



**รายงานการทบทวน  
และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย  
ของสำนักกรรมาธิการ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

**DO DON'TS**  
ความดีที่อยากทำ  
ปัญหาที่อยากแก้

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ 1  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

## คำนำ

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้เห็นชอบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุเป้าหมาย ภายใต้แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่ม ดำเนินกิจกรรมทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อเป็นแนวทางในการปรับเปลี่ยนและสร้างพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ของบุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม

สำนักกรรมการ ๑ มุ่งหวังเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวน และกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา พร้อมถ่ายทอดการดำเนินการดังกล่าว ผ่านการจัดทाराายงานองค์ความรู้เรื่องกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายฉบับนี้ เพื่อเป็นแนวทาง ในการปรับเปลี่ยนและสร้างพฤติกรรม ที่พึงประสงค์ของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ พร้อมทั้ง เพื่อขับเคลื่อน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

สำนักกรรมการ ๑

๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	ค
ปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ) ของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	จ
ส่วนที่ ๑ บทนำ	1
๑.๑. ความเป็นมาและความสำคัญ	1
๑.๒ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	3
๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	4
๑.๔ แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ	4
ส่วนที่ ๒ กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรม “ทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	6
๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	7
๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากร ในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย	9
๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณากำหนดคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักกรมการ ๑	11
๒.๔ ขั้นตอนที่ ๔ การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักกรมการ ๑	11
๒.๕ ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ	13
๒.๖ ขั้นตอนที่ ๖ การประเมินพฤติกรรมบุคลากร	15

๒.๖.๑ ปัญหาที่ยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด	15
๒.๖.๒ ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด	17
๒.๗ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม	19
๒.๘ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม	19
๒.๙ สรุปการดำเนินกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย	19
ภาคผนวก	21

## บทสรุปผู้บริหาร

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมเพื่อสร้างสังคม อุดมคุณธรรมตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจ และพฤติกรรม เพื่อให้เกิดความสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายองค์กร การกำหนดคุณธรรมจึงเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำเนินชีวิต และทำให้สังคมสงบสุข อยู่ร่วมกันในองค์กรอย่างกัลยาณมิตร คิดดี พูดดี และกระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูล ประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผล และขับเคลื่อนภารกิจขององค์กร ผลักดันให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างมั่นคง และประเทศชาติดำรงถาวรต่อไป

สำนักกรรมการ ๑ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรทุกระดับ ในสังกัดทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ในการปฏิบัติงานและมีความประพฤติปฏิบัติตนที่ดีตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมขององค์กร และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อให้บุคลากรเกื้อกูลเอื้อเฟื้อซึ่งกันและกัน และร่วมปฏิบัติงานประสานประโยชน์แก่องค์กร เพื่อขับเคลื่อนให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมและมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นต่อไป

สำนักกรรมการ ๑ จึงได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมประจำสำนัก ผ่านวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีบทบาทในการร่วมคิด และเสนอข้อคิดเห็น ร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและสร้างพลังในการขับเคลื่อนร่วมกัน ซึ่งบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ มีส่วนร่วมดำเนินการในกิจกรรมดังกล่าวร้อยละ ๑๐๐ ผ่านการระดมความคิดเห็น กระบวนการวิเคราะห์ สังเคราะห์ และสรุปผลข้อมูล ทั้งการระดมความคิดเห็นในระดับกลุ่มงาน โดยให้แต่ละกลุ่มงานจัดประชุม เพื่อทบทวนและระดมความคิดเห็นจากปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเพิ่มเติมหลักคุณธรรมเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย เพื่อเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งเสนอคำขวัญปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ และนำเสนอคณะทำงาน Strong เพื่อรวบรวมและจัดประชุมสำนักกรรมการ ๑ เพื่อระดมความคิดเห็น และร่วมกันลงมติกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก จนได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย พร้อมนี้บุคลากรได้ร่วมกันลงมติเลือกคำขวัญปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคำขวัญที่ได้รับเลือกเป็นปฏิญญาของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ **“สำนักกรรมการ ๑ มีวินัย พอเพียง สุจริต มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา กตัญญูรู้คุณค่า ส่งเสริมรัฐสภามุ่งสู่องค์กรคุณธรรม”** โดยมีรายละเอียดปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ) ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้



<b>ปฏิญญาคุณธรรม (ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ)</b> <b>ของสำนักกรมการทหาร ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</b>	
Do “ความดีที่อยากทำ”	Don’t “ปัญหาที่อยากแก้”
<b>๑. ด้านพอเพียง</b>	
ใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงิน และการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า
<b>๒. ด้านวินัย</b>	
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เอาใจใส่งานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตามแบบแผนทางสังคมด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความถูกต้อง	การไม่รักษากฎ ระเบียบ วินัยราชการ ละเลยต่อหน้าที่ของตนเอง และละเมิดสิทธิของผู้อื่น
<b>๓. ด้านสุจริต</b>	
มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่ และต่อตนเอง ไม่นำทรัพยากรของราชการ ไปใช้ส่วนตัวการประพฤติตนอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	การนำทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว การเบียดบังเวลาราชการ การเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
<b>๔. ด้านจิตอาสา</b>	
สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม	ละเลยการแบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือเกื้อกูลกันกับเพื่อนร่วมงาน และการไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมส่วนรวม ขาดน้ำใจ และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
<b>๕. ด้านกตัญญู</b>	
ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ จงรักภักดีและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ	ไม่มีจิตสำนึกรู้จักบุญคุณผู้มีพระคุณ

## ส่วนที่ ๑ บทนำ

### ๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญ

ในสังคมปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมได้ทวีความรุนแรงเพิ่มขึ้นมากจากอดีตและมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ ซึ่งส่งผลกระทบต่อถึงการก่อให้เกิดปัญหาในสังคมที่พบได้บ่อยและมีความรุนแรงมากขึ้นในปัจจุบัน ปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรม จึงเป็นปัญหาที่ทุกภาคส่วนควรให้ความสำคัญและต้องเร่งแก้ไข โดยจากงานวิจัย เรื่อง "การยกระดับคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคมไทยเพื่อการปฏิรูปสังคม : แนวทางและการปฏิบัติ (พ.ศ. ๒๕๕๑) โดยรองศาสตราจารย์ ดร.เพ็ญแข ประจันปัจฉนิก พบว่า สังคมไทยในปัจจุบันมีปัญหาจริยธรรมอยู่ในระดับมากถึงมากที่สุด และมีคุณธรรม จริยธรรมอยู่ในระดับน้อย อีกทั้งสังคมไทยขาดการรณรงค์เพื่อแก้ปัญหาคุณธรรม จริยธรรมอย่างจริงจัง มีการแก้ไขปัญหายังไม่ต่อเนื่อง และไม่มี การประสานกันของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องขาดระบบการบังคับและประเมินผล การปฏิบัติงานเพื่อแก้ปัญหาคุณธรรม จริยธรรมขององค์กรที่เกี่ยวข้อง และยังขาดเป้าหมายและทิศทางถูกต้องที่จะนำไปสู่การแก้ปัญหาคุณธรรม จริยธรรมของชาติ

