



ประกาศสำนักการประชุม

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใส
และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของข้าราชการในสำนักการประชุม นั้น

ในการนี้ สำนักการประชุมได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ด้านความโปร่งใสและประมวลจริยธรรมของข้าราชการสำนักการประชุม ดังนี้

มาตรการให้คุณ

ข้อ ๑ ให้สำนักการประชุมมอบประกาศนียบัตรเพื่อเชิดชูข้าราชการสำนักการประชุมซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา โดยมีลักษณะอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ที่มาปฏิบัติราชการโดยมีประวัติการลาป่วยหรือลาจิจ รวมกันไม่เกินเจ็ดวันต่อปี ยกเว้นลาป่วยจำเป็น และมาสายไม่เกินห้าครั้งต่อปี

โดยให้กลุ่มงานบริหารทั่วไปสำรวจสถิติการมาปฏิบัติราชการของข้าราชการในสำนักการประชุมในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้วรายงานต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการสำนักการประชุมผู้ที่มีประวัติการปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตร และรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักการประชุมทราบเพื่อมอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการผู้นั้นต่อไป

(๒) ผู้ที่ปฏิบัติราชการด้วยความเสียสละ มีความขยันหมั่นเพียร อุทิศเวลาให้งานอย่างเต็มที่ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ ช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและผู้อื่นโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนอื่นใดและปฏิบัติราชการตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาตามหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาเป็นที่ประจักษ์

โดยให้แต่ละกลุ่มงานในสำนักการประชุมเสนอชื่อข้าราชการสำนักการประชุมที่มีคุณสมบัติดังกล่าวในรอบระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑ คนต่อคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุมเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบให้ข้าราชการสำนักการประชุมผู้ที่มีประวัติการปฏิบัติราชการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวได้รับประกาศนียบัตร และรายงานให้ผู้อำนวยการสำนักการประชุมทราบเพื่อมอบประกาศนียบัตรให้ข้าราชการผู้นั้นต่อไป

ข้อ ๒...

ข้อ ๒ ในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการสำนักการประชุมผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นให้นำรายชื่อข้าราชการที่ได้รับประกาศนียบัตรตามข้อ ๑ มาพิจารณา เพื่อประกอบการคัดเลือกเป็นตัวแทนของสำนักการประชุม (สำนักตีคนตี) ต่อไป

มาตรการให้โทษ

ให้ผู้อำนวยการสำนักและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสอดส่อง ดูแล ป้องกันและป้องปรามมิให้ข้าราชการสำนักการประชุมฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาตามหมวด ๒ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ทั้งนี้ หากมีการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้มีมาตรการให้โทษ ดังนี้

ข้อ ๑ ว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา โดยการเรียกข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภามาชี้แจงและทำความเข้าใจ เพื่อหาแนวทางในการแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป

ข้อ ๒ หากมีการว่ากล่าวตักเตือนหรือสั่งให้ได้รับการพัฒนาแล้ว ข้าราชการผู้นั้นยังดำเนินการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ให้ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ข้าราชการผู้นั้นสังกัดรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ โดยให้ข้าราชการคนดังกล่าวจัดทำบันทึกคำชี้แจงเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณี

ข้อ ๓ กรณีข้าราชการที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑ และข้อ ๒ จะต้องทำทัณฑ์บนเป็นหนังสือ ทั้งนี้ หากยังคงฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไปอีก ผู้บังคับบัญชาอาจสั่งลงโทษทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายบรรหาร กาลา)

ผู้อำนวยการสำนักการประชุม