







แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
กำหนดส่ง ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘						
๑.	<p>๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy)</p> <p>๕. เจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน</p>	<p>ผลการดำเนินการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินการ</p> <p>สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ บุคลากรสำนักวิชาการ รวมทั้งสิ้น ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ นำโดยนายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ พร้อมด้วยบุคลากรสำนักวิชาการ เข้าร่วมพิธีประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน ของสำนักวิชาการ ยึดมั่นในหลักธรรมทาง</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรในสำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p>- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ในวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>- ประกาศนโยบายต่าง ๆ ลำดับที่ ๒ – ๓ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ลำดับที่ ๔ ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ และลำดับที่ ๕ ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยประชาสัมพันธ์ผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพจบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และ</p>	<p>๑ ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการขับเคลื่อนหน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p>  	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร และประกาศให้ทราบโดยทั่วกันผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงด้านทุจริต ข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p> <p>สรุปสาระสำคัญ คือ</p> <p>สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริม และพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักงาน และสร้างศูนย์เรียนรู้ด้านคุณธรรม และ ความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดม คุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และ พัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าพัน การเปลี่ยนแปลง โดยใช้เทคโนโลยี สร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และ</p>		<p>คุณธรรมข้าราชการ สว.และ website ศูนย์เรียนรู้องค์กร ต้นแบบ</p>		

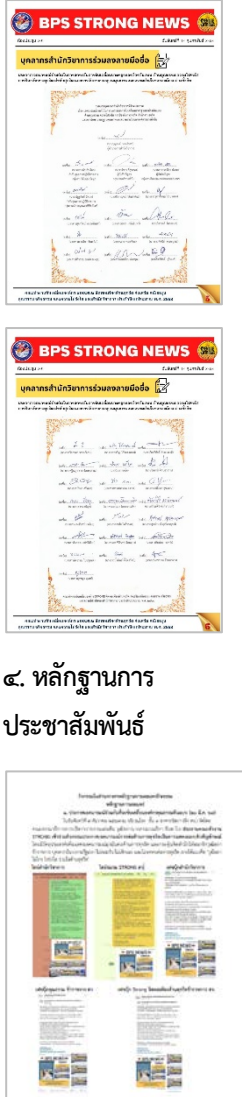
ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ความคิดให้เกิดการพัฒนา ทั้งมิติบุคคล และระบบเป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ สรุปสาระสำคัญคือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - เพื่อเป็นการส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูบุคลากรของสำนักวิชาการ ซึ่งมีคุณธรรม จริยธรรมและมีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ รวมถึงประพฤติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงเห็นสมควรมอบประกาศเกียรติบัตรให้กับผู้ซึ่งมีคุณสมบัติอย่างหนึ่งอย่างใด - เพื่อเป็นการป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ กระทำการฝ่าฝืน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งของผู้บังคับบัญชา และประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา จึงกำหนดบทลงโทษแก่บุคคลที่มีพฤติกรรม 			<p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน ต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และมีหน้าที่ควบคุมดูแลและป้องกันมิให้บุคลากรของสำนักวิชาการ ผ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และหากพบการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม ให้ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน หรือผู้กำกับดูแลการปฏิบัติราชการกลุ่มงาน แล้วแต่กรณี ดำเนินการตักเตือนด้วยวาจา หรือ ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร ทำความเข้าใจเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมต่อไป</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๔ หลักการสำคัญ คือ การบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ ค่านิยม</p>			<p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p>  	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ประชาธิปไตย ประชาธิปไตย และ ความ รับผิดชอบทางการบริหาร</p> <p>๔. ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy) ประกาศ ณ วันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ทั้งนี้ ในการ ประชุมสำนักวิชาการ ผู้อำนวยการสำนัก วิชาการมีการเน้นย้ำให้บุคลากรของ สำนักวิชาการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy ของสำนักวิชาการ</p> <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานความเสี่ยงจัดทำบันทึก ข้อความถึงสำนักนโยบายและแผนเรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงและ ป้องกันการทุจริต (การติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift policy) - จัดทำรายงานการติดตามและประเมิน ผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy สำนักวิชาการ <p>๕. ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและ แก้ไขปัญหาการลวงละเมิดหรือคุกคาม</p>			<p>๔. ประกาศนโยบายการไม่ รับของขวัญและของกำนัล ทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift policy)</p>  <p>๕. ประกาศเจตนารมณ์การ ป้องกันและแก้ไขปัญหา การลวงละเมิดหรือคุกคาม ทางเพศในการทำงาน</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ทางเพศในการทำงาน ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘ โดยมีกรดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - บริหารงานและปฏิบัติงานบนหลักแห่งความเสมอภาค - สร้างวัฒนธรรมองค์กร - สร้างสภาพแวดล้อมและบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร และส่งเสริมความปลอดภัย - สร้างกลไกและกระบวนการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 			<p>๖. ลายมือชื่อบุคลากรสำนักวิชาการ</p>  <p>๗. เอกสารข่าว</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					 <p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p>	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๒.	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและ</p>	<p>ผลการดำเนินการ ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินการ สำนักวิชาการ ได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยฯ ประชุมพิจารณาแนวทางการดำเนินงาน สรุปได้ดังนี้</p>	<p>นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ ร่วมกัน กำหนดปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕</p>	<p>กำหนดปัญหาที่อยากแก้ความดีที่อยากทำ และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และ จัดทำเอกสารปฏิญญาคุณธรรม</p>	<p>๑. รายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
	<p>ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัด รัฐสภา</p>	<p>สำหรับกระบวนการสร้างคุณธรรม เป้าหมายของสำนักวิชาการได้แบ่งการ ดำเนินการเป็น ๒ ระดับ คือ ๑) ระดับ กลุ่มงาน (สำนักวิชาการแบ่งเป็น ๔ กลุ่ม งาน มีจำนวนบุคลากร ได้แก่ ผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ พนักงาน ราชการ รวม ๓๘ คน) โดยแต่ละกลุ่ม งานได้ประชุมกันและร่วมกันเสนอแนะ ปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ รวมทั้ง พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (DO) และ พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (DON'T) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒) ระดับสำนัก มีการจัดประชุมบุคลากร ทั้งหมด (ร้อยละ ๑๐๐) และ ได้ร่วมกันทบทวนคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักวิชาการจากเดิมที่กำหนดไว้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยบุคลากรทั้งหมดมีความเห็นร่วมกัน ว่า คุณธรรมเป้าหมายของสำนักวิชาการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ยังคงเป็น ๑. พอเพียง ๒. วินัย ๓. สุจริต ๔. จิตอาสา ๕. กตัญญู</p>	<p>ประกาศ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู คือ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ ใช้ทรัพยากร คุ้มค่า รักษาวินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู</p>		<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>และร่วมกันแลกเปลี่ยนเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่อง “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันและเข้าใจร่วมกัน ซึ่งนำไปสู่การกำหนดปฏิญญาคุณธรรมสำนักวิชาการ และ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งมีข้อเสนอแนะว่าควรกำหนดโดยใช้หลักคุณธรรม ๕ ประการดังกล่าว และควรสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ตั้งเป้าหมายร่วมกัน และนำมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ</p> <p>- จากการที่บุคลากรสำนักวิชาการร่วมกันวิเคราะห์และหาทางแก้ไขปัญหาภายในสำนักวิชาการ รวมทั้งร่วมกันกำหนดปฏิญญาคุณธรรมประจำสำนักวิชาการปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นำมาสู่ผลสรุป คือ ปฏิญญาคุณธรรม</p>				


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>สำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้แก่ BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ “ใช้ทรัพยากรคุ้มค่า รักษา วินัย ไร้ทุจริต มีจิตอาสา คนวิชาการ กตัญญู” (BPS = Bureau of Parliamentary Studies = สำนัก วิชาการ) และเพื่อให้บุคลากรสำนัก วิชาการ มีแนวปฏิบัติร่วมกันและเป็นไป ในทิศทางเดียวกัน ที่ประชุมสำนัก วิชาการจึงได้ร่วมกันกำหนดพฤติกรรมที่ พึงประสงค์ (DO) และพฤติกรรมที่ไม่พึง ประสงค์ (DON'T)</p> <p>มีการประชาสัมพันธ์ชวนบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำองค์ความรู้</p>			 <p>The 'เอกสาร/หลักฐาน' column contains three screenshots of documents. The top screenshot shows a document titled 'BPS ยึดหลักคุณธรรม ๕ ประการ' with a list of 5 principles. The middle screenshot shows a document titled 'สำนักวิชาการ' with a list of 'DO' (Do) and 'DON'T' (Don't) behaviors. The bottom screenshot shows a document titled 'สำนักวิชาการ' with a list of 'DO' and 'DON'T' behaviors, similar to the middle one but with more text.