

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
/ด้านการป้องกันการทุจริต/การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักกำกับและตรวจสอบ

สำนักกำกับและตรวจสอบได้ดำเนินการกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ถนนพหลโยธิน แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร โดยนายสมเิฒ มุลจันทร์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ พร้อมด้วย นายชูชาติ หอมจันทร์ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีนายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐให้ยั่งยืนต่อไป

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

จากการดำเนินการกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ กับหน่วยงานภายนอกสำนักกำกับและตรวจสอบ ณ สำนักงาน กสทช. โดยสำนักงาน กสทช. ได้นำเสนอองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังนี้

ข้อ ๑ การกำหนดให้การประเมินและรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นส่วนหนึ่งของตัวชี้วัดการปฏิบัติงานของสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๒ การประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) ของสำนักงาน กสทช. โดยเป็นแนวทางให้หน่วยงานภายในสำนักงานต้องจัดทำรายงานตามนโยบายเป็นรายไตรมาส และส่งมารวบรวมที่หน่วยงานที่รับผิดชอบเรื่องการประเมิน ITA

ข้อ ๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมธรรมาภิบาล ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงาน กสทช. ซึ่งมีผู้บริหารระดับสูงของสำนักงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเป็นกรรมการ และให้มีอำนาจจัดทำแผนและขับเคลื่อนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA

ข้อ ๔ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ผ่านกิจกรรมการอบรม การประชุมเนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรภายในสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๕ การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน รวมถึงทำความเข้าใจในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงทุจริต การติดตาม และรายงานผลการบริหารจัดการความเสี่ยงทุจริตแก่บุคลากรภายในสำนักงาน กสทช.

ข้อ ๖ การพัฒนาและจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต โดยตั้งแต่งคณะกรรมการเพื่อศึกษาพัฒนาการบริการ ซึ่งมีหน้าที่ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน กำหนดผู้รับผิดชอบ รวมถึงจัดทำมาตรการที่เกี่ยวข้อง อาทิ การตั้งรับเรื่องร้องเรียนสำนักงาน กสทช. ถึงผู้บริหารโดยตรง

ข้อ ๗ การเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามหลักเกณฑ์ ITA ต่อสาธารณะ

การนำมาปรับใช้กับบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑) การพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องของการประเมินและรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒) การสร้างความตระหนักรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ

๓) การสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการดำเนินงานและในการดำรงชีวิตต่อไป

๔) การส่งเสริมให้บุคลากรได้ร่วมกันสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐอย่างต่อเนื่อง รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนให้บุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ศึกษาแนวทางการประเมินและรักษามาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในรูปแบบต่าง ๆ ตลอดจนนำผลลัพธ์ของการศึกษาดังกล่าวกลับมาพัฒนาการปฏิบัติและการใช้ชีวิตต่อไป

ภาพประกอบ

