



สํานักกรรมการ 2
สํานักงานเลขาธิการวุฒิสภา

รายงานสรุปกิจกรรม

การคัดเลือกบุคคลากรผู้มีคุณธรรมและ
จริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม
ข้าราชการรัฐสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต สืบเสริม
สนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสํานักกรรมการ 2



คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักกรรมการธิการ ๒ ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้จัดทำรายงานกระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒ และได้ดำเนินการตามกระบวนการตามลำดับขั้นตอนจนเสร็จสิ้นแล้ว ซึ่งได้ผู้แทนของแต่ละตำแหน่งเพื่อเสนอรายชื่อเป็นผู้แทนของสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะเป็นส่วนประโยชน์สำหรับผู้สนใจเพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น หรือใช้ประโยชน์เพื่อการศึกษาต่อไป

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกรรมการธิการ ๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

หน้า

กระบวนการ ขั้นตอนในการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒	
๑) การประชุมเพื่อจัดกิจกรรม ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ๒	๒
๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	๓
๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงาน	๗
๔) คณะทำงานตรวจสอบผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ และจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒	๘
๕) บุคลากรในสำนักคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms	๘
๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง	๑๐
๗) ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และคณะทำงานรับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก	๑๐
๘) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักกรรมการ ๒	๑๑
๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	๑๑
๑๐) รายชื่อข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่นสำนักกรรมการ ๒	
- แบบประเมินการสรรหา (แบบ ๑)	๑๒
- แบบประเมินการสรรหา (แบบ ๒)	๑๖
๓. ภาคผนวก	
- คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	

ความเป็นมา

สำนักกรรมการธิการ ๒ เป็นส่วนราชการหนึ่งสังกัดรัฐสภา ที่ให้ความสำคัญกับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ระเบียบวินัย หลักธรรมทางศาสนา และตามหลักของเศรษฐกิจพอเพียง โดยมี นายอุสาคห์ ชูสินธ์ เป็นผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการธิการ ๒ เพื่อให้เป็นแนวทางในการให้บุคลากรในสำนักได้ประพฤติ ปฏิบัติตนภายใต้กรอบนโยบายดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในสำนักกรรมการธิการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น อันจะเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรในสังกัด และเสนอชื่อผู้แทนสำนักกรรมการธิการ ๒ เข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรรมการธิการ ๒

๑) ผู้อำนวยการสำนักกรรมการธิการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมร่วมกัน เพื่อพิจารณาคัดเลือกและหลักเกณฑ์การสรรหาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก



คุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จะต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและมีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใดสำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจรวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๒) กระบวนการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการนิติการ ๒

ดำเนินการจัดทำหนังสือถึงผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน เพื่อขอให้เสนอชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลข้าราชการ โดยแบ่งตามประเภท ดังนี้ ๑) ข้าราชการประเภทวิชาการ ๒) ข้าราชการประเภททั่วไป และ ๓) พนักงานราชการ ที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ต่อคณะกรรมการ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานกรมการ ๒ โทร. ๙๖๖๙

ที่

วันที่

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความร่วมมือเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เรียน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ตามที่คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ของสำนักงานกรมการ ๒ ขอความร่วมมือให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกผู้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของแต่ละกลุ่ม เพื่อเป็นตัวแทนในการคัดเลือกของสำนักงานกรมการ ๒ (รายละเอียดคุณสมบัติ ผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้าร่วมการคัดเลือกปรากฏตามเอกสารแนบ) ได้แก่

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๑.๑ ตำแหน่งประเภทวิชาการ

๑.๒ ตำแหน่งประเภททั่วไป

๒. พนักงานราชการ

ทั้งนี้ ขอให้แต่ละกลุ่มงานเสนอรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณสมบัติทั้ง ๓ ประเภทดังกล่าว ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานกรมการ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในระดับโดดเด่น ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายอุส่าห์ ชูสินธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒

เจ้าของเรื่อง : นายจงชนะ นาคอัน
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

.....หัวหน้าคณะทำงาน



กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา



ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น สำนักงานอธิการ 2 ประจำปี พ.ศ.2568

เชิญชวนทุกกลุ่มงาน ร่วมส่งรายชื่อตามประเภท ดังนี้

ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ 1 คน
- ระดับชำนาญการพิเศษ 1 คน
- ระดับชำนาญการ 1 คน
- ระดับปฏิบัติการ 1 คน

ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส 1 คน
- ระดับชำนาญงาน 1 คน
- ระดับปฏิบัติงาน 1 คน

พนักงานราชการ 1 คน

ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- เป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญ มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปีงบประมาณ
- ลาป่วย ลาถึงส่วนตัว รวมกันไม่เกิน 12 วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น
- มาสายไม่เกิน 6 ครั้งต่อปีงบประมาณ
- มีผลปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ "ดีมาก" ขึ้นไป (ภายใน 3 ปีงบประมาณที่ผ่านมา)
- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างถูกสอบสวนทางวินัย



โดยให้ทุกกลุ่มงาน ส่งรายชื่อให้กลุ่มบริหารทั่วไป
ภายในวันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 16.30 น.

เพื่อจะทำการตรวจสอบคุณสมบัติและกำหนดวันคัดเลือกต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใส ของสำนักงานอธิการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

กระบวนการหรือขั้นตอนการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น



๓) รายชื่อข้าราชการรัฐสภาและพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อในแต่ละกลุ่มงานที่ผ่านคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ และผ่านมติจากที่ประชุมผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชาในสำนักกรรมการ ๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



สรุปผลการคัดเลือกคนดี คนร.๒

ระดับกลุ่ม ประจำปี พ.ศ. 2568



จากมติที่ประชุม ผบก. (11 กพ. 68)

ประเภทวิชาการ

- ระดับเชี่ยวชาญ : นายปัญญา โสสีภา
- ระดับชำนาญการพิเศษ : น.ส.จัตราพร ยุกตะเสวี
- **ระดับชำนาญการ : น.ส.ธิดารัตน์ มุลลา**
นายณรรณ เมธาวรีศากุล
 (จะทำการคัดเลือกด้วยวิธีการโหวตผ่านกูเกิ้ลฟอร์มอีกครั้ง)
- ระดับปฏิบัติการ : น.ส.สุรางคณา ชัยวงศ์

ประเภททั่วไป

- ระดับอาวุโส : นางสาวทิพย์ กล้านรงค์
- ระดับชำนาญงาน : น.ส.กาญจนา พิศะสีห์
- **ระดับปฏิบัติงาน : คุณสมบัติไม่เข้าเกณฑ์**
 (อายุงานไม่ถึง 3 ปีงบประมาณ)
- **พนักงานราชการ : น.ส.วิมินตรา ดือขุนทด**



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๔) คณะทำงานดำเนินการตรวจสอบผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อของแต่ละกลุ่มงานที่ผ่านคุณสมบัติ และหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ ซึ่งมีกลุ่มงานเสนอรายชื่อในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๒ คน จากมติที่ประชุมผู้อำนวยการ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ให้ทำการโหวตเพื่อคัดเลือกระดับชำนาญการ ๑ คน ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ เข้าร่วมกิจกรรม คัดเลือกคนดีของสำนักกรรมการ ๒ ในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ภายในวันที่ ๑๓ - ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เชิญร่วมโหวต
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ 2
ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

นายณธร เมราวีศากุล
นิติกรชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

นางสาวธิดารัตน์ มุลลา
วิทยาการชำนาญการ
กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ 3

เปิดโหวต
วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30- 16.30 น.
ผ่านระบบ GOOGLE FORM

๕) บุคลากรในสำนักร่วมกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา (ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ) จากผู้แทนของแต่ละกลุ่มที่คัดเลือกมาโดยวิธีการ Vote ผ่านทางระบบ Google Forms ในวันจันทร์ที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา

โหวตคนดี "ข้านาญการ"

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ท่านเลือกใคร *

- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม
- ☐ นางสาวศิริกานต์ กุศลธรรม

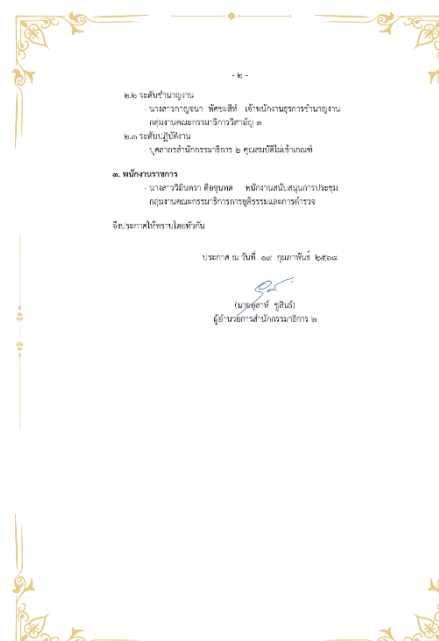
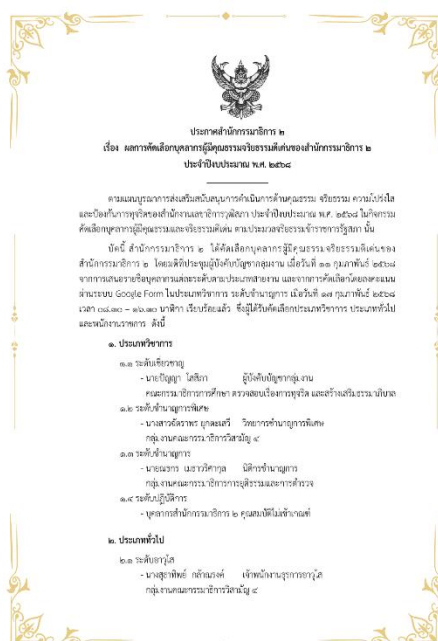
๖) คณะทำงานประกาศรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดในแต่ละตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในวันอังคารที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อเป็นตัวแทนผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานกรรมาธิการ ๒



๓) หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong สำนักกรรมการ ๒ พร้อมผู้บังคับบัญชา
กลุ่มงาน (ในฐานะที่ปรึกษาคณะทำงาน) และคณะทำงานประชุมพิจารณารับรองผู้ที่ได้รับการคัดเลือก
ทั้ง ๓ ตำแหน่ง เพื่อส่งผลการสรรหาข้าราชการและพนักงานราชการ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักกรรมการ ๒ เพื่อนำเสนอคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
พิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



๘) ประกาศผลการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น สำนักกรรมการ ๒ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



๙) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น โดย ผู้อำนวยการสำนักงานกรมการ ๒ ได้มอบเกียรติบัตรเพื่อแสดงความยินดีกับบุคลากรผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นของแต่ละกลุ่มงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



๑๐) สำนักงานกรมการ ๒ ดำเนินการจัดส่งรายชื่อบุคลากรผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะที่ ๒ ของคณะกรรมาธิการ ส.ศ.บ. จิตเรขกิจด้วยคุณธรรม สำนักงานกรมการ ๒
ที่ ส.ศ.บ.๐๐๑๐.๑๐๑๕๕๕ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ของสำนักงานกรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามคำสั่งคณะกรรมาธิการ ส.ศ.บ. ที่ ส.ศ.บ.๐๐๑๕๕๕๕๕ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักงานที่ ๒ ของสำนักงานกรมการ ๒ ดำเนินการคัดเลือกการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้ส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกการข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้)

สำนักงานกรมการ ๒ ขอส่งรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ คน ดังมี

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑. ระดับเชี่ยวชาญ
 - นายบุญชู โสโณท ผู้บังคับบัญชากรมการ
 - คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ และสำนักงานกรมการ ๒
๒. ระดับชำนาญการพิเศษ
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. ระดับชำนาญการ
 - นายอรรถ เสงี่ยมวิเศษ ฝึกหัดชำนาญการ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๔. ระดับปฏิบัติงาน
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๑. ระดับชำนาญการ
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ

๒. ระดับชำนาญการ...

๒

๒. ระดับชำนาญการ
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๓. ระดับปฏิบัติงาน
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ
๔. พนักงานราชการ
 - นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
 - กรรมการคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ

นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชากรมการ ๒

นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชากรมการ ๒

นางสาวนันทพร บุญธรรม วิทยากรกรมการพิเศษ
ผู้บังคับบัญชากรมการ ๒

(แม่เปี ๑)

แบบประเมินการสหภาพข้าราชการผู้ปฏิบัติงานและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อผู้รับการประเมิน นายสมชาย ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานควบคุมการจราจร
กลุ่ม / กลุ่มงาน กลุ่มงานจราจร หน่วยงาน กองการจราจร จังหวัด เชียงใหม่
สังกัดสำนัก / สำนัก สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

- ☐ ជំនាញការងារអាជីវកម្ម ប៉ះពាល់ដល់ការងារ
☐ បទដ្ឋានប្រឹក្សាខ្សោយ
☐ បទដ្ឋានជំនាញការងារទាប
☐ បទដ្ឋានជំនាញការងារ
☐ បទដ្ឋានប្រតិបត្តិការ
☐ កំណត់ការងារប្រចាំថ្ងៃ
- ☒ ជំនាញការងារអាជីវកម្ម ប៉ះពាល់ដល់ជីវភាព
☐ បទដ្ឋានប្រឹក្សាខ្ពស់
☒ បទដ្ឋានជំនាញការងារខ្ពស់
☐ បទដ្ឋានប្រតិបត្តិការខ្ពស់
☐ បទដ្ឋានប្រឹក្សាខ្ពស់

คำขวัญ การพัฒนาที่ยั่งยืนสู่โลกอนาคต พลิกโฉมประเทศไทยสู่สังคมก้าวหน้าและยกระดับคุณภาพชีวิต
ให้ประชาชนทุกคนได้มีโอกาสเข้าถึงบริการสุขภาพที่ดี ซึ่งประเทศไทยมี ๔ ฐานสุขภาพที่มี ได้แก่
การดูแลสุขภาพ การดูแลสุขภาพ การดูแลสุขภาพ และการดูแลสุขภาพ ซึ่งประเทศไทยมี ๔ ฐานสุขภาพที่มี ได้แก่
สุขภาพกาย สุขภาพใจ สุขภาพสังคม และสุขภาพจิต ซึ่งประเทศไทยมี ๔ ฐานสุขภาพที่มี ได้แก่

ที่ ๓๖๓	- ๕ - ๘ ๖๖๖	(ผู้ถือใบภาษีประเภทย่อยในรูปเงินสด หรือเช็คที่ชำระตามรายการประเภทภาษี รายการเดียวและยื่นใบเสนอ)
ที่ ๓๖๔	- ๕ - ๘ ๖๖๖	(ผู้ถือใบภาษีประเภทย่อยในรูปเช็ค หรือเช็คที่ชำระตามรายการประเภทภาษี รายการเดียว และยื่นใบเสนอ)
ที่ ๓๖๕	- ๕ - ๘ ๖๖๖	(ผู้ถือใบภาษีประเภทย่อยในรูปเงินสด หรือเช็คที่ชำระตามรายการประเภทภาษี โดยยื่นใบเสนอเพียงใบเดียว)
ประเภทที่ ๓๖๖	- ๕ - ๘ ๖๖๖	(ผู้ถือใบภาษีประเภทย่อยในรูปเงินสด หรือเช็คที่ชำระตามรายการประเภทภาษี โดยยื่นใบเสนอพร้อม ๑ สำเนา)
ที่ ๓๖๗	- ๕ - ๘ ๖๖๖	(ผู้ถือใบภาษีประเภทย่อยในรูปเงินสด หรือเช็คที่ชำระตามรายการประเภทภาษี โดยยื่นใบเสนอพร้อม ๑ สำเนา)

[illegible]

รายละเอียดการดำเนินงาน	มีผล	ตาม	ปี	รวม	ร้อยละ
1) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 และแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 โดยพิจารณาถึงผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	✓				
2) จัดทำสถิติและบันทึกข้อมูลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี 2561 (ปีสิ้นสุด ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2561)	✓				
3) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 โดยพิจารณาถึงผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	✓				
4) จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี 2562 โดยพิจารณาถึงผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)	✓				
รวม	4	0			
รวมรวม (รวมตามข้อ 4.01 รวม)	4				

เพลงและเสียงดนตรีมีคุณค่าอย่างยิ่งในการจรรโลงใจและรักษาความรู้สึกของบรรดาผู้รักและเคารพสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๓ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

[illegible]

(81P30) 

ข้าพเจ้าขอแนะนำท่านที่สนใจเรื่องโครงการ STROVING ให้ลองดูเว็บไซต์ของศูนย์
ส่งเสริมการพัฒนาและนวัตกรรม
ของสำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ เพื่อข้อมูลเพิ่มเติม รายละเอียด โทร. 02-555-6666

พนักงานราชการ

นางสาววิมินตรา ดือขุนทด ตำแหน่ง พนักงานสนับสนุนการประชม

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ

(แบบ ๓)

แบบประเมินการสหราชอาณาจักรในฐานะพันธมิตรอาเซียน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้ดำเนินการประเมิน : นางสาววิจิตรพร หิราภรณ์ ตำแหน่ง : ศึกษานิเทศก์ สพป.นครราชสีมา
กลุ่ม / กลุ่มงาน : กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชน/โรงเรียนเทศบาลวัดสวน
สังกัดสำนัก / สำนักงาน : สำนักการพัฒนศึกษา ๒

- ☐ อธิการบดีวิทยาลัย ปทุมธานี
☐ รองอธิการบดี
☐ รองผู้อำนวยการฝ่าย
☐ รองผู้อำนวยการ
☐ รองอธิบดี
☒ พนักงานราชการ

คำชี้แจง

หากมีมติเห็นว่าการปฏิรูประบบภาษี พหุภาคีเหมาะสม และผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้
ได้ทันเวลาจะเสนอเป็นกรณีศึกษา ซึ่งจะสามารถจัดวางระบบภาษีใหม่ได้แก่
การลดหย่อน การยกเว้น / การลดภาษี และการปรับโครงสร้างนิติบุคคลบางประเภทหรือรวม
สิ่งบางอย่างเข้าไว้ด้วยกัน เป็นต้น เพื่อลดความซ้ำซ้อน และลดความยุ่งยากแก่ผู้เสียภาษี

[illegible]

รายการประเมิน		ดีเยี่ยม	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	น้อย
ก. การดำเนินงาน (๕๐ คะแนน)						
๑) มีการดำเนินงานตามนโยบายของโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ		✓				
๒) มีการบริหารงานตามแผน (๕ คะแนน)		✓				
๓) มีการบริหารงานโดยใช้ข้อมูลมาช่วยในการตัดสินใจ (๕ คะแนน)		✓				
๔) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
๕) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
๖) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
ข. การดำเนินงาน (๕๐ คะแนน)						
๑) มีการดำเนินงานตามนโยบายของโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ		✓				
๒) มีการบริหารงานตามแผน (๕ คะแนน)		✓				
๓) มีการบริหารงานโดยใช้ข้อมูลมาช่วยในการตัดสินใจ (๕ คะแนน)		✓				
๔) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)			✓			
๕) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
๖) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
ค. การดำเนินงาน (๕๐ คะแนน)						
๑) มีการดำเนินงานตามนโยบายของโรงเรียนอย่างมีประสิทธิภาพ		✓				
๒) มีการบริหารงานตามแผน (๕ คะแนน)		✓				
๓) มีการบริหารงานโดยใช้ข้อมูลมาช่วยในการตัดสินใจ (๕ คะแนน)		✓				
๔) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)			✓			
๕) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				
๖) มีการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ (๕ คะแนน)		✓				

[illegible]

เขตแดนนิคมสงวนได้ถูกระงับเมื่อปี 1996 ได้มีการประกาศเป็นพื้นที่ราชการพิเศษภายใต้การดูแลของจังหวัดขอนแก่น
เขตแดนนิคมสงวนได้รับการประกาศให้เป็นเขตนิคมสงวนของจังหวัดขอนแก่น

[illegible]

(gr²n) 

สำนักพิมพ์และจำหน่ายโดย บริษัท สยามอินเตอร์กราฟิกส์ จำกัด
เลขที่ ๑๐๖ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร ๑๐๑๑๐

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีเด่น
สังกัดสำนักงานกรรมการ ๒

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ ปฏิบัติการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีความดีเด่น จำนวน ๑ คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล นางสาวรุ่งนภา หิรัญพัฒน์
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญงาน
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป ฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาวรุ่งนภา หิรัญพัฒน์ เกิดวันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๕ อายุ ๓๓ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด บริหารธุรกิจบัณฑิต จากสถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานปฏิบัติการ
สังกัด กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานกรรมการ ๒
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานชำนาญงาน ฝ่ายบริหารและแผนงาน กลุ่มงานคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภาสามัญ ๓
สังกัด สำนักงานกรรมการ ๒ โทร ๐๒-๕๓๑ ๗๑๐๕

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีความดีเด่น
และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานกรรมการ ๒

เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีความสามารถ มีเอื้ออาทรต่อ
เพื่อนร่วมงาน และคอยช่วยเหลือผู้ที่มีความต้องการความช่วยเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการ
ประสานงาน มีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้ที่มีความต้องการความช่วยเหลือ และมีความประพฤติดี
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีเด่นและจริยธรรมดีเด่น
สังกัดสำนักงานกรรมการ ๒

พนักงานราชการ

จำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้มีความดีเด่นที่กำหนด จำนวน ๑ คน ดังนี้

ชื่อ - สกุล นางสาววิมลดา ตีระนาค
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประจำตัว
สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและแผนการ ฝ่ายบริหารและแผนงาน

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล นางสาววิมลดา ตีระนาค เกิดวันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๓๙ อายุ ๓๓ ปี
วุฒิการศึกษาสูงสุด บริหารธุรกิจชั้นสูง (บ.ส.) จากสถาบันการศึกษา สถาบันเทคโนโลยีราชมงคล
วิทยาเขตภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประจำตัว กลุ่มงานบริหาร
สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและแผนการ
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ประจำตัว กลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและแผนการ
สังกัด สำนักงานกรรมการ ๒ โทร ๐๒-๕๓๑ ๗๑๐๕

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับ เชี่ยวชาญผู้มีความดีเด่น
และจริยธรรมดีเด่นของ สำนักงานกรรมการ ๒

เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ มีความสามารถ มีเอื้ออาทรต่อ
เพื่อนร่วมงาน และคอยช่วยเหลือผู้ที่มีความต้องการความช่วยเหลือ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านการ
ประสานงาน มีจิตอาสา ช่วยเหลือผู้ที่มีความต้องการความช่วยเหลือ และมีความประพฤติดี
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

(ลงชื่อ).....

(นายอดิสรณ์ คำสิงห์)

หัวหน้าคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของค่านิยมการ ๒

(ลงชื่อ).....

(นายพิษานันท์ สอนม)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวเอกสิริ คูหาแปมศิลป์)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นายสุพัฒน์ โพธิ์เงิน)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวมณฑิรา หอมเย็น)

คณะทำงานและเลขานุการ

(ลงชื่อ).....

(นายจตุรงค์ นาคัน)

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวปิยะนุช จันทร์สุวรรณ)

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

แบบสรุปประวัติ
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประเภท วิชาการ ระดับ เชี่ยวชาญ



๑. ชื่อ นายปัญญา โสสิกา

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ระดับ เชี่ยวชาญ
 กลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา ตรวจสอบพฤติกรรมฯ สำนักงานเลขาธิการ
 วุฒิสภา

เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๘๓๑๘๘๒๒-๓

โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๕ ๔๘๓๓๘๕๓

G-mail : -

Line ID : -

Facebook : -

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ).....๑๙.....ปี.....๖.....เดือน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองงาน การปฏิบัติงานตามมาตรฐาน
 จริยธรรม
 (ข้อ ๕.๑ - ๕.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๕.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียนวินัยและกฎหมาย และดำเนิน
 ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ข้าพเจ้าด้วยความวิริยะอุตสาหะโดยนิตินัยที่รับผิดชอบ มีความตั้งใจที่จะพัฒนาตนเองให้ได้
 ได้รับมอบหมายให้สืบเสาะหาข้อมูลที่มีประสิทธิภาพ วัตถุประสงค์เพื่อยกระดับและมาตรฐานโดยทั่วถึงและ
 มุ่งมั่นให้ผู้ที่บังคับบัญชาถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๕.๒ การครองงาน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วย
 ความละเอียดภาค เป็นธรรม และสร้างความสำเร็จในหน้าที่งาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

สามารถทำงานเป็นทีมและให้เกิดการยอมรับและให้ความช่วยเหลือผู้อื่น มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี
 ยอมรับทั้งความดีและความผิดเสียสละ มีน้ำใจและมีศรัทธาต่อผู้บังคับ

๕.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ยึดมั่นเพียร
 ความศรัทธาในสิ่งสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏให้เห็นเป็นประโยชน์ต่อการกระทำและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ตั้งใจศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ และตั้งใจปฏิบัติงานให้ได้
 ความสมบูรณ์แบบ และมีความตั้งใจสร้างสรรค์ พัฒนาหน่วยงานอย่างเต็มที่

๕.๔ การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง โปรด
 อธิบายพร้อมยกตัวอย่าง

ยึดมั่นในหลักคุณธรรมของประเทศไทย จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดมั่นหลักคุณ
 และรักษาประเพณี เห็นประโยชน์ส่วนรวมเพื่อประเทศชาติในอนาคตต่อไป

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒
 ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้อง
 แนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

- ไม่มี -

ผลงานที่ ๒

- ไม่มี -

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบ
 สำเนาประกาศเกียรติคุณ หรือสำเนาภาพถ่ายที่เกี่ยวข้อง)

- ไม่มี -

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

... ยึดมั่นคุณธรรม และตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)  เจ้าขอประวัติ

(นายปัญญา โสสิกา)

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษา

(ลงชื่อ)  ผู้รับรอง

(นายสุชาติ ชูสินธุ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการ

แบบสรุปประวัติ
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประเภท วิชาการ ระดับ ข้าราชการ



๑. ชื่อ นายณธร เมธาวรีสากล

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ข้าราชการ

กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ สำนักการนิติการ ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
 เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

โทรศัพท์ที่ทำงาน : ๐๒ ๔๓๑๔๑๑๑๑
 โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๖ ๐๕๖๔๔๔๔๔
 E-mail : nathakorn.kai@gmail.com
 Line ID : phuphas๑๑๑๑๑
 Facebook : Nathakorn Methavarisakul

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ) ๒๑ ปี ๑ เดือน ๑๑ วัน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เห็นชัดเจนในการครองตน การครองงาน การครองงาน การปฏิบัติงานมาตรฐาน
 จริยธรรม

(ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนิน
 ชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ข้าพเจ้าได้มีวินัยต่อครอบครัวไม่ดื่มสุราและสูบบุหรี่และในครอบครัวของข้าพเจ้า รวมถึงได้ให้เป็นแบบอย่าง
 ในการเลี้ยงดูบุตรและเลี้ยงดูบุตรให้มีความประพฤติดี มีความรู้จึงมีการยื่นมือให้ความช่วยเหลือแก่บุตร
 ให้ดำเนินชีวิตด้วยความไม่ประมาท ยึดถือ และปฏิบัติตาม มีคุณสมบัติและคุณสมบัติของข้าราชการ
 ยึดด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามในสิ่งที่ตนมี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต
 ยึดถือและปฏิบัติตามในสิ่งที่ตนมี ความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามในสิ่งที่ตนมี

๔.๒ การครองงาน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วย
 ความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ความสามัคคี ความเห็นอันหนึ่งอันเดียวกันของทุกคนได้ซึ่งมีความเป็นธรรมและเสมอภาค ซึ่งความ
 ที่เราควรจะเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างด้วยการที่เสียสละ เสียสละ และมีความเมตตาต่อคนอื่นจึงจะทำให้คน
 อื่นๆได้ซึ่งมีความร่วมมือ.....

๔.๓ การครองงาน : ท่านได้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และมีความซื่อสัตย์สุจริต
 มีความซื่อสัตย์สุจริต สร้างสรรค์ จิตเมตตาและมีความซื่อสัตย์สุจริตต่อราชการและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

ในระหว่างที่ปฏิบัติงานได้ประสบผลสำเร็จอันเนื่องมาจากความซื่อสัตย์สุจริต และความซื่อสัตย์สุจริต
 ในงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต
 ในงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๔ การปฏิบัติงานประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้อใด อย่างไรบ้าง ในระ
 ยับหรือข้อใดบ้าง

ข้าพเจ้าได้มีวินัยและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต
 ในงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต
 ในงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒
 ผลงาน หรือ ๑ เรื่อง) ยกเว้นรางวัลของระดับท้องถิ่น ความยาวไม่เกิน ๑๐๐ คำ หน้ากระดาษ A๔ (คิดเป็นครึ่ง
 หน้าผลงานที่เป็นรูปเล่ม)

ผลงานที่ ๑

เป็นส่วนหนึ่งของคณะกรรมการดำเนินงานและสนับสนุนด้านวิชาการ (General Officer) ของสำนักการนิติการ ๒ ซึ่ง
 ได้มีคำสั่งให้ดำเนินการในส่วนนี้ของหน่วยงาน (๑๕๑๑๑๑) ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้
 มีความรู้และมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต

ผลงานที่ ๒

เป็นกรรมการในคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินผลของหน่วยงาน (๑๕๑๑๑๑) ซึ่งเป็นการสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ของ
 หน่วยงานได้มีความรู้และมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริตในหน้าที่การงานและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๖. รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ (พร้อมแนบ
 สำเนาประกาศเกียรติคุณหรือสำเนาภาพถ่ายที่ชัดเจน)

- ไม่มี -

๗. ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๓ บรรทัด)

...ฉันจะตั้งใจดีและไม่ทำชั่วเสียสละและทำดีเพื่อสังคมและเพื่อนร่วมงานทุกคน

ขอรับรองว่าข้อความข้างต้นนี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ)  (นายณธร เมธาวรีสากล)
 นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)  (นายณฐกร ชูชื่น)
 ผู้อำนวยการสำนักการนิติการ ๒

แบบสรุปประวัติ
ข้าราชการรัฐสภาผู้มิตุคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ประเภท ทัวไป ระดับ อาวุโส

๑. ชื่อ นางสาวทิพย์ กล้านรงค์

๒. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ อาวุโส

กลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ สำนักงานกฤษฎีกา ๒ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เลขที่ ๑๑๑๑ อาคารรัฐสภา แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐



โทรศัพท์ทำงาน : ๐๒ ๘๘๑๙๑๙๗

โทรศัพท์มือถือ : ๐๘๕ ๐๑๒๙๕๙๕

E-mail : -

Line ID : -

Facebook : -

๓. เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑๖ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๔๕

รวมระยะเวลาปฏิบัติงาน (นับถึงวันที่ ๑๐ กันยายน ปีก่อนการเสนอชื่อ) ...๒๓...ปี...-...เดือน

๔. พฤติกรรมที่แสดงให้เด่นชัดในการครองตน การครองตน การครองงาน การปฏิบัติตนและการอุทิศตน

(ข้อ ๔.๑ - ๔.๔ รวมความยาวไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔)

๔.๑ การครองตน : ท่านได้ปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ระเบียบวินัยและกฎหมาย และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง หรือไม่ อย่างไรบ้าง

มีดังนี้ในความดี ท่านมีความซื่อสัตย์สุจริต ตรงต่อเวลา เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำเนินชีวิตอย่างพออยู่ พอกิน รู้จักใช้เงินให้พอประมาณ มีเหตุผลและมีคุณธรรมกับตนเอง

๔.๒ การครองงาน : ท่านมีความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ให้บริการด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และสร้างความสามัคคีในที่ทำงาน/ชุมชน หรือไม่ อย่างไรบ้าง

มีดังนี้สัมพันธ์ที่ดี มีน้ำใจ อุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวมให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ ตลอดจนเกิดความเห็นชอบกันและกันและพร้อมร่วมงาน ให้คำแนะนำ คำปรึกษา เสนอแนะข้อต่อเพื่อนร่วมงานหรือบุคคลอื่นอย่างเต็มที่.....

๔.๓ การครองงาน : ท่านปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ จนมีผลงานปรากฏดีเด่นเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและสังคม หรือไม่ อย่างไรบ้าง

มีความตั้งใจในการทำงานที่ได้รับมอบหมาย รับผิดชอบเต็มที่ ตั้งใจ และเต็มความสามารถ มีการพัฒนาตนเองให้มีความรู้ความสามารถอยู่เสมอ เพื่อช่วยให้งานปฏิบัติงานมีความหน้าที่ที่รับผิดชอบมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

๔.๔ การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม : ท่านได้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมหรือไม่ อย่างไรบ้าง โปรดอธิบายพอสังกัด้วย

ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด โดยยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ยึดถือผลประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรมอันดีงาม และประพฤติตนตามหลักจริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่นไม่คดโกงและซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดี ไม่ใช้ความแค้นชิงชังทางราชการเพื่อไปทำงานส่วนตัว มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ปฏิบัติตามระเบียบวินัยที่ถูกต้องของหน่วยงาน ยึดถือผลประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ ผลสัมฤทธิ์ของงาน พ้นพ้นจากที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเป็นประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติ ส่วนตัวงานที่ได้รับมอบหมายปฏิบัติตามที่ต่างงานและไม่ได้เลือกปฏิบัติเสมอภาค เท่าเทียม บางครั้งถูกอดทนให้กับการด้วยความเต็มใจ ด้วระชนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานปฏิบัติตามที่ได้รับมอบหมาย วินัย อย่างเคร่งครัดและเหมาะสม และเคารพต่อสิทธิของผู้อื่น

๕. ผลงานดีเด่น/ผลงานที่ได้รับรางวัล/ผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม (จำนวน ๑ - ๒ ผลงาน พร้อมเขียนอธิบายรายละเอียดให้ชัดเจน ความยาวไม่เกินเรื่องละ ๑ หน้ากระดาษ A๔ โดยไม่ต้องแนบผลงานที่เป็นรูปเล่ม)



เจริญรณรงค์ชื่อว่า ข้าพเจ้านี้เป็นความจริง

(ลงชื่อ) จุฬารัตน์ กล้านรงค์ เจ้าอาวาส
(นางสาวทิพย์ กล้านรงค์)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(ลงชื่อ) ผู้รับรอง
(นางสาวทิพย์ กล้านรงค์)
ผู้ดำเนินการสำนักงาน ก.ร. ๒



๗. ผลิตงานที่พึงยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน (ความยาวไม่เกิน ๑ บรรทัด)

.....มีความดี.....อย่างมีความดี

ภาคผนวก

คำสั่งสำนักการรมาธิการ ๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรมาธิการ ๒

ประจำปีงบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๘



คำสั่งสำนักการรมาธิการ ๒
ที่ ๕/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา
เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผล
สัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้เป็นไปตาม
บทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการ
ดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรมาธิการ ๒ ให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษา
และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการรมาธิการ ๒
จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมสนับสนุนคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคณะทำงานย่อยด้านต่าง ๆ
ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนแผนงานและติดตามประเมินผลองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรมาธิการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | | |
|-----|---|-------------------|
| ๑.๑ | ผู้อำนวยการสำนักการรมาธิการ ๒ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๒ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๓ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๓ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการเอกสารอ้างอิง
ในการประชุมกรรมการรมาธิการ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๔ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการพัฒนาการเมือง
และการมีส่วนร่วมของประชาชน | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๕ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกิจการองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
และติดตามการบริหารงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๑.๖ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการยุติธรรมและ
การตำรวจ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |

๑.๗ ผู้บังคับบัญชา ...

