



รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายงานสรุปรกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงานกฤษฎาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานกฤษฎาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสฉบับนี้จัดทำขึ้นตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรวบรวมผลการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมภาพประกอบกระบวนการขั้นตอน ในการคัดเลือก ตั้งแต่การประชุมคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผล ที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของ สำนักวิชาการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้จากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญ ในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของสำนักวิชาการและ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
รายงานสรุปกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
- ขั้นตอนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการนำต้นแบบของหน่วยงานมาประยุกต์ใช้	๒
๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม	๓
๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก	๕
๓. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายในสังกัด หรือหน่วยงาน ภายนอกสังกัด	๖
๔. หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสที่ได้รับการเสนอชื่อ	๑๐
๕. ผู้มีสิทธิเลือก	๑๐
๖. วิธีการคัดเลือก	๑๑
๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก	๑๒
๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก	๑๓
๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๖
๑๐. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘
๑๑. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาประยุกต์ใช้ใน สำนักวิชาการ	๑๘
ภาคผนวก	
- คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อน องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๑

รายงานสรุป

กิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ลำดับที่ ๖ กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักวิชาการจึงได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รวบรวมผลการดำเนินกิจกรรม พร้อมภาพประกอบกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือกตั้งแต่การประชุมเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือก การประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือก และสรุปผลที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม รวมถึงการนำมาปรับใช้เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสำนักวิชาการ สรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้



ขั้นตอนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้น จนถึงการนำต้นแบบของหน่วยงาน มาประยุกต์ใช้



1. ประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

วันศุกร์ที่ 10 มกราคม 2568 “คลินิกคุณธรรม” ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา



2. กำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568



3. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายในสังกัด หรือหน่วยงานภายนอกสังกัด

สำนักวิชาการพิจารณาหน่วยงานที่ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย สู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา



4. รายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ

1. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)
2. กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
3. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)



5. ผู้มีสิทธิลงคะแนน

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักวิชาการ



6. วิธีการคัดเลือก

วิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรในสำนักวิชาการลงคะแนน



7. วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลาตั้งแต่ 08.30 - 14.30 นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ซึ่งเลือกได้ทุกสถานที่



8. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

ผลการนับคะแนน หน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)



9. มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ

นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ได้มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้แก่ นางชัตติยา รัตนดิกล ผู้อำนวยการ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) กระทรวงยุติธรรม



10. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ

บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของสำนักวิชาการได้มีส่วนร่วม ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต



11. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสา ความทุ่มเทให้กับภารกิจงานด้านวิชาการในการสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาให้สำนักวิชาการเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูล และให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย

๑. การประชุมเพื่อเตรียมการจัดกิจกรรม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง จัดประชุมเพื่อหารือกรอบระยะเวลาดำเนินการของคณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ และมอบหมายภารกิจต่าง ๆ ที่ต้องขับเคลื่อนตามแผนบูรณาการฯ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่กำหนดในแผนบูรณาการฯ โดยได้หารือในส่วนของการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสตามแผนบูรณาการฯ ลำดับที่ ๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดย นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และนางสาวกนกวรรณ อบเชย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มาจัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักวิชาการ ให้ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนความคิดเห็นการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ในการนี้ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว ณ ห้องประชุม ๒๐๑ ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบของสำนักวิชาการ

นายบุญสงค์ ทองอ่อนทร์ ผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล นำโดยนายชูชาติ ทองฉันทิก ผู้บังคับบัญชาผู้ร่วมงาน นางสาวสุนันท์ ชินทรวิบูลย์ นักรักษาการบุคคลสำนักวิชาการ และนางสาวกนกกรวรรณ ออไชย นักรักษาการบุคคลสำนักวิชาการ มาให้ความรู้เกี่ยวกับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานแผนบูรณาการ ณ ห้องประชุม 201 ชั้น 2 อาคารรัฐสภา

เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานและข้าราชการภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และบุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบต่อไป



นายบุญสงค์ ทองอ่อนทร์
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ



นางสาวสุนันท์ ชินทรวิบูลย์
นักรักษาการบุคคลสำนักวิชาการ




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะเชิงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

กิจกรรมคลินิกคุณธรรม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพบปะเชิงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 

๒. การกำหนดจัดกิจกรรมและประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือกำหนดแนวทางและกรอบระยะเวลาในการจัดกิจกรรม โดยเห็นว่าควรดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จึงได้มีการกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกและแจ้งหลักเกณฑ์ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบเพื่อรับฟังข้อคิดเห็น และได้มีการประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง
ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ นายศรีณรงค์ คิมศิริงานนท์ ประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรสำนักวิชาการที่ตรงตามเกณฑ์การประเมิน และพิจารณากระบวนการจัดการให้ผ่าน Google Form รวมทั้งกระบวนการในกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


#คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง_เชิดชูบุคลากร_และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
#คณะStrongสำนักวิชาการ2568

Strong Together สำนักวิชาการ
จิตสำนึก รับผิดชอบ องค์กรมีเมตตา

ชมรม.วิชาการ (ส... (39)

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ นายศรีณรงค์ คิมศิริงานนท์ ประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรสำนักวิชาการที่ตรงตามเกณฑ์การประเมิน และพิจารณากระบวนการจัดการให้ผ่าน Google Form รวมทั้งกระบวนการในกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568


#คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง_เชิดชูบุคลากร_และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
#คณะStrongสำนักวิชาการ2568



ชมรม STRONG สว(394)

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 11.00 นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักวิชาการ นายศรีณรงค์ คิมศิริงานนท์ ประธานคณะทำงาน พร้อมด้วยคณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2568 ได้ดำเนินการพิจารณาตรวจสอบคุณสมบัติของบุคลากรสำนักวิชาการที่ตรงตามเกณฑ์การประเมิน และพิจารณากระบวนการจัดการให้ผ่าน Google Form รวมทั้งกระบวนการในกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

#คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง_เชิดชูบุคลากร_และหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ
#สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
#คณะStrongสำนักวิชาการ2568



๓. กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก หรือหน่วยงานภายใน สังกัด หรือหน่วยงานภายนอกสังกัด

สำนักวิชาการกำหนดกระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุน การปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังภาพ



กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





คณะกรรมการย่อยฯ

คณะกรรมการประชุมย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากรฯ

1. นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยคณะกรรมการย่อยฯ ได้ประชุมปรึกษาหารือพร้อมทั้งพิจารณา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
2. แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบ เพื่อรับฟังความคิดเห็น ในการประชุมสำนักวิชาการ และได้มีการประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ลงวันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568
3. จัดทำอินโฟกราฟฟิกเพื่อประชาสัมพันธ์กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้รับทราบ
4. คณะทำงานย่อยฯ ดำเนินการตรวจสอบและคัดเลือกหน่วยงาน ตามประกาศสำนักวิชาการฯ และจัดทำข้อมูลการคัดเลือกผ่าน Google Form วันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568



ออกเสียง (vote)

ให้บุคลากรสำนักวิชาการออกเสียงเลือกตัวแทน หน่วยงานที่คณะกรรมการย่อยฯ คัดเลือกมา

ในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568

เวลา 08.30 – 14.30 นาฬิกา ผ่าน Google Form.



คณะกรรมการฯ

1. ประกาศรายชื่อหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **ในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568 เวลา 16.30 นาฬิกา**
2. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก โดยผู้อำนวยการสำนักวิชาการ ตามวันและเวลาที่เหมาะสม
3. จัดทำและจัดส่งสำเนาฉบับสมบูรณ์



หลักเกณฑ์คัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- (1) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน ในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณา ร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตาม แผนนโยบายของประเทศ
- (2) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน
- (3) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ
- (4) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส
- (5) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากร ยกระดับงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ภายในเดือนทำงานวันเดือนขององค์กร STRONG รับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ



ประกาศสำนักวิชาการ

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมยกย่อง เชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยจะต้องมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก และจัดทำรายงานสรุปพร้อมภาพถ่าย นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักวิชาการจึงได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และกำหนด วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

**๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงาน
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

(๑) หน่วยงานที่จะดำเนินการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยอันเป็นประโยชน์เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ

(๒) เป็นหน่วยงานที่มีการสนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยด้วยความสะดวกรวดเร็ว และถูกต้องครบถ้วน

(๓) เป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการ แลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยร่วมกัน เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานในกระบวนการนิติบัญญัติ

(๔) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นประจักษ์ด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๕) หน่วยงานตามข้อ (๑) มีการจัดการที่ชัดเจนและเป็นระบบสามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และวุฒิสภา

(๔) เป็นหน่วยงานที่มีการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อย่างเป็นทางการและเป็นประจำด้านจิตบริการ มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๕) หน่วยงานตามข้อ (๑) มีการจัดการที่ชัดเจนและเป็นระบบสามารถเอื้อต่อการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และวุฒิสภา

ทั้งนี้ สำนักวิชาการได้ประชุมหารือร่วมกันและกำหนดรายชื่อหน่วยงานที่อยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกดังกล่าวไว้แล้ว โดยรายละเอียดจะปรากฏในระบบ Google Form เพื่อให้บุคลากรสำนักวิชาการลงคะแนนคัดเลือกต่อไป

๒. กำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

วิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรทุกคนในสำนักวิชาการลงคะแนน โดยหน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กำหนด วัน เวลา และสถานที่ ในการคัดเลือก

กำหนดคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่

๔. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักวิชาการจะประกาศผลการคัดเลือกในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๑๖.๓๐ นาฬิกา เป็นต้นไป และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวันและเวลาที่เหมาะสมต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ทั้งนี้ จากประกาศสำนักวิชาการ มีสาระสำคัญโดยสรุปว่าหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนักวิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบายเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน

ตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/ นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มอย่างความสามารถ

จากนั้น สำนักวิชาการได้มีการสื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ ของสำนักวิชาการ แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สว. ช่องทางเฟสบุ๊กของสำนักวิชาการ ช่องทาง เฟสบุ๊กของคุณธรรมข้าราชการ สว. และชมรม Stornq จิตพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว.

คณะกรรมการข้าราชการสำนักงานเลขาธิการฯ
พ.ศ. 2567

คณะกรรมการย่อยฯ

- จากคุณสม วัฒนศิริกุล ผู้อำนวยการฯ พร้อมผู้แทนจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
- ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ
- ผู้แทนจากกรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

ออกเสียง (votes)

ให้บุคลากรสำนักวิชาการออกเสียงเลือกกรรมการ
ในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568
เวลา 08.30 - 14.30 น.ที่ห้องประชุม Google Form

คณะกรรมการฯ

- ประธานกรรมการฯ
- กรรมการรองประธานฯ
- กรรมการสมาชิก

หลักการคัดเลือกกรรมการสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงาน
- พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงาน
- พิจารณาจากผลงานการปฏิบัติงาน

สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ...

เมื่อสัปดาห์ก่อน

คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ขอประชาสัมพันธ์ "กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568" เพื่อร่วมกันรับทราบและขับเคลื่อนกิจกรรมต่อไป

#คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง_เชิดชู_บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ
#สำนักงานเลขาธิการกรมศสว

ออกเสียง (votes)

ให้บุคลากรสำนักวิชาการออกเสียงเลือกกรรมการ
ในวันจันทร์ที่ 3 มีนาคม 2568
เวลา 08.30 - 14.30 น.ที่ห้องประชุม Google Form

คณะกรรมการฯ

- ประธานกรรมการฯ
- กรรมการรองประธานฯ
- กรรมการสมาชิก

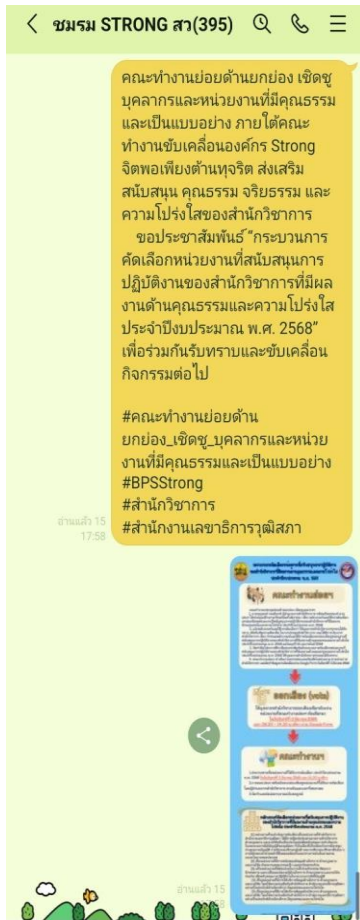
แต่เพื่อให้เกิดตำแหน่ง
ของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ

ขรก.วิชาการ(ส...(39)

คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ

ขอประชาสัมพันธ์ "กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568" เพื่อร่วมกันรับทราบและขับเคลื่อนกิจกรรมต่อไป

#คณะกรรมการย่อยด้านยกย่อง_เชิดชู_บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ
#สำนักงานเลขาธิการกรมศสว



๔. หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่ได้รับการเสนอชื่อ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ โดยคณะกรรมการยอยดยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้

- (๑) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)
- (๒) กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- (๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม (สกสว.)

๕. ผู้มีสิทธิเลือก

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักวิชาการ

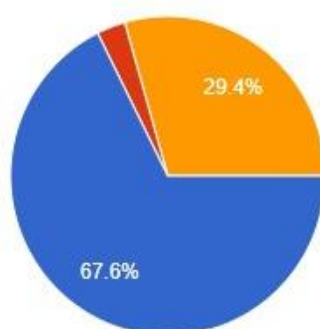
๖. วิธีการคัดเลือก

กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Google Form โดยให้บุคลากรในสำนักวิชาการลงคะแนน โดยหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่ได้รับคะแนนสูงสุด เป็นผู้ที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 34 ข้อ



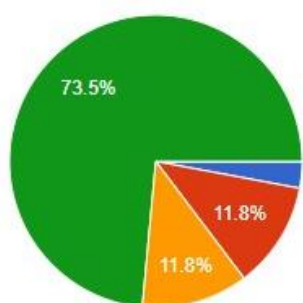
- 1. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)
- 2. กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- 3. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ภาพหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ

หน่วยงานดังกล่าวมีผลงานเป็นไปตามหลักด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่โดดเด่นด้านใด (ตามหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

 คัดลอกแผนภูมิ

คำตอบ 34 ข้อ

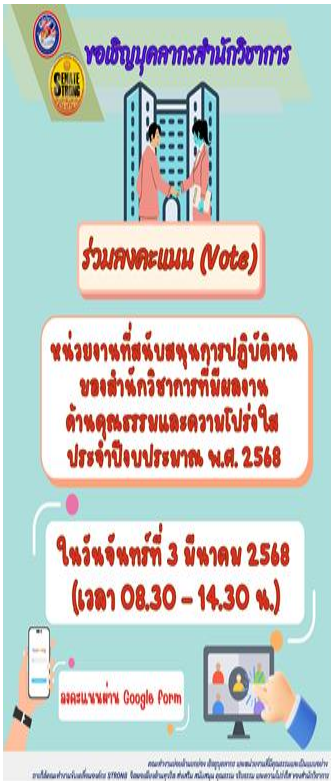


- 1. พอเพียง
- 2. วินัย
- 3. สุจริต
- 4. จิตอาสา
- 5. กตัญญู

ภาพหน่วยงานตามหลักด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๗. วันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

กำหนดในวันจันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่ และประชาสัมพันธ์ผ่านทาง อินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ แอปพลิเคชันไลน์ของชมรม STRONG สว. ช่องทางเฟสบุ๊กของสำนักวิชาการ ช่องทางเฟสบุ๊กของคุณธรรมข้าราชการ สว. และชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.





๘. ผลการลงคะแนนคัดเลือก

สำนักวิชาการได้จัดให้บุคลากรลงคะแนนคัดเลือก โดยผลการนับคะแนนปรากฏว่า หน่วยงานที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) โดยมีรายละเอียดคะแนนสูงสุด ๓ หน่วยงาน ดังนี้

(๑) สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)

ได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖

(๒) กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม

สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)

ได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒.๙

(๓) สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการ

ส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สทว.)

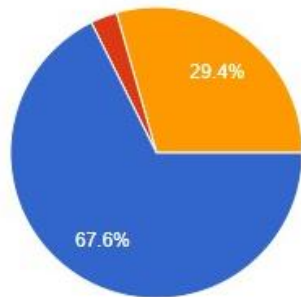
ได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔

ภายหลังการนับคะแนนเสร็จสิ้น สำนักวิชาการได้ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือก หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ แอปพลิเคชันไลน์ของ ชมรม STRONG สว. ช่องทางเฟสบุ๊กของสำนักวิชาการ ช่องทางเฟสบุ๊กของคุณธรรมข้าราชการ สว. และชมรม Stong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และจัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เพื่อแจ้งให้บุคลากร สำนักวิชาการทราบโดยทั่วกัน

เลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คำตอบ 34 ข้อ



- 1. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.)
- 2. กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.)
- 3. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

🏛️ **สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ...**
เมื่อสักครู๋ · 🌐

👏👏👏 สำนักวิชาการขอประกาศผลการคัดเลือก
หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนัก
วิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

👏👏👏 สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการ
ยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) ได้
คะแนนสูงสุด คือ 67.6 % 🏆🏆🏆

#หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความ
โปร่งใส
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ

ผลการคัดเลือก

หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)**

ได้คะแนนสูงสุดคือ 67.6 %

และเพื่อเทิดทูนแห่ง

🏛️ **คุณธรรม ข้าราชการ สว.**
เมื่อสักครู๋ · 🌐

🏛️ **สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ติดตาม**
2 ชม. · 🌐

👏👏👏 สำนักวิชาการขอประกาศผลการคัดเลือก
หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่
มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

👏👏👏 สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) ได้คะแนนสูงสุด คือ
67.6 % 🏆🏆🏆

#หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ

ผลการคัดเลือก

หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)**

ได้คะแนนสูงสุดคือ 67.6 %

ผล โ�วต

🏛️ **ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริต**
ข้าราชการ สว.
เมื่อสักครู๋ · 🌐

🏛️ **สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**
2 ชม. · 🌐

👏👏👏 สำนักวิชาการขอประกาศผลการคัดเลือก
หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่
มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้แก่

👏👏👏 สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.) ได้คะแนนสูงสุด คือ
67.6 % 🏆🏆🏆

#หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
#BPSStrong
#สำนักวิชาการ

ผลการคัดเลือก

หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม
สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)**

ได้คะแนนสูงสุดคือ 67.6 %

ผล โ�วต

👍 ถูกใจ 💬 แสดงความคิดเห็น 📩 ส่ง ➦ แชร์



ประกาศสำนักวิชาการ

เรื่อง ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน ในกิจกรรมลำดับที่ ๖ ได้กำหนดให้สำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายในของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจัดให้มีการลงคะแนนคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ Google Form เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา นั้น

บัดนี้ บุคลากรสำนักวิชาการได้ร่วมกันลงคะแนนคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรียบร้อยแล้ว โดยปรากฏผลคะแนนที่ได้รับ จำนวน ๓ หน่วยงาน ตามลำดับ ดังนี้

๑. สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.) ได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖

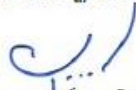
๒. กองระบบและบริหารข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ (วช.) คิดเป็นร้อยละ ๒.๔

๓. สำนักพัฒนาระบบวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.) ได้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔

ดังนั้น สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม ซึ่งได้รับคะแนนสูงสุดจึงได้รับคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘


(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

๙. การมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘ นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมกิจกรรมมอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สกธ.) ซึ่งเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการ ซึ่งบุคลากรของสำนักวิชาการ เห็นว่าเป็นหน่วยงานที่มีจิตอาสา ความทุ่มเท และให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีในการติดต่อประสานงานด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภาภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ซึ่ง

สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศมาอย่างต่อเนื่อง และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน เช่น การจัดประชุมเสวนาทางวิชาการ เรื่อง การป้องกัน การกระทำผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง การจัดนิทรรศการเกี่ยวกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ แนะนำข้อมูลงานวิจัยและข้อมูลวิชาการของสำนักงานกิจการยุติธรรม การเข้าร่วมการจัดกิจกรรมฉลองวันเด็กแห่งชาติ ๒๕๖๘ ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถมากที่สุด





๑๐. สรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนได้ร่วมกันดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ โดยมีการแต่งตั้งคณะทำงานย่อยเพื่อขับเคลื่อนผ่านการประชุมหารือ การมอบหมายงาน และการกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ การกำหนดกรอบระยะเวลาและหลักเกณฑ์ในการคัดเลือก การจัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่ชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส อันเป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรทุกคนของสำนักวิชาการได้มีส่วนร่วม ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๑๑. การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของ สำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในครั้งนี้ ได้ทำให้บุคลากรสำนักวิชาการทุกคนร่วมมือและดำเนินการขับเคลื่อนในกิจกรรมต่าง ๆ รู้รักสามัคคี มีความปรองดองสามัคคี ปลูกจิตสำนึกในการยึดมั่นต่อหลักคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งบุคลากรของสำนักวิชาการสามารถนำต้นแบบของสำนักส่งเสริมวิชาการรัฐสภา สถาบันพระปกเกล้า มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการมีจิตอาสา ความทุ่มเทให้กับภารกิจงานด้านวิชาการในการสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา และการมีส่วนร่วมในกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการเพื่อแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน รวมทั้งการพัฒนาให้สำนักวิชาการเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลและให้ความร่วมมือกับหน่วยงานต่าง ๆ

ทั้งด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความเต็มใจและมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์อันเป็นการเสริมสร้างประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติให้แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ดียิ่งขึ้นต่อไป



การนำต้นแบบมาประยุกต์ใช้

การนำต้นแบบของหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ



จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ในครั้งนี้ บุคลากรของสำนักวิชาการสามารถนำต้นแบบของ **สถาบันวิจัยและพัฒนากระบวนการยุติธรรม สำนักงานกิจการยุติธรรม (สจร.)** มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการ โดยการส่งเสริมให้บุคลากรสำนักวิชาการ **มีจิตอาสา ความทุ่มเทให้กับภารกิจงานด้านวิชาการ** ในการสนับสนุนการดำเนินงานตามกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา **การมีส่วนร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ระหว่างหน่วยงาน การพัฒนาแนวทางและมาตรฐานการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการ กฎหมาย และงานวิจัย ด้วยความเต็มใจ และมุ่งมั่นให้การปฏิบัติงานตามภารกิจของสำนักวิชาการบรรลุเป้าหมาย** อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้นต่อไป









คณะทำงานย่อยด้านยกย่อง เชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่าง ภายใต้คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ

ภาคผนวก

เรื่อง คำสั่งสำนักวิชาการ ที่ ๒๑/๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และ ความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘


**คำสั่งสำนักวิชาการ
ที่ ๒๑/๒๕๖๗**

**เรื่อง ปรับปรุงคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน
คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษา มีความจำเป็นต้องในการส่งเสริม สนับสนุน
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส วัตถุประสงค์เกี่ยวกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและ
บุคลากร ๕๕ วัตถุประสงค์ในส่วนราชการที่ศึกษา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการส่งเสริมคุณธรรมและ
เสริมสร้างคุณธรรมข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อให้ได้มีข้าราชการที่ดีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกดี
ในการปฏิบัติราชการไว้กับสังคมผู้ดีโดยการดำเนินการของคณะกรรมการ และคณะกรรมการข้าราชการ
ครูและบุคลากร (ก.ค.ศ.) เพื่อให้คุณธรรมมีจิตพอเพียงต้านทุจริตต้านการทุจริตด้านคุณธรรม
ความโปร่งใสและคุณธรรมต้านทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมจริยธรรมการ
ปฏิบัติหน้าที่ ๒.๖ โดยคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของส่วนราชการที่ศึกษา ดังนี้

เพื่อให้การดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบ
การต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการสภาการศึกษาสามารถดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ จึงปรับปรุงคำสั่ง
คณะกรรมการ ดังนี้

๑. คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม สนับสนุน คุณธรรม
จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย
 ๑. ผู้ประสานงานสำนักวิชาการ เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน
 ๒. ผู้รับผิดชอบงานคุณธรรมของสำนักวิชาการ เป็นที่ปรึกษาคณะทำงาน
 ๓. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา ประธานคณะทำงาน
 ๔. นายโศภิต ภู่วราห์ รองประธานคณะทำงาน
 ๕. นางอุบลชญา อิ่มนวม รองประธาน
 ๖. นางสาวสิริวรรณ มนต์มณี รองประธาน
 ๗. นางสาวสาธิต ศรีสุข รองประธาน
 ๘. นางสาวนงนิตย์ ฉัตรกุล รองประธาน
 ๙. นายอภิรักษ์ ใจอ่อน รองประธาน
 ๑๐. นายไกรสร โกรธผล รองประธาน
 ๑๑. นายศรัณย์ ศรีจันทร์ รองประธาน
 ๑๒. นางสาวกรวิญ วัชรพัฒน์ รองประธาน
 ๑๓. นางสาวศรัณย์ สุขสมบูรณ์ รองประธาน
 ๑๔. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา รองประธาน
 ๑๕. นางสาว...

- ๒ -

๑๕. นางสาวพิศพัช ราชวี รองประธาน
๑๖. นางสาวอริวรรณ ไพบูลย์ รองประธาน
๑๗. นางสาวสุชาดา วัฒนอินทร์ รองประธานและสภาวิชาการ
๑๘. นางสาวศรัณญา อาริรัตน์ธรรม รองประธานและผู้อำนวยการ
๑๙. นายพิชญะ ภู่อินทร์ รองประธานและผู้อำนวยการ

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดทำแผนการปฏิบัติการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการเป็น
องค์กรต้นแบบจิตพอเพียงต้านทุจริต
๒. จัดทำแนวทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรมต้านทุจริต
๓. พิจารณาการประเมินคุณธรรม จริยธรรม และคุณธรรมต้านทุจริต
๔. ส่งเสริม สนับสนุน และดำเนินการสรรหา คัดเลือก หรือวิธีอื่นใดตามประกาศ
คณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการครูและบุคลากร เพื่อดำเนินการคัดเลือกคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ
ดำเนินกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการครูและบุคลากรความโปร่งใส
๕. รายงานผลการดำเนินการของสำนักวิชา เป็นรายไตรมาส
๖. ร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และ
ความโปร่งใส
๗. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนดหรือมอบหมาย

ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

๑. กำหนดให้มีคณะกรรมการต่อต้านทุจริต โดยยึดหลักการ หน้าที่และความรับผิดชอบ
ดังต่อไปนี้

๑) คณะทำงานต่อต้านการทุจริตของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
คณะกรรมการของสำนักวิชา ประจำปี ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

๑. นายอภิรักษ์ ใจอ่อน	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายไกรสร โกรธผล	รองประธาน
๓. นางสาวอุบลชญา อิ่มนวม	รองประธาน
๔. นางสาวนงนิตย์ ฉัตรกุล	รองประธาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการต่อต้านการทุจริต/โครงการที่สอดคล้องกับองค์การ
๒. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

สรุปประเด็น และสิ่งที่

๑. มีสำเนาของมติการประชุมคณะกรรมการ
๒. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒) คณะทำงาน...

- ๓ -

๒) คณะทำงานต่อต้าน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา" ประกอบด้วย

๑. นายไกรสร โกรธผล หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๓. นางสาวกรวิญ วัชรพัฒน์ คณะทำงาน
๔. นางสาวพรศรธรรม สว่าง คณะทำงาน
๕. นางสาวอริชรา กิ่งอินทร์ คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากหา"

สอดคล้องตามที่แนบกำหนด

๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๓) คณะทำงานต่อต้านศาสนาและวัฒนธรรม ประกอบด้วย

๑. นางสาวสิริวรรณ มนต์มณี หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวอรุณา รัตนธรรมกิจ คณะทำงาน
๓. นางสาวสมใจ โพธิ์ทอง คณะทำงาน
๔. นางปิ่นจา ยอก คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๔) คณะทำงานต่อต้านสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย

๑. นางสาวสาธิต ศรีสุข หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวสุชาดา วัฒนอินทร์ คณะทำงาน
๓. นางสาวนงนิตย์ ภาวน้อย คณะทำงาน
๔. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๕. นางสาววิภาดา วรรณพิเศษ คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดกิจกรรมรักษา รักษาโลกและอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๕) คณะทำงาน...

- ๔ -

๕) คณะทำงานต่อต้านจิตสาธารณะเพื่อสังคม ประกอบด้วย

๑. นายอภิรักษ์ ใจอ่อน หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวอุบลชญา อิ่มนวม คณะทำงาน
๓. นายอภิรักษ์ ใจอ่อน คณะทำงาน
๔. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๕. นางสาวอรุณา วัฒนอินทร์ คณะทำงาน
๖. นางสาวอริชรา กิ่งอินทร์ คณะทำงาน
๗. นางสาวกรวิญ วัชรพัฒน์ คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมจิตสาธารณะเพื่อสังคม
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๖) คณะทำงานต่อต้านการปฏิบัติหน้าที่ของครูของครูจิตพอเพียง
ประกอบด้วย

๑. นางสาวแสงเดือน ผ่องพูน หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวศรัณญา อาริรัตน์ธรรม คณะทำงาน
๓. นางสาวอรุณา วัฒนอินทร์ คณะทำงาน
๔. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๕. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. จัดโครงการ/กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
๓. จัดทำรูปแบบ เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่คณะกรรมการกำหนด

๗) คณะทำงานต่อต้านภัยของ เชื้อจุลินทรีย์ และหน่วยงานที่มีคุณธรรม
และเป็นแบบอย่าง ประกอบด้วย

๑. นายศรัณย์ ศรีจันทร์ หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๓. นางสาวนันทิยา ศรีพิทยา คณะทำงาน
๔. นางปิ่นจา ยอก คณะทำงาน
๕. นางสาวกรวิญ วัชรพัฒน์ คณะทำงาน

ให้คณะกรรมการ...

- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. คัดเลือกบุคลากรสำนักวิชาการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
 ๒. จัดทำเนื้อหาเพื่อประชาสัมพันธ์กิจกรรม
 ๓. ประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร รวมทั้งผู้สนับสนุนที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้
 ๔. จัดทำรายงานตามแบบฟอร์มที่สำนักงานกำหนด
 ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๔) คณะทำงานย่อยด้านการประชาสัมพันธ์ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวกสิวิรินทร์ รัตนสุภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวกสิวิรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวศรียาญจน์ กลิ่นอำพัน | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวนันทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ | คณะทำงาน |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. ประชาสัมพันธ์ช่องทางที่สำนักงานกำหนด
 ๒. ประชาสัมพันธ์ ทุกกิจกรรม/โครงการ และอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
 ๓. ลงระบบตามช่องทางที่สำนักงานกำหนด
 ๔. จัดทำหลักฐานการประชาสัมพันธ์ทุกกิจกรรมทุกช่องทาง โดยสรุปพร้อม

แนบหลักฐาน

๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๕) คณะทำงานย่อยด้านการจัดทำสื่อ ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาวนิจวรรณ ไปสุขนุก | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวศรียาญจน์ กลิ่นอำพัน | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวรินดา วงษ์ศรีเมือก | คณะทำงาน |
| ๔. นายฤกษ์ชานน อ้วนนาแว | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอชรา กลิ่นอินทร์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางปิ่นจา ยอดไธ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวศุภลักษณ์ สุรวินบุญมี | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวพรทศวรรณ สง่าง | คณะทำงาน |
| ๙. นางสาวนันทิพย์ ตั้งไตรรัตน์ | คณะทำงาน |
| ๑๐. นางสาวสิมพัทธ์ วรรณัง | คณะทำงาน |
| ๑๑. นางสาวอรุณภา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. จัดทำปกเอกสารข่าว ทุกกิจกรรม โครงการ รวมไปถึงรายงาน ทำ QR Code E-book
 ๒. จัดทำอินโฟกราฟิก และสื่ออื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย ทุกกิจกรรม/

โครงการ

๓. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๐) คณะทำงาน...

๑๐) คณะทำงานย่อยบริการด้านไอศหัทพ์บุปรณ์ ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นายฤกษ์ชานน อ้วนนาแว | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวมิชยา ศรีพนา | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวนิจวรรณ ไปสุขนุก | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวศรียาญจน์ กลิ่นอำพัน | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวอรุณภา สุพงษ์ | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณิชา โพธิ์หนอง | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวอรุณภา รัตนบรรณกิจ | คณะทำงาน |

องค์กร STRONG


- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. บันทึกภาพนิ่งและภาพเคลื่อนไหวทุกกิจกรรม ของคณะทำงานขับเคลื่อน
 ๒. จัดเตรียมและดูแลความเรียบร้อยห้องประชุม
 ๓. จัดทำคลิปวิดีโอ
 ๔. จัดชมเจริญธรรมตามที่สำนักงานกำหนด
 ๕. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

๑๑) คณะทำงานย่อยด้านประเมินผล ประกอบด้วย

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| ๑. นางสาววิวิศุ ใจเวชชากร | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวรินดา วงษ์ศรีเมือก | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวกสิวิรินทร์ รัตนสุภา | คณะทำงาน |
- ให้คณะกรรมการ มีหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้
๑. ตรวจสอบความถูกต้องขององค์ความรู้ วิทยากร
 ๒. จัดทำแบบประเมินโครงการ
 ๓. จัดทำสรุปเล่ม เมื่อสิ้นสุดทุกกิจกรรม/โครงการ
 ๔. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗


(นายบุญสงค์ ทองอินทร์)
ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริม
สนับสนุน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักวิชาการ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568