



# รายงานสรุปคัดเลือกบุคคลากร ผู้มีความคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

## คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบกระบวนการคัดเลือกเริ่มตั้งแต่ แต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ การคัดเลือกการประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก สรุปผลการดำเนินกิจกรรมคัดเลือก และถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับคัดเลือก โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชู และผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
บทนำ.....	๑
เรื่อง กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น.....	๑
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม.....	๒
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก.....	๓
๓. คณะทำงานฯ ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติ.....	๓
๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ.....	๕
๕. รายชื่อที่เสนอการคัดเลือก.....	๕
๖. กระบวนการคัดเลือก.....	๖
๗. สรุปผลการลงคะแนน.....	๗
๘. รับรองผลคัดเลือก.....	๘
๙. การมอบบัตรเกียรติบัตร.....	๙
๑๐. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงาน.....	๑๐
๑๑. ประชาสัมพันธ์และการเผยแพร่.....	๑๑
ถอดบทเรียนของนางสาวกীরตยา หนูบุญ.....	๑๔
นำไปปรับใช้ในการทำงาน.....	๑๕

## บทนำ

กลุ่มตรวจสอบภายใน ภายใต้การนำของนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของกลุ่มได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้คุณธรรม จริยธรรม วินัย รวมทั้งวัฒนธรรมองค์กร เพื่อให้สอดคล้องกับการที่ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

### โครงสร้างกลุ่มตรวจสอบภายใน



ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินกระบวนการต่างๆ ในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน เสร็จสิ้นแล้ว โดยสรุปภาพรวมของกระบวนการต่างๆ ได้ตามลำดับ ดังต่อไปนี้

## กระบวนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

**กระบวนการคัดเลือกบุคลากร  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**

1. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่อยู่ในสังกัดสำนักงานในสำนักงานหนึ่งมาไม่น้อยกว่า 3 ปี ก่อนได้รับเสนอชื่อ
2. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่มีประวัติการลาและมาสายย้อนหลัง 3 ปีงบประมาณ ตามหลักเกณฑ์ดังนี้
  - ลาป่วย และลาพักผ่อนส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
  - มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปี
3. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
4. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย
5. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
6. มีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่ทำความดีแล้วเห็นเป็นประจักษ์
7. สรุปผลการมีจรรยาบรรณราชการ/พนักงานราชการ ที่ผ่านเกณฑ์ตามข้อ 1-6 โดยแบ่งออกเป็นแต่ละประเภทตำแหน่ง

**กรณี** ประเภทตำแหน่งใดมีข้าราชการ/พนักงานราชการที่ผ่านเกณฑ์มากกว่า 1 คน จะใช้วิธีการโหวตของบุคลากรทั้งหมดภายในกลุ่ม เพื่อจะได้บุคลากรที่ผ่านการคัดเลือกเป็นข้าราชการ/พนักงานราชการ ดีเด่น



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลจุด  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงตำบลจุด ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมในวันอังคารที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น ๑ อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.) คณะทำงานฯ ได้ร่วมหารือ และพิจารณาหลักเกณฑ์การคัดเลือก พร้อมมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ให้เป็นไปตามบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนบูรณาการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมฯ ในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมอบหมายให้นางสาวภาวิ น้อยทวี เลขานุการคณะทำงานฯ กำหนดกระบวนการคัดเลือกข้าราชการฯ ต่อไป




พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกันพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กลุ่มตรวจสอบภายใน  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยที่หลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก หัวหน้าคณะทำงานฯ และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้นำผลการประสานข้อมูลดังกล่าวมาหารือร่วมกันและกำหนดเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก โดยเห็นว่าควรดำเนินการคัดเลือกสำนักที่อยู่ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศกลุ่มตรวจสอบ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



**ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๕ และข้อ ๖ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการ  
รัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและ  
สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุม  
คณะทำงาน เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓. ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง  
ผู้ปฏิบัติงานภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน .

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง  
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
“ผู้บังคับบัญชา” หมายถึง ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน  
“กลุ่ม” หมายถึง กลุ่มตรวจสอบภายใน

ข้อ ๔. คณะทำงานได้ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรม  
ดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
มีรายละเอียดดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก  
ข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามให้บุคลากรในกลุ่มทราบ

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผล  
การคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้บังคับบัญชาพิจารณาถ่วงน้ำหนักในบรรดา และนำเสนอสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคลต่อไป

ข้อ ๕. ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อ  
ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๑) ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบเป็นการทั่วไป เป็นเวลา ๓ วันทำการ  
เพื่อให้สิทธิ...

- ๒ -

เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิได้แจ้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้อง  
ดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการละสิทธิ  
มายังคณะทำงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันที่ประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖. ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวล  
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) เป็นบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
(๒) ประวัติการลา และมลาฯ ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)  
๒) มลาฯไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปี

กรณีมลาเกินกำหนด หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาคนนั้นสมควร  
ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้บังคับบัญชารับรองเป็นหนังสือเหตุผลจำเป็นเสนอข้าราชการรัฐสภา  
พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น  
โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติงานราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐  
(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

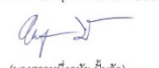
ข้อ ๗. เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำ  
บัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลข และรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ  
เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะดำเนินการคัดเลือก

ข้อ ๘. ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่าง  
เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานจัดทำแบบสำรวจผ่าน  
Google form และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ อย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๙. ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำเสนอรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยังสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ ต่อไป

ข้อ ๑๐. ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้คณะทำงานเป็นผู้วินิจฉัย  
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก)  
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**๓. คณะทำงานฯ** ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ กว่าง่างประกาศ  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ เสนอผู้บังคับบัญชาพิจารณาลงนาม และประกาศหลักเกณฑ์และ  
วิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติฯ  
ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบ ทั้งในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน E-Office และ  
Facebook

**๓.๑ สรุปข้อมูลเบื้องต้น คัดเลือกบุคลากร โดยแบ่งออกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้**

**๓.๑.๑ ประเภทวิชาการ**

- ระดับเชี่ยวชาญ คือ นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมี  
สถิติย้อนหลัง ๓ ปี ป่วยเกิน ๑๒ วัน/ปี
- ระดับชำนาญการพิเศษ -ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง-
- ระดับชำนาญการ คือ นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก และนางสาวจิราวรรณ  
สืบเหล่ารบ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ระดับปฏิบัติการ คือ นางสาวฐิติารีย์ อ่อนจันทร์ และ นายศิระ ภาชนะ  
ทิพย์ ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมาบรรจุ เมื่อ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ยังไม่ครบ ๓ ปี

**๓.๑.๒ ประเภททั่วไป**

- ระดับอาวุโส คือ นางสาวกิริตยา หนูบุญย์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน
- ระดับชำนาญงาน -ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง-
- ระดับปฏิบัติงาน -ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง-

๓.๑.๓ พนักงานราชการ คือ

๑) นางสาวภารวี น้อยทวี ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมีสถิติย้อนหลัง ๓ ปี ป่วยเกิน ๑๒ วัน/ปี

๒) นางสาวสุทิดา คำวงษา ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมีสถิติย้อนหลัง ๓ ปี ป่วยเกิน ๑๒ วัน/ปี และ

๓) นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากมาบรรจุ เมื่อ วันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ยังไม่ครบ ๓ ปี

๓.๑.๔ ลูกจ้าง -ไม่มี-

๓.๒ ให้สิทธิข้าราชการ พนักงานราชการ ผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้ง หากไม่ยินยอมให้คัดเลือก

- ผู้มีสิทธิ ตามประกาศ ไม่มีข้อโต้แย้งยินยอมให้คัดเลือก

๓.๓ คณะทำงานสรุปข้อมูลรายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยประกาศสรุปได้ ดังนี้

๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๒ คน

๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑ คน

โดยมีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเพื่อรับการคัดเลือก ดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อรับการคัดเลือก  
เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลาจก ๑๒/ปี			มาสาย ๖/ปี		
				ปี๖๕	ปี๖๖	ปี๖๗	ปี๖๕	ปี๖๖	ปี๖๗
๑	นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๔	๕	๔	๕	๑	๕.๕
๒	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๕	-	๒	๔	๓	๖.๕
๓	นางสาวกิริชยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ทั่วไป	-	-	-	-	๒.๕	๖.๕

