

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

มาตรการที่ ๑ การขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ ดำเนินการขยายเครือข่ายองค์กรคุณธรรม

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑. โครงการขับเคลื่อนและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b>						
๑.๑	สำนักวิชาการมีการ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ โดยยึด มั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ	<b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b> สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันใน การขับเคลื่อนหน่วยงานเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ และ	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รอง เลขาธิการวุฒิสภารักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ	- เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แบ่งเป็นภายใน ได้แก่ ช่อง ทางไลน์สำนัก และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ ประชาสัมพันธ์ภายนอก ได้แก่ ไลน์ชมรม STRONG เฟซบุ๊กองค์กร ต้นแบบสว. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิต	๑. เอกสารข่าว ๒. คลิปวิดีโอ ๓. ประกาศ จำนวน ๔ ฉบับ ๔. แสดงภาพ ที่ลิง ประชาสัมพันธ์	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• เจตนาธรรมในการขับเคลื่อนและยกระดับมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>• นโยบายด้านคุณธรรมและจริยธรรม</li> <li>• นโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</li> <li>• นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</li> <li>• การประกาศเจตนาธรรมเน้นบทบาทผู้นำองค์กรและมีสมาชิกองค์กรร่วมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐</li> </ul>	<p>ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ต) สำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-office) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กรต้นแบบ</p>	<p>เจตนาธรรม โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>พอเพียงต้านทุจริต ข้าราชการสว. และเฟซบุ๊ก คุณธรรม ข้าราชการสว. และ website ศูนย์เรียนรู้ องค์กรต้นแบบ ซึ่งคณะทำงานได้ส่งเข้าไลน์ สำนักเป็นประจำทุกสัปดาห์ อันเป็นการสร้างการรับรู้ให้ บุคลากรสำนักวิชาการ ตระหนักและร่วมกัน ขับเคลื่อน</p>	<p>ช่องทางต่าง ๆ (Capture)</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
๑.๒	<p>สำนักวิชาการจัดกิจกรรม ระดมความคิดทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดี ที่อยากทำ” ที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>สำนักวิชาการมีการกำหนด เป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู</p>	<p><b>ผลการดำเนินการ</b> <b>ร้อยละ ๑๐๐</b> <b>การดำเนินการ</b></p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ แก้ไข/พัฒนา/ปรับปรุงการ จัดทำปฏิญญาคุณธรรมสำนัก วิชาการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แบ่งการดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ระดับกลุ่ม และ ระดับสำนัก โดยมีการ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>นายพีระพจน์ รัตนมาลี รอง เลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร สำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกันกำหนดปัญหาที่ อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู และ สอดคล้องกับหลักธรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย ตาม แผนปฏิบัติการด้านการ</p>	<p>- สำนักวิชาการมีคุณธรรม เป้าหมาย รวมทั้งปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ของสำนักวิชาการประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่ง บุคลากรในสำนักมีแนวทาง ปฏิบัติพฤติกรรมที่พึง ประสงค์ร่วมกันในการ ขับเคลื่อน</p>	<p>๑. กิจกรรม ระดมความคิด ทบทวน "ปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่ อยากทำ" ระดับกลุ่มงาน จำนวน ๔ กลุ่ม</p> <p>๒. อินโฟ กราฟิก คุณธรรม เป้าหมาย สำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงาน สรุปผลปัญหา ที่อยากแก้</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
			ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖- ๒๕๗๐)		ความดีที่อยาก ทำของสำนัก วิชาการ ๔. อินโฟ กราฟิกปัญหา ที่อยากแก้ ความดีที่อยาก ทำสำนัก วิชาการ	
๑.๓	สำนักวิชาการจัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการ	วันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ สำนัก วิชาการ ได้ร่วมกันจัดทำแผน บูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก วิชาการที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนา หลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม	- มีการจัดทำแผนบูรณาการ ส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ การต่อต้านการทุจริตของ สำนักวิชาการที่สอดคล้อง กับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	- แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ โปร่งใสและการต่อต้านการ ทุจริตของสำนักวิชาการ จำนวน ๑ เล่ม - คำสั่งสำนักวิชาการเรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานที่ ๑๓/๒๕๖๕ และ๗/๒๕๖๖	๑. แผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการ ต่อต้านการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และมีการแต่งตั้ง คณะกรรมการเพื่อรับผิดชอบการ ดำเนินงาน	พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู - มีการมอบหมายบุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ รับผิดชอบการดำเนินงาน		ทุจริตของ สำนักวิชาการ ๒. คำสั่ง แต่งตั้ง คณะกรรมการ ๓.ภาพ กิจกรรมการ จัดทำแผน บูรณาการฯ ของสำนัก วิชาการ	

