

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ข้อ ๙ กำหนดให้จัดโครงการ/กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น	กำหนดส่ง
๔.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้น้องศึความรู้ ที่เต็มใจประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไรที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ (แบบฟอร์ม หน้า ๖๓ - ๖๕)	๕ คะแนน	๒๖ มี.ค. ๖๘

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้กำหนดจัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่

(ครั้งที่ ๑) ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(ครั้งที่ ๒) ณ สำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

โดยมีบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกทั้ง ๒ ครั้ง ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(ครั้งที่ ๑) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรทัศน์และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



**นายสมใบ มูลจันที ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถ่ายรูปร่วมกับ
นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ และคณะ**

นายสมใบ มูลจันที ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน ๕๐ คน พร้อมด้วยนายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ พิเศษ และนางสาวสิริพร ก้อนอ่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผนเข้าศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ สำนักงาน กสทช. ถนนพหลโยธิน เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตโดยมี นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ และคณะ ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐร่วมกัน โดยประกอบด้วย ๒ กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ ๑ การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.” วิทยากรโดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ

กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ “การสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” วิทยากรโดย นายประทีป สังข์เที่ยม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต และนายพิพัฒน์ กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นผู้นำการอภิปรายและตอบข้อซักถามในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน



นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
และนางสาวสิริพร ก้อนง่อน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

กิจกรรมที่ ๑ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.

๑. บทบาทของสำนักงาน กสทช.

เป็นหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่เป็นองค์กรอิสระในการกำกับดูแลกิจการกระจายเสียงโทรทัศน์ และโทรคมนาคมของประเทศไทยให้เป็นไปตามกฎหมายและนโยบายของรัฐ

๒. หน้าที่ของสำนักงาน กสทช.

มีหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่และกำกับดูแลกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้

๒.๑ กำกับดูแลและส่งเสริมการให้บริการด้านวิทยุกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคม ให้มีประสิทธิภาพและเป็นธรรม

๒.๒ กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการใช้คลื่นความถี่และโครงข่ายโทรคมนาคม

๒.๓ ส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรีและเป็นธรรมในกิจการกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคม

๒.๔ กำหนดมาตรฐานและกฎระเบียบเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการด้านโทรคมนาคมและสื่อสาร

๒.๕ คຸ້ມครองผู้บริโภคให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพ ปลอดภัย และเป็นธรรม

๒.๖ จัดสรรและบริหารคลื่นความถี่เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๓. ภารกิจของสำนักงาน กสทช.

๓.๑ จัดสรรและกำกับดูแลการใช้คลื่นความถี่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

๓.๒ กำกับดูแลการประกอบกิจการด้านกระจายเสียง โทรทัศน์ และโทรคมนาคมให้เป็นไปตามกฎหมาย

๓.๓ ปกป้องสิทธิของผู้บริโภคในการเข้าถึงบริการที่เป็นธรรม โปร่งใส และมีคุณภาพ

๓.๔ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านดิจิทัลและส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ทางเศรษฐกิจและสังคม

๓.๕ สนับสนุนการพัฒนานวัตกรรมด้านสื่อและโทรคมนาคม

จากที่กล่าวมาข้างต้นจะเห็นได้ว่าสำนักงาน กสทช. มีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการด้านสื่อสารและโทรคมนาคมของไทยให้ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อสังคมส่วนรวม

กิจกรรมที่ ๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเด็น “การสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ”

สำนักงาน กสทช. ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากผลประเมิน โดย ป.ป.ช. ได้คะแนน ๙๗.๒๗ ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ สามารถสรุปผลจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ออกเป็น ๓ ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ ๑ หลักการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน กสทช. มีการดำเนินการ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนความโปร่งใสของหน่วยงานโดยการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติเพื่อแสดงให้เห็นถึงการถ่ายทอดการเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

๒. มีการกำหนดเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นภารกิจแรกในการดำเนินการของสำนักงาน กสทช. ในแผนยุทธศาสตร์ (ประเด็น “ยกระดับธรรมาภิบาล และเป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูงในยุคดิจิทัล”) และมีการระบุงานด้านการสนับสนุนการยกระดับธรรมาภิบาลของสำนักงาน กสทช. ในแผนปฏิบัติการประจำปี ของสำนักงาน กสทช.

๓. การบรรจุ แต่งตั้ง และการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ มีการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใสแก่ข้าราชการที่บรรจุใหม่ เพื่อสร้างการรับรู้เพื่อให้เกิดความเข้าใจในเจตนารมณ์ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรร่วมกัน

๔. มีการรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยบรรจุในแผนปฏิบัติราชการของหน่วยงาน เพื่อการสร้างความร่วมมือในการขับเคลื่อน และการรักษามาตรฐานร่วมกัน เพื่อความสำเร็จในการดำเนินงาน

๕. ผู้บริหาร (CEO) เน้นและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส มีการกำหนดนโยบาย No Gift Policy ให้ผู้บริหารเข้าร่วมกำหนดเป็นแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงาน กสทช. ต้องจัดทำรายงานตามนโยบายเป็นรายไตรมาส ส่งมารวบรวมที่หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA

๖. การลดการใช้ดุลยพินิจ โดยการนำเทคโนโลยีเข้ามาใช้ในการบริการประชาชน เป็นการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐนำไปสู่การลดโอกาสในการต่อรองเรียกรับสินบน

๗. มีวัฒนธรรมองค์กร เพื่อการพัฒนาองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงาน

ประเด็นที่ ๒ การถอดความสำเร็จในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน กสทช.

นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ได้สอบถามถึงการดำเนินการเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุผลสำเร็จ นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผลและต่อต้านการทุจริต และนายพิพัฒน์ กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ตอบคำถามในประเด็นดังกล่าวพร้อมทั้งยกตัวอย่างถึงความสำเร็จในการดำเนินการ สรุปดังนี้

๑. มีการวางแผนและเตรียมข้อมูลให้พร้อมก่อนการประเมิน ได้แก่
 - กำหนดแผนการดำเนินการ ITA ของหน่วยงานให้ชัดเจน
 - การศึกษาข้อมูลองค์ประกอบ และเกณฑ์การประเมิน ของปีที่จะเข้ารับการประเมิน
 ๒. ผู้บริหารมีนโยบายสนับสนุนด้านคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรอย่างจริงจัง
 - การยกระดับให้ความสำคัญระดับนโยบาย
 - การกำหนดตัวชี้วัด (KPI) ในการรับผิดชอบร่วมกัน
 ๓. องค์กรมีการสื่อสารอย่างทั่วถึงและสม่ำเสมอ
 - มีการสร้างการรับรู้ และสื่อสารทำความเข้าใจเป็นระยะในด้านต่าง ๆ เช่น การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรได้รับทราบ
 - การกำหนดให้ทุกสำนักมีผู้รู้ และสามารถให้คำตอบเกี่ยวกับ ITA ได้ (ITA Agent)
 ๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก
 - มีการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานก่อน (Pre Test) ก่อนการดำเนินการประเมินจริง เพื่อให้ทราบถึงประเด็นที่บุคลากรขาดความเข้าใจ เพื่อเป็นข้อมูลในการสร้างการรับรู้ต่อไป
 - การจัดโครงการของ สำนักงาน กสทช. ภายนอกสำนักงาน ที่เป็นการให้ความรู้หรือให้บริการประชาชน จะมีการให้ผู้รับบริการดำเนินการประเมินตามแบบ EIT โดยมีเจ้าหน้าที่คอยให้คำแนะนำ ในการตอบตามแบบ EIT เพื่อป้องกันการไม่เข้าใจคำถาม และเพื่อความชัดเจนของแต่ละข้อ
 ๕. มุ่งพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารองค์กรผ่าน ITA
 - การดำเนินการให้องค์กรเกิดความโปร่งใส โดยการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. เป็นตัวช่วยหนึ่งที่ทำให้องค์กรพัฒนาในด้านความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ในการรักษาระดับมาตรฐานในทุก ๆ ปี
 - การมีแนวคิดร่วมกันในประเด็นว่าการทำ ITA ไม่ได้สร้างภาระให้หน่วยงาน แต่เป็นการช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรเป็นไปได้ง่ายขึ้น
- โดยผู้บรรยายได้กล่าวถึงปัจจัยที่สนับสนุนความสำเร็จการยกระดับผลคะแนนการประเมินออกเป็น ๕ ประการ ดังนี้
๑. นโยบายของผู้บริหาร ให้ความสำคัญและเป็นแบบอย่างการปฏิบัติหน้าที่

๒. การกำหนด KPI กำหนดเป็นนโยบายสำคัญในตัวชี้วัดของหน่วยงาน
๓. การพัฒนาระบบในการทำงานให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการและลดโอกาสในการทุจริต
๔. การสร้างกลุ่มผู้มีความรู้ด้าน ITA (ITA Agents) ต่อยอดและสร้างองค์ความรู้ร่วมกัน
๕. กระตุ้นและส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในการตระหนักรู้ ITA

ประเด็นที่ ๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตเพื่อการพัฒนา

๑. การให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็น
๒. ปรับปรุงประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ
๓. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจโดยประชาชนได้รับบริการอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง
๔. ส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้
๕. การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบันได้โดยสะดวก
๖. การจัดการเรื่องร้องเรียน สามารถร้องเรียนการทุจริตผ่านช่องทางของสำนักงานได้
๗. การป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต
๘. การป้องกันการรับสินบน ไม่ให้ ไม่รับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดอันจะนำมาซึ่งผลประโยชน์ทับซ้อน

นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

๑. นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาแนวทางการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) เพื่อเป็นประโยชน์ในการยกระดับค่าคะแนน ITA ในการสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร ในด้านต่าง ๆ เพื่อเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA โดยเฉพาะด้านการบริหารงานบุคคล การใช้งบประมาณ (ค่าของงบประมาณการพิจารณาจัดสรรงบประมาณ การจัดทำปฏิทินงบประมาณรายรับ - รายจ่าย ประจำปี การได้รับจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานประจำปี) การใช้ทรัพย์สินทางราชการ และประเด็นต่าง ๆ ที่บุคลากรยังขาดความรู้และความเข้าใจ

๒. การส่งเสริมการพัฒนาองค์ความรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้กับบุคลากร เพื่อกระตุ้นการตระหนักรู้ด้าน ITA ในรูปแบบการจัดโครงการเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเป็นเวทีเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA โดยเชิญวิทยากรจากหน่วยงานภายนอก หรือการสร้างร่วมมือด้านองค์ความรู้กับสำนักงาน ป.ป.ช. และการให้ความรู้กับบุคลากรในประเด็นต่าง ๆ เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว กับผลประโยชน์ส่วนรวม และความเสี่ยงด้านการทุจริต เป็นต้น

๓. การสร้างวัฒนธรรมร่วมขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตั้งแต่ระดับผู้บริหารและยกระดับนโยบายในการกระตุ้นการตระหนักรู้ของบุคลากร ในการสร้างบรรยากาศขององค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาพประกอบ



นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการสำนักงาน กสทช.



การบรรยายให้ความรู้ กิจกรรมที่ ๑
“ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.”



นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริตสำนักงาน กสทช.



นายพิพัฒน์ กิตติสิโรตม์ ผู้อำนวยการส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงาน กสทช.



การบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กิจกรรมที่ ๒
“ การสร้างกระบวนการการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส ”

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

สำนักงานนโยบายและแผน

วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา



ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร และสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระทรวงยุติธรรม กรุงเทพมหานคร (กฤษฎ.) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ



นายสมเิบ มูจันท์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานให้ที่บัญญัติ พร้อมทั้งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” โดยมี
วัตถุประสงค์เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายทศชาติ จินตกาหนัก ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ บรรยายให้ความรู้
ภายใต้หัวข้อ “บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงาน กสทช.”

ทั้งนี้ นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ และ นางสาวสิริพร
ก้องอ่อน นักนโยบายและแผนปฏิบัติการ ผู้แทนบุคลากรสำนักงานนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว
สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรในสำนักงาน ดำเนินการขับเคลื่อนสร้างสังคมคุณธรรม
อย่างยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



(ครั้งที่ ๒) กิจกรรมศึกษาดูงานเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ณ สำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



นายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองและคณะให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ



ศาลปกครอง เป็นองค์กรฝ่ายตุลาการ ทำหน้าที่ในการพิจารณาพิพากษาคดีปกครองและอำนวยความสะดวกทางปกครองให้กับประชาชน หน่วยงานของรัฐ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

คดีที่ศาลปกครองมีอำนาจพิจารณา

- (๑) คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) คดีพิพาทเกี่ยวกับการที่หน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐละเลยต่อหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้ต้องปฏิบัติ หรือปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวล่าช้าเกินสมควร
- (๓) คดีพิพาทเกี่ยวกับการกระทำละเมิดหรือความรับผิดอย่างอื่นของหน่วยงานทางปกครองหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- (๔) คดีพิพาทเกี่ยวกับสัญญาทางปกครอง ฯลฯ

วิสัยทัศน์ศาลปกครอง “อำนวยความสะดวกยุติธรรมทางปกครองด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว ทันสมัย เพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในสังคม และเป็นศาลแห่งความเป็นเลิศ”



นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ

นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมทั้งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมี นายศุภกิตต์ มาเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน และนางสาวชนิสรา แยมยีนยง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนสำนักนโยบายและแผน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครองเพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน



นายศุภกิตต์ มาเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวชนิสรา แยมยืนยง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
ผู้แทนสำนักนโยบายและแผนเข้าร่วมกิจกรรม



นายทายาท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ
วิทยากรบรรยายให้ความรู้

การเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานศาลปกครอง

๒. จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือแผนที่เกี่ยวข้อง

๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของสำนักงานศาลปกครอง รวมทั้งแต่งตั้งคณะทำงานด้านต่าง ๆ ในการต่อต้านการทุจริต (กฎหมาย ประชาสัมพันธ์ ภูมิภาค และในทุกหน่วยงาน สำนักงานศาลปกครอง)

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานต่อเลขาธิการสำนักงานศาลปกครองและประธานศาลปกครองสูงสุด

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๑. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน
๓. การจัดทำคู่มือ ขั้นตอน แนวทาง การปฏิบัติงานและการใช้บริการผ่านเว็บไซต์ศาลปกครอง
๔. การกำหนดบริหารทรัพยากรบุคคลด้วยความโปร่งใส
๕. การจัดโครงการกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

๑. ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอให้บุคลากรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วนของสำนักงานศาลปกครอง
๒. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลาง และในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง
๓. การบูรณาการในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนกลางและในภูมิภาคโดยมีการตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อเป็นศูนย์กลางในการขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย
๔. การติดต่อประสานงานและขอรับข้อแนะนำจากหน่วยงานภายนอก หรือหน่วยงานหลัก อาทิ เช่น ปปช. สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภายนอกต่างๆ เป็นต้น
๕. การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เข้าถึงการบริการของสำนักงานศาลปกครองด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน
๖. การจัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหลักสูตรต่างๆ ให้แก่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ
๗. การจัดและเผยแพร่เอกสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในภายนอกอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ
๘. ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตฯ ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร

๑. นำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาแนวทางการบริหารบุคลากรของสำนักงานฯ ที่มีจำนวนมาก เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร
๒. ปรับใช้แนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม ส่งเสริม แนวคิด No Gift Policy และธรรมาภิบาลให้บุคลากรปฏิบัติตามอย่างจริงจัง
๓. ยกย่องบุคลากรที่เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมให้เกิดคุณค่า
๔. เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหลักสูตรต่างๆ ให้แก่บุคลากรทุกคน ทุกระดับ
๕. จัดทำและเผยแพร่เอกสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากร ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ ทั้งภายในภายนอก

ภาพประกอบ



บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมกิจกรรมฯ

กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกของสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน

วันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ นาฬิกา



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ ๓)

ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ



นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมทั้งบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ “ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ” เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายชำนาญ ทิพย์ขวงวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

- รับฟังการบรรยายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
- เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

ทั้งนี้ นายศุภกิตติ มาเกิด นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ และนางสาวชนิษฐา แยมยิมยง เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน ผู้แทนบุคลากรสำนักนโยบายและแผน ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่ เพื่อสร้างเครือข่ายสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บันทึกนำเรียนผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมฯ โทร. ๙๓๖๙ - ๗๑

ที่ _____ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก

เรียน ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก นั้น

ในการนี้ สำนักนโยบายและแผน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์และกิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นหน่วยงานภายใต้กระทรวงยุติธรรม ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมเป็นไปตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม หากเห็นชอบจักได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง)

เลขานุการ

เห็นชอบ

(นางมันทนา เอกลัคนารัตน์)

หัวหน้าคณะทำงาน

(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)

ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

๕ มีนาคม ๒๕๖๘