

## แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักนโยบายและแผน

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และ  
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑  
ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ข้อ ๘ กำหนดให้จัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภา

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการ  
ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

**(ครั้งที่ ๑)** ณ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญ  
ภายใต้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน**

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ณ กรมการท่องเที่ยว**

คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน เวลา 11.45 นาฬิกา  
ณ บริเวณชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
Google sites โครงการฯ

**IBD NEXT** สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ☎ 0 2831 9119

กำหนดการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน  
(ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)  
(ครั้งที่ ๑) วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

เวลา ๑๓.๔๕ นาฬิกา	- คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)
เวลา ๑๖.๐๐ นาฬิกา	- คณะออกเดินทางไปยังกรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา	- รับฟังบรรยาย ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา	- ผู้แทนสำนักงาน กล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึก - เดินทางถึงอาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมายเหตุ การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้  
- รับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ นาฬิกา  
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

(ครั้งที่ ๒) ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน**

**วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา**

**ณ กรมราชทัณฑ์**

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ **ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ**

คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน เวลา 12.00 นาฬิกา ณ บริเวณชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ [Google sites โครงการฯ](#)

**กรมราชทัณฑ์** สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ☎ 0 2831 9119

**กำหนดการ**

**โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) (ครั้งที่ ๔) วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนันทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี**

เวลา ๑๓.๐๐ นาฬิกา	- คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)
เวลา ๑๓.๓๕ นาฬิกา	- คณะออกเดินทางไปยังกรมราชทัณฑ์ ถนนนันทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา	- รับฟังบรรยาย ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา	- ผู้แทนสำนักงาน กล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึก
	- เดินทางถึงอาคารรัฐสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**หมายเหตุ** การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้

- รับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ นาฬิกา
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานโยธาและแผน

โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายแผนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสังกัดรัฐสภาทั้ง ๒ ครั้ง ส่งผลให้เกิดองค์ความรู้นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักมีความรู้ความเข้าใจถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปได้อย่างยั่งยืน ดังนี้

(ครั้งที่ ๑) การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญภายใต้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว

โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายสิโรตม์ มียศ เลขาธิการกรม
  ๒. นางสาวรชธีรา สุวรรณศร ผู้อำนวยการกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว
  ๓. นายอธึก ประเสนมุล ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว
  ๔. นางสาวรณมา ปัญญาสงค์ ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

กรมการท่องเที่ยวเป็นหน่วยงานหลักที่มีบทบาทสำคัญในการกำหนดมาตรฐานและพัฒนาอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของประเทศ นอกจากภารกิจหลักในการสนับสนุนภาคการท่องเที่ยวแล้วยังให้ความสำคัญกับการพัฒนาองค์กรในมิติของคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่น ๆ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน ซึ่งได้รับการยกย่องเป็น "องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น" ระดับกรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมที่ชัดเจนและเป็นระบบ โดยมีเป้าหมายให้บุคลากรประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เพื่อให้องค์กรปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

- การดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกรมการท่องเที่ยวจัดทำตามกระบวนการตั้งแต่
๑. การประกาศแต่งตั้งคณะทำงานองค์กรคุณธรรม และทำการประชุมอย่างต่อเนื่อง
  ๒. มีการประกาศเจตนาร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
  ๓. บุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
  ๔. ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมโครงการตามแผน



นายสมใบ มุลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ



นายสมเิบ มูลจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และนางสาวสุกัญญา กิจตะคุ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมการท่องเที่ยว



นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป  
นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน

นางมัทนา เอกฉัตรรัตน์ ได้สอบถามถึงผลสัมฤทธิ์/ตัวชี้วัดความสุขของบุคลากรกรมการท่องเที่ยว หลังจากที่ได้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งผู้บริหารกรมการท่องเที่ยวได้ตอบคำถามในประเด็นดังกล่าวพร้อมทั้งยกตัวอย่างถึงความสำเร็จในบางกิจกรรม สรุปดังนี้

๑. ผู้บริหารต้องเป็นตัวอย่างที่ดีการขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ
๒. บุคลากรทุกคนร่วมกันกำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
๓. มีการประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดี
๔. บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดทำกิจกรรมด้วยความเต็มใจ โดยคิดกิจกรรมจากระดับล่างขึ้นไปสู่ระดับบน

## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

### ๑. แนวทางพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการท่องเที่ยว

กรมการท่องเที่ยวมีแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ได้แก่ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม การพัฒนาระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนส่งเสริมคุณธรรม การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

### ๒. นโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

กรมการท่องเที่ยวบริหารงานบุคคลด้วยคุณธรรม โดยกำหนดให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักจริยธรรมที่ชัดเจน ได้แก่ No Gift Policy “งดการให้-ไม่รับของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด” การส่งเสริมความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ การทำจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม ลดการใช้พลังงานและทรัพยากร “เพื่อชาติ เพื่อองค์กร สู่ออนาคตที่ยั่งยืน” การกำหนดแนวทางในการลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมโดยทำการคัดแยกขยะ

### ๓. กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

- มีการแต่งตั้งคณะทำงานฯ ทำการประชุมทบทวนผลการดำเนินงานและถอดบทเรียนเป็นประจำทุกเดือน
- มีระบบ ยกย่องและเชิดชูบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรม
- มีการจัดทำรายงานเพื่อเผยแพร่ผลสำเร็จขององค์กรอย่างต่อเนื่อง
- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมองค์กรคุณธรรมของหน่วยงาน

## นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

๑. พัฒนาแนวทางการบริหารบุคลากรของสำนักงานฯ ที่มีจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริม แนวคิด No Gift Policy และรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้เกิดคุณค่า
๔. เสริมสร้างบรรยากาศองค์กรที่เอื้อต่อการทำกิจกรรมด้านคุณธรรม ที่เริ่มต้นจากผู้บริหารฯ
๕. นำแนวทางกิจกรรม ๕ ส การสนับสนุนการลดขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมในองค์กร การแต่งกายที่เข้มงวดมาให้บุคลากรปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง จริงจัง

ภาพประกอบ

บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักงานนโยบายและแผน



จัดทำ Info เพื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ



# สำนักนโยบายและแผน



## โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ณ กรมการท่องเที่ยว



สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ทำให้เกิดองค์ความรู้นำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้บุคลากรมีความรู้เข้าใจถึงการขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน โดยมี นางมันทนา เอกลักษณ์รัตน์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และ นางสาวสุกัญญา ทิวตะคุ ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าวด้วย



นายบุญเสริม ชันแก้ว  
รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว



นายสมโบ มุลจันท์  
ที่ปรึกษาด้านนิติบัญญัติ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



(ครั้งที่ ๒) การเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญภายใต้กระทรวง  
ยุติธรรม

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้  
เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร  
คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา

ณ กรมราชทัณฑ์

ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต  
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ  
ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน เวลา 12.00 นาฬิกา  
ณ บริเวณชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้

ศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่  
Google sites โครงการฯ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 0 2831 9119

กำหนดการ  
โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน  
(ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)  
(ครั้งที่ ๔) วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนบดินดี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี

เวลา ๑๒.๐๐ นาฬิกา	- คณะเดินทางพร้อมกันและลงทะเบียน ณ บริเวณชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)
เวลา ๑๒.๑๕ นาฬิกา	- คณะออกเดินทางไปยังกรมราชทัณฑ์ ถนนบดินดี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี
เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา	- รับประทานอาหาร ศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ กระบวนการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
เวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา	- ผู้แทนสำนักงาน กล่าวขอบคุณและมอบของที่ระลึก - เดินทางถึงอาคารวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

หมายเหตุ การแต่งกาย : แต่งกายด้วยชุดสุภาพ สุภาพสตรีสามารถสวมกางเกงได้  
- รับประทานอาหารว่าง ๑๔.๓๐ นาฬิกา  
- กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



นายสทการณ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมราชทัณฑ์ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. พันตำรวจโท เซน กาญจนปาปัจจ์ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
  ๒. ดร.ชาญ วชิรเดช รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
  ๓. นายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
  ๔. ดร. วริศรา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
  ๕. นางสาวมาริสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม
- ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ



กรมราชทัณฑ์ เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุม และแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนาคน ให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ” เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนา ประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ กรมราชทัณฑ์จึงได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เป็นอันดับที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม ๓ ปีซ้อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ โดยน้อมนำ หลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม สืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับ สังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และ ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยเป็นแนวทางที่ข้าราชการกรม ราชทัณฑ์ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ราชทัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาผู้ต้องขังให้มีคุณธรรม จริยธรรม และสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีคุณค่า

### **แนวทางการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์ ได้แก่**

- ประกาศเจตนาร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ร่วมกันกำหนดเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ และ ความดีที่อยากทำ”
- แต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ
- การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- การถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม เพื่อสร้างการรับรู้ที่ดีให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่
- การมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูเกียรติให้แก่บุคลากรหรือหน่วยงานระดับกลุ่มงาน/สำนัก เพื่อเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม
- การสร้างบรรยากาศการเปลี่ยนแปลง ให้เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม เช่น จัดทำบันทึก ความดีในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์
- การถ่ายทอดการส่งเสริมคุณธรรมผ่านสื่อสังคมออนไลน์ต่าง ๆ เช่น หนังสั้นส่งเสริมคุณธรรม
- การเผยแพร่องค์ความรู้ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สู่ออนไลน์





นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี นางสาวชนากานต์ อิ่มสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรมและจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์



นางสาวชนากานต์ อิ่มสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ  
และนางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน

## องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

### ๑. แนวทางพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ ซึ่งสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีหลักการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ ประกอบด้วย ๑) ระเบิดจากข้างใน ๒) ใส่ใจแบบองค์รวม ๓) ทำตามหลักความจริง ๔) การมีส่วนร่วม ๕) ทำความดีเพื่อความดี นำไปสู่การสร้างเครือข่ายและต่อยอดขยายผล เพื่อยกระดับกรมราชทัณฑ์ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่น เป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจของประชาชน

### ๒. นโยบายและแนวปฏิบัติในการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร

กรมราชทัณฑ์ มุ่งเน้นพัฒนาสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมแก่บุคลากรของหน่วยงาน ผ่านการขับเคลื่อนกิจกรรมต่าง ๆ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรมและปฏิบัติตามหลักจริยธรรม เช่น การสื่อสารภายในองค์กรถึงความสำคัญในการประเมิน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การจัดกิจกรรมวันต่อต้านการทุจริต การรณรงค์ No Gift Policy การให้รางวัลเข็มเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรผู้มีความประพฤติปฏิบัติดี ตลอดจนเปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมระดมความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมช่วยเหลือสังคม โดยมีผู้บริหารทุกระดับเป็นกำลังสำคัญร่วมดูแล สนับสนุน และปฏิบัติไปพร้อมกัน นำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมเชิงบวก และกลายเป็นค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดีของกรมราชทัณฑ์ในปัจจุบัน

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม กรมราชทัณฑ์ “เปิดสวิตช์ ๓ ป.” ดังนี้

๑. **ปลูกฝัง** ให้ความสำคัญกับการแต่งกายให้ถูกระเบียบ เพื่อเป็นต้นแบบในการรักษาเกียรติภูมิ
๒. **ป้องกัน** สอดแทรกเนื้อหาการเสริมสร้างองค์กรคุณธรรมในหลักสูตรอบรมต่าง ๆ
๓. **ประชาสัมพันธ์** เผยแพร่เพื่อสร้างการรับรู้ผ่านทางช่องทางสื่อสังคมออนไลน์

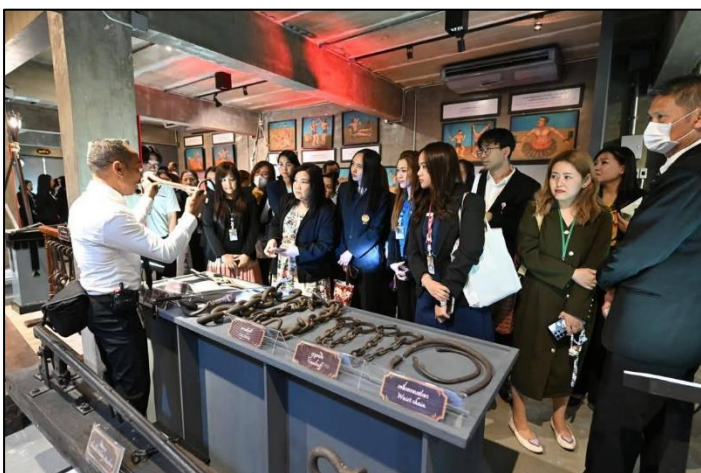
### ๓. กระบวนการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน

๑. จัดทำคู่มือการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม
๒. จัดทำแบบการรายงานตามตัวชี้วัด
๓. จัดประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. ติดตามผลการดำเนินการ พร้อมทั้งเร่งรัดการดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๕. สนับสนุนผู้ปฏิบัติหน้าที่ หรืออาจนำไปประกอบการพิจารณาเป็นความดีความชอบ
๖. ถอดบทเรียนของการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๗. ประสานงานเพื่อสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน

### นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

๑. นำแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรมของกรมราชทัณฑ์มาประยุกต์ใช้ในงาน เช่น การเผยแพร่องค์ความรู้ผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ เช่น หนังสือส่งเสริมคุณธรรม การบันทึกคุณธรรม ฯลฯ
๒. พัฒนาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของสำนักงานฯ โดยมีผู้บริหารร่วมขับเคลื่อน
๓. เปิดโอกาสให้บุคลากรร่วมแสดงความคิดเห็นในการออกแบบกิจกรรมต่าง ๆ ร่วมกัน เช่น กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่อสังคม

### ภาพประกอบ



### บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน



จัดทำ Info เพื่อประชาสัมพันธ์ตามช่องทางต่าง ๆ

# สำนักนโยบายและแผน

## กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑

นายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมด้วยบุคคลกรสำนักนโยบายและแผน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหกรณ์ เพ็ชรรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท. เช่น กาญจนปัจจุ ดร.ชาญ วัชรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- รับฟังการบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วริศรา ศิริสุกรีเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางสาวมาริสสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
- เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "หับเผย" โดยวิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์และกองพัฒนาพฤตินิสัย

จากการเข้าร่วมกิจกรรมฯ ในครั้งนี้ส่งผลให้ **นางสาวชนากานต์ อิ่มสุวรรณ** นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และ **นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง** เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเกิดองค์ความรู้ สามารถนำไปวิเคราะห์และเผยแพร่ให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผนรับรู้ เข้าใจถึงวิธีการขับเคลื่อนการสร้างสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนตลอดไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## บันทึกเสนอผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร. ๙๓๖๙ - ๗๑

ที่ ..... วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

**ครั้งที่ ๑** ณ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานสำคัญ ภายใต้กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

**ครั้งที่ ๒** ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้ กระทรวงยุติธรรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

เลขานุการ

เห็นชอบ

(นางมันทนา เอกลัตนารัตน์)

หัวหน้าคณะทำงาน

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๔ มีนาคม ๒๕๖๘