



สรุปรายงานผล กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลากร ผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

สายวิชาการ



สายทั่วไป



ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



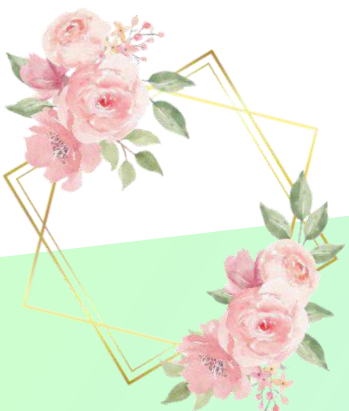
คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
สำนักนโยบายและแผน
ประจำปี พ.ศ. 2568

สรุปรายงานผล
กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ของ
สำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย
คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานนโยบายและแผน

เป็นโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำนำ

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นเพื่อส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยแผนดังกล่าว กำหนดให้มีกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาประเพณีวิชาการ และประเภททั่วไป

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดไว้ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

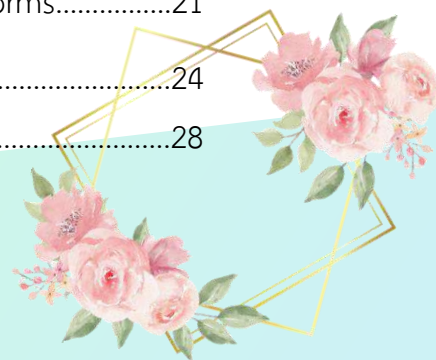
- (1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- (2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
- (3) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส
- (4) คณะทำงานด้านการจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน

โดยมอบหมายให้คณะทำงาน (3) ด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ มาตรการที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ 5 การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และได้ดำเนินการกิจกรรมดังกล่าวเสร็จสิ้นแล้ว

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน

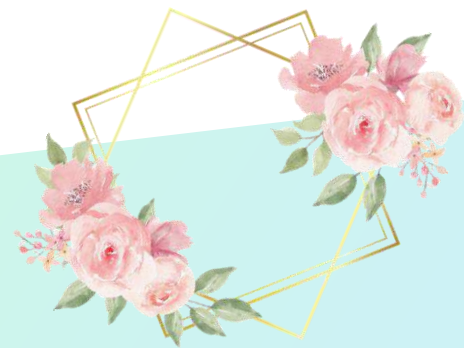
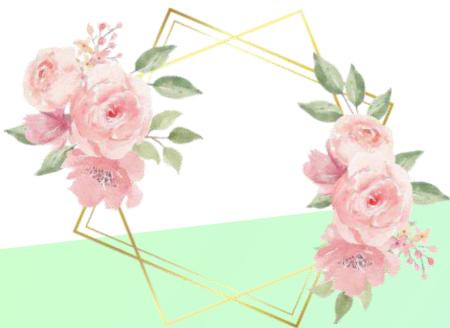
ข
สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
สรุปรายงานผลกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น	1
➤ แต่งตั้งคณะกรรมการ	1
➤ ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น...	2
➤ ประชุมคณะกรรมการ	2
(1) แจกคำสั่งสำนักนโยบายและแผน	2
(2) แผนการดำเนินงาน	3
(3) พิจารณาคุณสมบัติ	5
(4) ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	6
(5) รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	8
(6) ข้อกำหนดและวิธีการคัดเลือก	10
➤ กิจกรรมถอดบทเรียน	14
ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก คำสั่งสำนักนโยบายและแผน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน	21
องค์กร STRONG	
ภาคผนวก ข การลงคะแนนเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมผ่าน Google Forms.....	21
ภาคผนวก ค ข้อมูลผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก	24
ภาคผนวก ง เอกสาร หลักฐาน ส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	28



สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
ตารางที่ 1 ตารางแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ	3
ตารางที่ 2 ตารางหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ...	5
ตารางที่ 3 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการสำนักนโยบายและแผน.....	6



ค

บทสรุปผู้บริหาร

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นเพื่อร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนบูรณาการดังกล่าว บรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ และเพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ

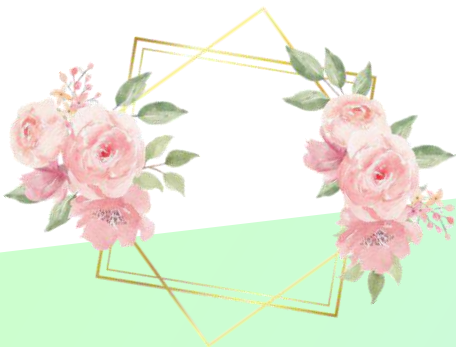
นอกจากนี้ แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ประกอบด้วยนโยบายสำคัญ 3 มาตรการ ดังนี้

- (1) การส่งเสริม สนับสนุน การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- (2) การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต
- (3) การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต

โดยกำหนดให้มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้บรรลุผลสำเร็จ จำนวนทั้งสิ้น 32 กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาดำเนินการตามแผนดังกล่าว

สำนักงานนโยบายและแผน ตระหนัก และให้ความสำคัญ ร่วมขับเคลื่อนกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ตามแผนบูรณาการดังกล่าวบรรลุผลสำเร็จตามที่กำหนดไว้ จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ

สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ขึ้น ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรมหลักทั้งสิ้น 32 กิจกรรม และกิจกรรมด้านการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา เป็นกิจกรรมตามมาตรการที่ 1 ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมที่ 5 ที่จะต้องดำเนินการ และรายงานสรุปรายชื่อและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน 1 ฉบับ เสนอต่อคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 รายงานรอบ 6 เดือน (1 ตุลาคม - 31 มีนาคม 2568) ส่งรายงานภายในวันที่ 20 มีนาคม 2568



สรุปรายงานผล

กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น

ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักนโยบายและแผน

สำนักนโยบายและแผน โดยนางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ได้มอบหมายคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นกิจกรรมภายใต้แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กิจกรรมที่ 5 กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาของสำนักนโยบายและแผน มีการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

➤ **แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ตามคำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 1/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 6 มกราคม 2568 ประกอบด้วย

- (1) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล
- (2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
- (3) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
- (4) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน

ทั้งนี้ คณะทำงาน (2) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผล



การดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย โดยมีผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการเป็นหัวหน้าคณะทำงาน มีผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน มีนางสาวพิสมัย วงละคร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ

➤ **ศึกษาหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. 2568 ซึ่งกำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ได้แก่ สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำไปใช้เป็นแนวทางปฏิบัติในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ข้อ 6 ให้ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของแต่ละสำนักงาน ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง

➤ **ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน**

กำหนดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ เมื่อวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน

(1) **แจ้งคำสั่งสำนักนโยบายและแผน ที่ 1/2568** เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีรายละเอียด ดังนี้ คณะที่ 2 คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักนโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| 2. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| 3. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| 4. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |



5. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
6. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
7. นางสาวปยุตติศา ไทยช่วย	คณะทำงาน
8. นางสาวชนากานต์ อิมสุวรรณ	คณะทำงาน
9. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงานและเลขานุการ
10. นางสาวชัชพร แดงสำราญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
11. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(2) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ดีเด่นของสำนักงานนโยบายและแผน
(ตารางที่ 1 ตารางแผนการดำเนินงานของคณะทำงานฯ)

รายละเอียด	ระยะเวลา
1. ประชุมคณะทำงานฯ	11 กุมภาพันธ์ 2568
2. ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของ สำนักงานนโยบายและแผน	13 กุมภาพันธ์ 2568
3. ประชาสัมพันธ์รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก และวันลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน	13 - 14 กุมภาพันธ์ 2568
4. ลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน ผ่านระบบ Google Form	17 - 18 กุมภาพันธ์ 2568
5. ประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบาย และแผน	24 กุมภาพันธ์ 2568
6. ส่งเอกสาร กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ภายใน 20 มีนาคม 2568

(แผนภาพที่ 1 แผนการดำเนินงานของคณะทำงาน)



(3) พิจารณาคุณสมบัติ เพื่อร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ข้อ 7 ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมียุคสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(ตารางที่ 2 ตารางหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ)

ประเภท	จำนวน (คน)	หลักเกณฑ์
ประเภทข้าราชการ (9 คน)		
1. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ		
ประเภทวิชาการ		
1.1 ระดับเชี่ยวชาญ	1	1. เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณนับถึงวันที่ 30 กันยายน ของปีงบประมาณก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ
1.2 ระดับชำนาญการพิเศษ	1	
1.2 ระดับชำนาญการ	1	
1.4 ระดับปฏิบัติการ	1	2. มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้
2. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ		
ประเภททั่วไป		
2.1 ระดับอาวุโส	1	2.1 ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
2.2 ระดับชำนาญงาน	1	2.2 มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ
2.3 ระดับปฏิบัติงาน	1	3. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา
3. พนักงานราชการ	1	4. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย
4. ลูกจ้าง	1	5. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับ ข้อ 8 เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลา หรือมาสายเกินเกณฑ์ตามข้อ 2 สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือ แสดง

ประเภท	จำนวน (คน)	หลักเกณฑ์
		เหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น เป็นผู้มีความสมบูรณ์ดีและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(4) ตรวจสอบรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ตารางที่ 3 ตารางแสดงผลการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการสำนักงานนโยบายและแผน)

ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภทวิชาการ (ระดับเชี่ยวชาญ)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
ขวัญฤดี	2	2	9.5	3	2	1
ธัญชัช	0	0	0.5	0	4.5	1

ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ของสำนักงานนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภททั่วไป (ระดับอาวุโส)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
มัทนา	7	3	9.5	1	2	0
สุศักดิ์	3	0	9.5	0	7	0
สุชีรา	6.5	1	7	1	7.5	0
มยุรฉัตร	1	1	3	1	2	0

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการพิเศษ)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
นาคยา	5	2	6.5	6	7	3
ศักดิ์เดช	10.5	6	9.5	6	10.5	6
สุภาวรัตน์	10.5	0	12	0	10	0
ศศกร	0	0	0	2	0	3

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภททั่วไป (ระดับชำนาญงาน)

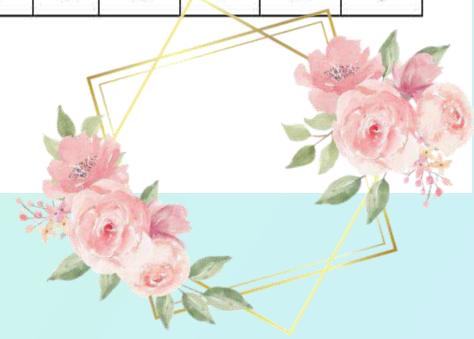
ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
ลลิตา	5.5	0	4.5	0	5.5	3

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภทวิชาการ (ระดับชำนาญการ)