สำนักกรรมการ ๑ จึงได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของบุคลากรและให้มีพฤติกรรม การปฏิบัติอยู่ในกรอบและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งการจะประสบความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม จะต้องเกิดขึ้นโดยความร่วมมือขององค์กรและบุคลากรทุกฝ่ายเป็นส่วนสำคัญที่จะต้องร่วมกันดำเนินการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ อย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนแผนแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งเสริมการขับเคลื่อนสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดดเด่นต่อไป สำนักกรรมการ ๑ จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับในสังกัด ทั้งข้าราชการ พนักงานราชการ ให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม ด้วยการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน และยึดหลักการประพฤติปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ค่านิยมร่วมขององค์กร และหลักคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตลอดจนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย โดยบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมประจำสำนัก เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามคุณธรรมและจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรม และเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ รวมทั้งเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตน การอยู่ร่วมกันในสังคม กระทำดีต่อกัน มีการเกื้อกูลและประสานประโยชน์ให้งานสำเร็จผล และขับเคลื่อนภารกิจขององค์กรให้ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายต่อไป

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและบุคลากรขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กร ยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน และมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม และกำหนดระดับขององค์กรคุณธรรมองค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ คือ

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรมมีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วนแต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

**ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม** คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรม และมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรม และมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลให้การทำหน้าที่เพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนา และการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถถ่ายทอดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ พร้อมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินไว้ ๙ ข้อ ประกอบด้วย

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนูญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงานผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรมในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านการส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมติการนาหลักศาสนา และปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน



๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงกำหนดให้ แต่ละสำนัก จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยกำหนดให้องค์กรหรือสำนักมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู

- พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกัน และใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ

- วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่องสังคมและสิ่งแวดล้อม

- สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

- กตัญญู หมายถึง สำนึกบุญคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

## ๑.๒ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ

(๑) เพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความสอดคล้องคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ให้มีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาตนเอง โดยมีส่วนร่วมในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน และพร้อมที่จะพัฒนา และส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป

### ๑.๓ ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

(๑) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทุกคนมีความรู้ ความเข้าใจในการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน และมีความพร้อมในการเปลี่ยนแปลงพัฒนาตนเอง และพร้อมที่จะส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป

### ๑.๔ แนวคิดและความสำคัญของกิจกรรมทบทวนปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ

สำนักกรรมการ ๑ ได้ศึกษาแนวคิด ทฤษฎี ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมองค์กรคุณธรรม กระบวนการสร้างองค์กรคุณธรรม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม ดังนี้

(๑) **ระเบิดจากภายใน** คือ การสร้างความเข้มแข็งให้องค์กรมีสภาพพร้อมที่จะรับการ พัฒนา ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของการพัฒนาที่เกิดจากความตระหนัก มุ่งมั่น ตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของผู้นำ และบุคลากรในองค์กร ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุเป้าหมายต่อไป โดยสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” จากการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทุกระดับ จึงทำบุคลากรของสำนักกรรมการ ๑ มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีความเข้มแข็ง เกิดความคิด ในการทำความดีร่วมกัน พร้อมทั้งจะพัฒนาและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต่อไป

(๒) **การมีส่วนร่วม** คือ การพัฒนาองค์กรคุณธรรมในทุกขั้นตอนต้องทำให้บุคลากรทุกระดับ ในองค์กรมีส่วนร่วม และมีการสร้างบรรยากาศของการทำงานที่เปิดโอกาสให้สมาชิกมีบทบาทในการพัฒนาเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงและสร้างพลังการขับเคลื่อนร่วมกัน โดยสำนักกรรมการ ๑ ได้มีกลไก การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นเสนอ “ปัญหาที่ยากแก่และความดีที่ยากทำ” ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เป็นการแสวงหาวิธีการสร้างความดีร่วมกันในรูปแบบของสิ่งที่ทำ และไม่ทำ เพื่อนำมากำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๓) **การทำแบบองค์รวม** คือ การทำพร้อมกันทั้งองค์กรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ผสมผสานกับการทำงานปกติขององค์กร เชื่อมโยงโครงการหรือกิจกรรมเข้าด้วยกัน ซึ่งมีความสอดคล้องกับบริบท และเป้าหมายขององค์กร โดยหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมร่วมกัน

(๔) **ทำตามหลักความเป็นจริง** คือ เริ่มจากศึกษาสภาพความเป็นจริงขององค์กร บุคลากรมีความตั้งใจจริง และลงมือปฏิบัติจริง โดยมีการศึกษาปัญหาและต้นทุนความดีขององค์กร อย่างเป็นระบบแล้วลงมือทำตามลำดับขั้นตอน

(๕) **คุณธรรมและจริยธรรม** คือ คุณธรรม หมายถึง ความดี ความงาม ความถูกต้อง ในการแสดงออกทั้งกาย วาจา ใจ ของแต่ละบุคคล ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักประจำใจในการประพฤติปฏิบัติ จนเกิดเป็นนิสัย ซึ่งอาจส่งผลให้อยู่ร่วมกันในสังคม อย่างมีความสุข จะทำให้เกิดประโยชน์ต่อตนเอง และสังคมจริยธรรม หมายถึง การประพฤติปฏิบัติของบุคคลที่แสดงออกถึงความดีงาม ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม เพื่อให้เกิดความสงบสุข ความเจริญรุ่งเรือง เป็นประโยชน์ต่อสังคมและการพัฒนา ประเทศชาติ

จากแนวคิด ทฤษฎีดังกล่าวข้างต้น สำนักกรรมการ ๑ จึงได้นำมาปรับใช้เป็นแนวทาง ในการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากร **ทุกระดับ** ในการร่วมระดมความคิดเห็นโดยสะท้อนให้เห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ Do และพฤติกรรม ที่ไม่พึงประสงค์ Don'ts เป็นอย่างไร **โดยนำแนวความคิด “ระเบิดจากข้างใน”** มาเป็นแนวทาง ในการดำเนินงาน โดยสร้างความตระหนักรู้และเข้าใจระหว่างผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ และบุคลากรในสำนักกรรมการ ๑ ให้เกิดความคิดในการทำ ความดีร่วมกัน มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความเข้มแข็งและมีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน พร้อมทั้งพัฒนาและส่งเสริมให้องค์กร เป็นองค์กรแห่งคุณธรรมต้นแบบ นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมที่โดดเด่น **พร้อมทั้งนำหลักคิด “การมีส่วนร่วม”** มาเป็นแนวทางการดำเนินงานในทุกขั้นตอนของการปฏิบัติ โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนทั้งระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีบทบาท ในการร่วมคิดและเสนอข้อคิดเห็น ร่วมปฏิบัติ เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นและสร้างพลัง ในการขับเคลื่อนร่วมกัน

สำนักกรรมการ ๑ ได้มีกลไกการส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการระดม ความคิดเห็นเสนอ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก ตามแนวคิด “ระเบิด จากข้างใน” และแนวคิด “การมีส่วนร่วม” เพื่อร่วมกันกำหนดเป็นปฏิญญาคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยบุคลากรทุกคน ได้ร่วมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ” เพื่อร่วมกันเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ไปในทางที่ดีขึ้น ตามกระบวนการ ขั้นตอนที่กำหนดไว้ ทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

