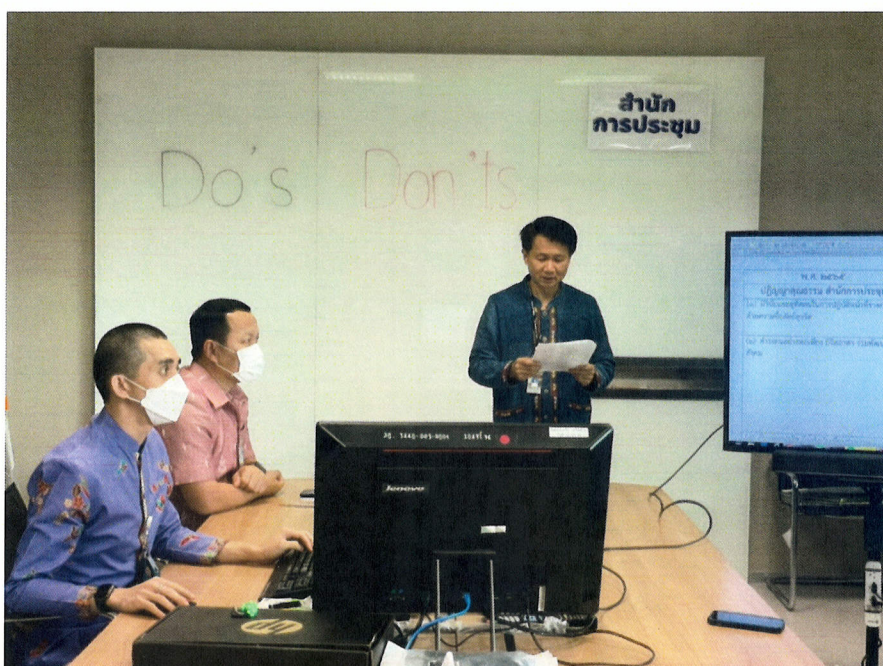
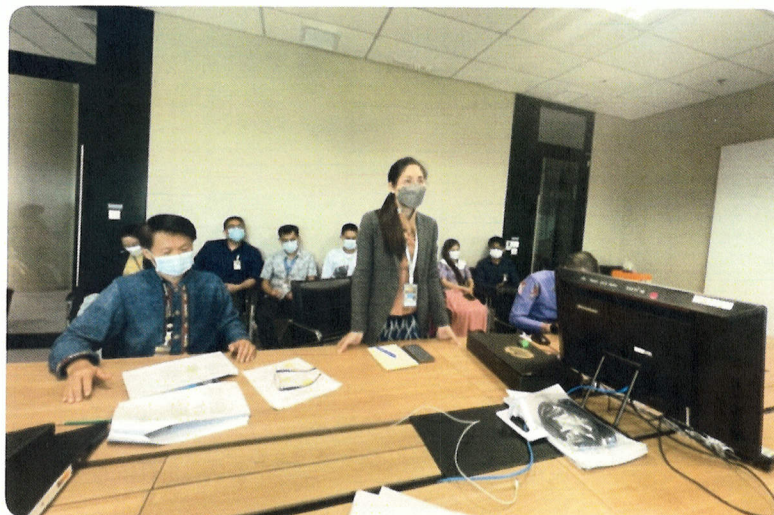
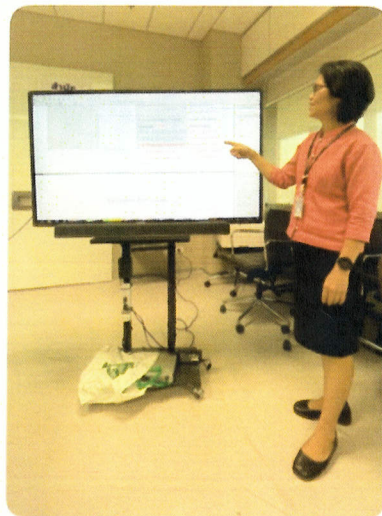
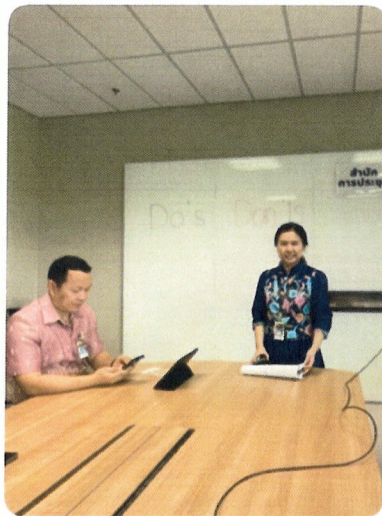


ภาพกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
และการเผยแพร่กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา สำนักงานประชุมได้มีการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๑ คน จากบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕





รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมระดมความคิดเห็นทบทวน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
๑.	นายบรรหาร กาลา	ผู้อำนวยการสำนักงานประชุม	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒.	นางสาวณอมจิตร เอี่ยมไพโรจน์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓.	นางสาวกคดี เกษตระกูล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔.	นางชัชชนก เกตุจรัส	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕.	นายณัทกฤษ เป็ลรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๖.	นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๗.	นางสาวสุมาลีรัตน์ เอลิมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๘.	นางสาวนิภาพร ทมตา	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานนิติ			
๙.	นางสาวพัชรี ธรรมปรีชา	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนิติ	
๑๐.	นางสาวอติ คองสงค์	นิติกรชำนาญการ	
๑๑.	นางสาววันวิสาข์ ศิวะกุล	นิติกรปฏิบัติงาน	
๑๒.	นางบุษปิ่น ปิฎจบุรี	นิติกรปฏิบัติงาน	
๑๓.	นางสาวสมพิศ เสนาพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๔.	นางอัจฉรา เทศทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๕.	นางสาวอรจิรา ปุเณร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๖.	นางสาวอุติมา เกิดโอม	นิติกรปฏิบัติงาน	
๑๗.	นางสาววิมลมาศ คงสุข	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานกระตุ้ถาม			
๑๘.	นางสาวอุติมา ประเสริฐ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระตุ้ถาม	
๑๙.	นายราวุธ ศุกลักษณ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๐.	นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๑.	นางสาววีรอร อีรพงศ์นาลัย	นิติกรปฏิบัติงาน	
๒๒.	นางสาววรรณวิภา ศรีวัฒนพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๒๓.	นางสาวจันทนา อิมพลสิทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๔.	นางธัญญา พลเสน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๕.	นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานพระราชบัญญัติ			
๒๖.	นายพิทักษ์ ภูษาภิรมย์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	
๒๗.	นางสาวเทวินทร์ เกษตระกูล	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๒๘.	นายเอกสิทธิ์ อ้าพรมผล	นิติกรชำนาญการ	
๒๙.	นางสาวหทัยรัตน์ เนาว่าพิริยวัฒน์	นิติกรปฏิบัติงาน	
๓๐.	นางสาวจวิรา ยานุทัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๑.	นางสุกัญญา แซ่เตี้ย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๓๒.	นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓.	นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์	นิติกรชำนาญการ	
๓๔.	นางสาวอารีญา หมั่นฤทธิ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา			
๓๕.	นางสาวนงเยาว์ ชัยวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา	
๓๖.	นายปิยชน ธรรมชาติ	นิติกรชำนาญการ	
๓๗.	นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	นิติกรชำนาญการ	
๓๘.	นางสาวทิพา จันทศรี	นิติกรปฏิบัติงาน	
๓๙.	นางนรีชา ลียะวนิช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๐.	นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔๑.	นางสาวณัฐณา ไชยน้อย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๒.	นางนราวดี คละโฮ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๔๓.	นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	

หมายเหตุ สำนักมีบุคลากรทั้งสิ้นจำนวน ๔๓ คน เข้าร่วมกิจกรรม ๔๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕

สรุปผลกิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖	
พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑. เกีย่งงาน	๑. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม (สอดคล้องกับเรื่องวินัย)	๑. เกีย่งงาน ไม่ปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาด คุณธรรมและ จริยธรรม (เหตุผล : นำเรื่อง เกีย่งงาน ไปไว้ใน ข้อ ๒. เพื่อให้ พฤติกรรมที่ พึงประสงค์และ ไม่พึงประสงค์ มีความสอดคล้องกัน)
๒. ยึดมั่นในหน้าที่และ ความรับผิดชอบ	๒. ละเมิดสิทธิผู้อื่น	๒. ยึดมั่นในหน้าที่และ ความรับผิดชอบ (สอดคล้องกับเรื่องวินัย)	๒. ละเมิดสิทธิผู้อื่น เกีย่งงาน (เหตุผล : นำเรื่อง ละเมิดสิทธิผู้อื่น ไปไว้ในข้อ ๓. และนำเรื่องเกีย่งงาน มากำหนดไว้แทน เพื่อให้พฤติกรรม ที่พึงประสงค์และ ไม่พึงประสงค์ มีความสอดคล้องกัน)

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖	
พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	พฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๓. ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อตรง เปิดเผย และ โปร่งใส ตรวจสอบได้	๓. แสวงหาประโยชน์ อันมิชอบ	๓. ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อตรง เปิดเผย และ โปร่งใส ตรวจสอบได้ (สอดคล้องกับเรื่องสุจริต)	๓. <u>ละเมิดสิทธิผู้อื่น</u> และแสวงหา ประโยชน์ อันมิชอบ (เหตุผล : แก้ไขให้ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์และไม่พึง ประสงค์มีความ สอดคล้องกัน)
๔. ปฏิบัติตามคำสอนและ ทำนุบำรุงศาสนา	๔. ขาดจิตสำนึก สาธารณะ	๔. ปฏิบัติตามคำสอนและ ทำนุบำรุงศาสนา <u>รวมทั้ง</u> <u>รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม</u> <u>อันดีงาม</u> (ศาสนาและวัฒนธรรม) (เหตุผล : เพิ่มเติมให้ สอดคล้องกับเรื่องวิถี วัฒนธรรมไทย)	๔. <u>ขาดจิตสำนึก</u> <u>สาธารณะ</u> ๔. <u>ไม่สืบสานและ</u> <u>รักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม</u> <u>อันดีงาม</u> (เหตุผล : แก้ไขให้ พฤติกรรมที่พึง ประสงค์และไม่พึง ประสงค์มีความ สอดคล้องกัน)
๕. พึงพาตนเองตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ ทรัพย์สินราชการ อย่างรู้คุณค่า	๕. ใช้ทรัพย์สิน ราชการ อย่างสิ้นเปลือง	๕. พึงพาตนเองตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ ทรัพย์สินราชการ อย่างรู้คุณค่า (สอดคล้องกับเรื่อง พอเพียง)	๕. ใช้ทรัพย์สิน ราชการ อย่างสิ้นเปลือง

พ.ศ. ๒๕๖๕		พ.ศ. ๒๕๖๖	
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)
๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	-	๖. ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา (สอดคล้องกับเรื่องจิตอาสา)	๖. ขาดจิตสำนึกสาธารณะ (เหตุผล : แก้ไขให้พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์มีความสอดคล้องกัน)
-	-	๗. <u>สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</u> (กตัญญู) (เหตุผล : เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ เรื่องกตัญญู)	๗. <u>ไม่สำนึกคุณและออกกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</u> (เหตุผล : เพิ่มเติมให้พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์มีความสอดคล้องกัน)

ปฏิญญาคุณธรรม สำนักการประชุม

พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖
ปฏิญญาคุณธรรม สำนักการประชุม	ปฏิญญาคุณธรรม สำนักการประชุม
(๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	(๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต (สอดคล้องกับเรื่องวินัยและสุจริต)
(๒) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม	(๒) <u>ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม</u> ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทย) (เหตุผล นำเรื่องยิ้มแย้มแจ่มใสฯ มากำหนดเป็นปฏิญญาข้อ (๒) เพื่อให้ต่อเนื่องกับข้อ (๑) ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการเช่นกัน)
(๓) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข	(๓) <u>ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข</u> ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียงและจิตอาสา) (เหตุผล ย้ายมาจากข้อ (๒) เดิม)
	(๔) <u>ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</u> (เหตุผล เพิ่มเติมให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาและคุณธรรม ๕ ประการ เรื่องกตัญญู)