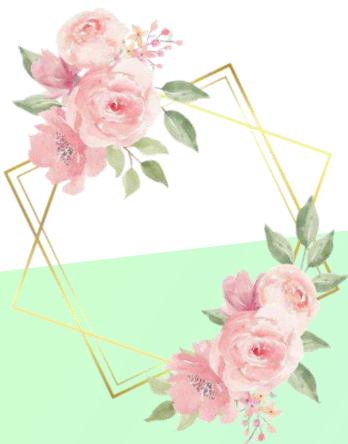
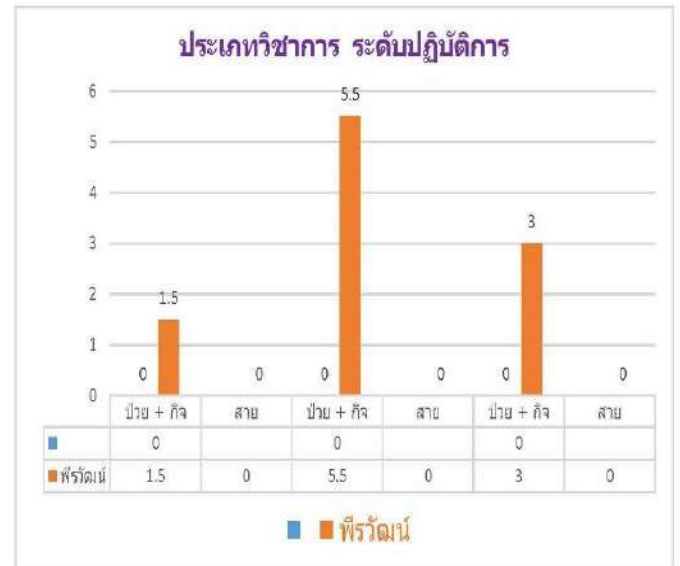
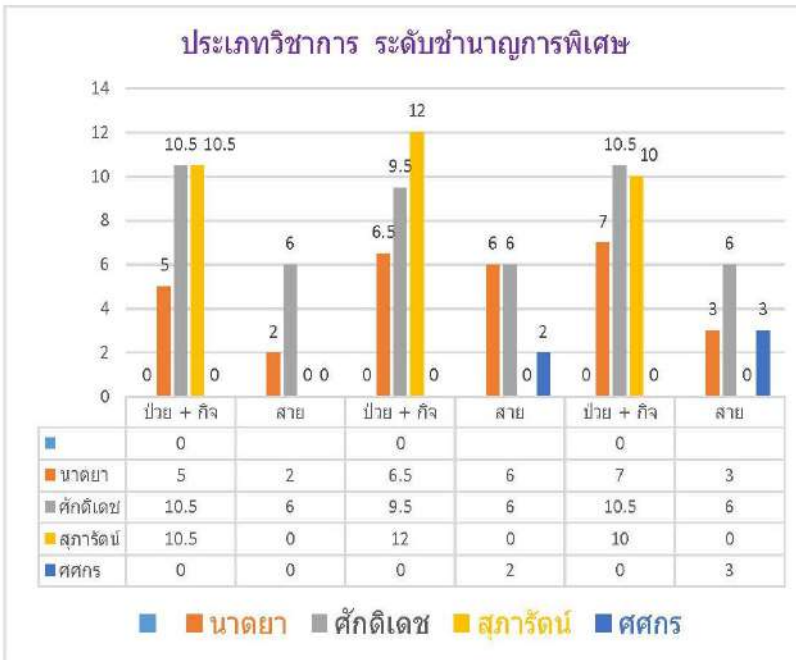
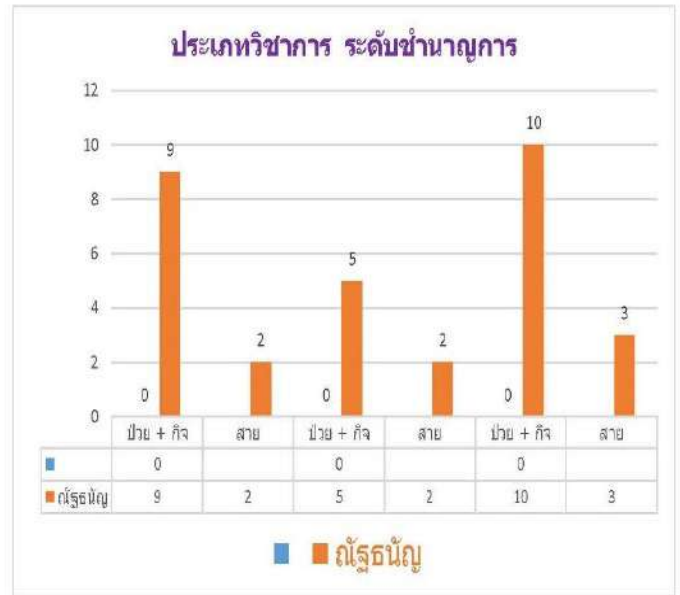
ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
ณัฐธัญญา	9	2	5	2	10	3

รายชื่อผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณประเภทวิชาการ (ระดับปฏิบัติการ)

ชื่อ	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย	ป่วย + กิจ	สาย
	ปี 2565		ปี 2566		ปี 2567	
พิรวรรณ	1.5	0	5.5	0	3	0



(แผนภาพที่ 2 กราฟแสดงผลการขาด ลา มาสาย ของข้าราชการสำนักงานโยบายและแผน



(5) รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของ
สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(แผนภาพที่ 3 แสดงรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ประเภทวิชาการ)

สำนักนโยบายและแผน

ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี 2568

ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ



นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา



นายรัชชัย แก้ววารี

ระดับชำนาญการพิเศษ



นางสาวนัตยา พ่วงพูล



นางสาวสุภารัตน์ มาตสริง

ระดับชำนาญการ



นางสาวนุชณัญ สุนกรกิตติพงษ์

ระดับปฏิบัติการ



นายคัทติเดช รัตนประทีปพร



นางศศกร รอดโอม

ระดับปฏิบัติการ



นายพิชญ์วัฒน์ คงเป็นไทย

(แผนภาพที่ 4 แสดงรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ประเภททั่วไป)