</p>	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๓.	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักของสำนักวิชาการแบบมีส่วนร่วมและสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>สำนักวิชาการร้อยละ ๑๐๐ ได้ร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมฯ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ โดยดำเนินงานที่สอดคล้องกับ ๓ มิติ คือ หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>- แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>- สำนักวิชาการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามแผนฯ ดังรายละเอียด https://moral.senate.go.th/course/view.php?id=106</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๒. เอกสารข่าว</p>   <p>๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน	<p>- สำนักวิชาการได้ดำเนินการรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผน และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาส ๑-๒</p> <p>- จัดทำบันทึกข้อความเสนอผู้อำนวยการ สำนักวิชาการ</p>	- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒ เพื่อจัดส่งคณะกรรมการมีการนำเสนอตามกำหนด	<p>๑. เอกสารรายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ไตรมาสที่ ๑-๒</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๕.	การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่างๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก - คัดเลือกคนดีจากระดับกลุ่มงาน - คัดเลือกคนดีระดับสำนักวิชาการ - จัดทำประกาศผลการคัดเลือก - มอบประกาศนียบัตรให้คนดีสำนักวิชาการ - จัดทำบันทึกข้อความถึงประธานคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่องรายงานผลการคัดเลือก แบ่งเป็น ๓ ประเภท คือ ๑. ประเภทวิชาการ ๒. ประเภททั่วไป ๓. ประเภทพนักงานราชการ พร้อมแนบ 	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p> <p>ทั้งนี้ สำนักวิชาการมีรายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและมีกระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก</p>	<p>- สำนักวิชาการได้บุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และจัดทำรายงานสรุป กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา</p>	<p>๑. กระบวนการคัดเลือก</p>  <p>๒. ผลการคัดเลือก</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>เอกสารแบบ (๑) และแบบ (๒) และบันทึกข้อความรับรองความประพฤติ</p> <p>- ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ</p>			<p>๓. เอกสารข่าว</p>  <p>๔. รายงานกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรฯ</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๕. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๖.	กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการยกย่อง เชิดชูบุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณภาพและเป็นแบบอย่าง พิจารณากระบวนการต่าง ๆ - คณะทำงานย่อยประชุมเพื่อพิจารณาแนวทางกิจกรรมฯ - นำเสนอกิจกรรมให้กับคณะใหญ่ - จัดทำกระบวนการคัดเลือก - ประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <p>สาระสำคัญโดยสรุป หน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสที่สำนักวิชาการจะพิจารณาคัดเลือกต้องเป็นหน่วยงานที่สำนัก</p>	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร่วมกันคัดเลือกหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>- มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือกเป็นหน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส จำนวน ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม</p>	<p>๑. กระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก</p>  <p>๒. ผลการคัดเลือก</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>วิชาการได้มีการติดต่อประสานงานทางด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในกระบวนการนิติบัญญัติของวุฒิสภา ทั้งในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาร่างพระราชบัญญัติ การพิจารณาศึกษาญัตติ และการพิจารณาศึกษาเรื่องใด ๆ ภายใตกรอบอำนาจหน้าที่ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงานตามแนวนโยบายของประเทศ และเป็นหน่วยงานที่มีส่วนร่วมในการเข้าร่วมกิจกรรม/สัมมนา/นิทรรศการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ด้านวิชาการ ด้านกฎหมาย และงานวิจัยระหว่างหน่วยงานร่วมกัน รวมทั้งเป็นหน่วยงานที่มีแนวทางและมาตรฐานในการให้บริการข้อมูลด้านวิชาการด้านกฎหมาย และงานวิจัย โดยให้ความร่วมมือกับสำนักวิชาการอย่างเต็มความสามารถ</p>			<p>๓. ขั้นตอนการทำงานตั้งแต่เริ่มต้นจนถึงการนำต้นแบบของหน่วยงานมาประยุกต์ใช้</p>  <p>๔. รายงานกิจกรรมยกย่องฯ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>- สื่อสารประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทุกคนได้รับทราบผ่านช่องทางสื่อสารทางตรงโดยการพูดคุย และประชาสัมพันธ์ผ่านทางอินโฟกราฟิกส์ช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ และช่องทางเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ</p> <p>- คณะทำงานย่อยด้านยกย่องฯ ได้เสนอรายชื่อหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีคุณสมบัติอยู่ในเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามประกาศสำนักวิชาการ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ดังนี้</p> <p>(๑) สำนักงานการวิจัยแห่งชาติ</p> <p>(๒) สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม</p>			<p>๕. เอกสารข่าว</p>  	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>(๓) สำนักงานกิจการยุติธรรม กระทรวงยุติธรรม</p> <p>- วันศุกร์ที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลาตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๔.๓๐ นาฬิกา</p> <p>ลงคะแนนคัดเลือกผ่านระบบ Google Form ได้ทุกสถานที่</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ผลการคัดเลือกหน่วยงานที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักวิชาการที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านทางอินโฟกราฟิกช่องทางแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเพจบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว.</p> <p>- จัดทำประกาศ เรื่อง ผลการคัดเลือก</p> <p>- มอบประกาศนียบัตรยกย่องเชิดชูหน่วยงาน</p> <p>- จัดทำรายงานสรุปกิจกรรม</p>			 <p>๖. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๗.	กิจกรรมคลินิกคุณธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จิตพอเพียงต้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. 	บุคลากรสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม โดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการมีความรู้ความเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๑. เอกสารเชิญชวนบุคลากร</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none"> - จัดกิจกรรมโดยให้บุคลากรของสำนักวิชาการเข้าร่วมกิจกรรมคลินิกคุณธรรม เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ - จัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรมฯ - จัดทำเอกสารข่าว 			<p>๒. เอกสารข่าวกิจกรรม</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	
๘.	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอก สังกัดรัฐสภา	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ ณ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ กรมราชทัณฑ์ ในวันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ 	- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่ กรมการท่องเที่ยว ในวันพฤหัสบดีที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และ	- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	<p>๑. รายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนฯ</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โดยจัดทำรายงานสรุปผลการแลกเปลี่ยนการนำองค์ความรู้จากกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์ https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้สำนักวิชาการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป</p>	<p>กรมราชทัณฑ์ ในวันที่พุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่ได้จากกรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ นำข้อมูลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ</p>	<p>และกรมราชทัณฑ์มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ</p>	<p>๒. เอกสารข่าว</p> 	



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					  <p data-bbox="1633 998 1787 1079">๓. หลักฐานการ ประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๙.	การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ครั้งที่ ๑ ณ สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ครั้งที่ ๒ ณ สำนักงานศาลปกครอง 	<p>- ร่วมกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก จำนวน ๒ ครั้ง ได้แก่</p> <p>สำนักงาน กสทช. ในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และสำนักงานศาลปกครอง</p>	<p>- ได้นำองค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยนมาประยุกต์ใช้ในขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ</p> <p>- รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ</p>	<p>๑. รายงานสรุปโครงการแลกเปลี่ยน</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ โดยจัดทำรายงานสรุปโครงการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน มาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ และเผยแพร่ให้บุคลากรในสำนักวิชาการ รวมทั้งข้าราชการในสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภาได้รับทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ ผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก และเว็บไซต์</p> <p>https://moral.senate.go.th ทั้งนี้ เพื่อให้สำนักวิชาการขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริต และความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐต่อไป</p>	<p>ในวันอังคารที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- บุคลากรสำนักวิชาการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ที่ได้จากสำนักงาน กสทช. และสำนักงานศาลปกครอง เพื่อขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐมาประยุกต์ใช้และจัดทำรายงานฯ</p>	<p>การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน</p>	<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