ทั้งนี้ เมื่อจบการระดมความเห็นในกิจกรรมดังกล่าว สำนักการประชุมได้จัดทำ อินโฟกราฟิกส์ (Infographic) เกี่ยวกับการจัดประชุมเพื่อระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ปัญญาคุณธรรมของสำนัก และการปรับปรุงพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพิ่มเติม เพื่อประชาสัมพันธ์ ทางแอปพลิเคชัน ไลน์ ของสำนักการประชุม แอปพลิเคชัน ไลน์ ของชมรม STRONG เพจเฟซบุ๊ก กิจกรรมสำนักการประชุม สว. เพจเฟซบุ๊กชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. เพจคุณธรรม ข้าราชการ สว. และระบบอินทราเน็ตของสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อเป็นการเผยแพร่ Do’s & Don’ts และปัญญาคุณธรรมของสำนักการประชุม และกระตุ้นเตือน ให้บุคลากรในสำนักได้ตระหนักรวมทั้งยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติในการทำงานและการดำเนิน ชีวิตประจำวันต่อไป

ปัญญาคุณธรรม สำนักการประชุม

นายบรรหาร กาล่า ผู้อำนวยการสำนักการประชุม
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการประชุม
ร่วมกันระดมความคิดทบทวนปัญญาคุณธรรม
ประจำสำนัก และคุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
ที่สอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปัญญาคุณธรรม สำนักการประชุม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

1. มีวินัยและกตัญญูในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
2. ยืนหยัดแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
3. ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
4. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญู ต่อแผ่นดิน สังเวทลือญ องค์คร และผู้มีพระคุณ

ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

DO'S	DON'TS
<ul style="list-style-type: none">ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ยุทธศาสตร์และวิสัยทัศน์ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง ซื่อสัตย์ และโปร่งใส ตรวจสอบได้ปฏิบัติงานอย่างเสมอภาค ยุติธรรม ทำงาน ร่วมกันโดยไม่ยึดถือคุณธรรม ลำเอียงพัฒนาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสาสำนึกในบุญคุณและเคารพกิตติคุณ ศักดิ์ศรีของแผ่นดิน สังเวทลือญ องค์คร และผู้มีพระคุณ	<ul style="list-style-type: none">ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ยุทธศาสตร์ และวิสัยทัศน์เลินเล่อละเมิดสิทธิผู้อื่น และละเมิด ประสิทธิภาพของไม่มีความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย อย่างสิ้นเปลืองขาดจิตสำนึกคุณธรรมไม่มีความรักใคร่ ของแผ่นดิน สังเวทลือญ องค์คร และผู้มีพระคุณ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



14:21 4G

< คุณธรรม ข้าราชการ สว. 🔍

โพสต์ Reels

คุณธรรม ข้าราชการ สว. 1 นาที

กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.
13 นาที
เมื่อวันศุกร์ที่ 10 มีนาคม 2566
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประชุม ชั้น 2 อาคาร
... ดูเพิ่มเติม

ปฎิบัติคุณธรรม สำนักงานการประชุม

คุณธรรม คือ ใช้นโยบายเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประชาชนโดยไม่เอาประโยชน์ส่วนตัวมาเป็นสำคัญ

วัตถุประสงค์ อบรมคุณธรรมข้าราชการสำนักงานการประชุม สว. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปฎิบัติคุณธรรม สำนักงานการประชุม

1. มีความซื่อสัตย์สุจริต
2. มีความซื่อสัตย์สุจริต
3. มีความซื่อสัตย์สุจริต
4. มีความซื่อสัตย์สุจริต

ดูเพิ่มเติม

หน้าหลัก เพื่อน Watch Marketplace การแจ้งเตือน 9+



page-tree

content

row_one_colom-one	row_one_colom-two	row_one_colom-three

why no gift policy