สำนักนโยบายและแผน

ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๘
ประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส



นางมันทนา เอกฉัตรรัตน์



นางสาวสุชิรา สิทธิจุ



นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง



นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง

ระดับชำนาญงาน



นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ

ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย

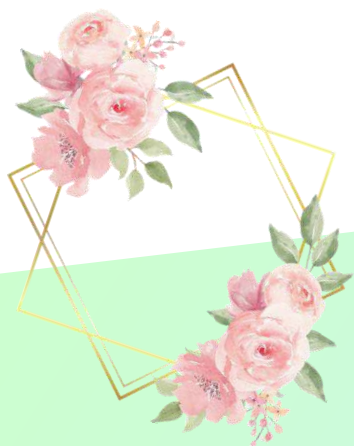
รับราชการไม่ครบ ๓ ปี ตามที่เกณฑ์กำหนด
(บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

พนักงานราชการ - ไม่มี -

ลูกจ้าง - ไม่มี -

(6) ข้อกำหนดและวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ
สำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. การคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ ใช้วิธีการลงคะแนนผ่าน Google Forms
2. การออกเสียงลงคะแนนเป็นการลับ โดยคณะกรรมการผู้มีหน้าที่นับคะแนนจะไม่มีสิทธิ์เปิดเผยผลการลงคะแนนของผู้เข้าชื่อลงคะแนนรายบุคคล
3. หากผลการคัดเลือกปรากฏว่ามีผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการฯ ดีเด่นสูงสุดมีคะแนนเท่ากันให้ดำเนินการตัดสินสิ้นสุดโดยวิธีการจับสลาก
4. ผู้ที่มีคะแนนการคัดเลือกสูงสุดในทุกสายงานที่มีการคัดเลือก จะได้ถูกคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5. ผลการคัดเลือกเป็นที่สิ้นสุด หากมีผู้คัดค้านผลการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นฯ ให้ดำเนินหนังสือคัดค้านพร้อมเหตุผลมายังคณะกรรมการฯ ภายใน 3 วันทำการ หลังจากประกาศผลการคัดเลือกและคณะกรรมการฯ จะดำเนินการพิจารณาเหตุผลคัดค้านและดำเนินการหาวิธีการตัดสินให้แล้วเสร็จ ภายใน 5 วันทำการ



(แผนภาพที่ 5 ภาพแสดงการประชุมคณะกรรมการฯ)



สำนักนโยบายและแผน

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9
อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว)

**ประชุมคณะกรรมการด้านการเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน**

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
และผู้แทนของทุกกลุ่มงาน เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการฯ
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 1/2568