## ส่วนที่ ๒

### กระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายในการดำเนินกิจกรรม “ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักกรรมาธิการ ๑ มุ่งเน้นการดำเนินการตามหลักการขององค์กรคุณธรรม โดยที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนาธรรมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยเฉพาะการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ว่า ต้องเป็นองค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ และแนวคิดเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมซึ่งเป็นกระบวนการที่ทำให้บุคคลสมัครใจเข้ามามีส่วนร่วมในการตัดสินใจเพื่อตนเอง และมีส่วนดำเนินการเพื่อให้บรรลุถึงวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ นอกจากนี้ สำนักกรรมาธิการ ๑ ซึ่งมีบุคลากรจำนวนมากและหลายกลุ่มงาน จึงนำหลักการเรื่องความสามัคคี คือ ความพร้อมเพรียงความกลมเกลียว ความปรองดอง ในการร่วมใจกันปฏิบัติงานให้บรรลุผลตามที่ต้องการ ตลอดจนบุคลากรต้องมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งเป็นลักษณะหรือคุณสมบัติทางบวก คือ ความดีงาม ทั้งทางกาย วาจา และใจ และการประพฤติ การปฏิบัติคุณงามความดี เพื่อการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างสงบสุข โดยเป้าหมายของการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายเป็นแนวทางที่สำคัญในการพัฒนาและส่งเสริมคุณธรรมในสังคม โดยมุ่งเน้นให้ผู้เข้าร่วมมีการพิจารณาและตระหนักถึงคุณค่าทางศีลธรรมที่ควรยึดถือในชีวิตประจำวัน แนวคิดหลักในการจัดกิจกรรมประเภทนี้ คือ การกำหนดคุณธรรมและค่านิยมที่ชัดเจน เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสามารถตั้งเป้าหมายการพัฒนาคุณธรรมในตัวเองได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนการสร้างการรับรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรมและค่านิยมที่สำคัญ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้เข้าร่วมรู้จักคุณค่าของความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ ความมีระเบียบวินัย ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ และคุณธรรมอื่น ๆ ที่จะช่วยส่งเสริมการดำเนินชีวิตที่ดี

สำนักกรรมาธิการ ๑ จึงกำหนดกระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินกิจกรรม “ทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อให้นำไปกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรทุกคนยอมรับและเป็นกติกาของสำนักที่ยึดถือและนำไปปฏิบัติร่วมกันอย่างพร้อมเพรียง โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรมโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยทั้งในระดับกลุ่มงานและในระดับสำนัก รวมทั้งสิ้น ๑๑๒ คน (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามขั้นตอนต่าง ๆ ดังนี้

## ๒.๑ ขั้นตอนที่ ๑ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ประกาศแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกรอบตัวชี้วัดโครงการประเมินผลการปฏิบัติการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตัวชี้วัดการพัฒนาสมรรถนะ และประสิทธิภาพขององค์กร ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงานของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รวมทั้งการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นไปอย่างต่อเนื่อง

สำนักกรมการ ๑ ได้ให้ความสำคัญอย่างยิ่งกับการขับเคลื่อนการดำเนินการดังกล่าว โดยยึดหลักการปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อนำไปสู่เป้าหมายการพัฒนาองค์กรและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสร้างองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จึงได้ตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมหมายเลข ๓๐๑ ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เพื่อพิจารณาขอบหมายคณะทำงานผู้ทำหน้าที่ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยกำหนดให้บุคลากรของสำนักกรมการ ๑ ตอบแบบสอบถาม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเสนอให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

แบบเสนอ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘  
https://docs.google.com

แบบเสนอ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบเสนอ "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" สำนักกรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยเสนอ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา

connect.nimnim@gmail.com สลับบัญชี  
🔗 ไม่ใช้ร่วมกัน

\* ระบุว่าเป็นค่าของตัวจริง

ชื่อ - สกุล \*

ตำแหน่งของคุณ

กลุ่มงาน \*

เลือก

1. ด้านพอเพียง

ปัญหาที่อยากแก้ \*

ตำแหน่งของคุณ

ความดีที่อยากทำ \*

ตำแหน่งของคุณ

2. ด้านวินัย

ปัญหาที่อยากแก้ \*

ตำแหน่งของคุณ

ความดีที่อยากทำ \*

ตำแหน่งของคุณ

3. ด้านสุจริต

ปัญหาที่อยากแก้ \*

ตำแหน่งของคุณ

ความดีที่อยากทำ \*

ตำแหน่งของคุณ

4. ด้านจิตอาสา

ปัญหาที่อยากแก้ \*

ตำแหน่งของคุณ

5. ด้านกตัญญู


ปัญหาที่อยากแก้ \*

ตำแหน่งของคุณ

ความดีที่อยากทำ \*

ตำแหน่งของคุณ

ส่ง



## Committee 1(กมธ.1) (116)



Tukta.

@All เรียน บุคลากรสำนักกรรมการ  
1 ค่ะ

เนื่องด้วยจะต้องมีการจัดทำรายงาน  
ตามแผน Strong ของสำนักงาน ซึ่ง  
เป็นส่วนหนึ่งของรายงานต้องนำส่งใน  
หัวข้อ Do Don't ค่ะ

จึงขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรทุก  
ท่านตอบแบบเสนอ "ปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ" สำนักกรรมการ  
1 ประจำปี พ.ศ. 2568 โดยเสนอให้  
สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอ  
เพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

นี้เพื่อนำข้อมูลมารวบรวมเพื่อจัดทำ  
เล่มรายงานนำเสนอสำนักงานต่อไปค่ะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ 5 ก.พ. 68  
เวลา 16.00 น. ค่ะ



[https://forms.gle/  
TruYEiCJj5xkLrga7](https://forms.gle/TruYEiCJj5xkLrga7)

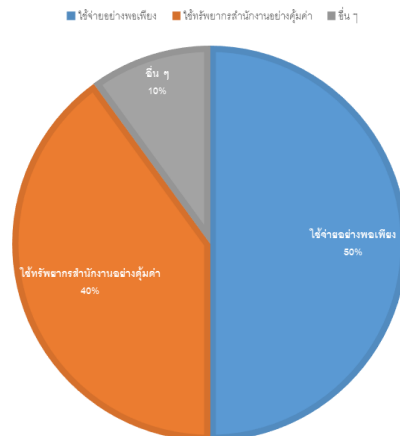
🙏 คณะทำงานขอขอบคุณบุคลากรทุก  
ท่านที่ให้ความร่วมมือด้วยดีเสมอมา  
คะ/ขอบคุณมากค่ะ



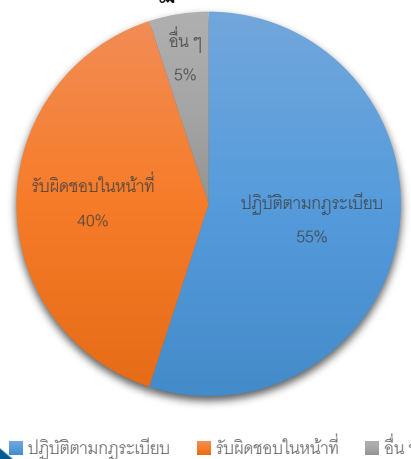
## ๒.๒ ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการตอบแบบสอบถาม ซึ่งตอบแบบสอบถาม ร้อยละ ๑๐๐ จากนั้น คณะทำงานฯ ได้นำผลการระดมความคิดเห็นในกิจกรรม ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้อำนาจ ๕ คำ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ของสำนักกรรมการ ๑ทั้งสิ้น ๑๑๒ คน มาวิเคราะห์ พบว่า

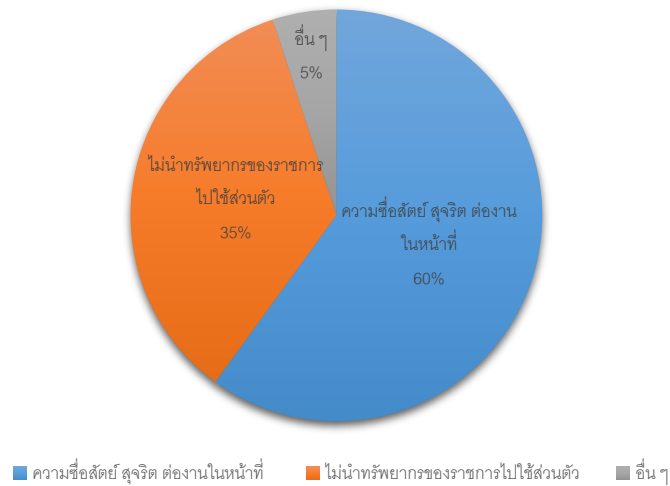
**ประเด็นที่ ๑ ด้านพอเพียง พบว่า** บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถาม มาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง การใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงิน จำนวน ๕๖ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ และอันดับ ๒ จำนวน ๔๔ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน เรื่องการใช้ทรัพยากร ของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า รวม ๒ อันดับแรกคิดเป็นร้อยละ ๙๐ จึงเป็นที่มาของปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ด้านพอเพียง ปรากฏตามแผนภาพดังนี้



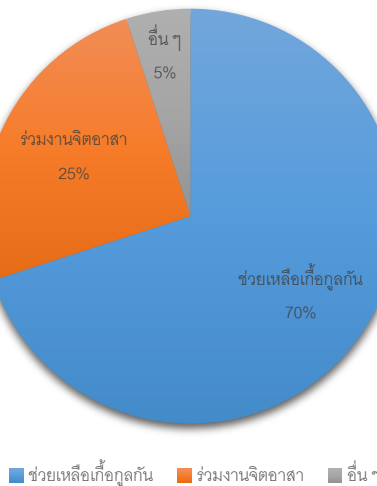
**ประเด็นที่ ๒ ด้านวินัย พบว่า** บุคลากรสำนักกรรมการ ตอบแบบสอบถาม มาเป็นอันดับ ๑ เรื่อง การปฏิบัติตามกฎระเบียบ จำนวน ๖๑ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๕ และตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๒ เรื่อง เอาใจใส่งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติ ตามแบบแผนทางสังคมด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความถูกต้อง จำนวน ๔๔ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ รวม ๒ อันดับแรกคิดเป็นร้อยละ ๙๕ จึงเป็นที่มาของปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ด้านวินัย ปรากฏตามแผนภาพดังนี้



**ประเด็นที่ ๓ ด้านสุจริต** พบว่า บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๑ เรื่อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่ จำนวน ๖๗ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และต่อตนเอง ตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๒ เรื่อง ไม่นำทรัพยากรของราชการไปใช้ส่วนตัว การประพฤติตนอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๓๙ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ รวม ๒ อันดับแรกคิดเป็นร้อยละ ๘๕ จึงเป็นที่มาของปัญหาที่อยากแก้ “ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ด้านสุจริต ปรากฏตามแผนภาพดังนี้

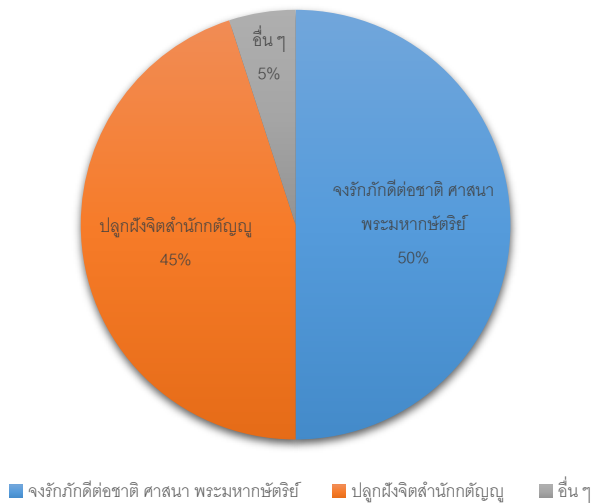


**ประเด็นที่ ๔ ด้านจิตอาสา** บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๑ เรื่อง ควรสร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ จำนวน ๗๘ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐ และตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๒ เรื่อง ช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม จำนวน ๓๙ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕ รวม ๒ อันดับแรกคิดเป็นร้อยละ ๘๕ จึงเป็นที่มาของปัญหาที่อยากแก้ “ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ด้านจิตอาสา ปรากฏตามแผนภาพดังนี้





**ประเด็นที่ ๕ ด้านกตัญญู พบว่า** บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๑ เรื่อง จงรักภักดีและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ จำนวน ๕๖ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐ ตอบแบบสอบถามมากเป็นอันดับ ๒ เรื่องปลุกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณจำนวน ๕๐ คนจากทั้งหมด ๑๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๕ รวม ๒ อันดับแรกคิดเป็นร้อยละ คิดเป็นร้อยละ ๙๕ จึงเป็นที่มาของปัญหาที่อยากแก้ “ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ด้านกตัญญู ปรากฏตามแผนภาพดังนี้



### ๒.๓ ขั้นตอนที่ ๓ การพิจารณากำหนดคุณธรรมต้นแบบของสำนักกรรมการ ๑

คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้นำสรุปผลการรวบรวมความคิดเห็นในการทบทวนและคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ที่ดำเนินการสังเคราะห์ โดยนำคุณธรรมที่มีการเสนอของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ และตรงกันมากที่สุดของคำนิยาม ๕ คำ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาเข้าสู่ที่ประชุมของบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทั้งหมด เพื่อพิจารณาร่วมกันเป็นครั้งสุดท้ายและขอมติร่วมกันในการกำหนดเป็นเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมการ ๑

ทั้งนี้ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา นางยุวดี รูปขจร ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑ พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน และบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทั้งหมด จัดกิจกรรมส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการ เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของที่ประชุมสำนักกรรมการ ๑ ได้มีการประชุมเพื่อพิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) ซึ่งกิจกรรมดังกล่าวทำให้บุคลากร

ของสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์จะปฏิบัติ (Don'ts) เพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ต่อไป

### ๒.๔ ขั้นตอนที่ ๔ การให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑

บุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ได้ร่วมกันให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมาย และเห็นควรใช้ในการถือปฏิบัติเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ต่อไป ดังนี้