๔. คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ พร้อมระบุหมายเลข และรายละเอียดฯ เพื่อทำการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบก่อนวันที่คัดเลือกฯ ในช่องทางไลน์ภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน และ Facebook ของกลุ่มตรวจสอบภายใน



**ขอเชิญชวน** 

**บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน**  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**ร่วมออกเสียงลงคะแนน**

ในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม  
เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน**

ในวันพฤหัสบดีที่ 20 กุมภาพันธ์ 2568  
เวลา 08.30 - 14.30 นาฬิกา  
ผ่าน google form



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. รายชื่อที่เสนอการคัดเลือก

**กลุ่มตรวจสอบภายใน**  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ  
เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และ  
จริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

**ประเภททั่วไป**

  
**นางสาวทิรตยา หญบุญย์**  
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

# กลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน

**ประเภทวิชาการ**

**นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก**  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

**นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ**  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๖. กระบวนการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ดำเนินการวัน เวลา คัดเลือกฯ ในช่วงระหว่างเวลา ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. กำหนดวิธีการลงคะแนนในแบบสำรวจผ่าน Google form และแจ้งสรุปผลการคัดเลือกฯ (อย่างไม่เป็นทางการ) ปรากฏผลดังนี้

สรุปผู้มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้ามฯ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	ลาป่วย/ลากิจ ๑๒/ปี			มาสาย ๖/ปี		
				ปี๖๕	ปี๖๖	ปี๖๗	ปี๖๕	ปี๖๖	ปี๖๗
๑	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	นักวิชาการ	๔	-	๒	๔	๓	๖.๕
๒	นางสาวกิริยา หนูบุลย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ทั่วไป	-	-	-	-	๒.๕	๖.๕

## ๗. สรุปผลการลงคะแนน

๗.๑ บุคลากรของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน ๙ คน แบ่งเป็น

(๑) ข้าราชการวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญการพิเศษ -ไม่มี-

ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ คน

ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๒ คน

(๒) ข้าราชการทั่วไป

ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

ระดับชำนาญงาน -ไม่มี-

ระดับปฏิบัติงาน -ไม่มี-

(๓) พนักงานราชการ จำนวน ๓ คน

(๔) ลูกจ้าง -ไม่มี-

๗.๒ บุคลากรผู้ใช้สิทธิลงคะแนน แบ่งเป็น

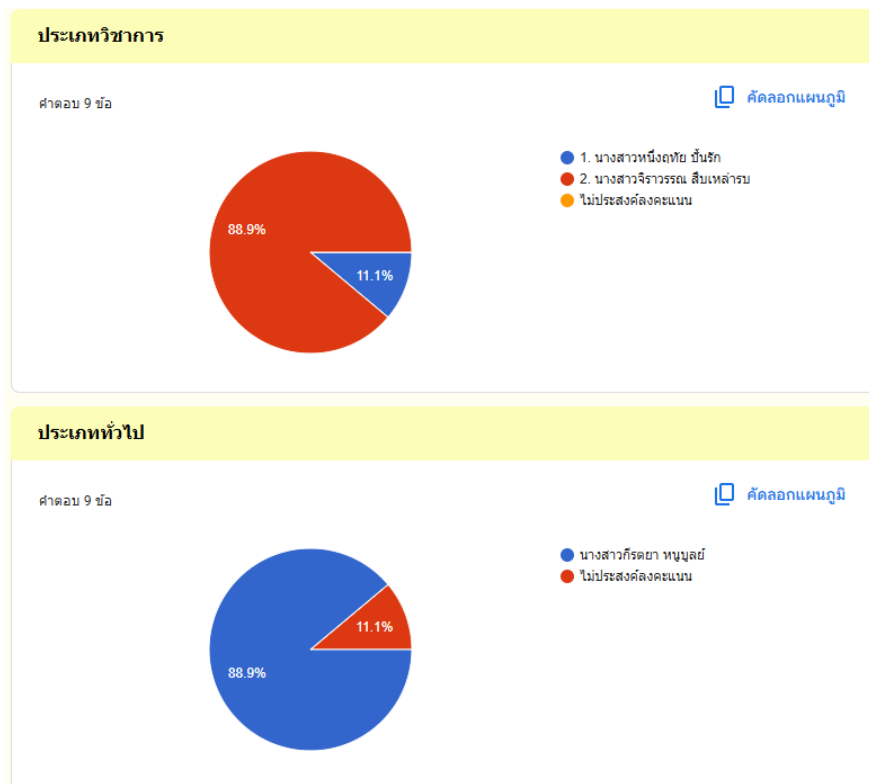
(๑) ประเภทวิชาการ ลงคะแนน ๕ คน

(๒) ประเภททั่วไป ลงคะแนน ๑ คน

(๒) พนักงานราชการ ลงคะแนน ๓ คน

ทั้งนี้ ผู้ใช้สิทธิลงคะแนนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรทั้งกลุ่ม

## ร้อยละการลงคะแนน



๘. รับรองผลการคัดเลือก วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ (ประชุมครั้งที่ ๒) เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ (อย่างเป็นทางการ) และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน



**รับรองการคัดเลือกเป็นข้าราชการ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน  
บางลำภูนำทิพย์ พูนพิมล  
(ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน)  
พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จัดเพื่อเพียงต้นทาง สืบเสาะคุณสมบัติและความโปร่งใส  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘ ร่วมกันรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
และประกาศให้บุคลากรภายในกลุ่มทราบทั่วกัน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงต้นทาง สืบเสาะ  
และตรวจสอบโปร่งใสของผลตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน  
เรื่อง ผลการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดในแผนบูรณาการส่งเสริม  
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงาน  
เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการจัดการ  
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประเภทตำแหน่งละ ๓ คน ได้แก่ ๑) ข้าราชการ  
รัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ  
ระดับปฏิบัติการ ๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ระดับชำนาญงาน  
ระดับปฏิบัติการ ๓) พนักงานราชการ ๔) ลูกจ้าง โดยขอให้จัดส่งรายชื่อพร้อมแบบเอกสารการประเมิน  
ไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการ  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
โดยปรากฏว่ามีผู้ได้รับการคัดเลือก ในแต่ละประเภทตำแหน่ง ดังนี้

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ คือ นางสาวจิราวรรณ สืบเสาะรับ ตำแหน่ง  
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป คือ นางสาวกิริยา หนูบุญย์ ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่บริหารธุรการอาวุโส

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางสาวเช็งฤทัย ชื่นรัก)  
หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดเพื่อเพียงต้นทาง  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๙. การมอบบัตรเกียรติบัตร ผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น ประจำปี เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่



# ๑๐. คณะทำงานได้สรุปและจัดทำรายงานฯ ตามแบบฟอร์ม และเสนอผู้บังคับบัญชาลงนามเพื่อนำส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกฯ ไปยัง (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มตรวจสอบภายใน โทร. ๐-๒๖๔๓๑๑๑๑  
 ที่ สร.๐๐๓๑๑/๕๘ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
 เรื่อง ขอส่งรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น สังกัดกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความเป็นปึกแผ่น  
 ตามที่ ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินงาน ได้มีหนังสือแจ้งให้  
 กลุ่มตรวจสอบภายในดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น  
 ประจำปีกลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมทั้งส่งแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้  
 มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้  
 มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ที่กลุ่มงานส่งเสริมและ  
 จริยธรรม เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความ  
 ชอบส่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไปนี้

ในการนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความ  
 ชอบและจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. ประเภทวิชาการ
  - ระดับเชี่ยวชาญ ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากประวัติการลาออกเกินกำหนด
  - ระดับชำนาญการพิเศษ - ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง -
  - ระดับชำนาญการ คือ  
นางสาวจิราวรรณ สีนห่อวุ้น  
ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ  
- ระดับปฏิบัติการ ไม่ผ่านเกณฑ์ เนื่องจากเกินข้าราชการบรรจุใหม่มีระยะเวลา
- ไม่ครบ ๓ ปี
๒. ประเภททั่วไป
  - ระดับอาวุโส คือ  
นางสาวกรรยา หนูสุดย์  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส  
- ระดับชำนาญงาน - ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง -
  - ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มีผู้ดำรงตำแหน่ง -

แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ประเภท วิชาการ ระดับ ชำนาญการ

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ) ..นางสาวจิราวรรณ สีนห่อวุ้น ..

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับ ชำนาญการ  
 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและจริยธรรม ..กรม ..กระทรวง ..  
 อำเภอ ..จังหวัด ..รหัสไปรษณีย์ ..  
 โทรศัพท์ทำงาน ..โทรสาร ..โทรศัพท์มือถือ ..  
 E-mail ..LINE ID ..Facebook ..

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ..๒ ..เดือน ..พ.ศ. ๒๕๖๒ ..  
 ระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีที่ทำการเสนอชื่อ) ..๒ ..ปี ..๑๐ ..เดือน ..วัน ..

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงคุณธรรม จริยธรรม การครองตน การครองงาน การปฏิบัติตนตามคุณธรรม  
 (ข้อ ๕.๑ - ๕.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

๕.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตนพร้อมทั้งครอบครัว ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำรงชีวิต  
 ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ ไม่ อย่างไรบ้าง  
 ๑. เป็นผู้ใฝ่คุณธรรมมีพื้นฐานที่ดี รอบรู้มีความคิดเห็นที่ถูกต้อง และยึดมั่นในจรรยาบรรณ  
 ๒. การบริการ สามารถช่วยเหลือและบริการด้วยความเต็มใจ และมอบแก่บุคคลที่มีรายได้น้อย  
 ๓. การปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งกำหนด  
 ๔. มีความซื่อสัตย์สุจริตการออกข้อปฏิบัติตนและกฎหมาย

๕.๒ การครองตน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ  
 ด้วยความเมตตา เป็นธรรม และสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับทุกคน หรือ ไม่ อย่างไรบ้าง  
 ๑. ใช้หลักคุณธรรม เมตตา เอาใจใส่ ให้บริการแก่ผู้เดือดร้อน  
 ๒. มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น และสร้างคุณสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร  
 ๓. การให้บริการที่ดีแก่ผู้อื่น เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อน

๕.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ  
 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นในระดับข้าราชการและสังคม หรือ ไม่  
 อย่างไรบ้าง  
 ๑. มีความรับผิดชอบต่อตนเอง ศึกษา ค้นคว้า มุ่งมั่นปฏิบัติงานและมีความร่วมมือและช่วยเหลือน  
 การปฏิบัติงาน  
 ๒. มีความสามารถในการแก้ปัญหา และแก้ปัญหาเฉพาะหน้าในการปฏิบัติงาน  
 ๓. ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายด้วยความตั้งใจ  
 ๔. มีความภาคภูมิใจในการทำงาน และขยันหมั่นเพียร เสียสละ และอุทิศเวลาให้กับการ  
 ๕. การปฏิบัติงานยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมและประชาชน

แบบสรุปประวัติ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีความชอบและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
 ประเภท ทั่วไป ระดับ อาวุโส

๑. ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว/อื่น ๆ โปรดระบุ) ..นางสาวกรรยา หนูสุดย์ ..

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ ระดับ อาวุโส  
 หน่วยงาน สำนักส่งเสริมและจริยธรรม ..กรม ..กระทรวง ..  
 อำเภอ ..จังหวัด ..รหัสไปรษณีย์ ..  
 โทรศัพท์ทำงาน ..โทรสาร ..โทรศัพท์มือถือ ..  
 E-mail ..LINE ID ..Facebook ..

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ..๑๖ ..เดือน ..กันยายน ..พ.ศ. ๒๕๕๘ ..  
 ระยะเวลาปฏิบัติราชการ (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีที่ทำการเสนอชื่อ) ..๑๐ ..ปี ..๕ ..เดือน ..วัน ..

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงคุณธรรม จริยธรรม การครองตน การครองงาน การปฏิบัติตนตามคุณธรรม  
 (ข้อ ๕.๑ - ๕.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A4)

๕.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตนพร้อมทั้งครอบครัว ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำรงชีวิต  
 ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือ ไม่ อย่างไรบ้าง  
 ๑. เคารพกฎ ระเบียบ วินัย ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ และพิทักษ์ผลประโยชน์  
 ๒. มีการบริการและยึดหลัก สามารถปรับตัวให้เข้ากับสถานการณ์และดำรงชีวิตแบบพอเพียงไม่ฟุ้งเฟ้อ  
 ๓. ยึดถือปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๕.๒ การครองตน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการ  
 ด้วยความเมตตา เป็นธรรม และสร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันกับทุกคน หรือ ไม่ อย่างไรบ้าง  
 ๑. ใช้หลักคุณธรรม เมตตา เอาใจใส่ ให้บริการแก่ผู้เดือดร้อน  
 ๒. มีปฏิสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น และสร้างคุณสัมพันธ์ที่ดีกับองค์กร  
 ๓. การให้บริการที่ดีแก่ผู้อื่น เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อน

๕.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ  
 มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นในระดับข้าราชการและสังคม หรือ ไม่  
 อย่างไรบ้าง  
 ๑. มีการทำงานอย่างมีระบบ สามารถวางแผน และแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานให้เรียบร้อย  
 ๒. มีการปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์

### ๑๑. การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

ขอเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมออกเสียงลงคะแนนในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสมเป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน



- LINE กลุ่มตรวจสอบภายใน

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่

ขอเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมออกเสียงลงคะแนนในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสมเป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน



- LINE ชมรม STRONG



- เพจ FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.

- เพจ FACEBOOK คุณธรรม ข้าราชการ สว.





- เพจ FACEBOOK ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

- เพจ FACEBOOK ชมรม STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.

ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.  
3 วัน

### ขอเชิญชวน

## บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

#### ร่วมออกเสียงลงคะแนน

ในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสม เป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม และจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#### คนดีกลุ่มตรวจสอบภายใน

##### คณะกรรมการ

นางละอองทิพย์ นิลนิต  
ผู้อำนวยการวุฒิสภา

นางชนกวิมล คุญกุล  
ประธาภิเษก

##### ประธาภิเษก

นางชนกวิมล คุญกุล  
ประธาภิเษก

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เผยแพร่โดย Fai Suchada  
3 วัน

ขอเชิญชวนบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ร่วมออกเสียงลงคะแนนในการสรรหาข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีความเหมาะสมเป็นตัวแทนของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรม... ดูเพิ่มเติม

คุณธรรม ข้าราชการ สว.  
4 เดือน

### มอบเกียรติบัตรให้แกผู้ที่ได้รับคัดเลือก "คนดี" กลุ่มตรวจสอบภายใน

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568  
ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เผยแพร่โดย Fai Suchada  
2 ชั่วโมง

วันอังคารที่ 25 กุมภาพันธ์ 2568 ณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้รับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น... ดูเพิ่มเติม

การประชาสัมพันธ์เผยแพร่  
ผลการคัดเลือกผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
- เพจ FACEBOOK กลุ่มตรวจสอบภายใน

### ผลการคัดเลือก

ผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น  
กลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

##### ประภาภิเษก

นางชนกวิมล คุญกุล  
ประธาภิเษก

##### คณะกรรมการ

นางละอองทิพย์ นิลนิต  
ผู้อำนวยการวุฒิสภา

กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
เผยแพร่โดย Fai Suchada  
3 วัน

## ถอดบทเรียนของนางสาวกิริยา หนูบุญย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

การถอดบทเรียนหมายถึงการสะท้อนหรือการนำประสบการณ์ที่ได้รับมาวิเคราะห์ เพื่อเรียนรู้และนำไปปรับใช้ในอนาคต โดยการถอดบทเรียนมักจะเกี่ยวข้องกับการสรุปสิ่งที่ได้เรียนรู้ จากเหตุการณ์หรือประสบการณ์ต่างๆ เพื่อให้เข้าใจได้ดีขึ้นและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้มากขึ้น ในกรณีของการทำความดี ช่วยเหลือผู้อื่น และใส่บาตรตอนเช้า บทเรียนจากกิจกรรมเหล่านี้เพื่อให้ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้นำไปปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ได้ดังนี้:

