



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กลุ่มตรวจสอบภายใน
ณ กรมการท่องเที่ยว



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ กรมการท่องเที่ยว

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว
ถนนแจ้งวัฒนะ นำโดยนายสมใบ มูลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน ซึ่งมีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน คือ นางสาว
ภารวี น้อยทวี ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน และนางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ พนักงานสนับสนุนการ
ประชุม เข้าศึกษาดูงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้น
แบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1) ในรูปแบบกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (Knowledge Sharing) ด้าน
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงาน
ภายนอก เพื่อรักษามาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
ส่งเสริมการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมให้บุคลากรยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ซื่อสัตย์ มีความโปร่งใส
เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวมและประชาชน โดยมี นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว
ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหาร
และบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว มีกิจกรรม ดังนี้

1. เวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ
การต่อต้านการทุจริต
2. สร้างความร่วมมือกับเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความ
โปร่งใส

ทั้งนี้ การจัดโครงการในครั้งนี้เป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากทั้งสองหน่วยงาน
เพื่อนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

การโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน
ณ กรมท่องเที่ยว โดยกรมการท่องเที่ยวได้นำเสนอองค์ความรู้ตามแนวทางการดำเนินการตามเกณฑ์
การประเมินองค์กรคุณธรรมเพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน 9 ขั้นตอน ดังนี้

1. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผู้บริหาร และ
บุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์
2. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ โดย
กรมการท่องเที่ยวกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง และได้กำหนดไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้รับการ
สนับสนุนจากบุคลากรของกรมการท่องเที่ยว

3. การจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ หรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

4. ผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนที่กำหนด ซึ่งได้ดำเนินการดังนี้

4.1 การกำหนดแนวทางการแต่งกายของกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว ได้แก่ ใส่ชุด ข้าราชการ ทุกวันจันทร์ ผ้าไทยในวันศุกร์ สุธหรือแจ้คเกิดในการลงพื้นที่ประชุม

4.2 การจัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ในวันสำคัญต่างๆ เช่น วันข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2566 โดยการรณรงค์และส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการท่องเที่ยว เข้าร่วม กิจกรรมต่างๆ ให้ได้ตามเป้าหมาย

5. การประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวน หรือถอดบทเรียน โดยการประชุมหัวหน้ากลุ่มหรือคณะทำงานในการดำเนินการรวมทั้งถอดบทเรียนจาก ผลสำเร็จของการดำเนินการอย่างน้อย 1 ครั้งต่อเดือน

6. การยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนแบบอย่าง โดย การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เพื่อเป็นการให้กำลังใจและเป็นแบบอย่างในการทำความดี

7. การสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น และจัดทำรายงานผลตามแผนการดำเนินงาน วิเคราะห์และแสดงผลความสำเร็จ ขององค์กร และ พฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

8. การรวบรวมวิธีการขับเคลื่อนและดำเนินงานที่ส่งผลให้เกิดความสำเร็จและผลสำเร็จ ของการดำเนินโครงการหรือกิจกรรมตามแผนองค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรมจัดทำสื่อใน รูปแบบต่างๆ เช่น PowerPoint , E-Book, นิตยสารการประชาสัมพันธ์

9. การเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรม เช่น เผยแพร่ ในเว็บไซต์กรมการท่องเที่ยว , TikTok , You Tube

ทั้งนี้เป็นการเสริมสร้างความรู้และทักษะในด้านต่างๆ ช่วยให้เห็นวิธีการและแนวทางในการ ส่งเสริมคุณธรรม เช่น การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และการมีจิตสำนึกใน ความรับผิดชอบร่วมกัน มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและประสบการณ์จากองค์กรที่ประสบ ความสำเร็จช่วยเสริมสร้างทักษะรวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความเข้าใจและปฏิบัติตาม หลักการคุณธรรมกับการพัฒนากระบวนการประเมินเพื่อวัดผลความสำเร็จในการขับเคลื่อนองค์กร ให้ เป็นองค์กรที่ยั่งยืนต้องมีการวางแผนระยะยาวและการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง การแลกเปลี่ยนความรู้ ช่วยให้เห็นแนวทางในการรักษาความยั่งยืนทางด้านคุณธรรม

องค์ความรู้ที่นำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำองค์ความรู้และประสบการณ์จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวมาถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบ เมื่อวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 เพื่อเป็นการแบ่งปันความรู้ แשרประสบการณ์ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆรอบตัวและและจากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ให้ความสำคัญในความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของการทำงาน และการส่งเสริมการทำงานอย่างมีจริยธรรม โดยการสร้างวัฒนธรรมขององค์กรในการดูแลเอาใจใส่ ส่งเสริมสนับสนุนและปลูกฝังบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

2. นำแนวทางมาเสริมสร้างความสุขและความสนุกในการทำงานมีการพูดคุยแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างเพื่อนร่วมงานช่วยให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในรู้สึกผ่อนคลายและสนุกกับการทำงาน

3. การนำ TikTok และ YouTube มาใช้ร่วมกับการทำงานเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของกลุ่มตรวจสอบภายใน และช่วยเสริมสร้างทักษะใหม่ๆ กระตุ้นความคิดสร้างสรรค์เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

ทั้งนี้ได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนมาใช้ในกลุ่มงานจะช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรในด้านคุณธรรม มีความโปร่งใส และสามารถสร้างความร่วมมือที่ดีภายในองค์กร และนำแนวทางที่ได้มาปรับปรุงในกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

รูปภาพประกอบ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ กรมการท่องเที่ยว





ถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรภายในในกลุ่มตรวจสอบภายใน





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ กรมการท้องถิ่น



วันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568
 ณ กรมการท้องถิ่น ถนนแจ้งวัฒนะ
 นายสมใบ มูลจันทน์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ
 พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทน์ รักษาการผู้บังคับ
 บัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และ
 บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงาน
 แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
 ต้นแบบ ณ กรมการท้องถิ่น เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยน
 เรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม
 ต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี
 นายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น
 ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการ
 ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหาร
 และบุคลากรจากกรมการท้องถิ่น ซึ่งจากการเข้าร่วม
 กิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้
 เพื่อนำไปวิเคราะห์ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้าง
 เครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
 ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