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม  
ตลอดจนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์

แนวทางตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีทางวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑๑. โครงการหลักธรรมนำชีวิตด้วยวิถีทางศาสนา</b>						
(๒)	สำนักวิชาการจัดกิจกรรม มิติทางศาสนาของสำนัก วิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิด บวกในการทำงาน”	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดกิจกรรมมิติทางศาสนาของ สำนักวิชาการ “สร้างพลังชีวิต คิดบวกในการทำงาน” โดยนำ หลักธรรมทางศาสนามาเป็น แนวทางให้บุคลากรนำไปปรับใช้กับ การปฏิบัติตนในการดำเนินชีวิต มีการประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่าน	นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสภา รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร่วมทำบุญ ถวายภัตตาหารเพลพระสงฆ์ ๕ รูป พร้อมสังฆทานเครื่อง ไทยธรรมและร่วมฟังพระ ธรรมเทศนา “สร้างพลังชีวิต	บุคลากรของสำนักวิชาการ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ การนำหลักธรรมทางศาสนา และสามารถนำมาปรับใช้ใน การปฏิบัติตน และการดำเนิน ชีวิตประจำวัน	๑. คลิป วิดีโอ ๒. รายงาน สรุปผลจัด กิจกรรม มิติศาสนา ของสำนัก วิชาการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		ช่องทางไลน์ และเฟซบุ๊ก ของ สำนักวิชาการ	คิดบวกในการทำงาน” โดยพร้อมเพรียงกัน			
<b>๑๒. โครงการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมิติเชิงวัฒนธรรม</b>						
(๓)	กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม ความดี/ธนาคารความดี / บันทึกความดี (การพัฒนา และเสริมสร้างระบบ Social Credit)	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์เชิญชวน บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ บันทึกความดีผ่านไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และ รวบรวมส่งคณะทำงานฯ STRONG เพื่อดำเนินการต่อไป ๒. สรุปผู้ร่วมสะสมความดีรอบ ตุลาคม ๒๕๖๕-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ประกาศให้บุคลากรใน สำนักรับทราบ ๓. มอบเกียรติบัตรให้บุคลากรที่ สะสมความดีมากที่สุด	บุคลากรสำนักวิชาการจัดทำ บันทึกสะสมความดี เพื่อ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมของ องค์กร	บุคลากรสำนักวิชาการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ วิถีทางวัฒนธรรมและสามารถ นำมาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต	๑. อินโฟ กราฟิก เชิญชวน บุคลากร สำนัก วิชาการ ร่วม กิจกรรม ธนาคาร ความดี ๒. รายงาน สะสม ความดี รอบ ตุลาคม	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>๔. จัดทำสรุปรายงานสะสมความ ดีรอบตุลาคม ๒๕๖๕-๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๕. จัดทำดอกเบ็ญความดีสำหรับ สะสมความดีรอบต่อไป</p>			<p>๒๕๖๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. อินโฟ กราฟิก ธนาคาร แห่งความ ดี</p> <p>๔. อินโฟ กราฟิก ดอกเบ็ญ ธนาคาร แห่งความ ดี</p>	



มาตรการที่ ๓ การสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมและวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG Model

๓.๓ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
<b>๑๗. โครงการผสานพลังสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนักสุจริต</b>						
(๑)	สำนักวิชาการมีการ ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต และนโยบายต่อต้าน ทุจริตร่วมกัน	สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต และนโยบายต่อต้านทุจริต โดยประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และ ผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)) และ สื่อสารธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร	- นายพีระพจน์ รัตนมาลี รองเลขาธิการวุฒิสถาภิรักษา ราชการแทนผู้อำนวยการ สำนักวิชาการและบุคลากร ในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ โดยทำเป็นลาย ลักษณ์อักษร	- บุคลากรของสำนัก วิชาการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความ เข้มแข็งตามแนวคิด STRONG Model สำนัก สุจริตโดย - ประกาศเจตนารมณ์สำนัก สุจริต จำนวน ๑ ฉบับ - นโยบายต่อต้านทุจริต จำนวน ๑ ฉบับ	๑. เอกสารข่าว ๒. คลิปวิดีโอ ๓. ประกาศ จำนวน ๒ ฉบับ ๔. รายงาน การติดตามผล การดำเนินการ เรื่องเจตจำนง สุจริตของ สำนักวิชาการ	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ต้นแบบ สว. เพจชมรม STRONG Lineชมรม STRONG เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้อัจฉริยะ (ต้นแบบ) ๒. จัดทำ Google Form เพื่อ ติดตามผลการดำเนินการ ๓. บุคลากรประเมินตนเอง ๔. สรุปรายงานและรายงาน ติดตามผลการดำเนินการเรื่อง เจตจำนงสุจริต ของบุคลากร สำนักวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการทราบ</p>	<p>- การประกาศเจตนารมณ์ สำนักสุจริต และนโยบาย ต่อต้านทุจริต - มีการติดตามผลการ ดำเนินการเรื่องเจตจำนง สุจริตของสำนักวิชาการ</p>	<p>- สรุปรายงานผลการและ รายงานผลการติดตามผล การดำเนินการเรื่อง เจตจำนงสุจริตของสำนัก วิชาการ</p>	<p>สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ๕. อินโฟ กราฟิกการ ติดตามผล การ ดำเนินการ เรื่องเจตจำนง สุจริตของ สำนักวิชาการ</p>	
<b>๑๘. กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</b>						
	<p>สำนักวิชาการได้จัดทำแผน บริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน</p>	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ จัดทำแผนบริหารความ เสี่ยงด้านความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริตประจำสำนัก</p>	<p>มีการจัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต ประจำสำนักวิชาการโดยได้</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้าน ความโปร่งใสและป้องกัน การทุจริตประจำสำนัก วิชาการ</p>	<p>แผนบริหาร ความเสี่ยง ด้านความ โปร่งใสและ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
	การทุจริตประจำสำนัก วิชาการ	วิชาการ โดยมีองค์ประกอบใน มิติบริหารบุคคล และมิติการ บริหารทรัพย์สินทางราชการ	มีการการวิเคราะห์ความ เสี่ยงในมิติต่าง ๆ		ป้องกันการ ทุจริตประจำ สำนักวิชาการ	
<b>๒๓. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่</b>						
๑)	<ul style="list-style-type: none"> <li>ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>ผู้บริหารสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาขยายผล การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy ในการบริหารงานสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา</li> <li>ทุกสำนักร่วมประกาศ นโยบาย No Gift Policy</li> </ul>	<p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศสำนักวิชาการเรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดทำอินโฟกราฟิก No Gift Policy และประกาศให้ ทราบโดยทั่วกันทั้งภายในและสื่อ สาธารณะ</p> <p>๒. จัดทำอินโฟกราฟิกและ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรสำนัก วิชาการรับทราบว่ามีแบบ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติ หน้าที่ของสำนักวิชาการ</li> <li>- มีอินโฟกราฟิก No Gift Policy</li> <li>- มีอินโฟกราฟิกให้บุคลากร รับทราบว่ามีแบบรายงาน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>-มีการประเมินผลและ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy</li> <li>- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ ทั้งภายใน (ไลน์ เฟซบุ๊ก อินทราเน็ตสำนักวิชาการ และผ่านระบบสารบรรณ อิเล็กทรอนิกส์ (e-office)) และสื่อสาธารณะ (เฟซบุ๊ก องค์กร ต้นแบบ สว. เพจ ชมรม STRONG Line ชมรม STRONG และ เว็บไซต์ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</li> </ul>	<p>๑. ประกาศ</p> <p>๒. อินโฟ กราฟิก No Gift Policy</p> <p>๓. อินโฟ กราฟิกแบบ รายงานการรับ ของขวัญ</p> <p>๔. บันทึกร ข้อความ ขอ ส่งรายงานผล ตามนโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติ</p>	

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/ หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>รายงานการรับของขวัญและของกำนัลฯ</p> <p>๓. จัดทำบันทึกข้อความ ขอส่งรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ “สำนักวิชาการ” นำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>๔. จัดทำบันทึกข้อความ รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและป้องกันการทุจริต นำเรียนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p>			<p>หน้าที่ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ “สำนัก วิชาการ”</p> <p>๕. บันทึก ข้อความ รายงาน ความก้าวหน้า ผลการ ดำเนินงาน ของโครงการ/ กิจกรรมตาม แผนปฏิบัติ การบริหาร ความเสี่ยงและ ป้องกันการ ทุจริต</p>	