



แบบรายงานทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กลุ่มตรวจสอบภายใน

ตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายตามหลักการมีส่วนร่วม ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ นำไปสู่การปฏิบัติและรับผิดชอบในเรื่องต่างๆ ร่วมกัน โดยนำคุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร (สามัคคีมีวินัยสุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา (สามัคคีมีวินัย ใจซื่อตรง) และมีการนำประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา มาปรับปรุงยุคกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยผ่านกระบวนการประชุมระดมความคิดและการมีข้อตกลงร่วมกันของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

ปฏิญญาคุณธรรมกลุ่มตรวจสอบภายใน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้แก่

“ดำรงตนอย่างพอเพียง และสามัคคี”

SENATE STRONG **ปฏิญญาคุณธรรม** **CORRUPTION**
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน
“ดำรงตนอย่างพอเพียงและสามัคคี”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. พอเพียง พอประมาณ
2. บุคลากรมีความยึดมั่น ความถูกต้อง เทียบตรง นำเสนอข้อมูลบนฐานความเป็นจริง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี รู้รักสามัคคี
4. ขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ
5. รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. ไม่โลกมาก ไม่เบียดเบียนผู้อื่น
2. นำข้อมูลในการตรวจสอบไปแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเอง
3. คดโกง คอร์รัปชัน
4. ไม่เสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตัว
5. ไม่รักษาผลประโยชน์ของแผ่นดินและองค์กร

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

“ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้คุณค่ารักษาประโยชน์ส่วนรวม”

ปณิธานคุณธรรม
ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

“ดำรงตนอย่างพอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู
รู้คุณค่ารักษาประโยชน์ส่วนรวม”

พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ✓

1. ดำรงตนอย่างพอเพียงพอประมาณ
2. เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง
3. ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปร่งใสตรวจสอบได้
4. มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษาประโยชน์ส่วนรวม
5. กตัญญูรู้คุณค่าผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
6. ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา

พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ✗

1. ฟุ้งเฟ้อ หรือดำรงตนเกินกว่าฐานะานุรูปแห่งตน
2. เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึงความเสียหายของราชการ
3. ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต
4. เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
5. ขาดความสำนึกรู้ต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์
6. ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร **STRONG** จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

จำนวนบุคลากร 9 คน

จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน 9 คน คิดเป็นร้อยละ 100

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน

ขั้นตอนที่ 1 : สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตนและปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรม เพื่อให้เกิดความเข้าใจร่วมกัน และปฏิบัติตนไปในทิศทางเดียวกัน โดยนางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชา กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ให้ความสำคัญและประกาศนโยบายต่างๆ เพื่อสร้างความตระหนักให้เห็นถึงความสำคัญของหลักคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ดังนี้

1. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายในเรื่อง นโยบายให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
3. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
4. ประกาศกลุ่มตรวจสอบภายใน เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
5. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

ขั้นตอนที่ 2 : จัดประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน โดยเริ่มจากให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการนำเสนอปัญหากลุ่ม และนำเสนอแนวทางในการแก้ไขปัญหาดังกล่าว ประกอบกับได้นำคุณธรรม เป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มาพิจารณาร่วมกัน ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการประชุม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2568 ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน ชั้น 1 อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา) โดยมีบุคลากร ของกลุ่มตรวจสอบภายใน จำนวน 9 คน (คิดเป็นร้อยละ 100) ของบุคลากรทั้งหมดที่เข้าร่วมประชุม

ในการนี้ ในที่ประชุมได้พิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มร่วมกัน โดยจากการทบทวน วิเคราะห์ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็น ซึ่งพบว่ากลุ่มตรวจสอบภายในมีภารกิจหลักด้านการดำเนินงานการเงินและบัญชี เทคโนโลยีสารสนเทศ การปฏิบัติตามระเบียบ และปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบภายใน อาจมีความเสี่ยง ด้านการปฏิบัติงาน หรือมีปัญหาเรื่องระเบียบวินัย และการอยู่ร่วมกันของบุคลากรที่มีความแตกต่างกัน ทั้งด้านอารมณ์และจิตใจ ดังนี้

ภาพการประชุม



รายชื่อบุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
 "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ"
 วันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2568

