



# ณ กรรมการท่องเที่ยว

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568



# สรุปกิจกรรม



การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
กับหน่วยงานภายนอก



# ณ กรมราชทัณฑ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568





ณ กรมการท่องเที่ยว



เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

# เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

## ➤ ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

### ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวมาณิกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิตกรชำนาญการ สำนักวิชาการ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ มีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ เวิร์กช็อปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ✓ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

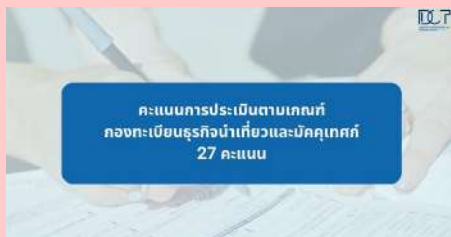
## ➤ องค์กรความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว นางสาวรวิรา สุวรรณศร ผู้อำนวยการกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว นายสิโรตม์ มียศ เลขานุการกรม นายอภิก ประเสนมุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว และนางสุวรรณา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ให้ข้อมูลสรุปได้ดังนี้

### องค์กรความรู้ที่สำนักวิชาการได้รับ สรุปได้ดังนี้

กรมการท่องเที่ยว กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา เข้ารับโล่เชิดชูเกียรติในฐานะองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมการท่องเที่ยวได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม มีทั้งหมด 9 ตัวชี้วัด การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ซึ่งกรมการท่องเที่ยวมี 12 กิจกรรมที่ให้ทุกกองร่วมกันขับเคลื่อน ซึ่งส่วนกลางรับผิดชอบรวบรวมเอกสาร หากพบว่ากองใดเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนก็จะติดตามขอเอกสารเพิ่มเติม นอกจากนี้ มีการส่งผลการดำเนินงานของแต่ละกองเพื่อให้บอร์ดระดับปลัดกระทรวงพิจารณาโดยใช้เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงวัฒนธรรมมีคะแนนเต็ม 27 คะแนน จากนั้นจะส่งประกวดกระทรวงวัฒนธรรมต่อไป

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน	คะแนน
1. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
2. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
3. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
4. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
5. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
6. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
7. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
8. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5
9. การมีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	มีระบบการดำเนินงานที่โปร่งใส	5	5	5	5	5	5	5



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

### ➤ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (ต่อ)

ตัวอย่างกิจกรรมที่กรมการท่องเที่ยวดำเนินการ คือ บุคลากรร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ โดยยกตัวอย่างการเปรียบเทียบก่อนและหลังกำหนดกรณีบุคลากรมาสาย นอกจากนี้ การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม ให้ความสำคัญกับการสื่อสารให้ทุกคนในองค์กรเข้าใจร่วมกันในการขับเคลื่อน โดยมีทั้งการจัดกิจกรรม 5S การแต่งเครื่องแบบข้าราชการ การแต่งการผ้าไทย กิจกรรมทางศาสนา เป็นต้น

**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ข้อที่ 4 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ

**การแต่งกายของกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว**

มีกำหนดแนวทางการแต่งกายของกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว

- ชุดราชการสุภาพเรียบร้อย
- ผ้าไทยในวันศุกร์
- สุภาพเรียบร้อยในการลงพื้นที่ประชุม หรือจัดกิจกรรม

**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ข้อที่ 4 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ (ต่อ)

**บุคลากรที่รณรงค์เรื่อง ร้อยละ: 80 เข้าร่วมกิจกรรม**

- บุคลากรทุกคนรณรงค์ขออาสาเป็นระเบียบ
- มีการรณรงค์ลดการใช้พลาสติกเป็นระเบียบตามที่ตั้ง

**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ข้อที่ 4 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ (ต่อ)

**ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2668**

**บุคลากรรณรงค์เรื่อง ร้อยละ: 80 เข้าร่วมกิจกรรม**

- การร่วมงานสาธารณะ การรณรงค์ให้ผู้ใช้โซเชียล

**เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม**  
ข้อที่ 4 ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนฯ (ต่อ)

**บุคลากรรณรงค์เรื่อง ร้อยละ: 80 เข้าร่วมกิจกรรม พบปะ: พุทธธรรมาสน์**



เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

### ➤ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (ต่อ)

#### ปัจจัยความสำเร็จ



ผู้บริหารมอบนโยบาย มีการสื่อสารสองทาง แบ่งเป็นการประชุมระดับ Executive Meeting และ Staff Meeting รวมทั้ง มุมมองการทำงานของผู้บริหาร "ทุกคนคือเพื่อนร่วมงาน" ทำให้คนในองค์กรพร้อมปฏิบัติตามนโยบาย



กำหนดแผนงานในการขับเคลื่อน พร้อมกำหนดระยะเวลา



ความร่วมมือของทุกหน่วย

#### ส่วนกลางรวบรวมเอกสาร



### ➤ นำมาใช้ในสำนักอย่างไร

จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้พบว่า สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ครบถ้วนแล้วทั้งในส่วนของการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ทั้งการมีส่วนร่วมของทุกคนในสำนักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนที่แตกต่างกันนั้นเป็นเรื่องของระดับนโยบายและแผนงาน ซึ่งกรมการท่องเที่ยวทำตาม 9 ตัวชี้วัด และประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว ไม่มีการประกวดภายในองค์กรเพื่อแข่งขันกันเอง

ดังนั้น หากสำนักวิชาการเป็นผู้กำหนดแผนงานจะดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมตัวชี้วัด 9 ข้อ มาปรับใช้ในสำนักวิชาการ โดยกำหนดกิจกรรมให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1)

### ➤ ภาพประกอบ





ณ กรมราชทัณฑ์



เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

#### ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวมาณิกา จันทาโก วิทยากรชำนาญการพิเศษ และนายกิตติศักดิ์ อุไรวงศ์ นิตกรชำนาญการ สำนักวิชาการ ร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี มีกิจกรรม ดังนี้

- ✓ เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
- ✓ สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

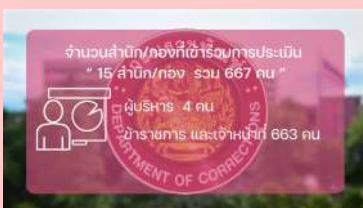
### องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ นายชาญ วชิรเดช รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ พันตำรวจโท เซน กาญจนาลัย รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ นายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ดร.วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย นางสาวสุกัญญา ไทยน้อย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และนางสาวมาริสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ให้ข้อมูลสรุปได้ดังนี้

#### องค์ความรู้ที่สำนักวิชาการได้รับ สรุปได้ดังนี้

กรมราชทัณฑ์ ได้รับคัดเลือกเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นกระทรวงยุติธรรม” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ตามคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู หลัก 3 มิติ ด้วยคะแนน 2.9956 เป็นอันดับที่ 1 ของกระทรวงยุติธรรม 3 ปีซ้อน

กรมราชทัณฑ์นำโดยนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีได้เน้นย้ำให้เจ้าหน้าที่ทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม หากพบเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการลงโทษขั้นเด็ดขาดทุกราย และสิ่งใดที่เป็นข้อเสนอนะ ปรับปรุง แก้ไข ก็จะไปดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม เพื่อยกระดับสร้างการเปลี่ยนแปลงการบริหารงานราชทัณฑ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน  
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (ต่อ)

กรมราชทัณฑ์ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ดังนี้ 1) จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์ 2) จัดทำแบบการรายงานตามตัวชี้วัด 3) จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม "ต้นแบบ" 4) ติดตามผลการดำเนินการพร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินการ 5) สนับสนุนผู้ปฏิบัติหน้าที่หรืออาจนำไปประกอบการพิจารณาเป็นความดีความชอบ 6) ถอดบทเรียนของการดำเนินการ 7) ประสานงานเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน และมีหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เริ่มจากกระเปิดจากข้างใน ใส่ใจแบบองค์รวม ทำตามหลักความจริง การมีส่วนร่วม และทำความดีเพื่อความดี ตลอดจนสร้างเครือข่ายขยายผล



แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
เปิดสวิตช์ 3 ป.  
ปลูกฝัง  
ป้องกัน  
ประชาสัมพันธ์



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (ต่อ)

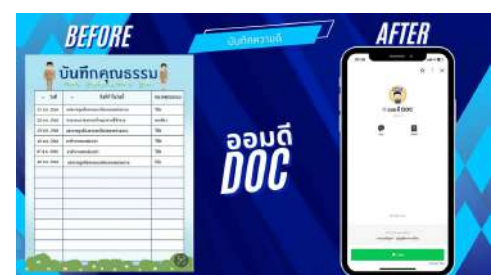
#### กรอบคิด

เราไม่สามารถสร้างความสำเร็จได้ในวันเดียว ทุกอย่างต้องใช้เวลา  
บ่มเพาะให้ความดีเป็นวิถีชีวิต ให้สอดแทรกอยู่ในการทำงานปกติ  
และเป็นชีวิตประจำวันเป็นธรรมชาติ และสุดท้ายได้ผลลัพธ์ คือ  
บุคลากร มีความสุขในการทำความดี

ตัวอย่างกิจกรรมที่กรมราชทัณฑ์ดำเนินการตามตัวชี้วัด 9 ข้อ คือ 1) การประกาศเจตนารมณ์ 2) กำหนดเป้าหมาย "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สอดคล้องคุณธรรม 5 ประการ 3) จัดตั้งคณะทำงาน/จัดทำแผนส่งเสริม 4) กิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู 5) ถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม 6) ยกย่องเชิดชูบุคลากร 7) บันทึกความดี 8) หนังสือส่งเสริมคุณธรรม 9) เผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สู่ออนไลน์



สำนัก/กอง	การดำเนินการ ไม่ใช่อันดับที่ 70	สำนัก/กอง	การดำเนินการ ไม่ใช่อันดับที่ 70
กองบัญชาการเรือนจำ	😊	สำนักกรมแพทย์กลาง	😊
กองทัพนครพนม	😊	สำนักผู้ตรวจราชการกรม	😊
กองทัพนครราชสีมา	😊	ศูนย์ตรวจสอบสวน	😊
กองทัพนครศรีธรรมราช	😊	ศูนย์ราชทัณฑ์ชุมชน	😊
กองทัพนครสวรรค์	😊	ศูนย์พัฒนาวิชาชีพ	😊
กองทัพนครชัยศรี	😊	กองบัญชาการและรักษา	😊
กองทัพนครปฐม	😊	สำนักควบคุมอิเล็กทรอนิกส์	😊
กองทัพนครราชสีมา	😊		



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน (ต่อ)

#### ปัจจัยความสำเร็จ



ผู้บริหารมอบนโยบาย เป้าหมายที่ชัดเจน มุ่งเน้นการสื่อสารประชาสัมพันธ์ วิธีปฏิบัติที่ชัดเจน ตั้งแต่ต้นน้ำ : การคัดเลือก กลางน้ำ : การปลูกฝัง ปลายน้ำ : การยกย่องเชิดชู รวมทั้งกรอบคิดที่ชัดเจน



กำหนดแผนงานในการขับเคลื่อน พร้อมกำหนดระยะเวลา



ความร่วมมือของทุกหน่วย



การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ ได้บูรณาการในเชิงคุณธรรมเชิงระบบและ ความโปร่งใสเข้าด้วยกัน ซึ่งเครื่องมือ ITA (INTEGRITY AND TRANSPARENCY ASSESSMENT) หรือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้ใช้ ๑ ข้อตกลงหรือยุทธศาสตร์มาเป็นเวลา ๓ ปีซ้อน และใช้ขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดยเน้น ๓ ปีติดต่อกัน

เราคิดว่า...เราอยู่ในระดับไหน ขององค์กรคุณธรรม

- มีสิ่งใด หรือสิ่งใดบ้างที่เรามี
- มีสิ่งใดบ้าง ที่ยังต้องพัฒนา
- มีสิ่งใดบ้าง ที่เรายังต้องพัฒนา
- มีสิ่งใดบ้าง ที่เรายังต้องพัฒนา

เป้าหมาย

- มีเป้าหมายที่ชัดเจน
- มีเป้าหมายที่ชัดเจน
- มีเป้าหมายที่ชัดเจน

ปัจจัย

- มีปัจจัยที่ชัดเจน
- มีปัจจัยที่ชัดเจน
- มีปัจจัยที่ชัดเจน

ปัจจัยสนับสนุน

- มีปัจจัยที่ชัดเจน
- มีปัจจัยที่ชัดเจน
- มีปัจจัยที่ชัดเจน

# เป้าหมาย

## องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

NEXT

- มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคมดี ส่งเสริมให้คนในองค์กรมีทัศนคติ วิธีคิด
- การประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น
- องค์กรมีคุณค่าและประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการดำเนินงาน เนื่องจากสมาชิกองค์กร มีคุณธรรมมากขึ้น

## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ นำมาใช้ในสำนักอย่างไร

จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้พบว่า สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ครบถ้วนแล้วทั้งในส่วนของการสื่อสารให้บุคลากรทุกคนเข้าใจในทิศทางเดียวกัน ทั้งการมีส่วนร่วมของทุกคนในสำนักวิชาการ ทั้งนี้ในส่วนที่แตกต่างกันนั้นเป็นเรื่องของระดับนโยบายและแผนงาน ซึ่งกรมราชทัณฑ์ทำตาม 9 ตัวชี้วัด และประเมินตามเกณฑ์ดังกล่าว นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานที่รับผิดชอบหลักมีการจัดทำรูปแบบเพื่อให้ทุกกองสามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายเดียวกัน

ดังนั้น หากสำนักวิชาการเป็นผู้กำหนดแผนงานจะดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม ตัวชี้วัด 9 ข้อ มาปรับใช้ในสำนักวิชาการ โดยกำหนดกิจกรรมให้บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนต่อไป

อย่างไรก็ตาม มีกิจกรรมที่กรมราชทัณฑ์ดำเนินการซึ่งสำนักวิชาการสามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ เช่น หนังสือคุณธรรมแสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม ต่อไป



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ ภาพประกอบ



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2)

### ➤ ภาพประกอบ





# บทสรุป

# บทสรุป



## สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ได้รับองค์ความรู้จากกรมการท้องถิ่น และกรมราชทัณฑ์ เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของทั้งสองหน่วยงานทั้งกระบวนการดำเนินงานกรอบคิดของผู้นำองค์กร เป้าหมาย การสื่อสาร และการประชาสัมพันธ์ รวมทั้งกิจกรรมต่าง ๆ ที่ขับเคลื่อน ซึ่งเป็นปัจจัยที่ส่งผลให้ทั้งสององค์กรได้รับรางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

## การนำไปใช้ประโยชน์



สำนักวิชาการ สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ได้ดังนี้

- การนำกิจกรรมมาประยุกต์ใช้
- กรอบคิดบ่มเพาะความดีให้เป็นวิถีปฏิบัติ

ทั้งนี้ ในส่วนการขับเคลื่อนที่เป็นปัจจัยภายนอก หากนำแนวทางการขับเคลื่อนของทั้งสององค์กรที่ปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน 9 ข้อ รวมทั้งมีหน่วยงานหลักในการจัดทำรูปแบบ ประสานงาน รวบรวม วิเคราะห์ และสังเคราะห์เพื่อส่งประเมิน อันจะเป็นประโยชน์ต่อสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในการร่วมกันขับเคลื่อนไปในทิศทางเดียวกัน และจะเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน