



รายงานสรุป

กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



Good



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในกิจกรรมลำดับที่ ๕ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ซึ่งเนื้อหาารายงานสรุปฉบับนี้ได้รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการยกย่องเชิดชูบุคลากรซึ่งจะเป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
๑. การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
๒. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ	๑
๓. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ	๓
๔. สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๓
๕. ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร	๑๔

รายงานสรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในของ
สำนักภาษาต่างประเทศ

๑. การส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

สำนักภาษาต่างประเทศได้ส่งรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ : นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ : นายณัฐภูมิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กลุ่มงานภาษาอังกฤษ

๒. ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส คือ นางสาวเจนจิรา เฟ็งส้ม เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทั้งนี้ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ รวมทั้งบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ และนอกจากนี้ ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญการ ตลอดจนบุคลากรประเภทลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๒. การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ

หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งการครองตน การครองคน และการครองงาน ซึ่งส่งผลดีต่อประเทศในทุก ๆ ด้าน เพราะข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นผู้มีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารและพัฒนาประเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่สังคมและส่วนรวม

สำนักภาษาต่างประเทศ ได้เห็นความสำคัญในการส่งเสริมสนับสนุน กระตุ้น และสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรในสังกัดดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี จึงได้กำหนดให้มีการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศสามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงด้วยดี โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม อันจะส่งผลให้เกิดสังคมการทำงานที่เปี่ยมล้นด้วยคุณธรรม รวมถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ดังนี้

พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้ อยากรอบคอบและรอบด้าน

วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ



จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขของสังคม

กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กรและ ผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

วัตถุประสงค์

- เพื่อสรรหาคณากรสำนักภาษาต่างประเทศที่ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นในจริยธรรม

- เพื่อยกย่องเชิดชูประกาศเกียรติคุณ สร้างขวัญกำลังใจ และความภาคภูมิใจแก่ผู้ได้รับการคัดเลือก

- เพื่อเป็นแรงบันดาลใจให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศมีความเชื่อมั่นศรัทธาในการทำความดี ยึดมั่นคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตามประมวลจริยธรรม

คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. ต้องบรรจุกเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

๒. ประวัติการลา และมาสาย

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี

(ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

(กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการของสำนักมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ดำเนินการ ดังนี้

- ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา

- พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือก

เป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ นับจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗)

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ประเภทของบุคลากรสำหรับการคัดเลือก

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
 - ๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ ๑ คน
 - ๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ ๑ คน
 - ๑.๓ ระดับชำนาญการ ๑ คน
 - ๑.๔ ระดับปฏิบัติการ ๑ คน
๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
 - ๒.๑ ระดับอาวุโส ๑ คน
 - ๒.๒ ระดับชำนาญงาน ๑ คน
 - ๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน ๑ คน
๓. พนักงานราชการ ๑ คน
๔. ลูกจ้าง ๑ คน