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมพ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	<i>น้ำทิพย์</i>
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>หนึ่งฤทัย</i>
3	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>จิราวรรณ</i>
4	นายศิระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	<i>ศิระ</i>
5	นางสาวสุติลาธิ์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	<i>สุติลาธิ์</i>
6	นางสาวกิริตยา หนูบุญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>กิริตยา</i>
7	นางสาวการวิ น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	<i>การวิ</i>
8	นางสุทิดา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	<i>สุทิดา</i>
9	นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	<i>สุชาดา</i>

ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด :

ลำดับ	ปัญหา ที่อยากแก้ (Don'ts)	เพราะเหตุใด
1	ฟุ่มเฟือย หรือดำรงตนเกินกว่า ฐานะนารูปแห่งตน	บุคลากรมีการใช้ทรัพยากรหรือเงินอย่างเกินความ จำเป็น โดยไม่มีการคิดหรือวางแผนล่วงหน้า เช่น การซื้อสิ่งของที่ไม่จำเป็นหรือใช้จ่ายไปในสิ่งที่ไม่ คุ้มค่ากับความต้องการจริงๆ
2	เพิกเฉยต่อกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ โดยหวังผลตอบแทน ไม่คำนึงถึง ความเสียหายของราชการ	บุคลากรไม่ให้ความสำคัญหรือไม่ปฏิบัติตาม กฎหมายที่มีอยู่ หรือการละเลยต่อข้อบังคับหรือ ระเบียบที่กฎหมายกำหนด เช่น การไม่ปฏิบัติตาม กฎจราจร เช่น ขับรถเร็วเกินกำหนดหรือขับรถในที่ ห้ามจอด โดยไม่คิดถึงผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับ ความปลอดภัยของตัวเองและผู้อื่น
3	ปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต	บุคลากรมีความเสี่ยงในการปฏิบัติตนอย่างไม่ซื่อสัตย์ สุจริต เช่น การให้ข้อมูลที่ไม่เป็นความจริงหรือ บิดเบือนข้อเท็จจริงเพื่อประโยชน์ส่วนตัว หรือเพื่อ หลีกเลี่ยงการถูกลงโทษ
4	เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม	การกระทำหรือการตัดสินใจที่มุ่งเน้นผลประโยชน์ ส่วนตัว โดยไม่คำนึงถึงผลกระทบหรือความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นกับส่วนรวม เช่น การใช้อำนาจใน ตำแหน่งเพื่อได้รับผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม เช่น การรับสินบนหรือการให้สิทธิพิเศษแก่บางคนเพื่อ ประโยชน์ส่วนตัว
5	ขาดความสำนึกผู้ที่มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	การขาดความสำนึกต่อผู้มีพระคุณและสิ่งสำคัญ ของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์อาจทำให้เกิด ความเสื่อมเสียทางจริยธรรมและสร้างผลกระทบที่ ไม่ดีต่อความเป็นหนึ่งเดียวของสังคมและประเทศ
6	ไม่ประพฤติตนตามหลักคำสอน ทางศาสนา	การไม่ยึดมั่นในคุณธรรม หรือไม่แสดงความเคารพ ต่อหลักคำสอนที่มีอยู่ในศาสนา เช่น การโกหก, การทุจริต, การทำร้ายผู้อื่น การใช้ชีวิตในแบบที่ไม่มี ความเมตตา กรุณา, ความซื่อสัตย์หรือการมีความคิด ที่ไม่ดี ซึ่งขัดกับหลักการของศาสนาในการรักษา ความดี

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด :

ลำดับ	ความดีที่อยากทำ (Do's)	เพราะเหตุใด
1	ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณ	ส่งเสริมบุคลากรให้ดำรงตนอย่างพอเพียง พอประมาณเป็น หลักการที่ช่วยให้บุคลากรมีความสมดุลในการดำเนินชีวิตทั้งใน ด้านการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยการเน้นการใช้ชีวิตอย่างมีสติ คำนึงถึงความพอเหมาะพอควร ไม่หักโหมหรือทำอะไรเกินความ จำเป็น ซึ่งสามารถส่งเสริมให้บุคลากรมีความสุขในชีวิตการทำงาน และไม่เกิดความเครียดหรือการเผชิญกับปัญหาที่ไม่จำเป็น เช่น นำผักมาแบ่งปันกัน
2	เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและ รับผิดชอบในหน้าที่ของ ตนเอง	ส่งเสริมบุคลากรให้เคารพกฎหมาย กติกา มีความเที่ยงตรงและ รับผิดชอบในหน้าที่ของตนเอง จัดอบรมให้บุคลากรเข้าใจถึง ความสำคัญของการเคารพกฎหมายและกติกา รวมถึงการทำงาน อย่างมีความเที่ยงตรงและรับผิดชอบ
3	ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่ โปรงใสตรวจสอบได้	ส่งเสริมบุคลากรให้ซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่โปรงใสตรวจสอบ ได้ เป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปรงใสและ ความรับผิดชอบ เช่น การมาสแกนนิ้วแล้วปฏิบัติหน้าที่อย่าง แข่งขัน
4	มีความเสียสละ อุทิศตน อย่างเต็มที่พร้อมรักษา ประโยชน์ส่วนรวม	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่พร้อมรักษา ประโยชน์ส่วนรวม เช่น ให้บุคลากรเข้าใจถึงความสำคัญของการ ทำงานร่วมกันเพื่อองค์กร ไม่ใช่แค่ผลประโยชน์ส่วนตัว
5	กตัญญูรู้คุณผู้มี พระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	ส่งเสริมบุคลากรให้มีความกตัญญูรู้คุณผู้มีพระคุณ และชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการดำเนิน ชีวิต และจะช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้ภายในองค์กรตระหนัก ถึงการกตัญญูต่อผู้มรพระคุณในการดำรงชีวิต
6	ประพฤติตนตามหลักคำ สอนทางศาสนา	ส่งเสริมบุคลากรให้ประพฤติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาเพื่อให้ บุคลากรเข้าใจถึงคำสอนที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงาน และการใช้ชีวิตประจำวัน เช่น การให้มีสติ การทำความดีอย่างไม่ อาย และการมีจิตใจที่ยอมรับและให้อภัย

ขั้นตอนที่ 3 : กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการประชาสัมพันธ์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ตามช่องทางของกลุ่ม ได้แก่ กลุ่มไลน์ และ Facebook ของกลุ่ม ตรวจสอบภายใน

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

1. บุคลากรมีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของกลุ่มอย่างประหยัดมากขึ้น มีการนำของมาแบ่งปันซึ่งกันและกัน เป็นการช่วยแบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายของเพื่อนร่วมงานได้ และรู้จักการยอมรับสิ่งที่มีและไม่โลภหรือทะเยอทะยานมากเกินไป ช่วยให้มีมุมมองที่ดีในชีวิตและสามารถรับมือกับปัญหาหรืออุปสรรคได้อย่างมีสติ
2. บุคลากรปฏิบัติตาม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และความรับผิดชอบในทุกๆด้านทั้งในที่ทำงานและที่บ้าน เช่น การจัดการสิ่งของอย่างเป็นระเบียบ จัดสรรเวลาในการทำงานและพักผ่อนอย่างสมดุล จะช่วยให้ทำงานได้ดีและลดความเครียด
3. บุคลากรมีความตระหนักในเรื่องการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างตรงไปตรงมา ซื่อสัตย์ และโปร่งใสในการกระทำ คำพูด และความคิด สามารถตรวจสอบได้ ทำสิ่งที่ถูกต้องตามหลักความจริงและจริยธรรมโดยไม่ทำสิ่งที่ไม่ดีหรือทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน
4. บุคลากรมีความเสียสละ อุทิศตนอย่างเต็มที่ในการทำงาน มีจิตอาสาพร้อมที่จะทุ่มเทเวลาและความพยายามในการช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่หวังผลตอบแทนหรือการได้รับประโยชน์ส่วนตัว
5. บุคลากรให้ความสำคัญต่อผู้มีพระคุณและชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงความเคารพและขอบคุณอย่างลึกซึ้ง ซึ่งช่วยเสริมสร้างความรัก ความภาคภูมิใจ และความร่วมมือในสังคม และส่งเสริมการพัฒนาชีวิตของบุคลากรในกลุ่มให้เจริญก้าวหน้าไปในทิศทางที่ดี.
6. บุคลากรมีความเลื่อมใสในหลักศาสนามีการนำหลักคำสอนและการปฏิบัติตามแนวทางของศาสนามาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน เพื่อเสริมสร้างความดี ความสงบสุขภายใน และการพัฒนาคุณธรรมในตัวเองร่วมทำบุญในโอกาสต่างๆ และเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนามากขึ้น

