

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่ยากแก้ความดีที่ยากทำ
สำนักงานการประชุม

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่

- (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
- (๓) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้แก่

- (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
- (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๔๓ คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับคุณธรรม เรื่องวินัย
๒.	ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับคุณธรรม เรื่องวินัย
๓.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใส ตรวจสอบได้	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับคุณธรรม เรื่องสุจริต
๔.	ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับหลักธรรม ทางศาสนา
๕.	พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการ อย่างรู้คุณค่า	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับ หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

สรุปการปฏิบัติตามปณิญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๖.	ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	๔๑	๑๐๐	สอดคล้องกับเรื่องจิตอาสา
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
๑.	เกียจงาน	๔๑	๑๐๐	การไม่ปฏิบัติพฤติกรรมนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องวินัย สุจริต และจิตอาสา
๒.	ละเมิดสิทธิผู้อื่น	๔๑	๑๐๐	การไม่ปฏิบัติพฤติกรรมนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องสุจริต
๓.	แสวงหาประโยชน์อันมิชอบ	๔๑	๑๐๐	การไม่ปฏิบัติพฤติกรรมนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องสุจริต
๔.	ขาดจิตสำนึกสาธารณะ	๔๑	๑๐๐	การไม่ปฏิบัติพฤติกรรมนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องจิตอาสา
๕.	ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง	๔๑	๑๐๐	การไม่ปฏิบัติพฤติกรรมนี้มีความสอดคล้องกับเรื่องวินัย

ข้อเสนอแนะ - ไม่มี -

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก) (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

๑. การดำเนินการระดับคณะทำงาน

โดยที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กำหนดโครงการลำดับที่ ๑.๑.๒ ให้องค์กรดำเนินกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” รวมทั้งมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าวข้างต้น

ในการนี้ สำนักการประชุมได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยจำแนกเป็น ๖ คณะทำงาน ซึ่งกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อยู่ในความรับผิดชอบของคณะที่ ๑ โดยคณะที่ ๑ ได้จัดการประชุมเมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา เพื่อพิจารณากำหนดรูปแบบกิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s & Don’ts) ซึ่งคณะที่ ๑ เห็นว่า กิจกรรมระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ควรดำเนินการตามแนวทางที่เคยได้ดำเนินการมา คือ ดำเนินการในระดับสำนักเพื่อทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของปี ๒๕๖๕ เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรในสำนักได้แสดงความคิดเห็นได้อย่างเต็มที่ รวมทั้งเห็นว่า ควรเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เพื่อให้สอดคล้องกับวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการอย่างครบถ้วน และปรับปรุงให้พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ในแต่ละข้อให้มีความสอดคล้องกัน นอกจากนี้ เห็นว่า ควรทบทวนปฏิญญาคุณธรรมสำนักการประชุม ให้สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อย่างครบถ้วน และนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุมมากำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักด้วย

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา สำนักการประชุมได้จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็น ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s & Don’ts) โดยมีนายบรรหาร กำลา ผู้อำนวยการสำนักการประชุม และบุคลากรของสำนักเข้าร่วมประชุมและระดมความคิดเห็นในการทำกิจกรรมดังกล่าว จำนวน ๔๑ คน จากจำนวนบุคลากรทั้งสิ้น ๔๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๕

ผลการระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่ประชุมเห็นชอบให้มีการเพิ่มเติมพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) เรื่องการรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม และการสำนึก รู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ เพื่อให้สอดคล้องกับ เรื่องวิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการในเรื่องกตัญญู รวมทั้งเห็นชอบให้แก้ไขเพิ่มเติม พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ให้มีความสอดคล้องกันด้วย จากนั้น ได้มีการทบทวนปฏิญญา คุณธรรมสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งที่ประชุมเห็นว่า ปฏิญญาคุณธรรมสำนักการประชุม พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความสอดคล้องกับเรื่อง วิถีวัฒนธรรมไทย หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และคุณธรรม ๔ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” ดังนั้น ควรเพิ่มเติมให้มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา และคุณธรรม ๕ ประการ ในเรื่องกตัญญูด้วย อีกทั้งเห็นว่า ควรนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการประชุมมากำหนดเป็นคุณธรรม เป้าหมายของสำนักด้วย

.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

- ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่ (๑) มีวินัยและอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ (คุณธรรมเป้าหมาย) ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
- (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม
- (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญาคุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้แบบเดิม	แก้ไขใหม่		
๑.	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ มีคุณธรรมและจริยธรรม	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๒.	ยึดมั่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๓.	ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย และโปร่งใส ตรวจสอบได้	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๔.	ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม		✓	๔๑	๙๕.๓๕
๕.	พึ่งพาตนเองตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ประหยัดอดออม และใช้ทรัพย์สินราชการอย่างรู้คุณค่า	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๖.	ช่วยเหลือสังคมด้วยจิตอาสา	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๗.	สำนึกในคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ		✓	๔๑	๙๕.๓๕

ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
๑.	ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และขาดคุณธรรมจริยธรรม	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๒.	เกียจงาน	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๓.	ละเมิดสิทธิผู้อื่น และแสวงหาประโยชน์ อันมิชอบ	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๔.	ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม		✓	๔๑	๙๕.๓๕
๕.	ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๖.	ขาดจิตสำนึกสาธารณะ	✓		๔๑	๙๕.๓๕
๗.	ไม่สำนึกรู้คุณและออกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ		✓	๔๑	๙๕.๓๕

ลงชื่อ



(นายบรรหาร กำลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุม