

รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักกำกับและตรวจสอบ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนักกำกับและตรวจสอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา รักสิ่งแวดล้อม”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ยึดหลัก ศาสนา รักสิ่งแวดล้อม”

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา) ๓๓๓ คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก

๑. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานทั้ง ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง กลุ่มงาน ถอดถอนและตรวจสอบ กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน และกลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้มีการประชุม กลุ่มงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ในการนำเสนอข้อมูลต่อที่ประชุมสำนัก

๒. การดำเนินการระดับสำนัก

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบพร้อมด้วยบุคลากรได้มีการระดมความเห็นเห็นร่วมกัน เพื่อกำหนดแนวทางเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ สร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรของสำนักกำกับและตรวจสอบ เกี่ยวกับหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนา ค่านิยมร่วม วัฒนธรรมองค์กร วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นคุณธรรมที่สำคัญที่จะนำมาปรับใช้ให้เกิดขึ้นใน สำนักกำกับและตรวจสอบ

๑.๒ การมีส่วนร่วมของบุคลากร ได้มีการประชุมร่วมกันภายในสำนักกำกับเพื่อให้ทุกคนมีส่วนร่วม เปิดโอกาสให้ทุกคนในสำนักกำกับได้แสดงความคิดเห็นเป็นการระเบิดจากภายในของตนเอง เพราะมี เป้าหมายที่สำคัญของการส่งเสริมคุณธรรมคือ การทำให้คนมีจิตสำนึกและพฤติกรรมที่สะท้อนการมี คุณธรรมมากขึ้น จึงต้องการให้บุคลากรสำนักกำกับทุกคนร่วมกันขับเคลื่อนใน ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ ภายในของสำนักกำกับ

๑.๓ ให้ข้อมูลจากสภาพปัญหาความเป็นจริงที่เกิดขึ้นในสำนัก โดยมีการรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะอย่างเป็นระบบ อาทิ ปัญหาจากจุดเล็กๆที่เกิดขึ้นในสำนักกำกับ ไม่ยึดติดตำรา อาจมาจากการเรียนรู้จากที่อื่น ๆ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการ คติกิจกรรมที่ทำให้เกิดขึ้นได้ง่าย ๆ โดยไม่ต้องพึ่งพาอาศัยงบประมาณ เพื่อการดำเนินงานกิจกรรมเป็นไปตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๔ สร้างความตระหนักมุ่งมั่นด้วยความตั้งใจ มีเป้าหมายเดียวกันของบุคลากรในสำนักกำกับ และตรวจสอบ ทั้งผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ ข้าราชการ และพนักงานราชการ ทุกคน โดยไม่เป็นการบังคับหรือให้ทำตามนโยบายของผู้บริหารระดับสูง แต่เป็นการสมัครใจร่วมกัน เพื่อเป็นพลังร่วมกันในการขับเคลื่อนเรื่อง คุณธรรม เช่น ความสุขที่อยู่ร่วมกัน ความสามัคคี ร่วมกันทำความดีเพื่อการเปลี่ยนแปลง และคุณธรรมที่บุคลากรในสำนักกำกับควรมีการยกย่องชื่นชมให้มากขึ้น เป็นต้น

๑.๕ สรุปลักษณะจริงของสำนักกำกับ โดยมีการวิเคราะห์ปัญหาด้านคุณธรรมของสำนักกำกับ และตรวจสอบทั้ง ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ว่ามีอะไรบ้าง และสำนักกำกับมีกิจกรรมอะไรบ้าง ที่จะมาช่วยสนับสนุนค้นหาความดีที่เอื้อต่อการแก้ปัญหา

๑.๖ บุคลากรในสำนักกำกับได้มีการตกลงร่วมใจกัน ทั้งผู้อำนวยการสำนักกำกับ ข้าราชการ พนักงานข้าราชการ ที่ทุกคนต้องเข้าใจคุณธรรมเป้าหมายเปลี่ยนแปลงร่วมกัน และตรงกัน

๓. ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

๓.๑ พอเพียง การใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ของสำนักกำกับเกินความจำเป็น