**๑. การทำความดี** การทำความดีทำให้เรารู้สึกดีและพึงพอใจในตัวเอง นอกจากนี้ยังช่วย สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นและส่งผลต่อการพัฒนาตนเอง และทำความดีเป็นสิ่งที่สร้างความสุขและ ความสงบให้กับตัวเองและสังคม การทำความดีไม่ได้ต้องการผลตอบแทนหรือการยกย่อง แต่สิ่งที สำคัญคือความตั้งใจที่แท้จริงในการช่วยเหลือ

**๒. การช่วยเหลือเพื่อนในการให้เพื่อนขึ้นรถกลับบ้านทุกวัน** เป็นการกระทำที่แสดงถึง ความเมตตาและความเอื้อเฟื้อ ซึ่งสะท้อนถึงคุณธรรมที่สำคัญของความดี

- ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่การช่วยเหลือเพื่อนในการให้ขึ้นรถกลับบ้านทุกวัน แสดงถึงการให้ โดยไม่หวังผลตอบแทน เป็นการให้ความสะดวกสบายหรือช่วยลดภาระของเพื่อน ซึ่งเป็นการกระทำที่ แสดงถึงความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ที่ไม่มีเงื่อนไขและทำเพื่อให้คนอื่นได้ประโยชน์

- ความห่วงใยและดูแลเอาใจใส่การที่เราคอยช่วยเหลือเพื่อนในการเดินทางกลับบ้านทุก วัน ยังแสดงถึงการห่วงใยในความปลอดภัยและความสะดวกของเพื่อน การช่วยเหลือในลักษณะนี้เป็น การแสดงความใส่ใจในสิ่งที่เพื่อนต้องการและการให้ความช่วยเหลือในสิ่งที่อาจจะเป็นภาระกับเพื่อน

- สร้างความสัมพันธ์ที่ดี การกระทำนี้ช่วยสร้างและเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่าง เพื่อน เพราะการที่เราทำเพื่อเพื่อนโดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ส่งผลให้ความสัมพันธ์นี้มีความแข็งแกร่งและ มีความไว้วางใจซึ่งกันและกัน

- การฝึกฝนจิตใจให้เป็นคนที่มีน้ำใจ การช่วยเหลือเพื่อนอย่างสม่ำเสมอ เป็นการฝึกให้เรา มีจิตใจที่ดีงาม ฝึกให้เรารู้จักการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่น เป็นการกระทำที่ส่งผลให้เราพัฒนาเป็น คนที่มีความเมตตากรุณาและมีน้ำใจต่อผู้อื่น.

## บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เรียนรู้จากคนดีในกลุ่มภายใน

- **บทเรียนที่ได้:** การช่วยเหลือผู้อื่นทำให้เรารู้สึกถึงความเชื่อมโยงและความรับผิดชอบต่อสังคม เราอาจได้เรียนรู้ทักษะใหม่ ๆ จากการช่วยเหลือและรับฟังคนอื่น
- **การเรียนรู้:** การให้ความช่วยเหลือไม่เพียงแต่ช่วยคนอื่น แต่ยังทำให้ตัวเราสามารถเติบโตในแง่ ของความเห็นอกเห็นใจ และการเข้าใจคนอื่นได้ดียิ่งขึ้น

**๓. การใส่บาตรตอนเช้า** การใส่บาตรตอนเช้าเป็นหนึ่งในกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญใน พระพุทธศาสนา ซึ่งไม่ได้แค่เกี่ยวข้องกับการให้ทานหรือการทำบุญเท่านั้น แต่ยังเป็นการฝึกฝนและ เสริมสร้างคุณธรรมต่าง ๆ ในชีวิตประจำวัน การใส่บาตรตอนเช้าสามารถสะท้อนถึงความดีในหลาย แง่มุม ดังนี้

- การให้ทาน (Dana) การใส่บาตรเป็นการให้ทาน หรือการทำบุญที่สำคัญในพระพุทธศาสนา การให้ทานไม่เพียงแต่เป็นการช่วยเหลือพระสงฆ์ที่ประจำการในวัด แต่ยังเป็นการฝึกฝนให้เราเป็นคนที่มีความเสียสละ และมีน้ำใจในการแบ่งปันสิ่งที่เรามีให้ผู้อื่น ซึ่งเป็นการฝึกให้เรา มีจิตใจที่ตั้งงามและพัฒนาความเมตตาในตัวเอง

- การฝึกสมาธิและมีสติ การใส่บาตรในตอนเช้าเป็นกิจกรรมที่ช่วยฝึกสมาธิให้กับผู้ทำ เพราะต้องตั้งใจและมีความสงบในการทำกิจกรรม การทำบุญในช่วงเช้ายังเป็นการเตรียมจิตใจให้พร้อมในวันที่จะมาถึง ช่วยให้เรา มีสติและสมาธิมากขึ้น

- การสร้างความสงบและสมดุลในชีวิต การใส่บาตรตอนเช้ายังเป็นการสร้างความสงบให้กับจิตใจและทำให้เราเริ่มต้นวันใหม่ด้วยความมั่นคงและสันติสุข การให้ทานในตอนเช้าช่วยให้เรารู้สึกถึงการเริ่มต้นที่ดีและมีความสงบในใจ แม้ในช่วงที่ชีวิตเต็มไปด้วยความยุ่งเหยิง

- การส่งเสริมความรับผิดชอบและการมีวินัย การใส่บาตรตอนเช้าเป็นกิจกรรมที่ต้องทำทุกวันตามเวลาที่เหมาะสม ซึ่งต้องอาศัยความมีระเบียบและวินัยในตัวเอง การทำสิ่งนี้เป็นประจำช่วยเสริมสร้างความรับผิดชอบและวินัยในชีวิต ซึ่งถือเป็นคุณธรรมที่ดีในการพัฒนาตนเอง

- การเคารพและระลึกถึงพระพุทธศาสนา การใส่บาตรตอนเช้าเป็นการแสดงความเคารพต่อพระพุทธศาสนาและปฏิบัติตามคำสอนของพระพุทธเจ้า ซึ่งสอนให้เราเป็นคนที่มีความเมตตา กรุณา รู้จักให้ทาน และมีจิตใจที่ตั้งงาม เป็นการเตือนตัวเองให้อยู่ในทางที่ถูกต้องและเป็นคนดีในสังคม

### บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้เรียนรู้จากคนดีในกลุ่มภายใน

- **บทเรียนที่ได้:** การใส่บาตรเป็นการฝึกฝนจิตใจให้มีความตั้งใจในการทำบุญและการแสดงออกถึงความเคารพต่อพระพุทธศาสนาและสิ่งที่มีค่าของชีวิต
- **การเรียนรู้:** การใส่บาตรตอนเช้าเป็นการเตรียมตัวให้ใจมีสมาธิและตั้งมั่นในสิ่งดี ๆ การทำสิ่งนี้เป็นประจำช่วยให้เราได้คิดถึงความสำคัญของการแบ่งปันและการขอบคุณ

### นำไปปรับใช้ในการทำงาน

- เมื่อเราช่วยเหลือผู้อื่นในที่ทำงาน มันช่วยส่งเสริมให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีของการแบ่งปัน และสนับสนุนภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ซึ่งทำให้สภาพแวดล้อมการทำงานเป็นที่น่าอยู่และเพื่อนร่วมงานมีความสุขกับการทำงานมากขึ้น

- เราแสดงความเมตตาให้กับเพื่อนร่วมงานไม่จำเป็นต้องเกิดขึ้นในช่วงเวลาที่มีปัญหาเสมอไป แต่หากเกิดขึ้นในช่วงเวลาที่เพื่อนร่วมงานมีปัญหาหรือเหนื่อยล้า การช่วยเหลือเล็กๆ น้อยๆ ก็สามารถทำให้เพื่อนร่วมงานรู้สึกได้รับการสนับสนุนและทำงานได้ดีขึ้น

- การใส่บาตรตอนเช้าช่วยฝึกให้เรา มีจิตใจที่ตั้งงามและเข้าใจตัวเอง ซึ่งในการทำงาน เราสามารถนำไปใช้ในการควบคุมอารมณ์ในสถานการณ์ที่ตึงเครียด เช่น เมื่อมีปัญหาหรือความขัดแย้ง การมีสติและสงบจะช่วยให้เราแก้ปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ และไม่ทำให้สถานการณ์แย่ลง

ภาพประกอบถอดบทเรียน



