



รายงานทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมาย

ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ปณิธานคุณธรรม
ของสำนักการพิมพ์



“สำนักการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูรู้รักสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปณิธานคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ สำนักงานพิมพ์ให้บริการด้วยความเต็มใจ
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รับผิดชอบต่อสังคม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่
สำนักงานพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
รับผิดชอบต่อสังคม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นพนักงานจ้างเหมา) ...๕๙..คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักงานพิมพ์

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ตามที่สำนักงานพิมพ์ ได้มีคำสั่งสำนักงานพิมพ์ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงาน
ขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก
การพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ ได้มีการจัดทำ
แผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน
ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน
การทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
ซึ่งสอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
โดยได้กำหนดให้สำนักงานพิมพ์ดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์
จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต
จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งแนวคิดในการดำเนินกิจกรรม

ได้น้อม ...



ได้น้อมนำหลักการทรงงานพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปฏิบัติ คือ แนวคิดการระเบิดจากข้างใน ด้วยหลักพื้นฐานคุณธรรมความสามัคคี โดยการระเบิดจากข้างในเป็นหัวใจแห่งการพัฒนา ทั้งการพัฒนา คน ระบบ และองค์กร โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันจากระดับฐานรากหรือหน่วยเล็กที่สุดขององค์กรหรือชุมชนนั้น ๆ เพื่อการค้นพบปัญหาและแนวทางแก้ปัญหาาร่วมกัน มิใช่การสั่งการจากผู้นำองค์กรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของทุก ๆ คนที่สังกัดในองค์กรนั้น ๆ การขับเคลื่อนองค์กรให้สำเร็จตามเป้าหมายของสมาชิกในองค์กร

ดังนั้น คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้กำหนดให้ทุกกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และจัดส่งรายงานผลการดำเนินกิจกรรมมายังฝ่ายเลขานุการฯ ภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อรวบรวมข้อมูลนำไปดำเนินกิจกรรมในระดับสำนัก โดยสำนักงานพิมพ์ ประกอบไปด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ กลุ่มงานการพิมพ์ และกลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ซึ่งทุกกลุ่มงานมีกระบวนการในการดำเนินการระดับกลุ่ม ในการค้นหาปัญหาที่เกิดขึ้นภายในกลุ่มงานที่อยากแก้ไขและความดีที่จะนำมาแก้ปัญหาานั้น ดังนี้

๑.๑ กลุ่มงานบริหารทั่วไป

ได้ดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานมอบหมายให้บุคลากรภายในกลุ่มงานดำเนินการทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ

๒. ดำเนินการประชุมกลุ่มงานเพื่อระดมความคิดเห็นในการทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อจะสร้างการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาของกลุ่มงานโดยยึดหลักการระเบิดจากข้างในให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อนำไปสู่การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานพิมพ์

๓. สรุปผลการดำเนินการการทบทวนปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำ โดยยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

โดยจากการดำเนินกิจกรรมฯ ดังกล่าว กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ขอเสนอให้มีการปรับปรุงกฎคุณธรรมของสำนักงานพิมพ์ เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา และได้นำเสนอในภาพรวมของสำนักงานพิมพ์ ดังนี้

ลำดับที่ ๑

“สำนักงานการพิมพ์มุ่งมั่นปฏิบัติงาน เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ลำดับที่ ๒

“สำนักงานการพิมพ์มุ่งเน้นคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้บริการด้วยความเต็มใจ
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

ลำดับที่ ๓

“สำนักงานการพิมพ์มุ่งเน้นคุณภาพการปฏิบัติงาน เต็มใจให้บริการ
รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

ลำดับที่ ๔

“สำนักงานการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

สรุปการวิเคราะห์ ...



สรุปการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๑. ด้านพอเพียง ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมไม่ประมาณตน

เนื่องจาก พบว่า มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมใช้จ่ายแบบฟุ่มเฟือย เกินตัว ไม่มีความพอเพียง โดยความประมาณตน หมายถึง การสำนึกในฐานะของตน, เจียมตัว, ไม่ทำอะไรเกินฐานะของตน หากมีพฤติกรรมไม่ประมาณตนก็จะเป็นต้นเหตุของพฤติกรรมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ไม่มีความพอเพียง เป็นต้น

๒. ด้านวินัย ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมละเลยต่อการปฏิบัติตามวินัยของทางราชการ

เนื่องจากวินัยเป็นสิ่งสำคัญที่ข้าราชการทุกคนปฏิบัติอย่างเคร่งครัด จะละเลยมิได้ ซึ่งในบางครั้งบุคลากรมีการละเลยต่อการปฏิบัติตามวินัย เพราะไม่ได้มีการศึกษาข้อมูลและนำไปปฏิบัติอย่างสม่ำเสมออาจเสี่ยงต่อการประพฤติดวินัยโดยที่ไม่รู้

๓. ด้านสุจริต ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว

เนื่องจากในการปฏิบัติงานควรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ ซึ่งจะนำไปสู่การมีคุณธรรมในด้านอื่น ๆ ซึ่งพฤติกรรมในการเบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว อาจกระทำโดยมิได้ตั้งใจ เช่น การนำกระดาษของราชการไปพิมพ์งานส่วนตัว เป็นต้น ซึ่งหากกระทำบ่อย ๆ จะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๔. ด้านจิตอาสา ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมไม่มีความเสียสละ ไม่อุทิศตนและเวลา ไม่รับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม

เนื่องจากการอุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ส่งผลให้การปฏิบัติงานต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี หากไม่มีความเสียสละ หรือไม่อุทิศตนจะทำให้เกิดความเห็นแก่ตัว และสร้างความแตกแยกในหมู่คณะ ซึ่งในการปฏิบัติงานในปัจจุบันของกลุ่มงานบริหารทั่วไปจะต้องมีการทำงานเป็นทีม การเสียสละ จึงจะทำให้งานสำเร็จลุล่วง

๕. ด้านกตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมไม่มีความสำนึกในความกตัญญู กตเวที ไม่รักษาภาพลักษณ์และไม่รักดีต่อองค์กร

เนื่องจาก ความกตัญญูเป็นคุณสมบัติอย่างหนึ่งของคนดี โดยเฉพาะความกตัญญูต่อองค์กร ซึ่งเป็นสิ่งสำคัญในการจะรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้ธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาที่อยากแก้ คือ การมีพฤติกรรมใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า โดยใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์

เนื่องจากในปัจจุบันมีการละเลยในการปฏิบัติตามมาตรการการใช้ทรัพยากรและพลังงาน ซึ่งอาจส่งผลให้ไม่สามารถลดก๊าซเรือนกระจกลงได้ โดยเฉพาะสำนักงานพิมพ์ได้รับรองการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี ๒๕๖๖ ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ด้วยระดับคะแนน ๙๙.๗๕ จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนั้นจึงต้องเคร่งครัดในการรักษามาตรฐานให้ยั่งยืนต่อไป

๒. ความดี ...

๒. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๑. ด้านพอเพียง ความดีที่อยากทำ คือ การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

โดยการคำนึงถึงต้นทุน ค่าใช้จ่าย และลดการสิ้นเปลือง สนับสนุนให้บุคลากรรู้จักใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า พอเพียง ลดการสิ้นเปลืองโดยไม่จำเป็น เนื่องจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถจะแก้ปัญหาการมีพฤติกรรมไม่ประมาณตนได้ โดยยึดหลัก ความพอดี พอประมาณ และความมีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันให้เกิดขึ้นในการดำรงชีวิตในปัจจุบัน

๒. ด้านวินัย ความดีที่อยากทำ คือ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาอย่างเคร่งครัด

เนื่องจากความมีวินัยจะช่วยให้มีพฤติกรรมที่เป็นระเบียบ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตน เสริมสร้างความเจริญก้าวหน้าในอาชีพ ช่วยสร้างความสามัคคี ประองดองในสังคม รวมถึงช่วยให้สังคมสงบสุข

๓. ด้านสุจริต ความดีที่อยากทำ คือ พบว่า การมีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ไม่เบียดบังเอาทรัพย์สินส่วนรวมไปใช้ประโยชน์ส่วนตน

เนื่องจากในการปฏิบัติงานควรยึดถือความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสำคัญ ซึ่งจะนำไปสู่การมีคุณธรรมในด้านอื่น ๆ สร้างความน่าเชื่อถือและไว้วางใจต่อผู้อื่น และย่อมจะทำให้สังคมและประเทศชาติมีความมั่นคง

๔. ด้านจิตอาสา ความดีที่อยากทำ คือ การเสริมสร้างจิตสำนึกในการมีจิตอาสาช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่ต้องร้องขอและไม่หวังผลตอบแทน

โดยมุ่งเน้นให้เห็นข้อดีของการมีจิตอาสาสนับสนุนให้บุคลากรหมั่นเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา ร่วมกับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ส่งเสริมให้อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติงาน เนื่องจากการมีจิตอาสาจะจะช่วยลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ช่วยกันพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อเป็นหลักการในการดำเนินชีวิต ช่วยแก้ปัญหาและสร้างสรรค์สิ่งใหม่ ๆ สร้างคนดี คนเก่ง คนกล้า เพื่อธำรงไว้ซึ่งสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๕. ด้านกตัญญู ความดีที่อยากทำ คือ ปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรทุกระดับมีพฤติกรรมมีความสำนึกในความกตัญญู กตเวที ต่อผู้มีพระคุณ ต่อดังต่อไปนี้

ประเทศชาติ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์และพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ เนื่องจากความกตัญญูเป็นคุณสมบัติอย่างหนึ่งของคนดี โดยเฉพาะความกตัญญูต่อดังต่อไปนี้จึงเป็นสิ่งสำคัญในการจะรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ...



๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ คือ ส่งเสริมการรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

เนื่องจากสำนักงานพิมพ์ได้รับรองการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี ๒๕๖๖ ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ด้วยระดับคะแนน ๙๙.๗๕ จากกรรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงต้องรักษามาตรฐานให้เกิดความยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อมอย่างฉลาด ใช้ในปริมาณน้อยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และควรคำนึงถึงการใช้งานในระยะยาว ก่อให้เกิดผลเสียต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด ซึ่งจะทำให้บุคลากรตระหนักรู้และร่วมมือกันรักษาสิ่งแวดล้อมให้ส่งต่อไปสู่อนุชนรุ่นหลังต่อไป

๓. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากการที่บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยยึดตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน มีผลลัพธ์ดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป มีความรู้ ความเข้าใจ โดยการมีส่วนร่วมในการระดมความคิดเห็นร่วมกันในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับกลุ่มงานเพื่อนำไปวิเคราะห์ในระดับสำนัก เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนไปในทิศทางเดียวกัน

๒. บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีความตระหนักในความสามัคคี การทำงานเป็นทีมและการยอมรับความคิดเห็นของผู้อื่น สร้างการมีส่วนร่วมให้เกิดขึ้นภายในกลุ่มงาน เพื่อนำไปสู่ความสำเร็จในการปฏิบัติงานของกลุ่มงานบริหารทั่วไปและสำนักงานพิมพ์ต่อไป

๓. กิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ทำให้เกิดกระบวนการ คิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ จนทำให้ได้มาซึ่งปฏิญญาคุณธรรมที่จะนำไปเสนอในระดับสำนัก คือ “สำนักงานพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๔. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. เป็นการเสริมสร้างความรัก สามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากร สร้างการมีส่วนร่วมภายในกลุ่มงานบริหารทั่วไป

๒. เป็นการเสริมสร้างให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรภายในกลุ่มงาน อีกทั้ง สร้างความตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมใดควรกระทำ พฤติกรรมใดที่ไม่ควรกระทำ ก่อให้เกิดความตระหนักรู้และปรับปรุงพัฒนาตนเองต่อไป

๓. เป็นการร่วมกันขับเคลื่อนให้ภารกิจในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืนต่อไป

สรุป ...

สรุปผลจากการจัดกิจกรรม

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักงานการพิมพ์ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน การพิมพ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรม เป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในระดับกลุ่มงาน โดยได้มีการระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ เพื่อให้ได้มาซึ่งปัญญา คุณธรรมสำนักงานการพิมพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่มีการปรับเปลี่ยนไปจากปี ๒๕๖๗ คือ “สำนักงานการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” และจะนำไปสู่การพิจารณาในระดับ สำนักต่อไป

ทั้งนี้ บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป ยังได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว ที่จะสามารถนำไปพัฒนาตนเองหรือปรับปรุงตนเองในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้น โดยสอดคล้องกับ หลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติตน และพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับ การบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย I SENATE+ ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และด้าน E Engagement การสร้างความผาสุกและผูกพันต่อไป



ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ
ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ (Do/Don't)
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา
เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒	นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓	นายเมธุน คุรศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนกิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวกิริติกานต์ ชื่นเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	

๑.๒ กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์

ได้ดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๔๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา โดยจากการดำเนินกิจกรรมฯ ดังกล่าว กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ ยังคงไว้ซึ่งปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์เดิม คือ “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดกิจกรรม

๑.๑.๑ มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑.๒ ศึกษาและทำความเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และทำการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายสำนักงานการพิมพ์ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของกลุ่มงานฯ จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา

๑.๑.๓ ชี้แจงให้บุคลากรกลุ่มงานบรรณาธิการฯ มีความรู้และความเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การระบุปัญหาและการวิเคราะห์

๑.๒.๑ มีการระบุปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นภายในกลุ่มงาน เช่น การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่กำหนด หรือโอกาสและความเสี่ยงที่บุคลากรกลุ่มงานจะมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อม

๑.๒.๒ ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่จะสนับสนุนการปฏิบัติตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อม และพฤติกรรมที่จะแก้ปัญหาอันก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะไม่เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อม

สรุปการวิเคราะห์ ...



สรุปการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำของกลุ่มงานบรรณาธิการ และเทคโนโลยีการพิมพ์

๑. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๑.๑ ปัญหาด้านพอเพียง ปัญหาที่อยากแก้ คือ การไม่วางแผนใช้วัสดุการพิมพ์ของสำนักงานพิมพ์

การใช้วัสดุการพิมพ์อย่างสิ้นเปลือง โดยไม่วางแผนการใช้การผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ทำให้วัสดุการพิมพ์หมดไป ทำให้สั่งซื้อกระดาษเพิ่ม ดังนั้น การวางแผนใช้วัสดุการพิมพ์เพื่อลดการสูญเสียของกระดาษที่ใช้ในการผลิต ประหยัดงบประมาณการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์

๑.๒ ปัญหาด้านวินัย ปัญหาที่อยากแก้ คือ การละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ ทำให้ผิดวินัย

การละเลยไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ แสดงให้เห็นการขาดวินัย ไม่รับผิดชอบตนเองและหน่วยงาน การทำอะไรตามอำเภอใจโดยไม่คำนึงถึงโดยรวม ทำให้เกิดความไม่เป็นระเบียบ ขาดความพร้อมเพรียง ความสามัคคี นำไปสู่ความขัดแย้งระหว่างบุคลากร เพราะเมื่อคนหนึ่งทำได้อีกคนหนึ่งจะเลียนแบบเป็นตัวอย่างที่ไม่ดี นอกจากนี้ยังอาจทำให้เกิดปัญหาทางกฎหมายหรือความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบช่วยเสริมสร้างความยุติธรรมและความสมานฉันท์ในที่ทำงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นต่อองค์กรต่อไป

๑.๓ ปัญหาด้านสุจริต ปัญหาที่อยากแก้ คือ ปฏิบัติงานด้วยความไม่เสมอภาค ทำให้เกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติ

การปฏิบัติงานด้วยความไม่เสมอภาค เช่น การลัดคิวทำงานให้คนหนึ่งก่อนโดยไม่คำนึงถึงลำดับก่อนหลังของผู้ใช้บริการ ด้วยความเกรงใจ ความสนิทสนม ทำให้เกิดปัญหาการเลือกปฏิบัติ จะส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพในการทำงาน การกระทำดังกล่าวทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเสียหาย เพราะทำให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเห็นว่าองค์กรนั้นขาดความซื่อสัตย์และการทำงานอย่างมีจริยธรรม การรักษาความสุจริตในเรื่องเวลาราชการจึงเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงาน

๑.๔ ปัญหาด้านจิตอาสา ปัญหาที่อยากแก้ คือ ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานพิมพ์

การขาดความสามัคคี โดยหลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานพิมพ์ การไม่ให้ความร่วมมือ กิจกรรมจิตอาสาของสำนักงานฯ แสดงถึงการขาดความสามัคคีไม่เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา จึงเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้งในองค์กรและในสังคมโดยรวม

๑.๕ ปัญหา ...

๑.๕ ปัญหาด้านกตัญญู ปัญหาที่ยากแก่ คือ การไม่จงรักภักดีต่อองค์กร กระทำให้องค์กรเสื่อมเสียชื่อเสียง

การพูดถึงองค์กรในแง่ลบทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือทำลายภาพลักษณ์ขององค์กร
เมื่อมีบุคลากรภายนอกเข้าใจองค์กรผิด ๆ หรือไม่เข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ขององค์กร ควรพูดแก้ไข
สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องแก่บุคลากรภายนอก ไม่ใช่ส่งเสริมความคิดเชิงลบของบุคลากรภายนอก
แสดงถึงการขาดความเคารพและความภักดีต่อองค์กรที่ตนทำงานอยู่ ส่งผลเสียต่อความน่าเชื่อถือ
และความไว้วางใจที่ผู้อื่นมีต่อองค์กร ดังนั้น การพูดถึงองค์กรในแง่บวกและการรักษาภาพลักษณ์ที่ดี
จึงเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความยั่งยืนให้แก่องค์กร

๑.๖ ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาที่ยากแก่ คือ ขาดจิตสำนึกในการใช้พลังงาน และทรัพยากร

การใช้พลังงานและทรัพยากร โดยขาดการวางแผนการใช้พลังงานและทรัพยากร เช่น
การใช้พลังงานน้ำ ไฟ พลังงานเชื้อเพลิง เพราะในปัจจุบันเราจะปฏิเสธไม่ได้เลยว่า พลังงานน้ำ ไฟ
และเชื้อเพลิง มีความสำคัญในการทำงาน ตั้งแต่เริ่มออกจากบ้านจนถึงที่ทำงาน หากขาดพลังงาน
เหล่านี้เราไม่สามารถมาปฏิบัติงานได้ การใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น
กระดาษ พงหมึก ซึ่งเป็นทรัพยากรสำคัญ มีความจำเป็นต่อการปฏิบัติงานด้านเอกสาร หากใช้
ไม่ประหยัดจะทำให้สิ้นเปลืองงบประมาณผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ดังนั้น การรณรงค์การประหยัดพลังงานและ
ทรัพยากรของโลกให้มีพลังงานและทรัพยากรใช้เป็นเวลานาน ช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน

๒. ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๒.๑ ความดีด้านพอเพียง ความดีที่ยากทำ คือ ประหยัดทรัพยากร เช่น การใช้ วัสดุการพิมพ์ของสำนักงานการพิมพ์ มีการวางแผน ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงาน และนำวัสดุ การพิมพ์ที่ใช้แล้วนำกลับมาใช้อีก

เป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยการวางแผน
ทบทวนขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อลดความสูญเสียของทรัพยากร อย่างวัสดุการพิมพ์ เช่น กระดาษที่ใช้
ในการผลิตสิ่งพิมพ์บางครั้งอาจเกิดการสูญเสียโดยที่ไม่ได้ตั้งใจ ดังนั้น หากนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่
เช่น กระดาษ Reuse นำมากลับมาใช้ ๒ ด้าน ไม่เพียงแต่ช่วยลดการสิ้นเปลือง แต่ยังลดการทิ้งขยะ
และการใช้วัสดุใหม่ ซึ่งส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและลดภาระจากการผลิตวัสดุใหม่ที่มีผลกระทบต่อ
ต่อธรรมชาติ การประหยัดทรัพยากรในลักษณะนี้ถือเป็นการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน สอดคล้องกับหลักการ
พอเพียงที่เน้นการใช้ทรัพยากรให้เหมาะสมและคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว

๒.๒ ความดีด้านวินัย ความดีที่ยากทำ คือ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

เป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบและความเคารพต่อกฎระเบียบภายในองค์กร
ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ
และมีความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎระเบียบยังช่วยสร้างคุณธรรมในการทำงาน ลดความขัดแย้ง
เป็นการรักษามาตรฐานการทำงานในองค์กรให้สูงขึ้น ทั้งยังสะท้อนถึงความเป็นมืออาชีพของบุคลากร
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒.๓ ความดี ...



๒.๓ ความดีด้านสุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ให้บริการด้วยความเสมอภาค

การให้บริการด้วยความเสมอภาค ด้วยหลักการยึดความเท่าเทียมกัน ให้ความสำคัญกับทุกงาน บริการด้วยความเต็มใจ ไม่เลือกปฏิบัติ เป็นการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนตัว

๒.๔ ความดีด้านจิตอาสา ความดีที่อยากทำ คือ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานพิมพ์และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

เป็นการแสดงออกถึงความมีน้ำใจและความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการทำงานจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งช่วยพัฒนาชุมชนและสังคมในระดับที่กว้างขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้กิจกรรมสำเร็จลุล่วง แต่ยังเป็น การสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้ผู้อื่นร่วมมือในการทำประโยชน์ให้กับสังคม การทำงานจิตอาสา ถือเป็นการแสดงความเสียสละและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับการสร้างสังคมที่มีความยั่งยืน

๒.๕ ความดีด้านกตัญญู ความดีที่อยากทำ คือ รักดีต่อองค์กรและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร

เป็นการแสดงออกถึงความเคารพและความรักดีที่มีต่อองค์กรที่ตนทำงานอยู่ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรหมายถึงการทำงานอย่างมีจริยธรรมและมุ่งมั่นให้บริการประชาชนอย่างดีที่สุด การปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักการขององค์กร ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นในองค์กรทั้งภายในและภายนอก โดยการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีนั้นจะสะท้อนถึงความสามารถในการดำเนินงานและความน่าเชื่อถือขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความไว้วางใจจากประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ส่งผลให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ดีขึ้น

๒.๖ ความดีด้านสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ คือ รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนด

การใช้พลังงานและทรัพยากร โดยคิดก่อนใช้พลังงานและทรัพยากร เช่น การใช้พลังงานน้ำไฟ พลังงานเชื้อเพลิง ใช้เท่าที่จำเป็นเพื่อให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด เป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง ช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และยังช่วยลดมลพิษในทุก ๆ ด้าน เช่น อากาศ น้ำ และดิน การปฏิบัติตามมาตรการสิ่งแวดล้อมของสำนักงานไม่เพียงแต่ช่วยสร้างบรรยากาศสภาพแวดล้อมที่เป็นกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในองค์กร แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการเหล่านี้ยังช่วยส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสร้างขยะหรือมลพิษ การทำเช่นนี้เป็นการมีส่วนร่วมในการสร้างโลกที่ยั่งยืน

๓. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คุณธรรม	ความดีที่อยากทำ (Do's)	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ด้านพอเพียง	ประหยัดทรัพยากรและพลังงาน	ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่าและเหมาะสม
ด้านวินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ด้านสุจริต	ให้บริการด้วยความเสมอภาค	ปฏิบัติงานด้วยความไม่เสมอภาค/เลือกปฏิบัติ
ด้านจิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงานกำหนด	ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
ด้านกตัญญู	รักดีต่อองค์กรและรักษาภาพลักษณ์ขององค์กร	พูดถึงองค์กรในแง่ลบ
ด้านสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงานกำหนด	การวางแผนการใช้พลังงานและทรัพยากรของโลกให้คุ้มค่า เกิดประโยชน์สูงสุด

๔. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

บุคลากรกลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ ได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม มีดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มงานฯ รับทราบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยนำปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างพร้อมเพรียงกัน

๒. บุคลากรกลุ่มงานฯ ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๓. บุคลากร ...



๓. บุคลากรกลุ่มงานฯ พร้อมปฏิบัติตนตามกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด

๕. สรุปผลจากการจัดกิจกรรม

ผลสรุปจากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ สรุปได้ดังนี้

๑. **หลักคุณธรรม ๕ ประการ** การส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดลอม โดยการฝึกปฏิบัติให้แต่ละบุคคลใช้ชีวิตอย่างพอเพียงในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาวินัยในองค์กร การทำงานด้วยความสุจริตและโปร่งใสการทำงานร่วมกันด้วยจิตอาสาเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการแสดงความกตัญญูต่อองค์กร

๒. **หลักธรรมทางศาสนา** กิจกรรมสะท้อนหลักธรรมในศาสนา เช่น การทำความดีโดยไม่หวังผลตอบแทน การยึดมั่นในความถูกต้อง การช่วยเหลือผู้อื่น และการรักษาจิตใจให้บริสุทธิ์ การทำกิจกรรมที่มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเองและสังคมผ่านการปฏิบัติตามหลักธรรมเหล่านี้

๓. **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตแบบพอเพียงตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย และการใช้ชีวิตที่มีความสมดุล ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินชีวิตอย่างมีสติและมีความรับผิดชอบ

๔. **วิถีวัฒนธรรมไทย** กิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างวิถีชีวิตแบบไทยที่ให้ความสำคัญกับการเสียสละ การทำความดีเพื่อส่วนรวม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและสามัคคี สะท้อนถึงค่านิยมในการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

๕. **วัฒนธรรมองค์กร** กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีระเบียบและมีคุณธรรม เช่น การเคารพกฎระเบียบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และการสนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้เติบโตไปในทางที่ถูกต้อง

๖. **ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** กิจกรรมสอดคล้องกับค่านิยมหลักของ รัฐสภา เช่น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อประชาชน และการทำงานที่ยึดถือหลักความถูกต้องและความยุติธรรม การทำงานที่มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. **ด้านสิ่งแวดล้อม** การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การลด การใช้ทรัพยากรอย่างไม่จำเป็น การลดขยะ และการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึก ในการรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

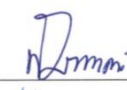
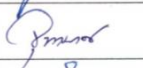
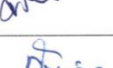
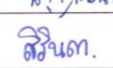
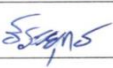
ภาพรวมของการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s/Don’ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดลอม สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมในบุคคล และพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งการทำความดี การมีจิตอาสา การรักษา องค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ซึ่งส่งผลดีทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมต่อไป

ภาคผนวก ...

ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's/Don'ts)
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของกลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักการพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา
เวลา ๑๑.๐๐ นาฬิกา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวสุมัทนา คลังแสง	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ แทน ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณาธิการ และเทคโนโลยีการพิมพ์	
๒	นางสาวปัทมา สุดจันทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๓	นายชินทร์ แพนโงสง	วิทยากรชำนาญการ	
๔	นางสาวศิริมนัส สารพัฒน์	วิทยากรปฏิบัติการ	
๕	นางสาวชมพูนุช ลากเกิด	นายช่างศิลป์อาวุโส	
๖	นายศักดิ์พันธุ์ เกิดแก่น	นายช่างศิลป์อาวุโส	
๗	นางสาวอนัญญา คชกฤษ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๘	นายณัฐวรรณ ณชกร	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๙	นางสาวจุฑามาศ ศุภนารถ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๐	นางสาวยิ่งลักษณ์ ชั่วเอ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๑	นางสาวศรียา คล้ายบุญนาค	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๒	นางกัญญ์วรา แซ่เจี๋ย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๓	นางสาวนัฐภรณ์ เปี้ยวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๔	นางสาวสิรินดา สันติปริชาจิตต์	นักวิชาการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์	
๑๕	นายธีระยุทธ นิยมทรัพย์	วิทยากร	



๑.๓ กลุ่มงานการพิมพ์

ได้ดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ กลุ่มงานการพิมพ์ ชั้น B๑ อาคารรัฐสภา กลุ่มงานการพิมพ์ ยังคงไว้ซึ่งปณิธานคุณธรรมของสำนักงานพิมพ์เดิม คือ “สำนักงานพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. ได้จัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงความสามัคคี ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กลุ่มงานการพิมพ์ เพื่อสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม

๒. ในการจัดกิจกรรมครั้งนี้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานได้ถ่ายทอดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ และทบทวนปณิธานคุณธรรมสำนักงานพิมพ์ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้บุคลากรในกลุ่มงาน ได้ทบทวนอีกครั้ง

๓. บุคลากรในกลุ่มงานได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่จะสนับสนุนการปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย จิตอาสา กตัญญู รวมถึงความสามัคคี และด้านสิ่งแวดล้อม และพฤติกรรมที่จะแก้ปัญหาที่เกิดจากโอกาสและความเสี่ยงที่จะไม่เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ

สรุปการวิเคราะห์ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของกลุ่มงานการพิมพ์

๑. ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด ดังนี้

๑.๑ ปัญหาด้านพอเพียง ปัญหาที่ยากแก่ คือ ไม่มีการวางแผนในการใช้จ่าย ไม่ประมาณตนในการใช้ชีวิต ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้สิ่งของเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์

การใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้เงินเกินตัว มีความประมาทในการใช้ชีวิต อาจทำให้เกิดปัญหา อุปสรรคในดำเนินชีวิต ส่งผลกระทบต่อการทำงาน อีกทั้งการใช้สิ่งของเกินความจำเป็น ก่อให้เกิด ความไม่คุ้มค่า ไม่เป็นประโยชน์

๑.๒ ปัญหาด้านวินัย ปัญหาที่ยากแก่ คือ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคมและสำนักงาน

การไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคมและของหน่วยงาน เป็นการแสดงออก ถึงการขาดความรับผิดชอบ ความเคารพต่อสังคมและหน่วยงาน ทำให้เกิด ความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยทั้ง ในสังคมและหน่วยงาน อาจส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน หรือการดำเนินชีวิตได้

๑.๓ ปัญหา ...

๑.๓ ปัญหาด้านสุจริต ปัญหาที่อยากแก้ คือ เอื้อประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้อง ทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ปกปิดความผิด

ทำให้การใช้อำนาจหน้าที่ การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อส่วนรวม) เป็นไปโดยไม่สุจริต ก่อให้เกิดผลเสียต่อองค์กร อีกทั้งยังก่อให้เกิดความเคลือบแคลงสงสัยต่อสังคม และเป็นบ่อเกิดของการทุจริต ผิดจริยธรรม มีประโยชน์ทับซ้อน ผิดกฎหมายโดยตรง หรือแม้ไม่ผิดกฎหมาย แต่ไม่เหมาะสม ไม่ควรกระทำ

๑.๔ ปัญหาด้านจิตอาสา สามัคคี ปัญหาที่อยากแก้ คือ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน เพิกเฉยต่อการช่วยเหลือผู้อื่น หลีกเลียง ไม่ให้ความร่วมมือในการเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน

การขาดความรับผิดชอบต่อองค์กรและสังคม ไม่มีจิตอาสา ไม่ช่วยกันสนับสนุน ส่งเสริมการงานขององค์กรและสังคม แก่งแย่งชิงดีกัน ขาดความพร้อมเพรียง ไม่มีน้ำใจ ส่งผลให้ งานนั้นไม่สำเร็จลุล่วง ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย

อีกทั้งกลุ่มงานการพิมพ์ เป็นกลุ่มงานที่ปฏิบัติงานด้านการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ต้องอาศัยการทำงานเป็นทีม มีความสามัคคีของบุคลากรในกลุ่มงาน เพื่อให้การผลิตสื่อสิ่งพิมพ์สำเร็จเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด จึงเห็นควรให้มีการกำหนดเรื่องความสามัคคีเพิ่มเติม

๑.๕ ปัญหาด้านกตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ คือ ออกตัญญูต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ และไม่รักดีต่อองค์กร ชาติ พระมหากษัตริย์ การทอดทิ้งบุพการี ผู้มีพระคุณ

เป็นการแสดงออกถึงการขาดความรับผิดชอบต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ ละทิ้งหน้าที่ของผู้เป็นบุตร อีกทั้งยังรวมไปถึงการแสดงออก การพูดถึงหน่วยงาน องค์กรให้เสื่อมเสีย เกิดความเข้าใจผิด ทำลายภาพลักษณ์ของหน่วยงาน องค์กร แสดงถึงการขาดความเคารพและความรักดี ส่งผลเสียต่อความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจทั้งภายในหน่วยงาน หรือภายนอกหน่วยงาน

๑.๖ ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาที่อยากแก้ คือ ไม่ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมนั้น ก่อให้เกิดมลภาวะ ทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อโลก ส่งผลให้เกิดปัญหามลพิษในธรรมชาติ ทั้งในดินและในทะเล มีผลกระทบต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการใช้ทรัพยากรอย่างไม่ยั่งยืน

๒. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๒.๑ ความดีด้านพอเพียง ความดีที่อยากทำ คือ วางแผนในการใช้จ่าย ประมาณตน ประหยัด ใช้สิ่งของอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์มากที่สุด

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้มีการวางแผนในการใช้จ่าย รู้จักประหยัด ประมาณตน ไม่ฟุ่มเฟือย มีวินัยในการดำเนินชีวิต ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน ให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์มากที่สุด ซึ่งส่งผลดีด้านการดำเนินชีวิตต่อตนเองและองค์กร



๒.๒ ความดีด้านวินัย ความดีที่อยากทำ คือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคมและสำนักงานอย่างเคร่งครัด

การปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคมและสำนักงาน เป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบและความเคารพต่อกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคมและสำนักงาน สร้างความยุติธรรม ลดความขัดแย้ง มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย อีกทั้งเป็นการรักษามาตรฐานการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ มีความโปร่งใส ความเชื่อถือดียิ่งขึ้น

๒.๓ ความดีด้านสุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ไม่แสวงหาผลประโยชน์ต่อตนเอง และพวกพ้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

เพื่อให้การใช้อำนาจหน้าที่ การใช้ดุลยพินิจ (เพื่อส่วนรวม) เป็นไปโดยสุจริต ก่อให้เกิดผลดีต่อองค์กร สร้างความน่าเชื่อถือต่อสังคม สามารถตรวจสอบได้

๒.๔ ความดีด้านจิตอาสา สามัคคี ความดีที่อยากทำ คือ ทำประโยชน์เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น โดยไม่ต้องร้องขอ ไม่หวังสิ่งตอบแทน และเข้าร่วมกิจกรรมของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาตามที่กำหนด

ปราศจากการทะเลาะวิวาท ไม่เอารัดเอาเปรียบกัน เป็นการแสดงออกถึงความมีน้ำใจ และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมและสังคม เป็นแรงสนับสนุนส่งเสริมการทำงานขององค์กรและสังคม ให้สำเร็จลุล่วงเป็นไปตามเป้าหมาย สร้างความสามัคคีให้กับองค์กร และส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดี

๒.๕ ความดีด้านกตัญญู ความดีที่อยากทำ คือ กตัญญูต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ และภักดีต่อองค์กร ชาติ พระมหากษัตริย์เป็น

การแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ ทำหน้าที่ของผู้เป็นบุตร และการแสดงออกถึงความเคารพและความภักดีที่มีต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์ขององค์กร ปฏิบัติตามมาตรฐานและระเบียบ กฎหมาย ทำให้เกิดความไว้วางใจจากสังคมและหน่วยงานภายนอกดียิ่งขึ้น

๒.๖ ความดีด้านสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ คือ ปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงานกำหนด แยกขยะให้ถูกประเภท ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

การใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การแยกขยะให้ถูกประเภท และการปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงานกำหนด เป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบต่อโลก การรักษาสีเขียวอย่างต่อเนื่อง ช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และยังช่วยลดมลพิษในทุก ๆ ด้าน ทั้งทางตรงและทางอ้อม เป็นการส่งเสริมให้ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ผลลัพธ์ ...

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม อีกทั้งยังรวมถึงความสามัคคี ผลลัพธ์ มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

๑. ด้านพอเพียง บุคลากรตระหนักรู้ในการใช้ชีวิตให้รู้จักการวางแผนในการใช้ชีวิตอย่างมีสติและสมดุล ใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและไม่เกินความจำเป็นสะท้อนถึงการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๒. ด้านวินัย บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ วินัย ของสังคม และสำนักงานอย่างเคร่งครัด เป็นการสร้างความโปร่งใสและการทำงานที่มีประสิทธิภาพ มีระบบระเบียบ ส่งเสริมวัฒนธรรมของการเคารพต่อกฎระเบียบและการรักษามาตรฐานการทำงาน

๓. ด้านสุจริต บุคลากรตระหนักรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส มีความซื่อสัตย์ต่อตนเอง และองค์กร การทำงานอย่างตรงไปตรงมา ยึดมั่นในความถูกต้อง

๔. ด้านจิตอาสา สามัคคี การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงานและในชุมชน การมีน้ำใจและการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังผลตอบแทนสะท้อนถึงวัฒนธรรมที่ให้ความสำคัญกับการเสียสละเพื่อส่วนรวมและสังคม

๕. ด้านกตัญญู เสริมสร้างให้บุคลากรมีความกตัญญูต่อบุพการี ผู้มีพระคุณ รวมถึงมีความรักดีและให้ความเคารพต่อองค์กร รักษาภาพลักษณ์และค่านิยมที่องค์กรนั้นได้สร้างขึ้น

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม บุคลากรมีความตระหนัก เข้าใจ คำนึงถึงการรักษาสีเขียวสิ่งแวดล้อมในทุกๆ ด้าน ส่งเสริมให้ร่วมกันรักษาสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดผลกระทบจากการทำลายสิ่งแวดล้อม และปฏิบัติตามมาตรการที่สำนักงานกำหนด

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

บุคลากรกลุ่มงานการพิมพ์ ได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม มีดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มงาน รับทราบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยนำปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาปฏิบัติอย่างพร้อมเพรียงกัน



๒. บุคลากรกลุ่มงาน ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๓. บุคลากรกลุ่มงาน พร้อมปฏิบัติตามกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด

สรุปผลจากการจัดกิจกรรม

ผลสรุปจากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานการพิมพ์ สรุปได้ดังนี้

๑. **หลักคุณธรรม ๕ ประการ** การส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม โดยให้แต่ละบุคคลใช้ชีวิตอย่างพอเพียง รักษาวินัยในองค์กร ทำงานด้วยความสุจริตและโปร่งใสทำงานร่วมกันด้วยจิตอาสา มีความกตัญญูรู้คุณ เพื่อประโยชน์ต่อตนเอง ต่อส่วนรวม และต่อองค์กร

๒. **หลักธรรมทางศาสนา** บุคลากรสามารถนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนามาปฏิบัติและพัฒนาตนในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๓. **หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง** ส่งเสริมให้บุคลากรใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย ใช้ชีวิตที่มีความสมดุล

๔. **วิถีวัฒนธรรมไทย** เสริมสร้างให้บุคลากรมีวิถีชีวิตแบบไทยที่ให้ความสำคัญกับการเสียสละ การทำความดีเพื่อส่วนรวม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและสามัคคี สะท้อนถึงค่านิยมในการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

๕. **วัฒนธรรมองค์กร** บุคลากรเข้าใจในการปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน การทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีระเบียบ มีคุณธรรม เคารพกฎระเบียบปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สนับสนุนการพัฒนาองค์กรให้เติบโตไปในทางที่ถูกต้อง ตามวัฒนธรรมขององค์กรที่กำหนดไว้

๖. **ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา** กิจกรรมที่จัดขึ้นนี้ สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง เพื่อให้บุคลากรได้ปฏิบัติตน ปฏิบัติงาน สอดคล้องกับค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา สนับสนุน ส่งเสริมองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๗. **ด้านสิ่งแวดล้อม** บุคลากรรู้สำนึกในการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า แยกขยะให้ถูกวิธี เสริมสร้างจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว ภาพรวมของการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมในบุคคล และพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งการทำความดี การมีจิตอาสา การรักษาองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ซึ่งส่งผลดีทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมต่อไป

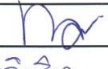
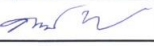
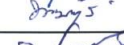
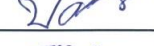
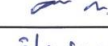
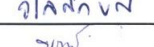
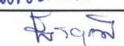
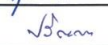
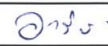
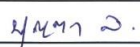
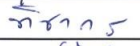
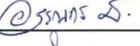
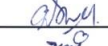
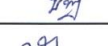
ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

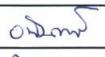
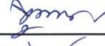
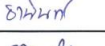
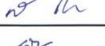
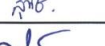
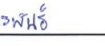
วันพฤหัสบดีที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๘

กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักงานการพิมพ์

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	ข้าราชการ			
๑	นางสาวนารี พ่วงขัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน		
๒	นายอิทธิพล วงศ์วนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๓	นายณรงค์ ทองประสม	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๔	นายเอกภพ คละไฮ	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๕	นายธนกฤต ลีชะวนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๖	ว่าที่ ร.ต. นพรัตน์ เสนบุญ	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๗	นายปรินทร์ แสนอุบล	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๘	นายคณาศักดิ์ นพอมรพิทักษ์	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๙	นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์นิมาเลิศ	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๑๐	นายบุรพา บุตรไทย	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๑๑	นายโฆษิวันต์ ดาษกุล	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๑๒	นายชรินทร์ ดิษฐเจริญ	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๑๓	ส.ท.ชรัมภ์ จรัสสกุล	นายช่างพิมพ์อาวุโส		
๑๔	นางสาวเดือนกมล ดาราชาติ	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๑๕	นายธีรวิทย์ โพธิ์แย้ม	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน		
๑๖	นางสาวสุพาภรณ์ โกมารพิมพ์	นายช่างศิลป์อาวุโส		
๑๗	นายปริญญ์ ปรีชาศิลป์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน		
๑๘	นางอารีย์ พรรตน์ศรีเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
๑๙	นางบุญตา ลากสุขกิจกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
๒๐	นางสาวทิชากร พอกพูนวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส		
๒๑	นางสาวชลธิชา ไกรสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
	ลูกจ้างประจำ			
๒๒	นางวรรณกร ธีรากิตย	พนักงานโรงพิมพ์		
๒๓	นายบัญชา สบู่หอม	พนักงานโรงพิมพ์		
๒๔	นางชนิษฐา แก่นจำปา	พนักงานโรงพิมพ์		
๒๕	นางณัฏฐวันน์ ช้างสุวรรณ	พนักงานโรงพิมพ์		
๒๖	นายวสันต์ ชัยชนะโชติ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป		



- ๒ -

ลำดับ	ชื่อสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
	พนักงานราชการ			
๒๗	นายอนันต์ศักดิ์ ปริญาอนุพรชัย	พนักงานเรียงพิมพ์		
๒๘	นางสาวจุฑามาศ บัวคลี	พนักงานเรียงพิมพ์		
๒๙	นายธนารินทร์ ธีรากิตย	พนักงานเรียงพิมพ์		
๓๐	นางสาวอุมาพร ประเสริฐกรรณ์	พนักงานเรียงพิมพ์		
๓๑	นายสมเกียรติ เพ็ไพ	พนักงานเรียงพิมพ์		
๓๒	นายสุทัช ปานทอง	พนักงานเรียงพิมพ์		
๓๓	นายอนุวัฒน์ ทัดศรี	พนักงานเรียงพิมพ์		
	บุคลากรจ้างเหมา			
๓๔	นางสาวราตรี อินทรโสภา	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์		
๓๕	นายจักรพันธ์ เกตุพิมพ์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์		
๓๖	นายวัชรินทร์ เนตรทิพย์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์		

๑.๔ กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

ได้ดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๔๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา โดยจากการดำเนินกิจกรรมฯ ดังกล่าว กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ยังคงไว้ซึ่งปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์เดิม คือ “สำนักงานการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” โดยมีกระบวนการ ดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดกิจกรรม มีการมอบหมายผู้รับผิดชอบ จัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ศึกษาและทำความเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และทำการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายสำนักงานการพิมพ์ โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของกลุ่มงานจากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมาชี้แจงให้ความรู้และความเข้าใจแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่บุคลากรในกลุ่มงานทราบ

๒. การระบุปัญหาและการวิเคราะห์มีการระบุปัญหาหรืออุปสรรคที่เกิดขึ้นภายใน กลุ่มงาน เช่น การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่กำหนด หรือโอกาสและความเสี่ยงที่บุคลากรกลุ่มงานจะมีพฤติกรรมไม่สอดคล้องตามคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อมร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่จะสนับสนุนการปฏิบัติตาม คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อม และพฤติกรรม ที่จะแก้ปัญหาอันก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะไม่เป็นไปตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และด้านสิ่งแวดล้อม

สรุปการวิเคราะห์ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ของกลุ่มงานบริการพัสดุ สิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

๑. ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๑. ปัญหาด้านพอเพียง ปัญหาที่ยากแก่ คือ การใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่าใช้ในทางที่ไม่เป็นประโยชน์การใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลืองและไม่คำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว

การใช้ทรัพยากรในปริมาณที่เกินความจำเป็นไม่เพียงแต่ทำให้ทรัพยากรเหล่านั้นหมดไปอย่างรวดเร็ว แต่ยังส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม เช่น การใช้พลังงาน น้ำ หรือวัสดุต่าง ๆ ในปริมาณที่มากเกินไปทำให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม การขาดแคลนทรัพยากร ดังนั้น การประหยัด ทรัพยากร ใช้ทรัพยากรอย่างพอเพียงจะสามารถรักษาสมดุลของทรัพยากรให้สามารถใช้ได้ ในระยะยาวและมีความยั่งยืนต่อไป

๒. ปัญหา ...



๒. ปัญหาด้านวินัย ปัญหาที่อยากแก้ คือ ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา

การไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ของสำนักงานเป็นการแสดงออกถึงการขาดความรับผิดชอบ และขาดความเคารพต่อหน่วยงาน การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบทำให้เกิดความไม่เป็นระเบียบเรียบร้อยในที่ทำงาน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และทำให้เกิดความขัดแย้งระหว่างบุคลากรหรือภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังอาจทำให้เกิดปัญหาทางกฎหมายหรือความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบช่วยเสริมสร้างความยุติธรรมและความสมานฉันท์ในที่ทำงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการรักษามาตรฐานและความเชื่อมั่นต่อองค์กรต่อไป

๓. ปัญหาด้านสุจริต ปัญหาที่อยากแก้ คือ โกงเวลาราชการการโกงเวลาราชการ

การมาสาย การกลับก่อนเวลา หรือการไม่ทำงานเต็มเวลา จะส่งผลเสียต่อประสิทธิภาพในการทำงาน การกระทำความผิดดังกล่าวทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และความไม่โปร่งใสภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังทำให้ภาพลักษณ์ของหน่วยงานเสียหาย เพราะทำให้ประชาชนหรือบุคคลภายนอกเห็นว่าองค์กรนั้นขาดความซื่อสัตย์และการทำงานอย่างมีจริยธรรม การรักษาความสุจริตในเรื่องเวลาราชการจึงเป็นสิ่งสำคัญในการสร้างความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพในการทำงานของหน่วยงาน

๔. ปัญหาด้านจิตอาสา ปัญหาที่อยากแก้ คือ หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาการขาดความรับผิดชอบต่อสังคมและองค์กร

การไม่เข้าร่วมหรือหลีกเลี่ยงกิจกรรมจิตอาสาที่องค์กรหรือหน่วยงานจัดขึ้น อาจสะท้อนถึงการขาดความมุ่งมั่นในการช่วยเหลือและพัฒนาชุมชนหรือสังคม การทำงานจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กรและสังคม และยังเป็นการแสดงถึงความเสียสละและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน การหลีกเลี่ยงกิจกรรมดังกล่าวอาจทำให้ผู้อื่นมองว่าเราไม่สนใจต่อส่วนรวมหรือขาดความร่วมมือในการพัฒนาสังคม การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาจึงเป็นการสร้างจิตสำนึกที่ดีและทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นทั้งในองค์กรและในสังคมโดยรวม

๕. ปัญหาด้านกตัญญู ปัญหาที่อยากแก้ คือ พุดถึงองค์กรในแง่ลบ การพุดถึงหน่วยงานในแง่ลบทำให้เกิดความเข้าใจผิด หรือทำลายภาพลักษณ์ขององค์กรในสายตา ผู้อื่น

แสดงถึงการขาดความเคารพและความภักดีต่อองค์กรที่ตนทำงานอยู่ ส่งผลเสียต่อความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจที่ผู้อื่นมีต่อองค์กร การกระทำเช่นนี้อาจทำให้เกิดความขัดแย้งภายในองค์กรหรือส่งผลกระทบต่อการทำงานร่วมกันในเชิงลบ นอกจากนี้ ยังอาจทำให้บรรยากาศการทำงานไม่ดีขึ้น ส่งผลกระทบเชิงลบต่อประสิทธิภาพการทำงานและความสามัคคีของทีมงาน ดังนั้น การพุดถึงองค์กรในแง่บวกและการรักษาภาพลักษณ์ที่ดี จึงเป็นการแสดงออกถึงความกตัญญูที่ช่วยเสริมสร้างความแข็งแกร่งและความยั่งยืนให้แก่องค์กร

๖. ปัญหา ...

๖. ปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาคืออยากแก้ คือ ใช้ถุงพลาสติก เพราะถุงพลาสติกเป็นวัสดุที่ย่อยสลายได้ยากและใช้เวลานานมากในการย่อยสลาย (หลายร้อยปี) ส่งผลให้เกิดปัญหามลพิษในธรรมชาติ ทั้งในดินและในทะเล เมื่อถุงพลาสติกถูกทิ้งลงไปในธรรมชาติ จะเป็นสาเหตุให้สัตว์ป่ากลืนกินเข้าไป ซึ่งสามารถทำให้สัตว์ตายหรือได้รับบาดเจ็บได้ นอกจากนี้ การผลิตถุงพลาสติกยังใช้พลังงานและทรัพยากรจากธรรมชาติ เช่น น้ำมันและก๊าซธรรมชาติ ซึ่งมีผลกระทบต่อ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและการใช้ทรัพยากรอย่างไม่ยั่งยืน การลดการใช้ถุงพลาสติกจึงเป็นการช่วยลดปัญหาขยะพลาสติกและส่งเสริมการใช้วัสดุทดแทนที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม เช่น ถุงผ้าหรือวัสดุที่สามารถย่อยสลายได้

๒. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๑. ความดีด้านพอเพียง ความดีที่อยากทำ คือ ประหยัดทรัพยากร

การใช้วัสดุสำนักงานที่ใช้แล้วสามารถนำกลับมาใช้อีกเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน โดยการนำวัสดุกลับมาใช้ใหม่ไม่เพียงแต่ช่วยลดการสิ้นเปลือง แต่ยังลดการทิ้งขยะและการใช้วัสดุใหม่ ซึ่งส่งผลดีต่อสิ่งแวดล้อมและลดภาระจากการผลิตวัสดุใหม่ที่อาจมีผลกระทบต่อธรรมชาติ การประหยัดทรัพยากรในลักษณะนี้ถือเป็นการดำเนินชีวิตที่ยั่งยืน สอดคล้องกับหลักการพอเพียงที่เน้นการใช้ทรัพยากรให้เหมาะสมและคำนึงถึงผลกระทบในระยะยาว

๒. ความดีด้านวินัย ความดีที่อยากทำ คือ ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เป็นการแสดงออกถึงความรับผิดชอบและความเคารพต่อกฎระเบียบภายในองค์กร ซึ่งช่วยให้การปฏิบัติงานมีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ส่งเสริมการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ และมีความโปร่งใส การปฏิบัติตามกฎระเบียบยังช่วยสร้างคามยุติธรรมในการทำงาน ลดความขัดแย้ง เป็นการรักษามาตรฐานการทำงานในองค์กรให้สูงขึ้น ทั้งยังสะท้อนถึงความเป็นมืออาชีพของบุคลากรในสำนักงาน

๓. ความดีด้านสุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ราชการ

เป็นการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบต่อหน้าที่ การตรงต่อเวลาแสดงถึงความเคารพต่อเวลาและทรัพยากรขององค์กร รวมถึงการเคารพในสิทธิและเวลาของผู้อื่น การอุทิศเวลาให้แก่ราชการหมายถึงการทุ่มเทให้กับการทำงานเพื่อส่วนรวม โดยไม่หวังผลตอบแทนส่วนตัว ทำให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายอย่างมีคุณภาพ

๔. ความดีด้านจิตอาสา ความดีที่อยากทำ คือ เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงานกำหนดเป็นการแสดงออกถึงความมีน้ำใจและความรับผิดชอบต่อสังคม

โดยการทำงานจิตอาสาช่วยเสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในองค์กร รวมทั้งช่วยพัฒนาชุมชนและสังคมในระดับที่กว้างขึ้น การเข้าร่วมกิจกรรมเหล่านี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้กิจกรรมสำเร็จลุล่วง แต่ยังเป็นการสร้างแรงบันดาลใจและกระตุ้นให้ผู้อื่นร่วมมือในการทำประโยชน์ให้กับสังคม การทำงานจิตอาสาถือเป็นการแสดงความเสียสละและการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน ซึ่งสอดคล้องกับการสร้างสังคมที่มีความยั่งยืน

๕. ความดี ...



๕. ความดีด้านกตัญญู ความดีที่อยากทำ คือ รักดีต่อองค์กรและรักษาภาพลักษณ์

ขององค์กร

เป็นการแสดงออกถึงความเคารพและความรักดีที่มีต่อองค์กรที่ตนทำงานอยู่ การรักษาภาพลักษณ์ขององค์กรหมายถึงการทำงานอย่างมีจริยธรรมและมุ่งมั่นให้บริการประชาชนอย่างดีที่สุด การปฏิบัติตามมาตรฐานและหลักการขององค์กร ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นในองค์กร ทั้งภายในและภายนอก โดยการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีนั้นจะสะท้อนถึงความสามารถในการดำเนินงาน และความน่าเชื่อถือขององค์กร ซึ่งจะส่งผลให้เกิดความไว้วางใจจากประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ส่งผลให้การทำงานร่วมกันมีประสิทธิภาพมากขึ้นและสามารถบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ดีขึ้น

๖. ความดีด้านสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ คือ รักษาสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงานกำหนด

เป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การรักษาสภาพแวดล้อมอย่างต่อเนื่องช่วยลดผลกระทบที่อาจเกิดจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติ และยังช่วยลดมลพิษในทุก ๆ ด้าน เช่น อากาศ น้ำ และดิน การปฏิบัติตามมาตรการสิ่งแวดล้อมของสำนักงานไม่เพียงแต่ช่วยสร้างบรรยากาศ สภาพแวดล้อมที่เป็นกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืนในองค์กร แต่ยังสะท้อนถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงาน ในการรักษาภาพลักษณ์ที่ดีและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม การปฏิบัติตามมาตรการเหล่านี้ยังช่วยส่งเสริม การใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและลดการสร้างขยะหรือมลพิษ การทำเช่นนี้เป็นการมีส่วนร่วม ในการสร้างโลกที่ยั่งยืน

๓. ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

จากกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม กลุ่มงานบริการพัสดุ สิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ได้กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้



คุณธรรม	ความดีที่อยากทำ (Do's)	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)
ด้านพอเพียง	ประหยัดทรัพยากร เช่น การใช้วัสดุสำนักงานที่ใช้แล้วสามารถนำกลับมาใช้อีก	ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น ไม่คุ้มค่า ใช้ไปในทางที่ไม่เป็นประโยชน์
ด้านวินัย	ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา
ด้านสุจริต	ตรงต่อเวลา อุทิศเวลาให้แก่ราชการ	โกงเวลาราชการ
ด้านจิตอาสา	เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาตามที่สำนักงาน กำหนด	หลีกเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา
ด้านกตัญญู	รักดีต่อองค์กรและรักษาภาพลักษณ์ของ องค์กร	พูดถึงองค์กรในแง่ลบ
ด้านสิ่งแวดล้อม	รักษาสິงแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง และปฏิบัติ ตามมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่สำนักงาน กำหนด	ใช้ถุงพลาสติก

๔. ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

บุคลากรกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ได้ดำเนินการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม มีดังนี้

๑. บุคลากรกลุ่มงาน รับทราบแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และร่วมกันดำเนินการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยนำปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” และนำผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างพร้อมเพรียงกัน

๒. บุคลากรกลุ่มงาน ร่วมกันแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” เพื่อนำมากำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๓. บุคลากรกลุ่มงาน พร้อมปฏิบัติตนตามกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเคร่งครัด



๕. สรุปผลจากการจัดกิจกรรม

ผลสรุปจากการจัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ สรุปได้ดังนี้

๑. หลักคุณธรรม ๕ ประการ การส่งเสริมคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม โดยการฝึกปฏิบัติให้แต่ละบุคคลใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ในด้านต่าง ๆ เช่น การรักษาวินัยในองค์กร การทำงานด้วยความสุจริตและโปร่งใสการทำงานร่วมกัน ด้วยจิตอาสา เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการแสดงความกตัญญูต่อองค์กร

๒. หลักธรรมทางศาสนา กิจกรรมสะท้อนหลักธรรมในศาสนา เช่น การทำความดี โดยไม่หวังผลตอบแทน การยึดมั่นในความถูกต้อง การช่วยเหลือผู้อื่น และการรักษาจิตใจให้บริสุทธิ์ การทำกิจกรรมที่มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเองและสังคมผ่านการปฏิบัติตามหลักธรรมเหล่านี้

๓. หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรมส่งเสริมการใช้ชีวิตแบบพอเพียง ตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยเน้นการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าไม่ฟุ่มเฟือย และการใช้ชีวิตที่มีความสมดุล ซึ่งสะท้อนถึงการดำเนินชีวิตอย่างมีสติและมีความรับผิดชอบ

๔. วิถีวัฒนธรรมไทย กิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างวิถีชีวิตแบบไทยที่ให้ความสำคัญกับการเสียสละ การทำความดีเพื่อส่วนรวม และการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีความสุขและสามัคคี สะท้อนถึงค่านิยมในการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน

๕. วัฒนธรรมองค์กร กิจกรรมส่งเสริมการทำงานร่วมกันในองค์กรอย่างมีระเบียบ และมีคุณธรรม เช่น การเคารพกฎระเบียบ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ และการสนับสนุน การพัฒนาองค์กรให้เติบโตไปในทางที่ถูกต้อง

๖. ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา กิจกรรมสอดคล้องกับค่านิยมหลัก ของรัฐสภา เช่น ความโปร่งใส ความรับผิดชอบต่อประชาชน และการทำงานที่ยึดถือหลักความถูกต้อง และความยุติธรรม การทำงานที่มีคุณธรรมและมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๗. ด้านสิ่งแวดล้อม การทำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการรักษาสิ่งแวดล้อม เช่น การลด การใช้ทรัพยากรอย่างไม่จำเป็น การลดขยะ และการใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า ช่วยเสริมสร้างจิตสำนึก ในการรักษาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ธรรมชาติ เพื่อให้เกิดความยั่งยืนในระยะยาว

ภาพรวมของการจัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์ จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยเสริมสร้างคุณธรรมในบุคคล และพัฒนาองค์กรในด้านต่าง ๆ ทั้งการทำความดี การมีจิตอาสา การรักษาวินัยให้มีภาพลักษณ์ที่ดี รวมถึงการรักษาสิ่งแวดล้อมและการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ซึ่งส่งผลดีทั้งในระดับบุคคล องค์กร และสังคมต่อไป

ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do/Don't)
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ สำนักงานการพิมพ์
วันอังคารที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา
ณ ห้องประชุมสำนักงานการพิมพ์ ชั้น MB1

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นางสาววันทนี มรรษทวี	ผบ.กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	วันทนี	
๒	นางสาวนันท์วัน ทองดอนน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	นันท์วัน	
๓	นางสาวนรรัตน์ เอี่ยมสำอางค์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	นรรัตน์	
๔	นางสาวเขมิกา เทียนกระจ่าง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เขมิกา เทียนกระจ่าง	
๕	นางสาวอัจฉรา แสงเพชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อัจฉรา /แสงเพชร	
๖	นางสาวชลธิชา เอกเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ชลธิชา เอกเจริญ	



๒. การดำเนินการระดับสำนัก

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับประกาศยกย่องเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติและได้ดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยเน้นการขับเคลื่อน คุณธรรมจริยธรรมซึ่งเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์และเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ คือ เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ โดยการน้อมนำ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงามการส่งเสริม ให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มุ่งสู่สังคม คุณธรรมที่อยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อพัฒนา ประเทศให้มั่นคงในมิติด้านคุณธรรม มีคุณธรรมเป็นหลักยึดถือและปฏิบัติให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม และยั่งยืน

สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริต โดยการน้อม นำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และส่งเสริม ให้บุคลากรปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” รวมถึงการปฏิบัติตามค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และวัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” ตลอดจนการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการ รัฐสภา ซึ่งส่งผลให้บุคลากรของสำนักงานพิมพ์มีพฤติกรรมที่สะท้อนถึงการเป็นผู้มีคุณธรรม โดยผลสำเร็จของการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมส่งผลให้สำนักงานพิมพ์ ได้รับรางวัลองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – พ.ศ. ๒๕๖๖ จากคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ

อนึ่ง สิ่งที่สำนักงานพิมพ์ต้องการมอบให้กับองค์กรมากกว่าการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ ที่มีคุณภาพ มากกว่าการบริการตามมาตรฐานระบบบริหารงานระบบคุณภาพ ISO 9001 : 2015 มากกว่าการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ มากกว่าความมุ่งมั่น และหน้าที่รับผิดชอบ บุคลากรสำนัก การพิมพ์ทุกมีความตระหนักถึงการรักษาสีเขียวและสิ่งแวดล้อมและการมีส่วนร่วมในการลดภาวะโลกร้อน จึงได้ มีความร่วมมือและมุ่งสู่การเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) และร่วมมีบทบาทในการสนับสนุน เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยได้สมัครเข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ กับกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม เพื่อร่วมเป็นส่วนหนึ่ง ในการลดใช้พลังงานและทรัพยากรและลดก๊าซเรือนกระจก โดยจากการดำเนินการขับเคลื่อนฯ ดังกล่าว สำนักงานพิมพ์ได้รับการตรวจประเมินตามเกณฑ์สำนักงานสีเขียวจาก กรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ด้วยระดับคะแนน ๙๙.๗๕ ถือเป็นสำนักต้นแบบและแหล่งเรียนรู้ในการดำเนินการขับเคลื่อนสำนักงานสีเขียว (Green Office) ให้กับสำนักต่างๆ และหน่วยงานภายนอก

ดังนั้น ...

ดังนั้น สำนักการพิมพ์จึงได้มีคำสั่งสำนักการพิมพ์ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สั่ง ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ และได้ดำเนินการ จัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมถึงประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการ ทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ซึ่งสอดคล้องตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรภายในสังกัด โดยเฉพาะการพัฒนาด้านจิตใจและ พฤติกรรม เพื่อให้เกิดสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายและบทบาทของสำนักการพิมพ์ และสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา การพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมมีรากฐานสำคัญมาจากหลักคุณธรรม การมีทัศนคติ ที่ดีต่อสังคมต่อองค์กร และเพื่อนร่วมงานนำไปสู่ความสำเร็จตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายคุณธรรม จึงเป็นสิ่งสำคัญที่จำเป็นในการสร้างความเข้าใจร่วมกันภายในสำนักเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ สำนักอย่างรู้รักสามัคคี

สำนักการพิมพ์จึงเห็นร่วมกันในการที่จะร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อให้มีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกันตามซึ่งแนวคิด โดยการดำเนินกิจกรรมได้น้อมนำหลักการ ทรงานพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาปฏิบัติ คือ แนวคิดการระเบิดจากข้างใน ด้วยหลักพื้นฐานคุณธรรมความสามัคคี โดยการระเบิดจากข้างใน เป็นหัวใจแห่งการพัฒนา ทั้งการพัฒนา คน ระบบ และองค์กร โดยเริ่มจากการสร้างความรู้ความเข้าใจ ร่วมกันจากระดับฐานรากหรือหน่วยเล็กที่สุดขององค์กร ๆ เพื่อการค้นพบปัญหาและแนวทางแก้ปัญหา ร่วมกัน มิใช่การสั่งการจากผู้นาองค์กรหรือชุมชน ทั้งนี้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมของทุก ๆ คนที่สังกัด ในองค์กรนั้น ๆ การขับเคลื่อนองค์กรให้สำเร็จตามเป้าหมายของสมาชิกในองค์กร คิดที่ว่า สามัคคี คือ พลัง และนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักการพิมพ์ เพื่อให้การปฏิบัติงานและ ปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด และสามารถติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตาม คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและ พฤติกรรมที่พึงประสงค์และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ต่อไป

๒.๑ วัตถุประสงค์ของกิจกรรมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”

๑. เพื่อทบทวนและกำหนดกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยดำเนินการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหา ที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และกำหนดเป็นคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยให้มีความสอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม การส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อน

การมี ...



การมีคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนในทิศทางเดียวในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสร้างสังคมคุณธรรม

๒. เพื่อสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้แก่บุคลากรสำนักงานพิมพ์โดยมีการประเมินผลการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก เพื่อนำผลการติดตามดังกล่าวมาพัฒนาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักและพฤติกรรมที่พึงประสงค์และป้องกันการเกิดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์เพื่อเป็นการพัฒนาคนในด้านจิตใจและพฤติกรรม รวมถึงทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ต่อประเทศชาติต่อไป

๒.๒ กระบวนการในการดำเนินการ

๑. ดำเนินการจัดทำคำสั่งสำนักการพิมพ์ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สืบ ณ วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๘ และจัดทำแผนการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” โดยมอบหมายให้แต่ละกลุ่มงานดำเนินกิจกรรมในระดับกลุ่มงานให้แล้วเสร็จ และส่งเอกสารไปยังฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. กลุ่มงานต่าง ๆ ซึ่งมีจำนวนทั้งหมด ๔ กลุ่มงาน ประกอบไปด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ กลุ่มงานการพิมพ์ และกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ดำเนินกิจกรรมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของแต่ละกลุ่มงาน ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๓. จัดกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ภายในสำนักเพื่อจะสร้างการมีส่วนร่วมและระดมความคิดเห็นในการแก้ปัญหาของสำนักงานพิมพ์ โดยยึดหลักระเบิดจากข้างใน เพื่อร่วมกันค้นหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำของสำนักงานพิมพ์ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๔. บุคลากรสำนักงานพิมพ์ร่วมกันนำผลการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ในระดับกลุ่มงาน มาวิเคราะห์และระดมความคิดเห็นในการค้นหาปัญหาที่ยากแก่ และความดีที่ยากทำ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็น ๑๐๐ % ร่วมกันกำหนด คุณธรรมเป้าหมายเพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานพิมพ์ ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง

๕. ดำเนินการ ...

๕. ดำเนินการเผยแพร่การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางการสื่อสารที่กำหนด

๖. ดำเนินการจัดทำรายงานตามแบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย กระบวนการ/ (ทบทวน) ขั้นตอนเพื่อดำเนินการภายในสำนักงานการพิมพ์ ได้แก่

- ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด
- ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด
- ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม
- ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม
- สรุป
- ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

และนำเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๗. จัดส่งแบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการพิมพ์ การส่งใน Website Moral.Senate.go.th เป็น File PDF

๓. ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๑. ด้านพอเพียง ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง ไม่ประมาณตน ไม่มีการวางแผนในการใช้จ่าย

เป็นปัญหาที่พบเห็นได้ในปัจจุบันและสะท้อนให้เห็นถึงการขาดความพอเพียงในการดำเนินชีวิต การไม่ประมาณตนในการใช้จ่ายอาจนำไปสู่ผลกระทบในระยะยาว เช่น การเกิดหนี้สิน หรือปัญหาด้านเครดิตทางการเงิน ซึ่งสามารถบ่อนทำลายความมั่นคงทางการเงินได้หากพฤติกรรมนี้ไม่ถูกแก้ไข อาจส่งผลเสียต่อการดำเนินชีวิตประจำวัน รวมถึงในภารกิจของสำนักงานการพิมพ์ที่อาจเกิดความสิ้นเปลืองทรัพยากร และทำให้ผลการปฏิบัติงานไม่บรรลุเป้าหมายหรือวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ดังนั้น การแก้ไขปัญหานี้จึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อสร้างความมั่นคงทั้งในด้านการเงินและการดำเนินงานขององค์กร

๒. ด้านวินัย ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ วินัยของทางราชการ ไม่มีความรับผิดชอบต่องานและผู้อื่น

เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน ทั้งในด้านประสิทธิภาพ ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากร การไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการแสดงถึงการขาดความรับผิดชอบและขาดความเคารพต่อหน่วยงาน

ซึ่งอาจนำ ...



ซึ่งอาจนำไปสู่ปัญหาหลายประการ ได้แก่ เช่น การกระทำผิดที่อาจส่งผลให้ได้รับโทษทางวินัย กฎหมาย หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง ความเป็นระเบียบเรียบร้อยภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ความขัดแย้งระหว่างบุคลากร อันเนื่องมาจากพฤติกรรมที่ไม่เป็นแบบอย่างที่ดี ความเสี่ยงด้านกฎหมายและความไม่โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ซึ่งบุคลากรที่ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบอาจได้รับโทษทางวินัย ซึ่งแบ่งออกเป็น ๕ สถาน ได้แก่

๑. ภาคทัณฑ์
๒. ตัดเงินเดือน
๓. ลดเงินเดือน
๔. ปลดออกจากราชการ
๕. ไล่ออกจากราชการ

๓. ด้านสุจริต ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมเพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกปฏิบัติ ไม่ซื่อตรงต่อตนเอง คดโกงผู้อื่น เบียดบังเวลา ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใดของทางราชการ

เป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อความโปร่งใส ทำให้เกิดความไม่ไว้วางใจทั้งภายในและภายนอกองค์กรสร้างความเหลื่อมล้ำและความไม่เป็นธรรม เนื่องจากการเลือกปฏิบัติ อาจทำให้เกิดความไม่เท่าเทียมในการปฏิบัติงานลดประสิทธิภาพขององค์กร พฤติกรรมที่ไม่ซื่อตรง เช่น การเบียดบังเวลาหรือทรัพย์สินของราชการ ส่งผลให้ทรัพยากรถูกใช้ไปอย่างไม่คุ้มค่า เสี่ยงต่อปัญหาทางกฎหมาย พฤติกรรมทุจริตอาจนำไปสู่การกระทำผิดกฎหมาย และก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ

๔. ด้านจิตอาสา ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมหลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม

เป็นปัญหาที่สำคัญส่งผลกระทบต่อความสามัคคีและการพัฒนาร่วมกันขององค์กร การขาดจิตอาสาและความเสียสละส่งผลให้เกิดปัญหาหลายประการ ได้แก่ บรรยากาศในการทำงานที่ไม่เอื้อต่อความร่วมมือ เมื่อบุคลากรไม่มีจิตอาสา องค์กรจะขาดความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม การดำเนินงานขององค์กรขาดประสิทธิภาพ เนื่องจากขาดความร่วมมือจากบุคลากร ทำให้ภาระงานตกอยู่กับบางบุคคลมากเกินไป ขาดความผูกพันต่อองค์กร พฤติกรรมเห็นแก่ตัวทำให้บุคลากรไม่รู้สึกรเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ส่งผลต่อความภักดีและความมุ่งมั่นในการทำงาน ลดโอกาสในการพัฒนาองค์กรและสังคม เมื่อไม่มีการเสียสละเพื่อส่วนรวม องค์กรจะขาดการขับเคลื่อนกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

๕. ด้านกตัญญู ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมเนรคุณต่อบุพการีและผู้มีพระคุณไม่หวังดีต่อองค์กร ประพฤติ ปฏิบัติตนเสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

เป็นปัญหาส่งผลกระทบต่อทั้งบุคคลและสังคมโดยรวม การขาดความกตัญญูทวดเวท และความจงรักภักดีนำไปสู่ผลกระทบหลายประการ ได้แก่ ความเสื่อมถอยของคุณธรรมและจริยธรรมในสังคม เมื่อบุคคลขาดความกตัญญูต่อผู้มีพระคุณ จะส่งผลให้เกิดค่านิยมที่ไม่เหมาะสมและบั่นทอนความสัมพันธ์ในครอบครัวและองค์กรบรรยากาศในการทำงานที่ไม่ดี พฤติกรรมไม่หวังดีต่อองค์กรทำให้เกิดความแตกแยก ขาดความสามัคคี และส่งผลต่อประสิทธิภาพขององค์กร กระทบต่อความมั่นคงของสังคมและประเทศชาติ การประพฤติตนเสื่อมเสียต่อสถาบันหลักของชาติอาจนำไปสู่ความขัดแย้ง ความแตกแยก และการเสื่อมถอยของค่านิยมที่ดีงาม

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ...

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ปัญหาที่ต้องการแก้ไข คือ การมีพฤติกรรมละเลยในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป็นปัญหาสำคัญที่ส่งผลกระทบต่อระบบนิเวศ ความยั่งยืนของทรัพยากร และคุณภาพชีวิตของประชาชนโดยรวม การเพิกเฉยต่อแนวทางปฏิบัติด้านสิ่งแวดล้อมนำไปสู่ผลกระทบหลายประการ ได้แก่ สิ้นเปลืองทรัพยากรและพลังงาน ส่งผลให้ต้นทุนการดำเนินงานขององค์กรเพิ่มขึ้นและทำให้ทรัพยากรธรรมชาติร่อยหรอลง ก่อให้เกิดมลพิษและปัญหาสิ่งแวดล้อม การใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอาจเพิ่มปริมาณขยะและสารพิษที่เป็นอันตรายต่อระบบนิเวศกระทบต่อสุขภาพและคุณภาพชีวิต ผลภาวะจากการใช้ทรัพยากรอย่างไม่เหมาะสมอาจก่อให้เกิดปัญหาด้านสุขภาพและลดคุณภาพชีวิตของประชาชน ส่งผลต่อภาพลักษณ์ขององค์กร หากองค์กรไม่มีมาตรการด้านสิ่งแวดล้อมที่ชัดเจน อาจถูกมองว่าไม่รับผิดชอบต่อสังคมและขาดความยั่งยืน

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๑. ด้านพอเพียง ความดีที่อยากทำ คือ ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอประมาณ มีเหตุผล ลดความฟุ้งเฟ้อ ไม่เดือดร้อนตนเองและผู้อื่น

เนื่องจากความพอเพียงเป็นแนวทางการดำเนินชีวิตที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของ ๓ ห่วง ๒ เงื่อนไข ดังนี้

๑.๑ พอประมาณ ใช้จ่ายเท่าที่จำเป็น ไม่เกินกำลังทรัพย์ของตนเอง รู้จักบริหารเงินอย่างเหมาะสม เพื่อป้องกันปัญหาทางการเงินในอนาคต

๑.๒ มีเหตุผล ตัดสินใจใช้จ่ายโดยคำนึงถึงความจำเป็นและผลที่ตามมา ไม่ใช้จ่ายตามกระแสหรือความอยากได้เพียงชั่วคราว

๑.๓ มีภูมิคุ้มกัน การใช้จ่ายอย่างมีสติและรอบคอบช่วยสร้างเสถียรภาพทางการเงิน ทำให้สามารถรับมือกับสถานการณ์ฉุกเฉินโดยไม่ต้องเป็นหนี้หรือพึ่งพาผู้อื่น

๑.๔ ความรู้ การรู้จักวางแผนทางการเงิน เรียนรู้วิธีออมเงิน และจัดสรรรายจ่ายให้เหมาะสม เป็นพื้นฐานของการดำรงชีวิตอย่างมั่นคง

๑.๕ คุณธรรม การไม่ใช้จ่ายเกินตัวและไม่สร้างภาระให้กับผู้อื่นสะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม

เมื่อปฏิบัติตามหลักการนี้ จะช่วยสร้างความมั่นคงทางการเงิน ลดปัญหาหนี้สิน และสร้างความสมดุลระหว่างความต้องการและความสามารถในการใช้จ่าย ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญของความพอเพียง ที่นำไปสู่ชีวิตที่มั่นคงและยั่งยืน



๒. ด้านวินัย ความดีที่อยากทำ คือ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัยของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ด้วยความเต็มใจและเสมอภาค มีความรับผิดชอบต่องานและผู้อื่น
หากปฏิบัติตามจะช่วยสร้างระเบียบวินัย ความเป็นธรรม และความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรและสังคม ดังนี้

๒.๑. ส่งเสริมความเป็นระเบียบเรียบร้อยและประสิทธิภาพในการทำงาน การปฏิบัติตามกฎระเบียบช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างมีระบบ ลดความสับสนและความขัดแย้งภายในองค์กรทำให้เกิดความต่อเนื่องและความสอดคล้องในการดำเนินงาน ส่งผลให้หน่วยงานมีประสิทธิภาพและความโปร่งใส

๒.๒ สะท้อนถึงความซื่อสัตย์สุจริตและความรับผิดชอบต่อผู้ที่รักษาวินัยยอมเป็นผู้ที่ซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ เคารพกฎระเบียบ ไม่ทุจริตหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบแสดงถึงความรับผิดชอบต่อตนเอง องค์กร และสังคม ด้วยการปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี

๒.๓ สร้างความเสมอภาคและความเป็นธรรมการรักษาวินัยอย่างเสมอภาค หมายถึงการปฏิบัติตามกฎระเบียบโดยไม่เลือกปฏิบัติ ไม่ใช้อภิสิทธิ์เหนือผู้อื่น ทำให้เกิดความยุติธรรมในองค์กรลดปัญหาความขัดแย้งและสร้างความร่วมมือที่ดีระหว่างบุคลากร

๒.๔ เสริมสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาในองค์กรหน่วยงานที่มีบุคลากรปฏิบัติตามกฎระเบียบเคร่งครัด จะได้รับความไว้วางใจจากประชาชนและผู้เกี่ยวข้องสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร ทำให้เกิดความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน

๒.๕ เป็นรากฐานของสังคมที่มั่นคงและมีคุณธรรมการรักษาวินัยเป็นพื้นฐานของความสงบเรียบร้อยในสังคม เมื่อต่างฝ่ายต่างเคารพกฎเกณฑ์ ย่อมลดปัญหาการทุจริตและความขัดแย้งส่งเสริมให้บุคคลมีจิตสำนึกที่ดี และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับคนรุ่นหลัง

ดังนั้น การปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัยของทางราชการอย่างเคร่งครัด เป็นความดีที่สะท้อนถึงความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อ ความเสมอภาค และความเคารพต่อองค์กรและสังคม การกระทำเช่นนี้ไม่เพียงช่วยให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ยังเป็นรากฐานของสังคมที่มั่นคง ยุติธรรม และโปร่งใส ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนทั้งในระดับองค์กรและประเทศชาติ

๓. ด้านสุจริต ความดีที่อยากทำ คือ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ

โดยแสดงให้เห็นถึงการดำเนินการที่ไม่มีการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือการใช้อำนาจเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับกลุ่มใดกลุ่มหนึ่งอย่างไม่เป็นธรรม ซึ่งเป็นหลักการที่ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความยั่งยืนในสังคมและประเทศชาติ ดังนี้

๓.๑ การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้องและซื่อสัตย์ หมายถึงการทำงานด้วยความตั้งใจจริง ไม่หลอกลวงหรือทุจริตเพื่อประโยชน์ส่วนตัว การยึดมั่นในความจริงและความยุติธรรมถือเป็นพื้นฐานของความสุจริตที่สะท้อนถึงความรับผิดชอบต่อหน้าที่และสังคม เมื่อบุคลากรทำงานโดยไม่เลือกปฏิบัติและรักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ จะไม่มีการใช้อำนาจหรืออำนาจในทางที่ผิด เพื่อผลประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มเฉพาะ

๓.๒. การปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความโปร่งใสในการทำงานหมายถึง การเปิดเผยข้อมูลและการดำเนินการอย่างชัดเจน ซึ่งช่วยให้บุคคลที่เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบและตรวจสอบได้ การกระทำที่โปร่งใสย่อมแสดงถึงความสุจริต เพราะไม่มีการปิดบังหรือกระทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้องการรักษาลผลประโยชน์ของประเทศชาติด้วยการทำงานที่โปร่งใสจึงเป็นการแสดงออกถึงความซื่อสัตย์ในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม

๓.๓ การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เลือกปฏิบัติหมายถึงการตัดสินใจและการกระทำที่เป็นธรรม ไม่มีการแบ่งแยกหรือเลือกปฏิบัติต่อบุคคลใดบุคคลหนึ่งโดยมิชอบ การทำงานด้วยความเสมอภาคและยุติธรรมเป็นพื้นฐานของการทำงานที่สุจริตการไม่เลือกปฏิบัติเป็นการแสดงออกถึงความสุจริตในระดับปัจเจกบุคคลและระดับสังคม โดยไม่ให้ความสำคัญกับความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือผลประโยชน์ส่วนตัว แต่ให้ความสำคัญกับการบริการและการตัดสินใจที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวมและประเทศชาติ

๓.๔ รักษาลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญหมายถึงการทำงานด้วยความรับผิดชอบและความยุติธรรมเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม การยึดมั่นในสิ่งนี้เป็นการแสดงออกถึงความสุจริตในการปฏิบัติต่อองค์กรและสังคมเมื่อรักษาลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญบุคคลที่ทำหน้าที่จะต้องปฏิบัติตามหลักการที่ถูกต้องและหลีกเลี่ยงการกระทำที่อาจนำไปสู่การใช้ทรัพยากรของประเทศชาติในทางที่ไม่เหมาะสมหรือละเมิดผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. ด้านจิตอาสา ความดีที่อยากทำ คือ มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้องร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน เสียสละตนเองเพื่อรักษาลประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในองค์กร

เป็นความดีที่สะท้อนถึง คุณธรรมและจิตสำนึกที่มีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ตามหลักความถูกต้อง เป็นคุณธรรมที่มีคุณค่าต่อการสร้างความเป็นปึกแผ่น ความสามัคคี และการพัฒนาสังคมที่ยั่งยืน โดยที่ไม่มุ่งหวังผลตอบแทนส่วนตัวแต่อย่างใด ดังนี้

๔.๑ การช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนการช่วยเหลือผู้อื่นโดยไม่หวังสิ่งตอบแทนสะท้อนถึงความ เสียสละ และ ความมีจิตใจบริสุทธิ์ ซึ่งเป็นคุณธรรมที่ช่วยสร้างสังคมที่มีความเมตตาและการช่วยเหลือซึ่งกันและกันความดีนี้ไม่ได้ทำเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวแต่ทำเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและสังคม ทำให้เกิดความสงบสุขและความเป็นปึกแผ่นในองค์กรและชุมชน

๔.๒ เสียสละตนเองเพื่อรักษาลประโยชน์ส่วนรวมการเสียสละตนเองเพื่อส่วนรวมแสดงถึง ความรับผิดชอบต่อส่วนรวม และความทุ่มเท ที่ไม่ได้คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตัวหรือความสะดวกสบายของตนเองการที่บุคคลเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงานหรือในสังคม ที่บุคคลนั้นมุ่งมั่นเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว

๔.๓ สร้างความสามัคคีในองค์กรการทำงานร่วมกันเพื่อส่วนรวมและการช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เป็นการสร้าง ความร่วมมือ และ ความสามัคคี ในองค์กรหรือชุมชนความสามัคคีนี้ไม่เพียงแต่ช่วยให้การทำงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ยังช่วยเสริมสร้างจิตวิญญาณร่วมของทีมงาน สร้างความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียว และสร้างบรรยากาศการทำงานที่เต็มไปด้วยความเคารพและการร่วมมือ

๔.๔ การทำเพื่อ ...



๔.๔ การทำเพื่อส่วนรวมเสริมสร้างสังคมที่มีคุณธรรมการที่บุคคลมีจิตอาสาและไม่หวังผลตอบแทนเป็นการแสดงออกถึง จิตสำนึกในความถูกต้องและคุณธรรมที่มีต่อสังคมบุคคลที่ทำเพื่อส่วนรวมโดยไม่หวังผลตอบแทนจะเป็นตัวอย่างที่ดีและช่วยสร้างสังคมที่มีคุณธรรมและความเสียสละ ซึ่งจะเป็นรากฐานในการพัฒนาสังคมให้เจริญก้าวหน้าไปในทางที่ดี

๕. ด้านกตัญญู ความดีที่อยากทำ คือ กตัญญูต่อบุพการี จงรักภักดีต่อองค์กร สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณอยู่เสมอ เป็นการแสดงออกถึง ความดีที่เกี่ยวข้องกับการมี คุณธรรมและความรับผิดชอบ ต่อทั้งครอบครัว สังคม และประเทศชาติ การกระทำเหล่านี้ไม่เพียงแค่สร้างความสัมพันธ์ที่ดีในครอบครัวและสังคม แต่ยังส่งเสริมให้บุคคลมีจิตสำนึกที่ดีต่อส่วนรวมและช่วยเสริมสร้างความมั่นคงในชาติและสังคมให้ยั่งยืน ดังนี้

๕.๑ การกตัญญูต่อบุพการีการกตัญญู คือ การแสดงความเคารพและขอบคุณต่อบุพการีที่ได้เลี้ยงดูและให้การศึกษาแก่เรา การรู้คุณบุพการีถือเป็นหลักของการมีความรับผิดชอบและจิตสำนึกที่ดี ซึ่งเป็นรากฐานที่สำคัญในการสร้างสังคมที่มีคุณธรรมการตอบแทนบุพการีด้วยการปฏิบัติตนเป็นคนดี จะช่วยสร้างความสัมพันธ์ที่อบอุ่นในครอบครัวและส่งผลดีต่อการเติบโตของบุคคล

๕.๒ จงรักภักดีต่อองค์กร สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ การจงรักภักดีต่อองค์กรและสถาบันต่างๆ ที่เป็นรากฐานของชาติ เช่น ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เป็นการแสดงถึงความ เคารพ และรักชาติ ซึ่งช่วยเสริมสร้างความมั่นคงและความสามัคคีในสังคม การรักษาความรักภักดีนี้จะทำให้เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นคนไทยและส่งเสริมการรักษาค่านิยมที่ดีในการปกป้องและส่งเสริมความยิ่งใหญ่ของประเทศชาติ

๕.๓. รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณ การรู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณ หมายถึง การแสดงออกถึง ความขอบคุณและความรับผิดชอบต่อบุคคลที่ช่วยเหลือหรือมีส่วนร่วมในการพัฒนาเรา ไม่ว่าจะเป็นบุคคลในครอบครัว หรือบุคคลในสังคมการตอบแทนผู้มีพระคุณคือการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า โดยใช้ชีวิตที่มีประโยชน์แก่ผู้อื่น เช่น การทำงานให้เต็มที่เพื่อสร้างคุณประโยชน์ให้แก่สังคมและประเทศชาติ

๖. ด้านสิ่งแวดล้อม ความดีที่อยากทำ คือ รักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดการใช้พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

เป็นความดีที่ถึงความรับผิดชอบต่อสังคม การพัฒนาอย่างยั่งยืน และการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ สิ่งเหล่านี้ช่วยปกป้องสิ่งแวดล้อม ลดมลพิษ สร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและเป็นแบบอย่างที่ดีในการสร้างสังคมที่ใส่ใจธรรมชาติและอนาคตของโลก ดังนี้

๖.๑ สร้างความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคมการรักษามาตรฐานในการดำเนินงานตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อมช่วยให้เกิดความตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการใช้ทรัพยากรธรรมชาติการลดการใช้พลังงานและทรัพยากรที่สิ้นเปลืองเป็นการแสดงถึง ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยช่วยลดผลกระทบจากภาวะโลกร้อนและปัญหาสิ่งแวดล้อม

๖.๒ สนับสนุนการพัฒนาอย่างยั่งยืนการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม เป็นการส่งเสริมการพัฒนาที่ยั่งยืน โดยใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่าและลดของเสียให้น้อยที่สุด ส่งผลให้คนรุ่นต่อไปยังสามารถใช้ทรัพยากรธรรมชาติได้อย่างสมดุลและต่อเนื่อง

๖.๓. ลดมลพิษและผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมการเลือกใช้ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมช่วยลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ลดของเสีย และมลภาวะที่อาจเป็นอันตรายต่อมนุษย์และระบบนิเวศลดปัญหามลพิษทางอากาศ น้ำ และดิน ทำให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น

๖.๔ เป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อมการรักษา มาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบายด้านสิ่งแวดล้อม ช่วยสร้างจิตสำนึกที่ดีให้แก่บุคคลและองค์กร เมื่อองค์กรหรือบุคคลปฏิบัติตามแนวทางที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ย่อมเป็นแรงบันดาลใจให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม ส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงในระดับสังคม

๖.๕ สนับสนุนเศรษฐกิจสีเขียวและการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ การส่งเสริมผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ช่วยกระตุ้นการพัฒนาอุตสาหกรรมสีเขียว และนวัตกรรมที่ลดผลกระทบต่อธรรมชาติการใช้พลังงานและทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ ช่วยลดต้นทุนในระยะยาว ทั้งในระดับบุคคล องค์กร และประเทศ

ทั้งนี้ สำนักการพิมพ์ได้รับรองการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office) ปี ๒๕๖๖ ในระดับดีเยี่ยม (G ทอง) ด้วยระดับคะแนน ๙๙.๗๕ จากกรมการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและสิ่งแวดล้อม ดังนั้น จึงต้องรักษามาตรฐานให้เกิดความยั่งยืน โดยการส่งเสริมให้เกิดการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างฉลาด ใช้ในปริมาณน้อยเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและควรคำนึงถึงการใช้งานในระยะยาว ก่อให้เกิดผลเสียหายน้อยที่สุด ซึ่งจะทำให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ตระหนักรู้และร่วมมือกันรักษามาตรฐานในการดำเนินการสำนักงานสีเขียว (Green office) ของสำนักการพิมพ์อย่างยั่งยืน Green Office & Green Life Publishing ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมให้ส่งต่อไปสู่รุ่นคนรุ่นหลังต่อไป

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

สำนักการพิมพ์ได้ดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยยึดตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรม เป็นองค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพอย่างยั่งยืน มีผลลัพธ์ ดังนี้



๑. สำนักงานพิมพ์มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จำนวน ๖ เรื่อง ประกอบไปด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสิ่งแวดล้อม” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และได้มาซึ่งปัญญาคุณธรรมของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “สำนักงานพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักษ์สิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

๒. สำนักงานพิมพ์มีผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ เป็นไปตามแผนที่กำหนด

๓. มีแบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และผ่านการลงนามโดยผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์ ประกอบด้วย รายละเอียด ดังนี้

- ๓.๑ กระบวนการ/(ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนักงานพิมพ์
- ๓.๒ ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด
- ๓.๓ ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด
- ๓.๔ ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม
- ๓.๕ ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม
- ๓.๖ สรุป
- ๓.๗ ผนวก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. เป็นการเสริมสร้างความรัก สามัคคี ความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันของบุคลากรภายในสำนักงานพิมพ์

๒. เป็นการเสริมสร้างความตระหนัก ความรู้ ความเข้าใจในการนำคุณธรรมการระเบิดจากข้างใน และการมีส่วนร่วมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. เป็นการเสริมสร้างให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ ความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยสำนักงานพิมพ์ได้เพิ่มเติมด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในปัจจุบันที่จะต้องปฏิบัติตามเป้าหมายด้านสิ่งแวดล้อมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๔. เป็นการเสริมสร้างให้บุคลากรสำนักงานพิมพ์ สามารถนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและดำรงชีวิตประจำวัน

๕. เป็นการ ...

๕. เป็นการเสริมสร้างให้เกิดกระบวนการพัฒนาและเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรที่สะท้อนถึงการมีคุณธรรม เสริมสร้างให้เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้เป็นไปในทางที่ดีขึ้นของบุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์ อีกทั้ง สร้างความตระหนักรู้ถึงพฤติกรรมใดควรกระทำ พฤติกรรมใดที่ไม่ควรกระทำ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาตนเองให้ดีขึ้นองค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ต่อไป

๖. เป็นการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายในของสำนักงานการพิมพ์ให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมและบรรลุตามเป้าหมายที่องค์กรกำหนด สู่รักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

สรุปผลการจัดกิจกรรม

สำนักงานการพิมพ์ ได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในการดำเนินกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด โดยได้มีกระบวนการ ขั้นตอนในการระดมความคิดเห็น วิเคราะห์ สังเคราะห์ โดยยึดหลักการระดมจากข้างในและความสามัคคีทั้งในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก เพื่อให้ได้มาซึ่ง **ปฏิญญาคุณธรรมสำนักงานการพิมพ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** ที่มีการปรับเปลี่ยนไปจากปี ๒๕๖๗ คือ **“สำนักงานการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”** เพื่อให้มีแนวทางในการปฏิบัติงานและปฏิบัติตนให้เป็นไปในทิศทางเดียวในการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้ตระหนักถึงการมีส่วนร่วมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายตามบริบทของสำนัก ยังได้รับประโยชน์จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าวที่จะสามารถนำไปพัฒนาตนเองหรือปรับปรุงตนเองในด้านต่าง ๆ ให้ดีขึ้น โดยสอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ซึ่งสะท้อนถึงพฤติกรรมในการปฏิบัติตนและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและยกระดับมาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตลอดจนการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) และเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของเลขาธิการวุฒิสภา นางปณิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย I SENATE+ ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และด้าน E Engagement การสร้างความผาสุกและผูกพันต่อไป



ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

รายชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ
ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do/Don't)
ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมสำนักงานพิมพ์ ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา
เวลา ๑๕.๓๐ นาฬิกา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางรักชนก เกสรทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงค์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นายเมธุน ครุศาสตร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนะกิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖	นางสาวกิริติกานต์ ชื่นเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์			
๗	นางสาวปัทมา สุตจันทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๘	นางสาวศิริมนัส สารพัฒน์	วิทยากรปฎิชำนาญการ	
๙	นายชรินทร์ แพนไธสง	วิทยากรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวสมัทนา คลังแสง	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ	
๑๑	นางสาวชมพูนุช ลาภเกิด	นายช่างศิลป์อาวุโส	
๑๒	นางสาวจุฑามาศ ศุภนารถ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๓	นายศักดิ์พันธุ์ เกิดแก่น	นายช่างศิลป์อาวุโส	
๑๔	นางสาวอนัญญา คชกฤษ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๑๕	นางสาวนัฐธราภรณ์ เป็งยาวงค์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	

ลำดับ ...

-๒-

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑๖	นางสาวยิ่งลักษณ์ ชั่วเอ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๗	นางกัญญ์วรา แซ่เจีย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๘	นางสาวศรียา คล้ายบุญนาถ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๑๙	นายณัฐวรรณ ณชกร	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	
๒๐	นางสาวสิรินดา สันติบริชาจิตต์	นักวิชาการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์	
๒๑	นายธีระยุทธ นิยมทรัพย์	วิทยากร	
กลุ่มงานการพิมพ์			
๒๒	นางสาวนารี พ่วงซัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์	
๒๓	นายอิทธิพล วงศ์วนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๒๔	นายณรงค์ ทองประสม	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๒๕	นายเอกภพ คละโฮ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๒๖	นายธนภุต ลียะวนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๒๗	นางอารีย์ พรรตนครีเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๘	ว่าที่ร้อยตรีพรรัตน์ เสนบุญ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๒๙	นายคนาคศักดิ์ นพอมรพิทักษ์	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	
๓๐	นายปรินทร์ แสนอุบล	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๓๑	นายชินทร์ ดิษฐเจริญ	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	
๓๒	นางสาววิไลลักษณ์ พงษ์มาเลิศ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	
๓๓	นายโฆษิวันต์ ดาษกุล	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	
๓๔	นางสาวสุพารณ์ โกมารพิมพ์	นายช่างศิลป์อาวุโส	
๓๕	นายปริญญ์ ปรีชาศิลป์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	

ลำดับ ...



-๓-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๓๖	นางบุญตา ลากสุขกิจกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	2/คค >
๓๗	นายบุรพา บุตรไทย	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	บุรพา
๓๘	สืบทอชมรม จรัสสกุล	นายช่างพิมพ์อาวุโส	สืบทอ
๓๙	นางสาวเดือนกมล ดาราชชาติ	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	เดือนกมล
๔๐	นายธีรภูมิ โพธิ์แย้ม	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	ธีรภูมิ
๔๑	นางสาวทิชากร พอกพูนวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ทิชากร
๔๒	นางสาวชลธิชา ไกรสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ชลธิชา
๔๓	นางวรรณกร อีราภิตย์	พนักงานโรงพิมพ์	วรรณกร อี.
๔๔	นายบัญชา สุ่มหอม	พนักงานโรงพิมพ์	บัญชา
๔๕	นางชนิษฐา แก่นจำปา	พนักงานโรงพิมพ์	ชนิษฐา
๔๖	นายสันต์ ชัยชนะโชติ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	สันต์
๔๗	นางณัฐวันน์ ช้างสุวรรณ	พนักงานโรงพิมพ์	ณัฐวันน์
๔๘	นายอนันต์ศักดิ์ ปริญาอนุพรชัย	พนักงานเรียงพิมพ์	อนันต์
๔๙	นางสาวจุฑามาศ บัวคลี่	พนักงานเรียงพิมพ์	จุฑามาศ
๕๐	นายธานินทร์ อีราภิตย์	พนักงานเรียงพิมพ์	ธานินทร์
๕๑	นางสาวอุมาพร ประเสริฐกรรณ์	พนักงานเรียงพิมพ์	อุมาพร
๕๒	นายสมเกียรติ เพ็ไพ	พนักงานเรียงพิมพ์	สมเกียรติ
๕๓	นายสุทัช ปานทอง	พนักงานเรียงพิมพ์	สุทัช
๕๔	นายอนุวัฒน์ ทัดศรี	พนักงานเรียงพิมพ์	อนุวัฒน์
๕๕	นายจักรพันธ์ เกตุพิมพ์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	จักรพันธ์
๕๖	นางสาวราตรี อินทรโสภา	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	ราตรี
๕๗	นายวัชรินทร์ เนตรทิพย์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	วัชรินทร์

ลำดับ ...



-๔-

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์			
๕๘	นางสาววันนีย์ มรรษทวี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์	วันนีย์ มรรษทวี
๕๙	นางสาวเขมิกา เทียนกระจ่าง	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เขมิกา เทียนกระจ่าง
๖๐	นางสาวนันทวัน ทองดอนน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	นันทวัน ทองดอนน้อย
๖๑	นางสาวนวิรัตน์ เอี่ยมสำอางค์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	นวิรัตน์ ๑๐๐๗
๖๒	นางสาวอัจฉรา แสงเพชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	อัจฉรา แสงเพชร
๖๓	นางสาวชลธิชา เอกเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	ชลธิชา ๑๐๑๑๐

ลงชื่อ.....

(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



ประมวลภาพกิจกรรม

ภาพกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักการพิมพ์ (ระดับกลุ่มงาน)

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป

บุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป

เข้าร่วมกิจกรรมติดตามและทบทวนผลการดำเนินการ ปัญหาที่อยากแก้
ความดีที่อยากทำ (Do/Don't) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมสำนักการพิมพ์
ชั้น MB1 อาคารรัฐสภา เวลา 10.00 นาฬิกา



นางสาวสุพรรณจิรา มณีหลวงวงศ์
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
และบุคลากรกลุ่มงานบริหารทั่วไป

โดยร่วมกันพิจารณาทบทวนและติดตามผลการปฏิบัติตาม
ปฏิญญาคุณธรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ 2567 คือ
“สำนักการพิมพ์บริการด้วยความเต็มใจ มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
รู้รักสิ่งแวดล้อม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”
โดยที่ประชุมกลุ่มงานบริหารทั่วไปได้ร่วมกันพิจารณา “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
 และได้ทบทวนปรับปรุงปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 คือ



“สำนักการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”

DO ✓ / DON'T ✗

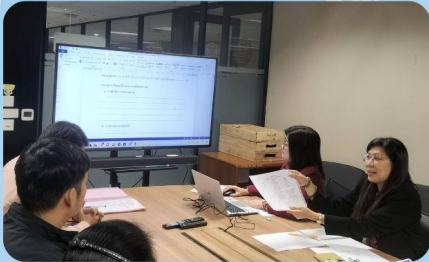
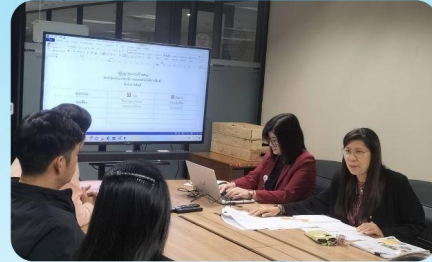


 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



๒. กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์

**การดำเนินกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do's/Don'ts)
ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของกลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ สำนักงานพิมพ์**



๓. กลุ่มงานการพิมพ์

กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของกลุ่มงานการพิมพ์ สำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยนำ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” (Do’s /Don’ts) ที่ต้องการทบทวน
และปรับปรุงให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย
วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและด้านสิ่งแวดล้อม



นางสาวนารี พ่วงชัง
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์

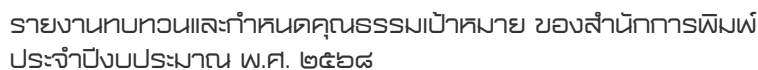


เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 13 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 13.30 นาฬิกา ณ กลุ่มงานการพิมพ์ ชั้น B1 นำโดย นางสาวนารี พ่วงชัง
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์ พร้อมด้วยกลุ่มเป้าหมายบุคลากรกลุ่มงานการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน 36 คน
คิดเป็นร้อยละ 100 เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ” (Do’s /Don’ts) ที่สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ด้านสิ่งแวดล้อม ซึ่งผลลัพธ์
มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา
ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
และด้านสิ่งแวดล้อม

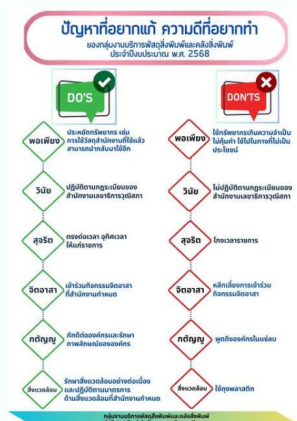


กลุ่มงานการพิมพ์ สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา



**กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ สำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

นางสาววันกษิณี มรรษทวี่
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารผลปฏิบัติงานสัมพันธ์
และคลังสิ่งพิมพ์



ภาพกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ของสำนักงานการพิมพ์ (ระดับสำนัก)

**กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เมื่อวันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข CA 335 ชั้น 3
อาคารรัฐสภา นำโดย นางรักชนก เกสรทอง ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ
พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณจิรา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ รองประธานคณะทำงานฯ คณะทำงานฯ
และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้ดำเนินการ
ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ จำนวน 63 คน ได้มีการปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว  คิดเป็นร้อยละ 100 โดยไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ จากการระดมความคิดเห็นกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก
“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ

**“สำนักงานการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

การดำเนินการระดับกลุ่มงาน



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
ของสำนักงานพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

การดำเนินการระดับสำนัก



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปณิธานคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**“สำนักงานการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดลอม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

ปัญหาที่อยากได้ (DON'TS)

(DON'TS)

พอเพียง

ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง
ไม่ประมาณตน ไม่มีการวางแผน
ในการใช้จ่าย

วินัย

ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย
ของทางราชการ ไม่มีความรับผิดชอบ
ต่อตนเอง และผู้อื่น

สุจริต

เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกปฏิบัติ
ไม่ซื่อตรงต่อตนเอง คดโกงผู้อื่น เบียดบัง
เวลา ทرفิพย์สิน และประโยชน์อื่นใด
ของทางราชการ เพื่อตนเองและผู้อื่น

จิตอาสา

หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือ
เพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ
ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม

กตัญญู

เนรคุณต่อบุพการี และผู้มีพระคุณ
ไม่หวงดีต่อองค์กร ประพฤติ ปฏิบัติตน
เลื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา
พระมหากษัตริย์

สิ่งแวดลอม

ละเลยในการปฏิบัติตามนโยบาย
ด้านสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากร
อย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ
ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ (DO'S)

(DO'S)

พอเพียง

ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอประมาณมีเหตุผล
ลดความฟุ่มเฟือย ไม่เดือดร้อนตนเอง
และผู้อื่น

วินัย

ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และรักษาวินัย
ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด
ด้วยความเต็มใจ และเสมอภาค
มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น

สุจริต

ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง
ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ
รักษามลประโยชน์ของประเทศชาติ
เป็นสำคัญ

จิตอาสา

มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้อง
ร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน เสียสละ
ตนเองเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม
สร้างความสามัคคีในองค์กร

กตัญญู

กตัญญูต่อบุพการี จงรักภักดีต่อองค์กร
สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณอยู่เสมอ

สิ่งแวดลอม

รักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบาย
ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดการใช้
พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริม
ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับ
สิ่งแวดล้อม



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568