



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ณ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**แบบรายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/
ด้านการป้องกันการทุจริต / การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส
สำนักการพิมพ์**

**การดำเนินการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว
และกรมราชทัณฑ์**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้มีการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก ซึ่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอกเป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เป็นไปตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ **มาตรการที่ ๑** ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ **ข้อ ๘** กำหนดให้จัดโครงการ/กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดำเนินการโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างแนวทางการปฏิบัติที่เป็นเลิศในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส โดยมีเป้าหมายสำคัญในการนำองค์ความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานขององค์กร ทั้งนี้ หน่วยงานภายนอกที่บุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ ซึ่งแนวทางปฏิบัติด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่โดดเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรของตนเอง การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งนี้จะช่วยส่งเสริมให้สำนักการพิมพ์ ได้รับรู้ข้อมูลในเชิงลึกเกี่ยวกับแนวทางการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความโปร่งใส รวมถึงกลไกที่สนับสนุนการพัฒนาบุคลากรให้มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังเป็นการเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐในการส่งเสริม เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งเป็นต้นแบบที่สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานอื่น ๆ

กรมการท่องเที่ยว

ในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เล็งเห็นถึงความสำคัญในการเรียนรู้แนวทางการดำเนินงานจากองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่ประสบความสำเร็จอย่างต่อเนื่อง โดยเมื่อวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ นายสมไพบูลย์ จันทิ ได้นำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (**ครั้งที่ ๑**) ณ กรมการท่องเที่ยว ถนนแจ้งวัฒนะ ซึ่งมีบุคลากรของสำนักการพิมพ์ ได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว ดังนี้

๑. นางสาว ...

ส่งผลให้การมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรได้ดีมากยิ่งขึ้น อย่างไรก็ตาม แม้จะมีข้อได้เปรียบในด้านความคล่องตัว แต่กรมการท่องเที่ยวยังคงประสบปัญหาในเรื่องความร่วมมือระหว่างบุคลากรและหน่วยงานภายในองค์กร ซึ่งถือเป็นอุปสรรคสำคัญที่ต้องได้รับการแก้ไขผ่านกลยุทธ์ การสื่อสารและการสร้างแรงบันดาลใจให้เกิดการมีส่วนร่วมในระดับองค์กร

๒) บทบาทของผู้นำกรมการท่องเที่ยวในการถ่ายทอดองค์ความรู้เพื่อขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ผู้นำของกรมการท่องเที่ยวมีบทบาทสำคัญในการกำหนดทิศทาง นำการเปลี่ยนแปลง มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจและนำหลักคุณธรรมไปปฏิบัติได้จริง การเป็นผู้นำต้นแบบ (Role Model Leadership) ผู้นำแสดงออกถึง ความซื่อสัตย์ โปร่งใสและมีจริยธรรม เป็นตัวอย่างให้บุคลากรยึดถือและปฏิบัติตาม ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม โดยเน้นการกระทำ ที่เป็นแบบอย่างมากกว่าคำพูด สนับสนุนให้เกิดการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล เช่น ความโปร่งใส การตรวจสอบได้ การมีส่วนร่วมของทุกส่วน ผู้นำมีการสื่อสารและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จากกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อให้บุคลากรเข้าใจแนวทางปฏิบัติขององค์กรคุณธรรม ผู้นำต้องเป็นผู้กำหนดยุทธศาสตร์ การเป็นองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม เช่น การสร้างระบบตรวจสอบภายในที่เข้มแข็ง และมาตรการป้องกันการทุจริต บูรณาการหลักคุณธรรมเข้าไปในทุกกระบวนการทำงาน เช่น การบริหารงานบุคคล ระบบจัดซื้อจัดจ้าง และการให้บริการประชาชน การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร คุณธรรม สนับสนุนให้บุคลากรมีจิตอาสา มีส่วนร่วมในกิจกรรมเพื่อสังคม สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เช่น การให้รางวัล บุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม ส่งเสริมจรรยาบรรณวิชาชีพให้บุคลากร ปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและจรรยาบรรณของหน่วยงาน นอกจากนี้ ผู้นำยังต้องมีความสามารถในการบริหารจัดการทีมงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือและการพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรที่แข็งแกร่ง โดยใช้ แนวทางการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการเรียนรู้ร่วมกัน กรมการท่องเที่ยวมุ่งเน้นให้การหารือเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมเป็นกระบวนการที่ต่อเนื่องและเกิดขึ้นเป็นประจำ เพื่อให้บุคลากรมีโอกาส แลกเปลี่ยนความคิดเห็นและมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางปฏิบัติการสร้างบรรยากาศที่เปิดกว้าง และส่งเสริมการทำงานด้วยความเต็มใจ ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญที่ช่วยให้บุคลากรเกิดความรู้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร นำไปสู่ทัศนคติที่ดี พร้อมการพัฒนาที่สอดคล้องกับแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ให้เป็นไปอย่างมั่นคงและยั่งยืน

๓) ความชัดเจนของทิศทางในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมการท่องเที่ยว

กรมการท่องเที่ยวได้ให้ความสำคัญในเรื่องทิศทางขององค์กร โดยตระหนักว่า ความเข้าใจที่ตรงกันในเป้าหมายขององค์กรเป็นปัจจัยสำคัญในการช่วยให้ทุกหน่วยงานดำเนินงานไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งความชัดเจนของทิศทางและความร่วมมือภายในองค์กร การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของกรมการท่องเที่ยวเป็นการร่วมมือกัน เพื่อให้ทุกสำนักภายในองค์กรสามารถบรรลุผลสำเร็จไปด้วยกัน สร้างวัฒนธรรมองค์กร ดังนี้

๓.๑) กรมการท่องเที่ยววิสัยทัศน์และพันธกิจที่ชัดเจน เน้นการเป็นองค์กรที่โปร่งใส และบริหารด้วยหลักคุณธรรม

๓.๒) ยุทธศาสตร์ ...

- ๓.๒) ยุทธศาสตร์องค์กรคุณธรรมพัฒนาบุคลากรป้องกันทุจริต และใช้ e-Government
- ๓.๓) มาตรการขับเคลื่อนใช้ดัชนี ITA, จรรยาบรรณข้าราชการ และ Zero Tolerance
- ๓.๔) บทบาทผู้บริหารเป็นต้นแบบด้านคุณธรรมและสนับสนุนนโยบายธรรมาภิบาล
- ๓.๕) การมีส่วนร่วมของบุคลากรโดยการฝึกอบรม การสร้างจิตสำนึก

๔) การพัฒนาองค์ความรู้และการสื่อสารภายในองค์กรของกรมการท่องเที่ยว ในการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมการท่องเที่ยวมุ่งเน้นการพัฒนาองค์ความรู้และระบบการสื่อสารภายในองค์กร เพื่อให้บุคลากรทุกระดับเข้าใจและสามารถปฏิบัติตามแนวทางขององค์กรคุณธรรมต้นแบบได้อย่างมีประสิทธิภาพ การดำเนินงานนี้ช่วยให้เกิดความโปร่งใส การทำงานร่วมกันและการพัฒนาต่อเนื่อง ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร การใช้เทคโนโลยีเพื่อเสริมสร้างการสื่อสารภายใน กรมการท่องเที่ยวได้นำเสนอแพลตฟอร์มดิจิทัลมาใช้ในการสื่อสารภายในองค์กรเพื่อให้ข้อมูลเกี่ยวกับคุณธรรมต้นแบบเข้าถึงบุคลากรทุกระดับ กรมการท่องเที่ยวให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะของบุคลากรในด้านการสื่อสารและการนำเสนอผลลัพธ์อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งไม่เพียงจะช่วยให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ภายในองค์กรเท่านั้น แต่ยังช่วยให้องค์ความรู้จากกิจกรรมต่าง ๆ สามารถนำไปขยายผลและปรับใช้กับหน่วยงานอื่น ๆ ได้อย่างเหมาะสม การมีระบบการสื่อสารที่ดีช่วยให้การดำเนินงานสามารถได้รับการยอมรับและนำไปประยุกต์ใช้ในวงกว้างได้ง่ายขึ้น โดยมุ่งเน้นให้หน่วยงานมีแนวทางการรายงานผลที่ชัดเจนและติดตามตามผลได้ ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับองค์กรคุณธรรมต้นแบบเพิ่มขึ้น สร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นความโปร่งใสและความร่วมมือ บุคลากรสามารถปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและจริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดปัญหาการทุจริตและเพิ่มความน่าเชื่อถือขององค์กรในภาคสังคม กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เป็นกลยุทธ์สำคัญในการกระจายองค์ความรู้สู่หน่วยงานอื่น ๆ กรมการท่องเที่ยวได้พัฒนาองค์ความรู้และระบบการสื่อสารภายในองค์กรอย่างเป็นระบบ เพื่อสนับสนุนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ซึ่งช่วยให้บุคลากรสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างโปร่งใส มีประสิทธิภาพ และยั่งยืน

๕) การวัดผลและการติดตามผลลัพธ์การดำเนินงานของกรมการท่องเที่ยวในการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กรมการท่องเที่ยวมีความมุ่งมั่นการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำเป็นต้องมีระบบการวัดผลและการติดตามผลลัพธ์ที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แน่ใจว่าการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสประสบความสำเร็จอย่างแท้จริง และสามารถพัฒนาอย่างต่อเนื่อง การวัดผลการดำเนินงานต้องมีการวัดผลลัพธ์ของทุกกิจกรรมที่จัดขึ้นเพื่อให้สามารถประเมินความคุ้มค่าและผลกระทบของแต่ละกิจกรรมได้อย่างเป็นระบบ การมีเครื่องมือและกลไกติดตามผลที่มีประสิทธิภาพช่วยให้สามารถรวบรวมข้อมูลได้อย่างถูกต้องและเป็นปัจจุบัน ประกอบด้วยตัวชี้วัดคุณธรรมต้นแบบแบ่งออกเป็น ๔ ด้านหลัก ดังนี้

๕.๑) ตัวชี้วัดด้านการบริหารองค์กรตามหลักคุณธรรม ระดับการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) การมีนโยบายและแผนงานด้านคุณธรรมที่ชัดเจนระดับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ของการดำเนินงาน

๕.๒) ตัวชี้วัด ...

๕.๒) ตัวชี้วัดด้านพฤติกรรมและวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรม ระดับความเข้าใจและการยึดมั่นในหลักคุณธรรมของบุคลากรการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการดำเนินโครงการด้านคุณธรรม จำนวนและประเภทของกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมที่จัดขึ้น

๕.๓) ตัวชี้วัดด้านผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ระดับความพึงพอใจของประชาชน นักท่องเที่ยว และผู้ประกอบการการลดลงของปัญหาด้านจริยธรรมและการทุจริตภายในองค์กรความร่วมมือของภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมคุณธรรมในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว

๕.๔) ตัวชี้วัดด้านการสื่อสารและขยายผลความเป็นองค์กรคุณธรรม ช่องทางและรูปแบบการเผยแพร่ความเป็นองค์กรคุณธรรม หน่วยงานที่นำแนวทางปฏิบัติไปใช้เป็นแบบอย่าง ระดับการรับรู้ของประชาชนและหน่วยงานภายนอก เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ต่อไป

๖) เครื่องมือและกระบวนการติดตามผลเพื่อให้การวัดผลมีประสิทธิภาพ กรรมการท่องเที่ยวสามารถใช้เครื่องมือและกระบวนการติดตามผล ดังนี้

๖.๑) การสำรวจและประเมินตนเอง (Self-Assessment & Internal Audit)

- แบบสอบถามประเมินจริยธรรมและคุณธรรมของบุคลากร
- แบบประเมินระดับความโปร่งใสขององค์กร (Integrity & Transparency

Assessment - ITA)

- การตรวจสอบภายในด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๖.๒) การรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholder Feedback)

- การจัดเวทีเสวนา ประชาพิจารณ์ หรือโฟกัสกรุ๊ป
- การสำรวจความพึงพอใจของนักท่องเที่ยวและผู้ประกอบการ
- กลไกการรับเรื่องร้องเรียนและข้อเสนอแนะ

๖.๓) การติดตามโครงการและกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

- การรายงานผลการดำเนินงานเป็นระยะ (รายไตรมาส/รายปี)
- การตรวจสอบผลลัพธ์ของโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรม
- การบันทึกผลและกรณีศึกษาความสำเร็จ (Best Practices)

๖.๔) การประเมินโดยหน่วยงานภายนอก

- รับการตรวจประเมินจากองค์กรที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. หรือ

สำนักงาน ก.พร.

