



รายงานการยกย่องเชิดชูสำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำนำ

กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อมอบให้แก่หน่วยงานภายในสังกัดสำนักหรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **กิจกรรมลำดับที่ ๖** โดยผลผลิตมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ผลลัพธ์มีหน่วยงานได้รับการคัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย **๑.** หน่วยงานภายในสังกัด หรือ **๒.** หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา หรือ **๓.** หน่วยงานอื่นนอกสังกัด ทั้งนี้ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ ๕ (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

และเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปณณิตา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร

ทั้งนี้ สำนักการพิมพ์ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้จัดทำรายงานการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
สรุปขั้นตอนกระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ค
รายงานการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑
การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒
ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๓
จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์	๖
วิธีการคัดเลือก	๗
ตัวอย่างแบบลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๘
ผลการคัดเลือก	๑๐
พิธีมอบเกียรติบัตร	๑๔
สรุปผลกิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗
ภาคผนวก	
คำสั่งสำนักงานการพิมพ์ ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

สรุปขั้นตอนกระบวนการคัดเลือก หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปขั้นตอนกระบวนการคัดเลือก
หน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ครั้งที่ 2/2568 เมื่อวันที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกองช่าง
สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกองช่างสำนัก
ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2

จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรสำนักงานการพิมพ์
เข้าร่วมกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัด
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เข้าร่วมกิจกรรมฯ
โดย VOTE ผ่านระบบ Microsoft Forms

3

วิธีการคัดเลือก บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ทุกคน
จำนวน 63 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ทำการลงคะแนน
ผ่านระบบ Microsoft Forms โดยสำนักที่ได้รับคะแนน
สูงสุดเป็นสำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชู
เป็นสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4

ผลการคัดเลือกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยสำนักที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่
สำนักการคลังและงบประมาณ
โดยมีผลงานด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตอาสา

5

พร้อมมอบเกียรติบัตรให้แก่ สำนักการคลังและงบประมาณ
เป็นสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 15.00 นาฬิกา
ณ บริเวณโถงชั้น 1 อาคารรัฐสภาแยกท้าว

6

“สำนักการคลังและงบประมาณ มีจิตอาสาให้บริการ ให้ความรู้
คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในหน่วยงานรัฐสภา
เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน แนวทางการเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณที่ถูกต้อง คำนวณ เป็นไปตามระเบียบ
ของทางราชการที่กำหนด และเป็นต้นแบบการปฏิบัติงาน
ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลต่อไป”



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**รายงานการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ลำดับ ๖ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

สำนักงานการพิมพ์ จึงได้ดำเนินการจัดการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสำนักงานการพิมพ์ยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งได้รวบรวมรายงานสรุปขั้นตอนกระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนัก พร้อมหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยสรุปสาระสำคัญ ได้ดังนี้

๑. มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA335 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกียกกาย ได้ร่วมกันขับเคลื่อนและแสดงความคิดเห็นในการจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้เป็นไปตามผลผลิตมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ผลลัพธ์มีหน่วยงานได้รับการคัดเลือก สำนักงานการพิมพ์ ร่วมกันพิจารณาและแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับกิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยที่ประชุมได้พิจารณาและกำหนดกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือก เกณฑ์การตัดสิน การยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพประกอบการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม CA335 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา เกียกกาย



**การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

ครั้งที่ 2/2568

เมื่อวันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 ณ ห้องประชุมหมายเลข CA 335 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา
นำโดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ
นางสาวสุวิพรพรณิกา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงาน รองประธานคณะทำงาน
พร้อมด้วยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONGฯ เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครั้งที่ 2/2568

โดยที่ประชุมได้มีการรับทราบและพิจารณาในประเด็นต่าง ๆ ดังนี้

1. รับทราบประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันกันการทุจริต สำนักสุจริต ระบบการบริหารงานคุณภาพ และสิ่งแวดล้อม ประกาศ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2568
2. รับทราบประกาศคณะกรรมการการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. 2567 ประกาศ ณ วันที่ 18 ธันวาคม พ.ศ. 2567
3. รับทราบรายชื่อข้าราชการรัฐสภาของสำนักการพิมพ์ ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีความจำเป็นต้องห้าม ที่จะเสนอชื่อเป็นข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
4. รับทราบบันทึกการประชุม ครั้งที่ 1/2568 เมื่อวันศุกร์ที่ 31 มกราคม 2568 โดยไม่มีการแก้ไข
5. รับทราบผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม ภายในสำนักการพิมพ์ ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ตามแบบประเมิน (แบบ 1)
6. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกัน การทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (ไตรมาส 1 - 2)
7. การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

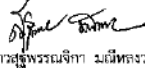
ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าว เป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปิ่นเกล้า สหพันธ์โรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒. มีการประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีประชุมร่วมกันและกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้จัดทำประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ได้ลงนามในประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

 บันทึกข้อความ	
ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โทร. ๐ ๒๕๔๓๓ ๙๔๕๖๖	
ที่	วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
เรียน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๒ กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผลผลิต มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก ผลลัพธ์ มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งให้จัดส่งรายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น	
ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนักการพิมพ์ยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และเพื่อให้การดำเนินการจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักการพิมพ์จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกเกณฑ์การตัดสินการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแบบลงคะแนนยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Microsoft Forms เรียบร้อยแล้ว	
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามในประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่แนบมาพร้อมนี้ และจะได้แจ้งให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ทราบ เพื่อเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวต่อไป	
เห็นชอบ/ลงนามแล้ว  (นางรัชชนก เกสรทอง) ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ ที่ปรึกษาคณะทำงาน	 (นางสาวสุพรรณจิรา มณีทองวงศ์) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ประธานคณะทำงาน
แจ้ง นางสาวสุพรรณจิรา มณีทองวงศ์ นางสาวสุพรรณจิรา มณีทองวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	วิฑูรย์ มรรคหิ (นางสาววิฑูรย์ มรรคหิ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
คำขวัญหลัก (Core Value) ของสำนักการพิมพ์ "PRIN" Process Rapid Innovation New Design Teamwork	

ประกาศ ...



ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่แผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดโครงการ/กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก พร้อมจัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ภายในสังกัดสำนักการพิมพ์/หน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา/หน่วยงานภายนอกสังกัด ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักการพิมพ์จึงกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่อง เชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“เป็นสำนักที่มีการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ตามคุณธรรม ๕ ประการ ด้านพอเพียง หรือด้านจิตอาสา”

๒. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์ตัดสิน

กำหนดวิธีการคัดเลือกลงคะแนนผ่านระบบ Microsoft Forms โดยให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคนลงคะแนน ทั้งนี้ สำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นสำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. กำหนดวันเวลา และสถานที่ในการคัดเลือก

วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา โดยสามารถลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Microsoft Forms ได้ทุกสถานที่

- ๒ -

๔. ประกาศผลการคัดเลือก

สำนักงานพิมพ์จะประกาศผลการคัดเลือกในวันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และจะมีการมอบใบประกาศเกียรติคุณให้แก่สำนักที่ได้รับการคัดเลือกยกย่องเชิดชูในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

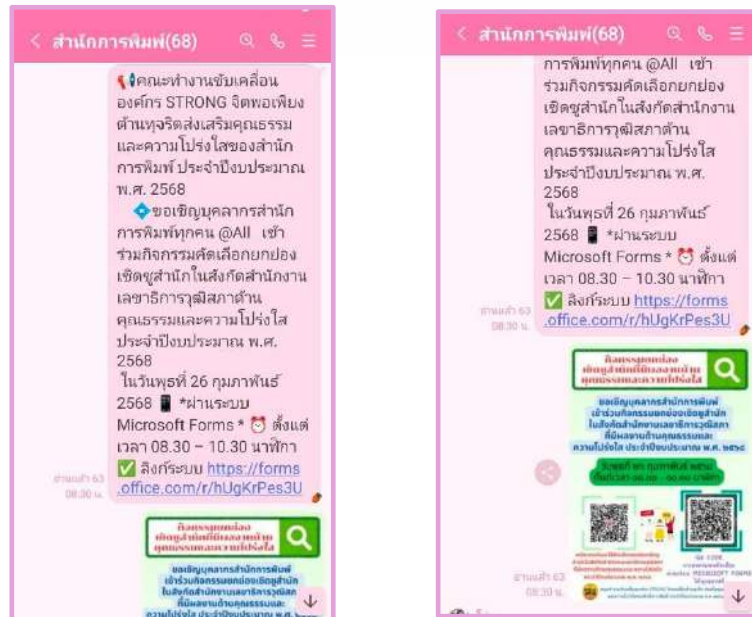


(นางรักชนก เกสรทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์

๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์

มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเชิญชวนบุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรม ยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัด สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เข้าร่วมกิจกรรม โดยวิธีการ VOTE ผ่านระบบ Microsoft Forms ผ่านช่องทาง Line Application ของสำนักการพิมพ์

การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิญชวนผ่าน Line Application ของสำนักการพิมพ์



๔. วิธีการคัดเลือก ...

๔. วิธีการคัดเลือก

บุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคน จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ทำการลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านระบบ Microsoft Forms โดยสำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุดเป็นสำนักที่ได้รับการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลิงค์สำหรับการ Vote



<https://forms.office.com/r/hUgKrPes๓U>

QR Code สำหรับ Vote



ตัวอย่าง ...

ตัวอย่างแบบลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบลงคะแนน

แบบลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กรอกรับคำอธิบายคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

1. พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไร้อิทธิบาท 3 ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สอดคล้อง มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและให้ความรู้สึกรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถลดพ้นวิกฤติต่าง ๆ
2. วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตามกติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กรและสังคม รับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
3. สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อการทุจริตทุกรูปแบบ
4. จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม
5. กตัญญู หมายถึง สำนึกคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สังคมและสังคม องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

คำชี้แจง

1. การลงคะแนนเป็นส่วนหนึ่งในกิจกรรมการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
2. ผู้ลงคะแนน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเหมาบริการของสำนักงานการพิมพ์ทุกคน
3. เกณฑ์การพิจารณาคัดเลือก เป็นไปตามประกาศของสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติตามคุณธรรม 5 ประการ ด้านพอเพียง หรือจิตอาสา
4. กิจกรรมนี้เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อ - สกุล *

Enter your answer

2. ผู้ลงคะแนน *

- ☐ ข้าราชการ
- ☐ ลูกจ้างประจำ
- ☐ พนักงานราชการ
- ☐ พนักงานจ้างเหมา

3. กลุ่มงาน *

- ☐ ผู้อำนวยการสำนัก
- ☐ กลุ่มงานบริหารทั่วไป
- ☐ กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์
- ☐ กลุ่มงานการพิมพ์
- ☐ กลุ่มงานบริการที่ผลิตสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

ตัวอย่าง ...

ตัวอย่างแบบลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

4. สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (พิจารณาเลือกเพียง 1 สำนัก) *

- ☐ กลุ่มตรวจสอบภายใน
- ☐ สำนักงานประธานวุฒิสภา
- ☐ สำนักประชาสัมพันธ์
- ☐ สำนักบริหารงานกลาง
- ☐ สำนักการคลังและงบประมาณ
- ☐ สำนักการต่างประเทศ
- ☐ สำนักวิชาการ
- ☐ สำนักการประชุม
- ☐ สำนักกำกับและตรวจสอบ
- ☐ สำนักกรรมการ 1
- ☐ สำนักกรรมการ 2
- ☐ สำนักกฎหมาย
- ☐ สำนักภาษาต่างประเทศ
- ☐ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ☐ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
- ☐ สำนักรายงานการประชุมและหมายเลข
- ☐ สำนักกรรมการ 3
- ☐ สำนักนโยบายและแผน

คุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ ด้านพอเพียง และด้านจิตอาสา

ด้านพอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม้โอ้อวด ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้านเพื่อให้สามารถลดพ้นวิกฤติต่าง ๆ
ด้านจิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุขของสังคม

5. เลือกคุณธรรม 1 ข้อ *

- ☐ ด้านพอเพียง
- ☐ ด้านจิตอาสา

6. ระบุเหตุผลว่าสำนักที่ท่านเลือก มีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามคุณธรรมด้านดังกล่าว *

Enter your answer

Back

Submit

๕. ผลการคัดเลือก

ผลการคัดเลือกสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานการพิมพ์ สำนักที่ได้รับคะแนนสูงสุด คือ สำนักงานการคลังและงบประมาณ โดยมีผลงานด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตอาสา สรุปผลการคัดเลือกการยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สรุปได้ดังนี้

๑. จำนวนผู้ลงคะแนน จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- ๑.๑ ข้าราชการ คิดเป็นร้อยละ ๗๓
- ๑.๒ ลูกจ้างประจำ คิดเป็นร้อยละ ๘
- ๑.๓ พนักงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๑๓
- ๑.๔ พนักงานจ้างเหมา คิดเป็นร้อยละ ๖
- รวม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐**

๒. สังกัด

- ๑.๑ ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ ๒
- ๑.๒ กลุ่มงานบริหารทั่วไป คิดเป็นร้อยละ ๘
- ๑.๓ กลุ่มงานการพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ ๕๗
- ๑.๔ กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ ๒๓
- ๑.๕ กลุ่มงานบริการวัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ คิดเป็นร้อยละ ๑๐

๓. สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ	สำนัก	ร้อยละ
๑	สำนักบริหารงานกลาง	๖
๒	สำนักงานการคลังและงบประมาณ	๒๑
๓	สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	๑๓
๔	สำนักงานประธานวุฒิสภา	๖
๕	สำนักประชาสัมพันธ์	๑๔
๖	สำนักงานการต่างประเทศ	-
๗	สำนักวิชาการ	๒
๘	สำนักงานการประชุม	๒
๙	สำนักกำกับและตรวจสอบ	๒
๑๐	สำนักกรรมการธิการ ๑	๒
๑๑	สำนักกรรมการธิการ ๒	๒

ลำดับ ...

ลำดับ	สำนัก	ร้อยละ
๑๒	สำนักกฎหมาย	๓
๑๓	สำนักภาษาต่างประเทศ	๒
๑๔	สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๑๕	สำนักรายงานการประชุมและชวเลข	๔
๑๖	สำนักกรรมการธิการ ๓	๑๑
๑๗	สำนักนโยบายและแผน	-
๑๘	กลุ่มงานตรวจสอบภายใน	๓

ทั้งนี้ สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ได้รับการคัดเลือก ได้แก่ **สำนักการคลังและงบประมาณ คิดเป็นร้อยละ ๒๑**

๔. คุณธรรมเป็นที่ประจักษ์

ด้านพอเพียง คิดเป็นร้อยละ ๓๙

ด้านจิตอาสา คิดเป็นร้อยละ ๖๑

๕. ผลการคัดเลือกการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ ของสำนักการคลังและงบประมาณ ตามคุณธรรม
เหตุผลในการเลือกสำนักการคลังและงบประมาณ **ด้านจิตอาสา**

บุคลากรสำนักการพิมพ์ ร้อยละ ๘๗ เลือกข้อ ๑

๑. มีจิตอาสาให้บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน และให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางการเบิกจ่ายเงิน
งบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด

บุคลากรสำนักการพิมพ์ ร้อยละ ๑๓ เลือกข้อ ๒

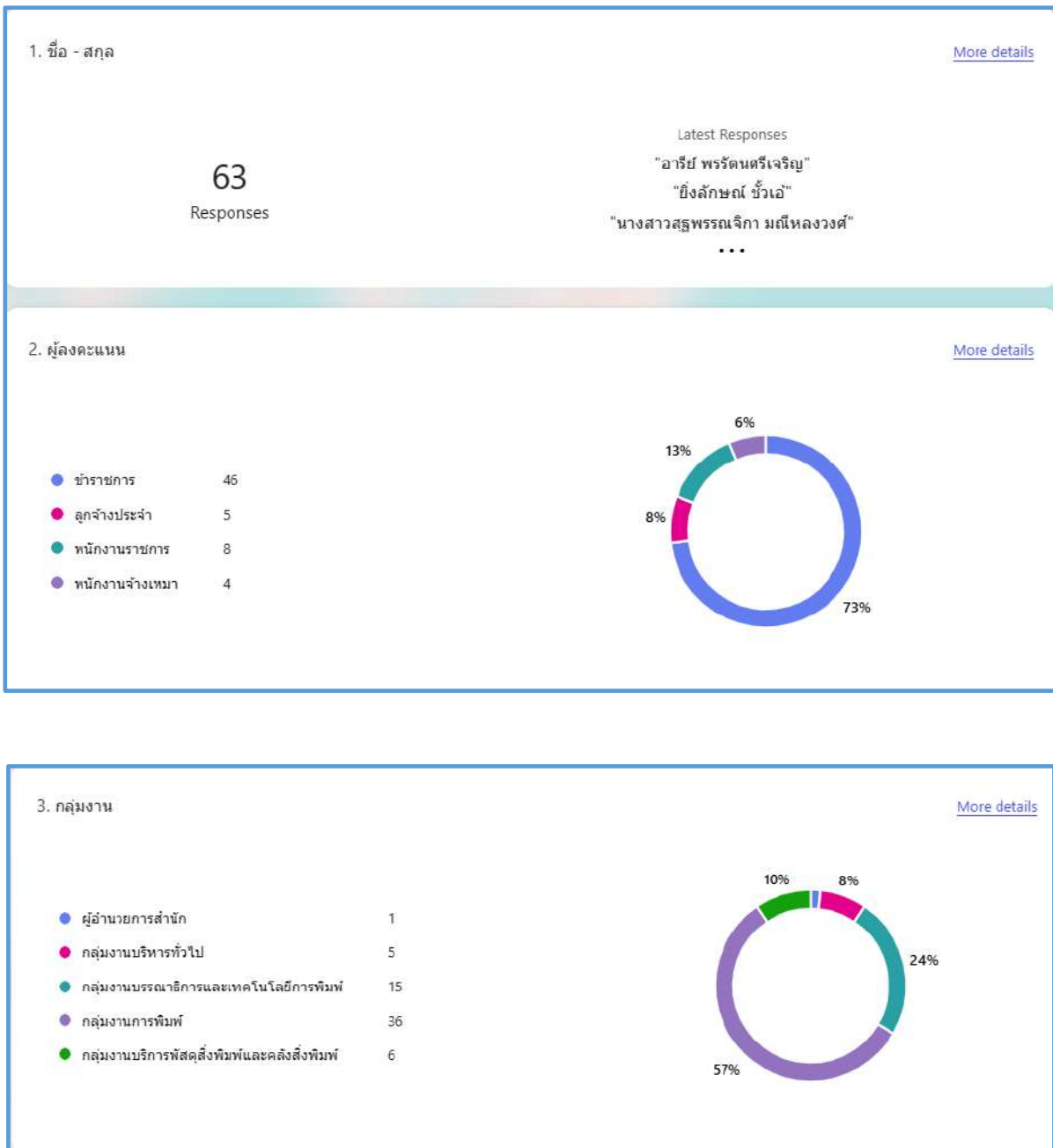
๒. มีจิตอาสาให้บริการ ให้คำปรึกษา แนะนำ เกี่ยวกับแนวทางการยื่นภาษีบุคคลธรรมดา
ตามปีภาษี การบริหารภาษี ให้แก่ สมาชิกวุฒิสภา และบุคลากรภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และ
แนวทางการออมเงินผ่านกองทุน กบข. ด้วยความเต็มใจ

๖. สรุปผลการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการดำเนินกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการคัดเลือกพบว่า
บุคลากรสำนักการพิมพ์ได้คัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงาน
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดย “**สำนักการคลังและ
งบประมาณ มีจิตอาสาให้บริการ ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในวงงาน
รัฐสภา เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไป
ตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด และเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลต่อไป**”

บุคลากร ...

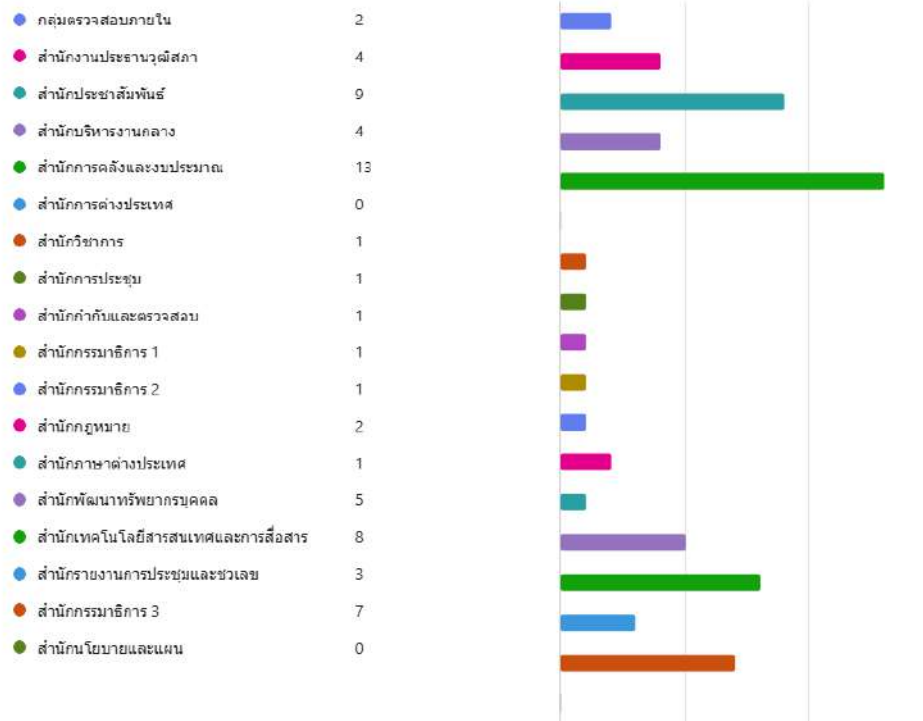
บุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน เข้าร่วมกิจกรรมครบทุกคน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



4. สำนัก ...

4. สำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (พิจารณาเลือกเพียง 1 สำนัก)

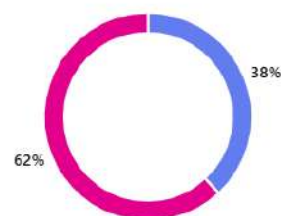
[More details](#)



5. เลือกคุณธรรม 1 ข้อ

[More details](#)

- ด้านพอเพียง 24
- ด้านจิตอาสา 39



6. ระบุเหตุผลว่าสำนักที่ท่านเลือก มีความโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ตามคุณธรรมท่านดังกล่าว

[More details](#)

63
Responses

Latest Responses

"การเต็มใจให้บริการที่ดี ทั้งสมาชิกวุฒิสภา คณะกรรมการ และข้าราชการ ตลอด..."
 "ให้บริการกับสำนักการพิมพ์ในด้านการถ่ายภาพ"
 "เสียสละปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ อุทิศตนโดยไม่เบียดเบียน และให้ความรู้ความเข้าใจ..."
 ...

๖. พิธี ...

๖. พิธีมอบเกียรติบัตร ให้แก่ **สำนักงานคลังและงบประมาณ** ซึ่งเป็นสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานการพิมพ์ **ด้านจิตอาสา** โดยเมื่อวันอังคารที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ บริเวณโถงชั้น ๑ อาคารรัฐสภาเกียกกาย นำโดยนางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ (ที่ปรึกษาคณะทำงาน STRONG) พร้อมด้วยนางสาวสุฐพรพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ (ประธานคณะทำงาน STRONG) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (รองประธานคณะทำงาน STRONG) และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ร่วมมอบใบประกาศเกียรติบัตร ให้แก่ **สำนักงานคลังและงบประมาณ**

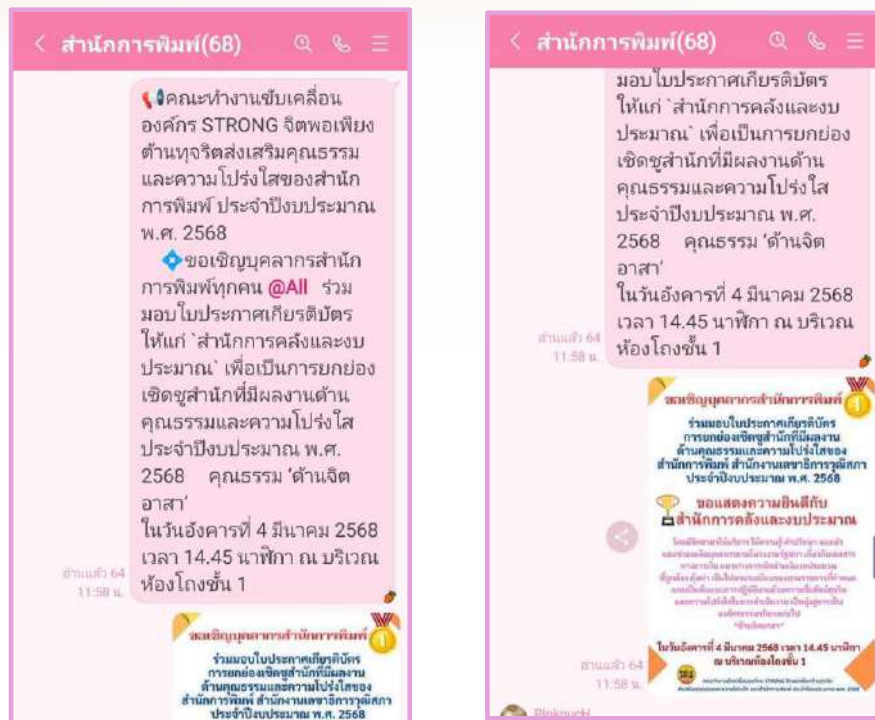
“**สำนักงานคลังและงบประมาณ มีจิตอาสาให้บริการ ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในงานรัฐสภา เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า** เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด และเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลต่อไป”

ประกาศนียบัตร



ประกาศ ...

ประกาศเชิญชวนบุคลากรสำนักการพิมพ์เพื่อเข้าร่วมมอบใบประกาศนียบัตร



บุคลากร ...

บุคลากรสำนักการพิมพ์ร่วมมอบเกียรติบัตรให้แก่สำนักการคลังและงบประมาณ



บุคลากรสำนักการพิมพ์
ร่วมมอบใบประกาศเกียรติบัตรการยกย่องเชิดชู
สำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



เมื่อวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2568 เวลา 14.45 นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถง ชั้น 1

นำโดย **นางรักชนก เกสรทอง** ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ (ที่ปรึกษาคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ)
พร้อมด้วยนางสาวสุสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ (ประธานคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน
รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (รองประธานคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ)
และบุคลากรสำนักการพิมพ์ร่วมมอบใบประกาศเกียรติบัตรให้แก่ **สำนักการคลังและงบประมาณ**
เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 **'ด้านจิตอาสา'**
ให้บริการ ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในวงงานรัฐสภา เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน
แนวทางการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ถูกต้อง คุ่มค่า เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด
และเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลต่อไป

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวฯ สอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ 5 (4) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
และเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปิ่นณิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและ
ความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็น
องค์กรอัจฉริยะ **"SMART to SMARTER"** ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T Transparency การสร้างความโปร่งใส
ในองค์กร เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปผล ...

**สรุปผลการกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้กำหนดแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กำหนดให้สำนักจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงได้กำหนดแนวทางการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้สำนักงานการพิมพ์ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่อง เชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างเป็นที่ประจักษ์ ตามคุณธรรม ๕ ประการ **ด้านพอเพียงหรือด้านจิตอาสา**

จากการร่วมลงคะแนนคัดเลือกยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านระบบ Microsoft Forms พบว่ามีบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ จำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมลงคะแนนคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยสำนักที่มีคะแนนสูงสุด ได้แก่ **สำนักการคลังและงบประมาณ** โดยมีผลงานด้านคุณธรรมเป็นที่ประจักษ์ ด้านจิตอาสา ดังนี้

“สำนักการคลังและงบประมาณ มีจิตอาสาให้บริการ ให้ความรู้ คำปรึกษา แนะนำ และช่วยเหลือบุคลากรภายในวงงานรัฐสภา เกี่ยวกับเอกสารทางการเงิน แนวทางการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณที่ถูกต้อง คำนวณ เป็นไปตามระเบียบของทางราชการที่กำหนด และเป็นต้นแบบการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสในการดำเนินงาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลต่อไป”

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการพิมพ์

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่
ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ
ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.)
ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการ
เป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ
ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
อย่างยั่งยืน สำนักการพิมพ์ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

- | | |
|---|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์ | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | ประธานคณะทำงาน |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณาธิการ
และเทคโนโลยีการพิมพ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์
และคลังสิ่งพิมพ์ | รองประธานคณะทำงาน |
| ๖. นางสาวปัทมา สุตจันทร์ | คณะทำงาน |
| ๗. นายชินทร์ แพนไธสง | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวชมพูนุช ลาภเกิด | คณะทำงาน |
| ๙. นายศักดิ์พันธุ์ เกิดแก่น | คณะทำงาน |

๑๐. นางสาว

๑๐. นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนะกิจ	คณะทำงาน
๑๑. นายเมธุน คุรุศาสตร์	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวยิ่งลักษณ์ ชั่วเอ้ย	คณะทำงาน
๑๓. นางสาวจุฑามาศ ศุภนารถ	คณะทำงาน
๑๔. นายธนกฤต ลีชะวนิช	คณะทำงาน
๑๕. ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์ แสนบุญ	คณะทำงาน
๑๖. นายปรินทร์ แสนอุบล	คณะทำงาน
๑๗. นายเอกภพ คละโฮ	คณะทำงาน
๑๘. นางอารีย์ พรรตนครศรีเจริญ	คณะทำงาน
๑๙. นายอิทธิพล วงศ์วนิช	คณะทำงาน
๒๐. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ	คณะทำงาน
๒๑. นางสาวอัจฉรา แสงเพชร	คณะทำงาน
๒๒. นางสาววิไลลักษณ์ พงศ์มาเลิศ	คณะทำงาน
๒๓. นางสาวเดือนกมล ดาราชาติ	คณะทำงาน
๒๔. นางสาวชลธิชา ไกรสิน	คณะทำงาน
๒๕. นายคณาศักดิ์ นพอมรพิทักษ์	คณะทำงาน
๒๖. นางสาวอนัญญา คชกฤษ	คณะทำงาน
๒๗. นายปริญญ์ วิชาศิลป์	คณะทำงาน
๒๘. นางสาวกิตติกานต์ ชื่นเข้ม	คณะทำงาน
๒๙. นางสาวสิรินดา สันติประชาจิตต์	คณะทำงาน
๓๐. นางสาวทิชากร พอกพูนวิทย์	คณะทำงานและเลขานุการ
๓๑. นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๒. นางสาวเขมิกา เทียนกระจำ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๓๓. นางกัญญ์วรา แซ่เจี๋ย	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. จัดทำนโยบายและแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประเพณีมิชอบของสำนักงานการพิมพ์ กระบวนการสร้างองค์ความรู้แหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และสำนักงานสีเขียวของสำนักงานการพิมพ์ อีกทั้งขยายจำนวนสมาชิกชมรม STRONG พร้อมทั้งจัดทำรายงานรายไตรมาส และรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานการพิมพ์

๒. ดำเนินการจัดกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต การเฝ้าระวังการทุจริตภายในสำนักงานการพิมพ์ ตามมติหลักธรรมาภิบาล มติหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. ดำเนินการเตรียมความพร้อมการตรวจสำนักฯ จัดมูมจริยธรรมหรือจัดสิ่งอื่นใด เพื่อแสดงผลงานของสำนักการพิมพ์ รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก สำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส

๔. รายงานผลการดำเนินการต่อผู้บังคับบัญชา

๕. ปฏิบัติการอื่นใดที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นางรักชนก เกสรทอง)

ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ โทร. ๙๔๓๖

ที่ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ที่ปรึกษาคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ได้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข CA 335 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา นั้น

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตฯ ได้จัดทำบันทึกการประชุมดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบจะได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
ประธานคณะทำงาน

เห็นชอบ

(นางรักชนก เกสรทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์
ที่ปรึกษาคณะทำงาน

๒๙๓๓ เที่ยนกระจำง

เจ้าของเรื่อง : (นางสาวเขมิกา เที่ยนกระจำง)
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๖ มีนาคม ๒๕๖๘

๖๓๓๓๓ มรรทวี่

(นางสาววันทนี มรรทวี่)
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์
และคลังสิ่งพิมพ์
รองประธานคณะทำงาน
๖ มีนาคม ๒๕๖๘

นโยบายคุณภาพ ISO 9001 : 2015

“มุ่งมั่นพัฒนา สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ได้มาตรฐานด้านคุณภาพและบริการ เพื่อความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ”

บันทึกการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

วันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

ณ ห้องประชุมกรมการหมายเลข CA335 ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

เวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

รายชื่อผู้มาประชุม

4	๑. นางรักชนก	เกสรทอง	4	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
4	๒. นางสาวสุพรรณจิภา	มณีหลวงวงศ์	44	ประธานคณะทำงาน
	๓. นางสาวนารี 4	พ่วงซัง4	4	รองประธานคณะทำงาน
4	๔. นางสาววันทนี 4	มรรษทวี 4	4	รองประธานคณะทำงาน
	๕. นางสาวสุมัทนา4	คลังแสง4		รองประธานคณะทำงาน4
4	๖. นางสาวปัทมา4	สุดจันทร์4	4	คณะทำงาน
	๗. นายชินทร์44	แพนไธสง4	4	คณะทำงาน4
4	๘. นางสาวชมพูนุช4	लगเกิด4	4	คณะทำงาน
4	๙. นายศักดิ์พันธุ์4	เกิดแก่น4	4	คณะทำงาน
	๑๐. นางสาวรัฐนันท์4	กาญจนะธนกิจ4		คณะทำงาน
	๑๑. นายเมธุน4 4	ครุศาสตร์4	4	คณะทำงาน
	๑๒. นางสาวยิ่งลักษณ์4	ข้าวเฒ่า44	4	คณะทำงาน4
	๑๓. นางสาวจุฑามาศ4	ศุภนารถ4	4	คณะทำงาน
	๑๔. นายธนภุต44	ลียะวณิช4	4	คณะทำงาน
	๑๕. ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์4	เสนบุญ4	4	คณะทำงาน
	๑๖. นายปรินทร์44	แสนอุบล		คณะทำงาน
	๑๗. นายเอกภพ44	คละไฮ		คณะทำงาน
	๑๘. นางอารีย์4 4	พรัตน์ศรีเจริญ4		คณะทำงาน
	๑๙. นายอิทธิพล44	วงศ์วณิช4	4	คณะทำงาน
	๒๐. นางสาวชลธิชา4	เอกเจริญ4	4	คณะทำงาน
	๒๑. นางสาวอัจฉรา4	แสงเพชร4	4	คณะทำงาน
	๒๒. นางสาววิไลลักษณ์ 4	พฤตมาเลิศ4	4	คณะทำงาน
	๒๓. นางสาวเดือนกมล4	ดาราชาติ4	4	คณะทำงาน
	๒๔. นางสาวชลธิชา 4	ไกรสิน4	4	คณะทำงาน
	๒๕. นางสาวอนัญญา4	คชกฤษ4	4	คณะทำงาน
	๒๖. นายปริญญ44	ปรีชาศิลป์4	4	คณะทำงาน
	๒๗. นางสาวกิริติกานต์4	ชื่นเข้ม4	4	คณะทำงาน

รายชื่อผู้ไม่มาประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๓๐ นาฬิกา

4 4 เมื่อที่ปรึกษาคณะทำงาน และคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง4
ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์เข้าร่วมประชุมพร้อมแล้ว นางสาวสุพรรณจิภา
มณีทองวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้กล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการประชุม สรุปสาระสำคัญ4
ได้ดังนี้

๑.๑ ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต ระบบ
การบริหารงานคนภาพและสิ่งแวดล้อม 4

นางสาวสุสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะกรรมการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ตามประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน 4 ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘4

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริตและการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กร อย่างยั่งยืน ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน 4
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่สำนักพัฒนาศักยภาพกรบุคคล 4
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/ว ๒๑๑ ลงวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 4
เรื่อง กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงาน 4
ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตาม
ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่กำหนดประเภท จำนวน (คน/รางวัล) หลักเกณฑ์ ดังนี้

ประเภทข้าราชการ จำนวน ๙ คน

๑. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ

๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๑.๓ ระดับชำนาญการ 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๑.๔ ระดับปฏิบัติการ 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๒. ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

๒.๑ ระดับอาวุโส 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๒.๒ ระดับชำนาญงาน 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน 4 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

๓. พนักงานราชการ 4 4 จำนวน 4 ๑4คน

4 ๔. ลูกจ้าง จำนวน 4 ๑ คน

หลักเกณฑ์

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานใด สำนักงานหนึ่งมาแล้วไม่น้อยกว่า 4 สามปีงบประมาณนับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณ ก่อนปีที่จะได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๒. มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

๒.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้น 4 ลาป่วยจำเป็น

๒.๒ มาสายไม่เกินหกครั้งต่อปีงบประมาณ

๓. มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ 4 ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใด ครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔. ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

๕. ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ภายใต้บังคับข้อ ๘ เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หากคณะทำงานมีความว่าข้าราชการรัฐสภาผู้ใดมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าว พร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ในการนี้ เพื่อให้การสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอเชิญชวนบุคลากรสำนักการพิมพ์ร่วมสรรหาข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักการพิมพ์ที่เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น 4 ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ผ่าน Google Form

ที่ประชุม ...

4 ที่ประชุมรับทราบ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และวันเวลาในการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ผ่าน Google Form4

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม

4 - รับรองบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ ที่ประชุมรับทราบโดยไม่มีการแก้ไข

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๓.๑ พิจารณาและเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภา ภายในสำนักงานการพิมพ์ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นผู้ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ตามแบบประเมิน (แบบ ๑)

นางสาวสุฐพรพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการประชาสัมพันธ์และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานการพิมพ์4 เข้าร่วมสรรหาข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานการพิมพ์ที่เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ4 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันอังคารที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 4 ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๐.๓๐ นาฬิกา ผ่านระบบ Google Form บัดนี้ การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา4 ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ภายในสำนักงานการพิมพ์ได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศ รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

รายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน

ระดับเชี่ยวชาญ ผู้ผ่านการคัดเลือก จำนวน ๑ คน4

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาววันทนี มรรษทวี4

ระดับชำนาญการพิเศษ4 ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

ระดับชำนาญการ4 ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

ระดับปฏิบัติการ4 ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวน ๑๒ คน

ระดับอาวุโส ผู้ผ่านการคัดเลือก ๑ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาวชมพูนุช ลาภเกิด4

ระดับชำนาญงาน ผู้ผ่านการคัดเลือก ๑ คน4

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาวนัฐธารณ์ เป็งยาวงค์4

ระดับ ...

ระดับปฏิบัติงาน : ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์4

พนักงานราชการ จำนวน ๑ คน

ลำดับ	ชื่อ - สกุล
๑	นางสาวสิรินดา สันติปรีชาจิตต์4

ลูกจ้าง : ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์4

***หมายเหตุ : สำนักการพิมพ์มีบุคลากร จำนวนทั้งสิ้น ๖๓ คน มีรายละเอียด ดังนี้

๑. บุคลากรที่มีสิทธิเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕๙ คน (ไม่รวมพนักงานจ้างเหมาบริการ)

๒. มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมฯ จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐4

นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีการตรวจสอบประวัติการลาและการมาสาย การลาป่วยและ4 การลาปฏิบัติงานตัวของข้าราชการ พนักงานราชการ เรียบร้อยแล้ว โดยรวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปี ยกเว้น ลาป่วยจำเป็น และมาสายไม่เกินหกครั้งต่อปี เมื่อตรวจสอบข้าราชการและพนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และตรวจสอบประวัติการลาและมาสายของลูกจ้างประจำแล้ว พบว่า ลูกจ้างประจำ ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ

4 ทั้งนี้ ขอให้ผู้ได้รับการคัดเลือกจากสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรอกข้อมูล4 ในแบบประเมินการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ๑) และนำเสนอที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ผู้รับผิดชอบนายเมธุน ครุศาสตร์ ภายในวันพฤหัสบดีที่ 4 ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

มติที่ประชุม :

๑. ที่ประชุมรับทราบผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ผู้ได้รับการคัดเลือกจากสำนักประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กรอกข้อมูล ในแบบประเมินการสรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (แบบ ๑)

๓.๒ ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ไตรมาส ๑ - ๒)

นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้ผู้รับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ/กิจกรรมที่ได้กำหนด และขอให้ผู้รับผิดชอบระบุข้อมูลให้ชัดเจนว่าดำเนินการถึงขั้นตอนใดแล้ว เนื่องจากว่าเราทำงานเป็นทีม หากมีข้อขัดข้องประการใดทางคณะทำงานฯ จะได้ช่วยดำเนินการ ดังนี้

4 กิจกรรมที่ต้องดำเนินการส่งใน Moral วันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ มีทั้งหมด ๑๕ กิจกรรม จะต้องส่งข้อมูลกิจกรรมที่ ๑ ให้ฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ 4

4 4 4 ๑. ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ประกาศ ณ วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

๔ ๔ ๔ ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy ประกาศ ณ วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือถูกคุกคามทางเพศในที่ทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘

๔ ๔ มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๒. กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๔ นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ๔ กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ๔ ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ดำเนินการทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของ ๔ ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนั้น จึงต้องมีการพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ (Do’s/Don’ts) เพื่อกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในภาพรวมของสำนักการพิมพ์ ๔ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยการร่วมกันโหวต “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๓. การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์และกลุ่มงานแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย โดยกำหนดให้ ๔

๔ ๔ ๔ ๑) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร

๔ ๔ ๔ ๒) แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย

๔ ๔ ๔ ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๔ นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใส และป้องกัน ๔ การทุจริตของสำนักการพิมพ์และกลุ่มงานแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๔ ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอให้ฝ่ายเลขานุการ ดำเนินการรวบรวมและส่งให้กับประธานคณะทำงาน ตรวจสอบอีกครั้ง และจัดส่งฝ่ายเลขานุการฯ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

4 4 ๔. กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน – ไตรมาสที่ ๑ – ๒

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุม กิจกรรมที่ ๔ รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงานไตรมาสที่ ๑ – ๒ รอทุกฝ่าย ดำเนินการส่งให้กับประธานคณะทำงาน ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๕. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

4 4 นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุม การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา 4 ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว ในวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยมอบหมายให้ นายเมฆุน ครุศาสตร์ 4 เป็นผู้รวบรวมข้อมูลผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักงานพิมพ์ที่เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนักงานพิมพ์ของบุคลากร ที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวน ๑ ฉบับ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๖. กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ผู้รับชอบโครงการ/ กิจกรรม คือ ๑. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ ๒. นางสาวอัจฉรา แสงเพชร ขอให้รายงานผลการดำเนินงาน การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส รายงานต่อที่ประชุม

นางสาวเขมิกา เทียนกระจำจ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ขณะนี้อยู่ในระหว่างการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์ยกย่องเชิดชูสำนักในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา 4 และการกำหนดการคัดเลือกผ่านระบบ Microsoft Forms ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ 4 จะนำเสนอผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์เพื่อขอความเห็นชอบและพิจารณาลงนามในประกาศต่อไป 4

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมการยกย่องเชิดชูสำนักสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยการโหวตจากหน่วยงานภายในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาผ่านระบบ Microsoft Forms ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ พร้อมระบุเหตุผลสนับสนุน เพื่อให้สอดคล้อง 4 ตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู พร้อมรายงานสรุปขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือก และจัดส่งรายงานฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ขอให้ดำเนินการ 4 จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมรายงานสรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือก พร้อมจัดส่งฝ่ายเลขานุการ ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

4 4 4 4 4 4 4 4 มติที่ประชุม ...

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบการจัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูสำนักสังกัดสำนักงาน
เลขาธิการวุฒิสภา ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ในวันจันทร์ที่
๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๗. กิจกรรมคลินิกคุณธรรม

4 นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุม
กิจกรรมคลินิกคุณธรรม ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ดำเนิน
การจัดกิจกรรมดังกล่าว เมื่อวันศุกร์ที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๘. กิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์

4 4 นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า
การเข้าร่วมกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/
วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ๑. กรมการท่องเที่ยว ๒. กรมราชทัณฑ์ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อน
องค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) ครั้งที่ ๑ ในวันพฤหัสบดีที่
๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยนางสาวชลธิชา เอกเจริญ และนางสาวเขมิกา เทียนกระจ่าง คณะทำงาน 4
เป็นตัวแทนสำนักการพิมพ์เข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับกระบวนการสู่การเป็น
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขอให้รายงานผลต่อที่ประชุม

นางสาวเขมิกา เทียนกระจ่าง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ ได้รายงานต่อที่
ประชุมว่า องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน กรมการท่องเที่ยวได้รับการคัดเลือกเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่นในปี ๒๕๖๗ การดำเนินงานของกรมการท่องเที่ยว มีการดำเนินงานคล้ายกับ
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เพียงแต่ว่าแตกต่างกันที่โครงการกรมการท่องเที่ยวมีโครงการเพียง 4
๑๒ โครงการ แต่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มี ๓๒ โครงการ แต่สามารถตอบโจทย์ได้ทุกประเด็น ทั้งนี้
ที่ปรึกษาด้านระบบนิติบัญญัติ นายสมไพบูลย์ ได้มอบหมายให้สำนักการพิมพ์ เสนอผลการดำเนินงาน
ในด้าน Green Office ที่สำนักการพิมพ์ เป็นอันดับ ๑ ของประเทศ เราได้รางวัลนี้เพราะอะไร 4
เกิดจากการที่สำนักการพิมพ์ มีผู้บริหารที่ดี มีผู้นำที่ดีส่งเสริมให้บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ปฏิบัติตาม
กฎ ระเบียบ นโยบายด้านสิ่งแวดล้อม โดยมีผู้บริหารเป็นผู้นำ แสดงให้เห็นถึงความรักความสามัคคีของ
บุคลากรสำนักการพิมพ์ จึงเป็นเหตุผลที่ทำให้สำนักการพิมพ์ได้อันดับ ๑ ของประเทศ ซึ่งได้รับความ
สนใจจากกรมการท่องเที่ยวและได้รับแจ้งว่าจะเข้ามาศึกษาดูงานในโอกาสต่อไป ส่วนการปฏิบัติงาน
ด้านคุณธรรมทางสำนักการพิมพ์ก็ได้ปฏิบัติตามที่สำนักงานกำหนด

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมกิจกรรม
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก
สังกัดรัฐสภา ผู้เข้าศึกษาดูงาน ต้องมีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง และดำเนินการจัดส่งสรุปตามแบบฟอร์ม
และกำหนดส่งฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกอบด้วย

๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร
๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน
๓. นำมาใช้ในสำนักการพิมพ์อย่างไร
๔. พร้อมภาพประกอบ

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

ว่าที่ ร.ต. นพรัตน์ เสนบุญ คณะทำงานฯ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ได้ไปศึกษาดูงาน 4 ศาลปกครองเป็นหน่วยงานที่ให้ความสำคัญในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การบริการที่รวดเร็วทันใจ 4 ไม่เลือกปฏิบัติ ในส่วนของการต่อต้านการทุจริตก็มุ่งเน้นไปที่พนักงานของศาลแล้วก็ส่วนตุลาการ 4 เป็นสำคัญ เรื่องนโยบายต่าง ๆ No Gift Policy และการไม่รับสินบน เช่น การไม่ดื่งคดีต่าง ๆ และ 4 การพิจารณาคดีความต่าง ๆ ไม่มีการเลือกปฏิบัติทุกคนสามารถเข้ามาปรึกษาคดีได้ ศาลปกครองยึดหลักกฎหมายเป็นสำคัญ การไกล่เกลี่ยข้อพิพาทต่าง ๆ ระหว่างรัฐกับรัฐ และเอกชนกับรัฐ มุ่งเน้นการต่อต้านการทุจริต เรื่องความโปร่งใสตรวจสอบได้ จะเป็นเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้าง ในส่วนของศาลก็จะมีการตรวจสอบ Audit ภายในซึ่งกันและกัน และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้ประชาชนได้รับทราบในการปิดประกาศ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางช่องทางต่าง ๆ เช่น Internet ช่องทางเว็บไซต์ต่าง ๆ ในส่วนเรื่องของการบริการประชาชนสื่อออนไลน์ มีการสร้างโปรแกรมขึ้นมาเพื่อให้ประชาชนติดตามคดีต่าง ๆ เป็นข้อมูลแบบ Realtime ข้อมูลจะบ่งบอกได้ว่าอยู่ขั้นตอนไหน อยู่ระหว่างขั้นตอนพิจารณาสามารถที่จะสอบถามผู้ที่เกี่ยวข้องได้ทั้งหมด ในส่วนที่สำนักงานการพิมพ์สามารถประยุกต์ใช้คือกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตในส่วนของศาลปกครองมีการแลกเปลี่ยนมีการคุยกับเจ้าหน้าที่ทางสำนักงานการพิมพ์สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในส่วนของการพิมพ์ ในเรื่องการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนาเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และการจัดทำแคมเปญ เช่น สื่อออนไลน์ แผ่นพับ โปสเตอร์ ต่าง ๆ การลงใน Line Application 4 ส่วนการประกาศข่าว ในเรื่องการต่อต้านการทุจริต การตั้งกลุ่ม หรือแรงจูงใจ เช่น การมีรางวัลนำจับว่าใครสามารถรายงานการทุจริตได้ ถือว่ามีความชอบให้ เพื่อเป็นการป้องปรามซึ่งกันและกันซึ่งเป็นโครงการสามารถนำมาปฏิบัติได้ ศาลปกครองมุ่งเน้นการกระทำเป็นรูปธรรมมากขึ้น ทุก ๆ คน มีส่วนร่วมได้ ยกตัวอย่างเช่นกันทำกิจกรรมร่วมกันทุกปี วันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี จะเป็นวันต่อต้านการทุจริตโลก ทางสำนักงานการพิมพ์น่าจะมีการจัดทำแคมเปญ หรืออาจทำโครงการต่าง ๆ ขึ้นมา เพื่อช่วยมุ่งเน้นมากขึ้น ศาลปกครองมุ่งเน้นช่องทางการต่อต้านการทุจริต เดิมมีจาก Line Application Facebook แล้วเรื่องทำข่าวประชาสัมพันธ์ ศาลปกครองแนะนำให้เราทำเว็บไซต์มาเฉพาะที่สามารถเป็นการแจ้งไม่ต้องเปิดเผยข้อมูลของผู้ที่แจ้ง เพราะปัจจุบันมันสามารถเช็คได้ อะไรได้ เป็นแนวคิด ตอนนี้อยู่ระหว่างการสรุปข้อมูล และจัดทำรายงานให้สอดคล้องกับสำนักงานการพิมพ์

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอกจัดกิจกรรมการเฝ้าระวังการตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและพฤติกรรมชอบ ขอให้บุคลากรที่ไปศึกษาดูงาน 4 ณ ศาลปกครอง สำนักงาน กสทช ดำเนินการจัดกิจกรรมพร้อมทั้งจัดทำแบบฟอร์ม และส่งฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ประกอบด้วย

๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร
๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน
๓. นำมาใช้ในสำนักงานการพิมพ์อย่างไร
๔. พร้อมภาพประกอบ

4

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๑๐. กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น) โดยสำนัก 4 การพิมพ์ ได้เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 4 ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ซึ่งผู้ที่ได้มอบหมายคือ นางสาวปัทมา สุตจันทร์ และนางสาวยิ่งลักษณ์ ชั่วเอ๋ย 4 รายงานต่อที่ประชุม

นางสาวปัทมา สุตจันทร์ คณะทำงานฯ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า ตามที่ได้รับมอบหมาย 4 ให้เข้าร่วมกิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม 4 ก็ได้นำของบริจาคจากสำนักการพิมพ์ไปแจกในการเล่นเกมส์ ซึ่งโรงเรียนประกอบไปด้วย ครู คณาจารย์ 4 และนักเรียน นักเรียนประถมศึกษาปีที่ ๓ ประถมศึกษาปีที่ ๕ หัวข้อที่สำนักการพิมพ์ได้รับมอบหมายมิติ 4 พอเพียง โดยมีการให้เด็ก ๆ เล่นเกมส์เกี่ยวกับความพอเพียงในชีวิตประจำวัน ว่ามีการใช้ชีวิตอย่างไรบ้าง 4 ในความพอเพียง ซึ่งกิจกรรมได้ดำเนินการเป็นที่เรียบร้อยแล้ว และได้กลับมาทำรายงานตามแบบฟอร์ม 4 ในหน้า ๖๓ – ๖๕ หัวข้อกิจกรรม ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ในเครือข่าย 4 ที่สำนักการพิมพ์ ได้รับ ประโยชน์ที่สำนักการพิมพ์ได้รับจากการขยายเครือข่าย เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ 4 ที่ดีต่อองค์กรในด้านคุณธรรม จริยธรรมแล้วก็พัฒนาทักษะ การขับเคลื่อนเป้าหมายคุณธรรมขององค์กร 4 เพื่อเป็นการต่อยอดกิจกรรมในอนาคต ประโยชน์ที่เครือข่ายจะได้รับคือ สำนักการพิมพ์มีความพอเพียงอยู่แล้ว 4 มีตลาดนัด มีการแลกเปลี่ยนสิ่งของซึ่งกันและกัน ในเรื่องของทรัพยากรต่าง ๆ เช่นกระดาษสามารถใช้สองหน้า 4 ซึ่งสำนักการพิมพ์ ได้ปฏิบัติกันอยู่แล้ว หรือการใช้ทรัพยากรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ก็เป็นความพอเพียง 4 ซึ่งขณะนี้แนวคิดว่าจะกระตุ้นให้บุคลากรสำนักการพิมพ์ ตระหนักถึงความพอเพียง หรืออาจจะเป็นการ 4 แชรชีวิตประจำวันเรื่องความพอเพียง เช่น การถ่ายรูปกิจกรรมที่ตัวเองทำ ได้ทำอะไรบ้างที่ถือว่าเป็น 4 ความพอเพียง ซึ่งความพอเพียงของแต่ละคนก็ไม่เท่ากัน โดยส่วนมากสำนักการพิมพ์ได้มีการจัดกิจกรรม 4 ความพอเพียงอยู่แล้ว อยากให้เพิ่มเติม และตระหนักถึงความพอเพียง สำหรับรายงานดำเนินการเรียบร้อยแล้ว 4 อยู่ระหว่างการตรวจสอบความเรียบร้อย และจะนำส่งท่านประธานคณะทำงานต่อไป

4 นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า 4 กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่พบปัญหาเนื่องจากนางสาวปัทมา สุตจันทร์ 4 ได้ดำเนินการส่งให้ประธานคณะทำงานตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

๑๑. กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์

4 นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ผู้รับผิดชอบคือ

๑. นายชินทร์ แพนไธสง

๒. นางสาวกัญญ์วรา แซ่เจี๋ย

4 ๓. นางสาวสิรินดา สันติปริชาจิตต์

ขอให้รายงานต่อที่ประชุม

4 4 4 4 4 4 4 4 นายชินทร์ ...

นายชินทร์ แพนไธสง คณะทำงานฯ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า กิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ได้ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ เข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างการยกระดับคุณภาพในการบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ 4

๑. การทำบุญ ถวายสังฆทาน กับพระครูบาวชิริล ภททมนี ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดเดิมบาง (คงคาราม) อ.เดิมบางนางบวช จ.สุพรรณบุรี

๒. เมื่อวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักการพิมพ์ ได้เข้าร่วมพิธีถวายพระราชกุศล เถลิงพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสพระราชพิธีสมมงคล พระชนมายุเท่าพระบาทสมเด็จพระพุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช สมเด็จพระปฐมบรมมหาชนกฯ แห่งพระราชวงศ์จักรี พุทธศักราช ๒๕๖๘ พิธีตักบาตรข้าวสารอาหารแห้ง พระสงฆ์ จำนวน ๗๓ รูป และพิธีปล่อยปลา จำนวน ๙,๙๙๙ ตัวถวายเป็นพระราชกุศล

๓. เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีการตักบาตรปล่อยปลา หน้าเขียง เนื่องในวันมาฆบูชา

๔. การสวดมนต์ทุกวันพฤหัสบดี

4 4 กิจกรรมทั้งหมดที่กล่าวมา ได้มีการเผยแพร่ใน Application ทุกช่องทาง ขณะนี้กำลังดำเนินการในส่วนนำภาพลงในแบบฟอร์มตามที่กำหนด โดยนางสาวกัญญ์วรา แซ่เจี๋ย เป็นผู้รับผิดชอบ

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขอให้ผู้รับผิดชอบกิจกรรมการนำหลักธรรมทางศาสนาไปประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ดำเนินการจัดส่งเอกสารตามแบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย

4 4 ๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

๒. นำมาใช้ในสำนักการพิมพ์อย่างไร พร้อมภาพประกอบ
ภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๑๒. กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า กิจกรรมที่ ๑๒ การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ ผู้รับผิดชอบกลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

๑. นางสาวอัจฉรา แสงเพชร

๒. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ

๓. นางสาวเขมิกา เทียนกระจำ

ขอให้รายงานต่อที่ประชุม

นางสาวอัจฉรา แสงเพชร คณะทำงานฯ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า กิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการพิมพ์ โครงการพิมพ์ พอเพียง เพื่อพออย่างยั่งยืน (ก เอ๋ย ก โก่ รักษ์โลก) Paper mache ๒๐๐ ตัวของสำนักการพิมพ์ ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว กำลังดำเนินการปรับปรุง โดยกิจกรรมนี้นำมาใช้ในงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ เมื่อวันที่จันทร์ที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๘ โดยความร่วมมือของบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคน โดยมีการแบ่งขั้นตอนการผลิต มีการตกแต่ง มีการลงสี คือการนำวัสดุเหลือใช้มาผลิต สอดคล้องกับเศรษฐกิจพอเพียง

4 4 4 4 4 4 4 4 4 โดยสำนัก ...

โดยสำนักการพิมพ์มีการใช้ทรัพยากรอย่างมีคุณภาพ ซึ่งเป็นหลักธรรมของเศรษฐกิจพอเพียง โดยการใช้ชีวิตอย่างพอเพียง ไม่ใช่อะไรเกินความจำเป็น การนำวัสดุเหลือใช้มาสร้างสรรค์ ไม่เพียงแต่ลดการสิ้นเปลืองทรัพยากร เช่น การนำกระดาษที่เหลือใช้จากการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ การนำวัสดุเหลือใช้มา Recycle นำกลับมาใช้ใหม่ให้ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ จากโครงการเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อนำวัสดุเหลือใช้มาทำก็จะได้สิ่งใหม่ ๆ ทำให้ลดค่าใช้จ่าย ซึ่งสอดคล้องกับหลักการพึ่งพาตัวเองที่เน้นการพึ่งพาจากภายนอก ทำให้คนในองค์กรใช้สิ่งที่มีอยู่ในองค์กรเป็นประโยชน์สูงสุด การลดผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม ไม่เพียงแต่ช่วยลดขยะผลกระทบจากสิ่งแวดล้อม แต่ยังเป็นการเผยแพร่จิตสำนึกซึ่งเป็นการนำทรัพยากรมาใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า
ขอให้ผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดกิจกรรมการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ภายในสำนักการพิมพ์ พร้อมแบบฟอร์มสรุป

ประกอบด้วย

๑. ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร

๒. นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร พร้อมภาพประกอบ

ขอให้จัดส่งให้ฝ่ายเลขานุการภายในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

๑๓. กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย กิจกรรมลอยกระทง⁴

4 4 **นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า**
กิจกรรมที่ ๑๓ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (กิจกรรมวันลอยกระทง) กิจกรรมนี้ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ขอให้จัดส่งแบบฟอร์มสรุป ฝ่ายเลขานุการ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

4 4 **๑๔. การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)**

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า
การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักการพิมพ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

4 **๑. นางสาวนารี พ่วงซัง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์**

4 **๒. นางสาววันทนี มรรษทวี ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์**

4 **๓. นางสาวสุมัทธนา คลังแสง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณธิการและเทคโนโลยี**
การพิมพ์ รักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน

ขอให้ทุกท่านในที่ประชุมพิจารณาหลักการการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)⁴

นางรักชนก เกสรทอง ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า ขอให้
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานและรักษาการผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ร่วมกันพิจารณาแนวทางการให้คะแนน
(Moral Credit) ในการสะสมความดี ประกอบด้วย

4 **หมวดการสะสมเครดิตความดี พฤติกรรมที่ดี คะแนน Moral Credit ที่ได้รับ**

๑. ส่งงานตามที่กำหนดและมีคุณภาพสูง

๒. ให้ความช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน

๓. เสนอแนวคิดใหม่ที่จะช่วยปรับปรุงงาน

๔. มีส่วนร่วมในโครงการจิตอาสา/สาธารณะประโยชน์
๕. ไม่เคยขาด ลา หรือมาสายเกินกำหนดในรอบ ๓ เดือน
๖. มีส่วนร่วมในโครงการพัฒนาทักษะ (อบรม/สัมมนา)
๗. ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์กร
๘. ทำงานล่วงเวลาเพื่อให้งานสำเร็จโดยสมัครใจ

หมวดการหักเครดิตความดี พฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม คะแนน Moral Credit ที่ได้รับ

๑. ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลเกิน ๒ ครั้งใน ๑ เดือน
๒. มาสายเกิน ๕ ครั้งใน ๑ เดือน
๓. ส่งงานล่าช้าโดยไม่มีเหตุผลสมควร
๔. ทำผิดจรรยาบรรณวิชาชีพ (เช่น เปิดเผยข้อมูลลับขององค์กร)
๕. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับองค์กรโดยไม่เหตุผล

นางรักชนก เกสรทอง ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า แข่งกันทำความดี สวดมนต์ทุกวันพฤหัสบดี ได้เท่าไร ขอให้ทุกคนช่วยคิด

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า 4 ขอมอบหมายให้ นางสาวปัทมา สุตจันทร์ ไปจัดทำสรุป Infographic การให้คะแนน เป็นการสะสมความดี 4 ที่ไม่มีการหักคะแนน ยกตัวอย่างเช่น

๑. สะสมความดี โดยไม่มีการหักคะแนน
๒. กำหนดพฤติกรรมด้านดี
๓. แบ่งปันสิ่งของให้เพื่อนร่วมงาน
๔. การสวดมนต์ รับพร
๕. การบริจาคโลหิต

และนำไปคิดว่าควรจะมีการให้รางวัลแก่บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ที่ทำความดีเพื่อสะสมเครดิตความดียิ่ง ๆ ขึ้นไป ยกเว้น จิตอาสา ที่เป็นเวิร์กผลัด ไม่ให้คะแนน เพราะเป็นหน้าที่ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาให้ไป

นางรักชนก เกสรทอง ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า การให้คะแนนความดี จะต้องเป็นความดีที่ประจักษ์ทุกคนเห็นชัด เป็นความเสียสละ มีน้ำใจต่อเพื่อนร่วมงาน

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้กล่าวต่อที่ประชุมว่า 4 ขอมอบหมายให้ นางสาวปัทมา สุตจันทร์ จัดส่งองค์ความรู้ เรื่อง การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ โดยกิจกรรมสามารถเริ่มได้เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

มติที่ประชุม : เห็นชอบกับแนวทางระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนักงานการพิมพ์ โดยกำหนดให้มีหลักเกณฑ์ในการสะสมคะแนนจากพฤติกรรมที่ส่งเสริมคุณภาพการทำงาน จริยธรรม ความรับผิดชอบและความร่วมมือในองค์กร

๑๕. การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ประจำสำนักงานการพิมพ์โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก มติการบริหารบุคคล มติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ มติการจัดซื้อจัดจ้าง มติการรักษาความลับทางราชการ

นางสาว...

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส4 และป้องกันการทุจริตประจำสำนักการพิมพ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

4 4 ๑๖. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน
4 4 - ไตรมาสที่ ๓

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อ4 ที่ประชุมว่า ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำรายงานไตรมาสที่ ๓ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด ส่งภายใน วันศุกร์ที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

4 ๑๗. การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจ
พฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์)4

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า4
ขอให้ผู้รับผิดชอบ

4 ๑. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ

4 ๒. นางสาวเขมิกา เทียนกระจำง

รายงานผลการเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร4
ไปในทางที่ดีขึ้น รายงานต่อที่ประชุม

นางสาวเขมิกา เทียนกระจำง คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการฯ ได้รายงานต่อ4
ที่ประชุมว่า ขอทบทวนกิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม 4
ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรม4
การปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการพิมพ์) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำมาพัฒนาในปี พ.ศ. ๒๕๖๘
พร้อมจัดส่งรายงานให้กับฝ่ายเลขานุการ วันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๗

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

๑๘. การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักการพิมพ์ เพื่อให้การ
ดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4
การประชุมคณะทำงาน Strong ของสำนักการพิมพ์ ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงาน 4
พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย

4 4 รายงาน สรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย

๑. ปก คำนำ สารบัญ

๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนักการพิมพ์

๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด

๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ

4 4 ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักการพิมพ์

4 4 ๖. ข้อเสนอแนะ

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ

4 4 ๑๙. การส่งเสริม ...

4 4 4 4 4 4 4 4 4 4 นางสาว ...

นางสาวสุมัทนา คลังแสง รองประธานคณะกรรมการฯ ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น 4 (ไม่เกิน ๓ นาที) เพียง ๑ กิจกรรม ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต 4 จิตอาสา กตัญญู โดยขอความร่วมมือจากทุกกิจกรรม ให้ยกตัวอย่างที่โดดเด่น

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะกรรมการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 ทุกกิจกรรมที่ดำเนินการ สามารถส่งข้อมูลให้กับกลุ่มงานบรรณาและเทคโนโลยีการพิมพ์ เพื่อดำเนินการ 4 ให้เรียบร้อยภายในเดือนพฤษภาคม และจัดส่งฝ่ายเลขานุการวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ 4**

๒๖. ขวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก 4

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะกรรมการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ผู้รับผิดชอบ

๑. นายธนกฤต ลียะวนิช

๒. นายคณาศักดิ์ นพอมรพิทักษ์

รายงานต่อที่ประชุม

นายธนกฤต ลียะวนิช คณะทำงาน ได้รายงานต่อที่ประชุมว่า กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก ขณะนี้มีเจ้าพนักงานธุรการ ๑ คน และจ้างเหมาบริการที่บรรจุใหม่ ๑ คน 4 ที่ยังไม่ได้สมัครสมาชิก STRONG คือ

4 ๑. นางสาวกิริติกานต์ ชื่นเข้ม คณะทำงาน

4 ๒. นายจักรพันธ์ เกตุพิมพ์ พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์

และจะได้ส่งแบบฟอร์มสมัครเพื่อเพิ่มจำนวนสมาชิก STRONG

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ 4**

๒๗. การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน 4

4 ๑. ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน

4 ๒. มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะกรรมการฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน เพื่อพัฒนาการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนัก 4 การพิมพ์ให้มีประสิทธิภาพ โดยมีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน ขอมอบหมายให้

4 ๑. นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนกิจ

4 ๒. นายเมธุน ครุศาสตร์ และ

4 ๓. นางสาวกิริติกานต์ ชื่นเข้ม

คณะกรรมการดำเนินการจัดทำสรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย 4

4 4 **รายงาน** สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก ประกอบด้วย

๑. ปก คำนำ สารบัญ

๒. ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน

๓. สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด

๔. มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา

4 4 4 ๕. แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

๒๘. การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขอมอบหมายให้ผู้รับผิดชอบ นางสาวเขมิกา เทียนกระจำจ คณะทำงาน ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจ4 ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานการพิมพ์ (สำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย) รวมทั้งทำแบบสำรวจ วิธีการสำรวจ รายงานผลการสำรวจ พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย

4 4 รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย

๑. ปก คำนำ สารบัญ

๒. แบบสำรวจ

๓. วิธีการสำรวจ

๔. ผลการสำรวจ

4 4 ๕. แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ

ขอมอบหมายให้กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ รายงานสรุปผลการสำรวจความพึงพอใจฯ ส่งฝ่ายเลขานุการภายในวันอังคารที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ และมอบหมายให้ 4 นายศักดิ์พันธ์ เกิดแก่น คณะทำงาน รับผิดชอบการออกแบบ Infographic การสำรวจความพึงพอใจ 4

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

๒๙. การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความปลอดภัยในการปฏิบัตินิติราชการ จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย4

๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ (ส่งสำนักนโยบายและแผนภายใน 4
วันศุกร์ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

นางสาวสุฐพรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ได้ดำเนินการเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสำนักการพิมพ์ จำนวน ๒ เล่ม 4

4 4 มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4

๓๐. ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า ขอมอบหมายให้ นางสาววันทนีย์ มรรษทวี รองประธานคณะทำงาน จัดทำองค์ความรู้ถอดบทเรียน ความสำเร็จ จำนวน ๑ เรื่อง นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยที่เอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย

4 องค์ความรู้ ๑ เรื่อง

๑. ปก คำนำ สารบัญ

๒. กลยุทธ์/เทคนิคการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานการพิมพ์

4 4 4 4 4 4 4 4 4 ๓. ขึ้นตอน ...

- 4 ๓. ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ประสบความสำเร็จ
๔. ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่างการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม
๕. การแก้ปัญหาของสำนักการพิมพ์
๖. เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ

4 ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ

ขอมอบหมายให้กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์ ดำเนินการทำองค์ความรู้ถอดบทเรียน 4 ส่งฝ่ายเลขานุการภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และมอบหมายให้นางสาวสิรินดา สันติปริชาจิตต์ คณะทำงาน รับผิดชอบการออกแบบและจัดทำรูปเล่ม

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

4 ๓๑. รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เพื่อรวบรวมจัดทำองค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการดำเนินงานและมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น โดยเฉพาะภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์ประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน ขอมอบหมายให้ฝ่ายเลขานุการจัดทำรายงานเพื่อนำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย รายงานของสำนักการพิมพ์พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด ขอมอบหมายให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการทุกกลุ่มงาน ส่งภายในวันศุกร์ที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ และเสนอให้ประธานคณะทำงานฯ พิจารณาภายในวันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

๓๒. มุมจริยธรรมของสำนักการพิมพ์

- 4 ๑) ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
- 4 ๒) ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร
- 4 ๓) ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย
- ๔) ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก

นางสาวสุทธพรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4 ขอมอบหมายให้รองประธานคณะทำงาน คณะทำงาน Strong ทุกคน และนายช่างศิลป์ทุกคน ร่วมกันจัดมุมจริยธรรมประกอบด้วย ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย ภาพสรุปกิจกรรมของบุคลากรสำนักการพิมพ์เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จะต้องมีการเก็บรูปถ่ายขณะทำงานจัดบอร์ด พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย ภาพถ่ายมุมจริยธรรม ขอมอบหมายให้คณะทำงาน Strong ทุกคนมีส่วนร่วมในการจัดมุมจริยธรรม ซึ่งต้องจัดมุมจริยธรรมเสร็จภายในวันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

**๓๓. รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส**

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4
การคัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและ 4
ความโปร่งใส ขอให้ฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมตาม
ประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส พร้อมเอกสารที่ต้องจัดส่ง ประกอบด้วย

4 4 ๑) บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral)

4 4 ๒) รายงานของสำนักการพิมพ์พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบฟอร์มที่กำหนด

ขอมอบหมายให้เลขานุการและผู้ช่วยเลขานุการทุกกลุ่มงาน ส่งภายในวันศุกร์ที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๘
และเสนอให้ประธานคณะทำงานฯ พิจารณาภายในวันพุธที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

๓๔. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน

- ไตรมาสที่ ๔

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า 4
การรายงานผลการดำเนินการไตรมาส ๔ ขอให้ฝ่ายเลขานุการทำการรายงานตามแบบฟอร์มภายในวันจันทร์ที่
๑ กันยายน ๒๕๖๘ และเสนอให้ประธานคณะทำงานฯ พิจารณา ภายในวันศุกร์ที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๘ 4

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ**

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า
รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๓๔
กิจกรรม ลดภาระการจัดทำรายงาน มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป จำนวน ๑ เรื่อง ดังนี้

4 4 ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง

4 4 ๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) (ข้อ ๒๔ แผนบูรณาการฯ
สำนักงาน)

4 4 ๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๓๑ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
(ข้อ ๑๓ แผนบูรณาการฯ สำนักงาน)

4 ๓. ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป จำนวน ๑ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและ
ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

๔. รายงาน จำนวน ๗ เรื่อง นอกจากนั้นเสนอเป็นแบบฟอร์มตามที่กำหนด

๕. อื่น ๆ คู่มือ /ภาพประกอบ/แผน

4 4 ซึ่งจะมียุบรวมรายละเอียดการรายงานกำหนดอยู่ในแผน หัวข้อเอกสารที่ต้องจัดส่ง
รายงานผลโครงการ/กิจกรรม สิ่งในแต่ละกลุ่มงานต้องดำเนินการตามการมอบหมายโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. ส่งงานให้ตรงตามกำหนดเวลา

4 4 ๒. ตรวจสอบผลผลิต ผลลัพธ์ให้ตรงตามแผน

4 4 ๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ตามช่องทางที่กำหนด

๓.๑ ช่องทางสำนักการพิมพ์ ได้แก่ Line สำนัก และ facebook

๓.๒ ช่องทางสำนักงาน ได้แก่

๓.๒.๑ Line ชมรม Strong สว

๓.๒.๒ Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.

๓.๒.๓ Facebook ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว.

๔. ให้จัดทำเอกสาร/หลักฐาน การประชาสัมพันธ์ ตามข้อ ๓. ทุกช่องทาง ให้ครบถ้วน

4 ๕. ให้ฝ่ายเลขานุการ และผู้ช่วยของแต่ละกลุ่มงาน จัดทำสรุปโครงการ/กิจกรรม4
ที่กลุ่มงานตนรับผิดชอบลงในแบบฟอร์มรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานฯ (แบบฟอร์ม
หน้า ๕๙) ขอให้ทุกกลุ่มงานส่งฝ่ายเลขานุการฯ ตามกำหนดเวลาส่งงาน

๖. ให้ฝ่ายเลขานุการฯ แต่ละกลุ่มงาน จัดเก็บไฟล์ภาพติดกิจกรรมที่กลุ่มงานตน
รับผิดชอบสำรองไว้ด้วย

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4**

การจัดทำบันทึกการประชุม

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ ได้แจ้งต่อที่ประชุมว่า
การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG และในการประชุมครั้งต่อไป ขอเพิ่มระเบียบวาระ
การประชุม เป็นระเบียบวาระการประชุมที่ ๕ โดยครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ ขอมอบหมายผู้จัดการประชุมและ
สรุปบันทึกการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ วันอังคารที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา 4
เพื่อปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ผู้รับผิดชอบ คือ นางกัญญ์วรา แซ่เจี๋ย คณะทำงานและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

4 4 **มติที่ประชุม : ที่ประชุมรับทราบ4**

เมื่อได้เวลาอันสมควรแล้ว ประธานการประชุมได้กล่าวขอบคุณผู้เข้าร่วมประชุม4
ทุกท่านและได้กล่าวปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

4 4 4 4

เชมัท เทียนกระจำ
นางสาวเชมิกา เทียนกระจำ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
ผู้จัดบันทึกการประชุม

4 4 4 4 4 4 4

4 4 4 4 4 4 4

นางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงศ์
ประธานคณะทำงาน
ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
๖ มีนาคม ๒๕๖๘

4 4 4 4 4 4 4

4 4 4 4 4 4 4

ออกแบบและพิมพ์ที่
สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๐ ๒๘๓๑ ๙๔๑๕, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๖๖, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๒, ๐ ๒๘๓๑ ๙๔๗๖