เหตุผล บุคลากรสำนักกำกับยังขาดการมีส่วนร่วมในการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่า และประหยัด รวมทั้งการรักษาสิ่งแวดล้อมในสำนักกำกับ

๓.๒ วินัย การไม่จัดระเบียบของเอกสาร อุปกรณ์ของตนเองให้เป็นระเบียบเรียบร้อย รวมทั้งการรักษาความสะอาดภายในสำนักกำกับและของตนเอง

เหตุผล บุคลากรสำนักกำกับขาดการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการบริหารจัดการภายในสำนักกำกับให้ดียิ่งขึ้น

๓.๓ สุจริต ความเสี่ยงการปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาความลับของทางราชการ

เหตุผล ตามอำนาจ หน้าที่ และความรับผิดชอบ สำนักกำกับมีภารกิจหนึ่งในการตรวจประวัติบุคคลที่จะดำรงตำแหน่งทางการเมือง ทั้งองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรตามกฎหมาย

๓.๔ จิตอาสา ความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนร่วม ที่ต้องร่วมด้วยช่วยกันในกิจกรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาไม่ทั่วถึง ขาดการมีส่วนร่วมในเวลาที่ต้องการจำนวนมาก

เหตุผล ขาดการให้ความสำคัญแสดงความรับผิดชอบ ในกิจกรรมสาธารณะ ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยเหลือต่อสังคม และส่วนร่วม ซึ่งเป็นเอกสารส่วนบุคคลที่เป็นเอกสารลับของทางราชการ การประพฤติปฏิบัติตนต้องพึงระมัดระวัง ให้มีการตระหนักถึงในเรื่งดังกล่าวอยู่เสมอ

๓.๕ กตัญญู รณรงค์ ส่งเสริมวัฒนธรรม ประเพณีไทย ตามวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อรักษาภาพลักษณ์ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภายังไม่เพียงพอ ผู้เข้าร่วมยังมีจำนวนน้อย

เหตุผล ภาพลักษณ์ของสำนักงานมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง ต่อความสำเร็จขององค์กรที่บุคคลที่เกี่ยวข้องในวงงานรัฐสภาหรือบุคคลอื่นๆได้ให้ความเชื่อถือไว้วางใจ และได้รับความร่วมมือทำให้สำนักงานเป็นที่ยอมรับเกิดภาพลักษณ์ที่ดี

๔. ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

๔.๑ พอเพียง รณรงค์ ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับได้ตระหนักถึงการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์ อย่างคุ้มค่าและประหยัด

เหตุผล เพื่อแก้ไขในเรื่องการใช้ทรัพยากร วัสดุ อุปกรณ์อย่างคุ้มค่า ประหยัด รู้จักและเข้าใจการบริหารจัดการในสถานที่ทำงาน รวมทั้งรักสิ่งแวดล้อมให้ตระหนักถึงการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว

๔.๒ วินัย ส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักกำกับให้มีระเบียบ วินัย ข้อบังคับ และนโยบายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

เหตุผล เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและบริหารจัดการในสำนักกำกับให้ดียิ่งขึ้น เป็นการจัดระเบียบและสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับสำนักกำกับ

๔.๓ สุจริต การไม่เผยแพร่ความลับของทางราชการ การพึงระวังการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยกย่องเชิดชูบุคลากรของสำนักกำกับผู้ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

เหตุผล สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรในสำนักกำกับ ได้รู้ผลเสียหายของปัญหาทุจริต คอร์รัปชัน เป็นบุคลากรที่ดี ปฏิบัติงานด้วยซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้ สร้างภูมิคุ้มกัน มีจิตสำนึก และคำนึงด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกับบุคลากรสำนักกำกับ

๔.๔ จิตอาสา เสียสละเพื่อสาธารณะประโยชน์ เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสา ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาด้วยความเต็มใจเป็นประจำทุกครั้งที่กำหนด และไม่หวังผลตอบแทน

เหตุผล เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรสำนักกำกับได้เห็นคุณค่าการรักษาสิ่งแวดล้อม การสร้างความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและส่วนร่วม

๔.๕ กตัญญู ขับเคลื่อนตามที่สุดอดคล้องตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง หลักศาสนาวิถีวัฒนธรรมไทย ส่งเสริมสนับสนุนประเพณีไทย อาทิ ประเพณีสงกรานต์ วันลอยกระทง สืบสานวัฒนธรรมไทย แต่งกายใส่ผ้าไทยประจำวันทุกวันศุกร์ และ เทศกาลในวันสำคัญต่าง ๆ เป็นประจำอยู่ทุกครั้ง

เหตุผล เป็นการสร้างทัศนคติที่ดี ต่อการเข้าร่วมดำเนินกิจกรรมต่างๆของสำนักงาน และการเผยแพร่ภารกิจในด้านต่างๆให้เกิดการรับรู้และเข้าใจที่ถูกต้องให้กับหน่วยงานอื่นๆ ผู้ที่เกี่ยวข้องกับวงงานวุฒิสภา และประชาชนทั่วไป ตามเป้าหมายที่สำนักงานได้กำหนดผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑. สำนักกำกับได้ตระหนักถึงความสำคัญของการประหยัดน้ำ ประหยัดไฟฟ้า และประหยัดเอกสาร กระดาษ รวมถึงการช่วยรักษาสิ่งแวดล้อม โดยเป็นผลที่เกิดขึ้นจริงซึ่งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรสำนักกำกับปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นการผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมกิจกรรม **ด้านความพอเพียง**ของสำนักกำกับ

๒. บุคลากรสำนักกำกับเป็นผู้มีวินัยเป็นข้าราชการที่ดี รักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย รักษาสภาพแวดล้อม และสร้างสุขลักษณะที่ดีในสำนักกำกับ **ด้านวินัย**

๓. บุคลากรสำนักกำกับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นกลางทางการเมือง ไม่ร่วมมือ ต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ **ด้านสุจริต**

๔. บุคลากรสำนักกำกับมีความสมานสามัคคี มีความสัมพันธ์ที่ต่อกันในสำนักและเพื่อน ๆ ข้าราชการในสำนักอื่น ๆ เป็นอย่างดี รวมทั้งมีความเสียสละ รับผิดชอบต่อสังคม เกิดพลังบวกขึ้นต่อส่วนร่วมต่อไป **ด้านจิตอาสา**

๕. บุคลากรสำนักกำกับช่วยสร้างภาพลักษณ์และประเพณี การยึดมั่นในหลักศาสนาของสำนักงานให้เป็นที่ยอมรับ เกิดความรู้ความเข้าใจในภาพลักษณ์ที่ดี ก่อให้เกิดความร่วมมือ ส่งผลให้สำนักงานประสบความสำเร็จในการดำเนินงานตามบทบาท อำนาจของสำนักงาน ทั้งทางตรงและทางอ้อม ก่อให้เกิดความรักใคร่ผูกพัน สามัคคีของบุคลากรในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา **ด้านกตัญญู**

สรุป

จากการประกาศปณิธานคุณธรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้บุคลากรของสำนักยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัตินั้น พบว่า บุคลากรมีการดำเนินการต่าง ๆ เช่น มีมาตรการปิดไฟเมื่อไม่ใช้ในช่วงเวลาพักเที่ยง ลดปริมาณการใช้กระดาษ โดยมีการใช้กระดาษ Reuse มากขึ้น ในด้านการรักษาวินัยและความรับผิดชอบต่อการทำงาน ตรงต่อเวลา และรักษาความลับของราชการ แต่งกายด้วยความเหมาะสม นั้น พบว่า บุคลากรภายในสำนักมีการรักษาวินัยเป็นไปตามมาตรฐานที่ยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดและต่อเนื่อง รวมถึงการยึดมั่นในหลักศาสนาที่สามารถนำมาเป็นคุณธรรมการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ทั้งนี้ สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้เป็นส่วนหนึ่งที่จะพัฒนาการดำเนินงานเพื่อส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นำไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ได้มีผลสำเร็จการดำเนินงานตาม ปัญหาที่อยากแก้ **ความดีที่อยากทำ** โดยมีผลสำเร็จตามคุณธรรมเป้าหมาย ภายใต้ ด้านพอเพียง ด้านวินัย ด้านสุจริต ด้านจิตอาสา ด้านกตัญญู ซึ่งจะเป็นการสรุปผลสำเร็จของการดำเนินงานของสำนักกำกับตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ลงชื่อ (.....)

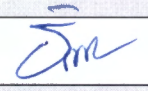
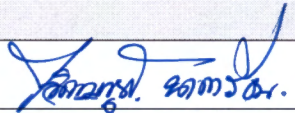
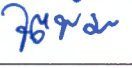

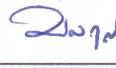





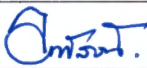





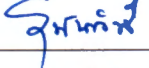
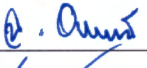

(นางธัญญา ศรีสุพรรณ)

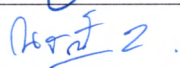

ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ

ภาคผนวก

- ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม (แนบท้ายแบบรายงานนี้)

รายชื่อบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบที่เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง
วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๑	นางธัญญา ศรีสุพรรณ	ผู้อำนวยการสำนักกำกับและตรวจสอบ	
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
๒	นางสาวจิตติญา นาดรีชน	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๓	นางสาวจิตติมา เพชรนิล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๔	นางนฤมล เผือกอำไพ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕	นางสาวมลฤดี ขวัญเกื้อ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
กลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน			
๖	นายสันติชัย พัฒนชาติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานติดตามผลการดำเนินงาน	
๗	นางสาวศิริพร พุ่มซ้อน	วิทยากรเชี่ยวชาญ	
๘	นายชัยชนะ หนูอินทร์	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๙	นางสาววริยา ไควสุรัตน์	นิติกรชำนาญการ	
๑๐	นางสาวจันทนา จงจงประเสริฐ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๑๑	นางสาวอาภัสรา ประทุมทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง			
๑๒	นางสาวนงลักษณ์ ชันธิโชติ	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสรรหาและแต่งตั้ง	
๑๓	นางสาวพิมพ์ตะวัน รุ่งอุทัย	นิติกรชำนาญการ	
๑๔	นายคณฉัตร สุวิทวัส	นิติกรชำนาญการพิเศษ	
๑๕	นางสาวเบญญา สุขวัฒน์ธนิกกุล	นิติกรปฏิบัติการ	
๑๖	นายกฤษณะ ยอดสุวรรณ	นิติกรชำนาญการ	
๑๗	นางสาวสุนันท์นี สันนินิ	วิทยากรชำนาญการ	
๑๘	นางสาวโฉมเฉลา เอี่ยมไพโรจน์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	
๑๙	นายรัชชานนท์ คงอิม	วิทยากรชำนาญการ	

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายเซ็น
๒๐	นางสาวณัฐวิวรรณ สีแสงเขียว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๒๑	นางสาวพันธาวรรณ เกษสกุล	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๒	นางสาวชนิกา ตู่แก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๓	นางสาวเข็มจิรา กล่องแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ			
๒๔	นางสาวจินดา กองแก้ว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ	
๒๕	นางสาวจุฑามาศ เดชภิญญา	วิทยากรชำนาญการ	
๒๖	นางณัฐนันท์ แหวนเพชร	วิทยากรชำนาญการ	
๒๗	นายจักรภัทร ชิตานนท์	วิทยากรปฏิบัติการ	
๒๘	นายอภิรักษ์ณ์ ดาวศรประศาสน์	นิติกรปฏิบัติการ	
๒๙	นายณษกรท์ แก้วขุนทอง	นิติกรปฏิบัติการ	
๓๐	นางมลัยพร เหล่าธรรมจักร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓๑	นางสาวเรณูภา วัฒนราช	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๒	นางสาววัชรี พาหุมนันโต	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
พนักงานราชการ			
๓๓	นายดนูชเดช ปัญจมาตย์	นักวิชาการสนับสนุนงานนิติบัญญัติ	