



แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# คำนำ

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้กำหนดให้ สำนัก/กลุ่ม จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อร่วมดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายในสำนักการคลังและงบประมาณเป็นไปในทิศทางเดียวกัน จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้าน การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ

คณะทำงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ จะเป็นส่วนหนึ่ง ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพื่อยกระดับ มาตรฐานในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และรักษาระดับคะแนนประเมินคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- ◆ ที่มาและความสำคัญ ๑
- ◆ คำอธิบายของ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ๔
- ◆ เป้าหมาย ๔
- ◆ ความสอดคล้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ๕  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงานคลังและงบประมาณ กับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน  
และปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี  
และแผนปฏิรูปประเทศ
- ◆ บทบาทและการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ๖  
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ◆ ความเชื่อมโยงกับสำนักงานคลังและงบประมาณ ๗
- ◆ ปณิธานคุณธรรม สำนักงานคลังและงบประมาณ ๗
- ◆ การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ๘  
ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแผนบูรณาการที่เกี่ยวข้อง
- ◆ มาตรการแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม ๙  
จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคลัง  
และงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



# สารบัญ

## หน้า

- ◆ ส่วนที่ ๒ รายละเอียดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม  
แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม  
จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๑๒

## ภาคผนวก

- ◆ เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม
- ◆ แบบรายงานผลส่งเสริมและพัฒนา “องค์กรคุณธรรม” ระดับที่ 3 องค์กร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ◆ แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ◆ แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ
- ◆ แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้  
ความดีที่อยากทำ
- ◆ แบบรายงานโครงการถอดบทเรียน และประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม เพื่อเป็น Best  
Practice
- ◆ คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ ที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- ◆ คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๔๐๘/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

# ส่วนที่ ๑

## ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ที่มาและความสำคัญ

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้นเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยเชื่อมโยงกับแผนแม่บทต่าง ๆ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ ซึ่งได้กำหนดว่า “มาตรา ๗๖ กำหนดให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้กำหนดในมาตรา ๕ ไว้ดังนี้

“มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

**๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ**

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรมและมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

**๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)**

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ แผนแม่บทภาคใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

**๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการเพื่อนำสู่ความเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” โดยการปลูกฝังจิตสำนึก และปรับเปลี่ยนค่านิยมให้คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่งดงาม และปฏิบัติตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาคุณธรรมให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคมไทย

แนวทางในการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายและบรรลุตัวชี้วัดหลักของแผนปฏิบัติการฯ ได้กำหนดตัวชี้เชิงผลลัพธ์ ๒ ประเด็น เพื่อให้การขับเคลื่อนบรรลุเป้าหมาย ประกอบด้วย ๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้น ๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น และได้กำหนดแนวทางการพัฒนาเป็น ๓ แผนย่อย ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น และ ๒) เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๓ เป้าหมาย คือ ๑) จำนวนเครือข่าย/องค์กรที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น ๒) จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มขึ้น และ ๓) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มีเป้าหมาย ๒ เป้าหมาย คือ ๑) ทักษะชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้น และ ๒) จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

## ๖. ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ฯลฯ

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาต้องรักดีต่อองค์กร โดยเจตขององค์กร ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นเป้าหมายขององค์กรเป็นหลัก รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร รวมทั้งเคารพสถานที่และช่วยกันรักษาความสงบเรียบร้อยในองค์กร

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมุ่งมั่นที่จะทำงานให้เกิดผลดีแก่องค์กรและประโยชน์ส่วนรวม เน้นการปรับปรุงกลไกการทำงานขององค์กร ให้มีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพ รวมถึงมีกลไกให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้

ข้อ ๘ ข้าราชการรัฐสภาต้องรู้รักสามัคคี มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ โดยยึดมั่นปฏิบัติตนให้อยู่ในหลักธรรม มีความซื่อตรง ไม่คดโกง ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ไม่ประพฤติดนเป็นที่เป็นที่เสื่อมเสีย

ข้อ ๙ ข้าราชการรัฐสภาต้องยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และชอบด้วยกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักการและถือปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ยึดหลักวิชาและจรรยาวิชาชีพในการปฏิบัติงาน กล่าวคือ กล่าวทำ และกล่าวรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มุ่งที่จะกระทำในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมโอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใด ๆ

ฯลฯ

๗. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

### คำอธิบายความหมายของ “STRONG : จิตพอเพียงด้านทุจริต”



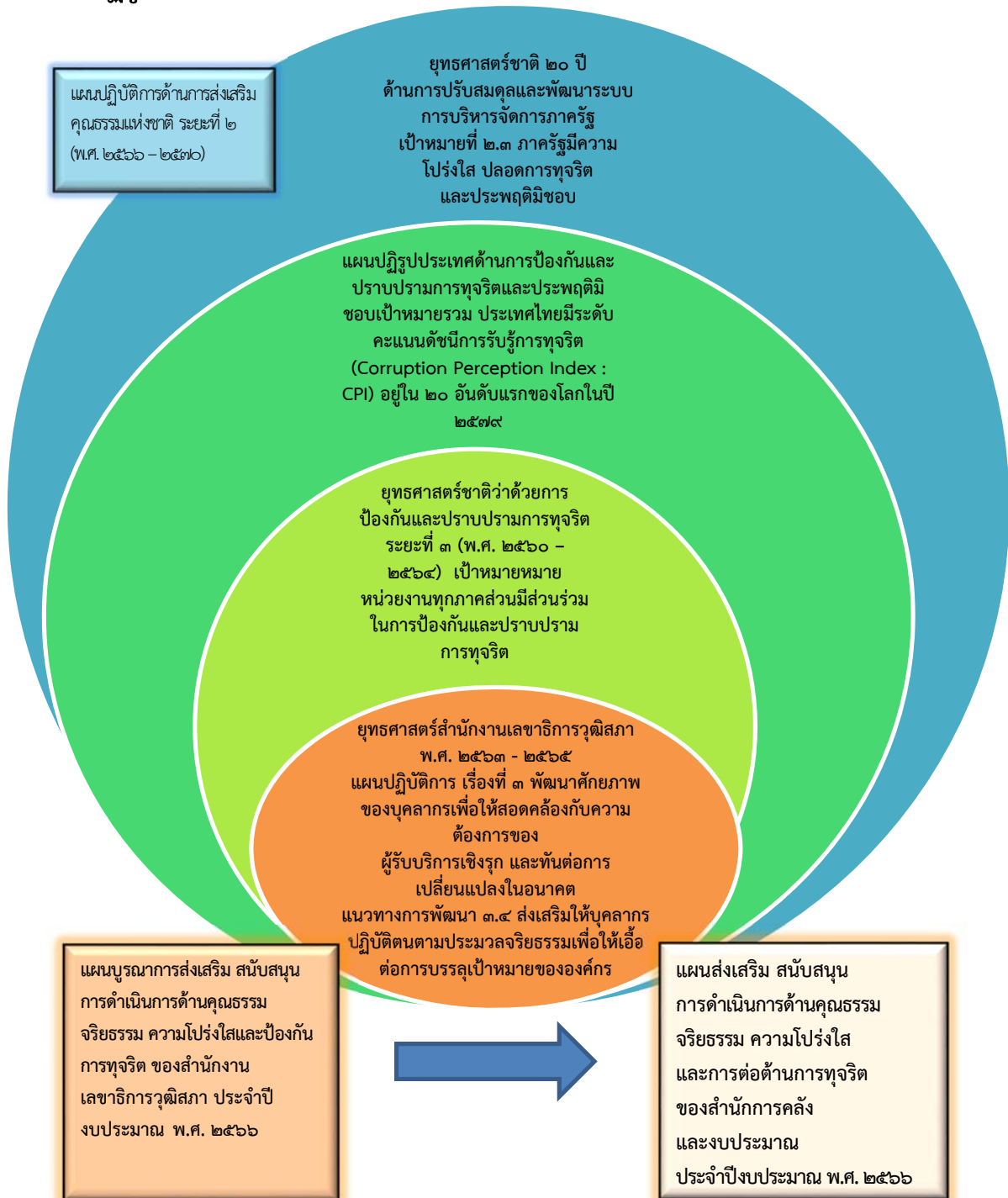
### ๘. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐ เครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ซึ่งผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

**เป้าหมาย** แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ เผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



ความสอดคล้องในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ กับยุทธศาสตร์สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศ



## บทบาทและการขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต เลขาธิการวุฒิสภาจึงได้เห็นชอบให้สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าร่วมดำเนินการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต โดยลงนามในคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๔๐๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่น และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติกรอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อน ให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

## ความเชื่อมโยงกับสำนักการคลังและงบประมาณ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักการคลังและงบประมาณ เป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่ตามบทบาทเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การบัญชี การพัสดุ การบริหารจัดการด้านสวัสดิการของสมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และลูกจ้างของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และกำกับดูแลยานพาหนะ รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปตามเป้าหมาย สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้มีคำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสอย่างยั่งยืน

### ปณิญาคุณธรรม

สำนักการคลังและงบประมาณ

**สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา  
รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย  
ใช้ชีวิตพอประมาณ**

#### คุณธรรมเป้าหมาย

Do's	Don'ts
<ul style="list-style-type: none"><li>ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสตรวจสอบได้</li><li>ประพฤติปฏิบัติตนตามหลักศาสนา</li><li>ปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li><li>นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตและการทำงาน ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า</li><li>ใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>ทุจริตงานในหน้าที่หรือรับสินบน</li><li>เสื่อมศรัทธาในหลักศาสนา</li><li>ปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหนังสือแจ้งเวียนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง</li><li>ใช้ทรัพยากรของสำนักงานอย่างสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และนำไปใช้ส่วนตัว</li><li>ใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม</li></ul>

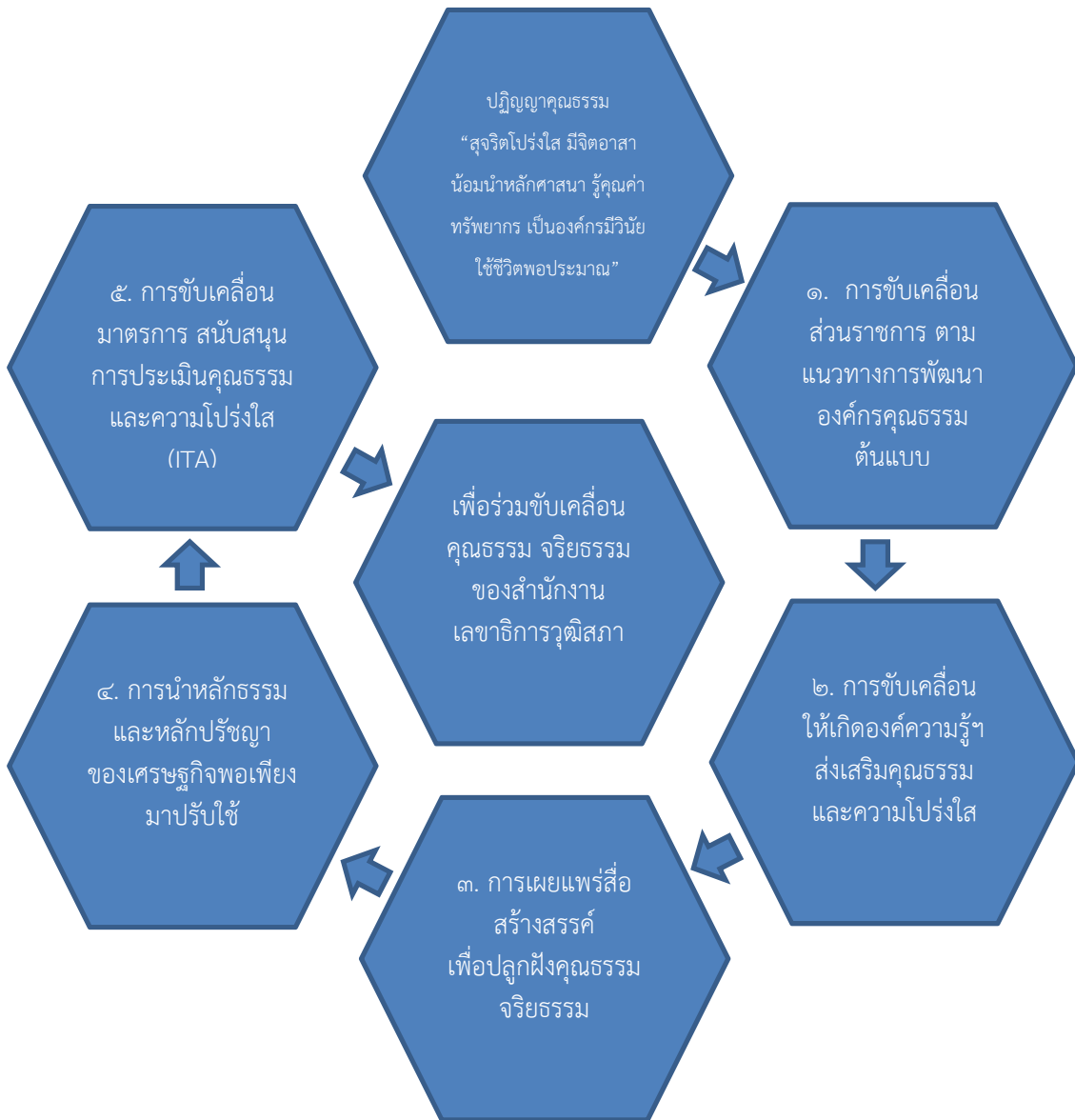
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

## การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และบูรณาการแผนที่เกี่ยวข้อง

แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านด้านการทุจริต ของสำนักงานคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้บูรณาการจากแผนที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ รัฐสภาและความโปร่งใส ดังนี้



มาตรการแผนส่งเสริมคุณธรรม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย ๕ ด้าน ดังนี้



**๑. การขับเคลื่อนส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามแนวทางการพัฒนาองค์กรคุณธรรม  
ต้นแบบอย่างเป็นระบบ**

**เป้าหมาย** สร้างมาตรการและแนวทางปฏิบัติสำหรับบุคลากรในสังกัด ดังนี้

- ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ กิจกรรมระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”
- ๑.๓ จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนัก
- ๑.๔ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- ๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมยกย่องบุคลากรผู้กระทำความดีเชิงประจักษ์ (Search for Diamond)
- ๑.๖ กิจกรรมเตรียมความพร้อมเพื่อร่วมการคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม  
ข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

**๒. การขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา**

**เป้าหมาย** ส่งเสริมให้บุคลากรภายในสังกัดเกิดองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส

- โครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนักเพื่อเป็น Best Practice และสร้างทุนทางปัญญา

**๓. การขับเคลื่อนและเผยแพร่สื่อสร้างสรรค์ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม**

**เป้าหมาย** ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัด

- ๓.๑ โครงการจัดทำสื่อและรณรงค์เผยแพร่ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒ กิจกรรมขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และความโปร่งใส

**๔. การส่งเสริมการนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้กับการปฏิบัติ  
หน้าที่และการดำเนินชีวิต**

**เป้าหมาย** ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดนำหลักธรรมและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้  
กับการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินชีวิต

- กิจกรรมขยายผลการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติภายในสำนัก

**๕. การขับเคลื่อนมาตรการ สนับสนุนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน  
ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

**เป้าหมาย** สนับสนุนการมีคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในสังกัด

๕.๑ โครงการขับเคลื่อนประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาด้วยความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา  
และพระมหากษัตริย์

๕.๒ กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

๕.๓ กิจกรรมพัฒนาโค้ชตัวต่อ (การขยายเพิ่มจำนวนโค้ช)

๕.๔ กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (เพื่อขยายจำนวนสมาชิกชมรม)

๕.๕ กิจกรรมรณรงค์ “ตาวิเศษ” เฝ้าระวังและบอกต่อพิชภัยการทุจริต

๕.๖ กิจกรรมสื่อป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๕.๗ จัดทำนโยบายป้องกันและต่อต้านการทุจริตและการรับสินบน

๕.๘ จัดทำ/เจตจำนงสุจริต/นโยบายการต่อต้านการทุจริตของสำนักฯ

๕.๙ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประมุขิขอบภายในสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการ/แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. สำนักงานการคลังและงบประมาณ คุณธรรมเป้าหมาย “สุจริตโปร่งใส มีใจอาสา น้อมนำหลักศาสนา รู้คุณค่าทรัพยากร เป็นองค์กรมีวินัย ใช้ชีวิตพอประมาณ”

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
<b>มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</b>						
๑.๑	ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงาน เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ - เจตนารมณ์ในการขับเคลื่อน และยกระดับมาตรฐาน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ - นโยบายด้านคุณธรรม และจริยธรรม - นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับ การปฏิบัติหรือฝ่าฝืน มาตรฐานทางจริยธรรม - นโยบายการบริหารทรัพยากร บุคคล ตามหลักธรรมาภิบาล	เพื่อขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในสำนัก ให้สอดคล้อง กับเจตจำนงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	มีกระบวนการพัฒนา ขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในสำนัก	พัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรม ภายในสำนักที่สอดคล้อง กับเจตจำนงของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา	๒๐ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๒	แต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อรับผิดชอบดำเนินการ ส่งเสริมคุณธรรมฯ ประจำสำนัก - องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อสร้างความเข้าใจในการ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม	มีคณะทำงาน	มีคณะทำงานฯ คำสั่ง ที่ ๒/๒๕๖๖ ลว. ๑๙ ม.ค. ๖๖	๒๐ มี.ค. ๖๖	ผู้อำนวยการสำนักงานการคลัง และงบประมาณ



ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๓	กิจกรรมระดมความคิด ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”	เพื่อให้ทราบถึงปัญหา ที่ต้องการแก้ไข และความดี ที่อยากทำ	สรุปผลของปัญหาที่ต้องการ แก้ไข และความดีที่อยากทำ	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๔	จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำสำนัก	แผนส่งเสริมคุณธรรม	ดำเนินการตามแผน	แผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มี.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๕	จัดทำรายงานผลสำเร็จ ของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้	เพื่อให้ทราบผลสำเร็จ ของการดำเนินงานตามแผน ที่กำหนดไว้	ดำเนินการตามแผน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ ก.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๖	กิจกรรมประเมินผลพฤติกรรม ตามปณิญาคุณธรรม และถอดบทเรียน	เพื่อให้ทราบถึงพฤติกรรม การปฏิบัติตามปณิญา คุณธรรม	ประเมินพฤติกรรมกรมการ ปฏิบัติตามปณิญา คุณธรรม/ทบทวนปัญหา อุปสรรคในการดำเนินการ	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๗	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ รัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ในสำนักมีคุณธรรม และจริยธรรม ตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา	- กระบวนการคัดเลือก บุคลากรที่มีคุณธรรม และปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการรัฐสภา - มีรายงานผล การดำเนินการคัดเลือก	มีการเสนอชื่อบุคลากร ภายในสำนักฯ เข้ารับ การคัดเลือกเป็น ข้าราชการผู้ยึดมั่นปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม	๗ เม.ย. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๘	กิจกรรมคัดเลือกสำนัก ที่มีผลงานด้านการส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีรายงานผลการดำเนินงาน ของสำนัก	รายงานผลการดำเนินการ ของสำนัก	๓๐ ก.ค. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๙	รวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน การดำเนินงานจัดทำ	เพื่อให้ทราบถึงผลสำเร็จ การดำเนินกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ”	มีการรวบรวมองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรมตามแผน	องค์ความรู้ในรูปแบบคลิป วิดีโอ ๑ คลิป และ ๑ รูปแบบหนังสือคู่มือ	๒๐ มิ.ย. ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
	เป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม “กระบวนการสร้างองค์กร คุณธรรมต้นแบบ”					
๑.๑๐	โครงการเผยแพร่องค์ความรู้/ โครงการ/รณรงค์เพื่อยกระดับ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้ทราบถึงองค์ความรู้	มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ตามช่องทางของสำนัก/ Face book	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๑๑	กิจกรรมคลินิกการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้เข้าใจในการจัดทำ โครงการ/รายงานผล การดำเนินการเพื่อรับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	การสร้างความสำเร็จในการ จัดทำโครงการ/รายงานผล การดำเนินการเพื่อรับการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ	รายงานองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๑๒	การระดมความคิดเห็น และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อร่วมกำหนดนโยบาย/ แนวทางในการปฏิบัติการ เป็นข้าราชการที่ดีเพื่อสร้าง สังคมอุดมคุณธรรมภายใน สำนัก/กลุ่ม โดยส่งเสริม ให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ส่งเสริมให้บุคลากร ในสังกัดปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมเพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	บุคลากรในสำนักการคลัง และงบประมาณ เข้าร่วม/ รับรู้ ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรม เพื่อปลูกจิตสำนึก การเป็นข้าราชการที่ดี	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๑๓	โครงการถอดบทเรียน การขับเคลื่อนสู่การเป็นองค์กร ต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนวปฏิบัติงาน ที่เป็นเลิศ (Best Practice)	เพื่อการขับเคลื่อนสู่การเป็น องค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม และความโปร่งใสเพื่อสร้าง ประสิทธิผลและแนว ปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณ เข้าร่วม ร้อยละ ๘๐	จำนวน ๑ องค์ความรู้	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑.๑๔	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กับเครือข่ายด้านคุณธรรม และจริยธรรมภายนอก	มีเครือข่ายด้านคุณธรรม เพิ่มขึ้นอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๑๕	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับความโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริต กับหน่วยงาน ที่ ผ่านเกณฑ์คะแนน ITA หรือ หน่วยงานองค์กร ที่เป็น เครือข่าย ป.ป.ช	เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เกี่ยวกับความโปร่งใส/ ต่อต้านการทุจริต	มีเครือข่ายโปร่งใส/ต่อต้าน การทุจริตเพิ่มขึ้น จำนวน ๑ เครือข่าย	มีองค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
๑.๑๖	กิจกรรมการจัดมุมจริยธรรม ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	เพื่อให้มีมุมในการเผยแพร่ และส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมของสำนัก การคลังและงบประมาณ	มีการเผยแพร่การส่งเสริม การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมภายในสำนัก การคลังและงบประมาณ	- บุคลากรภายในสำนัก รับรู้การปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ร้อยละ ๙๐  - บุคลากรภายในสำนัก มีความพึงพอใจเข้าร่วม โครงการ/กิจกรรม ของสำนัก ร้อยละ ๙๐	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก
<b>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์</b>						
๒.๑	กิจกรรมมิติทางศาสนา ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	เพื่อให้บุคลากรสำนัก การคลังและงบประมาณ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการนำหลักธรรม ทางศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมตามหลักธรรม ทางศาสนา	บุคลากรสำนักการคลัง และงบประมาณมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรม ทางศาสนา และสามารถ นำมาปรับใช้กับการ ปฏิบัติตน และการ ดำเนินชีวิต	๒๐ มีนาคม ๖๖	คณะกรรมการขับเคลื่อนฯ สำนัก

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๒.๒	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรมความดี/ ธนาคารความดี /บันทึกความดี (การพัฒนาและเสริมสร้างระบบ Social Credit)	เพื่อให้บุคลากรสำนักงานการ คลังและงบประมาณเกิด ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีทางวัฒนธรรม และสามารถนำ มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	มีการดำเนินโครงการ/ กิจกรรมเพื่อส่งเสริมวิถี วัฒนธรรม	รายงานสรุปผลกิจกรรม จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๒.๓	กิจกรรมขยายผลการนำหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปรับใช้สำนักงานการคลัง และงบประมาณ หรือในวิถีชีวิต	เพื่อให้เกิดการขยายผล การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้	เศรษฐกิจพอเพียง	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ และการ ดำเนินชีวิต	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๒.๔	กิจกรรมปันน้ำใจให้สังคม/ กิจกรรมรักเรา รักขี้โลก	เพื่อให้เกิดความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการมีจิต สาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม	มีการดำเนินกิจกรรม สาธารณะเพื่อสังคม	บุคลากรของสำนัก การคลังและงบประมาณ มีความตระหนักรู้ ถึงความสำคัญของการมี จิตสาธารณะและมีความ รับผิดชอบต่อส่วนรวม	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
<b>มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.</b>						
๓.๑	กิจกรรมส่งเสริม สร้างความ ตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต Watch and Voice กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริต/ จัดประกวดสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรสำนัก การคลังและงบประมาณ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	บุคลากรสำนักงานการคลัง และงบประมาณมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	- องค์กรความรู้ในการ เฝ้าระวังการทุจริต จำนวน ๑ เรื่อง - คลิปต่อต้านการทุจริต ๑ คลิป - สัญลักษณ์ชมรม จำนวน ๑ สัญลักษณ์	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก

ลำดับ	มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ผลผลิต	ผลลัพธ์	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๓.๒	ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต และนโยบายต่อต้าน การทุจริต	เพื่อเป็นการขยายเครือข่าย “บวร” คุณธรรม และความโปร่งใส	มีการดำเนินการตามแผน บูรณาการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส	- บุคลากรของสำนักงานฯ มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้าง ความเข้มแข็ง STRONG Model ในองค์กร - ประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๓.๓	กิจกรรมจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เกิดการจัดการ บริหารความเสี่ยงด้านความ โปร่งใสและป้องกันการ ทุจริต	มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง	แผนบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑ ฉบับ	๒๐ มีนาคม ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๓.๔	กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน	เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพ การรับเรื่องร้องเรียน	มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน	มีรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ	๓๐ กรกฎาคม ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๓.๕	กิจกรรมสำรวจความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจ ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	มีแบบสำรวจ	มีรายงานผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก
๓.๖	กิจกรรมการประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของสำนักการคลัง และงบประมาณ	มีการประเมินผล และรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy	๒๐ มีนาคม ๖๖	คณะทำงานขับเคลื่อนฯ สำนัก

**ภาคผนวก**

## การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

ส่งภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๖

### ๑. ความหมายขององค์กรคุณธรรม

**องค์กรคุณธรรม** หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ แบ่งตามพื้นที่ออกเป็น ๒ ส่วน คือ

#### ๑. องค์กรที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ได้แก่

- ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกระทรวง และในกำกับกระทรวง ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- ส่วนราชการและหน่วยงานที่มีชื่อเรียกอย่างอื่นในสังกัดกรุงเทพมหานคร ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

- องค์กรอิสระ หน่วยราชการอิสระ องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ ฯลฯ

ในส่วนกลาง

**๒. องค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** ได้แก่ ส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค และส่วนราชการสังกัดส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่จังหวัดในแต่ละจังหวัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าขึ้นไป หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรภาคธุรกิจ องค์กรภาคเอกชน สมาคม มูลนิธิ สถาบันอุดมศึกษา โรงเรียน สถานีตำรวจ โรงพยาบาล โรงงาน ฯลฯ

### ๒. ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรมแบ่งออกเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ และกำหนดเป้าหมายปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผลมีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริมให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

### ๓. ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับองค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น ๒ ส่วน คือ

**ส่วนที่ ๑ องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง และองค์กรที่ตั้งอยู่ในพื้นที่ต่างจังหวัด** การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ๙ ตัวชี้วัด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ดำเนินการข้อ ๑ - ๓ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ คะแนน ๑ รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๖ คะแนน

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ดำเนินการข้อ ๑ - ๖ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๑๔ คะแนน

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ดำเนินการข้อ ๑ - ๙ ทุกข้อ ไม่น้อยกว่าข้อละ ๒ คะแนน รวมแล้วไม่น้อยกว่า ๒๑ คะแนน

#### ส่วนที่ ๒ องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม ๙ ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับ กรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

**ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๘๐% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

**ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๕% ของ จำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

**ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ** ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัด ระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” จำนวนไม่น้อยกว่า ๗๐% ของจำนวน องค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด

### ๔. เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ - ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๔๐ - ๕๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กรน้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	



ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๓ เรื่องที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๖๐ - ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๕๐ - ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการ	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนา การดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		ดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓				
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก องค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ที่ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรหรือ หน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมี บรรยากาศหรือ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ในทางที่ดีขึ้น จาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๘๐ - ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศ หรือสภาพแวดล้อม เปลี่ยนแปลงในทาง ที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ ๗๐ - ๗๙.๙๙%	- มีผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ น้อยกว่า ๗๐%	



ลำดับ	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	หมายเหตุ
๗.	มีผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น มีผลสำเร็จร้อยละ ๑๐๐		
๘.	องค์กรมีการกำหนดประเด็นคุณธรรมเป้าหมายและจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ มีการเพิ่มจำนวน ๓ มิติ <input type="checkbox"/> หลักธรรมทางศาสนา <input type="checkbox"/> หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง <input type="checkbox"/> วิถีวัฒนธรรม มิติอื่นๆ ที่เพิ่มขึ้นนอกเหนือจาก ๓ มิติดังกล่าว ได้แก่ (๑)..... (๒)..... (๓).....		
๙.	มีการถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมเพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็น แหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้ <input type="checkbox"/> ทุกกิจกรรม <input type="checkbox"/> บางกิจกรรม <input type="checkbox"/> ไม่มีการถอดองค์ความรู้		

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน  
(.....)

ผู้อำนวยการสำนัก.....

**แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

๑. สำนัก/กลุ่ม.....

๒. ชื่อผู้บริหาร .....ตำแหน่ง.....

๓. การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร			
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๓	องค์กรมีการจัดทำแผน การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อ การพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผน การ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมาย หน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการหรือ คณะทำงาน รับผิดชอบการ ดำเนินงาน			
๔	องค์กรมีผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ๗๐% ขึ้นไป			
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงานมีการ ปรับปรุงหรือพัฒนามีการทบทวน หรือถอดบทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผน การ			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		<p>ดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</li> </ul>			
๖	<p>องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายในหรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ</li> <li>- มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและ ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</li> </ul>			

ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้			
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่างๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่างๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ			



ข้อที่	เกณฑ์การประเมิน	คะแนนที่ ๓	ผลการดำเนินการ	หลักฐานประกอบการพิจารณา (เอกสาร ภาพ สื่อ อื่นๆ ฯลฯ)	รวม
		พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น			
๘	องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่นๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนิน กิจกรรม และสื่อต่างๆ ที่ ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง			

ผู้รายงาน.....

(.....)

ตำแหน่ง.....

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ .....

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑.๑.....</b>						
๑.๑.๑	โครงการ.....	<b>ผลการดำเนินการ</b> ร้อยละ  <b>การดำเนินการ</b> สำนักงานฯ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ..... ..... (อธิบายให้ชัดเจนว่าได้ดำเนินการ ในแต่ละเกณฑ์อย่างไร)	..... ..... (เป็นไปตามผลผลิตที่กำหนดไว้ ตามแผนส่งเสริมฯ หรือไม่ หากยังไม่ ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ในหมายเหตุ)	..... ..... (หากยังไม่ปรากฏ ให้ระบุเหตุผลไว้ใน หมายเหตุ)	๑. ๒. ๓.	
๑.๑.๒	โครงการ.....					
<b>๑.๒.....</b>						
๑.๒.๑	โครงการ.....					
ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน .....				ดำเนินการแล้วเสร็จ.....แนวทาง อยู่ระหว่างการดำเนินการ.....แนวทาง		

แบบรายงานกิจกรรมการติดตามและทบทวนผลการดำเนินการตามปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ  
 กลุ่มตรวจสอบภายใน/สำนัก.....

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่

.....

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ได้แก่.....

.....

จำนวนบุคลากร (รวม ผอ.สำนัก ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง ยกเว้นจ้างเหมา).....คน

สรุปการปฏิบัติตามปฏิญญาคุณธรรม (คุณธรรมเป้าหมาย ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)				
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	จำนวน (คน)	ร้อยละ	หมายเหตุ/ข้อควรปรับปรุง

ข้อเสนอแนะ

.....

.....

.....

.....

.....

.....

กระบวนการการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (คุณธรรมเป้าหมายของสำนัก)  
(ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)

กระบวนการที่ดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งการจัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก

การดำเนินการระดับกลุ่ม.....

.....

.....

.....

.....

การดำเนินการระดับสำนัก.....

.....

.....

.....

.....

สรุปผลการแก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุง

ปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนัก ได้แก่.....

(คุณธรรมเป้าหมาย)

.....

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก (เป้าหมายคุณธรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕)					
ลำดับ	พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		
ลำดับ	พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)	คุณธรรม		จำนวนคนเข้าร่วมคิด และจัดทำปฏิญญา คุณธรรม	ร้อยละ
		ใช้ แบบเดิม	แก้ไข ใหม่		

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....

แบบรายงานโครงการถอดบทเรียนและประสบการณ์ของสำนัก/กลุ่ม  
เพื่อเป็น Best Practice

---

บทบาทอำนาจหน้าที่ของสำนัก/กลุ่ม.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

โครงสร้างสำนัก/กลุ่ม (ผังโครงสร้าง)

ภารกิจที่ดำเนินการ (ภารกิจปกติที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่)  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....









กรณีตัวอย่างที่เป็นเลิศของสำนัก/กลุ่มในเรื่องของการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใสและได้ผล  
เชิงประจักษ์ด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ.....

ผู้บังคับบัญชากลุ่มตรวจสอบภายใน/ผู้อำนวยการสำนัก.....



คำสั่งสำนักการคลังและงบประมาณ

ที่ ๓ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ ข้าราชการรัฐสภาเพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบผลโดยได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ ใน ๕ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตของประเทศไทยและได้รับรางวัลหน่วยงานที่สนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาหน่วยงานด้วยมิติทางวัฒนธรรม กอปรกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ยังคงมุ่งเน้นให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาดำเนินการส่งเสริม สนับสนุน ด้านคุณธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริต โดยกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินความสำเร็จจากการดำเนินการตามตัวชี้วัด ที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการคลังและงบประมาณ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการคลังและงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก ชมรม STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักการคลังและงบประมาณ และติดตามประเมินผล พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักการคลังและงบประมาณเพื่อรายงาน ต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพัสดุ        | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | คณะกรรมการ                    |
| ๔. นางสาวจินตนา ชนะศักดิ์ศรีเลิศ      | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๕. นางสาวชมพูนุช ปุณทวาริกานนท์       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานกลุ่ตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณมอบหมาย ประกอบด้วย

- |  |                      |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน    |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานสวัสดิการ       | หัวหน้าคณะทำงาน      |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม        | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวเมตตา พรหมเทพ                   | คณะทำงานและเลขานุการ |

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานการคลังและงบประมาณ มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานการคลังและงบประมาณ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส และจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวังการทุจริตและการประชาสัมพันธ์ การดำเนินการของสำนักงานการคลังและงบประมาณ ประกอบด้วย

- |  |                             |
|--|-----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักงานการคลังและงบประมาณ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป    | หัวหน้าคณะทำงาน             |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม        | คณะทำงาน                    |
| ๔. นางสาวศิริพร วันทา                    | คณะทำงาน                    |
| ๕. นางสาววิจิตรา ฤทธิกำจร                | คณะทำงาน                    |
| ๖. นางสาวสุพัตรา สุมโน                   | คณะทำงาน                    |
| ๗. นายวีรวัฒน์ ชนะชัย                    | คณะทำงาน                    |
| ๘. นางสาวฉัตรนภา บุญภิลละ                | คณะทำงาน                    |
| ๙. นายประสิทธิ์ เพียรดี                  | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาวพัทธนันท์ นาคปลัด              | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวณัฐธนิชา แก้วกันทา             | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวชญาพันธ์ สุขสัมพันธ์           | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวโสพิตา หอระดี                  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๔. นางสาวศศิธร สุขสิงห์                 | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๕. นางสาวชญาณิศ สุมโน                   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

๑๖. นางสาวดวงนภา นมะหุต  
๑๗. นางสาวกนกพร ดวงเงิน  
๑๘. นางสาวทิพวรรณ ดวงประเสริฐ  
๑๙. นางสาวปิยธิดา เหล็กไหล  
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ  
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวศิริพร สมบัติศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงานคลังและงบประมาณ



คำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ที่ ๒๕๐๘/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ กำหนดให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินงาน ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการขึ้น เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาสำเร็จบรรลุเป้าประสงค์ จึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ บริหารราชการฝ่ายรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบด้วย

- |   |                            |
|---|----------------------------|
| ๑. เลขาธิการวุฒิสภา   | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๒. นางสาวนิภาวรรณ ศิริบำรุงสุข                                  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๓. ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติทุกคน                         | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๔. ที่ปรึกษาด้านกฎหมาย  | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ        |
| ๕. รองเลขาธิการวุฒิสภา<br>(ที่กำกับดูแลสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล) | ประธานกรรมการ              |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก                                     | กรรมการ                    |
| ๗. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มตรวจสอบภายใน                            | กรรมการ                    |
| ๘. ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม           | กรรมการและเลขานุการ        |
| ๙. นางสาวกนกวรรณ อบเชย  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๐. นางสาววรรณรท หงส์จรรยา                                      | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. นางสาวสองศรี แสงดั่ง  | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๒. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย                                       | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๓. นายอนันตชัย แก้วมูลเนียม                                    | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. จัดชี้แจงและสำรวจความรับรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามกรอบของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. ดำเนินการส่งเสริมบุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ยึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือปฏิบัติการอื่นใดแล้วแต่กรณี เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามประกาศของคณะกรรมการจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

๔. ดำเนินการอื่นใดที่เกี่ยวกับตัวชี้วัดที่ ๒.๔ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อผลักดันและขับเคลื่อนให้การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุเป้าหมายตามแผนที่กำหนด

๕. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิผลตามเป้าหมายของแผนที่เกี่ยวข้องและรักษามาตรฐานและคุณภาพการเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และองค์กรสนับสนุนการขับเคลื่อน “บวร” ในการพัฒนาชุมชนด้วยมิติทางวัฒนธรรม”

๖. ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและประเมินระดับความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๗. แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อดำเนินการสนับสนุนการดำเนินการของคณะกรรมการ

๘. ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่เลขาธิการวุฒิสภา หรือ อ.ก.ร. ที่เกี่ยวข้องมอบหมายที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

(นางสาวนภาพรณ์ ใจสัจจะ)

เลขาธิการวุฒิสภา

