



# รายงาน

กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

## คำนำ

รายงานกิจกรรม “HRD ยกระดับขีดชุกกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส” เป็นรายงานผลการคัดเลือกหน่วยงานที่ให้ความร่วมมือ มุ่งมั่น ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้านวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ คือ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และ กตัญญู” ตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยเนื้อหาในรายงานเป็นการรายงานกระบวนการยกระดับขีดชุกการทำความดีของหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยวัดจากค่าเฉลี่ยสถิติการมาปฏิบัติราชการ (สาย) ซึ่งการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักทำความดีเป็นกระบวนการสำคัญที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้น เพื่อขับเคลื่อนให้ไปเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เน้นการใช้เครื่องมือให้แต่ละองค์กรสำรวจ ความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรผู้สนใจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
มีนาคม ๒๕๖๘

## สารบัญ

หน้า

|   |    |
|---|----|
| กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส                                       |    |
| ๑. ที่มาและความสำคัญ  | ๑  |
| ๒. วัตถุประสงค์   | ๑  |
| ๓. กระบวนการดำเนินงาน   | ๒  |
| - กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล |    |
| ๑) ประชุมคณะทำงานฯ  | ๓  |
| ๒) ประกาศหลักเกณฑ์  | ๖  |
| ๓) ดำเนินการคัดเลือก  | ๘  |
| ๔) ประกาศผลการคัดเลือก  | ๙  |
| ๕) มอบเกียรติบัตร   | ๑๐ |
| ๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน  | ๑๑ |
| ๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม  | ๑๒ |
| ๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา   | ๑๒ |

\*\*\*\*\*

## ๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภามีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง โดยได้กำหนดแผนการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งแผนดังกล่าวมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดีด้วยการนำคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นแนวทางหลักในการดำเนินการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลในฐานะหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยการสร้างคนดีเพื่อสังคมที่ดี ส่งเสริมให้คนในหน่วยงาน มีทัศนคติ มีวิถีคิด และการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทย โดยได้ดำเนินการจัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องกับแผนการบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประกอบด้วยกิจกรรม จำนวน ๓๒ กิจกรรม และกิจกรรมตามแผนฯ ประการหนึ่งที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้นตามหัวข้อกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส คือ กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ โดยเฉพาะความมีระเบียบวินัยในการมาปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจให้บุคลากรในสำนักร่วมกันทำความดี ร่วมกันสร้างหน่วยงานต้นแบบภายในสำนัก และขยายผลไปสู่การเป็นสำนักต้นแบบของสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ สร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หน่วยงานต้นแบบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ แสดงถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในระเบียบวินัย

### ๓. กระบวนการดำเนินงาน

กระบวนการยกย่องเชิดชูการทำความดีของหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นกระบวนการสำคัญที่สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดขึ้น และขับเคลื่อนให้เป็นไปตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมที่เน้นการใช้เครื่องมือให้แต่ละองค์กรสำรวจ ความก้าวหน้า และผลการดำเนินงานนำไปสู่การพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ที่ผ่านมา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสังกัด เพื่อเป็นต้นแบบ การดำเนินการขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมด้านการมีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงศาสนา ซึ่งหน่วยงาน ที่มีผลงานตามเกณฑ์ที่กำหนด คือ กลุ่มงานบริหารทั่วไป บุคลากรในกลุ่มงานได้ปฏิบัติงานได้เข้าร่วม กิจกรรมทางศาสนาที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นอันเป็นที่ประจักษ์ และได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติ บัตรยกย่องความดีงามดังกล่าวให้กับกลุ่มงานบริหารทั่วไป พร้อมประกาศให้บุคลากรสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาได้รับรู้คุณงามความดีข้างต้น และเป็นขวัญกำลังใจในการทำความดีต่อไป สำหรับ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดกิจกรรมยกย่องเชิดชูหน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส คือ กิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใส โดยใช้หลักเกณฑ์พิจารณาจากการปฏิบัติตามระเบียบวินัยอย่างเคร่งครัด มีกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

#### กระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

**๑**  
**ประชุม**

ประชุมคณะทำงานฯ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงาน ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

**๒**  
**เผยแพร่หลักเกณฑ์**

ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

**๓**  
**ดำเนินการคัดเลือก**

ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงาน ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก



**ประกาศผล  
การคัดเลือก**

ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก



**มอบเกียรติบัตร**

จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**เผยแพร่ผล  
การดำเนินงาน**

ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้ดำเนินกิจกรรม HRD ยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีกระบวนการ/ขั้นตอนการดำเนินการ ดังนี้

๑) ประชุมคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยคณะทำงานฯ ได้จัดให้มีการประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงานฯ เป็นประธานการประชุม เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกจากการปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ในด้านวินัย ซึ่งยกประเด็นเรื่องการมาปฏิบัติงานตรงเวลามาเป็นเกณฑ์พิจารณา โดยนำผลการคำนวณหาค่าเฉลี่ยสถิติการมาปฏิบัติราชการสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๗ มาประมวลผลเป็นค่าเฉลี่ยตามสูตร ดังนี้

#### **ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๑**

คำนวณหาผลรวมการมาปฏิบัติราชการสายของบุคลากรรายบุคคล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะทำงานฯ ได้ขอความอนุเคราะห์กลุ่มงานบริหารทั่วไป ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จัดทำตารางสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นข้อมูลในการประมวลผลหาค่าเฉลี่ยการมาปฏิบัติราชการสายของบุคลากรแต่ละกลุ่ม แล้วนำผลรวมที่ได้จากการคำนวณรายบุคคลมาบวกกันภายในกลุ่มงานอีกครั้ง

## ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๒

เมื่อได้ผลรวมการมาปฏิบัติราชการสายของแต่ละกลุ่มงานแล้วนำมาหารด้วยจำนวนคนทั้งหมดในกลุ่มงานนั้น เพื่อหาค่าเฉลี่ยการมาปฏิบัติราชการสายของแต่ละกลุ่มงาน หลังจากนั้นคณะทำงานฯ จะคำนวณผลคะแนนให้ครบทุกกลุ่ม แล้วนำมาเปรียบเทียบกัน กลุ่มงานใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ถือเป็นหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ด้านวินัย ประเด็น การมาปฏิบัติงานตรงเวลา) สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในครั้งนี้

### บรรยากาศการประชุมของคณะทำงานฯ







๒) ประกาศหลักเกณฑ์ เมื่อที่ประชุมได้กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานฯ จะดำเนินการประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้ทุกกลุ่มงานได้ทราบ โดยจัดทำเป็นประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มาตราที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ข้อ ๖ กำหนดให้สำนักมีการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“หน่วยงาน” หมายถึง หน่วยงานภายในของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๔ กลุ่มงาน ประกอบด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบ...

- ๒ -

(๒) ตรวจสอบและจัดทำข้อมูลสถิติการมาปฏิบัติราชการของบุคลากรทุกคนของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแจ้งให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก และประกาศให้บุคลากรในสำนักทราบ

ข้อ ๕ หน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกต้องมีคะแนนในภาพรวมของกลุ่มงาน โดยมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด โดยประมวลผลตามสูตร ดังนี้

**ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๑**

คำนวณหาผลรวมการมาปฏิบัติราชการสายของบุคลากรรายบุคคล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ – พ.ศ. ๒๕๖๗ แล้วนำผลรวมที่ได้จากการคำนวณรายบุคคลมาบวกกันภายในกลุ่มงานอีกครั้ง ก่อนประมวลผลหาค่าเฉลี่ยการมาปฏิบัติราชการสายของบุคลากรแต่ละกลุ่ม แล้วบันทึกคะแนนไว้

**ขั้นตอนการคิดคำนวณ ขั้นที่ ๒**

$$\frac{\text{ผลรวมการมาปฏิบัติราชการสายของบุคลากรในกลุ่ม}}{\text{จำนวนบุคลากรทั้งหมดในกลุ่มงาน}}$$

ให้คณะทำงานฯ คำนวณผลคะแนนให้ครบทุกกลุ่ม แล้วนำมาเปรียบเทียบกัน กลุ่มงานใดได้คะแนนเฉลี่ยน้อยที่สุด ถือเป็นหน่วยงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสมสมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นหน่วยงานมีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๖ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้อำนาจการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

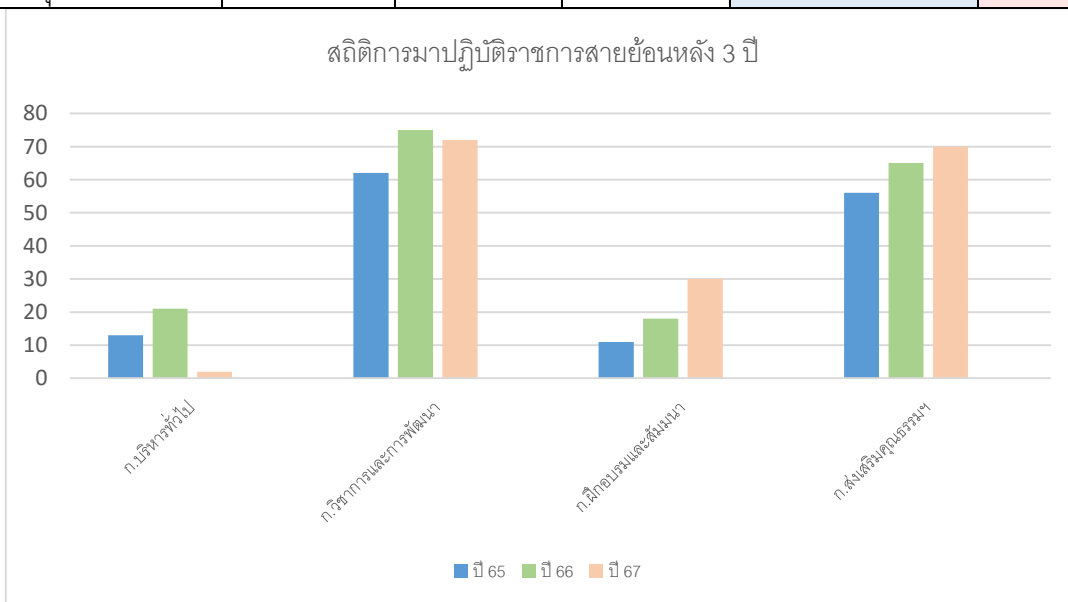
(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๓) ดำเนินการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก โดยคณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการมีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูหน่วยงานในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาตัดสินจากการปฏิบัติเป็นที่ประจักษ์ในด้านวินัย ประเด็น การมาปฏิบัติงานตรงเวลา โดยคำนวณค่าเฉลี่ยสถิติการมาปฏิบัติราชการสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๓ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - พ.ศ. ๒๕๖๗

โดยค่าเฉลี่ยสถิติการมาปฏิบัติราชการสายของข้าราชการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีดังนี้

| หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | พ.ศ. ๒๕๖๕<br>(๑ ต.ค.๖๔ - ๓๐ ก.ย. ๖๕) | พ.ศ. ๒๕๖๖<br>(๑ ต.ค. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๖) | พ.ศ. ๒๕๖๗<br>(๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๖๗) | ผลรวมการมาปฏิบัติราชการสาย<br>(พ.ศ. ๖๕ - ๖๗) | ค่าเฉลี่ย |
|---|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|--|-----------|
| กลุ่มงานบริหารทั่วไป                    | ๑๓                                   | ๒๑                                    | ๒                                     | ๓๖   | ๑๒.๐๐     |
| กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา              | ๖๒                                   | ๗๕                                    | ๗๒                                    | ๒๐๙  | ๒๓.๒๒     |
| กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา                | ๑๑                                   | ๑๘                                    | ๓๐                                    | ๕๙   | ๕.๓๖      |
| กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ                | ๕๖                                   | ๖๕                                    | ๗๐                                    | ๑๙๑  | ๑๕.๙๑     |



หมายเหตุ : จำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่นำมาคิดคำนวณเป็นจำนวนจริงที่มีการครองตำแหน่งในกลุ่มงานในช่วงเวลาที่ใช้คิดคำนวณ

จากตารางผลการรวบรวมข้อมูลจำนวนบุคลากรของหน่วยงานที่มีสถิติการมาปฏิบัติราชการสายพบว่า กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้รับค่าเฉลี่ยรวมการมาปฏิบัติราชการสายน้อยที่สุด (ค่าเฉลี่ยรวม ๓ ปีย้อนหลัง เท่ากับ ๕.๓๖)

๔) ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำสรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนัก ซึ่งหน่วยงานที่มีบุคลากรในกลุ่มงานได้รับคะแนนเฉลี่ยในการมาปฏิบัติราชการสายน้อยที่สุด จะได้รับรางวัลเป็นเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านวินัย การมาปฏิบัติงานตรงเวลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จากผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ทั้งนี้ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้วินิจฉัย ซึ่งหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา




**จดหมาย  
ข่าว**  
ประชาสัมพันธ์

**วันจันทร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 09.00 น.  
ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

**“มอบเกียรติบัตรแสดงความยินดี  
และเชิดชูเกียรติกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส”**






สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติแก่กลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยได้รับเกียรติจาก นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับกลุ่มงานที่ปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด (ด้านวินัยการมาปฏิบัติราชการตรงเวลา) โดยกลุ่มงานที่ได้รับยกย่องในครั้งนี้ ได้แก่ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา ซึ่งถือเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติราชการให้กับบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในภาพรวมต่อไป

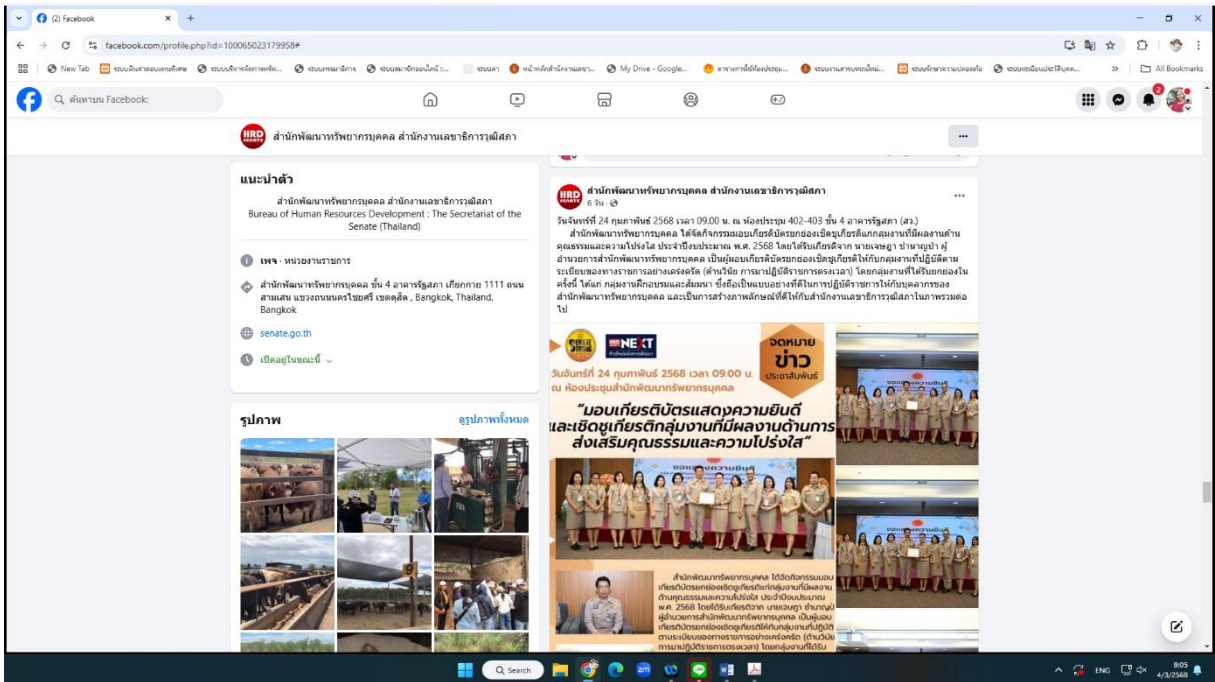


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในบึงบอระเพ็ด 2568

๕) มอบเกียรติบัตร เมื่อได้ประกาศผลการคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสแล้ว คณะทำงานฯ ได้จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันจันทร์ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



๖) เผยแพร่ผลการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์เผยแพร่การดำเนินงานและผลการคัดเลือกให้บุคลากรสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาทราบโดยทั่วกัน



#### **๔. ประโยชน์ที่ได้รับจากกิจกรรม**

๑. หน่วยงานในสังกัดสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลยึดมั่นและปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยเฉพาะด้านวินัย

๒. บุคลากรในสำนักมีแรงบันดาลใจร่วมกันทำความดี ร่วมกันสร้างหน่วยงานต้นแบบ ภายในสำนัก และขยายผลไปสู่การเป็นสำนักต้นแบบของสำนักต่าง ๆ ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา

๓. บุคลากรในหน่วยงานมีความภาคภูมิใจและมีขวัญกำลังใจในการทำ ความดี ใส่ใจที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในการเป็นหน่วยงานต้นแบบที่มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ แสดงถึงความมุ่งมั่น ทุ่มเท เสียสละ ในการปฏิบัติราชการให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร

#### **๕. การนำไปใช้ประโยชน์ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา**

๑. สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลสามารถนำข้อมูลที่ได้ไปรายงานผลการดำเนินการตามเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาการประเมินองค์กรคุณธรรมตามหลักเกณฑ์ ของคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติกำหนด

๒. เป็นหน่วยงานต้นแบบในด้านวินัย เรื่อง การมาปฏิบัติงานตรงเวลา ให้แก่หน่วยงานอื่น ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๓. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กร เป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยเริ่มจากหน่วยงานย่อยในสำนักแล้วขยายผลต่อในวงกว้างไปยังสำนักงานโดยรวม

๔. เมื่อคนทุกหน่วยงานในสำนักงานเป็นคนดีมีวินัย มีคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ส่งผลให้องค์กรลดปัญหาความขัดแย้ง ลดปัญหาการทุจริต ลดข้อผิดพลาดในการทำงาน การประสานงานภายในและภายนอกองค์กรราบรื่น การดำเนินงานขององค์กรจึงประสบผลสำเร็จ ในทุกมิติอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕. สำนักงานประสบความสำเร็จในการสร้างคนดีสู่สังคม ส่งผลให้คนในสังคมและประเทศชาติ อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข เป็นแบบอย่างแก่หน่วยงานอื่นๆ ต่อไป



**HRD**  
SENATE **NEXT**

ก้าวใหม่แห่งการพัฒนา