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน





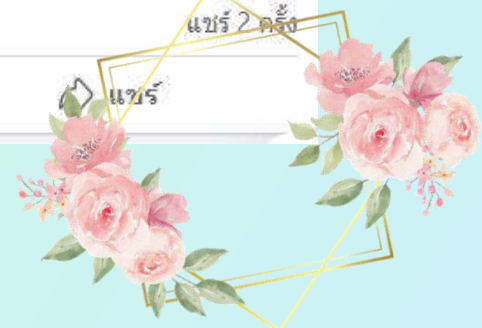




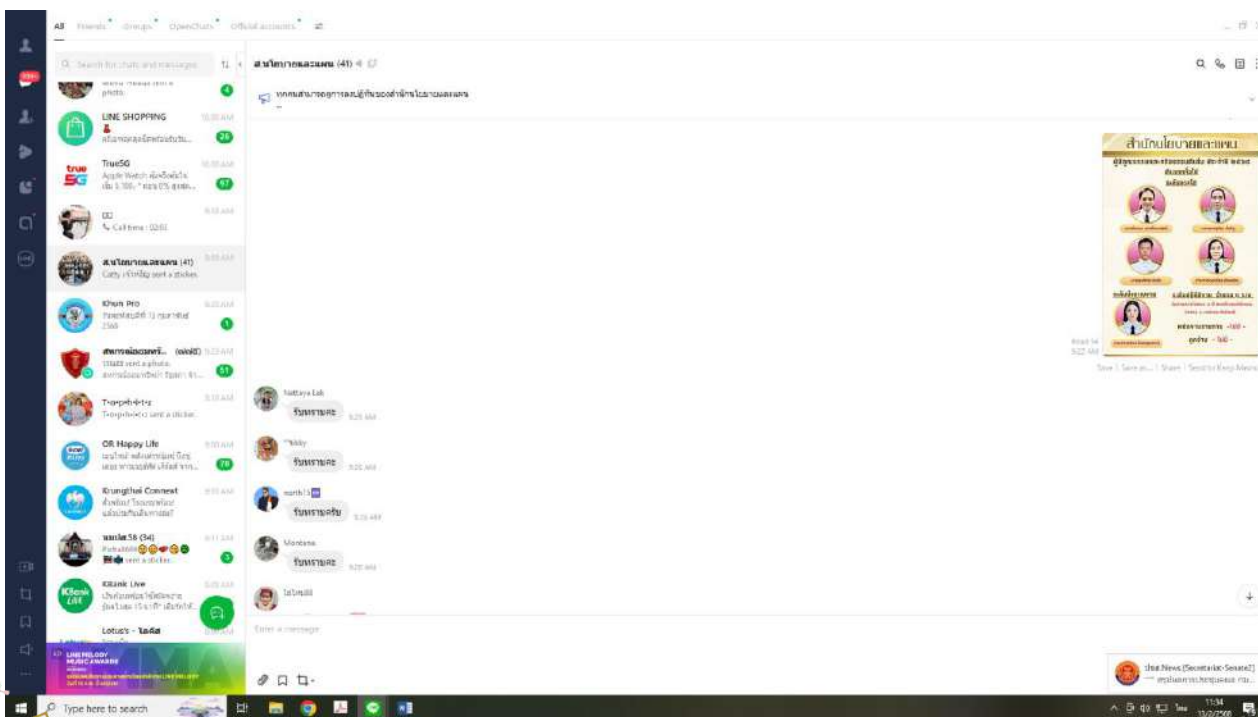
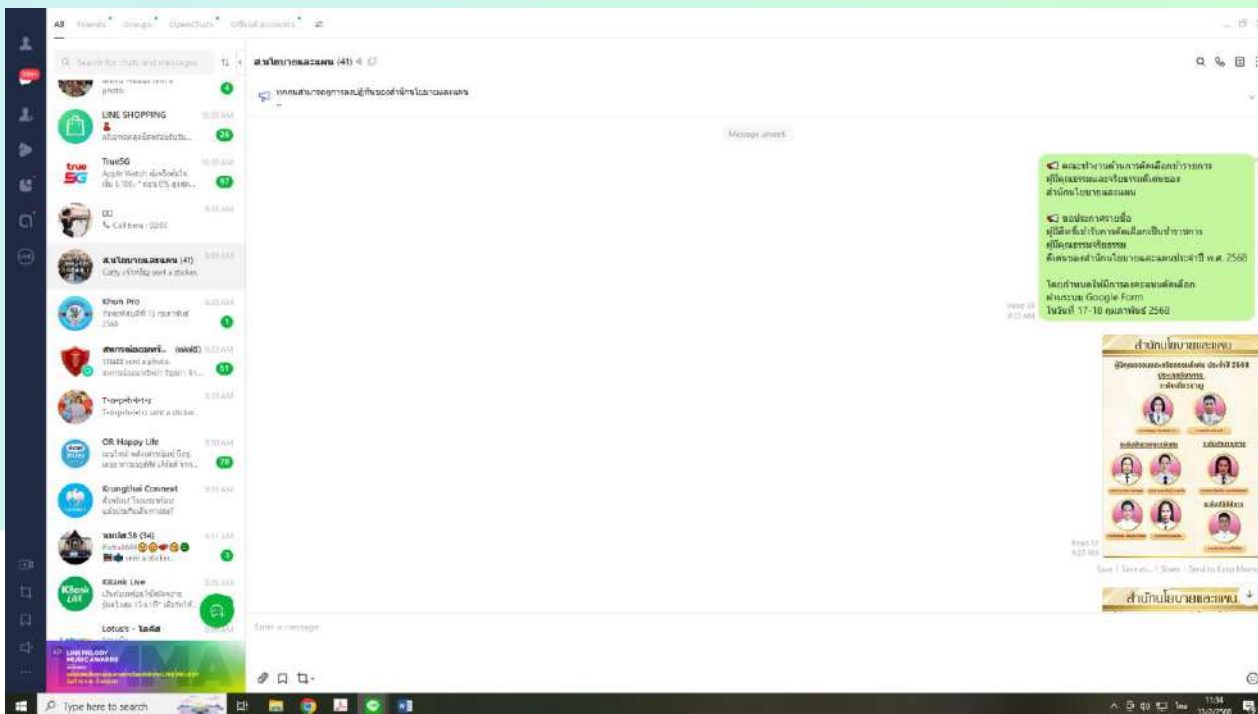

การประชุมครั้งนี้จัดขึ้น เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น
เป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด จึงได้มีการนัดประชุมคณะกรรมการด้านการเลือกข้าราชการ
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ร่วมกันปรึกษาหารือแนวทางการดำเนินการด้านการคัดเลือก
ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

คณะกรรมการด้านการเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน

(แผนภาพที่ 6 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประชุมคณะทำงานฯ)



(แผนภาพที่ 7 ภาพแสดงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การประกาศ ประชาสัมพันธ์ รายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การคัดเลือก)



- กิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.30 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)

นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน พร้อมทั้งบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
สำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน

โดยกิจกรรมดังกล่าวมีนางชรัญญา ประสิทธิินาวา ผู้บังคับบัญชาชาากลุ่มงานแผนงานและ
โครงการ เป็นตัวแทนบุคลากรถ่ายทอดประสบการณ์ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน โดยยึดหลักพรหมวิหาร 4
คือ ธรรมเป็นเครื่องอยู่อย่างประเสริฐ เป็นธรรมประจำใจและปฏิบัติตนต่อเพื่อนมนุษย์โดยชอบ ประกอบด้วย
เมตตา คือ ความรักใคร่ ความปรารถนาดีจะ给他เป็นสุข เป็นความรัก ความหวังดี ความ
ปรารถนาดี ซึ่งแสดงออกโดยมิตรภาพไมตรีที่มีต่อกันตลอดถึงสัตว์ และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม แสดงออก
ทั้งทางกาย วาจา จิตใจ

กรุณา คือความสงสารเมื่อคนอื่นตกยากมีทุกข์ ไม่ซ้ำเติม หรือแสดงออกดูหมิ่น ตีเตียน
เหยียดหยาม

มุทิตา คือความยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดีมีความสุข มีจิตใจผ่องใส แข่มชื่น เบิกบานอยู่เสมอ

อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง ดำรงอยู่ในธรรม ตามที่พิจารณาเห็นด้วยปัญญา
มีจิตเที่ยงตรงดุจตราขึง ไม่ลำเอียงด้วยรัก และชัง รวมทั้งรู้จักวางเฉย สงบใจ

นอกจากนี้ ในการปฏิบัติในการครองตน ครองคน และครองงาน ดังนี้

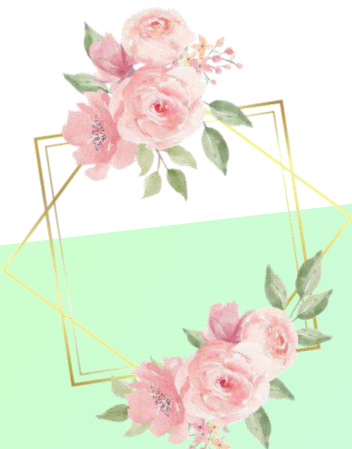
การครองตน : การพึ่งตนเองได้ ขยันหมั่นเพียร เป็นแบบอย่างให้แก่คนรอบข้างได้
(ด้านบุคลิกภาพ ด้านอุปนิสัย และด้านพฤติกรรม) และมีความเสมอต้น เสมอปลาย รู้จักกาลเทศะ

การครองคน : ถ่อมตัว มีน้ำใจ ให้เครดิต ให้เกียรติและให้เครดิตกับทุกคนที่ทำงานด้วย
สร้างความสามัคคีในทีม ฝึกฝนให้สมาชิกคิด และปฏิบัติเอง คอยติดตามดูแลงาน ช่วยเหลือ สนับสนุน ใส่ใจ
สมาชิกในทีมให้เห็นประโยชน์ และเป้าหมายเดียวกัน

การครองงาน : การตั้งใจทำงานให้อยู่ภายในเวลาและเงื่อนไขที่กำหนด และทำให้ผลงานนั้น
ออกมาดีที่สุด มีวินัย ตรงต่อเวลา มีความสม่ำเสมอ ไม่หยุดเรียนรู้ สนใจสิ่งรอบตัว มีพลังด้านบวกในการทำงาน



(แผนภาพที่ 8 ภาพกิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)



(แผนภาพที่ 9 ภาพประชาสัมพันธ์กิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)



สำนักนโยบายและแผน

กิจกรรมถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพุธที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักนโยบายและแผน
ชั้น 9 อาคารรัฐสภา (ฝั่ง สว.)



นางสาวสุภาวดี มลคธรรมกุล ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน
พร้อมทั้งบุคลากรสำนักนโยบายและแผน เข้าร่วมกิจกรรมถอดบทเรียน
บุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งเป็นกิจกรรมตามแผนส่งเสริม
สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการป้องกันการทุจริต ของสำนักนโยบายและแผน



โดยกิจกรรมดังกล่าวมี **นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา** ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ เป็นตัวแทนบุคลากรถ่ายทอด
ประสบการณ์ในการดำเนินชีวิต และการทำงาน โดยยึดหลักพรหมวิหาร 4 คือ ธรรมเป็นเครื่องอยู่อย่างประเสริฐ เป็นธรรมประจำใจ
และปฏิบัติตนต่อเพื่อนมนุษย์โดยชอบ ประกอบด้วย

เมตตา คือ ความรักใคร่ ความปรารถนาดี
จะให้เขาเป็นสุข เป็นความรัก ความหวังดี
ซึ่งแสดงออกโดยมิตรภาพไมตรีที่มีต่อกัน
ตลอดถึงสัตว์และธรรมชาติสิ่งแวดล้อม
แสดงออกทั้งทางกาย วาจา จิตใจ
กรุณา คือความสงสารเมื่อนคนอื่นตกยาก
มีทุกข์ ไม่เข้าเต็ม หรือแสดงออกดูหมิ่น
ตีเยียนเหยียดหยาม
มุทิตา คือความยินดี เมื่อเห็นผู้อื่นได้ดีมีสุข
มีจิตใจมองใส เช่นเช่น เมื่อบานอยู่เสมอ
อุเบกขา คือ ความวางใจเป็นกลาง ดำรงอยู่
ในธรรมตามที่พิจารณาเห็นด้วยปัญญา
มีจิตเที่ยงตรงดุจดั่งราชซึ่ง ไม่ลำเอียงด้วยรัก
และยัง รวมทั้งรู้จักวางเฉยสงบใจ



นอกจากนี้ การปฏิบัติในการครองตน
ครองคน และครองงาน ดังนี้
การครองตน : การพึ่งตนเองได้ ยึดมั่น
เพียร เป็นแบบอย่างให้แก่นรองข้างใต้ (ด้าน
บุคลิกภาพ ด้านอุปนิสัย และด้านพฤติกรรม)
และมีความเสมอต้น เสมอปลาย รู้จักกาลเทศะ
การครองคน : ถ่อมตัว มีน้ำใจ ให้เครดิต
ให้เกียรติและให้เครดิตกับทุกคนที่ทำงานด้วย
สร้างความสามัคคีในทีม ฝึกฝนให้สมาชิกคิด
และปฏิบัติเอง คอยติดตามดูผลงาน
ช่วยเหลือ สนับสนุน ใส่ใจสมาชิกในทีมให้เห็น
ประโยชน์ และเป้าหมายเดียวกัน
การครองงาน : การตั้งใจทำงานให้อยู่ภายใน
เวลาและเงื่อนไขที่กำหนด และทำให้ผลงานนั้น
ออกมาดีที่สุด มีวินัย ตรงต่อเวลา มีความ
สม่ำเสมอ ไม่หยุดเรียนรู้ สนใจสิ่งรอบตัว
มีพลังด้านบวกในการทำงาน

(แผนภาพที่ 11 ภาพถ่ายกิจกรรมพิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่น) วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ มุขสี่เขียวของสำนักนโยบาย และแผน นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล ได้มอบเกียรติบัตรให้กับผู้ได้รับเลือกเป็นข้าราชการผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน



ระดับเชี่ยวชาญ
นางขวัญภา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ



ระดับชำนาญการพิเศษ
นางสาวหัตยา พ่วงพูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ



ระดับชำนาญการ
นางสาวณัฐรัญญา สุทรภักดีตติพงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ



ระดับปฏิบัติการ
นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ



ระดับอาวุโส
นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ระดับชำนาญงาน
นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน



(แผนภาพที่ 12 ภาพถ่ายกิจกรรมประชาสัมพันธ์พิธีมอบเกียรติบัตรผู้ได้รับเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น) วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา ณ มุมสีเขียวของสำนักนโยบายและแผน

พิธีมอบเกียรติบัตรแก่ข้าราชการรัฐสภา

ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักนโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





ระดับเชี่ยวชาญ
นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
ผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ



ระดับชำนาญการพิเศษ
นางสาวนิตยา พ่วงพูล
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์



ระดับชำนาญการ
นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงษ์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล



ระดับปฏิบัติการ
นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
กลุ่มงานแผนงานและโครงการ



ระดับอาวุโส
นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริหารทั่วไป



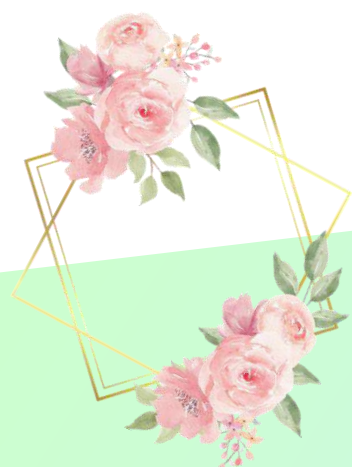
ระดับชำนาญงาน
นางสาวลลิตา ไตรสรุวรรณ
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ประเภททั่วไป



คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก



ภาคผนวก ก

คำสั่งสำนักนโยบายนและแผน ที่ 1/2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายนและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 6 มกราคม พ.ศ. 2568



คำสั่งสำนักนโยบายนและแผน

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายนและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายนและแผนให้สำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักนโยบายนและแผน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนโยบายนและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักนโยบายนและแผน และติดตาม ประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักนโยบายนและแผน เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายนและแผน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายนและยุทธศาสตร์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๖. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศุทธรา สิริภัทรนันทร | คณะทำงาน |
| ๘. นายศุภกิตต์ มาเกิด | คณะทำงาน |

๙. นายสุรศักดิ์

- ๒ -

๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

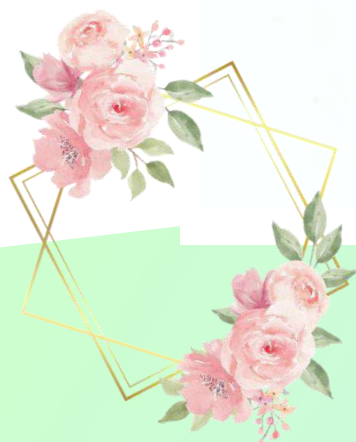
(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานโยบายและแผน พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผนมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวนาตยา พ่วงพูล	คณะทำงาน
๗. นางสาวบุญนิศา ไทยช่วย	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนากานต์ อิ่มสุวรรณ	คณะทำงาน
๙. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวชัชพร แดงสำราญ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานโยบายและแผน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นางสาวสิริพร ก้อนง่อน	คณะทำงาน
๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุธิพร พลายแก้ว	คณะทำงาน
๙. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวพิสมัย วงละคร	คณะทำงาน

๑๑. นางสาวสุกัญญา...



- ๓ -

๑๑. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวสุดารัตน์ ฮาเซะ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักนโยบายและแผน มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการ ประชาสัมพันธ์การดำเนินการสำนักนโยบายและแผน ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามและประเมินผล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	หัวหน้าคณะทำงาน
๖. นายศักดิ์เดช รัตน์ประทีปพร	คณะทำงาน
๗. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง	คณะทำงาน
๘. นางสาวชนิสรา แยมยืนยง	คณะทำงาน
๙. นางสาวสุกัญญา กิจตะคุ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๐. นางสาวสุมิชานันท์ นิยมทรัพย์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๑. นางสาวชนกนันท์ เกตุจรัส	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สุภาวดี มงคลธรรมกุล
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน



ภาคผนวก ข

การลงคะแนนเพื่อคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมผ่าน Google Forms

คำถาม การตอบกลับ 38 การตั้งค่า

แบบการลงคะแนนเพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

B I U

คำอธิบายแบบฟอร์ม

กลุ่มงาน *

- ผู้อำนวยการสำนัก
- กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์
- กลุ่มงานแผนงานและโครงการ
- กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

ประเภทวิชาการ

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ *

- นางรัชฎยา ประสิทธิ์นาวา
- นายรัชชชัย แก้ววารี

ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ *

- นางสาวมาตยา พิงงูช
- นายศักดิ์เดช ริมประทีพร
- นางสาวสุลาณี ภาดลวง
- นายศศกร รอดโงม
- นายศิริวัฒน์ คงเป็นไทย

ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ *

- นางสาวฤทธิธยา สุบทกัฒน์
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ *

- นายศิริวัฒน์ คงเป็นไทย
- ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ประเภททั่วไป

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส*

นางมีนทนา เอกสัคนาร์ตน์



นายสุรศักดิ์ มิ่งคัง



นางสาวสุชรา สิทธิจ



นางสาวมยุรฉัตร อัครธีง



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

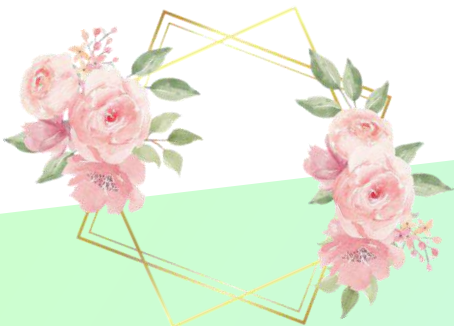


ประเภทชำนาญงาน*

นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ



ไม่ประสงค์ลงคะแนน

ภาคผนวก ค

ข้อมูลผลคะแนนของผู้เข้ารับการคัดเลือก

การลงคะแนนคัดเลือกคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ผ่าน ระบบ Google Form

คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผนดำเนินการประมวลผลการลงคะแนนคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนโยบายและแผน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 17.00 นาฬิกา มีผลคะแนนการคัดเลือก ดังนี้

ประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ

1. นางชรัญญา ประสิทธิ์นาวา
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 57.9
2. นายธัชชัย แก้ววารี
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 26.3
3. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 15.8

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

1. นางสาวนัตยา พ่วงพูล
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 39.5
2. นางสาวสุภารัตน์ มาตสวิง
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 18.4
3. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 18.4
4. นายศักดิ์เดช รัตนประทีปพร
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 13.2
5. นางศศกร รอดโฉม
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 10.5

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

1. นางสาวณัฐธัญย์ สุนทรกิตติพงศ์
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ ๘๑.๖
2. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 18.4



ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

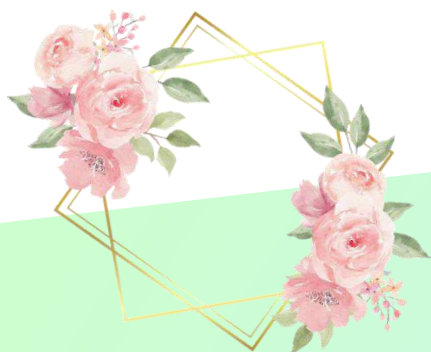
1. นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 73.7
2. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 26.3

ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

1. นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 31.6
2. นางมันทนา เอกถันารัตน์
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 28.9
3. นางสาวสุชีรา สิทธิจุ
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 18.4
4. นางสาวมยุรฉัตร อักษรถึง
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 10.4
5. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 10.5

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

1. นางสาวลลิตา โคตรสุวรรณ
ได้รับคะแนนการคัดเลือก ร้อยละ 94.7
2. ไม่ประสงค์ลงคะแนน ร้อยละ 5.3



ภาคผนวก ง

เอกสาร หลักฐาน ส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ

สำนักงานโยบายและแผน โทร. ๐-๒๘๓๑ - ๘๓๖๗ - ๖๙

ที่ สว ๐๐๒๐.๒๐/๘๖

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานโยบายและแผน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีหนังสือที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๒๑๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยขอให้ทุกสำนักดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา พนักงานราชการและลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน โดยขอให้ดำเนินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นภายในสำนัก และจัดส่งรายชื่อไปยังกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ภายในวันศุกร์ที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ สำนักงานโยบายและแผน ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนักฯ ทำหน้าที่ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นผ่านระบบ Google Form เรียบร้อยแล้ว พร้อมแนบเอกสารแบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ๑) และแบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สังกัดสำนักงานโยบายและแผน (แบบ ๒) ตามรายละเอียดที่แนบ ดังนี้

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ ได้แก่

(๑) ระดับเชี่ยวชาญ

นางชรัญญา ประสิทธินาวา

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานแผนงานและโครงการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

(๒) ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่

นางสาวนิตยา พ่วงพูล

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ กลุ่มงานนโยบายและยุทธศาสตร์

(๓) ระดับชำนาญการ ได้แก่

นางสาวณัฐฉนัญ สุนทรกิตติพงษ์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

(๔) ระดับปฏิบัติการ ได้แก่

นายพีรวัฒน์ คงเป็นไทย

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ กลุ่มงานแผนงานและโครงการ

ข้าราชการ...

๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**(๑) ระดับอาวุโส ได้แก่**

นายสุรศักดิ์ มั่งคั่ง

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

(๒) ระดับชำนาญงาน ได้แก่

นางสาวสลิตา โคตรสุวรรณ

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กลุ่มงานติดตามและประเมินผล

(๓) ระดับปฏิบัติงาน - ไม่มีการส่งรายชื่อ -

เนื่องจากข้าราชการในระดับปฏิบัติงาน รับราชการไม่ครบ ๓ ปี ตามที่เกณฑ์

กำหนด (บรรจุ ๑ เมษายน ๒๕๖๗)

พนักงานราชการ - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีพนักงานราชการในสำนักตามโครงสร้าง

ลูกจ้าง - ไม่มี - เนื่องจากไม่มีลูกจ้างในสำนักตามโครงสร้าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศุภาวี มงคลธรรมกุล
(นางสาวสุภาวดี มงคลธรรมกุล)
ผู้อำนวยการสำนักนโยบายและแผน

เจ้าของเรื่อง นางสาวพิสมัย วงละคร
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

อรุณ
(นางขวัญฤดี ประสิทธิ์นาวา)
หัวหน้าคณะทำงาน
๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