- รับรองมาตรฐานจากหน่วยงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส
- เข้าร่วมโครงการพัฒนาองค์กรคุณธรรมระดับประเทศ

๗) การพัฒนาและปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

การนำผลการวัดและติดตามมาปรับใช้ ปรับปรุงแนวทางการบริหารงานและวัฒนธรรมองค์กรให้มีความเป็นคุณธรรมยิ่งขึ้น นำข้อมูลที่ได้ไปออกแบบนโยบายหรือโครงการใหม่ ๆ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม การสร้างแรงจูงใจในการรักษามาตรฐาน

คุณธรรม ...

คุณธรรมการมอบรางวัลและยกย่องบุคลากรหรือหน่วยงานที่เป็นแบบอย่าง การสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก การเผยแพร่ความสำเร็จและผลลัพธ์ขององค์กรเพื่อกระตุ้นการมีส่วนร่วม

ซึ่งจากการวัดผลดังกล่าวยังช่วยให้หน่วยงานสามารถประเมินว่า กิจกรรมใดประสบความสำเร็จและควรได้รับการต่อยอด หรือกิจกรรมใดยังต้องการปรับปรุงเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญการกำหนดหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่ชัดเจนสำหรับแต่ละกิจกรรม ตัวชี้วัดเหล่านี้จะรวมถึงระดับการมีส่วนร่วมของบุคลากร ผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อองค์กร และระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม การวัดผลเป็นแนวทางในการวางแผนและปรับปรุงโครงการในอนาคต ทำให้หน่วยงานสามารถดำเนินกิจกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพและสามารถตอบสนองต่อเป้าหมายขององค์กรได้อย่างแท้จริง การใช้ข้อมูลที่เป็นระบบและมีความแม่นยำยังช่วยให้สามารถออกแบบแนวทางการพัฒนาได้อย่างยั่งยืน

๒. ประเด็นและข้อสังเกตและแนวทางการปรับใช้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ระหว่างกรมการท่องเที่ยวและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างกรมการท่องเที่ยว และสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ถือเป็นโอกาสสำคัญในการเสริมสร้างแนวทางพัฒนาองค์กรคุณธรรม โดยนำข้อดีและแนวปฏิบัติที่เป็นเลิศของแต่ละองค์กรมาเปรียบเทียบและปรับใช้ให้เหมาะสมกับบริบท เนื่องจากสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีขนาดองค์กรที่ใหญ่กว่ากรมการท่องเที่ยว การขับเคลื่อนองค์กรจึงต้องใช้กลยุทธ์ที่แตกต่างกัน

โดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมที่เชื่อมโยงกับภารกิจด้านการสนับสนุนฝ่ายนิติบัญญัติ ซึ่งเน้นหนักไปที่ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ และหลักธรรมาภิบาล กรมการท่องเที่ยวนั้นการส่งเสริมคุณธรรมทั้งในองค์กรและอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ซึ่งมีมิติของการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายและภาคเอกชน ทั้งสององค์กรมีแนวทางพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่คล้ายกัน คือ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมแนวทางการปลูกฝังคุณธรรมให้แก่บุคลากร เช่น การอบรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานการกำหนดค่านิยมหลักที่เป็นแนวทางปฏิบัติขององค์กรการสร้างบรรยากาศที่ส่งเสริมความซื่อสัตย์ สุจริต และความโปร่งใส กลไกการบริหารงานและการติดตามผลระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA: Integrity and Transparency Assessment) การใช้เทคโนโลยีและระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการติดตามผล การมีส่วนร่วมของบุคลากรและเครือข่ายภาคีวิธีการกระตุ้นให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ ซึ่งเป็นการสร้างกลไกการประสานงานระหว่างหน่วยงานภายในองค์กรจึงเป็นสิ่งจำเป็นเพื่อลดอุปสรรคในการสื่อสารและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางปฏิบัติด้านคุณธรรม

การนำแนวปฏิบัติที่ดีมาปรับใช้องค์กรคุณธรรมต้นแบบแต่ละแห่งมีจุดแข็งที่แตกต่างกัน เช่น กรมการท่องเที่ยว อาจมีแนวทางที่ดีในการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมในภาคการท่องเที่ยว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา อาจมีแนวทางด้านการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงาน นอกจากนี้การใช้เทคโนโลยีเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานและสร้างแพลตฟอร์มสำหรับการแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงานก็จะช่วยให้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น จากการแลกเปลี่ยน

เรียนรู้ ...

เรียนรู้ระหว่าง กรรมการท่องเที่ยวและสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นแนวทางสำคัญในการพัฒนาการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยควรเน้นการพัฒนานโยบายที่เป็นรูปธรรม การปรับใช้แนวปฏิบัติที่ดีของแต่ละองค์กรให้เหมาะสม การติดตามผลอย่างเป็นระบบ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือเพื่อขยายผลแนวทางเหล่านี้จะช่วยให้ทั้งสององค์กรสามารถพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรที่มี คุณธรรม โปร่งใส และเป็นต้นแบบที่แท้จริง

ปัจจัยที่สำคัญ คือการออกแบบกิจกรรมให้เหมาะสมกับขนาดองค์กรคุณธรรมและบริบทของแต่ละหน่วยงาน เนื่องจากจำนวนบุคลากรที่มากขึ้น ทำให้ความหลากหลายของความคิดและแนวปฏิบัติเพิ่มขึ้น การพัฒนากิจกรรมที่ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน การสร้างเครือข่ายเป็นการกระตุ้นให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวทางที่ดีในการปฏิบัติงาน ซึ่งบุคลากรเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมมากขึ้น การสร้างแรงจูงใจตระหนักถึงคุณค่าของการมีส่วนร่วมในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรจะช่วยเสริมสร้างบรรยากาศที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมอย่างยั่งยืนต่อไป

กรมราชทัณฑ์

เพื่อให้การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีการขยายเครือข่ายองค์กรภายนอกให้เพิ่มมากขึ้น สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา นำโดยนายต้นพงศ์ ตั้งเดิมทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา นำบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเข้าศึกษาดูงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ครั้งที่ ๒) ณ กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม จังหวัดนนทบุรี เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา เนื่องด้วยกรมราชทัณฑ์ เป็นองค์กรแบบอย่างในการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ การเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ช่วยให้หน่วยงานอื่นสามารถนำแนวทางเหล่านี้มาปรับใช้เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ลดปัญหาการทุจริต และสร้างระบบธรรมาภิบาลที่ยั่งยืน การศึกษาโครงการต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์ยังเป็นการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ และพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมมากยิ่งขึ้น โดยมีนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พ.ต.ท.เสน กาญจนปัจจุ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ให้เกียรติต้อนรับ พร้อมรับฟังคำบรรยายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนจาก ดร.วิศรา ศิริสุทธิเดชฯ ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย และนางมารีสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ซึ่งสำนักการพิมพ์ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมศึกษาดูงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประกอบด้วย

๑. นางสาวเขมิกา เทียนกระจ่าง เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์
๒. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ เจ้าหน้าที่งานธุรการอาวุโส
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์

เพื่อจะได้ ...

เพื่อจะได้นำผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้มาวิเคราะห์ ซึ่งกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กรพัฒนาคนให้เป็น “คนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ” เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืนในทุกมิติ กรมราชทัณฑ์จึงได้รับการยกย่องเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” เป็นอันดับที่ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม ๓ ปีซ้อน ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ – ๒๕๖๗ โดยน้อมนำหลักธรรมในทุกศาสนาที่ต่างสอนให้มนุษย์ทุกคนเป็นคนดีมีคุณธรรม สืบสานวิถีชีวิตวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทยเพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรม ๓ มิติ ได้แก่ มิติหลักธรรมทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม โดยเป็นแนวทางที่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ดำเนินการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ รวมถึงการพัฒนาผู้ต้องขังให้มีคุณธรรม จริยธรรมและสามารถกลับคืนสู่สังคมได้อย่างมีคุณค่า

๑. สารสำคัญของ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้กรมราชทัณฑ์ โดยการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่มีการขับเคลื่อนให้ประสบความสำเร็จและบรรลุตามวัตถุประสงค์การเป็นองค์กรคุณธรรมโดดเด่น ประกอบด้วย

๑) การขับเคลื่อนการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ของกรมราชทัณฑ์ ให้ความสำคัญในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ใช้วัดระดับความโปร่งใสและคุณธรรมของหน่วยงานราชการ โดยกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีบทบาทสำคัญในกระบวนการยุติธรรมทางอาญา ได้นำแนวทางการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) มาใช้เป็นแนวทางพัฒนาองค์กรให้เป็นต้นแบบของการบริหารงานด้วยหลักคุณธรรมและความโปร่งใส แนวทางการขับเคลื่อนการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ของกรมราชทัณฑ์ สร้างความตระหนักรู้แก่บุคลากร จัดอบรมและประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรพัฒนาระบบการบริหารงานภายในให้มีความโปร่งใส ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานขององค์กรให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักคุณธรรม เช่น ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการเคารพกฎ ระเบียบ สนับสนุนโครงการที่ช่วยเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในองค์กร เปิดช่องทางรับฟังความคิดเห็นและร้องเรียน จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงง่ายและมีประสิทธิภาพรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อนำมาปรับปรุงกระบวนการทำงาน ตรวจสอบและประเมินผลอย่างต่อเนื่อง ใช้ระบบติดตามและประเมินผลเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานตามเกณฑ์ ITA (Integrity and Transparency Assessment) นำผลการประเมินมาวิเคราะห์และปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ซึ่งผลลัพธ์ที่คาดหวังกรมราชทัณฑ์มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นและได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน บุคลากรมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ระบบการบริหารงานภายในมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม การดำเนินการตามแนวทางข้างต้นจะช่วยให้กรมราชทัณฑ์ก้าวสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่หน่วยงานภาครัฐอื่น ๆ ในการบริหารงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม

ทั้งนี้ ...

ทั้งนี้ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ได้กำหนดแนวทางเชิงรุกโดยให้มีการติดตามผลอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้มั่นใจว่าหน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล หนึ่งในมาตรการที่สำคัญคือการผลักดันนโยบาย “No Gift Policy” นโยบาย No Gift Policy เป็นหนึ่งในมาตรการสำคัญที่ช่วยส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต กรมราชทัณฑ์ได้นำแนวทางนี้มาปฏิบัติอย่างจริงจัง เพื่อยกระดับองค์กรให้เป็นต้นแบบของการบริหารงานที่มีคุณธรรมและธรรมาภิบาล โดยได้มีการกำหนดนโยบาย No Gift Policy อย่างชัดเจน มีการออกคำสั่งหรือประกาศกรมราชทัณฑ์ให้บุคลากรทุกระดับรับทราบและปฏิบัติตาม กำหนดว่า ห้ามเจ้าหน้าที่ทุกระดับรับของขวัญของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ใต้บังคับบัญชา คู่ค้า หรือประชาชน ครอบคลุมถึงการให้และรับของขวัญในทุกรูปแบบ รวมถึงการให้สิ่งของ เงินสด บัตรของขวัญ และสวัสดิการพิเศษ รวมทั้งมีการสื่อสารและประชาสัมพันธ์นโยบายให้ทั่วถึงภายในหน่วยงาน ติดประกาศตามสถานที่ราชการทุกแห่ง เช่น เรือนจำทัณฑสถาน และสำนักงานกรมราชทัณฑ์ แจ้งเวียนทางอีเมลภายในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และประชุมชี้แจงจัดอบรมให้บุคลากรเข้าใจหลักการของ “No Gift Policy” ภายนอกหน่วยงานเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์และช่องทางโซเชียลมีเดีย ติดป้ายประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับทราบว่าเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ “ไม่รับของขวัญ” จัดกิจกรรมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมโดยประชาชนและบุคลากรสามารถแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับพฤติกรรมทุจริตได้ทุกช่องทาง และได้มีการบังคับใช้และติดตามผลโดยแต่งตั้งคณะทำงานตรวจสอบและติดตามการปฏิบัติตาม “No Gift Policy” กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงต้องเป็นแบบอย่างที่ดี (Tone from the Top) สร้างระบบแจ้งเบาะแส หากพบการฝ่าฝืนนโยบาย กำหนดบทลงโทษในกรณีพบว่ามี การรับหรือให้ของขวัญ ซึ่งอาจรวมถึงการตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร การตั้งคณะกรรมการสอบสวนการดำเนินการทางวินัย หากพบพฤติกรรมไม่เหมาะสม พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรมปลูกฝังให้บุคลากรเห็นว่า “การทำงานที่ดี ไม่ต้องมีของขวัญ” จัดพิธีเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรที่ทำงานดีเด่น จัดกิจกรรมรณรงค์ เช่น “No Gift No Corruption” ให้เจ้าหน้าที่และประชาชนร่วมแสดงพฤติกรรมที่โปร่งใส เปิดเผยผลการดำเนินงานให้ประชาชนรับทราบอย่างโปร่งใส ซึ่งเป็นแนวทางสำคัญในการป้องกันและขจัดปัญหาทุจริตในองค์กรให้ยั่งยืน

๒) การส่งเสริมการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์มีบทบาทสำคัญในกระบวนการยุติธรรมและการควบคุมดูแลผู้ต้องขัง ซึ่งต้องอาศัยหลักคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน การส่งเสริมให้กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบจึงเป็นแนวทางสำคัญในการยกระดับมาตรฐานการบริหารงานภาครัฐให้มีธรรมาภิบาลและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่สังคม มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมผ่านกิจกรรมต่าง ๆ กรมราชทัณฑ์มีการกำหนดค่านิยมหลักที่ชัดเจน เช่น ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการบริการที่มีคุณธรรม ซึ่งจะประกอบการทำงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ การกำหนดค่านิยมเหล่านี้ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีแนวทางการทำงานที่มีคุณธรรม และสามารถตัดสินใจได้ตามหลักการที่เป็นธรรมและยุติธรรม การจัดการกับปัญหาทุจริตและประพฤตินิชอบของกรมราชทัณฑ์เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยให้กรมราชทัณฑ์ได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น การป้องกันและจัดการ

กับการ ...

กับการทุจริตในกรมราชทัณฑ์ มีการดำเนินการในหลายมิติที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในองค์กร การใช้ระบบ ITA (Integrity and Transparency Assessment) การประเมินด้วยเครื่องมือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้ในการประเมินความโปร่งใสและการจัดการที่มีคุณธรรมขององค์กร โดยการใช้เครื่องมือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อทำการประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงการตรวจสอบการบริหารงานในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในองค์กร การส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการใช้เทคโนโลยี กรมราชทัณฑ์ได้ใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบและบริหารจัดการต่างๆ อย่างโปร่งใส เช่น การใช้ระบบการจัดการข้อมูลและการติดตามผลที่เปิดเผยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ซึ่งการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ช่วยให้การตรวจสอบและการบริหารงานมีความรวดเร็วและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ยังได้พัฒนาโครงการ “ราชทัณฑ์โปร่งใส ไร้ออร์ปชั่น” ซึ่งโครงการ “ราชทัณฑ์โปร่งใส ไร้ออร์ปชั่น” เป็นโครงการสำคัญของกรมราชทัณฑ์ที่จัดทำขึ้นเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานภาครัฐ ป้องกันการทุจริต และยกระดับคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร โดยมีเป้าหมายเพื่อให้กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาลและได้รับความไว้วางใจจากประชาชน ซึ่งเป็นโครงการเชิงบูรณาการที่ครอบคลุมมาตรการบริหารเรือนจำ ๔ ด้าน ได้แก่ ข้าวสาร อาหาร การทำงานของผู้ต้องขัง ร้านสงเคราะห์ และการบริหารจัดการทั่วไป วัตถุประสงค์ของโครงการ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในทุกระดับของกรมราชทัณฑ์ ปลุกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้เป็นไปตามมาตรฐานการประเมิน ITA (Integrity and Transparency Assessment) ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยการใช้มาตรการเชิงรุกและการมีระบบตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์ให้ความสำคัญกับการปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยมีกิจกรรมสำคัญที่ช่วยส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกที่ดี ตัวอย่างเช่น

- กิจกรรมอบรมและสัมมนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม อบรมหลักสูตรคุณธรรมและจริยธรรมสำหรับบุคลากร จัดอบรมให้เจ้าหน้าที่ทุกระดับเกี่ยวกับจรรยาบรรณของข้าราชการและหลักธรรมาภิบาล เชิญวิทยากรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง มาถ่ายทอดความรู้เรื่องการป้องกันการทุจริต การอบรมต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างวินัยองค์กรให้ความรู้เกี่ยวกับ นโยบาย No Gift Policy และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน อบรมเกี่ยวกับกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

- กิจกรรม ...

- กิจกรรมรณรงค์เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส โครงการ “ราชทัณฑ์โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” รณรงค์ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติตาม หลักความโปร่งใส ซื่อสัตย์ และตรวจสอบได้ ติดป้ายประชาสัมพันธ์ในสถานที่ทำงาน และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์และโซเชียลมีเดียกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตจัดให้บุคลากร ลงนามในปฏิญญา No Gift Policy และต่อต้านการทุจริตให้ผู้บริหารเป็นตัวอย่างที่ดี (Tone from the Top) ในการแสดงจุดยืนด้านความโปร่งใส กิจกรรมแสดงพฤติกรรมสุจริต (Integrity Day) ให้บุคลากรแสดงสัญลักษณ์ “มือสะอาด ไร้ทุจริต” จัดกิจกรรมส่งเสริม “วัฒนธรรมไม่ทนต่อการทุจริต” (Zero Tolerance)

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปตามเป้าหมายการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมราชทัณฑ์จึงได้มีการลดการใช้พลังงาน การคัดแยกขยะ และกิจกรรม ๕ ส ซึ่งเป็นมาตรการที่ช่วยส่งเสริมความเป็นระเบียบและสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม กรมราชทัณฑ์ยังสนับสนุนโครงการอาสาสมัครเพื่อช่วยเหลือสังคม เช่น โครงการ “รวมพลคนอาสาราชทัณฑ์ การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรของกรมราชทัณฑ์ต้องอาศัยกิจกรรมที่เป็นรูปธรรม ไม่ว่าจะเป็นการอบรม สัมมนา การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต กิจกรรมจิตอาสา และการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรตระหนักถึงคุณธรรมและจริยธรรม การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่องจะช่วยสร้างองค์กรที่โปร่งใส ซื่อสัตย์ และเป็นต้นแบบของหน่วยงานภาครัฐที่มีธรรมาภิบาล

๓) การนำแนวคิดทางอาชญวิทยาใช้ในการกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์ ใช้ทฤษฎีทางอาชญวิทยา Social Bonding theory เป็นแนวทางหลักในการแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขัง ทฤษฎีนี้อธิบายว่าความผูกพันทางสังคมเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยป้องกันพฤติกรรมเบี่ยงเบนและการกระทำซ้ำ เชื่อว่ามนุษย์ทุกคนมีแนวโน้มที่จะกระทำผิด แต่หากมีความผูกพันทางสังคมที่แข็งแกร่ง จะช่วยยับยั้งพฤติกรรมที่ผิดกฎหมายได้ โดยกรมราชทัณฑ์ได้นำแนวคิดนี้มาปรับใช้ในกระบวนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ผ่านองค์ประกอบสำคัญ ๔ ด้าน ได้แก่

- **ความผูกพัน (Attachment)** ระดับความเชื่อมโยงและความรู้สึกผูกพันต่อบุคคลหรือองค์กร เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดี สร้างความผูกพันทางอารมณ์ เพื่อให้บุคลากรรู้สึกภาคภูมิใจและมีความสุขที่ได้เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร ความผูกพันในที่ทำงานซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญที่ช่วยสร้างองค์กรที่มีคุณธรรม เมื่อบุคลากรรู้สึกว่าองค์กรให้คุณค่าและปฏิบัติด้วยความเป็นธรรมและความเคารพทำให้มีแรงจูงใจในการประพฤติตนที่ซื่อสัตย์ สุจริต กับองค์กร

- **ความมุ่งมั่น (ommitment)** การยึดมั่นในเป้าหมายและกฎระเบียบขององค์กร ปลูกฝังให้บุคลากรปฏิบัติตามโดยยึดมั่นในความถูกต้องและความเป็นธรรมหลีกเลี่ยงพฤติกรรมที่ผิดต่อจริยธรรมและกฎระเบียบขององค์กร และกล้าตัดสินใจทำสิ่งที่ถูกต้อง

- **การมีส่วนร่วม (Involvement)** การเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยเสริมสร้างพฤติกรรมที่ดี เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับเข้ามามีบทบาทในการแสดงความคิดเห็นตัดสินใจ และดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อให้เกิดรู้สึกเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร

- **ความเชื่อ ...**

• **ความเชื่อ (Belief)** ความศรัทธาในคุณค่าและมาตรฐานทางศีลธรรมขององค์กร ผู้นำองค์กรต้องแสดงให้เห็นถึงความโปร่งใสและความรับผิดชอบเพื่อเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและตัดสินใจ

๔) ผลลัพธ์ที่ได้รับและแนวทางการพัฒนาในอนาคต จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกรมราชทัณฑ์

จากผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับผลลัพธ์ที่เป็นรูปธรรมและสามารถวัดผลได้ โดยได้รับการประเมิน ITA ระดับ AA (๙๙.๔๙ คะแนน ในปี ๒๕๖๕ และ ๙๖.๖๗ คะแนน ในปี ๒๕๖๗) ซึ่งเป็นข้อพิสูจน์ถึงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ผลคะแนนที่ได้สะท้อนถึงความเข้มแข็งของกรมราชทัณฑ์ในการสร้างระบบตรวจสอบภายในที่เข้มงวดและการส่งเสริมจริยธรรมภายในองค์กร นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ยังได้รับรางวัล “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น” ๓ ปีติดต่อกัน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ - ๒๕๖๗ ซึ่งเป็นสิ่งยืนยันถึงความมุ่งมั่นของหน่วยงานในการบูรณาการหลักคุณธรรมให้เป็นวัฒนธรรมองค์กรที่ยั่งยืนผลลัพธ์ที่สำคัญอีกประการหนึ่งคือการลดปัญหาทุจริตในองค์กร ซึ่งเกิดจากการบังคับใช้นโยบายและมาตรการป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เช่น ระบบแจ้งเบาะแสที่เป็นความลับ การตรวจสอบทางการเงินอย่างเข้มงวด และการจัดฝึกอบรมเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมมากขึ้น การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของสังคมต่อกรมราชทัณฑ์เป็นอีกหนึ่งผลลัพธ์ที่โดดเด่นเนื่องจากทำให้ประชาชนมีมุมมองเชิงบวกเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของหน่วยงาน และในอนาคตกรมราชทัณฑ์มีแผนที่จะขยายผลการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมไปยังหน่วยงานย่อยทั่วประเทศ เพื่อให้ทุกหน่วยงานในเครือข่ายสามารถดำเนินงานภายใต้นโยบายเดียวกัน และเพื่อให้เกิดผลลัพธ์ที่ยั่งยืนมากยิ่งขึ้นในแนวทางสำคัญคือการพัฒนาและนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการบริหารจัดการ ซึ่งปัจจัยสำคัญที่ทำให้กรมราชทัณฑ์ได้รับรางวัลนี้

- การนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ เน้นความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีความเป็นธรรมในการบริหารงาน

- การขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรด้วยแนวคิดคุณธรรมใช้ Social Bonding Theory และแนวคิดอาญาวิทยา เพื่อสร้างความผูกพันของบุคลากรกับองค์กร

- การป้องกันและต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง ดำเนินมาตรการ No Gift Policy Zero Tolerance และพัฒนาระบบ Whistleblower

- การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เปิดโอกาสให้ประชาชนและหน่วยงานภายนอกร่วมตรวจสอบ

- โครงการราชทัณฑ์โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน ส่งเสริมวัฒนธรรมความซื่อสัตย์ในทุกระดับขององค์กร

การได้รับรางวัลนี้ ๓ ปีติดต่อกัน แสดงให้เห็นว่ากรมราชทัณฑ์ไม่ได้มุ่งเน้นเพียงแค่ “นโยบาย” แต่สามารถนำไปสู่ การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จนเกิดผลลัพธ์ที่ชัดเจนและเป็นแบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่น ๆ ในภาครัฐ

๒.๒ ประเด็น ...

๒.๒ ประเด็นข้อสังเกตที่สำคัญและแนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กรมราชทัณฑ์

จากการศึกษาการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ พบว่าหลักการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบสามารถนำมาประยุกต์ใช้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้ในหลายมิติ โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานราชการ อาทิ การกำหนดนโยบาย No Gift Policy ปฏิเสธของขวัญและผลประโยชน์ที่ไม่เหมาะสม สร้างความเชื่อมั่นในองค์กรและลดโอกาสการทุจริต การส่งเสริมช่องทางการแจ้งเบาะแสที่ปลอดภัย การเปิดโอกาสให้บุคลากรสามารถรายงานพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมได้โดยไม่ต้องกังวลเรื่องผลกระทบ การอบรมและส่งเสริมจริยธรรมสำหรับบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแนวทางที่สำนักการพิมพ์สามารถนำไปปรับใช้แนวปฏิบัติที่เป็นทางการเกี่ยวกับความโปร่งใสและคุณธรรมในองค์กร โดยมีการรณรงค์ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการรับสินบนหรือของกำนัล หรือการจัดฝึกอบรม “วัฒนธรรมคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กร” การส่งเสริมกิจกรรมสัปดาห์คุณธรรม เช่น การเล่าเรื่องต้นแบบความซื่อสัตย์ของบุคลากร หรือการสร้างแคมเปญ “สำนักพิมพ์โปร่งใส ไร้คอร์รัปชัน” เพื่อปลูกฝังวัฒนธรรมคุณธรรม รวมทั้งการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อเพิ่มความโปร่งใส การพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลในการบริหารงานเพื่อให้เกิดการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพเพื่อลดโอกาสในการทุจริต และประเด็นที่น่าสนใจคือการนำทฤษฎีทางอาชญาวิทยาการ Social Bonding Theory มาประยุกต์ใช้ ซึ่งจากการวิเคราะห์แล้วสามารถนำมาปรับใช้กับกระบวนการขับเคลื่อนของสำนักการพิมพ์ ซึ่งได้ดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์ความรู้ ...

องค์ความรู้ที่ได้รับจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์

กรมการท่องเที่ยว

จากการศึกษาดูงานการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก คือ กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์ สำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้นำแนวทางที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีแนวทางที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ พบว่า กรมการท่องเที่ยวได้ดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น โดยมีองค์ความรู้ที่สามารถนำมาเป็นแบบอย่างในการดำเนินงานของสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ดังนี้

๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

ITA หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ความหมายของ ITA (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (เป็นเครื่องมือการประเมินเชิงบวก เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม ซึ่งประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
๒. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
๓. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
๔. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๕. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๒. หลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ โดยมีผลรวมคะแนนร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๒.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and transparency Assessment : IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง

๒.๒ แบบวัด ...

๒.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก เป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจากภายนอกที่มีต่อหน่วยงาน

๒.๓ แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน เป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้

ความสำคัญของการประเมิน ITA

ITA ถูกกำหนดเป็นนโยบายและเป้าหมาย ตามแผนงานระดับประเทศ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนฯ ดังนี้

- เป้าหมายระดับประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดให้ในปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสทุกหน่วยงานในประเทศไทยจะต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน

- เป้าหมายและตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบกำหนดให้ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ จะต้องมีส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

- คณะรัฐมนตรีในการประชุม เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบข้อเสนอเชิงกลยุทธ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

- คณะรัฐมนตรีผู้บริหารกระทรวงมหาดไทย และผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเร่งรัดส่งเสริมสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพและเป็นไปตามมาตรฐานการประเมินที่กำหนด

- ผู้ว่าราชการจังหวัดและนายอำเภอต้องส่งเสริมสนับสนุนและให้คำแนะนำในด้านการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างใกล้ชิด

- คณะรัฐมนตรีและสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีควรขับเคลื่อนร่างพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... ให้สอดคล้องกับหลักการที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อยกระดับการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานภาครัฐให้เป็นหน้าที่หลักที่ต้องปฏิบัติ

● หน่วยงาน ...

- หน่วยงานกำกับดูแลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐต้องดำเนินการกำกับติดตามการประเมินฯ และผลักดันให้หน่วยงานภายใต้กำกับดูแลดำเนินการให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินที่กำหนด

- หน่วยงานภาครัฐต้องให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐ โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายหน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินฯ แนวทางการประเมินฯ และเครื่องมือการประเมินฯ ให้เป็นไปตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๓. การสร้างสภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศทางจริยธรรมขององค์กร

สภาพแวดล้อมหรือบรรยากาศทางจริยธรรมขององค์กร หมายถึง สภาพแวดล้อมที่มีการปฏิบัติงานภายในองค์กรที่แสดงให้เห็นถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงานที่มีหลักจริยธรรมขององค์กรเป็นเป้าหมายอีกประการหนึ่งนอกเหนือจากเป้าหมายอื่น บุคลากรของหน่วยงานรับรู้เข้าใจตรงกัน เห็นความสำคัญและยึดถือคุณค่าของหลักจริยธรรมเป็นเป้าหมายในการปฏิบัติต่อประชาชนผู้มารับบริการมาติดต่อ การปฏิบัติต่อกันระหว่างบุคลากรของหน่วยงาน รวมถึงมีกระบวนการส่งเสริมพัฒนาด้านจริยธรรมอย่างเป็นระบบ ผลของบรรยากาศทางจริยธรรมที่เกิดขึ้นและได้รับการพัฒนาอย่างสม่ำเสมอจะทำให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานฝ่ายต่าง ๆ ของหน่วยงานมีความพึงพอใจในการทำงาน มีความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน มีความรู้สึกที่ดีต่อหน่วยงาน ตั้งใจปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีกำลังใจที่จะพัฒนาความสามารถของตนเอง ขณะเดียวกันประชาชนทั่วไปที่มาติดต่อ มาใช้บริการก็สามารถรับรู้ได้ถึงบรรยากาศทางจริยธรรมขององค์กร มีความพึงพอใจในบริการที่ได้รับบรรยากาศทางจริยธรรมในองค์กรจึงไม่ได้มีลักษณะเป็นนามธรรมที่เป็นเพียงหลักการ ไม่ใช่การพรัสอน (preachment) แต่เป็นสิ่งที่ทุกคนในองค์กรปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นนิสัยปรากฏให้เห็นรับรู้ได้รู้สึกได้อย่างชัดเจน (tangible clear practices) บรรยากาศทางจริยธรรมในองค์กรมีความเชื่อมโยงกับจิตวิญญาณขององค์กรและวัฒนธรรมขององค์กร (spirituality and organization's culture)

สังคมปัจจุบันเป็นสังคมยุคดิจิทัล องค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนต่างมุ่งในการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับการใช้เทคโนโลยีในการทำงาน เพื่อให้บริการแก่ประชาชนสร้างความเท่าเทียมลดความเหลื่อมล้ำ ในเชิงของจริยศาสตร์ตัวของดิจิทัลเองไม่ได้มีคุณมีโทษด้วยตัวเอง แต่ขึ้นอยู่กับตัวบุคคลผู้ใช้ การมีระบบการบริหารงานด้านจริยธรรม การสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมจะเป็นสิ่งที่ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามแผนการพัฒนาได้อีกแนวทางหนึ่ง บรรยากาศทางจริยธรรมเป็นเรื่องของการปฏิบัติ การแสดงออกของบุคคล เริ่มจากการรู้จักคิด การเห็นคุณค่า การปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นปกติวิสัย ไม่ใช่เกิดจากการควบคุมหรือบังคับเป็นบรรยากาศที่บุคคลภายนอกที่เข้ามาในองค์กรสามารถสัมผัสและรับรู้ได้ แสดงให้เห็นถึงสถานภาพการเป็นองค์กรที่แสดงออกทางจริยธรรมควบคู่ไปกับการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพและความเข้มแข็งด้านอื่น ๆ

ข้อมูลอ้างอิง : การสร้างบรรยากาศทางจริยธรรมในองค์กร : ทรรศนะทางจริยศาสตร์เชิงปฏิบัติ รศ.สิวลี ศรีไธ
ราชบัณฑิต สำนักธรรมศาสตร์และการเมือง

๔. การส่งเสริม ...

๔. การส่งเสริมอัตลักษณ์ความเป็นไทยผ่านวัฒนธรรมการแต่งกายกายผ้าไทยเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังความภาคภูมิใจในความเป็นไทย

ผ้าไทย หมายถึง ผ้าทุกชนิดที่ประดิษฐ์คิดค้นขึ้นโดยฝีมือคนไทย ได้แก่ ผ้าลายขิด ผ้ายก ผ้ายก น้ำไหล มัดหมี่ ผ้าพื้นเมือง เป็นต้น เป็นวัตถุดิบที่สำคัญในการแปรรูปเป็นผลิตภัณฑ์ได้มากมาย เช่น เสื้อผ้า หมอน ผ้าห่ม กระเป๋า ฯลฯ สร้างชื่อเสียงขจรขยายไปทั่วโลก ส่งผลให้ชาวต่างประเทศที่เข้ามาท่องเที่ยวในเมืองไทยหลงใหล ถึงกับเดินทางไปแสวงหาตามแหล่งต่าง ๆ เพื่อซื้อติดไม้ติดมือไปใช้สำหรับตนเอง หรือเป็นของฝากญาติสนิทมิตรสหาย สร้างรายได้ให้กับประเทศชาติเป็นเงินมากกว่าพันล้านบาทต่อปี

โดยส่วนใหญ่ผ้าไทยแบบดั้งเดิมที่ได้รับความนิยมจากชาวต่างชาติและบุคคลทั่วไปเป็นผลิตภัณฑ์ที่ทอมาจากเครื่องกี่มือและกี่กระตุกมีโครงสร้างของเส้นด้ายทำจากเส้นใยธรรมชาติจำพวกไหม (Slik) และฝ้าย (Cotton) มีเพียงส่วนน้อยที่ทำจากลินิน แต่ในปัจจุบันกลุ่มผู้ผลิตบางคนดัดแปลงโครงสร้างโดยการนำเส้นใยเรยอน (Rayon) หรือที่ชาวบ้านเรียกกันว่า “ไหมเทียม” มาใช้เป็นส่วนหนึ่งของผลิตภัณฑ์ บางชนิดอาจทำจากเส้นด้ายผสมของเส้นใยชนิดต่าง ๆ

การแต่งกายด้วยผ้าไทยเป็นเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรมอันล้ำค่า ที่มีการถ่ายทอดจากบรรพบุรุษจากรุ่นหนึ่งสู่รุ่นหนึ่ง การอนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยเป็นการสนองโครงการตามพระราชเสาวนีย์ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ให้ความสำคัญ ส่งเสริมค่านิยมความเป็นไทย ทั้งตอบสนองนโยบายรัฐบาล มุ่งส่งเสริมให้คนไทยสวมใส่ผ้าไทยในชีวิตประจำวัน ไม่เพียงแต่เฉพาะในวันสำคัญเท่านั้น แต่เพื่อให้ประชาชนชาวไทยทั้งชาติตระหนักถึงคุณค่าของผ้าไทยโดยน้อมนำศาสตร์พระราชามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติ ส่งเสริมการสร้างมูลค่าเพิ่มแก่ผลิตภัณฑ์ชุมชน ทั้งเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจของกลุ่มผู้ผลิตและผู้จำหน่ายผ้าไทยให้สืบสานมรดกทางวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่ล้ำค่าของชาติให้ดำรงอยู่

กรมราชทัณฑ์

การแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ที่เกิดขึ้นจากการเข้าเยี่ยมชมกรมราชทัณฑ์ ซึ่งเป็นองค์กรที่ได้รับการยอมรับในเรื่องของการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๓ ปีซ้อนนั้น สามารถสรุปได้ดังนี้

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมราชทัณฑ์

๑.๑ การกำหนดค่านิยมและมาตรฐานทางจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์มีการกำหนดค่านิยมหลักที่ชัดเจน เช่น ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และการบริการที่มีคุณธรรม ซึ่งจะเป็นกรอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ การกำหนดค่านิยมเหล่านี้ช่วยให้บุคลากรในองค์กรมีแนวทางการทำงานที่มีคุณธรรม และสามารถตัดสินใจได้ตามหลักการที่เป็นธรรมและยุติธรรม

๑.๒ การสร้างระบบตรวจสอบภายในที่โปร่งใสกรมราชทัณฑ์สร้างระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการทุจริตและการประพฤติมิชอบภายในองค์กร การเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงาน และมีการรายงานผลการตรวจสอบอย่างโปร่งใส ทำให้เจ้าหน้าที่ภายในองค์กรและผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถติดตามและตรวจสอบการทำงานได้ นอกจากนี้ ยังมีการใช้ ระบบ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เพื่อประเมินความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน

๑.๓ การฝึกอบรม ...

๑.๓ การฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ความเข้าใจในคุณธรรมจรรยาบรรณราชทัณฑ์จัดให้มีการฝึกอบรมเกี่ยวกับจริยธรรมและคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอ โดยมุ่งเน้นการสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องของการทำงานที่มีความโปร่งใสและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยการอบรมนี้ไม่จำกัดเฉพาะในระดับผู้บริหาร แต่ยังขยายไปถึงระดับเจ้าหน้าที่ทุกคนในองค์กรเพื่อให้ทุกคนเข้าใจและมีความรับผิดชอบร่วมกันในการรักษาความโปร่งใส

๑.๔ การสนับสนุนจากผู้บริหารผู้บริหารของกรมราชทัณฑ์มีบทบาทสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีคุณธรรม โดยการเป็นแบบอย่างในการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรมและคุณธรรม การส่งเสริมการมีส่วนร่วมและการตัดสินใจที่โปร่งใส การพัฒนาระบบการสื่อสารภายในองค์กรให้เป็นไปอย่างเปิดเผยและชัดเจน

๑.๕ การให้ข้อมูลและการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานต่อสาธารณะและผู้มีส่วนได้เสียถือเป็นอีกหนึ่งกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยเสริมสร้างความโปร่งใส เช่น การรายงานผลการดำเนินงาน การเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ในด้านต่าง ๆ ทั้งในส่วนองงบประมาณ ผลการดำเนินงานและการประเมินผลการดำเนินงาน การทำเช่นนี้ช่วยให้สาธารณชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรได้

๑.๖ การสร้างช่องทางสำหรับการร้องเรียนและข้อเสนอแนะกรมราชทัณฑ์ได้จัดตั้งช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้บุคคลภายนอกหรือภายในองค์กรสามารถร้องเรียนหรือให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการทำงานและการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ได้ โดยการสร้างช่องทางเหล่านี้ช่วยให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรสามารถมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและส่งเสริมการทำงานที่มีคุณธรรม

๑.๗ การมีมาตรการลงโทษที่ชัดเจนการกำหนดมาตรการลงโทษสำหรับการกระทำผิดวินัยหรือการประพฤติมิชอบที่ชัดเจนและเป็นธรรมช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความยุติธรรมและมีคุณธรรม หากเจ้าหน้าที่หรือบุคคลในองค์กรมีการประพฤติมิชอบหรือทำผิดกฎระเบียบจะต้องได้รับการลงโทษอย่างเหมาะสม ซึ่งเป็นการแสดงให้เห็นถึงการบังคับใช้กฎหมายและมาตรฐานที่เสมอภาค

๑.๘ การพัฒนาความร่วมมือกับภาคส่วนอื่น ๆ กรมราชทัณฑ์มีการร่วมมือกับองค์กรภาครัฐและเอกชนต่าง ๆ รวมถึงหน่วยงานที่ทำงานด้านสิทธิมนุษยชนและการคุ้มครองผู้ต้องขัง เพื่อพัฒนาและเสริมสร้างคุณธรรมในองค์กร รวมถึงการส่งเสริมการทำงานร่วมกันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสในการทำงาน

๒. มีการจัดการกับปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบในการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น

การจัดการกับปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์เป็นหนึ่งในกลยุทธ์สำคัญที่ช่วยให้กรมราชทัณฑ์ได้รับการยอมรับในฐานะองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างโดดเด่น การป้องกันและจัดการกับการทุจริตในกรมราชทัณฑ์มีการดำเนินการในหลายมิติที่มีประสิทธิภาพ เพื่อสร้างความโปร่งใสและความเชื่อมั่นในองค์กร ซึ่งสามารถสรุปได้ดังนี้

๒.๑ การพัฒนาระบบตรวจสอบภายในที่เข้มงวด กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนาระบบตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ โดยใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อการตรวจสอบข้อมูลและกระบวนการทำงานทุกขั้นตอน ระบบการตรวจสอบนี้ไม่เพียงแต่ตรวจสอบการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่แต่ยังมีการประเมินความโปร่งใสของการดำเนินงานในทุกด้านขององค์กร ทั้งในส่วนของการจัดสรรงบประมาณ การจัดการทรัพยากร การบังคับใช้กฎหมาย และการดูแลผู้ต้องขัง

๒.๒ การใช้ระบบ ...

๒.๒ การใช้ระบบ ITA (Integrity and Transparency Assessment) การประเมินด้วยเครื่องมือ ITA (Integrity and Transparency Assessment) เป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้ในการประเมินความโปร่งใสและการจัดการที่มีคุณธรรมขององค์กร โดยการใช้เครื่องมือ ITA เพื่อทำการประเมินผลการดำเนินงานต่าง ๆ รวมถึงการตรวจสอบการบริหารงานในทุกระดับตั้งแต่ผู้บริหารจนถึงเจ้าหน้าที่ เพื่อให้มั่นใจว่าไม่มีการทุจริตหรือการประพฤติมิชอบในองค์กร

๒.๓ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบกรมราชทัณฑ์ให้มีความสำคัญกับการเปิดเผยข้อมูลและการสร้างช่องทางสำหรับประชาชนหรือหน่วยงานภายนอกในการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนกรณีการทุจริตและการประพฤติมิชอบผ่านช่องทางที่หลากหลาย เช่น เว็บไซต์ของกรมราชทัณฑ์หรือสายด่วนต่าง ๆ ซึ่งช่วยในการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นภายในองค์กร

๒.๔ การฝึกอบรมและเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรกรมราชทัณฑ์ มีกระบวนการฝึกอบรมเพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและการตระหนักถึงคุณธรรมให้แก่บุคลากรในทุกระดับ ทั้งการอบรมที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมในการทำงาน การต่อต้านการทุจริตและการทำงานอย่างโปร่งใส รวมถึงการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและผลกระทบจากการประพฤติมิชอบในองค์กร โดยการอบรมนี้จะช่วยให้เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรม

๒.๕ การเปิดเผยผลการดำเนินงานและการตรวจสอบกรมราชทัณฑ์ มีการรายงานผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอและโปร่งใส เช่น การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ การดำเนินการตามนโยบายต่าง ๆ และผลการประเมินผลการดำเนินงานอย่างชัดเจน ซึ่งช่วยให้ประชาชนสามารถติดตามและตรวจสอบการดำเนินงานของกรมได้ และเป็นการสร้างความโปร่งใสในกระบวนการบริหารจัดการ

๒.๖ การมีระบบการลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรม กรมราชทัณฑ์มีระบบการลงโทษที่ชัดเจนและเป็นธรรมสำหรับผู้ที่กระทำความผิดวินัยหรือการทุจริต โดยไม่ว่าจะเป็นเจ้าหน้าที่ระดับใด หากพบว่ามีกระทำความผิดหรือประพฤติมิชอบจะถูกดำเนินการตามขั้นตอนและมาตรการทางวินัยอย่างจริงจัง การมีมาตรการที่ชัดเจนทำให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามกฎระเบียบและมาตรฐานจริยธรรม

๒.๗ การติดตามและตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง กรมราชทัณฑ์มีการติดตามผลการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่และหน่วยงานต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง โดยมีการประเมินผลและการตรวจสอบเป็นระยะ เช่น การตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ การควบคุมคุณภาพการให้บริการ และการติดตามผลการปฏิบัติงานในแผนงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง การติดตามนี้จะช่วยให้สามารถตรวจพบปัญหาหรือความผิดปกติที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน

๒.๘ การส่งเสริมความโปร่งใสผ่านการใช้เทคโนโลยี กรมราชทัณฑ์ได้ใช้เทคโนโลยีในการตรวจสอบและบริหารจัดการต่างๆ อย่างโปร่งใส เช่น การใช้ระบบการจัดการข้อมูลและการติดตามผลที่เปิดเผยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงข้อมูลได้ ซึ่งการใช้เทคโนโลยีเหล่านี้ช่วยให้การตรวจสอบและการบริหารงานมีความรวดเร็วและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

การนำมาประยุกต์ใช้ในงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์

จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการศึกษาดูงานเกี่ยวกับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก คือ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ สำนักงานการพิมพ์ จึงได้นำแนวทางมาขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนักงานการพิมพ์ เพื่อประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานภายใน โดยมุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยแนวทางสรุปสาระสำคัญได้ดังนี้

๑. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ความเป็นไทย สะท้อนผ่านการแต่งกายที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมไทย และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

วัฒนธรรมองค์กรเป็นปัจจัยสำคัญในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้มีเอกลักษณ์และความเข้มแข็ง การอนุรักษ์และสืบสานอัตลักษณ์ความเป็นไทยผ่านการแต่งกายที่เหมาะสมตามขนบธรรมเนียมไทย เป็นแนวทางหนึ่งที่จะช่วยเสริมสร้างความภาคภูมิใจในวัฒนธรรมของชาติ และสะท้อนถึงการรักษารากเหง้าทางประเพณีที่ดั่งาม การแต่งกายที่สื่อถึงอัตลักษณ์ไทย ไม่เพียงแต่เป็นการแสดงออกถึงความเคารพต่อวัฒนธรรมไทยเท่านั้น แต่ยังช่วยส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ทำให้บุคลากรมีความตระหนักในคุณค่าของการแต่งกายที่สุภาพ เหมาะสม และสอดคล้องกับจารีตประเพณี นอกจากนี้ ยังเป็นการสร้างบรรยากาศในการทำงานที่มีเอกลักษณ์ สร้างความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในองค์กร และช่วยให้เกิดความภูมิใจในบทบาทของตนเองที่มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย ดังนั้น การส่งเสริมให้บุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทยหรือเครื่องแต่งกายที่เหมาะสมในโอกาสต่าง ๆ จึงเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยให้วัฒนธรรมองค์กรมีความแข็งแกร่ง ทั้งยังเป็นส่วนหนึ่งของการสร้างภาพลักษณ์องค์กรที่มุ่งเน้นความเป็นไทย ควบคู่ไปกับการพัฒนาการทำงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใส อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีอัตลักษณ์ชัดเจน และเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคมไทยต่อไป สำนักงานการพิมพ์มุ่งเน้นให้บุคลากรทุกระดับตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” สำนักงานการพิมพ์ จึงได้นำความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว ในกิจกรรมการส่งเสริมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ความเป็นไทยด้วยการแต่งกายชุดผ้าไทย เพื่อให้บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้ตระหนักเรียนรู้และเข้าใจเกี่ยวกับเอกลักษณ์ทางวัฒนธรรม โดยดำเนินการรูปแบบกิจกรรม ดังนี้

๑.๑ การให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคเหนือ” โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Infographic ผ่านทางช่องทาง Line Group และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ทุกคนสวมใส่ผ้าไทย “ภาคเหนือ”

๑.๒ กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคเหนือ” ครั้งที่ ๑ โดยการส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายแหล่งที่มาของผ้า ผู้ที่ส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายได้เร็วที่สุด ๑๐ อันดับแรกจะได้รับรางวัล ซึ่งบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

๑.๓ การให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Info Infographic ผ่านทางช่องทาง Line Group และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ทุกคนสวมใส่ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”

๑.๔ กิจกรรม ...

๑.๔ กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ครั้งที่ ๒ โดยการส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายแหล่งที่มาของผ้าและชนิดของผ้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ๕ อันดับแรก จะได้รับรางวัล ซึ่งบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

ทั้งนี้ สำนักงานการพิมพ์ จะดำเนินการให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ผ้าไทยของภาคใต้ ภาคกลาง และจัดกิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทยอย่างต่อเนื่อง เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานการพิมพ์สวมใส่ผ้าไทยของภาคต่าง ๆ เป็นประจำทุกวันศุกร์ ตามนโยบายของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาต่อไป

๒. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใส เป็นปัจจัยและรากฐานสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้มีความมั่นคงและยั่งยืนให้มีประสิทธิภาพ

การป้องกันการทุจริตเป็นอีกหนึ่งเป้าหมายหลักขององค์กรที่ต้องดำเนินการอย่างจริงจัง สำนักงานการพิมพ์มีความมุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักและสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้ และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดขององค์กร สำนักงานการพิมพ์จึงได้ดำเนินการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เน้นคุณธรรมและความโปร่งใส อาทิ

๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒.๒ ประกาศสำนักงานการพิมพ์ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้ โดยบุคลากรสำนักงานการพิมพ์รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่

๒.๓ กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒.๔ การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัย เพื่อเสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำความผิดวินัย และป้องกันมิให้ต้องรับโทษทางวินัย เป็นแนวทางการปฏิบัติประพฤติตนที่ถูกต้อง ไม่ขัดต่อวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยการเผยแพร่ Infographic ผ่าน Application Line ของสำนักงานการพิมพ์อย่างต่อเนื่อง

ภาพประกอบ
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท่องเที่ยว



บุคลากร ...



บุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 1) ศึกษาดูงาน ณ กรมการท้องถิ่น



นายบุญเสริม ชันแก้ว
รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13.00 - 15.00 นาฬิกา
ณ กรมการท้องถิ่น
ชั้น 2 อาคารรัฐประศาสนภักดี
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา
5 ธันวาคม 2550



นายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
รวมจำนวน 50 คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมการท้องถิ่น
เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต
โดยมีนายบุญเสริม ชันแก้ว รองอธิบดีกรมการท้องถิ่น ได้ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบร่วมกับคณะผู้บริหารและบุคลากรจากกรมการท้องถิ่น ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ ทำให้ผู้เข้าร่วม
โครงการได้รับความรู้เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรม
ที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป

ทั้งนี้ มีบุคลากรของสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมศึกษาดูงานดังกล่าว จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นางสาวเชมิกา เทียนกระจ่าง เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์
 2. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์
- การเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา
นางปณิดา สหกันไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กร
ให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลงเพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย ISENATE + ด้าน Transparency
การสร้าง ความโปร่งใสในองค์กร และสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ 5 (2) ข้อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา เพื่อร่วมรักษามาตรฐาน
การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG 50พอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ภาพประกอบ...

ภาพประกอบ
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์



บุคลากร ...

บุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2 ศึกษาดูงาน ณ กรมราชทัณฑ์



นายสหกรณ์ เนืชรินทร์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



นายต้นหงส์ ตั้งเดิมทอง
รองเลขาธิการวุฒิสภา



เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑

นำโดย นายต้นหงส์ ตั้งเดิมทอง รองเลขาธิการวุฒิสภา และบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน เข้าศึกษาดูงานและ
แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ กรมราชทัณฑ์
เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรม
ต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมี นายสหกรณ์ เนืชรินทร์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วย พ.ต.ท.เชน กาญจนปัจจุ, ดร.ชาญ วชิรเดช
และนายยุทธนา นาคเรืองศรี รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ให้การต้อนรับคณะ
ศึกษาดูงาน โดยมีกิจกรรม ดังนี้

✓ บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
อย่างยั่งยืน โดย ดร.วิริศา ศิริสุทธิเดชา ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย
และนางสาวมารีสา วิริยะรัมย์ รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม กรมราชทัณฑ์
✓ เยี่ยมชมพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ และร้านจำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ "ห้าแม่"
โดย วิทยากรจากสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และกองพัฒนาพฤตินิสัย
ทั้งนี้ มีบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวเชมิกา
เทียนกระจำ เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส และ ๒. นางสาวชลธิชา เอกเจริญ
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์
เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว

การเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ซึ่งสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียง วินัย
สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
ข้อ ๕ (๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา และเป็นการปฏิบัติ
ตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปณณิดา สาทันไทรภพ ในการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการ
องค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ
"SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย ISENATE+ ด้าน Transparency
การสร้างโปร่งใสในองค์กร เพื่อร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรม
ต้นแบบขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ภาพกิจกรรม
การนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก
ของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กรมการท่องเที่ยว และกรมราชทัณฑ์

๑.๑ การให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคเหนือ” โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Info ผ่านทางช่องทาง Line Group และเชิญชวนบุคลากรสำนักงานพิมพ์ทุกคนสวมใส่ผ้าไทย “ภาคเหนือ”



๑.๒ กิจกรรม ...

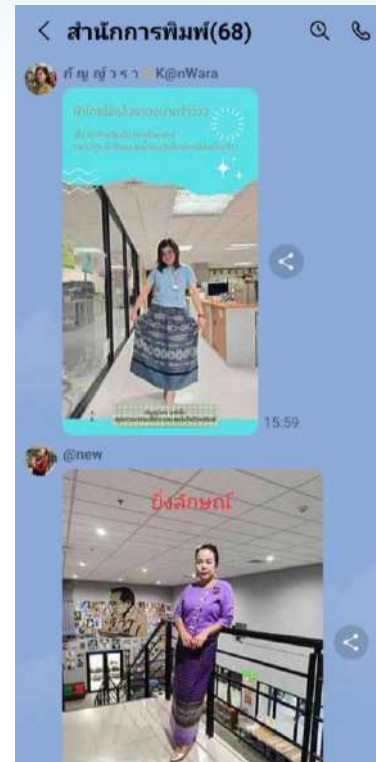
๑.๒ กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคเหนือ” ครั้งที่ ๑ โดยการส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายแหล่งที่มาของผ้า ผู้ที่ส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายได้เร็วที่สุด ๑๐ อันดับแรก จะได้รับรางวัล ซึ่งบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน

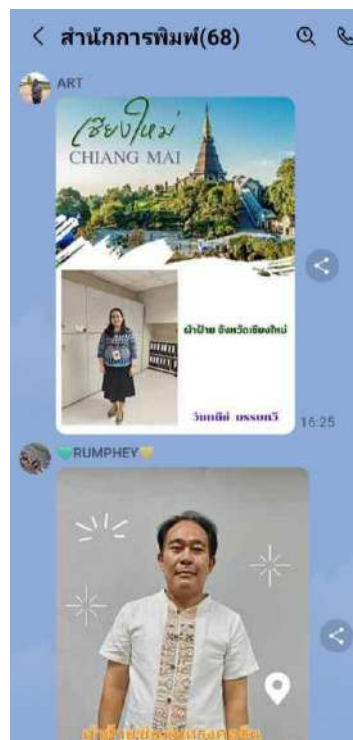
สนับสนุนผลิตภัณฑ์ ชาวไทยภูเขาจากศิลปะาชีพฯ

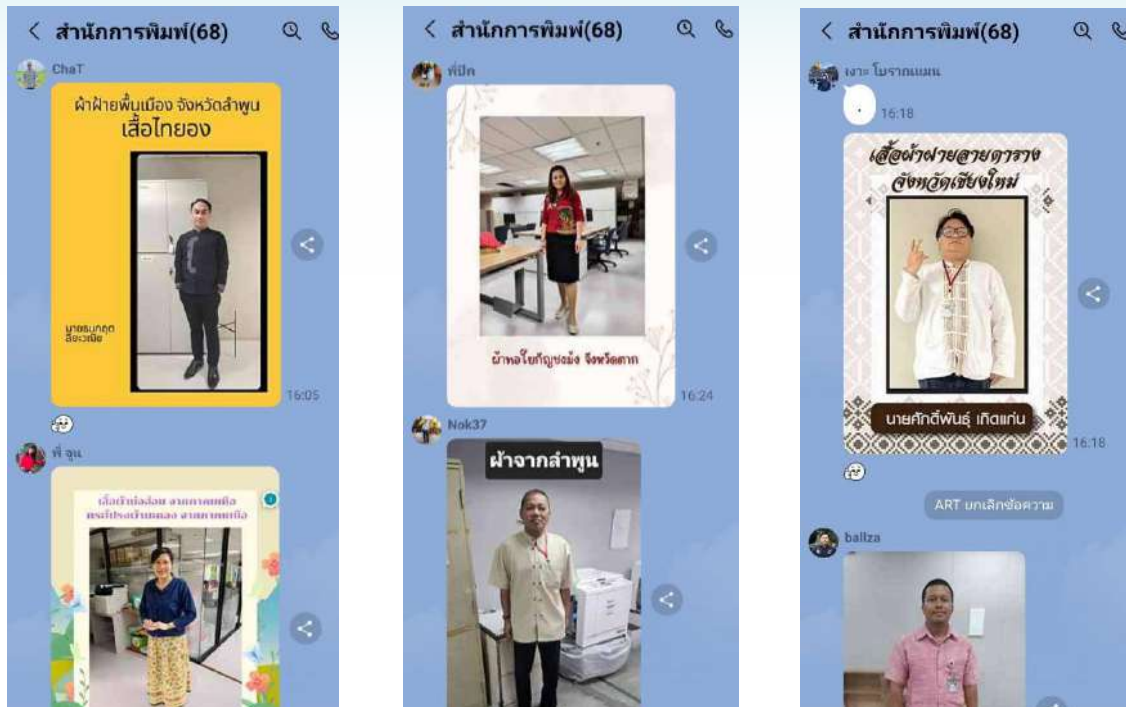
กลุ่มชาวไทยภูเขาหลากหลายชาติพันธุ์
ที่อาศัยอยู่ในดอยสูง ต่างมีวัฒนธรรม
การสร้างสรรค์ศิลปะบนผืนผ้าอย่างประณีต
และเกิดความงามอย่างน่าอัศจรรย์
ไม่ว่าจะเป็นศิลปะการเย็บ การปัก การถัก
หรือการทอ การได้สัมผัสกับงานหัตถศิลป์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี
พันปีหลวงได้สืบพระราชดำเนียรธาน
ชาวไทยภูเขาในพื้นที่ต่างๆ พระองค์ได้
ทรงสังเกตและทราบว่าชาวไทยภูเขาในดอยสูง
ต่างมีเครื่องแต่งกายประจำชนเผ่าที่มีลวดลาย
และสีสันอันเป็นเอกลักษณ์งานหัตถศิลป์
ทรงมีพระราชดำริว่า สิ่งเหล่านี้คืองานศิลปะ
ล้ำค่าที่สืบทอดต่อกันมาหลายชั่วอายุคน
สมควรที่จะอนุรักษ์ไว้ สกนเดียวกับกิจกรรม
ที่จะส่งเสริมให้เกิดเป็นอาชีพ สร้างรายได้
ให้กับราษฎรชาวไทยภูเขาที่ถิ่นถิ่น
เพื่อให้ได้มีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นส่งผลให้
วันนี้ศิลปะลวดลายโบราณบนผืนผ้าของ
แต่ละชนเผ่า ที่มีการสืบทอดมาจากรุ่นสู่รุ่น
นับหลายร้อยปีนั้นยังคงอยู่ มีได้ถูกเผยแพร่
ตามกาลเวลา ทั้งยังเป็นการช่วยสืบชีวิต
ให้เหล่าชาวไทยภูเขาหลายร้อยหลายพัน
ครอบครัว ได้มีโอกาสสร้างชีวิตใหม่
มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น สามารถพึ่งพาตนเองได้
อย่างยั่งยืน

นางรัชชนก เกสรทอง
ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์

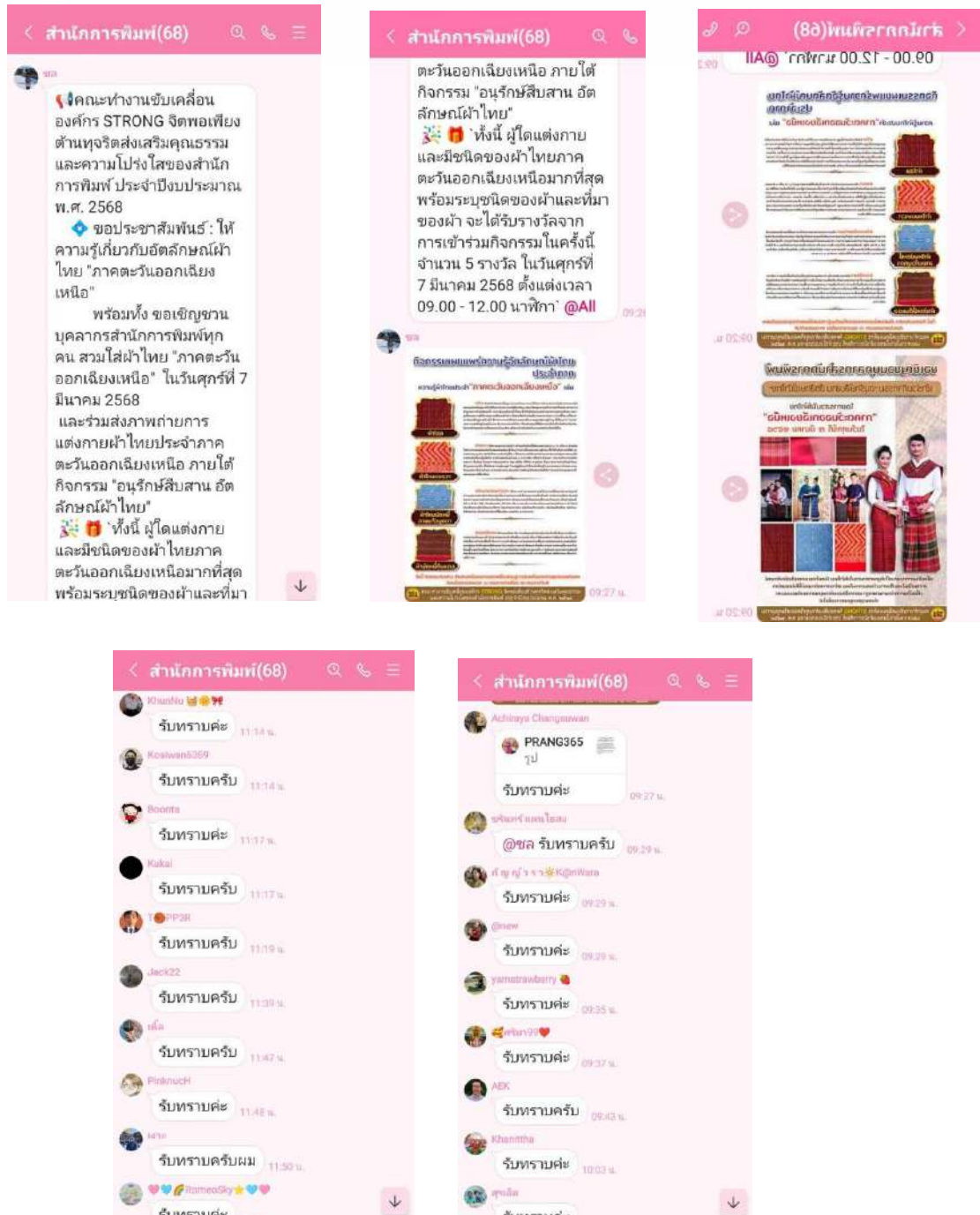








๑.๓ การให้ความรู้เกี่ยวกับอัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ Info ผ่านทางช่องทาง Line Group และเชิญชวนบุคลากรสำนักการพิมพ์ทุกคนสวมใส่ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ”



กิจกรรม ...

๑.๔ กิจกรรมอนุรักษ์ สืบสาน อัตลักษณ์ผ้าไทย “ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ” ครั้งที่ ๒ โดยการส่งภาพถ่ายพร้อมคำบรรยายแหล่งที่มาของผ้าและชนิดของผ้าภาคตะวันออกเฉียงเหนือมากที่สุด ๕ อันดับแรก จะได้รับรางวัล ซึ่งบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว โดยพร้อมเพรียงกัน



ผ้าไหมมัดหมี่กลอนครุ

จากมูลนิธิส่งเสริมศิลปาชีพ
ในสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระราชสวามีในรัชกาลที่ ๙
เป็นผ้าไหมมัดหมี่จากทอของ
สองผไทบ้านในภาคอีสาน
ผืนผ้าไหมมัดหมี่กลอนครุ
สองผไทบ้านในภาคอีสาน
รูปแบบทอจากทอ
ลายดอกและลายกลอนครุ
เป็นการสืบทอดจากแม่
จากแม่ในภาคอีสาน
จนกลายเป็นแบบประเพณี
เพื่อไม่ให้ลายดอกกลอนครุ
สองผไทบ้านได้มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

ผ้าไหมแพรวากาฬสินธุ์

ผ้าแพรวา ราชินีแห่งไหม
มีความหมายรวมกันว่าผ้า
เป็นผืนที่กว้างขวางยาว
1 วา หรือ 1 ช่วงแขน

ใช้สำหรับคลุมไหล่

ใส่ผ้าไทยให้สนุก

นางรัชชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์



สวมชุดผ้าไทย ภาคอีสาน

ผ้าไหมแพรวา
นางสาวสุพรรณกนก มณีทองขันธ์
สร้อยทองลายกระจุก
ใจดีลายน้ำไหล
กระเป๋าสานเผือกขี้ผึ้ง
ผ้ามัดหมี่มัดหมี่ตอนบน
ของแม่ในภาคอีสาน



อนุรักษ์สืบสาน
อัตลักษณ์ผ้าไทย

**ผ้าไหม
ลายดอกและลายกลอนครุ**

นางสาวนารี พ่วงชัย



ผ้าไหมมัดหมี่
ลายดอกและลายกลอนครุ

กระโปรง ผ้าไหมมัดหมี่ลายดอกและลายกลอนครุ
ลายดอกและลายกลอนครุ

นางสาวกัญจน์ มรรคา

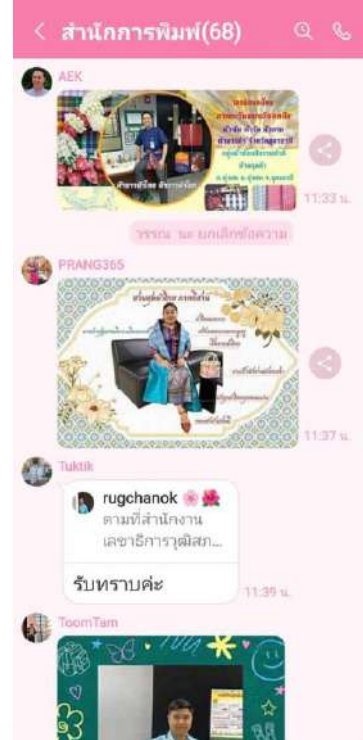


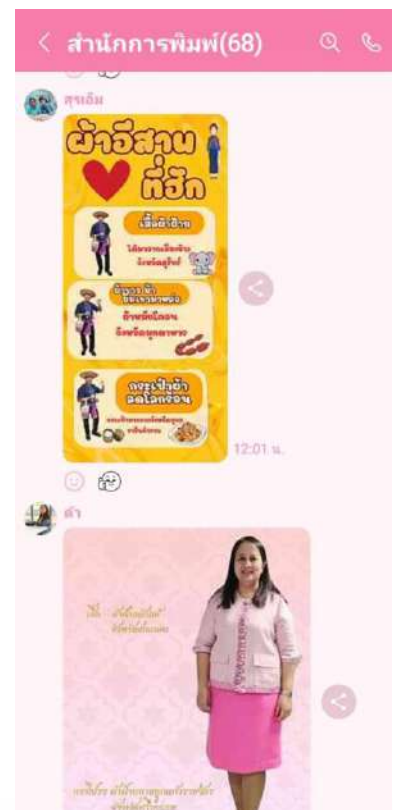
เสื้อ: ผ้าไหมสีพื้น
ทอจากเปลือกไหม
จึงขาวที่เกิดจาก
หมอนไหมอีรี่
ซึ่งกันเอย
สำปะหลัง
จ.อุบล
ราชธานี

ตระกร้า:
ทำจากหวาย
จ.มหา
สารคาม

กระโปรง:
เป็นไหมมัด
ลายน้ำไหล
จ.ขอนแก่น









๒.๑ การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



สำนักการพิมพ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

เมื่อวันจันทร์ที่ 3 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 10.00 นาฬิกา
สำนักการพิมพ์จัดพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ณ บริเวณห้องโถงพื่อของพิมพ์
(CO - WORKING SPACE) ชั้น B1 อาคารรัฐสภา



นำโดยนางริชชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์

พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป
นางสาวนารี พงษ์ซัง ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์ นางสาววันทนี มรรพทวี
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการผู้สวดสัพพัญญูและคลังสิ่งพิมพ์ นางสาวสมทนา คลังแสง
รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบรรณารักษ์และการเทคโนโลยีการพิมพ์
และบุคลากรสำนักการพิมพ์ รวมทั้งสิ้น 63 คนคิดเป็นร้อยละ 100
เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน
ของสำนักการพิมพ์ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียงวิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา
กตัญญู โดยแบ่งออกเป็น 4 ด้าน ดังนี้

- 1.ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- 2.ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด
“CLEAN SENATE องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “NO GIFT POLICY”
- 3.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
- 4.ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวฯ เป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา
นางปณณิดา สหพันธ์ไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จ
ของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทัน
ต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ “SMART TO SMARTER”
ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน T TRANSPARENCY การสร้างความโปร่งใส
ในองค์กร เพื่อเป็นการสร้างไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

สแกน QR CODE
เพื่ออ่าน





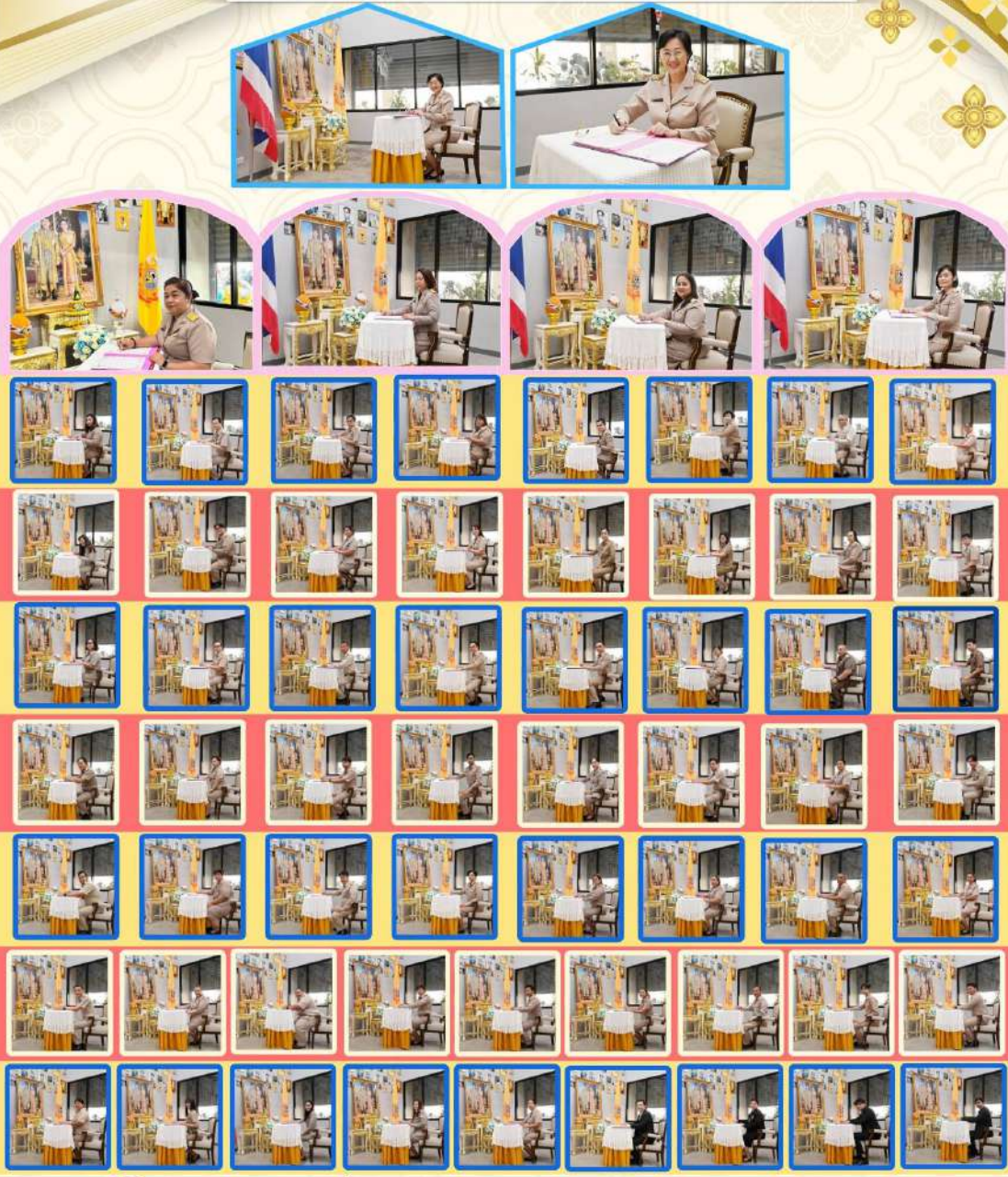
คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

บุคลากร ...



บุคลากรสำนักการพิมพ์

ร่วมลงลายมือชื่อประกาศเจตนารมณ์การยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรมความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักสจจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประกาศ ...



ประกาศสำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักฯ และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลงใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิด ให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สำนักการพิมพ์จึงขอประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ร่วมกัน ...

-๒-

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ส่งเสริมสนับสนุนการสร้าง ความผูกพันระหว่างบุคลากรทุกระดับชั้นภายในสำนักงานการพิมพ์

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพ ด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้า ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้ และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญ ด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นางรักชนก เกสรทอง)
ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์

สำนักงานการพิมพ์ ...



สำนักงานพิมพ์ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน

ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ

ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต

สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ

และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน





คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒.๒ ประกาศสำนักการพิมพ์ เรื่อง นโยบาย No Gift Policy ไม่รับ – ไม่ให้ โดยบุคลากร
สำนักการพิมพ์รับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่



บุคลากรสำนักการพิมพ์ร่วมรับทราบ

และปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





นางรักชนก เกสรทอง
ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



SCAN ME



การรับทราบนโยบาย
ของบุคลากรสำนักการพิมพ์

เมื่อวันที่ 16 ธันวาคม 2567 เวลา 09.00 นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงพอของพิมพ์
(Co-Working Space) สำนักการพิมพ์ ชั้น B1
นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์
พร้อมด้วยบุคลากรสำนักการพิมพ์ รวมทั้งสิ้น 63 คน คิดเป็นร้อยละ 100
ร่วมรับทราบและปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยเจ้าหน้าที่ทุกคน จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริต
และประพฤติมิชอบทั้งก่อน ระหว่าง และหลังการปฏิบัติหน้าที่



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒.๓ กิจกรรม ...

๒.๓ กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ” ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**กิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ”
ของสำนักการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

เมื่อวันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 15.30 นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ หมายเลข CA 335 ชั้น 3
อาคารรัฐสภา นำโดย นางรักชนก เกสรทอง ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ
พร้อมด้วยนางสาวสุพรรณจิรา มณีหลวงวงศ์ ประธานคณะทำงานฯ รองประธานคณะทำงานฯ คณะทำงานฯ
และบุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้ดำเนินการ
ทบทวนปฏิญญาคุณธรรมของปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ซึ่งบุคลากรสำนักการพิมพ์ จำนวน 63 คน ได้มีการปฏิบัติ
ตามปฏิญญาคุณธรรมและคุณธรรมเป้าหมายดังกล่าว  คิดเป็นร้อยละ 100 โดยไม่พบปัญหาและอุปสรรค

ทั้งนี้ จากการระดมความคิดเห็นกิจกรรมการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก
“ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ” ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
ทั้งนี้ ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบกำหนดปฏิญญาคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
โดยสอดคล้องกับหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึง
หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คือ

**“สำนักการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

การดำเนินการระดับกลุ่มงาน



 คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปฏิญญา ...

ปณิธานคุณธรรมของสำนักการพิมพ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยยึดหลักคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

**“สำนักการพิมพ์เต็มใจให้บริการ รักษามาตรฐานอย่างยั่งยืน
มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รู้รักสิ่งแวดล้อม
น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง”**

ปัญหาที่อยากแก้ (DON'TS)

พอเพียง ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ใช้ของสิ้นเปลือง ไม่ประมาณตน ไม่มีการวางแผน ในการใช้จ่าย

วินัย ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัย ของทางราชการ ไม่มีความรับผิดชอบ ต่อตนเอง และผู้อื่น

สุจริต เพิกเฉยในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง เลือกปฏิบัติ ไม่ซื่อตรงต่อตนเอง คดโกงผู้อื่น เบียดบัง เวลา ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นใด ของทางราชการ เพื่อตนเองและผู้อื่น

จิตอาสา หลบเลี่ยงการเข้าร่วมกิจกรรม ไม่ช่วยเหลือ เพื่อนร่วมงาน เห็นแก่ตนเองเป็นสำคัญ ไม่เสียสละเพื่อส่วนรวม

กตัญญู เนรคุณต่อบุพการี และผู้มีพระคุณ ไม่หวังดีต่อองค์กร ประพฤติ ปฏิบัติตน เสื่อมเสียต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

สิ่งแวดล้อม ละเลยในการปฏิบัติตามนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อม ใช้พลังงานและทรัพยากร อย่างสิ้นเปลือง ใช้ผลิตภัณฑ์และบริการ ที่ไม่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

ความดีที่อยากทำ (DO'S)

พอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัด พอประมาณมีเหตุผล ลดความฟุ่มเฟือย ไม่เดือดร้อนตนเอง และผู้อื่น

วินัย ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และรักษาวินัย ของทางราชการ อย่างเคร่งครัด ด้วยความเต็มใจ และเสมอภาค มีความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น

สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ รักษาผลประโยชน์ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ

จิตอาสา มีจิตอาสาช่วยเหลือส่วนรวมโดยไม่ต้อง ร้องขอ และไม่หวังผลตอบแทน เสียสละ ตนเองเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในองค์กร

กตัญญู กตัญญูต่อบุพการี จงรักภักดีต่อองค์กร สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รู้สำนึกและตอบแทนผู้มีพระคุณอยู่เสมอ

สิ่งแวดล้อม รักษามาตรฐานในการปฏิบัติตามนโยบาย ด้านสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ลดการใช้ พลังงานทรัพยากรที่สิ้นเปลือง ส่งเสริม ผลิตภัณฑ์และบริการที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๒.๔ การเผยแพร่บทความเกี่ยวกับวินัยเพื่อเสริมสร้างและป้องกันมิให้บุคลากรกระทำผิดวินัย และป้องกันมิให้ต้องรับโทษทางวินัย เป็นแนวทางการปฏิบัติประพฤติดนที่ถูกต้อง ไม่ขัดต่อวินัย ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยการเผยแพร่อินโฟ ผ่าน Application Line ของสำนักการพิมพ์อย่างต่อเนื่อง



ออกแบบและพิมพ์ที่
สำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๐ ๒๕๓๑ ๙๔๑๕, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๖๖, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๒, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๖

