



# รายงานกิจกรรม

## HRD ร่วมเชิดชูคนดี



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียง ด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในปีงบประมาณ 2568

## คำนำ

รายงานกิจกรรม “HRD เชิดชู คนดี” เป็นรายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแผนบูรณาการ ส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเป็นการรายงานกระบวนการในการดำเนินการ คัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก เริ่มตั้งแต่การจัดทำแผนการดำเนินงาน คัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมของสำนัก และดำเนินการตามลำดับขั้นตอนในแผนจนเสร็จสิ้น กระบวนการ และได้ตัวแทนสำนักเพื่อเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์สำหรับบุคลากรผู้สนใจนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก หรือใช้ประโยชน์ในการศึกษาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ  
โปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
มีนาคม ๒๕๖๘

## สารบัญ

เรื่อง	หน้า
กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑. ความเป็นมา	๑
๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๓
๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงาน	๓
๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะทำงานด้านการคัดเลือก ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๗
๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๘
๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก	๙
๕) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๓
๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑๔
๗) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก	๑๖
๘) กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ /มอบเกียรติบัตรให้กับบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗
๙) ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๗

\*\*\*\*\*

รายงานผลการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

กระบวนการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา  
ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ความเป็นมา

การปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดีมีคุณธรรมและจริยธรรมเป็นหน้าที่ของบุคลากรทุกคน  
ในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ซึ่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นหน่วยงานหนึ่งที่มีความสำคัญ  
กับการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กร  
ระเบียบวินัย และหลักธรรมทางศาสนา โดยนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากร  
บุคคล ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก เพื่อเป็น  
แนวทางส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรของสำนักได้ประพฤติปฏิบัติตนภายใต้มาตรฐานทางคุณธรรม  
และจริยธรรมดังกล่าว และเพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน  
การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ดำเนินการส่งเสริมให้บุคลากรและหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการ  
วุฒิสภายึดมั่นและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา พร้อมทั้งดำเนินการคัดเลือกหรือ  
ปฏิบัติการอื่นใดเพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประกาศ  
ของคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ทั้งนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลได้กำหนดให้มีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรผู้ประพฤติปฏิบัติตน  
เป็นแบบอย่างที่ดี โดยมีกระบวนการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการประเภทวิชาการ ประเภททั่วไป  
และพนักงานราชการ (ประเภทลูกจ้าง-ไม่มีอัตรา) ตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑	จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ	๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๓ /๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘๘ (๒) คณะทำงานด้านการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล
๒	ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการ ดำเนินงานของคณะกรรมการ คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล	๓๑ มกราคม ๒๕๖๘	
๓	พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากร สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และ วิธีการคัดเลือก (กำหนดวันคัดเลือกและ วิธีการคัดเลือก การลงคะแนน การนับ คะแนน และการสละสิทธิ์)	๘ มกราคม ๒๕๖๘	<u>กรณีมีผู้สละสิทธิ์</u> ๑) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนเหลือ จำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้น เป็นผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้า รับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติ ตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม
๔	ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	แนบบัญชีรายชื่อข้าราชการ ผู้มีคุณสมบัติฯ ประกาศให้ทราบ โดยทั่วไป / ให้สิทธิโต้แย้ง เรื่องคุณสมบัติ ภายใน ๓ วัน ทำการ

ลำดับ ที่	กิจกรรม	วันที่ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๕	จัดทำบัญชีสรุปรายชื่อ ระบุหมายเลข บุคลากรผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ฯ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสำนักทราบ	๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๗	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๘	ประชุมรับรองผล / จัดทำรายงานสรุปผล การคัดเลือก พร้อมทั้งปัญหา อุปสรรค	๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๘	ประกาศผลการคัดเลือกฯ	๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๙	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ / มอบเกียรติบัตร	๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	
๑๐	ส่งรายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากร บุคคลผู้ได้รับคัดเลือกแต่ละประเภท ไปยังคณะกรรมการฯ เพื่อพิจารณา คัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี ๒๕๖๘ (ตามแบบฟอร์ม ที่กำหนด)	๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	

**๒. การดำเนินการตามแผนการดำเนินงานคัดเลือกผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

๑) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ โดยผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้ลงนามคำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ ๑๓ /๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหากำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหา ภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้ำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย



คำสั่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ที่ ๑๓ /๒๕๖๗  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็น ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความ โปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

**(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล** มีภารกิจขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยง ด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลและติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักพัฒนา ทรัพยากรบุคคลเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

- |                                       |                   |
|---------------------------------------|-------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน |
| ๓. สิบเอก ยรรยง โสรรัตน์              | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๔. นางสาวปวีณ์พร มีสมเพิ่ม            | คณะทำงาน          |
| ๕. นายธงโท ไชยหิรัญการ                | คณะทำงาน          |

๖. นางอัญญา ...

๖. นางอัญชนา รักเมือง	คณะทำงาน
๗. นางสาวกนกวรรณ ออบเขย	คณะทำงาน
๘. นางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ	คณะทำงาน
๙. นางสาวรัชนิดา อุดมผล	คณะทำงาน
๑๐. นางสาวจารุวรรณ ชินเข้ว่า	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๑. นายกิตติวัฒน์ ธรฤทธิ์	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล** มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสงศรี แสงดวง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	คณะทำงาน
๕. นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์	คณะทำงาน
๖. นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม	คณะทำงานและเลขานุการ
๗. นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

**(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส** มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงาน	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวสุพัตรา เกตุทิม	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวสุกานดา ศุภคติสันต์	คณะทำงาน
๕. นางสาวรุ่งนภา สุวรรณไชย	คณะทำงาน
๖. นางสาวอมรรัตน์ ไม้ชัย	คณะทำงาน
๗. นางวันวารินทร์ แสงพิทักษ์	คณะทำงาน
๘. นางหฤทัย มิตรประถัมภ์	คณะทำงานและเลขานุการ
๙. นางสาวณิรนุช คงทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ



(๔) คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล มีภารกิจจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การเฝ้าระวัง การทุจริตและการประชาสัมพันธ์การดำเนินการของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประกอบด้วย

- |                                       |                               |
|---------------------------------------|-------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม     | ที่ปรึกษาคณะกรรมการ           |
| ๓. นางสาวนิสสา นุ่มนง                 | หัวหน้าคณะกรรมการ             |
| ๔. นายธนธร ภูศรีเหม                   | คณะกรรมการ                    |
| ๕. นายวิราชินทร์ บุญเมือง             | คณะกรรมการ                    |
| ๖. นางสาวอุษา ธาระคร                  | คณะกรรมการ                    |
| ๗. นายฉัตรชัย ธนาวิศิษฏกุล            | คณะกรรมการ                    |
| ๘. นางสาวปิยวดี ฉายอ้อม               | คณะกรรมการ                    |
| ๙. นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์             | คณะกรรมการ                    |
| ๑๐. นางสาวสุภาภรณ์ ราตรีโชติ          | คณะกรรมการ                    |
| ๑๑. นางสาวจุฬารัตน์ พันทศรี           | คณะกรรมการ                    |
| ๑๒. นางสาวกษมาพร ไสยาศรี              | คณะกรรมการและเลขานุการ        |
| ๑๓. นางสาวพรรณรัตน์ อัครพุมิชัย       | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) ประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.) นายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ปรึกษาคณะทำงาน ได้เป็นประธานการประชุมเพื่อพิจารณา (ร่าง) แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยมีคณะทำงานเข้าร่วมประชุมโดยพร้อมเพรียงกัน และมติที่ประชุมได้เห็นชอบให้คณะทำงานดำเนินการตามแผนที่เสนอต่อไป



๓) พิจารณารายชื่อบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ และไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ปี พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยคณะกรรมการได้ดำเนินการพิจารณา ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปี

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะกรรมการมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าเป็นข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจากการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ข้างต้น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีข้าราชการและพนักงานราชการที่มีคุณสมบัติฯ รวมจำนวน ๒๐ คน จาก ๓๖ คน ดังนี้

**บัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติประกอบการพิจารณาคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568  
ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - พ.ศ. 2567**

ลำดับที่	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง
		ระดับ
<b>กลุ่มงานบริหารทั่วไป (สทบ)</b>		
1	นางสาวชัชวาลย์ อัมศรีใส	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป (อาวุโส)
2	น.ส.ปิยวดี ฉายอิม	เจ้าพนักงานธุรการ ออาวุโส
<b>กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา</b>		
3	นางสาวจิรวิน คณะประสิทธิ์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา (เชี่ยวชาญ)
4	นายองไท ไชยหิรัญการ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
5	น.ส.สุพัชรา เกตุหิม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
6	น.ส.รุ่งนภา สุวรรณไชย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
7	น.ส.นาทฤติ บุณณพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
8	นางทิพย์วรรณ ลูกจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา		
9	น.ส.จาวรรณ ชินเขว้า	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
10	น.ส.นิสกา นุ่มนง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
11	นางอัญชนา รักเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
12	น.ส.สุภาวดา ศุภคคิสังข์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
13	น.ส.กัษมาพร ไสยาศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
14	นางอุบลรัตน์ บุรณะพล	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
15	นายกิตติวัฒน์ ธรรมฤทธิ์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
16	น.ส.ศิริกรวลัย ทานาราช	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม		
17	นายชูชาติ หอมจันทร์	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฯ (เชี่ยวชาญ)
18	นายวิราชินทร์ บุญเมือง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
19	น.ส.กนกวรรณ ออบเซย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
20	นางส่องศรี แสงสว่าง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๔) พิจารณาแนวทางการคัดเลือกบุคลากรสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และวิธีการคัดเลือก ดังนี้

(๑) คัดเลือกจากผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๒) ผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในปีที่ผ่านมาแล้วสามารถเสนอชื่อซ้ำได้อีก

(๓) กรณีมีผู้สละสิทธิ์

๑) หากมีผู้สละสิทธิ์จนเหลือจำนวน ๑ ราย ให้ผู้มีรายชื่อที่เหลือ ๑ รายนั้นเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๒) หากมีผู้สละสิทธิ์ จนไม่มีผู้เข้ารับการคัดเลือก ให้คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ส่วนที่ ๑ ข้อ ๗ (๒) เพิ่มเติม

(๔) คัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักโดยวิธีการคัดเลือกโดยคณะกรรมการฯ ซึ่งสามารถดำเนินการได้ตามภารกิจของคณะกรรมการฯ เพื่อให้ได้มาซึ่งข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักฯ ที่มีทั้งคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ มีการครองตน ครองคน ครองงาน เป็นที่ยอมรับ และมีผลการปฏิบัติงานเป็นที่ประจักษ์ประกอบกัน

ทั้งนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการคัดเลือก

โดยมีนายเจษฎา ชำนาญป่า ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ลงนามประกาศดังกล่าว และประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง  
ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ และข้อ ๘ แห่งประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ และมติที่ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เมื่อวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ จึงสมควรออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการ” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการและลูกจ้าง ผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายถึง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

“สำนัก” หมายถึง สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดังนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามให้บุคลากรในสำนักทราบ

(๔) ดำเนินการ...

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการฯ สรุปผลการดำเนินการและพิจารณารับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาผลงานในแบบรายงานฯ และนำส่งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติฯ ตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการผู้ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิโต้แย้งเรื่องคุณสมบัติฯ โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบข้อโต้แย้งโดยเร็ว รวมทั้งให้ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตามบัญชีรายชื่อแจ้งการสละสิทธิมายังคณะทำงานภายใน ๓ วันทำการ นับแต่วันประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่คณะทำงานกำหนด

ข้อ ๖ ข้าราชการผู้ที่ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามประมวลจริยธรรมข้าราชการฯ ข้อ ๗ ดังนี้

(๑) ต้องบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

(๒) ประวัติการลา และมาสาย ดังนี้

๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยจำเป็น)

๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง/ปีงบประมาณ

กรณีมาสายเกินกำหนด หากคณะทำงานมีความเห็นว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้น สมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภา พร้อมความเห็นประกอบการเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการดีเด่น โดยถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณ ที่ผ่านมา)

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๗ เมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๓ วันทำการ ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อ ระบุหมายเลขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบ เป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนที่จะดำเนินการคัดเลือกฯ

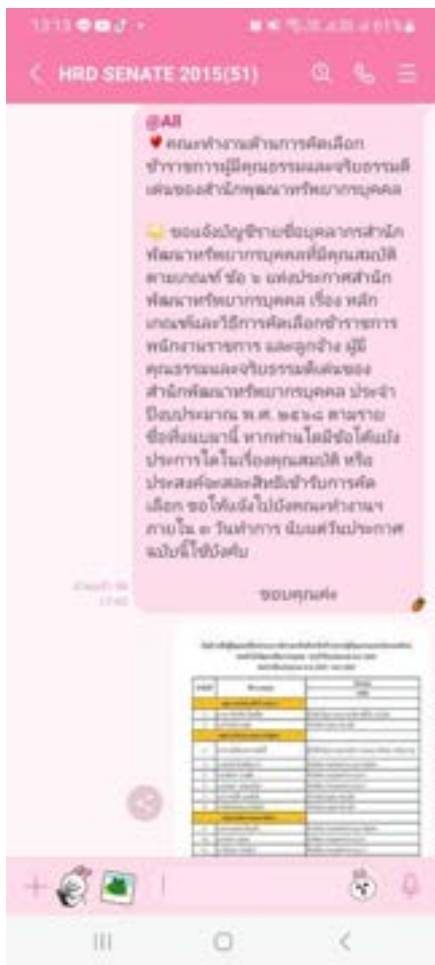
ข้อ ๘ ให้กำหนดวัน เวลา คัดเลือกข้าราชการฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๕.๓๐ นาฬิกา ทั้งนี้ ในส่วนวิธีการคัดเลือกข้าราชการฯ ให้คณะทำงานจัดทำ

ข้อ ๙ ให้คณะทำงานจัดการประชุมเพื่อรับรองผลการคัดเลือกข้าราชการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อย่างเป็นทางการให้แล้วเสร็จและนำส่งรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไปยังคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ข้อ ๑๐ ในกรณีมีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้วินิจฉัย

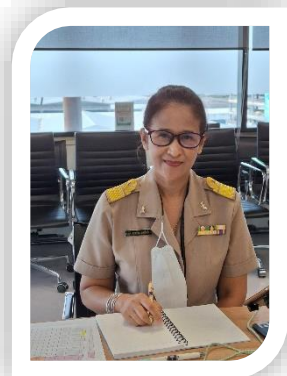
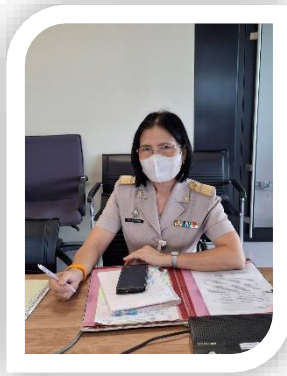
ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

(นายเชษฐา ขำนาถอุป)  
ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



**๕) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกบุคลากรของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลจากรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งพิจารณาถึงพฤติกรรมการปฏิบัติงานที่มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ และการครองตน ครองคน และครองงาน ของบุคลากร โดยขอให้ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานซึ่งมีความใกล้ชิดกับบุคลากรในกลุ่ม เป็นผู้ให้ข้อมูลหรือความเห็นประกอบการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นแต่ละตำแหน่งและระดับ





**๖) ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล**

เมื่อคณะทำงานฯ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงได้มีการประกาศผลการคัดเลือกและประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ HRD SENATE และแอปพลิเคชันไลน์ STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเพื่อให้ทราบโดยทั่วกัน โดยบุคลากรผู้ได้รับคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำนวน ๕ คน มีดังนี้

**๑) ประเภทวิชาการ**

- ระดับเชี่ยวชาญ ได้แก่ นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา ปฏิบัติราชการแทนกลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

- ระดับชำนาญการพิเศษ ได้แก่ นายธงไท ไชยหิรัญการ นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

- ระดับชำนาญการ ได้แก่ นางสาวกนกวรรณ อบเชย นักทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

**๒) ประเภททั่วไป**

- ระดับอาวุโส ได้แก่ นางสาวนาทฤดี บรุณพันธ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

- ระดับชำนาญงาน ได้แก่ นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เจ้าหน้าที่งานธุรการ กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

ส่วนตำแหน่งพนักงานราชการ มีบุคลากรตำแหน่งพนักงานราชการเพียงคนเดียวในสำนัก แต่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด จึงไม่ได้รับการคัดเลือกในครั้งนี้

ทั้งนี้ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในสำนัก และเป็นแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาต่อไป

ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล



The certificate features a decorative border with a blue and gold pattern. At the top center, there are three circular logos: the Royal Seal of Thailand, the Senate logo, and the STRONG logo. The main title is in large blue Thai characters. Below the title, the text identifies the award category and the year. The recipients are listed in two sections: 'ประเภทวิชาการ' (Academic Category) and 'ประเภททั่วไป' (General Category). Each recipient's name and rank are provided below their circular portrait. At the bottom, the organizing department is mentioned.

**ขอแสดงความยินดี**  
ผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

**ประเภทวิชาการ**

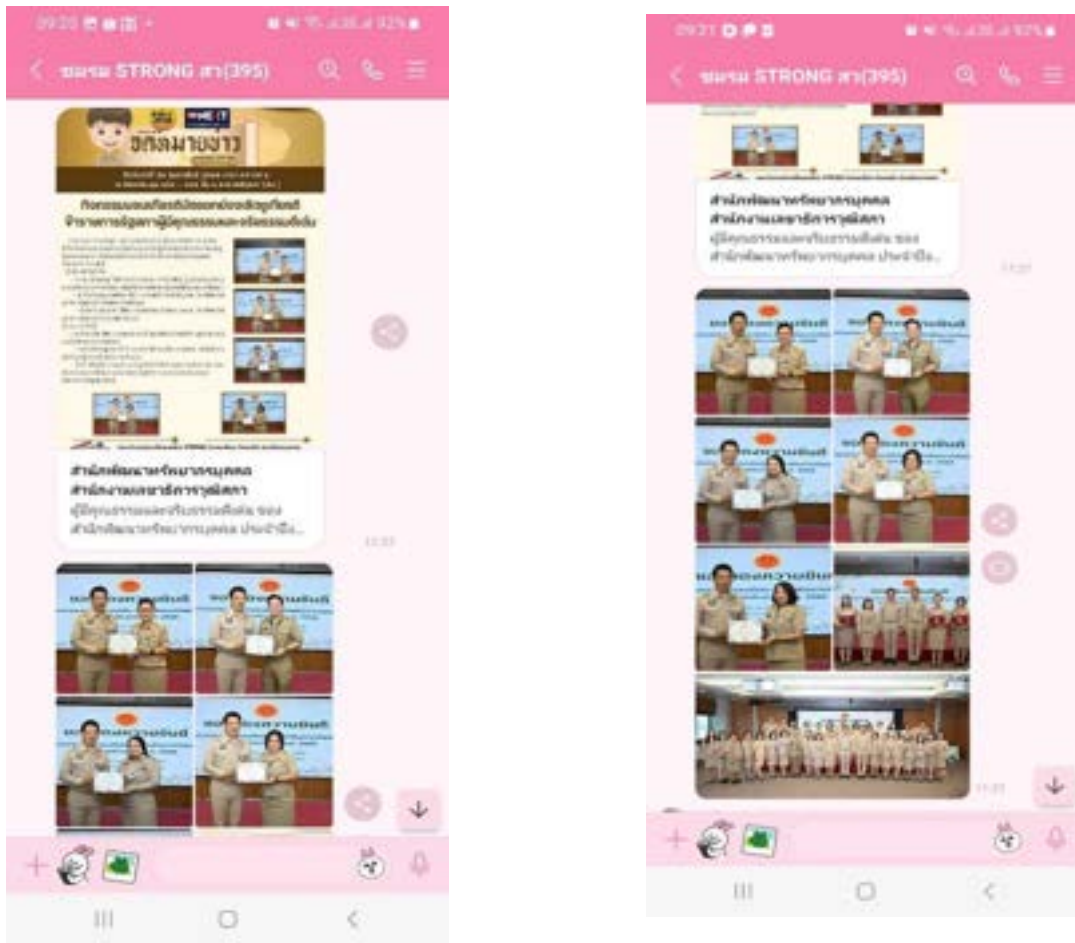
 นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ ระดับเชี่ยวชาญ	 นายธงโท ไชยหิรัญการ ระดับชำนาญการพิเศษ	 นางสาวกนกวรรณ อบเชย ระดับชำนาญการ
---	--	---

**ประเภททั่วไป**

 นางสาวนทฤดี บรมพันธ์ ระดับอาวุโส	 นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช ระดับชำนาญงาน
--	---

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่นของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

### การประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชัน



### ๗) ปัญหา/ อุปสรรคและข้อเสนอแนะในการดำเนินการคัดเลือก

เนื่องจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมีบุคลากรจำนวนน้อย และมีตำแหน่งไม่ครบตามประเภทที่ประกาศคณะกรรมการจริยธรรมฯ กำหนด ทำให้การดำเนินการคัดเลือกและเสนอชื่อตัวแทนสำนักมีตัวเลือกน้อย ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามก็มักจะเป็นผู้ที่เคยได้รับการเสนอชื่อแล้วในปีที่ผ่านมา ซึ่งบางครั้งผู้ได้รับการเสนอชื่อที่ได้รับคัดเลือกซ้ำๆ รู้สึกเกรงใจเพื่อนร่วมงานคนอื่นๆ ที่ไม่เคยได้รับการเสนอชื่ออาจจะมีการขอสละสิทธิ์ และบางคนกังวลว่าจะได้รับคะแนนเสียงในการคัดเลือกระดับสำนักงานน้อยเมื่อเทียบกับสำนักที่มีบุคลากรจำนวนมาก อาจทำให้เกิดความรู้สึกไม่ดีและเสียกำลังใจ กรณีเช่นนี้จึงอาจทำให้บุคลากรบางส่วนตั้งใจที่จะปฏิบัติตนให้ขาดคุณสมบัติเพื่อจะได้ไม่ต้องเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในสำนัก ดังนั้น เพื่อไม่ให้เกิดปัญหาสำนักสิ้นคนดี คณะทำงานฯ จึงขอเสนอแนะให้บุคลากรของสำนักร่วมกันพิจารณากำหนดแนวทางในการส่งเสริมให้บุคลากรในสำนักมาสนใจให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐสภา โดยวิธีการที่ไม่ใช่การบังคับ ให้เกิดจากการมีส่วนร่วมด้วยความเต็มใจ ทั้งนี้ จะได้หารือกันในคราวประชุมสำนักต่อไป





## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๓๑ ๕๑๑๙

ที่ สว ๐๐๑๕.๑๕/๓๑๘

วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น

สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน ประธานคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่ประธานกรรมการฯ ได้มีหนังสือแจ้งให้สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการ  
สรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมทั้งส่งแบบประเมิน  
การสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๑) และแบบรายงานผล  
การสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่น (แบบที่ ๒) ให้ฝ่ายเลขานุการ  
คณะกรรมการฯ (กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม) เพื่อนำเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา  
คัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ ผู้มีความดีและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป นั้น

ในการนี้ สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขอเสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีความดี  
และจริยธรรมดีเด่น จำนวน ๕ ราย ดังนี้

### **ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ**

#### **ระดับเชี่ยวชาญ**

นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์

ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

(นักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ)

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

#### **ระดับชำนาญการพิเศษ**

นายธงไท ไชยศิริฤการ

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

#### **ระดับชำนาญการ**

นางสาวกนกวรรณ อบเชย

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

#### **ระดับปฏิบัติการ**

ไม่มีข้าราชการระดับปฏิบัติการ

**ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป**

**ระดับอาวุโส**

นางสาวนาทฤดี บรมพันธ์  
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส  
กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา

**ระดับชำนาญงาน**

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน  
กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา

**ระดับปฏิบัติงาน**

ไม่มีผู้เข้าหลักเกณฑ์การคัดเลือก

**พนักงานราชการ**

ไม่มีผู้เข้าหลักเกณฑ์การคัดเลือก

**ลูกจ้างประจำ**

ไม่มีอัตรา

โดยมีเอกสารหลักฐานประกอบการสรรหา ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เจ้าของเรื่อง : นางสาวสงศรี แสงด้วง  
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

 ผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมฯ

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวจิรวิน.....คะประสิทธิ์.....ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชาของกลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ       ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ       ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ       ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ       ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ       ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะกรรมการทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	✓				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	✓				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	✓				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	✓				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	✓				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	✓				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	✓				



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	✓				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	✓				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	✓				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	✓				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น**

นางสาวจิววิน คณะประสิทธิ์ เป็นข้าราชการและผู้บังคับบัญชาในกลุ่มงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ เสียสละ และมีความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่นให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค ยึดมั่นในระเบียบวินัยของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวจิววินให้เกียรติสมาชิกรัฐสภาและเพื่อนร่วมงาน สามารถประสานงานและสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ ทั้งนี้ ยังมุ่งแสวงหาแนวทางและวิธีการที่เป็นประโยชน์ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการบริหารทีมงาน อีกทั้งสามารถรับผิดชอบภารกิจที่มีความท้าทาย และงานใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จของหน่วยงานโดยรวม

(ลงชื่อ)..... 

(นางสงศรี แสงดวง)

หัวหน้าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นายธงไท.....ไชยสิทธิ์ถาวร..... ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ  ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับเชี่ยวชาญ  ระดับอาวุโส
- ระดับชำนาญการพิเศษ  ระดับชำนาญงาน
- ระดับชำนาญการ  ระดับปฏิบัติงาน
- ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ  ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	/				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	/				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	/				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นายธงโท ไชยศิริฤฎการ เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในระเบียบวินัย ของทางราชการ เคารพกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อีกทั้งยังสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน สามารถจูงใจให้เกิดความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจน มีจิตสาธารณะ และมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรโดยร่วมเป็นคณะทำงานในการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬา เทเบิลเทนนิสให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้ร่วมเข้ากิจกรรม รวมถึงอุทิศตนให้กับภารกิจราชการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ นายธงโทมุ่งมั่นให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และแสวงหาเครื่องมือสมัยใหม่และวิธีการพัฒนางานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพของงานอย่างต่อเนื่อง สามารถรับมือ กับภารกิจที่ท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ยึดมั่นในหลักจริยธรรม ของข้าราชการ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ

(ลงชื่อ).....ผู้ทรงไว้.....

(นางสงศรี แสงดวง)

หัวหน้าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวกนกวรรณ.....อนชัย.....ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
  - ระดับชำนาญงาน
  - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจรรยาบรรณ ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	/				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	/				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	/				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

**เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น**

นางสาวกนกวรรณ ออบเขย เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน เสียสละ เพื่องานราชการ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจรรยาบรรณ เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในหน้าที่การงานและการดำรงชีวิต ส่วนตัว รวมทั้งปฏิบัติตามระเบียบและกฎเกณฑ์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวกนกวรรณสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานได้อย่างราบรื่น ให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด มีความกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานในการทำ กิจกรรมของสำนักและสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ได้ด้วยตนเอง และสามารถนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านการเสียสละอุทิศตนให้กับการทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(ลงชื่อ)..... สีตพงษ์ .....

(นางสาวสีตพงษ์ แสงสว่าง)

หัวหน้าคณะกรรมการด้านการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจรรยาบรรณดีเด่น

ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวนพฤติ.....บรรณพันธ์.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานวิชาการและกฎเกณฑ์.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ
- ระดับเชี่ยวชาญ
  - ระดับชำนาญการพิเศษ
  - ระดับชำนาญการ
  - ระดับปฏิบัติการ
- พนักงานราชการ
- ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป
- ระดับอาวุโส
  - ระดับชำนาญงาน
  - ระดับปฏิบัติงาน
- ลูกจ้างประจำ

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีความรู้คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)



รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
(๒) ชื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมาย ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ (๕ คะแนน)	/				
(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้าน ในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง (๕ คะแนน)	/				
(๔) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน คิดถึงประโยชน์ ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว (๕ คะแนน)	/				
(๕) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษา ภาพลักษณ์ของทางราชการ (๕ คะแนน)	/				
<b>รวม</b>	<b>100</b>				
<b>รวมคะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)</b>					

เหตุผลสนับสนุนผู้มีคุณสมบัติที่จะได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของคณะกรรมการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นข้าราชการที่มีความความตั้งใจมุ่งมั่นเที่ยงในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค มีความอดทนสูงและรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีความประหยัด มีธยัสถ์ และดำรงตนตามระเบียบวินัยของสำนักงานอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน มีจิตอาสา และมีจิตบริการสูง

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวนาทฤดีมีทักษะในการประสานงานที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างราบรื่น ด้วยความมีน้ำใจ อุทิศและเสียสละตนในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ใส่ใจในรายละเอียดของงาน มีความรอบคอบและความละเอียดถี่ถ้วนในการทำงาน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

(ลงชื่อ)..... สีตงรี .....

(นางสีตงรี แสงดวง)

หัวหน้าคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

ในคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(แบบ ๑)



แบบประเมินการสรรหาข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อผู้รับการประเมิน.....นางสาวศิริกรวลัย.....พนมราช.....ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
กลุ่ม / กลุ่มงาน.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....  
สังกัดสำนัก / สำนักงาน.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

- |  |   |
|--|---|
| <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ | <input type="radio"/> ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป |
| <input type="radio"/> ระดับเชี่ยวชาญ                     | <input type="radio"/> ระดับอาวุโส                       |
| <input type="radio"/> ระดับชำนาญการพิเศษ                 | <input type="radio"/> ระดับชำนาญงาน                     |
| <input type="radio"/> ระดับชำนาญการ                      | <input type="radio"/> ระดับปฏิบัติงาน                   |
| <input type="radio"/> ระดับปฏิบัติการ                    |   |
| <input type="radio"/> พนักงานราชการ                      | <input type="radio"/> ลูกจ้างประจำ                      |

**คำชี้แจง**

การคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาสามัญ พนักงานราชการ และลูกจ้างผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ประเมินจากแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม ซึ่งแต่ละรายการมีน้ำหนักคะแนนเท่ากัน คือ ๒๕ คะแนน ทั้งนี้ ขอให้คณะทำงานทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องใดช่องหนึ่งของผลการประเมินในแต่ละรายการประเมิน ดังนี้

- ดีที่สุด = ๕ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วนและสม่ำเสมอ)
- ดีมาก = ๔ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน อย่างครบถ้วน แต่ไม่สม่ำเสมอ)
- ดี = ๓ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน ไม่ครบถ้วนหรือไม่สม่ำเสมอ)
- ปานกลาง = ๒ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมินมีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน เป็นส่วนน้อยหรือนาน ๆ ครั้ง)
- พอใช้ = ๑ คะแนน (ผู้ได้รับการประเมิน ไม่มีคุณสมบัติ หรือพฤติกรรมตามรายการประเมิน)

รายการประเมิน	ดีที่สุด	ดีมาก	ดี	ปานกลาง	พอใช้
<b>ก. การครองตน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์ สุจริต (๕ คะแนน)	/				
(๒) การประหยัดและออม (๕ คะแนน)	/				
(๓) การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย (๕ คะแนน)	/				
(๔) การปฏิบัติตามคุณธรรมของศาสนา (๕ คะแนน)	/				
(๕) การยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				
<b>ข. การครองคน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดี กับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ (๕ คะแนน)	/				
(๓) ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่ง ที่เป็นประโยชน์ (๕ คะแนน)	/				
(๔) การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น (๕ คะแนน)	/				
(๕) การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะ ทั้งในและนอกหน่วยงาน (๕ คะแนน)	/				
<b>ค. การครองงาน (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและ คุณภาพของงาน (๕ คะแนน)	/				
(๒) ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน (๕ คะแนน)	/				
(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน (๕ คะแนน)	/				
(๔) ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ (๕ คะแนน)	/				
(๕) การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน (๕ คะแนน)	/				
<b>ง. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม (๒๕ คะแนน)</b>					
(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๕ คะแนน)	/				



(แบบ ๒)

แบบรายงานผลการสรรหาข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สังกัดสำนัก/กลุ่ม/กลุ่มงาน..... สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....

ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ  
ระดับเชี่ยวชาญ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด  
จำนวน...๒...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวจิรวิน.....คะประสิทธิ์.....  
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานวิชาการและกาพัฒนา.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและกาพัฒนา.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นายชชาติ.....หอมจันทร์.....  
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวจิรวิน.....คะประสิทธิ์.....  
เกิดวันที่.....๘.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๑๙.....อายุ.....๔๙.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....รัฐศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ.....๒๕๔๘.....  
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนักทรัพยากรบุคคล.....  
สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและกาพัฒนา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานนักทรัพยากรบุคคลเชี่ยวชาญ.....  
สังกัด.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
โทร.....๐๒-๘๒๑-๙๑๐๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับเชี่ยวชาญ ผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวจิรวิน คะประสิทธิ์ เป็นข้าราชการและผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ  
อุตสาหะ เสียสละ และมีความรับผิดชอบอย่างเคร่งครัด มุ่งมั่นให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย  
ที่กำหนด โดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาและอุปสรรค ยึดมั่นในระเบียบวินัยของทางราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ  
ซื่อสัตย์สุจริต และใช้ทรัพยากรของทางราชการอย่างคุ้มค่าและประหยัด

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวจิรวินให้เกียรติสมาชิกรัฐสภาและเพื่อนร่วมงาน สามารถประสานงาน  
และสร้างความสัมพันธ์อันดีกับบุคคลทั่วไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ เปิดรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น  
มีจิตสาธารณะ และปฏิบัติงานด้วยความละเอียดรอบคอบ ทั้งนี้ ยังมุ่งแสวงหาแนวทางและวิธีการ  
ที่เป็นประโยชน์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการบริหารทีมงาน อีกทั้งสามารถรับผิดชอบภารกิจ  
ที่มีความท้าทายและงานใหม่ ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งนำไปสู่ความสำเร็จของหน่วยงานโดยรวม

**ระดับชำนาญการพิเศษ**

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการพิเศษที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๒...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล..... นายธงไท ไชยศิริธัญการ.....  
ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ..... สังกัด..... กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๒. ชื่อ - สกุล..... นางสาวจางุวรรณ ชินเขว่า.....  
ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ..... สังกัด..... กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล..... นายธงไท ไชยศิริธัญการ.....  
เกิดวันที่..... ๑๙..... เดือน..... กุมภาพันธ์..... พ.ศ..... ๒๕๒๖..... อายุ..... ๔๒..... ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด..... ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต..... จากสถาบันการศึกษา..... มหาวิทยาลัยมหิดล.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่..... ๒..... เดือน..... มิถุนายน..... พ.ศ..... ๒๕๕๑.....  
ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด..... กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ.....  
สังกัด..... สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
โทร..... ๐๒-๘๒๑-๙๓๐๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญชำนาญการพิเศษ ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นายธงไท ไชยศิริธัญการ เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในระเบียบวินัยของทางราชการ เคารพกฎหมาย และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสียสละ โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อีกทั้งยังสามารถสร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน สามารถจูงใจให้เกิดความร่วมมือและปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพตลอดจน มีจิตสาธารณะ และมีบทบาทสำคัญในการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรโดยร่วมเป็นคณะทำงานในการจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาเทเบิลเทนนิสให้บุคลากรในสำนักงานฯ ได้ร่วมเข้ากิจกรรม รวมถึงอุทิศตนให้กับภารกิจราชการ

ในการปฏิบัติหน้าที่ นายธงไทมุ่งมั่นให้การดำเนินงานเกิดผลสัมฤทธิ์ โดยมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และแสวงหาเครื่องมือสมัยใหม่และวิธีการพัฒนางานเพื่อยกระดับประสิทธิภาพของงานอย่างต่อเนื่อง สามารถรับมือกับภารกิจที่ท้าทายได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมเป็นสำคัญ ยึดมั่นในหลักจริยธรรมของข้าราชการ มีความกล้าหาญในการตัดสินใจทำในสิ่งที่ถูกต้อง ปราศจากอคติและไม่เลือกปฏิบัติ

### ระดับชำนาญการ

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มิคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๕...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุพัตรา.....เกตุทิม.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวรุ่งนภา.....สุวรรณไชย.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๓. ชื่อ - สกุล.....นางสาวรนิสกา.....นุ่นนง.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๔. ชื่อ - สกุล.....นางฉัญชนา.....รักเมือง.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๕. ชื่อ - สกุล.....นางสาวสุกานดา.....ศุภคติสันต์.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๖. ชื่อ - สกุล.....นางสาวกัญมาพร.....ไสยาศรี.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๗. ชื่อ - สกุล.....นายวิรัชินทร์.....บุญเมือง.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๘. ชื่อ - สกุล.....นางสาวกนกวรรณ.....อนเขย.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๙. ชื่อ - สกุล.....นางส่องศรี.....แสงดวง.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวกนกวรรณ.....อนเขย.....  
เกิดวันที่.....๒๐.....เดือน.....กรกฎาคม.....พ.ศ.....๒๕๒๔.....อายุ.....๔๔.....ปี  
วุฒิการศึกษาสูงสุด.....วิทยาศาสตรมหาบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์.....  
เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....ตุลาคม.....พ.ศ.....๒๕๕๐.....  
ตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....  
สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....  
ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ.....  
สังกัด.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
โทร.....๐๒-๘๒๑-๙๑๐๙.....



เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวกนกวรรณ ออบเชย เป็นข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น ซื่อสัตย์สุจริต อุทิศตน เสียสละเพื่องานราชการ และยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในหน้าที่การงาน และการดำรงชีวิตส่วนตัว รวมทั้งปฏิบัติงานตามระเบียบและกฎเกณฑ์ของทางราชการอย่างเคร่งครัด

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวกนกวรรณสามารถทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงาน ได้อย่างราบรื่น ให้ความสำคัญกับการสร้างความร่วมมือในองค์กร เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด มีความกล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงานในการทำกิจกรรมของสำนักและสำนักงานอย่างสม่ำเสมอ มีความคิดสร้างสรรค์ สามารถเรียนรู้สิ่งใหม่ได้ด้วยตนเอง และสามารถนำนวัตกรรมใหม่ๆ มาปรับใช้ในการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ และเป็นตัวอย่างที่ดีในด้านการเสียสละอุทิศตนให้กับการทำงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม

### ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป

#### ระดับอาวุโส

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด จำนวน...๖...คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวชนสรัล.....ยิ้มศรีใส.....  
ตำแหน่ง.....ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป (อาวุโส).....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๒. ชื่อ - สกุล.....นางสาวปิยวดี.....ฉายอ้อม.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป.....
๓. ชื่อ -สกุล.....นางสาวนาทฤดี.....บรมพันธ์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๔. ชื่อ -สกุล.....นางทิพย์วรรณ.....ลูกจันทร์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....
๕. ชื่อ -สกุล.....นางอุบลรัตน์.....บุรณะพล.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....
๖. ชื่อ -สกุล.....นายกิตติวัฒน์.....จรฤทธิ์.....  
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์.....  
 เกิดวันที่.....๖.....เดือน.....สิงหาคม.....พ.ศ. ๒๕๒๑.....อายุ.....๔๗.....ปี  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บริหารธุรกิจบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๒๐.....เดือน.....ธันวาคม.....พ.ศ. ๒๕๕๐.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานวิชาการและการพัฒนา.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส.....  
 สังกัด.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
 โทร.....๐๒-๘๒๑-๙๑๐๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับปฏิบัติการผู้มีคุณธรรมและ  
 จริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวนาทฤดี บรณพันธ์ เป็นข้าราชการที่มีความความตั้งใจขยันหมั่นเพียรในการปฏิบัติงาน  
 ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย โดยไม่ย่อท้อต่อปัญหาอุปสรรค มีความอดทนสูงและรับผิดชอบต่อตนเอง  
 ครอบครัว และผู้อื่นอย่างจริงจัง อีกทั้งยังเป็นผู้ที่มีความประหยัด มัธยัสถ์ และดำรงตนตามระเบียบวินัย  
 ของสำนักงานอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งมีความซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน มีจิตอาสา และมีจิตบริการสูง

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวนาทฤดีมีทักษะในการประสานงานที่ดี และสามารถทำงานร่วมกับผู้อื่น  
 ได้อย่างราบรื่น ด้วยความมีน้ำใจ อุทิศและเสียสละตนในการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ  
 อย่างมีประสิทธิภาพ ใส่ใจในรายละเอียดของงาน มีความรอบคอบและความละเอียดถี่ถ้วนในการทำงาน  
 เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุด นอกจากนี้ ยังมุ่งมั่นพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะ  
 ที่เป็นประโยชน์ต่อองค์กร และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

#### ระดับชำนาญงาน

จำนวนข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับชำนาญงานที่ได้รับการเสนอชื่อจากผู้ที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด  
 จำนวน.....๑.....คน ดังนี้

๑. ชื่อ - สกุล.....นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน..... สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ผลการพิจารณาผู้ที่ได้รับการสรรหา คือ

ชื่อ - สกุล.....นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช.....  
 เกิดวันที่.....๕.....เดือน.....กันยายน.....พ.ศ. ๒๕๑๘.....อายุ.....๕๐.....ปี  
 วุฒิการศึกษาสูงสุด.....บริหารธุรกิจบัณฑิต.....จากสถาบันการศึกษา.....มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่.....  
 เริ่มรับราชการครั้งแรก เมื่อวันที่.....๑๖.....เดือน.....เมษายน.....พ.ศ. ๒๕๕๘.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
 สังกัด.....กลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน.....  
สังกัด.....สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล.....  
โทร.....๐๒-๘๒๑๑-๙๑๐๙.....

เหตุผลสนับสนุนผู้ที่ได้รับการสรรหาเป็นข้าราชการรัฐสภาสามัญระดับอาวุโสผู้มีคุณธรรมและ  
จริยธรรมดีเด่น ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

นางสาวศิริกรวลัย ทานาราช เป็นข้าราชการผู้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ มุ่งมั่นและตั้งใจ  
ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามที่ได้รับมอบหมาย ด้วยความอดทนและความรับผิดชอบต่อตนเองและผู้อื่น  
อย่างจริงจัง ปฏิบัติงานด้วยความเสียสละ ซื่อสัตย์สุจริต และใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า  
และประหยัด อีกทั้งยังยึดมั่นในระเบียบวินัยของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด และมีจิตสำนึกในการให้บริการที่ดี

ในการปฏิบัติหน้าที่ นางสาวศิริกรวลัยมีความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีในการทำงาน  
ร่วมกับผู้อื่น อีกทั้งมีทักษะด้านการสื่อสารและการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ มีความใฝ่เรียนรู้หาวิธี  
ลดขั้นตอนในการทำงาน มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เปิดรับความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ  
เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงานให้ดียิ่งขึ้น มีความรอบคอบ ใส่ใจในรายละเอียด และสามารถแก้ไขปัญหา  
เฉพาะหน้าได้ดี พร้อมทั้งมีความรับผิดชอบสูงและทุ่มเทในการทำงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและผลลัพธ์  
ที่ดีที่สุดต่อองค์กร

(ลงชื่อ).....

(นายเจษฎา ชำนาญป่า)

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

ของสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(ลงชื่อ).....

(นายชูชาติ หอมจันทร์)

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวชัชสรลี แยมศรีใส)

ที่ปรึกษาคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางอุบลรัตน์ บุรณะพล)

คณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางส่องศรี แสงด่าง)

หัวหน้าคณะทำงาน

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพิกุล ห้อยดอกหอม)

คณะทำงานและเลขานุการ