



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ กรมราชทัณฑ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ณ กรมราชทัณฑ์**

เมื่อวันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี 1 นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน โดยมีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน คือ นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ และนางสาวกิตติยา หนูบุญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส ได้เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ, ดร.ชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

1. การบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดย ดร.วิศรา ศิริสุทธิเตชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤติกรรม และนางสาวมาริส วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ของกรมราชทัณฑ์ มีระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น 3 ระดับ คือ

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริม **ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรมสำนัก/กอง อยู่ในระดับ "ส่งเสริมคุณธรรม" ร้อยละ 80 ขึ้นไป**

ระดับที่ 2 องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ **ระดับองค์กรพัฒนาคุณธรรมสำนัก/กอง อยู่ในระดับ "พัฒนาคุณธรรม" ร้อยละ 75 ขึ้นไป**

ระดับ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่มีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กร มีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ **ระดับองค์กร คุณธรรมต้นแบบ สำนัก/กอง อยู่ในระดับ "คุณธรรมต้นแบบ" ร้อยละ 70 ขึ้นไป**

ทั้งนี้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์ มีหลักเกณฑ์ 9 ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอน 1 การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ขั้นตอน 2 การกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำให้สอดคล้องกับ

คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอน 3 แผนส่งเสริมคุณธรรม

- ขั้นตอน 4 กิจกรรมคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- ขั้นตอน 5 การถอดบทเรียนองค์กรคุณธรรม ประจำปี 2567
- ขั้นตอน 6 ประมวลจริยธรรม การมอบใบประกาศเกียรติบัตรเชิดชู
- ขั้นตอน 7 การบันทึกการทำ ความดี วิธีการทำความดี
- ขั้นตอน 8 การถ่ายทอดผ่านวิดีโอ คลิปส่งเสริมคุณธรรม
- ขั้นตอน 9 การขับเคลื่อนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม

- (1) ฐานความคิด (Mindset) คุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- (2) การดำเนินการ (Action)
 - กระบวนการตระหนักรู้ถึงความสำคัญ
 - กระบวนการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ
 - กระบวนการสร้างเครื่องมือ โครงการ/กิจกรรม
 - กระบวนการกำกับติดตามผลการดำเนินงานกิจกรรม
- (3) เป็ดสวิตช์ 3 ป.

- ปลุกฝัง เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการ
- ป้องกัน เช่น ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้น
- ประชาสัมพันธ์ เช่น เรื่องสุจริต ข้อควรระวังทางไซเบอร์

2. เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "ห้าเผยแพร่" โดย วิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพละตึนสัย ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

1. การเรียนรู้จากมุมมองที่แตกต่าง การแลกเปลี่ยนช่วยให้เราเข้าใจปัญหาหรือแนวคิดจากมุมมองของผู้อื่น ซึ่งอาจเป็นแนวคิดใหม่ที่เราไม่เคยนึกถึง
2. การพัฒนาทักษะการสื่อสาร ช่วยให้เราสื่อสารความคิดได้ชัดเจนขึ้น และเข้าใจวิธีการสื่อสารของผู้อื่น
3. การสร้างเครือข่ายสัมพันธ์ เป็นโอกาสในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและต่อยอดไปสู่ความร่วมมือในอนาคต
4. การฝึกวิเคราะห์และวิจารณ์ญาณ ช่วยให้เรารู้จักตั้งคำถาม วิเคราะห์ และเปรียบเทียบข้อมูลที่ได้รับ
5. การเปิดรับแนวคิดใหม่ ๆ ส่งเสริมให้เรา มีความยืดหยุ่นทางความคิด และเปิดกว้างต่อการเปลี่ยนแปลง

6. การนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้กับสถานการณ์จริงในชีวิตหรือการทำงาน

7. การเสริมสร้างความเข้าใจซึ่งกันและกัน ลดอคติ สร้างความเข้าใจในมุมมองและวัฒนธรรมที่แตกต่างกัน

8. การพัฒนาทักษะการแก้ปัญหา ทำให้เรารู้จักวิธีแก้ปัญหาที่หลากหลายจากประสบการณ์ของผู้อื่น

