



รายงานสรุปการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต
กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภาของสำนักการพิมพ์

ณ สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
และสำนักงานศาลปกครอง



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา และการดำเนินงาน



**แบบรายงานสรุป การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต
กับหน่วยงานภายนอก/วิทยาการภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานพิมพ์
ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง**

การดำเนินการ

โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จัดทำขึ้นเพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและหน่วยงานให้มีศักยภาพในการปรับปรุงการดำเนินงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีเป้าหมายในการสร้างเครือข่ายการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และสร้างแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นแบบอย่างในภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความเป็นเลิศในการบริหารจัดการองค์กรให้เกิดความยั่งยืน

สำนักงานพิมพ์ได้ส่งบุคลากรภายในสำนัก เข้าร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อศึกษาความรู้ ประสบการณ์ และถอดบทเรียนที่ได้รับจากหน่วยงานที่มีความเชี่ยวชาญในด้านการบริหารจัดการและการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม รวมทั้งการป้องกันและป้องปรามการกระทำทุจริตในองค์กร โดยข้อมูลที่ได้รับจะถูกนำมาวิเคราะห์ และสังเคราะห์อย่างละเอียด เพื่อสร้างเป็นองค์ความรู้ใหม่ที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาวิธีการปฏิบัติงานภายในองค์กร พร้อมทั้งการขับเคลื่อนการดำเนินงานของสำนักงานพิมพ์ให้มีประสิทธิภาพ และยึดมั่นในคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง เป็นการร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

เมื่อวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) นายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภารวมจำนวน ๓๘ คน เข้าร่วมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมี **นายนทชาติ จินตกานนท์** ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ และ**นายประทีป สังข์เทียม** ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน พร้อมด้วยคณะผู้บริหาร ให้การต้อนรับและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในการป้องกันการทุจริต โดยมีบุคลากรของสำนักงานพิมพ์ เข้าร่วมศึกษาดูงานดังกล่าว จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นายเอกภพ คละไฮ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

๒. ว่าที่ร้อยตรีณพัชรน์ เสนบุญ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

โดยมีรูปแบบการดำเนินกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ดังต่อไปนี้

- **รับฟังการบรรยายสรุปให้ความรู้** ภายใต้หัวข้อ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) โดย นายนทชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ

- **การศึกษาดูงานและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้** ภายใต้หัวข้อ การสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุนการตรวจสอบภายใน

๑.๒ บทบาท หน้าที่ และภารกิจของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ หรือ (กสทช.) เป็นองค์กรของรัฐที่เป็นอิสระ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติองค์กรจัดสรรคลื่นความถี่ และกำกับการประกอบกิจการวิทยุกระจายเสียง วิทยุโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม พ.ศ. ๒๕๕๓ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งมาตรา ๒๗๔ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้ (กสทช.) เป็นองค์กรของรัฐที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรับผิดชอบและกำกับการดำเนินการเกี่ยวกับคลื่นความถี่ ตามมาตรา ๖๐ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

อำนาจหน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) มีดังต่อไปนี้

- รับผิดชอบในการรับและจ่ายเงินรายได้ของสำนักงาน (กสทช.)
- จัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน (กสทช.) เพื่อเสนอ กสทช. อนุมัติ โดยรายจ่ายประจำปีของสำนักงาน (กสทช.) ให้ความหมายรวมถึงรายจ่ายใด ๆ อันเกี่ยวกับการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของ กสทช. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน และสำนักงาน (กสทช.) งบประมาณรายจ่ายประจำปีดังกล่าว ต้องจัดทำโดยคำนึงถึงประโยชน์ความคุ้มค่า การประหยัด และประสิทธิภาพ รายการหรือโครงการใดที่ตั้งงบประมาณนั้นไว้แล้ว และได้จ่ายเงินหรือก่อหนี้ผูกพันภายในปีงบประมาณนั้น ให้รายการหรือโครงการนั้นเป็นอันพับไป และกำหนดให้สำนักงาน (กสทช.) นำส่งงบประมาณสำหรับรายการหรือโครงการดังกล่าวเป็นรายได้แผ่นดิน
- ตรวจสอบและติดตามการใช้คลื่นความถี่
- รับและพิจารณาเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้คลื่นความถี่ การประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม เพื่อตรวจสอบและแก้ไขปัญหาหรือเสนอความเห็นต่อ กสทช. เพื่อพิจารณาตามหลักเกณฑ์ที่ กสทช. กำหนด
- ศึกษารวบรวม และวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับคลื่นความถี่ การบังคับใช้คลื่นความถี่ การประกอบกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคม
- รับผิดชอบงานธุรการของ กสทช. กสท. กทค. และคณะกรรมการบริหารกิจการและกองทุน
- ปฏิบัติการอื่นตามที่ กสทช. กสท. และ กทค. มอบหมาย

สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ถือได้ว่าเป็นองค์กรที่มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA มาตรฐาน ประจำปี ๒๕๖๗

ประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐ ด้วยระดับคะแนน ๙๗.๒๗ คะแนน “ผ่านดีเยี่ยม” ซึ่งสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ตลอดจนมีความตระหนักในการมุ่งมั่นรักษามาตรฐานในการพัฒนาระบบอย่างต่อเนื่องและเป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความซื่อสัตย์สุจริตอย่างยั่งยืน ยึดบุคลากรเป็นศูนย์กลางในการป้องกันการทุจริตซึ่งถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญที่สุดในการรับใช้ประชาชน

๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ ณ สำนักงานศาลปกครอง

เมื่อวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ นาฬิกา ณ สำนักงานศาลปกครอง นางสาวนุทยา ลิขิตหัตถศิลป์ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน ๕๐ คน โดยมีบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ เข้าร่วมศึกษาปฏิบัติงานดังกล่าว จำนวน ๒ คน ดังนี้

๑. นายเอกภพ คละโฮ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

๒. ว่าที่ร้อยตรีณัฏฐ์ แสนบุญ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

เข้าศึกษาปฏิบัติงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงานศาลปกครอง โดยมีวัตถุประสงค์ให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้สามารถนำไปวิเคราะห์และสังเคราะห์เป็นองค์ความรู้ นำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป ทั้งนี้ โดยมีนายชำนาญ ทิพย์ชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง กล่าวให้การต้อนรับ และนายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย เป็นวิทยากรบรรยายสรุปและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยมีรูปแบบการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้ภายใต้หัวข้อ บทบาท อำนาจหน้าที่ ภารกิจหลักของสำนักงานศาลปกครอง และแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ โดยนายทนายท ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย

- การเข้าเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง

๒.๑ บทบาทและภารกิจของสำนักงานศาลปกครอง

ศาลปกครอง เป็นหนึ่งในองค์กรทางศาลที่มีบทบาทสำคัญในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ และการตัดสินใจคดีในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของหน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ที่กระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของประชาชน โดยเฉพาะในกรณีที่เกิดมีการกระทำผิดกฎหมาย หรือการใช้อำนาจหน้าที่ในทางที่ไม่ถูกต้องและขาดความชอบธรรม

๒.๑.๑ การตรวจสอบการกระทำของรัฐ ศาลปกครองมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของหน่วยงานรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดจากการออกคำสั่งหรือการกระทำไม่ถูกต้องตามกฎหมายหรือทำให้ประชาชนได้รับความเสียหาย

๒.๑.๒ การปกป้องสิทธิและเสรีภาพของประชาชน ศาลปกครองมีหน้าที่ในการปกป้องสิทธิของประชาชนที่ถูกละเมิดจากการกระทำของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ เช่น การออกคำสั่งหรือการตัดสินใจที่ไม่เป็นธรรม

๒.๑.๓ การให้ความยุติธรรม ศาลปกครองมีหน้าที่ในการพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ละเมิดสิทธิของบุคคลหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องกับรัฐ ซึ่งช่วยให้เกิดความยุติธรรมและป้องกันการใช้อำนาจรัฐในทางที่ไม่ถูกต้อง

๒.๑.๔ การส่งเสริมการปฏิบัติตามกฎหมายของรัฐ ผ่านกระบวนการพิจารณาคดีและการตัดสินใจ ศาลปกครองมีบทบาทในการทำให้หน่วยงานรัฐปฏิบัติตามกฎหมายอย่างถูกต้องและไม่ละเมิดสิทธิของประชาชน

๒.๒ อำนาจหน้าที่ของศาลปกครอง

๒.๒.๑ การพิจารณาคดีในเรื่องของการกระทำทางปกครอง ศาลปกครองมีอำนาจในการพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของหน่วยงานรัฐ เช่น การออกคำสั่งหรือการกระทำที่กระทบต่อสิทธิของประชาชน

๒.๒.๒ การตัดสินในกรณีที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจรัฐ ศาลปกครองสามารถพิจารณาคดีและตัดสินกรณีที่เกี่ยวข้องกับการใช้อำนาจของรัฐ เช่น การออกคำสั่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมาย

๒.๒.๓ การพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐ หากมีข้อพิพาทที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงานรัฐ หรือการปฏิบัติตามกฎระเบียบการของรัฐ ศาลปกครองย่อมมีอำนาจในการตัดสินคดีนั้น ๆ

๒.๒.๔ การพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ ศาลปกครองยังมีอำนาจหน้าที่ในการพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่ไม่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่รัฐ หรือการใช้อำนาจในทางที่ผิดและเกินขอบเขตที่กฎหมายกำหนดให้ปฏิบัติ

ศาลปกครองมีบทบาทสำคัญในการรักษาและอำนวยความยุติธรรม และการปกป้องสิทธิของประชาชน โดยการตรวจสอบการใช้อำนาจของรัฐและการพิจารณาคดีที่มีความเกี่ยวข้องกับการกระทำทางปกครอง หรือการกระทำที่ผิดกฎหมายจากหน่วยงานของรัฐ หรือเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นเสาหลักแห่งอำนาจอธิปไตย ตามระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นองค์พระประมุขในการผดุงคุณธรรมและรับใช้ประชาชนด้วยหลักการแห่งนิติรัฐและนิติธรรม

ส่วนที่ ๒

องค์ความรู้
ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ณ สำนักงานคณะกรรมการ
กิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์
และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)
และสำนักงานศาลปกครอง



๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำ “ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น สำนักงาน (กสทช.) ได้รับคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับ ๘๗.๒๗ ถือว่าเป็นมาตรฐาน “ผ่านดีเยี่ยม” และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐอีกด้วย ผลจากการประเมินมาตรฐาน ITA ซึ่ง สำนักงาน (กสทช.) ได้รับคะแนนสูงมากในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของคนทั้งองค์กร สะท้อนให้เห็นศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขับเคลื่อนสู่เป้าหมายภารกิจการกำกับกิจการสื่อสารโทรคมนาคมและคุ้มครองผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องยั่งยืน

๑.๑ แนวทางการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)

สำนักงาน (กสทช.) เน้นย้ำการทำความเข้าใจในเรื่องความสำคัญของการประเมิน ITA ตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ซึ่งการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีส่วนทำให้หน่วยงานภาครัฐทั้งในส่วนกลางและในระดับพื้นที่ทั่วประเทศได้เกิดการปรับตัว ปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานตามภารกิจของแต่ละหน่วยงาน โดยเฉพาะในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ประชาชน และการนำข้อมูลของหน่วยงานมาเผยแพร่ต่อสาธารณชน โดยแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าและพัฒนาการของภาครัฐเกี่ยวกับการพัฒนาการบริหารงานเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ นอกจากนี้ ยังถือเป็นการลดโอกาสหรือความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของบุคลากรของรัฐด้วย การประเมิน ITA จึงถือเป็นส่วนหนึ่งในการกระตุ้นให้เกิดการ “เติบโต” ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีหลักการพื้นฐานของการประเมิน ITA โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด IIT เป็นการเปิดโอกาสให้บุคลากรภาครัฐทุกระดับที่ปฏิบัติงานมาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง

ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด EIT เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อหน่วยงานภาครัฐในช่วงปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้มีโอกาสสะท้อนและแสดงความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment) หรือแบบวัด OIT เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

ซึ่งผลการประเมินนี้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐรับรู้จุดบกพร่องของการดำเนินงาน ผ่านการสะท้อนมุมมองจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียขององค์กร และสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนา องค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนอง ต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อย ประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางและมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติ มิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

๑.๒ ปัจจัยความสำเร็จของสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกากระจายเสียง กิจการ โทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) ในการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๑ การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

การให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานที่โปร่งใส โดยมุ่งมั่นในการพัฒนาบุคลากรให้มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ทุกระดับ นอกจากนี้ยังมีการจัดตั้งหน่วยงานหรือคณะกรรมการที่รับผิดชอบในการตรวจสอบ และดำเนินการเรื่องการทุจริตภายในองค์กร

๑.๒.๒ การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในและการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ

การมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถตรวจสอบการดำเนินงานในทุกกระบวนการอย่างโปร่งใส โดยบุคลากรทุกระดับได้รับการส่งเสริม ให้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจและตรวจสอบผลการดำเนินงาน ทำให้การทำงานขององค์กรสามารถรับการ ตรวจสอบจากภายนอกได้

๑.๒.๓ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใส

นำระบบเทคโนโลยีและสารสนเทศในการเสริมสร้างความโปร่งใสมาใช้ในองค์กร โดยการเปิดเผยข้อมูลการดำเนินงานให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงได้ นอกจากนี้ยังมีการ ดำเนินการเกี่ยวกับการเผยแพร่ผลการดำเนินงานผ่านสื่อออนไลน์และช่องทางต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการ ตรวจสอบจากสาธารณชน

๑.๒.๔ การเสริมสร้างความรับผิดชอบต่อสังคมและภาครัฐ

การสร้าง ความรับผิดชอบต่อสังคม โดยการบริหารจัดการทรัพยากรทางวิทยุ โทรทัศน์ และโทรคมนาคมให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน โดยคำนึงถึงผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม นอกจากนี้ยังมีการส่งเสริมการให้บริการแก่ประชาชนที่เข้าถึง ได้และมีคุณภาพโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑.๒.๕ การใช้มาตรการในการต่อต้านการทุจริต

การมุ่งมั่นพัฒนาและดำเนินการตามมาตรการที่เข้มงวดในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต โดยมีการจัดตั้งระบบการแจ้งเบาะแส การตรวจสอบที่โปร่งใสและการติดตาม การดำเนินงานที่มีการคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแสอย่างเหมาะสม รวมถึงการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ในทุกขั้นตอน

๑.๒.๖ การฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมบุคลากรเฉพาะด้านคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารงานที่โปร่งใส โดยจัดให้มีโปรแกรมการพัฒนาให้กับพนักงานทุกระดับ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่จำเป็นในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ รวมถึงการส่งเสริมให้บุคลากรตระหนักรู้และสร้างการมีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล

๑.๒.๗ การสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

สำนักงาน (กสทช.) มีการสร้างความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น ๆ ภายในประเทศและต่างประเทศในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมการใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการองค์กร โดยการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์จากองค์กรภายนอก เพื่อพัฒนาระบบการทำงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ณ สำนักงานศาลปกครอง

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำ “ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น สำนักงานศาลปกครองได้รับคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับ ๙๗.๖๒ คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานของศาล องค์กรอิสระ องค์กรอัยการ และหน่วยงานในรัฐสภาอีกด้วย ผลจากการประเมินมาตรฐาน ITA ซึ่ง สำนักงานศาลปกครอง ได้รับคะแนนสูงมากในครั้งนี้ นับเป็นความภาคภูมิใจของบุคลากรในองค์กร สะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพของการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสขององค์กรได้อย่างดีเยี่ยม

๒.๑ แนวทางของสำนักงานศาลปกครอง ในด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรในภาครัฐ

การตรวจสอบการกระทำความผิดของหน่วยงานรัฐ ศาลปกครองมีอำนาจในการตรวจสอบการกระทำ หรือการตัดสินใจของหน่วยงานรัฐ เช่น การออกคำสั่ง หรือการดำเนินการที่ไม่เป็นธรรมต่อประชาชน หากมีการกระทำที่ผิดกฎหมายหรือไม่มีความเหมาะสม อาจส่งผลกระทบทำให้เกิดการกระทำทุจริตหรือการปฏิบัติงานที่ไม่โปร่งใส ศาลสามารถตัดสินใจให้การกระทำนั้นเป็นโมฆะหรือมีการชดเชยให้แก่ประชาชนที่ได้รับผลกระทบได้ ซึ่งในการยับยั้งการทุจริตในบางกรณี ศาลปกครองสามารถที่จะสั่งห้ามหรือยับยั้งการดำเนินการที่อาจนำไปสู่การทุจริต เช่น การจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่โปร่งใส หรือการออกคำสั่งที่มีผลต่อการใช้ทรัพยากรของรัฐในทางที่ผิด ศาลปกครองสามารถพิจารณาให้มีการตรวจสอบและควบคุมการใช้ทรัพยากรของรัฐในลักษณะที่โปร่งใสและมุ่งเน้นการให้ความเป็นธรรมแก่ประชาชน การดำเนินคดีในศาลปกครองนั้นยังสามารถ เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตหรือการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่รัฐได้ โดยที่การดำเนินคดีในศาลสามารถส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและมีความรับผิดชอบต่อการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ และศาลปกครองยังมีบทบาทในการส่งเสริมการปฏิรูปการปกครองที่เป็นธรรมและโปร่งใส โดยการตัดสินใจคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตและการละเมิดสิทธิ อันอาจทำให้รัฐต้องปรับปรุงกระบวนการทำงาน หรือออกกฎหมายที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นในการป้องกันการทุจริตในภาครัฐ

๒.๒ ปัจจัยความสำเร็จของสำนักงานศาลปกครอง ในการต่อต้านการทุจริต

๑. การส่งเสริมความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการทำงานทุกขั้นตอน โดยเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับการพิจารณาคดีที่เกี่ยวข้องกับการทุจริตในภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ นอกจากนี้ยังมีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับขั้นตอนการดำเนินงานของศาล รวมถึงการให้บริการที่เปิดเผยและโปร่งใส เช่น การจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีที่สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๒. การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต

จัดทำแผนการดำเนินงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร โดยมีการกำหนดมาตรการที่ชัดเจนในการป้องกันการกระทำผิด เช่น การตรวจสอบการปฏิบัติงานภายใน และการกำหนดขั้นตอนการดำเนินการที่มีความโปร่งใส มีการนำเทคโนโลยีในการติดตามและตรวจสอบการทำงานระบบเรียลไทม์

๓. การเสริมสร้างจริยธรรมและคุณธรรมให้แก่บุคลากร

กำหนดการฝึกอบรมและเสริมสร้างจริยธรรมให้กับบุคลากรทุกระดับ โดยจัดโปรแกรมการฝึกอบรมเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และจริยธรรม การฝึกอบรมเหล่านี้จะช่วยเสริมสร้างความตระหนักให้กับพนักงานทุกคนเกี่ยวกับข้อบังคับทางจริยธรรมในการทำงาน รวมถึงการทำความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทและความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตในการดำเนินงานขององค์กร

๔. การมีระบบการร้องเรียนและการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส

พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต โดยเปิดช่องทางให้ประชาชนและบุคลากรภายในองค์กรสามารถแจ้งเบาะแสการกระทำผิดได้อย่างปลอดภัย โดยไม่มีการเปิดเผยตัวตน ระบบนี้ช่วยให้เกิดการตรวจสอบที่รอบด้านและสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕. การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการตัดสินใจ

การปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลในการพิจารณาคดี เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมสำคัญที่ศาลปกครองดำเนินการ โดยจะมีการตรวจสอบความโปร่งใสและยุติธรรมในการตัดสินใจที่เกี่ยวข้องกับการกระทำของเจ้าหน้าที่รัฐ การพิจารณาคดีจะต้องดำเนินการอย่างรอบคอบและเป็นธรรม โดยไม่ให้เกิดการแทรกแซงจากภายนอก และคำนึงถึงผลประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๖. การจัดทำประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบประสิทธิภาพ

ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในด้านการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการวิเคราะห์ผลกระทบจากการปฏิบัติงานต่าง ๆ ในองค์กร การประเมินผลนี้จะช่วยให้สามารถปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพและโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๗. การร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกในการต่อต้านการทุจริต

ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนที่มีบทบาทในการต่อต้านการทุจริต เช่น สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมถึงการแลกเปลี่ยนข้อมูลและประสบการณ์ในการป้องกันและต่อต้านการกระทำทุจริตในภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความแข็งแกร่งให้กับระบบการตรวจสอบภายในและการป้องกันการทุจริตในวงกว้าง

๘. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการทำงาน

เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบและเสนอแนะการทำงานของศาลปกครองในด้านต่าง ๆ เป็นอีกหนึ่งกิจกรรมที่ช่วยเพิ่มความโปร่งใสและยุติธรรมในองค์กร ศาลปกครองมีการรับฟังความคิดเห็นจากประชาชนในการพัฒนาการทำงานและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างมีประสิทธิภาพ



ส่วนที่ ๓

การนำมาประยุกต์ใช้ ในสำนักการพิมพ์



๓. การนำมาประยุกต์ใช้ในงานการพิมพ์

จากการศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง ที่ได้ร่วมกันในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานการพิมพ์ ดังนี้

๓.๑ นำมาใช้ในการกำหนดเป้าหมายสูงสุดร่วมกันในการป้องกันการทุจริตในระดับสำนัก เช่น บุคลากรสำนักงานการพิมพ์ต้องเข้าใจเป้าหมายหรือนโยบายขององค์กรว่ามีแนวทางการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น เพื่อขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เช่น กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๓.๒ นำมาใช้ในการสร้างความสัมพันธ์และร่วมมือกับเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบุคลากร เช่น โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยสำนักงานการพิมพ์ได้เข้าร่วมพร้อมทั้งแบ่งปันมอบของขวัญ ของเล่น และขนมให้เด็กนักเรียน

๓.๓ สร้างแรงจูงใจรวมถึงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เช่น การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการพิมพ์

๓.๔ นำมาประยุกต์ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ผ่านการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เช่น “กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์” เพื่อสร้างความตระหนักรู้และการสร้างวัฒนธรรมร่วมในการป้องกันการทุจริตของบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์

สำนักงานการพิมพ์ ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต (Anti-Corruption Knowledge Exchange Activities) ซึ่งเป็นกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต โดยการร่วมแบ่งปันและถ่ายทอดประสบการณ์ตรง ในการปฏิบัติตนระหว่างบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้จากการศึกษาดูงานและร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ณ สำนักงาน (กสทช.) และสำนักงานศาลปกครอง พร้อมทั้งบุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ บริเวณห้องโถงพื่อของพิมพ์ (Co-Working-Space) สำนักงานการพิมพ์ ชั้น B1 อาคารรัฐสภา โดยมีรูปแบบในการจัดกิจกรรม ดังนี้

๑. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)

๒. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง “การต่อต้านการทุจริต”

๓. ร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์ในด้านการต่อต้านและร่วมป้องกันการทุจริตของบุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์

กลุ่มเป้าหมาย : บุคลากรสำนักงานการพิมพ์เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๑๐๐

การดำเนินกิจกรรม

๑. ประชาสัมพันธ์กิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต” ของสำนักงานการพิมพ์” ผ่านช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักงานการพิมพ์

๒. เตรียมสถานที่ และข้อมูลสำหรับการถ่ายทอดความรู้ในรูปแบบพาวเวอร์พอยท์

๓. เรียนเชิญผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์กล่าวเปิดงานกิจกรรม และให้โอวาทบุคลากรในสำนักงานการพิมพ์

๔. วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ บริเวณห้องโถงพื่อของพิมพ์ (Co-Working-Space) สำนักงานการพิมพ์ ชั้น B1 อาคารรัฐสภา นางรักชนก เกสรทอง ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์ (ที่ปรึกษาคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ) พร้อมด้วยนางสาวสุฐพรรณจิภา มณีหลวงวงศ์ (ประธานคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน (รองประธานคณะทำงาน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตฯ) และบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ร่วมกิจกรรมจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์

๕. นายเอกภพ คละโฮ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์ ได้ถ่ายทอดความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในประเด็นสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้จัดทำ “ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ” (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำนักงาน (กสทช.) ได้รับคะแนนประเมินอยู่ที่ระดับ ๙๗.๒๗ ถือว่าเป็นมาตรฐาน “ผ่านดีเยี่ยม” และนับเป็นคะแนนสูงที่สุดในประเภทหน่วยงานอื่นของรัฐอีกด้วย ผลจากการประเมินมาตรฐาน ITA ซึ่งสำนักงาน (กสทช.) ได้รับคะแนนสูงมากในครั้งนี้ สะท้อนให้เห็นศักยภาพการบริหารจัดการองค์กรที่ดี มีระบบมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ขับเคลื่อนสู่เป้าหมายภารกิจการกำกับกิจการสื่อสารโทรคมนาคมและคุ้มครองผู้บริโภคอย่างต่อเนื่องยั่งยืน สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในงานสำนักงานการพิมพ์ เช่น การสร้างแรงบันดาลใจ, และการพัฒนาอย่างต่อเนื่องในการป้องกันการทุจริต, และสร้างวัฒนธรรมสุจริตร่วมในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์ เสนบุญ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์ ได้ถ่ายทอดความรู้จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้จากประเด็นการต่อต้านการทุจริต ซึ่งมีเนื้อหาหลักถึงความสำคัญของการต่อต้านทุจริตในองค์กร, องค์ประกอบของการเกิดทุจริต, หลักธรรมที่ใช้ในการต่อต้านการทุจริต (หิริ โอตตัปปะ มีความเกรงกลัวและละอายต่อบาป) และแนะนำช่องทางในการแจ้งการพบเห็นการทุจริต การประยุกต์หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มาใช้ในการครองตน ครองคน ครองงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์กับบุคลากรในสำนักงานการพิมพ์ เช่น พฤติกรรมการงดให้ และงดรับ, การอุทิศเวลาให้ราชการ, การสร้างวัฒนธรรมสุจริตร่วมกันในสำนักงานการพิมพ์

๗. มีการเล่นเกมต่อต้านการทุจริตในโปรแกรม KAHOOT เนื้อหาของเกมประกอบด้วย ๓ ส่วน หลักๆ คือ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการทุจริต การป้องกันและเฝ้าระวังการประพฤติทุจริตและสร้างวัฒนธรรมสุจริตร่วมกันในสำนักงานการพิมพ์

๘. มอบของรางวัลให้ผู้มีส่วนร่วมที่ได้ลำดับคะแนนสูงสุดในการเล่น และร่วมตอบคำถามเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต จำนวน ๕ รางวัล

๙. สรุปผลคะแนนการทำแบบทดสอบก่อนเรียนและหลังเรียน ของบุคลากรภายในสำนักงานพิมพ์ เพื่อเป็นข้อมูลในการปรับปรุงเนื้อหาการถ่ายทอดความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตในโอกาสต่อไป

ประโยชน์ที่สำนักงานพิมพ์ได้รับจากการจัดกิจกรรม ดังต่อไปนี้

๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมความโปร่งใส (Transparency) ของสำนักงานพิมพ์

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่วยให้ตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและการสร้างวัฒนธรรมที่โปร่งใส ช่วยส่งเสริมการสื่อสารภายในสำนักงานพิมพ์ เพื่อให้ทุกฝ่ายรับรู้และเข้าใจถึงนโยบายและมาตรการในการป้องกันการทุจริต บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทของตนเอง ในการสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตในสำนักงานพิมพ์

๒. ลดความเสี่ยงจากการทุจริต

การเรียนรู้และแลกเปลี่ยนเป็นวิธีการที่ดีที่สุดในการป้องกันการทุจริต ทำให้องค์กรสามารถสร้างระบบและกลไกที่มีประสิทธิภาพในการตรวจสอบ ป้องกัน และจัดการกับปัญหาความเสี่ยงจากการทุจริตของบุคลากรสำนักงานพิมพ์ สามารถระบุดูแลหรือช่องโหว่ที่อาจทำให้เกิดการกระทำทุจริตขึ้นในกระบวนการทำงานต่าง ๆ และเกิดการพัฒนาแนวทางการป้องกันทุจริตที่เหมาะสมร่วมกันได้ เช่น การสร้างวัฒนธรรมสุจริตบุคลากรสำนักงานพิมพ์ไม่ยี่นต่อแถว เพื่อรอสแกนลายนิ้วมือก่อนเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา

๓. พัฒนาความรู้และทักษะของบุคลากร

การจัดกิจกรรมนี้ช่วยเสริมสร้างความรู้และทักษะใหม่ ๆ ให้กับบุคลากรในการตรวจจับและจัดการกับการกระทำทุจริต เช่น การใช้เครื่องมือเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารหรือแนวทางการป้องกันที่ทันสมัยในการแจ้งเหตุการณ์ทุจริตออนไลน์ (สายด่วน ป.ป.ช.) การที่มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริต และช่วยเสริมสร้างทักษะกระบวนการตัดสินใจของบุคลากรในสถานการณ์ที่มีความเสี่ยงต่อการทุจริต (การยับยั้งชั่งใจในการกระทำทุจริต)

๔. สร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

การแสดงความตั้งใจจริงของสำนักงานพิมพ์ในการป้องกันการทุจริตนั้น ช่วยเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น สมาชิกวุฒิสภา ข้าราชการ และผู้ใช้บริการ ซึ่งการมีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและโปร่งใส เป็นการแสดงถึงความรับผิดชอบต่อสังคมและเพิ่มความน่าเชื่อถือของสำนักงานพิมพ์ เช่น การให้บริการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์ตามลำดับก่อนและหลัง โดยไม่มีการลัดคิวและการเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการ

๕. ปรับปรุงกระบวนการและนโยบายภายในองค์กร

การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ช่วยให้สำนักงานพิมพ์สามารถเรียนรู้จากประสบการณ์ของบุคลากรและสามารถนำข้อเสนอแนะหรือวิธีการที่ดีมาปรับใช้ในสำนักงานพิมพ์ นอกจากนี้ยังสามารถปรับปรุงหรือสร้างสรรค์นโยบายการปฏิบัติงานใหม่ ๆ ที่สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เช่น การพัฒนาระบบการตรวจสอบภายใน หรือการปรับปรุงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ การตรวจสอบการใช้วัสดุและครุภัณฑ์ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อราชการ และการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปผลการดำเนินการ “กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต” ของสำนักงานการพิมพ์

บุคลากรของสำนักงานการพิมพ์เข้าร่วมกิจกรรมครบร้อยละ ๑๐๐ และมีการทดสอบความรู้ในการป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักงานการพิมพ์ ในรูปแบบ Google Form ก่อนและหลังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ซึ่งบุคลากรสำนักงานการพิมพ์มีคะแนนอยู่ในเกณฑ์ประเมิน “ดีมาก” การดำเนินกิจกรรม “แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต” ในครั้งนี้ ส่งเสริมให้สำนักงานการพิมพ์ สามารถสร้างสรรค์และพัฒนาแนวนโยบาย การสร้างมาตรการทางจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและยั่งยืน เพิ่มพูนทักษะและความรู้ความสามารถของบุคลากรภายในสำนักงานการพิมพ์ ด้านการป้องกันการทุจริต สร้างความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ใช้บริการจากสำนักงานการพิมพ์ (สมาชิกวุฒิสภา, ข้าราชการ, ผู้ขอใช้บริการ) รวมทั้งสามารถลดความเสี่ยงต่อการกระทำการทุจริตในสำนักงานการพิมพ์ได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม อ้างอิงจากการเก็บรวบรวมข้อมูลและสถิติของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เรื่อง การร้องเรียนพฤติกรรมการทุจริตของบุคลากรของสำนักงานการพิมพ์ ซึ่งไม่พบข้อร้องเรียนการทุจริตตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และเป็นการร่วมกันรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร่วมขับเคลื่อนสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป



ประมวลภาพกิจกรรม



**๑. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
ณ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง
กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.)**







บุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 2) ศึกษาดูงาน ณ สำนักงาน กสทช.

นายทนชาติ จินตกานนท์
ผู้อำนวยการสถาบันวิทยาการ
และนายประทีป สังข์เทียม
ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน
การตรวจสอบภายใน ติดตาม
ประเมินผล และต่อต้านการทุจริต
ณ สำนักงาน กสทช.
ถนนพหลโยธิน ซอย 8 เขตพญาไท กทม.



เมื่อวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568
เวลา 13.00 - 16.00 นาฬิกา ณ สำนักงาน กสทช.

นายสมใบ มูลจันทิ ที่ปรึกษาด้านระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากร
สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา รวมจำนวน 38 คน เข้าศึกษาดูงาน
และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ณ สำนักงาน กสทช. เพื่อศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับ
การป้องกันการทุจริต องค์การด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใส
ขององค์กรภาครัฐ โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- การบรรยายให้ความรู้ ภายใต้วีธี บกบาท หน้าที และการกิจของ
สำนักงาน กสทช. โดย นายทนชาติ จินตกานนท์ ผู้อำนวยการ
สถาบันวิทยาการ
- การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในหัวข้อ การสร้างกระบวนการ
ป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
โดย นายประทีป สังข์เทียม ผู้อำนวยการสำนักสนับสนุน
การตรวจสอบภายใน ติดตามประเมินผล และต่อต้านการทุจริต

ซึ่งจากการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งนี้ทำให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้
เพื่อนำไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่
เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อน
การสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป



ทั้งนี้ มีบุคลากรของสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมศึกษาดูงานดังกล่าว
จำนวน 2 คน ดังนี้ 1. นายเอกภพ คละโฮ นายช่างพิมพ์อาวุโส
กลุ่มงานการพิมพ์ 2. ว่าที่ร้อยตรีณพรัตน์ เสนบุญ
นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

การเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ สอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านสุจริต และเป็นไปตามประมวล
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อ 5 (2) ข้อสัตย์สุจริต
ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาฯ รวมถึงเป็นการปฏิบัติตามนโยบาย
เลขาธิการวุฒิสภา บางปณิธา สก้าณไตรภพ ในการรักษามาตรฐาน
คุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหาร
จัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ
“SMART to SMARTER” ด้วยนโยบาย I SENATE+
ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร
สำนักการพิมพ์ ร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**๒. การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
ณ สำนักงานศาลปกครอง**





บุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน (ครั้งที่ 3)



เมื่อวันอังคารที่ 11 กุมภาพันธ์ เวลา 13.00 – 16.00 น. สำนักงานศาลปกครอง นางสาวนุทยา สัจจิตศิลป กับศึกษาดูงานระบบงานนิติบัญญัติ และบุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 50 คน เข้าศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ณ สำนักงานศาลปกครอง เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต โดยมีกิจกรรม ดังนี้

- นายชานน ทัพยชนวงศ์ รองเลขาธิการสำนักงานศาลปกครอง ได้ให้การต้อนรับคณะศึกษาดูงาน
- นายทนาย ชมเชย เจ้าหน้าที่ศาลปกครองชำนาญการพิเศษ กลุ่มวินัยและจริยธรรม สำนักกฎหมาย บรรยายสรุปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
- คณะศึกษาดูงานเยี่ยมชมหอสมุดกฎหมายมหาชนและพิพิธภัณฑ์ศาลปกครอง ณ สำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน โดย วิทยากรจากสำนักหอสมุดกฎหมายมหาชน เพื่อนำความรู้ไปวิเคราะห์ สังเคราะห์ เป็นองค์ความรู้ และสามารถนำไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพ ร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมให้ยั่งยืนต่อไป



ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมศึกษาดูงานดังกล่าว จำนวน 2 คน ดังนี้ 1. นายเอกภพ ทะละโอ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์ 2. ว่าที่ร้อยตรีณัฏฐ์ เสนบุญ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์

การเข้าร่วมศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ เป็นการปฏิบัติตามนโยบาย เลขาธิการวุฒิสภา นางปิ่นนิตา ฮาวันไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความน่าเชื่อถือของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย ISENATE+ ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าพนักงานของรัฐสภา งอ 5 (2) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา เพื่อร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมคุณธรรมต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

๓. การนำมาประยุกต์ใช้ในสำนักงานพิมพ์



ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับ
การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต
สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพ
และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน









บุคลากรสำนักการพิมพ์
ร่วมปฏิบัติตามนโยบาย

NO GIFT POLICY "ไม่รับ - ไม่ให้"

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด
จากการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรม
การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์และโปร่งใส



นางรักชนก เกสรทอง
ผู้อำนวยการสำนักการพิมพ์



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568





นางรักชนก เกสกร
ผู้อำนวยการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

สำนักงานการพิมพ์

ขอประชาสัมพันธ์คำสั่งและประกาศนโยบายต่าง ๆ
เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการด้านคุณธรรม

จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

1



คำสั่งสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อน
มาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
การป้องกันการทุจริต สำนักสจจิด และการรักษา
มาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กร
อย่างยั่งยืน

3



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง มาตรการให้ทุนให้โทษในการดำเนินการตาม
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

4



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ตามหลักธรรมาภิบาลของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

5



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อส่งเสริม
ให้เป็นข้าราชการที่ดีของสำนักงานการพิมพ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

6



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริต และการให้สินบน
เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

7



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

8



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง นโยบาย "No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้"

9



ประกาศสำนักงานการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
เรื่อง ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม
ณ โรงเรียนวัดมีชนนิตการาม



บุคลากรสำนักการพิมพ์ เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ 2)



เมื่อวันจันทร์ที่ 10 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 08.30 - 12.00 นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมด้วย บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา จำนวน 50 คน เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ครั้งที่ 2) โดย นางสาวเยาวเรศ สุมล ผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ได้กล่าวต้อนรับคณะผู้บริหารและบุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ต่อมา นายรุ่งธรรม เปรมมางกูร ผู้อำนวยการสำนักบริหารงานกลาง ในฐานะผู้แทนผู้บริหารของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้กล่าวถึงวัตถุประสงค์ของการจัดโครงการฯ และกล่าวขอบคุณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม ที่ได้ให้ความอนุเคราะห์แก่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำหรับการจัดโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม จากนั้น บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้จัดกิจกรรมการถ่ายทอดองค์ความรู้ เรื่อง คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ และคุณธรรมที่ควรยึดถือปฏิบัติ 3 มิติ โดยสำนักการพิมพ์ได้ส่งผู้แทนเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าว จำนวน 2 ราย คือ นางสาวปัทมา สุตจันทร์ ตำแหน่งวิทยากรชำนาญการพิเศษ และนางสาวยิ๊งลักษณ์ ชั่วเอื้ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส



ซึ่งสำนักงานการพิมพ์ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. สำนักงานการพิมพ์ร่วมแบ่งปันของขวัญ ของเล่น ขนมต่าง ๆ ให้แก่เด็ก ๆ โรงเรียนวัดมณีโชติธรรม
2. สำนักงานการพิมพ์ถ่ายทอดองค์ความรู้ ในหัวข้อ พอเพียง/หลักเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมกับ สำนักงานประธานมูลนิธิสภา และสำนักงานคลังและงบประมาณ พร้อมทั้งมอบของขวัญ ของเล่น ขนมต่าง ๆ ให้แก่เด็ก ๆ โรงเรียนวัดมณีโชติธรรม การเข้าร่วมโครงการดังกล่าว เป็นการสร้างความร่วมมือและขยายเครือข่ายคุณธรรมในการเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ยังเป็นการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้จากทั้งสองหน่วยงานเพื่อนำมาพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ซึ่งเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการสภาการศึกษา นางปิ่นนิตา สหพันธ์ไตรภพ ในการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จ ของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER" ด้วยนโยบาย ISENATE+ ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร และสอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ด้านพอเพียง เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา "พอเพียง" ข้อ 5 (7) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ เพื่อร่วมรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ขับเคลื่อนสู่สังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



**การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจรรยาบรรณดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**





ขอเชิญชวนบุคลากร สำนักการพิมพ์

เข้าร่วมสรรหาข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักการพิมพ์
ที่เห็นสมควรได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเภทข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น จำนวน 9 คน

> **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ**

จำนวน 4 คน

- ระดับเชี่ยวชาญ 1 คน
- ระดับชำนาญการพิเศษ 1 คน
- ระดับชำนาญการ 1 คน
- ระดับปฏิบัติการ 1 คน

> **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

จำนวน 3 คน

- ระดับอาวุโส 1 คน
- ระดับชำนาญงาน 1 คน
- ระดับปฏิบัติงาน 1 คน

> **พนักงานราชการ**

จำนวน 1 คน

> **ลูกจ้างประจำ**

จำนวน 1 คน



ในวันอังคารที่ 18 กุมภาพันธ์ 2568
ตั้งแต่เวลา 08.30 - 10.30 นาฬิกา
ผ่านระบบ Google Form

โดยจะมีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
เพื่อสรุปผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาภายในสำนักการพิมพ์ที่เห็นสมควร
ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ณ ห้องประชุมกรมการหมายเลข CA335 ชั้น 3 อาคารรัฐสภา เวลา 14.00 นาฬิกา



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สำนักการพิมพ์

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น 2568

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ

ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ



นางสาววันทนี มรรษทวี

ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ

ระดับปฏิบัติการ



ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับระดับอาวุโส



นางสาวชมพูนุช ลากเกิด



นายศักดิ์พันธุ์ เกิดแก่น



นางสาวศรียา คล้ายบุญนาคน



นายอิทธิพล วงศ์วณิษ



นายเอกภพ คละไ



นายธนภุต ลียะวนิช



ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์ เสนบุญ



นางสาวสุพากรณ์ โกมารพิมพ์



สิบทิ ชรัมย์ จรัสสกุล



นางสาวเขมิกา เกียนกระจำ



นางสาวนันทวัน ทองดอนน้อย



นางสาวซวลธิษา เอกเจริญ

สำนักการพิมพ์

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น 2568

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

ระดับชำนาญงาน



นางสาวนัฐราภรณ์ เป็งยาวงค์



นายภานุวรรณ ณฑกร



นายคณาศักดิ์ นพอมรพิทักษ์



นายบุรพา บุตรไทย



นายปริญญา วิชาศิลป์

ระดับปฏิบัติงาน

ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

พนักงานราชการ



นางสาวสิรินดา สันติปราจิตรต์



นางสาวอุมาพร ประเสริฐกรรณ์

ลูกจ้าง

ไม่มีผู้ผ่านเกณฑ์

**“กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้
ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์”**



วอชิงตันบุคลากร
สำนักการพิมพ์
เข้าร่วมกิจกรรม



แลกเปลี่ยน เรียนรู้

ด้านการป้องกันการทุจริต
ของสำนักการพิมพ์

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568

เวลา 9.30 - 11.00 นาฬิกา

ณ บริเวณห้องโถงพ่วงของพิมพ์ (Co-working Space)

สำนักการพิมพ์ ชั้น B1 อาคารรัฐสภา



นายเอกภพ คละไธ
ตำแหน่งนายช่างพิมพ์อาวุโส
ผู้ถ่ายทอดประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน



ว่าที่ร้อยตรี นพรัตน์ เสนบุญ
ตำแหน่งนายช่างพิมพ์อาวุโส
ผู้ถ่ายทอดประสบการณ์จากการศึกษาดูงาน



ก่อนเรียน



หลังเรียน



ประเมินกิจกรรม

รูปแบบการจัดกิจกรรม

- 1. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)
- 2. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง "การต่อต้านการทุจริต"
- 3. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักการพิมพ์

กิจกรรมดังกล่าว เป็นการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงานศาลปกครองและสำนักงาน (กสทช.) มาถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักการพิมพ์ และเป็นแนวทางในการจัดการองค์ความรู้เพิ่มจิตสำนึกสาธารณะและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักการพิมพ์ เป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

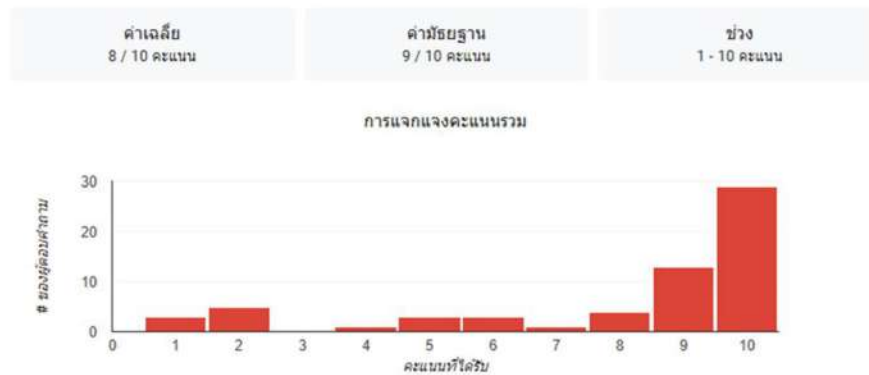






ภาพรวมผลการทดสอบความรู้ก่อนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

II. ข้อมูลเชิงลึก



ภาพรวมผลการทดสอบหลังแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริต

II. ข้อมูลเชิงลึก



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการพิมพ์
ณ บริเวณห้องโถงพ้องพิมพ์ (Co-Working Space) สำนักงานการพิมพ์ ชั้น B๑
วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๑.๐๐ นาฬิกา

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลงชื่อ
ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์				
๑	นางสาวรักชนก เกสรทอง	ผู้อำนวยการสำนักงานการพิมพ์	นักบริหารระดับสูง	รักชนก
กลุ่มงานบริหารทั่วไป				
๒	นางสาวสุพรรณพริ้ง มณีหลวงวงศ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	สุพรรณพริ้ง
๓	นายเมธุน ศรุตาสตร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	เมธุน
๔	นางสาวนงลักษณ์ ประมาพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	นงลักษณ์
๕	นางสาวรัฐนันท์ กาญจนะธนะกิจ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	รัฐนันท์
๖	นางสาวศิริกานต์ ชื่นเข้ม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบริหารทั่วไป	ศิริกานต์
กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์				
๗	นางสาวปัทมา สุดจันทร์	วิทยากรชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ปัทมา
๘	นายชินทร์ แพนโธสง	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ชินทร์
๙	นางสาวศิริมนัส สารพัฒน์	วิทยากรชำนาญการ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ศิริมนัส
๑๐	นางสาวอุษณา คลังแสง	นักวิชาการช่างศิลป์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	อุษณา
๑๑	นางสาวชมพูนุช ลาภเกิด	นายช่างศิลป์อาวุโส	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ชมพูนุช
๑๒	นางสาวจุฑามาศ ศุภนารถ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	จุฑามาศ
๑๓	นายศักดิ์พันธุ์ เกิดแก่น	นายช่างศิลป์อาวุโส	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ศักดิ์พันธุ์
๑๔	นางสาวอนัญญา คชกฤษ	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	อนัญญา
๑๕	นางสาวนัฐราภรณ์ เป้งยาวงค์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	นัฐราภรณ์
๑๖	นางสาวยิ่งลักษณ์ ชั่วเอ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ยิ่งลักษณ์
๑๗	นางกัญญ์วรา แซ่เจ็ย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	กัญญ์วรา
๑๘	นางสาวศรียา คล้ายบุญนาค	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ศรียา
๑๙	นายณัฐวรรณ ณชคร	นายช่างศิลป์ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ณัฐวรรณ
๒๐	นางสาวสิริดา สันติปริชาจัดต์	นักวิชาการผลิตสื่อสิ่งพิมพ์	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	สิริดา
๒๑	นายธีระยุทธ นิยมทรัพย์	วิทยากร	กลุ่มงานบรรณาธิการและเทคโนโลยีการพิมพ์	ธีระยุทธ

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลงชื่อ
กลุ่มงานการพิมพ์				
๒๒	นางสาวนารี พ่วงซัง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานการพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	นร
๒๓	นายอติพล วงศ์วนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	อติพล
๒๔	นายณรงค์ ทองประสม	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	ณรงค์
๒๕	นายเอกภพ คละไฮ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	เอก
๒๖	นายธนภุต ลีชะวนิช	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	ธน
๒๗	นางอารีย์ พรรดินครศรีเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	อารีย์
๒๘	ว่าที่ ร.ต.นพรัตน์ เสนบุญ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	นพรัตน์
๒๙	นายคมกาศศักดิ์ นพอมรพิทักษ์	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	คม
๓๐	นายปรินทร์ แสนอุบล	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	ปรินทร์
๓๑	นายชินทร์ ดิษฐเจริญ	นายช่างพิมพ์ปฏิบัติงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	ชิน
๓๒	นางสาววิไลลักษณ์ พุดนิมาเลิศ	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	วิไลลักษณ์
๓๓	นายโมะชินต์ ดาซกุล	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	โมะชินต์
๓๔	นางสาวสุพารณ โภมารพิมพ์	นายช่างศิลป์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	สุพารณ
๓๕	นายปริญญา ปรึกษาศิลป์	นายช่างศิลป์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	ปริญญา
๓๖	นางบุญตา ลาภสุขกิจกุล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	บุญตา
๓๗	นายบุรพา บุตรไทย	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	บุรพา
๓๘	ส.ท.ชรั่มภ์ จรัสสกุล	นายช่างพิมพ์อาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	ชรั่มภ์
๓๙	นางสาวเดือนกมล ดารชาติ	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	เดือนกมล
๔๐	นายธีรวัฒน์ โพธิ์แย้ม	นายช่างพิมพ์ชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	ธีรวัฒน์
๔๑	นางสาวพิชกร พอกพูนวิทย์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานการพิมพ์	พิชกร
๔๒	นางสาวชลธิชา ไกรสิน	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	กลุ่มงานการพิมพ์	ชลธิชา
๔๓	นางวรรณกร อีราภิตย์	พนักงานโรงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	วรรณกร อ.
๔๔	นายบัญชา สุ่มหอม	พนักงานโรงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	บัญชา
๔๕	นางชนิษฐา แก่นจำปา	พนักงานโรงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	ชนิษฐา 110

ลำดับ	รายชื่อ	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	ลงชื่อ
กลุ่มงานการพิมพ์				
๔๖	นายสันต์ ชัยชนะโชติ	พนักงานบริการเอกสารทั่วไป	กลุ่มงานการพิมพ์	สณ
๔๗	นางณัฏฐวันน์ ช่างสุวรรณ	พนักงานโรงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	ณ
๔๘	นายอนันต์ศักดิ์ ปริญญานุพรชัย	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	ณ
๔๙	นางสาวจุฬามาศ บัวคลี	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	จุฬามาศ
๕๐	นายธานีพร อีราภิตย์	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	ธานีพร
๕๑	นางสาวอุมาพร ประเสริฐกรรม	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	อุมาพร
๕๒	นายสมเกียรติ เทโพ	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	สมเกียรติ
๕๓	นายอนุวัฒน์ ทัดศรี	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	อนุวัฒน์
๕๔	นายสุทัช ปานทอง	พนักงานเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	สุทัช
๕๕	นางสาวราตรี อินทรโสภะ	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	ราตรี
๕๖	นายจักรพันธ์ เกตุพิมพ์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	จักรพันธ์
๕๗	นายวัชรินทร์ เนตรทิพย์	พนักงานบริการอัดสำเนาและเรียงพิมพ์	กลุ่มงานการพิมพ์	วัชรินทร์
กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์และคลังสิ่งพิมพ์				
๕๘	นางสาววันทนี มรรคทวี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ และคลังสิ่งพิมพ์	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	วันทนี มรรคทวี
๕๙	นางสาวเขมิกา เทียนกระจำ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	เขมิกา
๖๐	นางสาวนันท์วัน ทองดอนน้อย	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	นันท์วัน
๖๑	นางสาววรรณีย์ เอี่ยมสำอางค์	เจ้าพนักงานพัสดุอาวุโส	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	วรรณีย์
๖๒	นางสาวอัจฉรา แสงเพชร	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	อัจฉรา
๖๓	นางสาวชลธิชา เอกเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	กลุ่มงานบริการพัสดุสิ่งพิมพ์ฯ	ชลธิชา

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้



"การป้องกันการทุจริต ของสำนักงานพิมพ์"

วันพุธที่ 26 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09:30 - 11:00 นาฬิกา ณ บริเวณห้องโถงของพิมพ์ (Co-Working Space) สำนักงานพิมพ์ ชั้น B1 นำโดยนางรักชนก เกสรวง ผู้อำนวยการสำนักงานพิมพ์ (ที่ปรึกษาคณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ) พร้อมด้วย นางสาวสุพรรณจิรา มณีหลวงวงศ์ (ประธานคณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ) ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน รักษาการแทนผู้บังคับบัญชา กลุ่มงาน (รองประธานคณะทำงาน STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตฯ) และบุคลากรสำนักงานพิมพ์

ผู้ถ่ายทอดประสบการณ์ศึกษาดูงานหน่วยงานภายนอก จำนวน 2 คน ดังนี้

1. นายเอกภพ คละโฮ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์
2. ว่าที่ร้อยตรีพรรัตน์ เสนบุญ นายช่างพิมพ์อาวุโส กลุ่มงานการพิมพ์



รูปแบบการจัดกิจกรรม

1. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment (ITA)
2. ถ่ายทอดความรู้ เรื่อง การต่อต้านการทุจริต
3. แลกเปลี่ยนประสบการณ์ด้านการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงานพิมพ์

กิจกรรมดังกล่าว เป็นการนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาดูงานโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ด้านการป้องกันการทุจริต ณ สำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง มาถ่ายทอดและประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของสำนักงานพิมพ์ และเป็นแนวทางในการจัดการองค์ความรู้ เสริมสร้างจิตสำนึกสาธารณะ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรสำนักงานพิมพ์

ทั้งนี้ กิจกรรมดังกล่าวฯ สอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู "ด้านสุจริต" และเป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 5 (2) ข้อสี่ตยสุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา รวมถึงเป็นการปฏิบัติตามนโยบายเลขาธิการวุฒิสภา นางปิ่นนิดา สท้านไตรภพ ในการรักษามาตรฐาน "คุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานให้ยั่งยืน และยกระดับการบริหารจัดการองค์กรให้เท่าทันต่อการเปลี่ยนแปลง เพื่อการเป็นองค์กรอัจฉริยะ "SMART to SMARTER ด้วยนโยบาย I SENATE + ด้าน Transparency การสร้างความโปร่งใสในองค์กร ตลอดจนเพื่อการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และสังคมอุดมคุณธรรม ต่อไป



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสของสำนักงานพิมพ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ออกแบบและพิมพ์ที่
สำนักการพิมพ์ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
๐ ๒๕๓๑ ๙๔๑๕, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๖๖, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๒, ๐ ๒๕๓๑ ๙๔๗๖