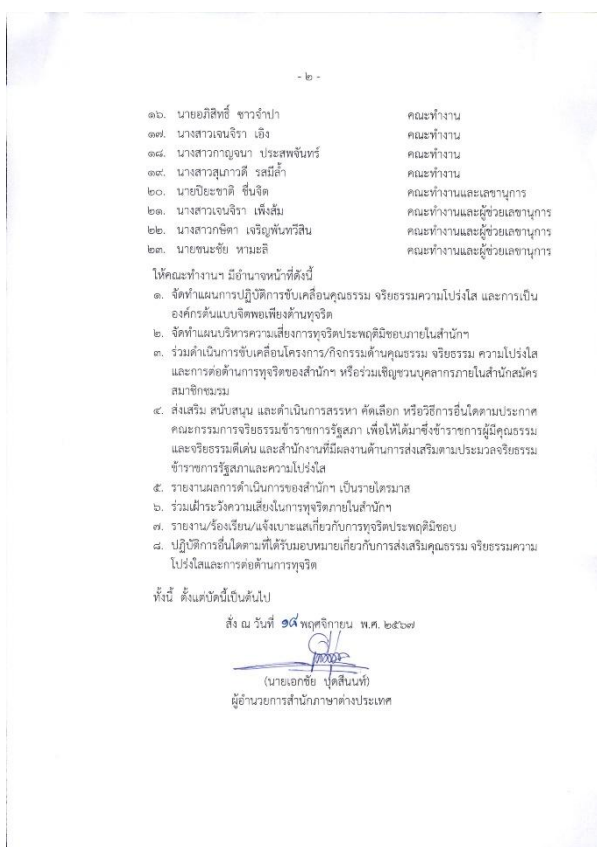
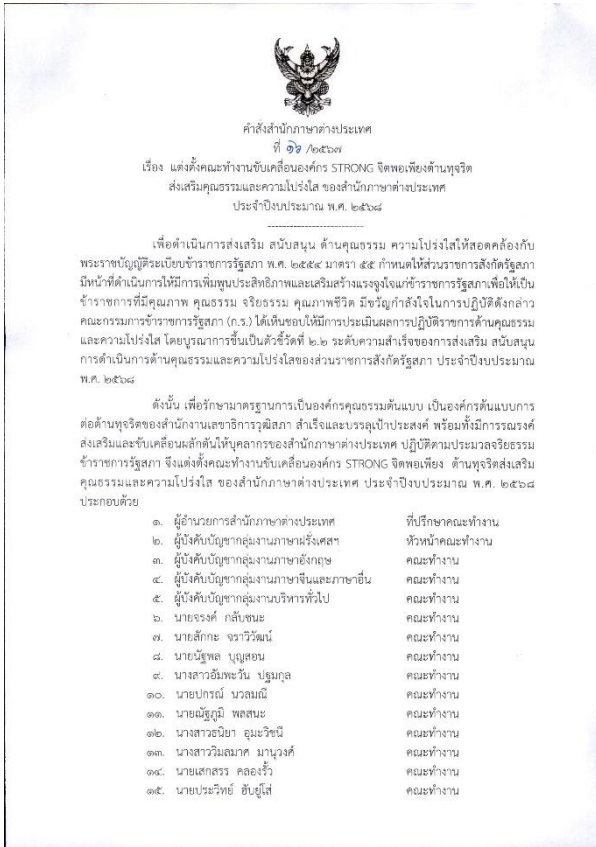
ทั้งนี้ ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ รวมทั้งบุคลากรประเภทพนักงานราชการ ไม่มีผู้ใดมีคุณสมบัติผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนดไว้ และนอกจากนี้ ข้าราชการประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน และระดับชำนาญงาน ตลอดจนบุคลากรประเภทลูกจ้าง ไม่มีอัตราและผู้ครองตำแหน่งภายในสังกัดสำนักภาษาต่างประเทศ ดังนั้น จึงมิได้คัดเลือกและส่งรายชื่อประเภทดังกล่าว

๓. กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักภาษาต่างประเทศ

ที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ เห็นชอบให้มีการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เพื่อให้บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศมีส่วนร่วมอย่างทั่วถึง โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอน ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ แต่งตั้งคณะทำงานภายในสำนัก

มีคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อร่วมหารือ และทำหน้าที่สรรหาในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



ขั้นตอนที่ ๒ กำหนดคุณสมบัติ

วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ประชุมเพื่อร่วมดำเนินการกำหนดคุณสมบัติ และ
เกณฑ์ในการคัดเลือก ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบ ให้ใช้หลักเกณฑ์ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรม
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่นและสำเนาฯ ที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗
ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมี
คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม (ซึ่งได้กำหนดไว้ในหัวข้อคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วม
การคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของ
รัฐสภา)





ขั้นตอนที่ ๓ การสรรหารายชื่อ และรูปแบบสำหรับการคัดเลือก

คณะทำงานฯ ดำเนินการประชุมเพื่อพิจารณาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีนายพงศ์กิตติ อรุณภักดีสกุล ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงานฯ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าวด้วย

คณะทำงานฯ ดำเนินการสรรหารายชื่อสำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยพิจารณาจากข้อมูลประกอบการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (สรุปสถิติวันลาและการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗) ซึ่งจัดทำโดยกลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักภาษาต่างประเทศ

จากการพิจารณาข้อมูลข้างต้นโดยยึดตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ปรากฏว่ามีบุคลากรที่มีคุณสมบัติครบตามที่กำหนด จำนวน ๒ ประเภท รวมทั้งสิ้น ๕ คน ดังนี้

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน
ประเภทวิชาการ			
๑.	นายจรงค์ กลับชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๒.	นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
๓.	นายณัฐภูมิ พลสนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	กลุ่มงานภาษาอังกฤษ
ประเภททั่วไป			
๑.	นางสาวสรวงนก สระบัว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๒.	นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ในการนี้ ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณารายชื่อผู้มีคุณสมบัติทั้ง ๕ คนข้างต้นในการเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ภาษาต่างประเทศ ซึ่งสามารถ ดำเนินการได้ตามภารกิจของคณะทำงานฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ดังนั้น ในการประชุมครั้งนี้ คณะทำงานฯ จึงได้ดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศเรียบร้อยแล้ว โดยมีมติของคณะทำงานฯ ถือเป็นที่สุด ดังนี้

ประเภทวิชาการ

- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ
- ระดับปฏิบัติการ ได้แก่ นายณัฐภูมิ พลสนะ

ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวเจนจิรา เพ็งส้ม

ขั้นตอนที่ ๔ รายงานผลการคัดเลือก

ฝ่ายเลขาธิการงานฯ ได้สรุปผลการคัดเลือกดังกล่าว เสนอต่อที่ประชุม และมีมติเห็นชอบเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ พร้อมทั้งมอบเกียรติบัตรให้กับผู้ที่ได้รับการคัดเลือก



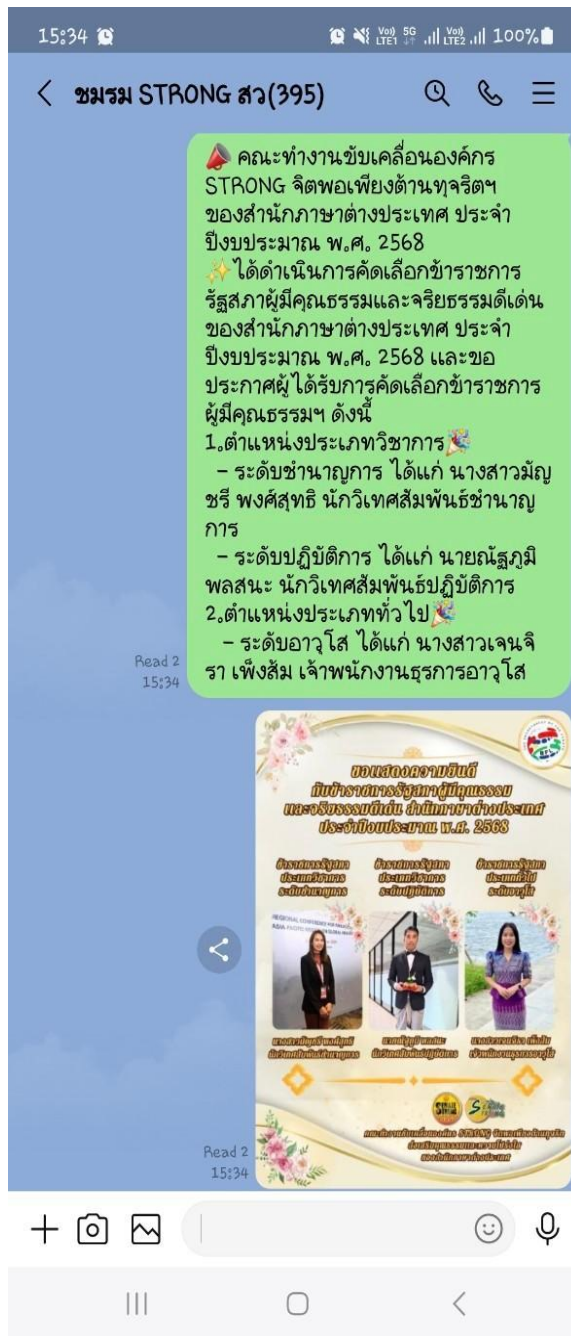
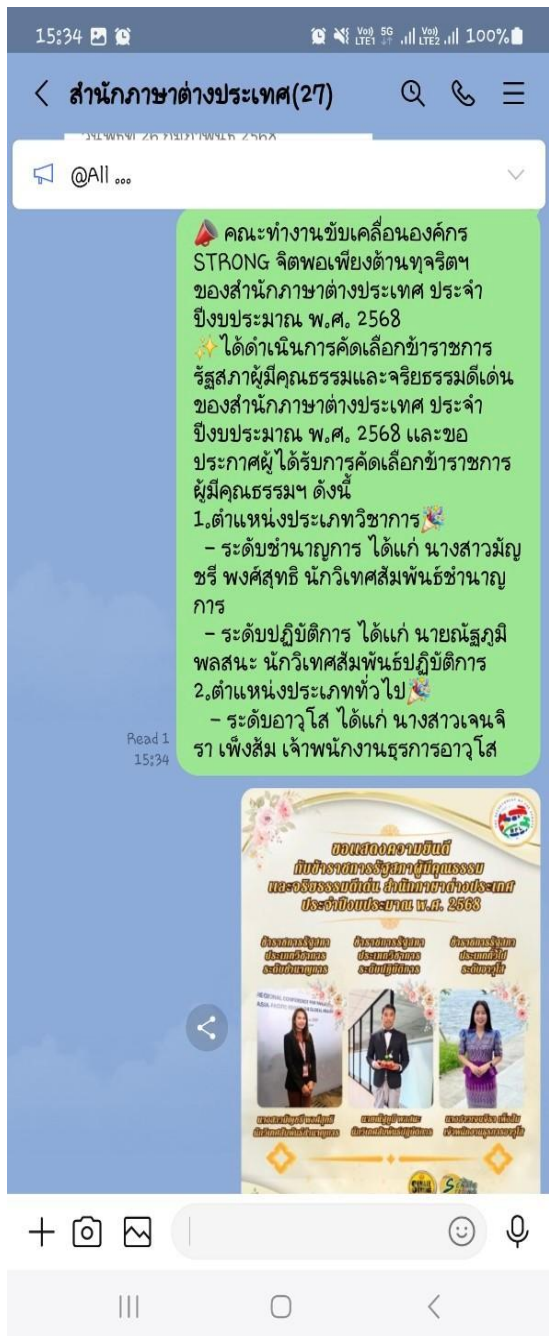
ขั้นตอนที่ ๕ การจัดทำเอกสารเผยแพร่และประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรม
ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่

- ช่องทาง Line
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - ชมรม strong
- ช่องทาง Facebook
 - สำนักภาษาต่างประเทศ
 - คุณธรรมข้าราชการ สว.
 - ชมรม Strong



● line สำนักภาษาต่างประเทศ

● line ชมรม Strong



- facebook สำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - BFL Senate
Chanachai Hamali
28 เม.ย. ๒๕68

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะเชิงสัมมนาพิเศษ ของสำนักงานต่างประเทศ ประจำ
จังหวัดระยอง พ.ศ. 2568

ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการวิเทศมนตรีและจิตอาสาดีเด่นของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำ
จังหวัดระยอง พ.ศ. 2568 และขอประกาศให้กับการคัดเลือกข้าราชการวิเทศมนตรี ดังนี้

1. สาขารองประเภทวิชาการ
 - รองเลขาธิการ โฉมภ์ นางสาวณิษฐา พงศ์สุภณี นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ
 - รองปฏิบัติกร โฉมภ์ นายณัฐวุฒิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติกร
2. สาขารองประเภททั่วไป
 - รองเลขาธิการ โฉมภ์ นางสาวเจนจิรา เก่งสมิธ เจ้าหน้าที่บริหารธุรการอาวุโส

ขอแสดงความยินดี
กับข้าราชการวิเทศมนตรีผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น สำนักงานภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ข้าราชการวิเทศมนตรี ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ	ข้าราชการวิเทศมนตรี ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติกร	ข้าราชการวิเทศมนตรี ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส
 นางสาวณิษฐา พงศ์สุภณี นักวิเทศสัมพันธ์ระดับชำนาญการ	 นายณัฐวุฒิ พลชนะ นักวิเทศสัมพันธ์ระดับปฏิบัติกร	 นางสาวเจนจิรา เก่งสมิธ เจ้าหน้าที่บริหารธุรการอาวุโส

SENATE STRONG **SENATE STRONG**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะเชิงสัมมนาพิเศษ
คัดเลือกคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ

- facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการ สว.



- facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.



๔. สรุปผลกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งผลให้บุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศทุกคนได้มีส่วนร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการประชุมหารือ การมอบหมายงาน การกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาในการคัดเลือก และการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนสามารถนำแบบอย่างของผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานขององค์กรให้ดียิ่งขึ้นต่อไป

แบบฟอร์มถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร

✦ ข้อมูลทั่วไป

- ชื่อ-นามสกุล: ณิชฐภูมิ พลสนะ
- ตำแหน่ง: นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ
- สำนัก/กลุ่ม: กลุ่มงานภาษาอังกฤษ สำนักภาษาต่างประเทศ
- วันที่: ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



ส่วนที่ 1: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

📍 โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ "บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น" ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

นายณิชฐภูมิฯ มีความเต็มใจที่จะอุทิศเวลาส่วนตัวและให้ความช่วยเหลืออย่างสม่ำเสมอเกี่ยวกับการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักภาษาต่างประเทศที่ต้องการใช้บุคลากรจำนวนมาก เช่น กิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ วุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ ที่สำนักงานฯ จัดตรงกับวันเสาร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันหยุดราชการ อย่างไรก็ตาม นายณิชฐภูมิฯ ซึ่งมีไข้ผู้มีรายชื่อในสัดส่วนของตัวแทนสำนักสำหรับเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ได้อุทิศเวลาส่วนตัวมาช่วยกิจกรรมดังกล่าว นอกจากนี้ เมื่อคณะทำงานหมวด ๔ การจัดการของเสีย ของสำนักภาษาต่างประเทศร่วมกับสำนักเครือข่าย STRONG ดำเนินการมอบขวดพลาสติก พลาสติกแข็ง และพลาสติกอื่น ๆ ให้กับโครงการ "YOUเทิร์น" ของบริษัท PTTGC เพื่อนำไปแปรรูปและนำกลับมาใช้ประโยชน์ นายณิชฐภูมิฯ ซึ่งไม่ได้เป็นสมาชิกในคณะทำงานหมวด ๔ มักจะให้ความช่วยเหลือโดยหิ้วถุงขนาดใหญ่ที่บรรจุพลาสติกไปมอบให้ PTTGC

นอกจากให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานโดยไม่หวังผลตอบแทนแล้วนั้น นายณิชฐภูมิฯ ยังเต็มใจให้ความช่วยเหลือต่อสังคมเช่นกัน เช่น บริจาคโลหิตให้กับสภากาชาดไทยเป็นประจำ อันถือเป็นการช่วยเหลือและทำคุณประโยชน์แก่สังคมโดยรวมอย่างมหาศาล

ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครอบตน ครอบคน ครอบงาน

✓ ครอบตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)

📍 คุณมีการควบคุมตนเองอย่างไร?

📍 คุณพัฒนาคุณธรรมด้านใดจากเหตุการณ์นี้?

นายณิชฐภูมิฯ เป็นผู้ที่รู้จักควบคุมอารมณ์ อดทนอดกลั้น รู้จักฟังด้วยสติ ดังจะเห็นได้จากการที่นายณิชฐภูมิฯ มักจะได้รับคำวิจารณ์เกี่ยวกับทักษะการใช้ภาษาไทยในการแปลเอกสารและการปฏิบัติหน้าที่ล่าม รวมถึงได้รับคำแนะนำให้พัฒนาทักษะภาษาไทย ทั้งนี้ เนื่องจากนายณิชฐภูมิฯ ได้เติบโตและใช้ชีวิตอยู่ต่างประเทศจนกระทั่งสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาโท นายณิชฐภูมิฯ ยินดีน้อมรับคำวิจารณ์ของทุกคน และมีความเพียรพยายาม เอาชนะอุปสรรค นำคำวิพากษ์วิจารณ์มาเป็นแรงผลักดันในการพัฒนาตนเอง

มุ่งมั่นในการพัฒนาทักษะภาษาไทยโดยพยายามหาเวลาพัฒนาทักษะภาษาไทยของตนอยู่เสมอโดยไม่เบียดเบียนเวลาราชการ

จากที่กล่าวมาข้างต้น สะท้อนให้เห็นว่านายณัฐภูมิฯ เป็นผู้ที่มี “วินัย” เป็นอย่างยิ่ง ซึ่งเป็นหนึ่งในคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู นายณัฐภูมิฯ ตระหนักว่าการแปลและล่าม หรือใช้ภาษาในการสื่อสารจะส่งผลกระทบต่อการทำงาน และองค์กรในภาพรวมได้ จึงทำให้มีความรับผิดชอบในการพัฒนาทักษะภาษาไทยเพิ่มเติมอย่างเต็มที่เพื่อการทำงานแปลและล่ามของตนให้มีประสิทธิภาพที่สุด

✔ **ครองคน (การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี)**

● **คุณมีการสื่อสารและปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างไร?**

● **คุณมีบทบาทอย่างไรในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี?**

นายณัฐภูมิฯ ให้ความสำคัญต่อการให้ความเคารพในการแสดงความคิดเห็นของบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทุกคน และพยายามทำความเข้าใจผู้อื่นในขณะที่ได้ติดต่อสื่อสารกัน โดยพยายามไม่อคติและไม่ตัดสินผู้อื่นด้วยความคิดของตนเอง พร้อมทั้ง พยายามทำความเข้าใจกับผู้อื่นและพยายามหาจุดกึ่งกลางเมื่อมีความคิดเห็นไม่ตรงกัน

จากคุณสมบัติข้างต้น แสดงให้เห็นว่านายณัฐภูมิฯ เป็นบุคคลที่ให้เกียรติผู้อื่น มีความประนีประนอมพร้อมที่จะรับฟัง เข้าใจ และยอมรับความคิดเห็นที่แตกต่าง ซึ่งเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรสำนักงานภาษาต่างประเทศสำหรับการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและลดความขัดแย้งในสังคม

✔ **ครองงาน (ความรับผิดชอบและการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน)**

● **คุณสามารถรักษาคุณภาพของงานและความรับผิดชอบของคุณได้อย่างไร?**

● **คุณนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการทำงานอย่างไร?**

นายณัฐภูมิฯ เป็นบุคลากรที่มีความรับผิดชอบสูงและสามารถรักษาคุณภาพงานของตนเองได้ โดยปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพซึ่งสอดคล้องกับปรัชญาการครองงาน “ทำงานให้ดีที่สุดตามความสามารถของตนเอง” พร้อมทั้ง นำหลักคุณธรรม “วินัย” มาปรับใช้ในการทำงานโดยปฏิบัติตามกฎระเบียบขององค์กร ซึ่งนายณัฐภูมิฯ ยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ตามกระบวนการการทำงานของตนเองอย่างสุดความสามารถและไม่ย่อท้อต่อปัญหาที่เกิดขึ้นเพื่อให้งานที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงด้วยดี

ส่วนที่ 3: บทเรียนที่ได้รับและการนำไปปรับใช้

🔍 สิ่งที่คุณได้เรียนรู้จากเหตุการณ์นี้คืออะไร?

นายณัฐภูมิฯ เป็นบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีจิตอาสา ชอบให้ความช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทน มีวินัยในการทำงาน รู้จักพัฒนาตนเอง ให้ความเคารพความแตกต่างในการแสดงความคิดเห็นของผู้อื่น ยิ่งไปกว่านั้น นอกจากนายณัฐภูมิฯ เป็นบุคลากรผู้ทำความดีเป็นที่ประจักษ์ภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ยังมีจิตอาสาทำความดีแก่สังคมส่วนรวมเช่นกัน

🔍 คุณจะนำบทเรียนนี้ไปพัฒนาและปรับใช้ในอนาคตอย่างไร?

นอกจากการให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานอันก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสำนักภาษาต่างประเทศ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาแล้ว ทุกคนควรให้ความสำคัญต่อการมีจิตอาสาและให้ความช่วยเหลือสังคมภายนอกมากยิ่งขึ้น โดยมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจกรรมต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อสาธารณะ ตลอดจนการรู้ตน รู้จักเรียนรู้และพัฒนาตนตลอดเวลาเพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การเป็นต้นแบบของพลเมืองที่มีความกระตือรือร้นในการทำความดีและบำเพ็ญประโยชน์เพื่อความผาสุกของสังคมต่อไป

