

แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ

วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร

องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

วันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร สำนักกำกับและตรวจสอบได้ร่วมเดินทางไปศึกษาดูงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อดำเนินกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยนายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมีนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท่องเที่ยว และคณะผู้บริหารได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท่องเที่ยว ทั้งนี้ หลังจากเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้นำความรู้ที่ได้รับมาวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่ต่อไป

จากการเข้าร่วมกิจกรรมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอกสำนักกำกับและตรวจสอบ ณ กรมการท่องเที่ยว โดยได้มีการนำเสนอองค์ความรู้ตามแนวทางการดำเนินการของกรมการท่องเที่ยวตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ๙ ขั้นตอน ดังนี้

◆ ข้อที่ ๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยมีจำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ร้อยละ ๘๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร

◆ ข้อที่ ๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และความดีที่อยากทำ ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ

◆ ข้อที่ ๓ องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร โดยมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน มีการมอบหมายงาน และมีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน

◆ ข้อที่ ๔ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีการกำหนดแนวทางการแต่งกายของกองพัฒนาบริการท่องเที่ยว และมีการร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ซึ่งมีบุคลากรกรมการท่องเที่ยวร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม

◆ ข้อที่ ๕ องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓

◆ ข้อที่ ๖ องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยมีการประชาสัมพันธ์ประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น โฉนด เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น

◆ ข้อที่ ๗ องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ร้อยละ ๙๐

◆ ข้อที่ ๘ องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิปวิดีโอ นิทรรศการ การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ พาวเวอร์พอยท์ เป็นต้น

◆ ข้อที่ ๙ องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ในช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้

การนำมาปรับใช้กับบุคลากรสำนักกำกับและตรวจสอบ

๑) การสร้างความตระหนักรู้ และถ่ายทอดประสบการณ์ที่ได้รับจากการศึกษาดูงานให้กับบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบ

๒) การพัฒนาบุคลากรในสำนักกำกับและตรวจสอบในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบให้ยั่งยืน

๓) การส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้จากหน่วยงานภายนอก สำนักกำกับและตรวจสอบ และนำไปปรับใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานต่อไป

ภาพประกอบกิจกรรมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ณ กรมการท่องเที่ยว เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กร
ด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

