

รายงานสรุปการศึกษาคุณภาพและและเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต
องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ
“ด้านการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” สำนักกำกับและตรวจสอบ
วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา
ณ กรมราชทัณฑ์

กิจกรรม

ตามที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนซึ่งเป็นไปตามแผนปฏิบัติการสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการจัดโครงการดังกล่าว สำนักกำกับและตรวจสอบ ได้ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการดังกล่าว จำนวน ๒ คน คือ ๑. นางสาวจิตทิมา เพชรนิล เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานบริหารทั่วไป และนางสาววัชรีย์ พาหุมันโต เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส กลุ่มงานถอดถอนและตรวจสอบ เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน เพื่อสร้างเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการขับเคลื่อนองค์กรด้านคุณธรรมต้นแบบ ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต มุ่งหวังการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ให้เกิดองค์ความรู้และนำองค์ความรู้ที่ผ่านการวิเคราะห์สังเคราะห์ ไปเผยแพร่เพื่อสร้างเครือข่ายคุณธรรมที่มีคุณภาพและสามารถร่วมกันขับเคลื่อนการสร้างสังคมคุณธรรมต่อไปให้ยั่งยืน ตลอดจนสร้างเสริมให้บุคลากรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีคุณภาพ ประสิทธิภาพและความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีองค์ความรู้ในการเผยแพร่สูงส่งคมอันนำไปสู่ความสำเร็จตามวิสัยทัศน์และพันธกิจขององค์กรที่ได้วางไว้

- องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน

ด้วยกรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีการนำการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มาเป็นเครื่องมือในการประเมินระบบการทำงานภายในองค์กรเป็นกลไกในการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐทุกคน ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก และมีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน เพื่อสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงาน และการต่อต้านการทุจริต ซึ่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งเป็นหน่วยงานภาครัฐมีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเช่นเดียวกันการแลกเปลี่ยนความรู้และแนวทางในการพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงานให้สอดคล้องกับการทำงานในด้านต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นภาระระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และอีกประการหนึ่งคือภารกิจที่ทำเป็นระบบการสะสมการทำดี โดยพัฒนาในการนำเทคโนโลยีมาใช้เพื่อให้มีการส่งผลการทำความดีของบุคลากรภายในหน่วยงานในระบบเพื่อการจัดเก็บผลการทำความดี ส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของผู้ที่ทำดีต้องมีการ

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ยกย่อง สร้างจิตสำนึกช่วยกันทำความดีให้เป็นที่ประจักษ์ได้รับการยกย่องส่งเสริม เป็นกระบวนการที่น่ายกย่อง ในการนำความคิดนี้มาปรับใช้ในองค์กรของตน

- ประโยชน์ที่ได้และนำมาใช้ในสำนักกำกับและตรวจสอบ

การที่สำนักส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่ทางสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดให้มีขึ้น การนำมาใช้เป็นการนำมาปรับมุมมองของบุคลากรทำให้เกิดความตระหนักในการคิดถึงประโยชน์ ได้แก่

- เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับหน่วยงานอื่น ๆ ได้รับรู้ถึงการดำเนินงานตามแผนและการพัฒนา งานของหน่วยงาน เป็นสิ่งที่ทำให้เกิดความน่าสนใจในการเรียนรู้กับผู้เข้าร่วมกิจกรรม

- มีการถ่ายทอดให้บุคลากรภายในสำนักผ่านการเล่าเรื่องสู่กันฟัง มีการซักถามจากเพื่อน ร่วมงาน ซึ่งเป็นพื้นฐานของการทำงานที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน การนำเสนอข้อมูลที่ได้รับฟังมาเป็นการ ขยายความคิดและนำไปสู่การทำงานร่วมกันเป็นทีม

- ผู้ที่เข้ารับการศึกษาได้มีการนำมาต่อยอดให้เกิดผลโดยการคิดจากการดูงาน เช่น เมื่อถามถึงการ ดูงานแสดงความคิดเห็นจากสิ่งที่ได้พบเจอเล่าประสบการณ์ที่ได้รับฟัง เนื่องจากได้ไปดูงานที่กรมราชทัณฑ์ มีการ พุดถึงการขับเคลื่อนการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) การดำเนินงานตามแผนที่หน่วยงานได้กำหนดให้ บรรลุเป้าหมาย การสร้างตระหนักให้กับบุคลากรให้เกิดความร่วมมือในการปฏิบัติงานตามที่ได้วางระบบไว้

- ในส่วนของการนำชมพิพิธภัณฑ์แห่งการเรียนรู้ เป็นการเล่าย้อนอดีตที่เป็นประวัติศาสตร์ที่ได้ สร้างเป็นการเรียนรู้การลงโทษที่มีมาแต่สมัยโบราณ เครื่องมือที่ใช้ในการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดฐานต่าง ๆ มีเครื่องมือในการลงโทษตามความผิดฐานต่าง ๆ ซึ่งแสดงให้เห็นถึงความร้ายแรงของโทษที่ได้กระทำ ทำให้เห็นถึง การประพฤติปฏิบัติตนให้ถูกต้อง ไม่กระทำความผิด เพราะไม่ว่าจะเป็นการดำเนินชีวิตประจำวันหรือการดำรงตน เป็นข้าราชการ ต่างมีระเบียบ วินัย ที่ต้องปฏิบัติ เมื่อนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทุกคนต้องรักษาวินัย เพราะ การเป็นข้าราชการมีวินัยข้าราชการที่เป็นบทกำหนดโทษ ซึ่งข้าราชการทุกคนต้องปฏิบัติตามต้องไม่ประพฤติตนให้ เป็นการผิดวินัย ให้สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู” และร่วม ถึงการดำเนินชีวิตประจำวัน ต้องไม่เป็นการละเมิดเป็นเหตุให้ผู้อื่นต้องเดือดร้อนจากการกระทำของตน เพราะมีผล ของการกระทำเป็นการทำผิดกฎหมายต้องได้รับโทษตามฐานต่าง ๆ

ภาพประกอบที่เข้าร่วมกิจกรรมของสำนักกำกับและตรวจสอบ



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักกำกับและตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