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

จากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้รับประโยชน์ ดังนี้

1. กระบวนการกำหนดเป้าหมายคุณธรรมแบบมีส่วนร่วม ได้เปิดรับฟังข้อคิดเห็นของบุคลากรในกลุ่มเปิดโอกาสให้ผู้มีความเห็นต่างๆ ได้ชี้แจงแสดงความคิดเห็นและมีการลงมติโดยยึดถือเสียงข้างมากและเกิดการยอมรับของบุคลากรในการยึดถือปฏิบัติ ซึ่งถือเป็นการส่งเสริมความเป็นประชาธิปไตยในสังคมและมีความร่วมมือร่วมใจภารกิจของกลุ่มมากขึ้น
2. บุคลากรมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมไปในทางที่ดีขึ้น มีทัศนคติ วิธีคิดการประพฤติปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี โดยยึดหลักคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ได้ร่วมกันกำหนด เพื่อขับเคลื่อนภารกิจ รักษาไว้ซึ่งการเป็นองค์กรคุณธรรม และมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น
3. การจัดกิจกรรมดังกล่าวเป็นการเสริมสร้างความรัก ความสามัคคี มีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน มีแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวกัน และมุ่งไปสู่เป้าหมายที่กำหนดไว้ร่วมกัน

สรุปผลการดำเนินการ

การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายทำให้บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายในได้รับรู้ปัญหาในด้านต่างๆ ของกลุ่มร่วมกันบุคลากรได้มีส่วนร่วมในการทบทวนวิเคราะห์ปัญหา แสดงความคิดเห็น และเสนอแนะแนวทางในการแก้ไขปัญหาหารือร่วมกัน การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มเป็นประโยชน์และเป็นแนวทางให้บุคลากรได้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เมื่อบุคลากรมีความตระหนักและดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างชัดเจน มีการปฏิบัติตัวอย่างถูกต้อง เหมาะสม จะสามารถขับเคลื่อนบทบาทและภารกิจของกลุ่มตรวจสอบภายในให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จไปได้ด้วยความสามัคคีของบุคลากร ส่งผลให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ได้บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ทั้งนี้ กลุ่มตรวจสอบภายในจะดำเนินการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มเพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมาย พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๓/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง
ต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปันรัก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิตารีย์ อ่อนจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสุทิตา คำวงศา | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกীরตยา หนูบุญลย์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวภารวี น้อยทวี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม
จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายในให้ยึดมั่นและ
ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใด
แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานดีเด่น
การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา



๓. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม

๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวน้ำทิพย์ พุดพิมล)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

ภาพการประชุมพร้อมรายชื่อ



รายชื่อบุคลากรผู้ร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
 "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ"
 วันพฤหัสบดีที่ 30 มกราคม 2568

ลำดับที่	ชื่อ - นามสกุล	ชื่อตำแหน่ง	ลงลายมือชื่อ
1	นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล	ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน	<i>[Signature]</i>
2	นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>[Signature]</i>
3	นางสาวจิราวรรณ สืบเหล่ารบ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	<i>[Signature]</i>
4	นายศิริระ ภาชนะทิพย์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	<i>[Signature]</i>
5	นางสาวฐิติมาธิ์ อ่อนจันทร์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	<i>[Signature]</i>
6	นางสาวกิริตยา หนูบุษย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	<i>[Signature]</i>
7	นางสาวกรวิ น้อยทวี	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	<i>[Signature]</i>
8	นางสุพิศา คำวงศา	ผู้ช่วยงานตรวจสอบภายใน	<i>[Signature]</i>
9	นางสาวสุชาดา วิทยุโยธินทรัพย์	พนักงานสนับสนุนการประชุม	<i>[Signature]</i>

(นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล)
 ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน

