



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรื่อง มาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อเป็นการขับเคลื่อน ผลักดันด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง นั้น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ตระหนักและให้ความสำคัญต่อการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ซึ่งมีนโยบายมุ่งเน้นให้บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นคนเก่ง คนดี และมีคุณธรรม จึงได้กำหนดมาตรการให้คุณให้โทษในการดำเนินการตามนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

มาตรการให้คุณ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีการสร้างแรงจูงใจให้กับบุคลากร โดยการประกาศยกย่องชมเชย หรือให้รางวัลบุคคลผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา กฎระเบียบของทางราชการ ดังนี้

๑) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นหลัก อุทิศตนและเวลาให้แก่ทางราชการ (มีประวัติการขาด ลาป่วย มาสาย ไม่เกินเกณฑ์ที่กำหนด และไม่เคยมีประวัติการลี้มลงเวลาปฏิบัติราชการ ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘)

๒) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้มีความดีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

๓) บุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้มีพฤติกรรมในการกระทำความดีที่แสดงให้เห็นถึงความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นผู้มีจิตสาธารณะ บำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม โดยมีการยกย่องเชิดชูเกียรติและประกาศยกย่องลงในอินทราเน็ตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต่อไป

มาตรการให้โทษ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลต้องยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ แบบแผน ธรรมเนียมการปฏิบัติของทางราชการ และการลงเวลาปฏิบัติราชการตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภากำหนดอย่างเคร่งครัด หากมีการละเลยหรือไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบของทางราชการที่กำหนด สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจึงมีมาตรการให้โทษกับบุคลากร ดังนี้

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลพิจารณาได้กำหนดมาตรการสำคัญกับบุคคลที่อยู่ในกลุ่มผู้ประพฤติปฏิบัติตนขัดต่อประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ดังนี้

๑) ว่ากล่าวตักเตือน โดยการเชิญผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดมาชี้แจงและว่ากล่าวตักเตือนเพื่อปรับปรุงการปฏิบัติตัวต่อไป

๒) ทำรายงานแจ้งผู้บังคับบัญชาทราบ ให้ผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดจัดทำบันทึกชี้แจงเหตุผลและความจำเป็นเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเพื่อพิจารณาเป็นรายกรณีไป

๓) ภาคทัณฑ์ กรณีผู้เข้าข่ายการกระทำความผิดไม่ปฏิบัติตามข้อ ๑) และข้อ ๒) จะจัดทำบันทึกภาคทัณฑ์ เพื่อพิจารณาดำเนินการทางวินัยต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล