

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

๑.ร่วมทำงานเป็นทีม ๒.ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ๓.พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๔๔ คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

ขั้นตอนที่ ๑ ทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ระดับกลุ่มงาน ได้ดำเนินการโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรของแต่ละกลุ่มงานมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะ รวมถึงแนวทางแก้ไข เพื่อนำมาทบทวนโดยนำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ มาทบทวนดำเนินการให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ขั้นตอนที่ ๒ การวิเคราะห์และสรุปผลการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงาน ทั้ง ๕ กลุ่มงาน ภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

| กลุ่มงานบริหารทั่วไป | |
|---|---|
| สำนัก คือ “มีจิตบริการ มีวินัย ใจซื่อสัตย์” | |
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ใช้บุคลากรสำนักเท่าที่จำเป็น | นำบุคลากรสำนักเกินจำเป็นไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว |
| ประพฤติตนตามกฎหมาย วินัย | แต่งกายไม่สุภาพ หยาบถาวร |
| ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | เรียกเก็บประโยชน์จากผู้มีติดต่อ |
| รณรงค์ส่งเสริมการประหยัดพลังงาน | ใช้พลังงานฟุ่มเฟือยไม่ประหยัด |

| กลุ่มงานวิทยากรคอมพิวเตอร์ | |
|---|---|
| สำนัก คือ “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อสัตย์” | |
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ใช้ทรัพยากรและสิ่งของอย่างประหยัดคุ้มค่า | ไม่ปฏิบัติตามมาตรการใช้ทรัพยากร และพลังงาน |
| ปฏิบัติหน้าที่ที่สืบเนื่องมาอย่างเต็มความสามารถและเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ | ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ |
| ไม่ละเลยละเว้นกฎระเบียบ และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | ละเลยละเว้นกฎระเบียบ และเรียกเก็บผลประโยชน์ |
| เฉลี่ยและกระจายข้อมูลข่าวสาร | ไม่เผยแพร่และรับแจ้งข้อมูลผู้รับ |
| ยึดมั่นคุณดีและที่เคารพของผู้อื่น | ไม่พิพาทในการปฏิบัติงาน |

| กลุ่มงานพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ | |
|---|--|
| สำนัก คือ “สุจริต โปร่งใส ใส่ใจให้บริการ” | |
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างระมัดระวังและคุ้มค่า | ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างฟุ่มเฟือย |
| ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ทุจริตต่อการปฏิบัติงานที่ |
| ตรงต่อเวลา และรักษาความลับราชการ | ไม่ตรงต่อเวลา และไม่เก็บรักษาความลับราชการ |
| มีจิตอาสา ตั้งใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ | เลือกปฏิบัติต่อผู้อื่น |
| ให้อภัยและมีใจต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาติดต่องาน | ไม่มีน้ำใจ และแสวงหาประโยชน์ต่อผู้อื่น |

| กลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | |
|---|--|
| สำนัก คือ “ซื่อสัตย์ สุจริต ร่วมใจประหยัดพลังงาน” | |
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า | ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย |
| ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | แสวงหาผลประโยชน์ต่อผู้อื่น |
| ปฏิบัติตามกฎระเบียบ | ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ |
| มีจิตอาสา ตั้งใจให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ | เรียกเก็บผลประโยชน์ |
| ยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวม โปร่งใส | ทุจริตคอร์รัปชัน เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน |

| กลุ่มงานบริหารระบบคอมพิวเตอร์ | |
|---|--|
| สำนัก คือ “รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ” | |
| พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do) | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Don'ts) |
| ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดคุ้มค่า | ไม่ประหยัดทรัพยากร |
| ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ | ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ |
| ไม่ลำราจความแตกแยก | ยุยงส่งเสริมสร้างความแตกแยก |
| รับผิดชอบต่อหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต | ละทิ้งหน้าที่ |
| โปร่งใสเป็นธรรม ตรวจสอบได้ | ไม่โปร่งใส คดโกงในการปฏิบัติงานที่ทางตรงและทางอ้อม |

วันพุธที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตฯ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้กำหนดให้มีการประชุม โดยมี นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมด้วยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีฯ เพื่อพิจารณากำหนดแนวทางและกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยมีผลสรุป ดังนี้

๒.๑ ทบทวนคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อมูลปฏิญญาคุณธรรมของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ คือ

“๑.ร่วมทำงานเป็นทีม ๒.ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ๓.พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมกันทบทวนกำหนดแนวทางในการปฏิบัติพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don’ts) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของบุคลากรในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

| คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ | ปัญหาที่อยากแก้ | คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ | ความดีที่อยากทำ |
|-----------------------------|--|-----------------------------|---|
| พอเพียง | นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว / ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี | พอเพียง | ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า/ลดปริมาณขยะ/คัดแยกขยะให้ถูกวิธี |
| วินัย | แต่งกายไม่สุภาพ และเข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา | วินัย | ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย |
| สุจริต | นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ | สุจริต | ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ |
| จิตอาสา | ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | จิตอาสา | ใส่ใจในการให้บริการ |
| กตัญญู | ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติและองค์กร | กตัญญู | กตัญญูต่อแผ่นดิน บิดา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ |

๒.๒ วิเคราะห์ทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย การระดมความคิดเห็นจากทั้ง ๕ กลุ่มงาน พบว่า ปฏิญญาของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เดิม ปี ๒๕๖๗ คือ “๑.ร่วมทำงานเป็นทีม ๒.ไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ๓.พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงาน พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ฯ และบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคนได้ตระหนักถึงปัญหาและอุปสรรคต่างๆ ที่เกิดขึ้นภายในและภายนอกสำนักฯ **เน้นแนวคิด “ระเบิดจากข้างใน” แสดงให้เห็นถึงความสำคัญของการสร้างความสามัคคีภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ก่อนที่จะขยายผลไปสู่ภายนอก** ได้เปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการระบุปัญหาและเสนอแนวทางแก้ไข ทำให้ทุกคนรู้สึกเป็นเจ้าของปัญหา และพร้อมที่จะร่วมกันแก้ไข ให้สอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการ

ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

จากการทบทวน ระดมความคิดเห็นของบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เห็นพ้องต้องกันให้ปรับเปลี่ยนปฏิญญาคุณธรรม เป็น "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม" ได้รับการยอมรับจากทุกฝ่าย พร้อมด้วยเหตุผลและความสำคัญในการเปลี่ยน ดังนี้

๑. ความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมเป็นประเด็นสำคัญที่ทั่วโลกกำลังเผชิญ การเพิ่ม "รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม" เข้ามาในปฏิญญาคุณธรรม แสดงให้เห็นถึงความตระหนักและความรับผิดชอบต่อปัญหานี้

๒. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารตระหนักถึงการมี "รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม" อยู่ในปฏิญญาคุณธรรม จะช่วยกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการดูแลรักษามาตรฐานสิ่งแวดล้อม และนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมในการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน

๓. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารใส่ใจสิ่งแวดล้อมเป็นส่วนสำคัญของการพัฒนาที่ยั่งยืน การมีปฏิญญาคุณธรรมที่เกี่ยวข้องกับสิ่งแวดล้อม จะช่วยให้สำนักฯ ดำเนินงานโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม และมุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ

จากนั้น คณะทำงานฯ ได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อเป็นแนวทางในการประเมินพฤติกรรมของบุคลากรและเป็นเครื่องมือในการพัฒนาบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานร่วมกันของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๒.๓ จัดทำแบบสอบถามผ่าน google form เพื่อให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดำเนินการเลือก พฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (ใช้แบบเดิม/แก้ไข/เหตุผล/แนวทางแก้ไข

แบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อทราบและกำหนดคุณธรรมเข้ามามีผลสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อ-นามสกุล (บังคับ)

ตำแหน่ง (บังคับ)

1. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ที่คุณพึงปฏิบัติ

พอเพียง

วินัย

แบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อทราบและกำหนดคุณธรรมเข้ามามีผลสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อ-นามสกุล (บังคับ)

ตำแหน่ง (บังคับ)

2. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ที่คุณไม่พึงปฏิบัติ

ไม่พอเพียง

ไม่วินัย

แบบสอบถามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่พึงประสงค์ (Don'ts) เพื่อทราบและกำหนดคุณธรรมเข้ามามีผลสอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

ชื่อ-นามสกุล (บังคับ)

ตำแหน่ง (บังคับ)

3. พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) ที่คุณพึงปฏิบัติ

พอเพียง

วินัย

| คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ | พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) | ใช้แบบเดิม | แก้ไข/เหตุผล | คนเข้าตอบ | ร้อยละ |
|---------------------------------|---|------------|---|-----------|--------|
| พอเพียง | ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า/ลดปริมาณขยะ/คัดแยกขยะให้ถูกวิธี | | √ เหตุผล : ให้ข้อความกระชับเข้าใจง่าย โดยเพิ่มเติมแก้ไข ดังนี้ “ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม” | ๔๔ | ๑๐๐ |
| วินัย | ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |
| สุจริต | ไม่นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |
| จิตอาสา | ใส่ใจในการให้บริการ | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |
| กตัญญู | กตัญญูต่อแผ่นดิน ปิตามรดา และต่อผู้มีพระคุณ | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |

| คุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ | พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) | ใช้แบบเดิม | เหตุผล/แนวทางแก้ไข | คนเข้าตอบ | ร้อยละ |
|---------------------------------|--|------------|--|-----------|--------|
| พอเพียง | นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว/ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี | | √ เหตุผล : ให้ข้อความกระชับเข้าใจง่าย โดยแก้ไข ดังนี้ “ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานด้านสิ่งแวดล้อม” แนวทางแก้ไข : เสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญและรณรงค์ให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม | ๔๔ | ๑๐๐ |
| วินัย | แต่งกายไม่สุภาพเรียบร้อยและเข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา | | √ เหตุผล : ให้ข้อความกระชับเข้าใจง่าย โดยเพิ่มเติมแก้ไข ดังนี้ “แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่” | ๔๔ | ๑๐๐ |
| สุจริต | นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |
| จิตอาสา | ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |
| กตัญญู | ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติและองค์กร | √ | | ๔๔ | ๑๐๐ |

สรุปผลแบบสอบถามความคิดเห็น
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
พฤติกรรมที่พึงประสงค์ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ผ่าน google form

๑. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

จากพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ที่ระบุไว้ข้างต้น สามารถสรุปปัญหาหลักที่ต้องการแก้ไข คือ **“นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว/ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี”** แก้ไขเป็น **“ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม”** เป็นการแก้ไขที่ตรงจุดและมีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น การระบุพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ให้เจาะจงเช่นนี้ ช่วยให้บุคลากรเข้าใจถึงปัญหาได้ง่ายและนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมได้ตรงประเด็นยิ่งขึ้น

เหตุผลที่ควรปรับเปลี่ยนเป็น “ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อม” สืบถึงพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ได้โดยตรงและชัดเจนกว่าคำว่า “นำวัสดุสิ่งของต่าง ๆ ไปใช้ส่วนตัว/ไม่คัดแยกขยะให้ถูกวิธี” ซึ่งอาจมีความหมายกว้างและไม่ครอบคลุมถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อมอย่างชัดเจน

แนวทางการแก้ไขที่เหมาะสม เสริมสร้างความตระหนักรู้ การจัดกิจกรรมเพื่อให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และการปฏิบัติตามมาตรการสิ่งแวดล้อมเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง ควรมีการสื่อสารอย่างต่อเนื่องและหลากหลายรูปแบบ เช่น การอบรม การเผยแพร่ข้อมูลผ่านสื่อสังคมออนไลน์ อินโฟกราฟิก และสื่อช่องทางอื่น ๆ

