



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ สำนักงานศาลปกครอง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส กลุ่มตรวจสอบภายใน ณ สำนักงานศาลปกครอง

เมื่อวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง ถนนแจ้งวัฒนะ นำโดยนางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 50 คน ซึ่งมีบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 2 คน คือ นางสาวสุทิส คำวงศา ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน และนางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ พนักงานสนับสนุนการประชุม เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมีนายชำนาญ ทิพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงานได้มีกิจกรรม ดังต่อไปนี้

1. การบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย
2. เยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดยวิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน

ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายใน มีบุคลากรในสังกัดในฐานะคณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เข้าร่วมในโครงการดังกล่าว จำนวน 2 คน คือ นางสาวสุทิส คำวงศา ตำแหน่ง ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน และนางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชุม

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ที่ตัวแทนกลุ่มตรวจสอบภายในได้เข้าศึกษาดูงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานศาลปกครอง สำนักงานศาลปกครองได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จนถึงปัจจุบัน เพื่อให้เจ้าหน้าที่สำนักงานศาลปกครองดำเนินงานอย่างมีคุณภาพ ให้มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และอำนวยความสะดวกทางปกครองอย่างเป็นธรรมต่อประชาชน จึงจัดทำรายงานการดำเนินงานในภาพรวมของสำนักงานศาลปกครอง 1. ขับเคลื่อนโดยคณะกรรมการ ITA 2. ขับเคลื่อนโดยแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. ขับเคลื่อนโดยการถ่ายระดับเป็นข้อตกลงของหน่วยงาน แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง เพื่อพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการเสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานศาลปกครอง คือ

1. ผู้บริหารให้ความสำคัญและมีการมอบนโยบายเพื่อกระตุ้นและเน้นย้ำอย่างสม่ำเสมอ ให้บุคลากรพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานทุกส่วน ของสำนักงานศาลปกครอง

2. การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการไม่ทำ ไม่ทน และไม่นิ่งเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชัน และการสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY ทั้งในสำนักงานศาลปกครองส่วนกลาง และในภูมิภาคทุกแห่งอย่างต่อเนื่อง

3. การบูรณาการในการทำงานร่วมกันระหว่างส่วนกลางและในภูมิภาค โดยมีการตั้งคณะทำงานร่วมกันเพื่อเป็นศูนย์กลางในขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

4. การติดต่อประสานงานและขอรับข้อเสนอแนะจากหน่วยงานภายนอกหรือหน่วยงานหลัก อาทิเช่น สำนักงาน ป.ป.ช สำนักงาน ป.ป.ท. และหน่วยงานภายนอกต่าง ๆ เป็นต้น

5. การเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เข้าถึงการบริการของสำนักงานศาลปกครองด้วยความเป็นธรรม ผ่านการปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐาน

6. การจัดฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหลักสูตรต่างๆ ให้แก่ บุคลากรทุกคน ทุกระดับ

7. การจัดและเผยแพร่เอกสาร คู่มือ การปฏิบัติงาน บทความเกี่ยวกับจริยธรรมของบุคลากรผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอกอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ

8. ช่องทางในการร้องเรียนการทุจริต ฯ ง่าย สะดวก และรวดเร็ว

ทั้งนี้สำนักงานศาลปกครองจะยังคงมุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างคุณธรรมความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติงาน โดยยกระดับการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการด้านการอำนวยความสะดวกทางปกครองที่เป็นธรรม มีคุณภาพ และโปร่งใสดูตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง ตลอดจนจะนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากผู้ประเมินคุณธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต มาพิจารณาดำเนินการให้เกิดประสิทธิภาพอย่างต่อเนื่อง

องค์ความรู้ที่นำมาปรับใช้ในกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้นำองค์ความรู้และประสบการณ์จากโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ดังกล่าวมาถ่ายทอดความรู้ให้กับบุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในที่ไม่ได้เข้าร่วมทราบเมื่อวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 เพื่อเป็นการแบ่งปันความรู้ แשרประสบการณ์ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนเกิดการเรียนรู้สิ่งใหม่ๆรอบตัว และจากการดำเนินกิจกรรมและเข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนกับหน่วยงานภายนอก ส่งผลให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานในด้านต่างๆ ดังนี้

1. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานของกลุ่มตรวจสอบภายใน ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตให้มีคุณภาพครบถ้วนสมบูรณ์ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

2. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลายให้ผู้แจ้งเบาะแสมสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก และมีระบบเพื่อสร้างความเชื่อมั่นและความปลอดภัยให้กับผู้ร้องเรียนตลอดจนการจัดทำระบบแจ้งผลการติดตามให้กับผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสรับทราบ

3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายในการเฝ้าระวัง รวมทั้งขยายเครือข่ายต่อต้านการทุจริตให้ครอบคลุมทุกองค์กร สอดแทรกงานด้านการป้องกันการทุจริตในการประชุมของกลุ่มตรวจสอบภายในประจำเดือน เพื่อชี้แจงถึงระเบียบปฏิบัติ กฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานตามภารกิจ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับข้าราชการและนโยบายใหม่ๆ ในการป้องกันการทุจริต

ทั้งนี้การไปแลกเปลี่ยนความรู้จึงถือเป็นโอกาสสำคัญในการพัฒนาทั้งตัวบุคคลและองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

รูปภาพประกอบ

แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงานศาลปกครอง





ถ่ายทอดความรู้ให้บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ณ สำนักงานศาลปกครอง

วันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง
นางสาวบุตยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงาน
นิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกัน
การทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐโดยมี
นายชำนาญ ทิพย์ชนวงค์ รองเลขาธิการสำนักงานศาล
ปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน มีกิจกรรม
การบรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการ
ทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ เยี่ยมชม
หอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง
เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และ
สามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มี
คุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคม
คุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืนต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