๒

- | | | |
|------|--|--------------------|
| ๑.๘ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการทหาร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๙ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการศึกษาตรวจสอบ
เรื่องการทุจริต ระพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๑๐ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๑.๑๑ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการปกครอง | คณะทำงาน |
| ๑.๑๒ | ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการวิสามัญ ๔ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๓ | นายเลียมชัย ศรีจันทร์ กำกับดูแลการปฏิบัติงาน
กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | คณะทำงาน |

- | | | |
|-------|----------------------------|-----------------------------|
| ๑.๑๔ | นางสาวบางกุง วงษ์ไทย | คณะทำงาน |
| ๑.๑๕ | นายสุพัฒน์ ไพรีเงิน | คณะทำงาน |
| ๑.๑๖ | นายสมรรถ เมธวรวิศกุล | คณะทำงาน |
| ๑.๑๗ | นางสาวกมลฉัตร สุหาประมัตต์ | คณะทำงาน |
| ๑.๑๘ | นายอดิสร ดันสุริยวงศ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑.๑๙ | นางสาวพยอมภักดิ์ ทรัพย์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑๐ | นางสาวภาสกริณี สิงห์ทอง | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑๑ | นางพัชรินทร์ เลือดยอด | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑.๑๑๒ | นางสาวจิระนันท์ สิงห์พร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติงานขับเคลื่อนและติดตามประเมินผลองค์กรคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบจิตพอเพียงของสำนัก
๒. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ระพฤติมิชอบภายในสำนัก
๓. ร่วมดำเนินการขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรมด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ
การต่อต้านการทุจริตของสำนักหรือรวมเชิญชวนบุคลากรภายนอกสำนักมีกระบวนกรรมาธิการ
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศคณะกรรมการ
จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้าน
การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักแก่ นายกรัฐมนตรีและรายปีงบประมาณ
๖. ร่วมเฝ้าระวังความเสี่ยงในการทุจริตภายในสำนัก/สำนักงาน
๗. รายงาน/ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ
๘. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส
และการต่อต้านการทุจริต

๒. กำหนดให้มี ...

๒. กำหนดให้มีคณะกรรมการย่อย ๖ คณะเพื่อดำเนินงานในด้านต่าง ๆ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่ และความรับผิดชอบ ดังนี้

๒.๑ คณะทำงานย่อยที่ ๑ ด้าน “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) นายเฉลิมชัย ศรีจันทร์ กำกับดูแลการบริหารจัดการ หัวหน้าคณะทำงาน | |
| กลุ่มงานคณะกรรมการการต่างประเทศ | |
| ๒) นายเทอดภูมิ รามธำระ | คณะทำงาน |
| ๓) นางกัญจน์มณี หิรัญรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาววรวิรัตน์ วงศ์ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาววิภาวีรัตน์ มุทธา | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวสุรางคนา ชีวงศ์ | คณะทำงาน |
| ๗) น.ส.ศุภิญญา สารภา | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวบุปผิษา ไชยวัฒนะ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙) นางสาวกมลฉัตร บุญศิริวัฒน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) จัดกิจกรรม “ค้นหาที่ยากหา” ความดีที่ยากหา” ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๒ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (ถ้ามี) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

๒.๒ คณะทำงานย่อยที่ ๒ ด้าน “ศาสนาและวัฒนธรรม” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษาของบม. หัวหน้าคณะทำงาน | |
| เรื่องการทุจริต ประพฤติมิชอบและเสริมสร้างธรรมาภิบาล | |
| ๒) นายวิไล ป. สุวรรณศาลศรี | คณะทำงาน |
| ๓) นายวิชญ์ ช่างทอง | คณะทำงาน |
| ๔) นายมงคล อิมมี | คณะทำงาน |
| ๕) นายจรรยา นาคอิน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวพัชรินทร์ แสงสุวรรณ | คณะทำงาน |
| ๗) นางสาวกมลพร คุณาผล | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวศุภิญญา มณีรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๙) นางสาวนันทิชา แจ่มไมรา | คณะทำงาน |
| ๑๐) นางพรศิริ บุญถิ่น | คณะทำงาน |
| ๑๑) นางสาวจิตติภา นวลโคษ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๒) นางสาวจิระนันท์ สี่งเพชร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) การดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมาภิบาลและวัฒนธรรม (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๒ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (ถ้ามี) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

๒.๓ คณะทำงานย่อยที่ ๓ ด้าน “กิจกรรมรักเรา รักโลก รักสิ่งดีสิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการปกครอง | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายอรรถ เหมอวิเศษ | คณะทำงาน |
| ๓) นายธวัช เอื้อสุพร | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวนันทิศา ทองหม | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวศิริกุล ชะประเสริฐ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๖) นางสาวจรรยา อิมมี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมรักเรา รักโลก รักสิ่งดีสิ่งแวดล้อม และปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (๒) จัดทำเอกสารกิจกรรม/โครงการเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๒ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

๒.๔ คณะทำงานย่อยที่ ๔ ด้าน “จิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม” ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานคณะกรรมการการศึกษามัธยมศึกษา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายบทลล อิมมี | คณะทำงาน |
| ๓) นางสาวอรรพพร พุคคณ | คณะทำงาน |
| ๔) วาที่ร้อยตรีหญิง เจริญชัย วัชร | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวนันทิศา รามอิน | คณะทำงาน |
| ๖) นางสาวนันทิศา นาคอิน | คณะทำงาน |
| ๗) นายจรรยา นาคอิน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๘) นายพัชรินทร์ เอื้อสุพร | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) ดำเนินโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะและการทำความดีเพื่อสังคม (๒) จัดทำเอกสารเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๒ (๓) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

๒.๕ คณะทำงานย่อยที่ ๕ ด้าน “ยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง” ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|-----------------------------|
| ๑) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นายสุทัศน์ โชติเงิน | คณะทำงาน |
| ๓) นายศิริกร อังภา | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวกรรณิศา สุภาพรมศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๕) นายจำเริญ ชุมพโน | คณะทำงาน |
| ๖) นายสุชาติ จันทวิไลธรรม | คณะทำงาน |
| ๗) นายฉัตร ตันสุริยพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวมณฑิลา ชุมพโน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๙) นายจรรยา นาคอิน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๒.๖ คณะทำงาน ...

๑๐) นางสาว ...

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------|
| ๑๐) นางสาวปิยนุช จันทร์สุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑) นางสาวจรรยา อิมมี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) คัดเลือกบุคลากรสำนักกรรมการ ๒ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น (๒) ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งกลุ่มงานที่ทำความดีเป็นแบบอย่างได้ (๓) จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานกำหนด/จัดทำรูปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ (๔) จัดทำเอกสารและหลักฐานเพื่อการประชาสัมพันธ์ส่งคณะทำงานย่อยที่ ๒ (๕) รวบรวมผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส (ถ้ามี) และรายปีงบประมาณ (๖) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

๒.๖ คณะทำงานย่อยที่ ๖ ด้าน “การจัดทำสื่อต่าง ๆ และการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒” ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------------------|
| ๑) นางสาวณภช วงษ์ไทย | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒) นางสาวกมลศิริ สุภาพรมศิลป์ | คณะทำงาน |
| ๓) นางฉัตร ยอธินันท์ | คณะทำงาน |
| ๔) นางสาวสุวิมล อินทราวุธ | คณะทำงาน |
| ๕) นางสาวระวีวรรณ ศรีประทุม | คณะทำงาน |
| ๖) นายปฏิภาณ แสนเดช | คณะทำงาน |
| ๗) นายเกรียงไกร แก้วคำ | คณะทำงาน |
| ๘) นางสาวกัญญา อินแสง | คณะทำงาน |
| ๙) นายจรรยา นาคอิน | คณะทำงาน |
| ๑๐) นางสาวณิชาภัทร ชัยภัทร | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๑) นายสุวิทย์ นรินทร์ภักดี | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒) นางสาวกรรณิศา ปิณฑุสสุชัย | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓) นางสาวกมลฉัตร บุญศิริวัฒน์ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้ (๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ตามโครงการหรือกิจกรรมที่กำหนด (๒) จัดทำกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสตามที่สำนักงานกำหนด (๓) ประชาสัมพันธ์โครงการหรือกิจกรรมและที่กำหนดในช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ (๔) ลงระบบตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด (๕) จัดทำรูปเล่มเพื่อเป็นหลักฐานการประชาสัมพันธ์ของทุกโครงการหรือกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทำเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักกรรมการ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

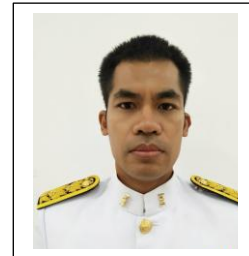
สั่ง ณ วันที่ ๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายสุวิทย์ ชัยรัตน์)
ผู้อำนวยการสำนักกรรมการ ๒

แบบทดสอบทเรียนของบุคลากรสำนักกรรมการ ๒
ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากร

ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อ -สกุล นายณธกร เมธาวริศากุล
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
สังกัด กลุ่มงานคณะกรรมการการยุติธรรมและการตำรวจ สำนักกรรมการ ๒



ส่วนที่ 1: คำอธิบายเหตุการณ์หรือประสบการณ์

โปรดอธิบายเหตุการณ์หรือสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับคุณลักษณะของ "บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น" ที่คุณได้ประสบหรือเรียนรู้ (เช่น การทำงานร่วมกับผู้อื่น การตัดสินใจที่ส่งผลต่อผู้อื่น หรือการพัฒนาตนเอง)

เป็นผู้มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานอย่างเต็มกำลังความสามารถ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม มีจิตอาสา มุ่งมั่นทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และได้นำหลักปรัชญาพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตประจำวัน

ส่วนที่ 2: การวิเคราะห์ตามหลักการ ครองตน ครองคน ครองงาน

ครองตน (การพัฒนาตนเองให้เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม)

ข้าพเจ้าได้นำหลักธรรมมาใช้ในการชีวิตประจำวันและในการทำงานของข้าพเจ้า รวมถึงได้ใช้เป็นหลักในการเลี้ยงดูอบรมและสั่งสอนบุตรให้มีความเมตตา กรุณา และรู้จักการยินดีต่อความสำเร็จของบุคคลอื่น ให้ดำเนินชีวิตด้วยความมีน้ำใจ เอื้อเฟื้อ ช่วยเหลือและแบ่งปัน มีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม ดำรงชีพด้วยความพอเพียง ยินดีและพอใจในสิ่งที่ตนมี ขวนขวายในสิ่งที่ชอบ และต้องรู้จักความละเอียดและเกรงกลัวต่อการกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง

ครองคน (การปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นและการสร้างความสัมพันธ์ที่ดี)

ความสามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันจะเกิดขึ้นได้ต้องมีความเป็นธรรมและเสมอภาค ซึ่งการที่เราสามารถเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างด้วยการที่เสียสละ เอื้อเฟื้อ และมีความเมตตาต่อคนอื่นจะทำให้คนอื่นพร้อมที่จะให้ความร่วมมือ.....

ครองงาน (ความรับผิดชอบและการพัฒนาประสิทธิภาพในการทำงาน)

ในการทำงานให้ประสบผลสำเร็จต้องประกอบด้วยความรัก ความมุ่งมั่น และความทุ่มเท เอาใจใส่ในงานและไม่วางเฉยในงานของคนอื่นในยามที่เราสามารถช่วยเหลือได้ ซึ่งข้าพเจ้าได้ยึดหลักการนี้ในการทำงานมาโดยตลอด

ส่วนที่ 3: บทเรียนที่ได้รับและการนำไปปรับใช้

ข้าพเจ้าดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานโดยยึดมั่นตามประมวลจริยธรรมด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเต็มความสามารถ ความตั้งใจอุทิศสละเอาใจใส่ เสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและส่วนรวม โดยการตรงต่อเวลา ทุ่มเททำงาน ช่วยเหลืองานของส่วนรวม
