



ประกาศสำนักกรรมการ ๑

เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักกรรมการ ๑

สำนักกรรมการ ๑ ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้บรรลุตามเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับหลักการบริหารราชการที่ดี การบริหารทรัพยากรบุคคลที่เป็นระบบและมีมาตรฐาน จะช่วยส่งเสริมให้บุคลากรสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเต็มศักยภาพ มีความก้าวหน้าในอาชีพ และมีคุณภาพชีวิตที่ดี สำนักกรรมการ ๑ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนา และรักษาบุคลากร รวมถึงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีธรรมาภิบาล และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสอดคล้องกับเป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ขององค์กร

ประกาศฉบับนี้กำหนดหลักการ แนวทาง และมาตรการสำคัญในการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักกรรมการ ๑ โดยให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ในการบริหารองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

๑. หลักการบริหารทรัพยากรบุคคล การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักกรรมการ ๑ ต้องเป็นไปตามหลักการดังต่อไปนี้

(๑) ความเสมอภาคและเป็นธรรม การปฏิบัติต่อบุคลากรต้องเป็นไปโดยเสมอภาค ปราศจากอคติและการเลือกปฏิบัติ

(๒) ประสิทธิภาพและผลสัมฤทธิ์ขององค์กร การบริหารบุคคลต้องมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ขององค์กรโดยอาศัยบุคลากรที่มีคุณภาพ

(๓) ความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การดำเนินการต้องมีความชัดเจน เปิดเผย และสามารถตรวจสอบได้

(๔) การพัฒนาศักยภาพบุคลากร ส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาและเพิ่มพูนทักษะอย่างต่อเนื่อง

(๕) หลักคุณธรรมและจริยธรรม สนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของวิชาชีพ

๒. แนวทางปฏิบัติในการบริหารทรัพยากรบุคคล

๒.๑ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๑) สำนักกรรมการ ๑ สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานผ่านการอบรม สัมมนา การศึกษาต่อ หรือกิจกรรมอื่นที่เหมาะสม

(๒) สำนักกรรมการ ๑ ให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสามารถในการทำงานและการปรับตัวให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๓. การบริหารผลการปฏิบัติงาน

(๑) สำนักกรรมการ ๑ กำหนดระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานชัดเจนและเป็นธรรม เพื่อให้สามารถสะท้อนถึงผลการทำงานที่แท้จริงของบุคลากร

(๒) ผลการประเมินการปฏิบัติงานถูกนำมาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร รวมถึงการพิจารณาความก้าวหน้าในสายงาน

๔. สวัสดิการและแรงจูงใจ

(๑) สำนักกรรมการ ๑ จัดให้มีระบบสวัสดิการและแรงจูงใจที่เหมาะสมกับบุคลากร โดยคำนึงถึงความเป็นอยู่ที่ดีและคุณภาพชีวิตของบุคลากร

(๒) บุคลากรมีสิทธิได้รับสวัสดิการตามกฎหมายและแนวปฏิบัติที่องค์กรกำหนด รวมถึงการส่งเสริมให้มีความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงาน

๕. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร

(๑) สำนักกรรมการ ๑ ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมของวิชาชีพ รวมถึงการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) บุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ ต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ รวมถึงปฏิบัติตามกฎหมายและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

(๓) สำนักกรรมการ ๑ ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการทำงานเป็นทีม ความร่วมมือ และการเคารพซึ่งกันและกันในสถานที่ทำงาน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

ย.จ.

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