วันเสาร์ที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๖ - เครือข่ายคุณธรรม บวร ณ วัดแคใน และโรงเรียนแคใน จ.นนทบุรี วันพุธที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๖	มีรายงานการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ฉบับ	- การนำหลักธรรมไปใช้ในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๘.	โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติ เชิงวัฒนธรรม - กิจกรรมบันทึกความดี (Social Credit)	บุคลากรของสำนักเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๕๐	มีรายงานการบันทึกความดี จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (มีการจัดทำรายงานเป็นเล่ม คะแนนสำนักดีเด่น ๒๐ คะแนน ถ้าเฉพาะรายงานสรุปผลกิจกรรม ๕ คะแนน)
๙.	โครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้สำนักหรือในวิถีชีวิต	จำนวน ๑ กิจกรรม	รายงานการจัดกิจกรรมและการนำ ไปปฏิบัติของบุคลากรภายในสำนัก	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๑๐.	โครงการส่งเสริมจิตสาธารณะเพื่อสังคม ๑) กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม - กิจกรรม “ปันน้ำใจเจ้าสีชา (น้องหมา-น้องแมว)” (ปีที่ ๕) - กิจกรรมการรับบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า เพื่อผู้พิการทางสายตา	จัดกิจกรรม จำนวน ๔ กิจกรรม	- รายงานบุคลากรของสำนัก ภาษาต่างประเทศได้พัฒนาจิตใจ เป็น ผู้ให้เมตตา และแสดงออกถึงการมีจิต สาธารณะ ๑ ฉบับ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ข้อ ๑) ๕ คะแนน ข้อ ๒) ๕ คะแนน

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	๒) กิจกรรมรักเรา รักชีโลก - กิจกรรมลดการใช้กระดาษ - การนำขยะกลับมาใช้ประโยชน์/นำกลับมาใช้ใหม่				

มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๑.	โครงการสร้างความตระหนักรู้ภัยทุจริตและกระบวนการป้องกันการทุจริต - กิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice	<ul style="list-style-type: none"> • มีองค์ความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง • มีคลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป • สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	<ul style="list-style-type: none"> • องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง • คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป • สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์ 	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (แลกเปลี่ยนฯ สรุปเป็นองค์ความรู้ รูปเล่มหนังสือ ๒๐ คะแนน (สรุปแคร์รายงาน ๕ คะแนน) ทำคลิป ๑๐ คะแนน เข้าร่วมประกวดสัญลักษณ์ ๕ คะแนน)
๑๒.	โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต (๑) ประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต และนโยบายต่อต้านการทุจริต (๒) กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก	<ul style="list-style-type: none"> - มีประกาศเจตนารมณ์สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - มีการขยายจำนวนสมาชิก 	บุคลากรของสำนักฯ มีความเข้าใจ และมีการประกาศนโยบายให้ทราบโดยทั่วกัน	ข้อ (๑) ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ข้อ (๒) ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักฯดีเด่น ประกาศเจตนารมณ์ ๕ คะแนน ติดตามผลการดำเนินการและรายงานกระบวนการติดตามผลการดำเนิน ๕ คะแนน)
๑๓.	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมียุทธศาสตร์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ • มิติการบริหารบุคคล (ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ (ทุกสำนัก)	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	มีแผน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	- คณะทำงาน (คะแนนสำนักฯดีเด่น ๑๐ คะแนน)

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑๔.	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพพร้อมเรื่องร้องเรียน	มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๑๕.	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก	มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๑๖.	กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานของสำนักภาษาต่างประเทศ	มีนโยบาย No Gift Policy	มีเผยแพร่และรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักรับทราบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖	- ผู้อำนวยการทุกสำนัก - คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)
๑๗.	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัติราชการ • จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนัก	มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน	มีคู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	คณะทำงาน (คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน)

หมายเหตุ

- การจัดทำรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่กำหนดไว้ ดังนี้
 ๑. การรายงานตามแบบประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. การรายงานผลการดำเนินการรายไตรมาสตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๓. การรายงานตามแบบการพิจารณาสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส



คำสั่งสำนักภาษาต่างประเทศ

ที่ ๒๖ / ๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเป็นองค์กรต้นแบบการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำเร็จและบรรลุเป้าประสงค์ พร้อมทั้งมีการณรงค์ส่งเสริมและขับเคลื่อนผลักดันให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษาฝรั่งเศสฯ | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษาอังกฤษ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | คณะกรรมการ |
| ๖. นายจรงค์ กลับชนะ | คณะกรรมการ |
| ๗. นายศักดิ์ จราวิวัฒน์ | คณะกรรมการ |
| ๘. นายณัฐพล บุญสอน | คณะกรรมการ |
| ๙. นางสาวอัมพะวัน ปฐมกุล | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นายปิยะชาติ ชื่นจิต | คณะกรรมการ |
| ๑๑. นายณัฐภูมิ พลสนะ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. นางสาวธนิยา อุมะวิชนี | คณะกรรมการ |
| ๑๓. นางสาววิมลมาศ มานูวงศ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๔. นายเสกสรร คลองรั้ว | คณะกรรมการ |
| ๑๕. นายประวิทย์ ฮัยยูโส | คณะกรรมการ |
| ๑๖. นายอภิสิทธิ์ ชาวจำปา | คณะกรรมการ |

- | | |
|------------------------------|-----------------------------|
| ๑๗. นายปกรณ์ นวลมณี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๘. นางสาวเจนจิรา เพ็ชรรัตน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสุภาวดี ศรศักดิ์ดา | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงด้านทุจริต
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบภายในสำนักฯ
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ หรือร่วมเชิญชวนบุคลากรภายในสำนักสมัครสมาชิกชมรม
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีการอื่นใดตามประกาศ คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และสำนักงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักฯ เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนักฯ
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายอภิชาติ อ่อนสร้อย)

ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