9. การสร้างแรงบันดาลใจ แนวคิดหรือประสบการณ์ของผู้อื่น อาจกระตุ้นให้เรามีเป้าหมายหรือแรงผลักดันมากขึ้น

10. การส่งเสริมการเรียนรู้ ทำให้เรามีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ และเห็นคุณค่าของการแลกเปลี่ยนความรู้ตลอดเวลา

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เป็นกระบวนการที่มีประโยชน์ทั้งผู้ให้และผู้รับ เพราะช่วยให้ทุกฝ่ายเติบโตและพัฒนาตนเองไปพร้อม ๆ กัน

การถ่ายทอดความรู้จากกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมราชทัณฑ์

กิจกรรมถ่ายทอดความรู้ผ่านการประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมราชทัณฑ์ จากการเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าว ครั้งที่ 4 วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อเป็นการถ่ายทอดความรู้ แบ่งปันความรู้ และประสบการณ์ที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ มาถ่ายทอดให้บุคลากรที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เพื่อสนับสนุนบุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้กระบวนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามหลักเกณฑ์ในการดำเนินการ 9 ขั้นตอนดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดความสำเร็จและมีการส่งเสริมสร้างความเข้าใจกันมากขึ้น

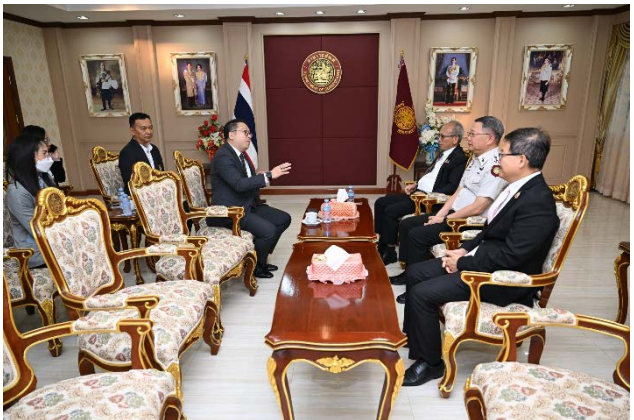
นำมาใช้ในกลุ่มอย่างไร

1. นำมาพัฒนาต่อยอด ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ในด้านเปิดสวิตช์ 3 ป. คือ 1. ปลุกฝัง เช่น การแต่งกายชุดข้าราชการ ชุดผ้าไทย 2. ป้องกัน เช่น ประชุมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ปัญหาที่เกิดขึ้น 3. ประชาสัมพันธ์ เช่น เรื่องทุจริต ข้อควรระวังทางไซเบอร์ คลิปตระหนักในเรื่องข้อควรระวัง ตลอดจนนำมาพัฒนาตัวเองในการดำรงชีวิตประจำวัน อย่างเหมาะสม

2. นำแนวทางการบันทึกความดีของกรมราชทัณฑ์ มาปรับใช้กับบุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในการส่งเสริมให้ทำบันทึกความดี ส่งทางไลน์ เพื่อสะสมแต้มทำความดี ทั้ง 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยตั้งเกณฑ์การสะสมแต้ม เมื่อครบตามเกณฑ์ แล้วสามารถมารับของรางวัลที่กำหนดไว้ ทั้งนี้เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ทุกคนอยากทำความดี เปิดเผยการทำดีโดยไม่อายใคร

3. กลุ่มตรวจสอบภายในมีเครือข่ายเพิ่มขึ้นจากกรมราชทัณฑ์ เพื่อมีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในอื่น ๆ ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ทันกาล

ภาพประกอบ



ภาพการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน



อินโฟกราฟิก

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร
ต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์



กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่อวันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนน นนทบุรี 1

นายต้นพงษ์ ตั้งเต็มทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้าน
การทุจริต โดยมี นายสหกรณ์ เพ็ชรรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย
พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ , ดร. ชชาญ วชิรเดช และนายยุทธนา นาคเรืองศรี
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