Do “ความดีที่อยากทำ”	Don't “ปัญหาที่อยากแก้”
<b>๑. ด้านพอเพียง</b>	
ใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงิน และการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน อย่างประหยัดและคุ้มค่า	ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า
<b>๒. ด้านวินัย</b>	
ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เอาใจใส่งานในหน้าที่ ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตามแบบแผนทางสังคมด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความถูกต้อง	การไม่รักษากฎ ระเบียบ วินัยราชการ ละเลยต่อหน้าที่ของตนเอง และละเมิดสิทธิของผู้อื่น
<b>๓. ด้านสุจริต</b>	
มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่ และต่อตนเอง ไม่นำทรัพยากรของราชการ ไปใช้ส่วนตัวการประพฤตินอที่เหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	การนำทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว การเบียดบังเวลาราชการ การเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
<b>๔. ด้านจิตอาสา</b>	
สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ ช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม	ละเลยการแบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือเกื้อกูลกันกับเพื่อนร่วมงาน และการไม่ให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมส่วนรวม ขาดน้ำใจและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่
<b>๕. ด้านกตัญญู</b>	
ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญู ต่อผู้มีพระคุณ จงรักภักดีและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ	ไม่มีจิตสำนึกรู้จักบุญคุณผู้มีพระคุณ

๒.๕ ชั้นตอนที่ ๕ จัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ

คณะทำงานฯ ได้มีการจัดทำสื่อรณรงค์เผยแพร่ ตามช่องทางต่าง ๆ พร้อมรูปภาพประกอบ เช่น

๑. ช่องทางเฟซบุ๊ก สำนักกรรมการ ๑
๒. ช่องทางเฟซบุ๊ก ชมรม Strong
๓. ช่องทางเฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว.
๔. ช่องทางไลน์ ชมรม Strong สว.
๕. ช่องทางไลน์ สำนักกรรมการ ๑
๖. ช่องทางไลน์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (Secretariat senate)





# ปฏิกิริยาคุณธรรม

สำนักกรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

“สำนักกรมการ 1 มีวินัย พอเพียง สุจริต  
มุ่งมั่นสภาสัมฤทธิ์ มีจิตอาสา กตัญญูรู้คุณค่า  
ส่งเสริมรัฐสภามุ่งสู่องค์กรคุณธรรม”



**DO**  
ความดีที่อยากทำ

**DON'TS**

ปัญหาที่อยากแก้



ใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงิน  
และการใช้ทรัพยากรของสำนักงาน  
อย่างประหยัดและคุ้มค่า

**พอเพียง**

ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและการใช้ทรัพยากร  
ของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า

ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เอาใจใส่งานในหน้าที่  
ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตาม  
แบบแผนทางสังคมด้วยการปฏิบัติตามกฎ  
ระเบียบด้วยความถูกต้อง

**วินัย**

การไม่รักษากฎ ระเบียบ วินัยราชการ  
ละเลยต่อหน้าที่ของตนเอง  
และละเมิดสิทธิของผู้อื่น

มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่  
และต่อตนเอง ไม่นำทรัพยากรของราชการ  
ไปใช้ส่วนตัวการประพฤติตนอย่างเหมาะสม  
ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

**สุจริต**

การนำทรัพย์สินส่วนรวม  
ไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว การเบียดบังเวลาราชการ  
การเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน  
ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต

สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูล  
ซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจ  
ช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ  
ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม

**จิตอาสา**

ละเลยการแบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน  
กับเพื่อนร่วมงาน และการไม่ให้ความร่วมมือ  
ในการทำกิจกรรมส่วนรวม ขาดน้ำใจ  
และความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญู  
ต่อผู้มีพระคุณ จงรักภักดี  
และรักษาผลประโยชน์ของประเทศไทย

**กตัญญู**

ไม่มีจิตสำนึกรู้จักบุญคุณต่อผู้มีพระคุณ

ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ  
ด้วยศีลธรรมอันดีตามหลักธรรม  
ทางศาสนา

**หลักธรรม  
ทางศาสนา**

ไม่ประพฤติปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการ  
ที่ขัดต่อศีลธรรมอันดีตามหลักธรรม  
ทางศาสนา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักกรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



## ๒.๖ ชั้นตอนที่ ๖ การประเมินพฤติกรรมบุคลากร

สำนักกรรมการ ๑ จะมีการประเมินพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ของบุคลากรในสังกัดตามกรอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

### ๒.๖.๑ ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

Don't “ปัญหาที่อยากแก้”	เหตุผล
<b>๑. ด้านพอเพียง</b>	
ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยและการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า	ปัญหาด้านการใช้จ่ายส่วนบุคคลเป็นปัญหาที่ประสบพบเจอได้มากที่สุด และส่วนใหญ่บุคลากรมักจะรู้สึกตัวว่าใช้จ่ายเงินไปอย่างเกิดความจำเป็น เช่น การซื้อสินค้าออนไลน์ การซื้อเสื้อผ้าเป็นจำนวนมาก การซื้อสินค้ากักตุนไว้เป็นจำนวนมาก เป็นต้น ในส่วนของปัญหาด้านการใช้จ่ายทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่าถือว่าเป็นสิ่งสำคัญที่บุคลากรทุกคนให้ความสำคัญ ว่าควรต้องได้รับการแก้ไข
<b>๒. ด้านวินัย</b>	
การไม่รักษากฎ ระเบียบ วินัยราชการละเอียดต่อหน้าที่ของตนเอง และละเมิดสิทธิของผู้อื่น	การไม่รักษากฎระเบียบและการละเมิดสิทธิของผู้อื่นมีผลเสียทั้งในด้านส่วนตัวและด้านสังคม โดยเฉพาะในระบบราชการที่ต้องรักษามาตรฐานและคุณธรรมในการทำงานเพื่อสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนและรักษาความเป็นธรรมในสังคม
<b>๓. ด้านสุจริต</b>	
การนำทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว การเบียดบังเวลาราชการ การเอาเปรียบเพื่อนร่วมงาน ไม่ซื่อสัตย์ สุจริต	โดยรวมแล้ว พฤติกรรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่ทำลายความมั่นคงและประสิทธิภาพขององค์กรเท่านั้น แต่ยังส่งผลกระทบต่อความเชื่อมั่นในระบบราชการและคุณธรรมในสังคมอีกด้วย

#### ๔. ด้านจิตอาสา

ละเลยการแบ่งปันน้ำใจและช่วยเหลือเกื้อกูลกัน  
กับเพื่อนร่วมงาน และการไม่ให้ความร่วมมือในการทำ  
กิจกรรมส่วนรวม ขาดน้ำใจและความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่

เมื่อบุคคลไม่ช่วยเหลือหรือไม่ให้  
ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน จะทำให้  
เกิดบรรยากาศการทำงานที่ขาด  
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน  
และทำให้การทำงานเป็นทีมมี  
ประสิทธิภาพต่ำลง เนื่องจาก  
การขาดการสนับสนุนซึ่งกันและกัน

#### ๕. ด้านกตัญญู

ไม่มีจิตสำนึกรู้จักบุญคุณผู้มีพระคุณ

ความกตัญญูเป็นคุณธรรมที่สำคัญ  
ในการดำเนินชีวิต เพราะช่วยสร้าง  
ความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคล  
หากบุคคลไม่มีจิตสำนึกในเรื่องนี้  
จะทำให้เกิดการขาดความเคารพ  
และไม่ให้ความสำคัญกับการช่วยเหลือ  
หรือการสนับสนุนที่ได้รับจากผู้มีพระคุณ  
ซึ่งส่งผลให้ความสัมพันธ์นั้นอ่อนแอลง  
และทำให้ผู้อื่นรู้สึกไม่พอใจหรือไม่เห็น  
คุณค่าของความช่วยเหลือที่ได้ให้

## ๒.๖.๒ ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

การวิเคราะห์ความคิดเห็นของบุคลากรในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

Do “ความดีที่อยากทำ”	เหตุผล
<p><b>๑. ด้านพอเพียง</b></p> <p>ใช้จ่ายอย่างพอเพียง วางแผนทางการเงิน และการใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</p>	<p>การใช้จ่ายพอเพียงและการวางแผนทางการเงินที่ดี ช่วยให้ผู้บุคคลหรือองค์กรสามารถใช้จ่ายได้อย่างพอเพียงและไม่เกินตัว ซึ่งช่วยป้องกันปัญหาหนี้สินในระยะยาว และทำให้มีการสำรองเงินเพื่อลงทุนหรือใช้ในกรณีฉุกเฉินได้</p> <p>การใช้ทรัพยากรสำนักงานอย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การจัดการเวลาการทำงาน, การใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม หรือการเลือกใช้อุปกรณ์ที่คุ้มค่า ช่วยให้การทำงานเป็นไปได้อย่างราบรื่นและมีประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p><b>๒. ด้านวินัย</b></p> <p>ปฏิบัติตามกฎระเบียบ เอาใจใส่งานในหน้าที่ความรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติตามแบบแผนทางสังคมด้วยการปฏิบัติตามกฎระเบียบด้วยความถูกต้อง</p>	<p>การทำงานที่ถูกต้องตามกฎระเบียบ ช่วยให้ผู้อื่นเห็นถึงความมุ่งมั่นและความรับผิดชอบ ซึ่งสร้างความไว้วางใจในตัวบุคคลหรือองค์กรนั้น ๆ</p> <p>การปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานทำให้การดำเนินการต่าง ๆ ในองค์กรหรือสังคมเป็นไปในทิศทางที่ชัดเจนและโปร่งใส</p>
<p><b>๓. ด้านสุจริต</b></p> <p>มีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่องานในหน้าที่ และต่อตนเอง ไม่นำทรัพยากรของราชการไปใช้ส่วนตัวการประพฤติตนอย่างเหมาะสม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>การมีความซื่อสัตย์และสุจริตในการทำงานทำให้บุคคลได้รับความไว้วางใจจากเพื่อนร่วมงาน ผู้บังคับบัญชา และผู้เกี่ยวข้อง</p> <p>เพราะการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและไม่เอารัดเอาเปรียบ ทำให้เกิดความเชื่อมั่นในตัวบุคคลนั้น</p>

	<p>เมื่อบุคคลในองค์กรปฏิบัติตามหลักการซื่อสัตย์และสุจริต จะช่วยเสริมสร้างวินัยในการทำงาน ซึ่งนำไปสู่การทำงานที่มีประสิทธิภาพและมีระเบียบ</p>
<p><b>๔. ด้านจิตอาสา</b></p>	
<p>สร้างนิสัยในการช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกัน ช่วยเหลือผู้อื่นด้วยความเต็มใจช่วยงานจิตอาสาในโอกาสต่าง ๆ ให้ความร่วมมือกับส่วนรวม</p>	<p>การช่วยเหลือและเกื้อกูลกัน ช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างบุคคลในสังคม เมื่อเราช่วยเหลือผู้อื่น จะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความช่วยเหลือและสนับสนุนซึ่งกันและกัน สร้างความรู้สึกของการเป็นส่วนหนึ่งในสังคมที่มีความร่วมมือและความเข้าใจ</p> <p>การทำงานในกิจกรรมจิตอาสาหรือการช่วยเหลือสังคมช่วยให้บุคคลฝึกทักษะในการแก้ไขปัญหาและคิดสร้างสรรค์ เนื่องจากการทำงานในลักษณะนี้มักจะต้องใช้การวางแผน การประสานงาน และการคิดวิธีการแก้ไขปัญหาที่มีประสิทธิภาพ</p>
<p><b>๕. ด้านกตัญญู</b></p>	
<p>ปลูกฝังจิตสำนึกในเรื่องความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ จงรักภักดีและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ</p>	<p>การมีความกตัญญูและจงรักภักดีต่อผู้มีพระคุณทำให้บุคคลมีความเคารพต่อผู้อื่นและซาบซึ้งในคุณค่าของการได้รับความช่วยเหลือจากผู้อื่น ซึ่งเป็นการฝึกให้มีคุณธรรมในชีวิตประจำวัน</p> <p>การรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบที่มีต่อสังคมและส่วนรวม ทุกคนจะช่วยกันรักษาและพัฒนาประเทศเพื่ออนาคตที่ดีขึ้น</p>



### ๒.๗ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑) สำนักกรรมมาธิการ ๑ มีแนวปฏิบัติด้านคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts) ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกคนในการแสดงความคิดเห็น การระดมสมอง การวิเคราะห์ และมีการสรุปผลเพื่อกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมมาธิการ ๑

๒) สำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้มีคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งเป็นมาตรฐานด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ในการประพฤติปฏิบัติ

๓) บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างพร้อมเพรียงกัน

### ๒.๘ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑) บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ มีการตระหนักและเห็นความสำคัญเกี่ยวกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don'ts) ภายใต้คำนิยาม ๕ คำ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๒) บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ได้มีการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ทั้งในด้านการปฏิบัติหน้าที่ราชการและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม ตามระเบียบวินัย และคุณธรรมจริยธรรม ซึ่งนำไปสู่ผลสำเร็จของการดำเนินงานด้านต่าง ๆ ตามหน้าที่และภารกิจของสำนักกรรมมาธิการ ๑ อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาซึ่งเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มีบุคลากรที่ประพฤติปฏิบัติ ตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างครบถ้วน นำไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบโดดเด่นในลำดับต่อไป

๔) สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นต้นแบบแห่งองค์กรด้านคุณธรรมอย่างแท้จริง ที่มีการเผยแพร่ไปยังองค์กรเครือข่าย หน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนสาธารณชนทั่วไปสามารถนำไปเป็นแบบอย่างและนำไปสู่การตระหนักให้คนในสังคมได้ยึดถือเรื่องคุณธรรมจริยธรรมให้อยู่คู่กับสังคมไทยตลอดไป

### ๒.๙ สรุปการดำเนินกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย

การดำเนินการกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมายการระดมความคิดเห็น “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do / Don't) เพื่อกำหนดเป้าหมายคุณธรรมของสำนักกรรมมาธิการ ๑ เป็นการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมมาธิการ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบให้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยจัดให้มีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทุกคนในสำนักกรรมมาธิการ ๑ นำโดยผู้อำนวยการสำนักกรรมมาธิการ ๑ และผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อให้บุคลากรสำนักกรรมมาธิการ ๑ ทุกคนได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าวและสามารถนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายได้อย่าง

สอดคล้องกับพฤติกรรมของบุคลากรให้มากที่สุดซึ่งจำเป็นต้องมีขั้นตอนการดำเนินงานในการจัดกิจกรรม โดยมีการระดมความคิดเห็นของบุคลากรทุกคน จากนั้น จึงรวบรวมความคิดเห็นทั้งหมดมาวิเคราะห์ และจัดอันดับความคิดเห็นที่ตรงกันมากที่สุดและสรุปเป็นคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ และนำเสนอต่อที่ประชุมของสำนักฯ เพื่อขอมติจากบุคลากรสำนักกรรมการ ๑ ทั้งหมด เพื่อให้ ความเห็นชอบให้ความเห็นชอบคุณธรรมเป้าหมายของสำนักกรรมการ ๑ พร้อมทั้งจัดทำสื่อรณรงค์ เผยแพร่ช่องทางต่าง ๆ ของสำนักฯ และนำไปเป็นกรอบมาตรฐานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส ให้แก่บุคลากรได้ประพฤติปฏิบัติ ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์สำนักกรรมการ ๑ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อไป

**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๑  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**


# ภาคผนวก

ลงนามเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ  
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักกรรมการ ๑ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

(ลงชื่อ).....

นางสาวสุจิตรา พิงสนิท  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....

นางสาวสรญา โสภาเจริญวงศ์  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการ  
การวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม

(ลงชื่อ).....

นางอุมภาพร สายสุวรรณ  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการ  
การเกษตรและสหกรณ์

(ลงชื่อ).....

นายพนรินทร์ ไทยถาวร  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ  
การพาณิชย์และอุตสาหกรรม

(ลงชื่อ).....


นางสาวลักษณพรณ แสงสีทอง  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงาน  
คณะกรรมการการคมนาคม

(ลงชื่อ).....

นางสาวสิรภัทร พิมพ์แก้ว  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการ  
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ).....

นายภาสนต์ เงามศุภธน  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน  
การคลังการธนาคาร และสถาบันการเงิน

(ลงชื่อ).....

นายวุฒิชัย ลีละวัฒน์พงษ์  
นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒  
รักษก.ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑

(ลงชื่อ).....

นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร  
ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงาน  
คณะกรรมการการพลังงาน

(ลงชื่อ).....

นายกมลชัย แสงศรีคำ  
นิติกรชำนาญการพิเศษ  
รักษก.ผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒

(ลงชื่อ).....

นายกร กาญจนพัฒน์  
นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒  
รักษาการผู้บังคับบัญชาขากลุ่มงานบริการ  
เอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ

ลงนามร่วมกันในการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ ๑ เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)  
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นางยุวดี รูปขจร)

ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๑

(ลงชื่อ).....

นางสาวสุจิตรา พิงสนิท

เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส


รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป

(ลงชื่อ).....

นางสาวสรญา โสภางเจริญวงศ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ

การวิทยาศาสตร์เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม

(ลงชื่อ).....

นางอุมภาพร สายสุวรรณ

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ

การเกษตรและสหกรณ์

(ลงชื่อ).....

นายนพรินทร์ ไทยถาวร

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ

การพาณิชย์และอุตสาหกรรม

(ลงชื่อ).....

นางสาวลักษณพรณ แสงสีทอง

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

คณะกรรมการการคมนาคม

(ลงชื่อ).....

นางสาวสิรภัทร พิมพ์แก้ว

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการ

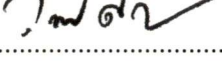
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

(ลงชื่อ).....

นายภาสนต์ เจาศุภธน

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน

การคลังการธนาคาร และสถาบันการเงิน

(ลงชื่อ).....

นายวุฒิชัย ลีละวัฒนพงษ์

นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

รชก.ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๑

(ลงชื่อ).....

นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

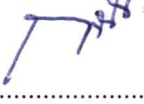
คณะกรรมการการพลังงาน

(ลงชื่อ).....

นายกมลชัย แสงศรีคำ

นิติกรชำนาญการพิเศษ

รชก.ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๒

(ลงชื่อ).....

นายกร กาญจนพัฒน์

นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ ๒

รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการ

เอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ



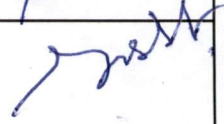
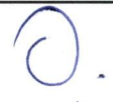

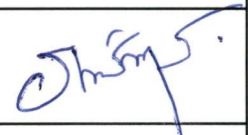



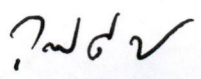
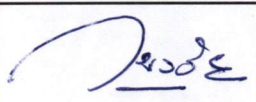
ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักงานกรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักงานกรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางยุวดี รูปขจร	ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ 1	
<b>ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน/รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน</b>			
2	นางสาวสุจิตรา พึ่งสนิท	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส รักษาการผบก.กลุ่มงานบริหารทั่วไป	
3	นายกร กาญจนพัฒน์	นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น 2	
4	นางอุมาพร สายสุวรรณ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์	
5	นางสาวลักษณพรณ แสงสีทอง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม	
6	นายภาสันต์ เกาศุภธน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน	
7	นางสาวพุทธรักษา สุตะบุตร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน	
8	นางสาวสรญา โสภางเจริญวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม	
9	นายนพรินทร์ ไทยถาวร	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม	
10	นางสาวสิริภัทร พิมพ์แก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
11	นายวุฒิชัยย์ ลีละวัฒน์พงษ์	นิติกรเชี่ยวชาญ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้นที่ 2	
12	นายกมลชัย แสงศรีคำ	นิติกรชำนาญการพิเศษ	

ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป</b>			
1	นางสาวศศิกันต์ พรามจร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ศศิกันต์
2	นางดวงแก้ว ขจรผล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อน
3	นางสาวธนชท์กัญจน์ แสงพันธุ์ตา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ธนชท์กัญจน์
4	นางประไพ รอดยิ้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ป.ป.
5	นางสาวณภัทร แผ่นแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ณภัทร
6	นายบรรพต โชคเจริญพัฒน์กิจ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	บรรพต
<b>กลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิงในการประชุมกรรมการ</b>			
7	นางสาวสิริพร บุญพ	วิทยากรชำนาญการ	สิริพร
8	นางสาวยุพิน พรพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ยุพิน
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์</b>			
9	นายปริญญา ธรรมสา	นิติกรปฏิบัติการ	ป.ย.
10	นางสาวฉัตรชญา สุทธาธรรม	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ฉัตรชญา
11	นางสาวนวลละหงษ์ คำมุงคุณ	วิทยากรปฏิบัติการ	นวลละหงษ์
12	นางสาวพงษ์ลดา ดิษบรรจง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ป.
13	นางสาวรลิตตาภา ศรีเสณี	นิติกรปฏิบัติการ	รลิตตาภา
14	นางสาววัลลภา ภูววรรณ	วิทยากรปฏิบัติการ	วัลลภา
15	นางสาวจิตาภา แสงรัตน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จิตาภา
16	นางสาวปรียากร ชื่นวิโรจน์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ปรียากร
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม</b>			
17	นายชูพงศ์ สายสร้อย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	ชูพงศ์
18	นางสาวมานิดา นามงาม	นิติกรชำนาญการ	มานิดา
19	นายสิพร พรประเสริฐ	วิทยากรปฏิบัติการ	สิพร
20	นางสาวชนกกาญจน์ ธงทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชนกกาญจน์
21	นายสันติภาพ เหมพิจิตร	นิติกรชำนาญการ	สันติภาพ
22	นายรัฐพงษ์ ประหา	วิทยากรชำนาญการ	รัฐพงษ์
23	นางสาวประสพพร เจ๊ะสมัน	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ประสพพร
24	นางสาวนงลักษณ์ อัครจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	นงลักษณ์

ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน</b>			
25	นางจิริยาภา อภินันท์ธรรม	นิติกรปฏิบัติการ	
26	นางสาวอัญชลี วุฒิสิริ	นิติกรชำนาญการ	
27	นางสาวสว่างจิต มนตรีพิลา	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
28	นายมนตรี เศรษฐรุจิ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
29	นางสาวมณีรัตน์ เฟื่องไชโย	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
30	นางสาวกนิศ สามารถ	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
31	นางวาสนา มั่งมี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
32	นางสาวพัชรภรณ์ ไทยถาวร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการพลังงาน</b>			
33	นายมนตรี สายทอง	นิติกรปฏิบัติการ	
34	นางศิริภรณ์ เตลผล	นิติกรปฏิบัติการ	
35	นางชญาดา นิลสุวรรณ	วิทยากรปฏิบัติการ	
36	นางสาวนงลักษณ์ พรชยานันท์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
37	นางสาวชลธิชา บุญเสถียร	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
38	นายภิรมย์ น้อยภรณ์	วิทยากรปฏิบัติการ	
39	นางสาวชนิตา โอวรารินทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
40	นางสาวศศิกัญจน์ ไล่วีริยะกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการสื่อสารและโทรคมนาคม</b>			
41	นายศุภโชค คำแฝง	นิติกรชำนาญการ	
42	นายวรวิทย์ ศิริมหาพฤกษ์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
43	นางสาววิณา อยู่นาน	วิทยากรปฏิบัติการ	
44	นางสาวรุ่งเรือง กล่อมรอด	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
45	นางสาวโฆษณี กำลังศิลป์	นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น 2	
46	นางสาวนันทิพัฒน์ มาศสิระรัตน์	วิทยากรปฏิบัติการ	
47	นางสาวฐิติพร เซาว์วิลแล่น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
48	นางณัชชา ฉัตรวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ การพาณิชย์ และอุตสาหกรรม</b>			
49	นายขวัญชัย ปฏิมาหงส์ทอง	นิติกรชำนาญการ	



ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
50	พันจ่าอากาศเอก ไพโรธ ไพรแก้ว	นิติกรชำนาญการ	
51	นางสาวนิรมล ดวงดาว	วิทยาการปฏิบัติการ	
52	นางสาวชนิกานต์ ลือดารา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
53	นางสาวจิรัฐติกาล มงคลกิจอนันต์	นิติกรปฏิบัติการ	
54	นางสาวสุหษา ขวลิตปรีชา	วิทยากรชำนาญการ	
55	นางสาวพนิตดา ธรรมพิดา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
56	นางสาวอมรรรัตน์ ปรีดีชม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>			
57	นายการุณย์ พิมพ์สังกุล	นิติกรชำนาญการพิเศษ/นักกฎหมายนิติบัญญัติ ชั้น 2	
58	นางสาวภาระนา แก้วทรายขาว	นิติกรปฏิบัติการ	
59	นางสาวพิจิกา เศรษฐรุจี	วิทยากรชำนาญการ	
60	นางสาวกิงกาญจน์ ฤทธากรณ์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
61	นางสาวปฐมพร มาลีถาวร	นิติกรปฏิบัติการ	
62	นางสาวทิมมพร ฝาชัยภูมิ	วิทยากรชำนาญการ	
63	นายศุภารัฐ ธีรพัฒน์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
64	นางผ่องใส มนตรีวัน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 1</b>			
65	นางสาวศศิธิดา ช่วยเชษฐ	นิติกรปฏิบัติการ	
66	นายปริญญา แสงแก้วเขียว	นิติกรชำนาญการ	
67	นางสาวสุนิษา ลอยฟ้า	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
68	นายณัฐพล สิงห์สิริสิทธิ์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
69	นางสาวภกัญญา ไชยาคำ	วิทยากรชำนาญการ	
70	นางสาวพจนีย์ เขมร	วิทยากรชำนาญการ	
71	นางสาวเรณู สุนทรประพัตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
72	นางสาวปนัดดา เกษมสุขวิวัฒนา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 2</b>			
73	นายสุริยา อุ่นคำ	นิติกรชำนาญการ	
74	นางสาวธิดา เจษฎาชีวิน	นิติกรชำนาญการ	
75	นางสาวทัศนีย์ วัชรวิวัฒน์	นิติกรปฏิบัติการ	
76	นางสาวสุกัญญา ศิริถาวรสกุล	วิทยากรชำนาญการ	

ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ที่	ชื่อ/นามสกุล	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
77	นางสาววรรรณ เกิดทอง	วิทยากรชำนาญการ	Alaboy
78	นางสาวลภัสนันท์ พร้อมมูล	วิทยากรชำนาญการ	กิตติ
79	นางสาวฐันศิตา เบ็ญจาธิกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ศ. พงศวิทย์
80	นางสาวสุมาลี นาเอก	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	สุภาณี

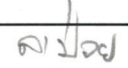







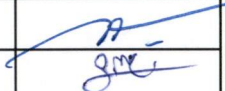
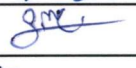


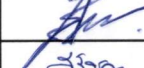
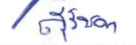
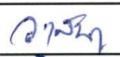


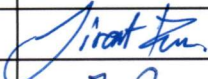

ใบลงชื่อผู้เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และพิธีลงนามการขับเคลื่อนสำนักกรรมการ 1 เป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักกรรมการ 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุม 404 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลงชื่อ
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการเกษตรและสหกรณ์</b>			
1	นางสาวนันท์นรินทร์ ช่างสุวรรณ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
2	นายณัฐพงษ์ วันวิน	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
3	นางวรรณภา พุทธิลีลาศ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการคมนาคม</b>			
4	นายภาณุเดช หนูกลับ	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
5	นางสาวสุธิดา การเวก	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
6	นางสาววรรณวิสา อินทนาม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการเงิน การคลัง การธนาคารและสถาบันการเงิน</b>			
7	นายภัทรพงศ์ แก้วฉวีชัย	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
8	นางสาวมารียาน ปาทาน	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการพลังงาน</b>			
9	นายวรพล บุญจิตต์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
10	นายรวมพล ช่องศรี	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
11	นางสาวรัชชนก ภูเหลี่ยม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการการวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การสื่อสารและโทรคมนาคม</b>			
12	นายสมคณีย์ ไชยณรงค์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	
13	นายยุทธนา สมบุญยอด	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
14	นางสาวสุรัชดา เงินแถบ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการเศรษฐกิจ การพาณิชย์และอุตสาหกรรม</b>			
15	นางสาววาสนา สุจินนัสกุล	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
16	นางสาววริษฐา กรนุ่ม	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
17	นางสาวสุวารี นครไทย	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</b>			
18	นายจิรณัฐ คงพยัคฆ์	นักวิชาการสนับสนุนงานวิชาการ	
19	นายภคพล เสนาะกลาง	พนักงานสนับสนุนการประชุม	
<b>กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 1</b>			
20	นางสาวอังศุมาลี อีสณพงษ์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	