๑๐.	การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส	การดำเนินงาน - ร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรมและส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรมและเผยแพร่คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ในวันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๒.๐๐ นาฬิกา ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม - จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส :	- เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ได้แก่ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง “กตัญญู” กับ	- เผยแพร่องค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กตัญญูของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แก่เด็กนักเรียนโรงเรียนวัดมัชฌันติการาม	๑. รายงานสรุปการขยายเครือข่าย 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>กัตัญญ ของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วยกระบวนการสร้างเครือข่ายของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเผยแพร่องค์ความรู้ “กัตัญญ” ของสำนักวิชาการ หลักคิดที่ได้จากการดำเนินกิจกรรม (ความร่วมมือและกัตัญญ) บทสรุปและข้อเสนอแนะ ประโยชน์ที่สำนักวิชาการได้จากการไปขยายเครือข่าย และประโยชน์ที่เครือข่าย (โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม) ได้จากสำนักวิชาการ</p>	<p>เครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>- จัดทำองค์ความรู้ เรื่อง การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส : กัตัญญของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>		<p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๑. (กิจกรรม ที่ ๒๐)	การนำหลักธรรมทางศาสนามา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม	<p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐</p> <p>การดำเนินงาน</p> <p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนาและวัฒนธรรมพิจารณา ดำเนินการ <ul style="list-style-type: none"> - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา โดยจัดพิธีทำบุญสำนักวิชาการในวันพุธที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องรับรองสมาชิกวุฒิสภา ชั้น ๒ เนื่องในโอกาสรับวันขึ้นปีใหม่วิถีพุทธ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีการรับฟังธรรมเทศนาในหัวข้อ “ธรรมะสุขใจ” เพื่อน้อมนำคติคำสอนมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิต ๒. ร่วมกิจกรรมย่อยด้านมิติศาสนาอื่น ๆ จัดโดย สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เช่น ใส่บาตรปล่อยปลา ร่วมพิธีกฐินพระราชทานของสำนักงาน และร่วม 	<p>- นายบุญสงค์ ทองอินทร์</p> <p>ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ</p> <p>และบุคลากรสำนักวิชาการ</p> <p>ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วม</p> <p>กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนาโดยพร้อมเพรียงกัน</p>	<p>- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำ</p> <p>ความรู้จากการจัดกิจกรรม</p> <p>ส่งเสริมการปฏิบัติตามหลัก</p> <p>ศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการใช้</p> <p>ชีวิตประจำวัน และการทำงาน</p> <p>รวมทั้ง จัดทำรายงานสรุป</p> <p>กิจกรรม</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลกิจกรรมฯ</p>  <p>๒. เอกสารข่าว</p>  <p>๓. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		<p>โครงการเสริมสร้างหลักธรรมาภิบาลทีมงาน เพื่อยกระดับความมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เป็นต้น</p> <ul style="list-style-type: none"> - ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ - จัดทำรายงานสรุปผลการนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในสำนักวิชาการ 				


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๒. (กิจกรรม ที่ ๒๑)	กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก	ผลการดำเนินงาน ร้อยละ ๑๐๐ การดำเนินงาน สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้ - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - จัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ผ่านกิจกรรมของสำนักวิชาการ ได้แก่ การจัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนอมอาหารกันเถอะ” ในวันศุกร์ที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และร่วมกิจกรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ในโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ - จัดทำรายงานสรุปกิจกรรมโดยได้ประชาสัมพันธ์เชิญชวนบุคลากรเข้าร่วม	- นายบุญสงค์ ทองอินทร์ ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ และบุคลากรสำนักวิชาการ ร้อยละ ๑๐๐ เข้าร่วมกิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยพร้อมเพรียงกัน	- บุคลากรสำนักวิชาการได้นำความรู้จากการจัดกิจกรรมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการใช้ชีวิตประจำวัน และการทำงาน	๑. รายงานสรุปกิจกรรมฯ  ๒. คลิปวิดีโอกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตอน “ถนอมอาหารกันเถอะ” การเผยแพร่คลิปการทำ Syrup/Cider Vinegar เพื่อสร้างการเรียนรู้แก่บุคลากร https://www.facebook.com/watch/?v=๑๐๐๒๙๙๔๘๘๓๗๗๐๒๕๗๖๙ 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		กิจกรรมผ่านช่องทางไลน์ อินทราเน็ต และเฟซบุ๊ก สำนักวิชาการ			<p>๓. เอกสารเชิญชวน</p>  <p>๔. เอกสารข่าว</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
					<p>๔. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						



ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๓. (กิจกรรม ที่ ๒๒)	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - มอบหมายให้คณะทำงานย่อยด้านศาสนา และวัฒนธรรมพิจารณาดำเนินการ - คณะทำงานย่อยประชุม - ร่วมกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ด้วยมิติวัฒนธรรม ด้วยการร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมชบวนคุณธรรม - กิจกรรมทูตแห่งความดี - การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การลอยกระทงสาย - ประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านแอปพลิเคชันไลน์ของสำนักวิชาการ ชมรม Strong สว. สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และเฟซบุ๊กของสำนักวิชาการ ชมรม Strong จัดพอเพียงด้านทุจริตข้าราชการ สว. และคุณธรรมข้าราชการ สว. 	<p>การร่วมกิจกรรม “สัปปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ ในวันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จัดโดยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมสวมผ้าไทย ใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข เนื่องในโอกาสวันลอยกระทง - กิจกรรมกระทงคุณธรรม - กิจกรรมชบวนคุณธรรม - กิจกรรมทูตแห่งความดี - การร่วมออกร้านจำหน่ายสินค้าราคาถูก - การลอยกระทงสาย 	<p>- มีการแสดงแนวคิดในการจัดทำกระทงคุณธรรม</p> <p>“สำนักวิชาการ ประดิษฐ์กระทงตามหลักคุณธรรม เป้าหมาย ๕ ประการ ในหัวข้อ “พอเพียง” โดยใช้วัสดุธรรมชาติที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ย่อยสลายได้ง่าย ได้แก่ ฐานกระทงไม้ โสน ใบตอง ดอกกล้วยไม้ รูปเทียน ดอกไม้ และวัสดุ ประกอบอื่น ๆ แบบพอเพียงและยังเป็น การสะท้อนถึงวิถีชีวิตที่เรียบง่าย พอดี ไม่ฟุ้งเฟ้อ เป็นหลักการที่นำไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน”</p> <p>- มีการรณรงค์คุณธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริตผ่าน “ทูตแห่งความดี” แนวคิดของสำนักวิชาการในการขับเคลื่อนตามคุณธรรม เป้าหมาย (พอเพียง)</p>	<p>๑. รายงานกิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม</p>  <p>๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	


ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
		- จัดทำรายงานสรุป		“ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก นิกการตระหนักรู้ในการใช้ ชีวิตอย่างมีสติ พอติ และ พอเพียง เคารพธรรมชาติ ปลูกฝังให้คนรุ่นใหม่รู้จักใช้ ทรัพยากรอย่างพอประมาณ สร้างความสุขที่เรียบง่ายและ ยั่งยืน”		

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
๑๔. (กิจกรรม ที่ ๒๗)	กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ด้านความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตประจำสำนักวิชาการ	<p>สำนักวิชาการได้ดำเนินการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - จัดทำคำสั่งคณะทำงานติดตามและจัดทำรายงานการบริหารความเสี่ยงของสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - คณะทำงานความเสี่ยงฯ ประชุมเพื่อวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนักวิชาการในมิติต่าง ๆ รวมทั้งสิ้น ๖ มิติ ประกอบด้วย ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารจัดการทรัพย์สินของราชการ ๓. มิติการบริหารจัดการโครงการ ๔. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๕. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง และ ๖. มิติการรักษาความลับทางราชการ - จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงฯ - ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ โฉน อินทราเน็ต เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ 	<p>มีการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในมิติต่าง ๆ</p>	<p>แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>	<p>๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p>  <p>๒. หลักฐานการประชาสัมพันธ์</p> 	

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลผลิต	ผลลัพธ์	เอกสาร/หลักฐาน	หมายเหตุ
						
	ผลการดำเนินการในภาพรวมคิดเป็นระดับคะแนน			ดำเนินการแล้วเสร็จ ๑๔ โครงการ/กิจกรรม		