๒. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

จากการทบทวนและระดมความคิดเห็นของบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ความดีที่อยากทำเดิม คือ **“พอเพียง” ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า/ลดปริมาณขยะ/คัดแยกขยะให้ถูกวิธี** แก้ไขเป็น **“พอเพียง” “ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรการด้านสิ่งแวดล้อม”**

เหตุผลที่ควรปรับเปลี่ยนเป็น “พอเพียง” “ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรการด้านสิ่งแวดล้อม” คือใช้ถ้อยคำชัดเจนและครอบคลุมสืบถึงการรักษามาตรการด้านสิ่งแวดล้อมโดยตรง จะช่วยให้บุคลากรเข้าใจถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ได้อย่างชัดเจน และสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน ปัญหาการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างสิ้นเปลืองและปัญหาสิ่งแวดล้อมเป็นประเด็นสำคัญที่ทั่วโลกกำลังเผชิญ การปรับเปลี่ยนความดีที่อยากทำในครั้งนี้แสดงให้เห็นถึงความตระหนักและความรับผิดชอบต่อปัญหาสังคมและสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมและการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๆ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคนเห็นชอบความดีที่อยากทำ **“พอเพียง” “ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษามาตรการด้านสิ่งแวดล้อม”** สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน บุคลากรเข้าใจถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์และนำไปปฏิบัติได้ง่ายขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีต่อการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและการพัฒนาองค์กรอย่างยั่งยืน บุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

ทุกคน เข้าร่วมตอบแบบสอบถามผ่าน google form การแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” พฤติกรรมที่พึงประสงค์ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ขั้นตอนที่ ๓ การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้รวบรวมการทบทวนและ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายข้อสรุป ดังนี้

๑. การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ บุคลากรที่เข้าร่วม ได้แก่ ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๔๔ คน คิดเป็น (ร้อยละ ๑๐๐) มีมติให้เพิ่มเติม จากเดิม “๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู” เป็น “๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู ๖. ยึดมั่นในวิถีวัฒนธรรม

การเพิ่ม "ยึดมั่นในวิถีวัฒนธรรม" ในคุณธรรมเป้าหมายของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารนั้น มีเหตุผลและความสำคัญ ดังนี้

๑.๑ ความเชื่อมโยงกับคุณธรรม วิถีวัฒนธรรมไทยมีความเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับคุณธรรม เช่น ความกตัญญู ความเคารพผู้ใหญ่ การมีน้ำใจ การเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ซึ่งเป็นคุณธรรมพื้นฐานที่สำคัญในการอยู่ร่วมกัน ในสังคม

๑.๒ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยเป็นการส่งเสริมคุณธรรมไปในตนเอง เพราะวิถีวัฒนธรรมไทย หลายอย่างสอดคล้องกับหลักคุณธรรมที่ยึดถือ

๑.๓ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทยจะช่วยสร้างความรู้สึภาคภูมิใจในชาติและวัฒนธรรมของตนเอง ซึ่งจะนำไปสู่การอนุรักษ์และสืบทอดวัฒนธรรมที่ดีงามโดยบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์และสืบทอดวิถีวัฒนธรรมไทยจะทำให้รู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กรและสังคม

ดังนั้น การเพิ่ม "ยึดมั่นในวิถีวัฒนธรรม" เข้ามาในคุณธรรมเป้าหมาย เป็นการต่อยอดและเสริมสร้างคุณธรรมให้มีความครอบคลุมและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ สะท้อนหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร มีความภาคภูมิใจในชาติ มีความเข้าใจและเคารพวัฒนธรรมที่แตกต่าง และมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กรและสังคมให้ดียิ่งขึ้น

ขั้นตอนที่ ๔ จัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

นางทุติยาพร ทวนทอง ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong ๓ และบุคลากรภายในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยึดแนวคิดของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง “**ระเบิดจากข้างใน**” หมายความว่า ต้องสร้างความสามัคคีให้คนในสำนักให้มีสภาพพร้อมที่จะรับการพัฒนาเสียก่อน แล้วจึงออกมาสู่สังคมภายนอก มิใช่การนำเอาความเจริญ หรือ บุคคลจากสังคมภายนอกเข้าไปหาสังคมภายในทั้งๆ ที่ยังไม่ทันได้มีโอกาสเตรียมตัวหรือตั้งตัว” เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการและการดำรงตนสำหรับบุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร พร้อมทั้งสนับสนุนส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างภาคภูมิใจ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและพัฒนาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ยั่งยืนโดยได้จัดทำพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts) ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ดังนี้

ทบทวน/เพิ่ม-แก้ไข(สีแดง)/ใช้เหมือนเดิม(สีดำ)

5ปี ๒๕๖๘ ๒๕๖๙ ๒๕๖๗ ๒๕๖๖ **ปฏิญญาคุณธรรม ๒๕๖๘**

ประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **รู้รักสร้างนวัตกรรม**

| ความดีที่อยากทำ (Do's) | ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) |
|--|---|
| ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษาเอกสาร พอเพียง ด้านสิ่งแวดล้อม | ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามการรักษา พอเพียง ด้านสิ่งแวดล้อม |
| ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย วินัย | แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่ |
| ไม่กล่าวลบล้างองค์กรไปเผยแพร่ สุจริต | นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ |
| ใส่ใจในการให้บริการ จิตอาสา | ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม |
| กตัญญูต่อแผ่นดิน ปิตา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ กตัญญู | ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติ และองค์กร |

ยึดมั่นวิถีวัฒนธรรมไทย

อนุรักษ์และสืบอด **ไม่สนใจ ไม่ใส่ใจ**
ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย **ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิญญาร่วมกันของบุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

5ปี ๒๕๖๘ ๒๕๖๙ ๒๕๖๗ ๒๕๖๖ **ปฏิญญาคุณธรรม ๒๕๖๘**

ประจำสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู **รู้รักสร้างนวัตกรรม**

| ความดีที่อยากทำ (Do's) | ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts) |
|--|---|
| ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างประหยัดคุ้มค่า รักษาเอกสาร พอเพียง ด้านสิ่งแวดล้อม | ไม่ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน และไม่ปฏิบัติตามการรักษา พอเพียง ด้านสิ่งแวดล้อม |
| ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี รักษาวินัย วินัย | แต่งกายไม่สุภาพ เข้าปฏิบัติงานไม่ตรงต่อเวลา ละทิ้งต่อหน้าที่ |
| ไม่กล่าวลบล้างองค์กรไปเผยแพร่ สุจริต | นำความลับขององค์กรไปเผยแพร่ |
| ใส่ใจในการให้บริการ จิตอาสา | ไม่เสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม |
| กตัญญูต่อแผ่นดิน ปิตา-มารดา และต่อผู้มีพระคุณ กตัญญู | ไม่ส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีต่อประเทศชาติ และองค์กร |

ยึดมั่นวิถีวัฒนธรรมไทย

อนุรักษ์และสืบอด **ไม่สนใจ ไม่ใส่ใจ**
ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย **ขนบธรรมเนียมประเพณีไทย**

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ขั้นตอนที่ ๕ จัดทำสื่อเพื่อรณรงค์ส่งเสริมและสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจัดทำสื่อเพื่อรณรงค์และสร้างความตระหนักรู้ให้แก่บุคลากรของสำนัก เพื่อให้ร่วมปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก รวมทั้งพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ เพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติราชการ

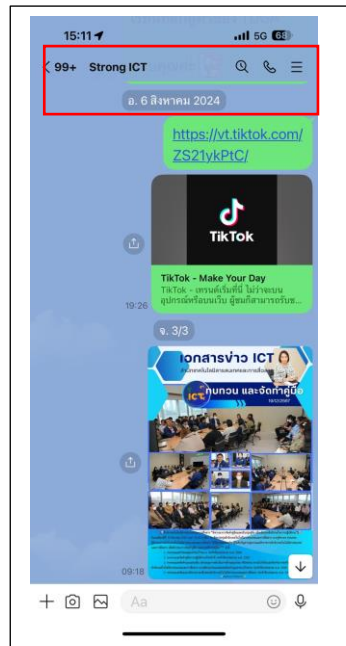
ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์



Line ICT



Strong ICT



ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

บุคลากรของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ได้ปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายอย่างต่อเนื่องจนเกิดเป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ อันเป็นพฤติกรรมที่ดีส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติ

หน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ประโยชน์จากการทบทวนปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ดังนี้

๑. เกิดการวิเคราะห์และสังเคราะห์ความรู้ที่ได้สั่งสมสามารถรวบรวมเป็นองค์ความรู้ และเผยแพร่องค์ความรู้สู่เครือข่ายภายนอก
๒. เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการแก้ไขปัญหาได้รวดเร็ว เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้น และมีแนวทางป้องกันพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์
๓. บุคลากรสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมมือร่วมใจในการผลักดันภารกิจต่าง ๆ จนประสบความสำเร็จ

สรุปกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย เป็นจุดเริ่มต้นที่ดีในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นคุณธรรม หากทุกคนในสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ร่วมมือกันและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ จะส่งผลให้สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารเป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็ง และสามารถตอบสนองต่อความต้องการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ในข้อที่ ๗ “**ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ** ดังนี้

๑. การสร้างความตระหนัก การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายมีจุดมุ่งหมายหลักคือการสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสำนักฯ ได้ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี การมีจิตสำนึกที่ดี และยึดมั่นในคุณธรรม โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

การมีส่วนร่วม การเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย แสดงให้เห็นถึงการเคารพความคิดเห็นและการให้ความสำคัญกับบุคลากร ซึ่งเป็นการสร้างความรู้สึกร่วมเป็นเจ้าของและผูกพันต่อองค์กร ซึ่งจะนำไปสู่การร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาองค์กรให้ดียิ่งขึ้น

การกำหนดแนวทางปฏิบัติ การกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ เป็นการวางกรอบและแนวทางที่ชัดเจนให้บุคลากรได้ปฏิบัติตาม ซึ่งจะช่วยให้บุคลากรเข้าใจถึงมาตรฐานทางจริยธรรมที่องค์กรคาดหวัง และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ดังนั้น การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและพฤติกรรมที่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เป้าหมายหลักคือการสร้างความตระหนักรู้ รวมถึงเป็นกรอบและแนวทางในการสื่อสารและปฏิบัติที่ชัดเจน การสร้างความเข้าใจให้บุคลากรในสำนักฯทุกคนมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรเป็นกุญแจสำคัญในการบรรลุเป้าหมายร่วมกันขับเคลื่อนสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนต่อไป

ภาคผนวก - ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

| รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ประจำปี พ.ศ. 2568 | | | | |
|--|------------------------------|--|---------------|--------|
| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | | ลงชื่อ |
| 1 | นางฤดีพร วัฒนธนะ | ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการทั่วไป | | |
| 2 | น.ส.วิมลรัตน์ สนิทราช | ผู้บังคับบัญชาผู้แทนบริหารทั่วไป | อาวุโส | |
| 3 | น.ส.สุคนธ์ธิชา รัตนะ | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| 4 | น.ส.กัญญา คุนเอนิศาชา | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| 5 | นายเวฬุรีย์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ | เจ้าพนักงานธุรการ | ชำนาญงาน | |
| 6 | นายณัฐพงษ์ ม่วงพชร | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| ผู้อำนวยการศูนย์คอมพิวเตอร์ | | | | |
| 7 | นายชัชวาลย์ พงษ์พิศุทธิ์ | ผู้บังคับบัญชาผู้แทนวิทยาการคอมพิวเตอร์ | เชี่ยวชาญ | |
| 8 | น.ส.พิชิตกานต์ ภูมิจิวิวัฒน์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 9 | นายสิริวิทย์ เสนอศิลป์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 10 | นายไพโรจน์ ศันตญา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 11 | น.ส.สุภาวดี ใจบุญ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | เชี่ยวชาญ | |
| 12 | นายประจักษ์ สมลา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 13 | น.ส.กัญญา ใจสุบุตร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 14 | น.ส.กัญญา แผลสา | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 15 | นายเอกสิทธิ์ มาภิเษก | วิทยากร | ชำนาญการ | |
| 16 | น.ส.ภัทราพร อารีรัตน์ | วิทยากร | ชำนาญการ | |
| 17 | น.ส.ณัฐชยาภรณ์ สำนัญญู | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| ผู้อำนวยการพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ | | | | |
| 18 | นายสมชาติ เกื้อสิงห์ | ผู้บังคับบัญชาผู้แทนพัฒนาระบบคอมพิวเตอร์ | | |
| 19 | นายภาณุ ทรัพย์มณี | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 20 | นายชวลิต อธิวัฒน์สิทธิ์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 21 | นายเวฬุรีย์ ทรัพย์รุ่งโรจน์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 22 | น.ส.วิมลรัตน์ สนิทราช | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 23 | นายพิชชา อนุสุทธิ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 24 | น.ส.สุภาวดี พงษ์เอื้ออาร | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 25 | นายสุชาติ สุขสง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 26 | น.ส.พชรวิมล รัตนวิทย์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 27 | นายสิริชัยรัตน์ ปานทอง | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 28 | น.ส.กัญญาธิรา พงษ์สุคนธ์ | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |

| ลำดับ | ชื่อ - สกุล | ตำแหน่ง | | ลงชื่อ |
|--|--------------------------------|--|---------------|--------|
| ผู้อำนวยการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | | | | |
| 29 | นายศักดิ์ นิตยภาณี | ผู้บังคับบัญชาผู้แทนบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ | เชี่ยวชาญ | |
| 30 | นายรุ่งโรจน์ แสงธรรมชัย | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 31 | นายประจักษ์ ภูมิจิวิวัฒน์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการพิเศษ | |
| 32 | นายสมพร ธีรเกียรติ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 33 | นายสุรชัย เสนอศิลป์ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 34 | นายสุวิทย์ นิตยอยู่ | นักวิชาการคอมพิวเตอร์ | ชำนาญการ | |
| 35 | จ่าสิบ เจริญศักดิ์ เจริญทรัพย์ | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| ผู้อำนวยการระบบคอมพิวเตอร์ | | | | |
| 36 | นายธนากร ภูมิจิวิวัฒน์ | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | อาวุโส | |
| 37 | นายสิทธิชัย สุขุม | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | อาวุโส | |
| 38 | นายณัฐพงษ์ ทรัพย์ศิริ | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 39 | นายสุพล พิธิยา | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | อาวุโส | |
| 40 | นายชาติ สมธนะ | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | อาวุโส | |
| 41 | นายเสด็จ วัฒนา | เจ้าพนักงานคอมพิวเตอร์ | ปฏิบัติการ | |
| 42 | นายภูสิต ทรัพย์ | เจ้าพนักงานธุรการ | อาวุโส | |
| พนักงานวิทยากร | | | | |
| 43 | นายอนันต์ ภูมิคำ | นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ | | |
| 44 | นายธีรภัทร พงษ์สวัสดิ์ | นักวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ | | |
| พนักงานช่างเทคนิค | | | | |
| 45 | นายวราวุฒ ธีธธระ | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ | | |
| 46 | นายศิริชัย ธรรมกุล | เจ้าหน้าที่เทคนิคคอมพิวเตอร์ | | |
| 47 | นายณัฐภัทร ทรัพย์ชวลิต | เจ้าหน้าที่เทคนิคคอมพิวเตอร์ | | |
| 48 | นายสุรชัย พงษ์วิชัยมิตร | เจ้าหน้าที่คอมพิวเตอร์ | | |

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
และบุคลากรในสำนักฯ
ร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย 100% โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร

ลงชื่อ.....

ผู้อำนวยการสำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร