



รายงานสรุปกิจกรรม ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/ สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

คำนำ

กลุ่มตรวจสอบภายในได้จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นการรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยเป็นการรวบรวมสรุปพร้อมภาพประกอบ มีขั้นตอนกระบวนการคัดเลือก มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลการคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น รวมถึงการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกลุ่มตรวจสอบภายใน และของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

สารบัญ

รายละเอียด	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	๗
๑. รายงานสรุปกิจกรรม	๑
๒. การประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินกิจกรรมฯ	๑
๓. การกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักฯ	๒
- หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
- วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การให้คะแนน	๓
๔. กระบวนการคัดเลือกสำนักฯ และผลการคัดเลือก	๔
- การพิจารณาคะแนนจากสถิติในการเข้าตรวจ ๓ ปีย้อนหลัง	๔
- การพิจารณาคะแนนจากสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๕
- การพิจารณาคะแนนจากบุคลากรสำนักฯ ที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์	๖
- ผลการคัดเลือกสำนักฯ ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗
๕. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๐
๖. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน	๑๑

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแผนได้กำหนดให้กลุ่มตรวจสอบภายใน ดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มี ผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการคัดเลือก สำนักฯ ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จากสถิติการเข้าตรวจ ๓ ปีย้อนหลัง ผลลำดับ/ รางวัลของสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และสำนักที่มีการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อ หน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง โดย สามารถสรุปกระบวนการคัดเลือกฯ ดังนี้

๑. การประชุมเพื่อพิจารณาการดำเนินการยกย่อง

กลุ่มตรวจสอบภายในได้มีการแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้การดำเนินการตามแผนบูรณาการการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นไปตามวัตถุประสงค์นั้น โดยเมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ได้มีการประชุมเพื่อร่วมกันหารือเกี่ยวกับการดำเนินการจัดกิจกรรมต่างๆ ตามแผนบูรณาการฯ



คำสั่งกลุ่มตรวจสอบภายใน
ที่ ๗/๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างยั่งยืน กลุ่มตรวจสอบภายใน จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|-----------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวนันทิพย์ พุฒพิณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ยืนรัก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. นางสาวสุทธิดา อ่อนจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๔. นางสุจิตา คำวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวกวิศดา หนูพลย์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวภาววี น้อยทวี | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๗. นางสาวสุชาดา กัญญาอินทร์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีคณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและการต่อต้านทุจริตของกลุ่มตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
 ๒. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดกลุ่มตรวจสอบภายในให้ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา พร้อมทั้ง ดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใด แล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานดีเด่น ในการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
- ตนประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

- ๒ -

๓. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพ ตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน "บวร" ในการพัฒนา ชุมชนด้วยวิถีทางวัฒนธรรม

๔. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน และประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ กลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางสาวนันทิพย์ พุฒพิณ)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน





กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



กลุ่มตรวจสอบภายใน



เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมกลุ่มตรวจสอบภายใน
นางสาวนันทิพย์ พุฒพิมล (ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน) พร้อมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงฯ ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์และกระบวนการคัดเลือก สำนักฯ ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้นกฐรด
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๒. การกำหนดหลักเกณฑ์พิจารณาคัดเลือกสำนักฯ

จากการประชุมคณะทำงานฯ เพื่อหารือเกี่ยวกับกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันกำหนดหลักเกณฑ์ กระบวนการคัดเลือก สรุปได้ดังนี้

๒.๑ หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๑) ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ ที่มีสถิติในการเข้าตรวจ ๓ ปีซ้อนหลัง โดยประเมินจากการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบุคลากร ที่มีการติดต่อประสานงาน การให้ความร่วมมือในการขอเอกสารตามภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน

(๒) ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ โดยการนำผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ ที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นกระบวนการที่สำคัญในการประเมินผลการดำเนินงานของสำนักต่างๆ

(๓) ดำเนินการคัดเลือกและจัดลำดับสำนักฯ โดยประเมินจากการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

๒.๒ วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การให้คะแนน

คณะกรรมการฯ ร่วมกันพิจารณาเกณฑ์การให้คะแนนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

(๑) เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีสถิติในการเข้าตรวจ ๓ ปีซ้อนหลัง

ระดับจำนวนครั้ง ๕ - ๘	หมายถึง ได้	๒๐	คะแนน
ระดับจำนวนครั้ง ๙ - ๑๑	หมายถึง ได้	๒๕	คะแนน
ระดับจำนวนครั้ง ๑๒ - ๑๕	หมายถึง ได้	๓๐	คะแนน
ระดับจำนวนครั้ง ๑๖ ขึ้นไป	หมายถึง ได้	๓๕	คะแนน

(๒) เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักฯ

ระดับรางวัลชมเชย	หมายถึง ได้	๒๐	คะแนน
ระดับรางวัลดาวทอง-ดาวเงิน	หมายถึง ได้	๒๕	คะแนน
ระดับรางวัลดี-พัฒนาการโดดเด่นหมายถึง ได้		๓๐	คะแนน
ระดับรางวัลดีเด่น – ดีมาก	หมายถึง ได้	๓๕	คะแนน

(๓) เกณฑ์การให้คะแนนสำนักฯ จากการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์

ระดับบุคลากรมีการทุจริตสีดำ	หมายถึง ได้	๒๐	คะแนน
ระดับบุคลากรมีการทุจริตสีเทา	หมายถึง ได้	๒๕	คะแนน
ระดับบุคลากรมีการทุจริตสีขาว	หมายถึง ได้	๓๐	คะแนน
ระดับบุคลากรไม่มีการทุจริต	หมายถึง ได้	๓๕	คะแนน

๓. กระบวนการคัดเลือกสำนักฯ และผลการคัดเลือก

คณะทำงานฯ รวบรวมข้อมูลตามหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกฯ ที่กำหนด และพิจารณาให้คะแนนแต่ละสำนักฯ มีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ การพิจารณาคะแนนจากสถิติในการเข้าตรวจ ๓ ปีซ้อนหลัง โดยประเมินจาก การปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างบุคลากร ที่มีการติดต่อประสานงาน การให้ความร่วมมือในการขอเอกสาร ตามภารกิจหลักของกลุ่มตรวจสอบภายใน

ลำดับ	สำนัก	จำนวนครั้ง			รวม	คะแนน
		2565	2566	2567		
1	สำนักการคลังและงบประมาณ	7	5	6	18	35
2	สำนักวิชาการ	2	3	3	8	20
3	สำนักประชาสัมพันธ์	2	3	3	8	20
4	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	4	5	6	15	30
5	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	2	2	4	8	20
6	สำนักกรมอาชญากรรม 1	3	2	2	7	20
7	สำนักกรมอาชญากรรม 2	3	1	2	6	20
8	สำนักกรมอาชญากรรม 3	3	1	2	6	20
9	สำนักบริหารงานกลาง	3	1	4	8	20
10	สำนักการต่างประเทศ	2	2	2	6	20
11	สำนักภาษาต่างประเทศ	2	1	2	5	20
12	สำนักกฎหมาย	2	2	3	7	20
13	สำนักกำกับและตรวจสอบ	3	1	2	6	20
14	สำนักการพิมพ์	2	2	3	7	20
15	สำนักการประชุม	2	2	3	7	20
16	สำนักรายงานการประชุมและตัวเลข	2	2	3	7	20
17	สำนักนโยบายและแผน	3	2	2	7	20
18	สำนักงานประสานวุฒิสภา	3	4	3	10	25
รวม		50	41	55	146	

๓.๒ การพิจารณาคะแนนจากสำนักฯ ที่มีผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ลำดับ	หน่วยงาน	ลำดับ/รางวัล	คะแนน
1	สำนักกรรมการ 3	ดีเด่น	35
2	สำนักกฎหมาย	ดีมาก	35
3	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ดี	30
4	สำนักกำกับและตรวจสอบ	พัฒนาการโดดเด่น	30
5	สำนักงานประธานวุฒิสภา	ดาวทอง	25
6	สำนักวิชาการ	ดาวทอง	25
7	สำนักการพิมพ์	ดาวทอง	25
8	สำนักการคลังและงบประมาณ	ดาวทอง	25
9	สำนักนโยบายและแผน	ดาวทอง	25
10	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	ดาวทอง	25
11	สำนักการประชุม	ดาวทอง	25
12	สำนักบริหารงานกลาง	ดาวทอง	25
13	สำนักประชาสัมพันธ์	ดาวทอง	25
14	สำนักกรรมการ 2	ดาวเงิน	25
15	สำนักภาษาต่างประเทศ	ดาวเงิน	25
16	สำนักการต่างประเทศ	ดาวเงิน	25
17	สำนักกรรมการ 1	ชมเชย	20
18	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ชมเชย	20

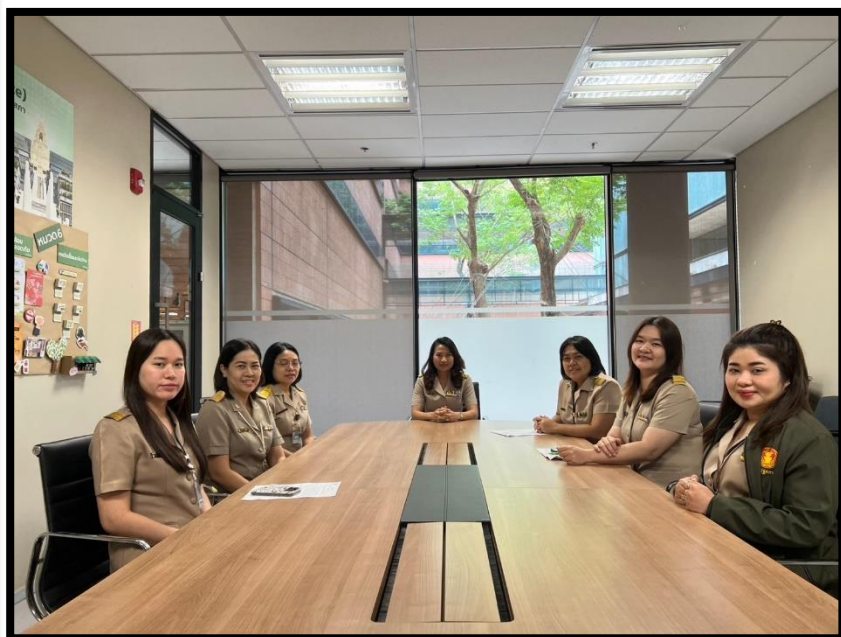
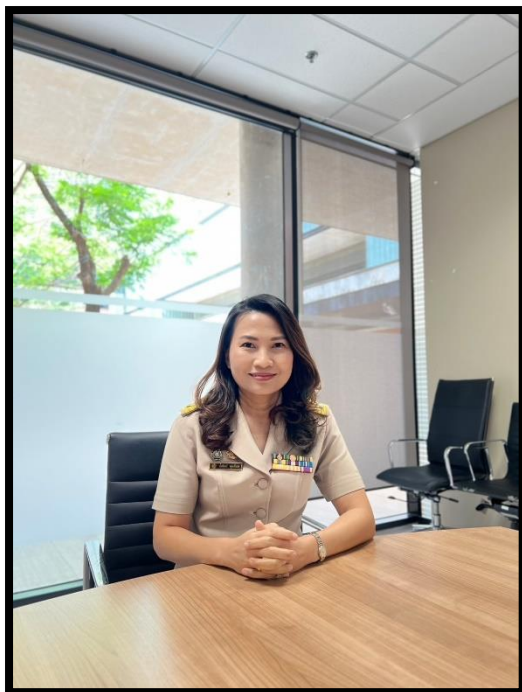
๓.๓ การพิจารณาคะแนนจากบุคลากรสำนักฯ ที่ปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำ
คุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน เป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดี ไม่มีการทุจริตหรือทำให้องค์กรเสื่อม
เสียชื่อเสียง

ลำดับ	สำนัก	คะแนน
1	สำนักการคลังและงบประมาณ	35
2	สำนักวิชาการ	35
3	สำนักประชาสัมพันธ์	35
4	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศ	35
5	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	35
6	สำนักกรมอาศิการ 1	35
7	สำนักกรมอาศิการ 2	35
8	สำนักกรมอาศิการ 3	35
9	สำนักบริหารงานกลาง	35
10	สำนักการต่างประเทศ	35
11	สำนักภาษาต่างประเทศ	35
12	สำนักกฎหมาย	35
13	สำนักกำกับและตรวจสอบ	35
14	สำนักการพิมพ์	35
15	สำนักการประชุม	35
16	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	35
17	สำนักนโยบายและแผน	35
18	สำนักงานประธานวุฒิสภา	35

๓.๔ ผลการคัดเลือกสำนักภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ **สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยคณะทำงานฯ ได้ประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว

ลำดับ	สำนัก	คะแนน (เต็ม 100 คะแนน)			คะแนนรวม	การจัดลำดับ
		สถิติการเข้าตรวจ (35 คะแนน)	ผลวัตรระดับสำนักฯ ดีเด่น (35 คะแนน)	การปฏิบัติงานของบุคลากร (30 คะแนน)		
1	สำนักการคลังและงบประมาณ	35	25	35	95	1
2	สำนักวิชาการ	20	25	35	80	
3	สำนักประชาสัมพันธ์	20	25	35	80	
4	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	30	20	35	85	
5	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	20	30	35	85	
6	สำนักกรรมการ 1	20	20	35	75	
7	สำนักกรรมการ 2	20	25	35	80	
8	สำนักกรรมการ 3	20	35	35	90	2
9	สำนักบริหารงานกลาง	20	25	35	80	
10	สำนักการต่างประเทศ	20	25	35	80	
11	สำนักภาษาต่างประเทศ	20	25	35	80	
12	สำนักกฎหมาย	20	35	35	90	2
13	สำนักกำกับและตรวจสอบ	20	30	35	85	
14	สำนักการพิมพ์	20	25	35	80	
15	สำนักการประชุม	20	25	35	80	
16	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	20	25	35	80	
17	สำนักนโยบายและแผน	20	25	35	80	
18	สำนักงานประธานวุฒิสภา	25	25	35	85	

การประชุมคณะทำงานฯ เพื่อรับรองผลการคัดเลือกฯ



การรับรองผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ
ความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยผลการคัดเลือกได้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ

รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑. นางสาวน้ำทิพย์ พุ่มพิมล	ที่ปรึกษาคณะกรรมการ	
๒. นางสาวหนึ่งฤทัย ปิ่นรัก	หัวหน้าคณะกรรมการ	
๓. นางสาวจิตติารีย์ อ่อนจันทร์	คณะกรรมการ	
๔. นางสาวสุทิสรา คำวงศา	คณะกรรมการ	
๕. นางสาวกิริตยา หนูบุญ	คณะกรรมการ	
๖. นางสาวภาววี น้อยทวี	คณะกรรมการและเลขานุการ	
๗. นางสาวสุชาดา ภิญโญยิ่งทรัพย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ	



**กลุ่มตรวจสอบภายใน
ขอประกาศผลการคัดเลือกสำนัก/กลุ่ม
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

โดยสำนัก/กลุ่ม ที่ได้รับคะแนนสูงสุด
จากกลุ่มตรวจสอบภายใน
ได้แก่ **สำนักการคลังและงบประมาณ**

หลักเกณฑ์ในการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1. สำนักฯ ที่มีสถิติในการเข้าตรวจ 3 ปีซ้อนหลัง
2. สำนักฯ โดยการใช้ผลลำดับ/รางวัลจากการประเมินสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
3. สำนักฯ โดยประเมินจากการปฏิบัติงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์และทำคุณประโยชน์ต่อหน่วยงาน

โดยคะแนนสูงสุด 95



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๔. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงหน้าสำนักงาน คลังและงบประมาณ นางสาวน้ำทิพย์ พุฒพิมล ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน พร้อมด้วย บุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูสำนักงานคลังและงบประมาณ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นสำนักที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา



กิจกรรม ยกย่องเชิดชู สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสดีเด่น



วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568
กลุ่มตรวจสอบภายในได้มอบใบประกาศยกย่อง
เชิดชู **สำนักงานคลังและงบประมาณ** ที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
และเป็นสำนักที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตน
ตามหลักประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของกลุ่มตรวจสอบภายใน

๕. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักฯ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการนำประโยชน์ที่ได้รับมาปรับใช้กับบุคลากรกลุ่มตรวจสอบภายใน

กลุ่มตรวจสอบภายในได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถนำประโยชน์มาปรับใช้กับ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายใน ทำให้บุคลากรฯ มีกิจกรรมร่วมกันสร้างสัมพันธ์ที่ดี เป็นแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงาน มีแรงกระตุ้นในการทำความดี ปฏิบัติตนตามหลักประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภาและปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต สามารถตรวจสอบได้ ซึ่งการขับเคลื่อนกิจกรรม ในครั้งนี้ถือเป็นการยกย่องหน่วยงานที่มีผลงานโดดเด่นสามารถสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความ รับผิดชอบ คุณธรรม และความโปร่งใส ในการทำงาน ส่งเสริมให้บุคลากรในกลุ่มตรวจสอบภายในมี ความกระตือรือร้นและมุ่งมั่นในการทำงานให้มีคุณภาพสูงขึ้นและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของ บุคลากรภายในกลุ่มตรวจสอบภายในด้วย

