

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

สำนักภาษาต่างประเทศ

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปิงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

“ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

“ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

จำนวนบุคลากร (ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนัก ข้าราชการ และพนักงานราชการ) รวม ๒๘ คน

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

สำนักภาษาต่างประเทศตั้งเป้าหมายการเปลี่ยนแปลงด้านพฤติกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาตนด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง โดยร่วมกันพิจารณา ทบทวนพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์และพฤติกรรมที่พึงประสงค์ หรือ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” แล้วนำมากำหนดเป็น “คุณธรรมเป้าหมาย” ที่บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศทุกคนรับรู้และเห็นชอบร่วมกันเพื่อถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน

๑. การขับเคลื่อนการดำเนินการในภาพรวม โดยคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG ฯ ในฐานะผู้รับผิดชอบขับเคลื่อนกิจกรรม/โครงการด้านคุณธรรม/จริยธรรม ภายในสำนักฯ ได้จัดประชุมคณะทำงานฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๘ เพื่อทบทวน ปรับปรุงแก้ไข “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และ “คุณธรรมเป้าหมาย” ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทั้งนี้ จากการปรึกษาหารือคณะทำงานฯ เห็นว่า ๑) ควรนำปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ และคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มาใช้เป็นฐานการพิจารณา ๒) ควรจัดการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นของสมาชิกทุกระดับในองค์กรผ่านการประชุมในระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก และ ๓) ส่งเสริมให้ผู้บริหารและบุคลากรของสำนักฯ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย



ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



“ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”



Do's



Don'ts

๑. ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวหน้ายุคสมัย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร
๓. ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔. เลี่ยงสละและอุทิศตน เพื่อสาธารณะประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน
๕. มีความกตัญญูกตเวที

๑. ใช้ชีวิตโดยประมาท พุ่มเฟิย ขาดความรอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
๒. เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
๓. ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
๔. คำนึงแต่ประโยชน์และความสะดวกสบาย ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
๕. ไม่มีความกตัญญูกตเวที










**คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗**

ภาพบน ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ซึ่งนำมาใช้เป็นฐานสำหรับทบทวนและพิจารณาในการดำเนินกิจกรรมในปีงบประมาณ ๒๕๖๘

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในการยกร่างเอกสารกิจกรรมทบทวนดังกล่าว คณะทำงานฯ พิจารณาให้ใช้คุณธรรมเป้าหมายเดิม คือ “ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” ของปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เนื่องจากยังคงเป็นไปตามเกณฑ์ที่บรรจุในแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง และความสอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ทั้งนี้ คุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศยึดโยงกับฐานความคิดคุณธรรม ๕ ประการ ซึ่งเป็นพื้นฐานของการประพฤติตนที่ดีและการปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ขอบธรรม และการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นอกจากนั้น ยังมีบางส่วนที่สอดคล้องกับค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง” และ วัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์”

เมื่อคณะทำงานฯ พิจารณา (ร่าง) เอกสารการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ได้ประชาสัมพันธ์ข้อมูลดังกล่าวให้บุคลากรรับทราบ และดำเนินการในขั้นตอนต่อไป

๒. การดำเนินการระดับกลุ่มงาน

ในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายนั้น สำนักฯ มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรกลไกในระดับกลุ่มงานจึงมีความสำคัญมากเนื่องจากการดำเนินการในลักษณะร่วมกันคิด ร่วมกันกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม ร่วมกันทำงาน จากระดับฐานล่างสุดของสำนักฯ

สำนักภาษาต่างประเทศประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป กลุ่มงานภาษาอังกฤษ กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น

◆ องค์ประกอบของกลุ่มงาน

กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรในปัจจุบัน
บริหารทั่วไป	๘ คน
	ผบก. ๑ คน / ข้าราชการ ๖ คน / พนักงานราชการ ๑ คน
ภาษาอังกฤษ	๘ คน
	ผบก. ๑ คน / ข้าราชการ ๗ คน
ภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี	๖ คน
	ผบก. ๑ คน / ข้าราชการ ๕ คน
ภาษาจีนและภาษาอื่น	๕ คน
	ผบก. ว่าง / ข้าราชการ ๕ คน

◆ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม

แต่ละกลุ่มงานได้ดำเนินการจัดประชุมพิจารณา แลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ โดยทุกกลุ่มงาน มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวคิดเป็นสัดส่วน ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ในปัจจุบัน (ดังมีลายมือชื่อปรากฏในภาคผนวก เอกสารหมายเลข ๑)

กลุ่มงาน	จำนวนบุคลากรในปัจจุบัน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนฯ	คิดเป็นร้อยละ	วัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรมทบทวนฯ
บริหารทั่วไป	๘ คน	๘ คน	๑๐๐	วันศุกร์ที่ ๓๑ ม.ค. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักฯ
ภาษาอังกฤษ	๘ คน	๘ คน	๑๐๐	วันจันทร์ที่ ๓ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักฯ
ภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี	๖ คน	๖ คน	๑๐๐	วันจันทร์ที่ ๓ ก.พ. ๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักฯ
ภาษาจีนและ ภาษาอื่น	๕ คน	๕ คน	๑๐๐	วันอังคารที่ ๔ ก.พ. ๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมสำนักฯ

◆ แนวทางการพิจารณาในระดับกลุ่มงาน

แม้การพิจารณาทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของแต่ละกลุ่มงาน จะดำเนินการจาก (ร่าง) เอกสารการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ แต่บุคลากรสามารถระดมความคิดเห็นและเปลี่ยนแปลงเนื้อหาหลักหรือปรับแก้ถ้อยคำได้ตามอิสระ โดยมีหลักการว่าต้องนำเสนอเนื้อหาหลักที่ต้องการแก้ไขมาด้วยหรือต้องการปรับแก้ถ้อยคำเป็นอย่างไร พร้อมทั้งเหตุผลประกอบ

ในการนี้ ผลการพิจารณาในระดับกลุ่มงาน มีรายละเอียด ดังนี้

ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คุณธรรมเป้าหมายปี ๖๘ :

“ใช้ชีวิตพอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” (คงไว้ตามปี ๖๗)

ปัญหาที่ยากแก่ ข้อ ๑	
ปี ๖๗	ใช้ชีวิตโดยประมาท พุ่มเฟือย ขาดความรอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
คณะทำงาน Strong ฯ	ใช้จ่ายพุ่มเฟือยโดยไม่คิดให้รอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก. อังกฤษ	
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีนฯ	

ความดีที่ยากทำ ข้อ ๑	
ปี ๖๗	ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทันยุคสมัย
คณะทำงาน Strong ฯ	ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทันยุคสมัย (คงไว้ตามปี ๖๗)
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก. อังกฤษ	
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีนฯ	ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทัน การเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย

ปัญหาที่ยากแก่ ข้อ ๒	
ปี ๖๗	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
คณะทำงาน Strong ฯ	เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม (คงไว้ตามปี ๖๗)
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก. อังกฤษ	
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีน ฯ	

ความดีที่ยากทำ ข้อ ๒	
ปี ๖๗	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร
คณะทำงาน Strong ฯ	ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร (คงไว้ตามปี ๖๗)
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก. อังกฤษ	
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีน ฯ	

ปัญหาที่ยากแก่ ข้อ ๓	
ปี ๖๗	ประพัตินขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง
คณะทำงาน Strong ฯ	ไม่แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากส่วนรวม
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีนฯ	
ก.อังกฤษ	ประพัตินขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริตในรูปแบบใดรูปแบบหนึ่ง (ขอคงไว้ตามปี ๖๗)

ความดีที่ยากทำ ข้อ ๓	
ปี ๖๗	ประพัตินตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
คณะทำงาน Strong ฯ	ประพัตินตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ (คงไว้ตามปี ๖๗)
ก. บริหารทั่วไป	เห็นชอบตามที่คณะทำงานฯ เสนอโดยไม่มีการแก้ไข
ก.อังกฤษ	
ก. ฝรั่งเศสฯ	
ก. จีนฯ	

ปัญหาที่ยากแก่ ข้อ ๔	
ปี ๖๗	คำนึงแต่ประโยชน์และความสะดวกสบาย ส่วนตนมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม
คณะทำงาน Strong ๓	ไม่ค่อยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม
ก. บริหารทั่วไป	ไม่ค่อยเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม
ก. อังกฤษ	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส
ก. ฝรั่งเศสฯ	ละเลยการเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม
ก. จีนฯ	ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคม

ความดีที่ยากทำ ข้อ ๔	
ปี ๖๗	เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์โดยไม่หวังผลตอบแทน
คณะทำงาน Strong ๓	เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์
ก. บริหารทั่วไป	เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์
ก. อังกฤษ	เสียสละและอุทิศเวลาเพื่อสาธารณประโยชน์เมื่อมีเวลา
ก. ฝรั่งเศสฯ	เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์
ก. จีนฯ	มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตน เพื่อสาธารณประโยชน์

ปัญหาที่ยากแก่ ข้อ ๕	
ปี ๖๗	ไม่มีความกตัญญูทเวที
คณะทำงาน Strong ๑	ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. บริหารทั่วไป	ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. อังกฤษ	ไม่มีความกตัญญูทเวทีต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. ฝรั่งเศสฯ	ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการี และตอบแทนผู้มีพระคุณ
ก. จีนฯ	ไม่ดูแลเอาใจใส่บุพการีและผู้มีพระคุณ

ความดีที่ยากทำ ข้อ ๕	
ปี ๖๗	มีความกตัญญูทเวที
คณะทำงาน Strong ๑	ใช้เวลาเอาใจใส่ดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. บริหารทั่วไป	ใช้เวลาเอาใจใส่ดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. อังกฤษ	มีความกตัญญูทเวทีต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ
ก. ฝรั่งเศสฯ	ใช้เวลาเอาใจใส่ดูแลบุพการี และตอบแทนผู้มีพระคุณ
ก. จีนฯ	เอาใจใส่ดูแลบุพการีและผู้มีพระคุณ

คณะทำงาน Strong ฯ นำผลการทบทวนของแต่ละกลุ่มงานฯ กลับมาพิจารณาในที่ประชุม คณะทำงานฯ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม สำนักภาษาต่างประเทศ และได้ลงมติเห็นชอบเนื้อหาหลักและปรับแก้ถ้อยคำเพื่อกำหนดเป็นแนวทาง ในการประพาดิตนและการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศ โดยได้มีการบรรจุ (ร่าง) ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ที่ผ่านความเห็นชอบจากคณะทำงาน Strong ฯ ไว้ในระเบียบวาระการประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ วันพุธที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมสำนัก ภาษาต่างประเทศ

๓. การดำเนินการระดับสำนัก

ผู้นำของสำนักฯ มีบทบาทส่งเสริมให้บุคลากรประพาดิตนปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และมีการพัฒนาคุณธรรมอย่างสม่ำเสมอด้วยการลงมือปฏิบัติจนกลายเป็นวิถีชีวิตและวิถีการทำงาน เพื่อสามารถขับเคลื่อนด้านคุณธรรมให้เกิดความยั่งยืน

ในการประชุมสำนักฯ ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครองและการบริหารจัดการ รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ เน้นย้ำเรื่องความตระหนักรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมทั้งการดำเนินชีวิตและการทำงานให้ดีขึ้น และได้กระตุ้นให้บุคลากรแลกเปลี่ยน ความคิดเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขเพิ่มเติม (ร่าง) ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักฯ เพื่อให้ได้ ปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่มาจากทุกคนซึ่งทำให้เป็นที่ยอมรับร่วมกัน

ผู้นำของสำนักฯ และบุคลากรกำหนดและให้ความเห็นชอบปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมทั้งได้จัดทำอินโฟกราฟิกสำหรับใช้ ประชาสัมพันธ์ในลำดับต่อไป

ปฏิกิริยาคุณธรรมเป้าหมายของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

“ใช้ชีวิตพอเพียง เก่งตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”

Do's



๑. ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ
พัฒนาตนให้ก้าวหน้ากับการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย
๒. ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ
และหลักจริยธรรมขององค์กร
๓. ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือ
ความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ
๔. มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตน เพื่อสาธารณประโยชน์
๕. มีความกตัญญูทวนเวียนที่ต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ

Don'ts



๑. ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยโดยไม่คิดให้รอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง
๒. เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับและหลักจริยธรรม
๓. ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริต
๔. ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส
๕. ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและตอบแทนผู้มีพระคุณ



ปัญหาที่ยากแก่ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด

ผลจากการประชุมทบทวนในระดับกลุ่มงานและการพิจารณาในระดับสำนัก สำนักภาษาต่างประเทศ ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยเห็นชอบให้รักษาคณธรรมเป้าหมาย ปี ๒๕๖๗ ไว้ และใช้เป็นหลักในปี ๒๕๖๘ “ใช้ชีวิตพอเพียง เทียบตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู” ทั้งนี้ ได้ปรับปรุง “ปัญหาที่ยากแก่” จำนวน ๕ ข้อ ให้มีความกระชับเหมาะสมกับสถานการณ์มากขึ้น แต่ยังคงสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรของสำนักตั้งใจยึดถือ

๑) ใช้จ่ายฟุ่มเฟือยโดยไม่คิดให้รอบคอบ ไม่พัฒนาตนเอง

เหตุผลที่ต้องการแก้ไขปัญหา คือ สำนักภาษาต่างประเทศส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ชีวิตบนความพอดี มีสติ คิดแบบมีเหตุผลโดยเฉพาะด้านการใช้จ่าย สร้างสมดุลรายได้กับรายรับ และแบ่งเก็บไว้ใช้ยามฉุกเฉินด้วย ปัจจุบัน ความสะดวกสบายในการซื้อสินค้าผ่านช่องทางออนไลน์ รูปแบบการชำระเงินที่หลากหลาย หรือการจัดโปรโมชั่นส่งเสริมการขาย จูงใจให้เราเกิดความอยากซื้อสินค้า ซึ่งบางครั้งไม่ได้ซื้อเพราะความจำเป็น

นอกจากนั้น สำนักฯ เน้นเรื่องการพัฒนาความรู้และทักษะใหม่ที่จำเป็นกับโลกปัจจุบัน เพื่อประโยชน์ต่อการทำงานหรือการวางแผนชีวิต บุคลากรมีความรับผิดชอบต่องานที่ทำงานและครอบครัว จนบางครั้งละเลยการพัฒนาตนเอง

๒) เพิกเฉยหรือไม่เคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรม

เหตุผลที่ต้องการแก้ไขปัญหา คือ ในฐานะข้าราชการ บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศ ควรประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องเหมาะสมทั้งการดำเนินชีวิตหรือการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยการเคารพกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับเรื่องนั้น ๆ การรู้และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบต่าง ๆ ฯลฯ นั้น ล้วนเป็นเกราะป้องกัน ไม่ตกเป็นเหยื่อของการทุจริตหรือการกระทำผิดกฎหมาย/ผิดศีลธรรม

บุคลากรซึ่งได้รับมอบหมายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการเบิกจ่ายงบประมาณต่าง ๆ ยังต้องเพิ่มพูนความรู้ ทักษะที่ต้องปฏิบัติงานตามขั้นตอนภายใต้กฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น จึงควรติดตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับหรือขั้นตอนปฏิบัติที่อาจมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง ลดความเสี่ยงที่จะเกิดข้อผิดพลาดในการดำเนินงาน นอกจากนี้ ต้องมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบวินัยของสำนักงานฯ เช่น การละทิ้งหน้าที่ราชการ รูปแบบการลาแต่ละประเภท ฯลฯ เพื่อป้องกันการกระทำผิดที่อาจเกิดขึ้นโดยมิได้ตั้งใจ

๓) ประพฤติตนขัดต่อหลักศีลธรรมและกระทำการทุจริต

เหตุผลที่ต้องการแก้ไขปัญหา คือ สำนักภาษาต่างประเทศให้ความสำคัญกับการมีจิตสำนึกที่ดี ไม่กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

บุคลากรมีจิตสำนึกในความซื่อสัตย์สุจริต อย่างไรก็ตาม สำนักฯ ยังคงเน้นย้ำให้ผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้องกับการใช้งบประมาณ ต้องดำเนินการตามแผนงานและยึดถือตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ไม่บิดเบือนระเบียบแบบแผน ไม่แสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบสำหรับตนเองหรือผู้อื่น หลีกเลี่ยง

การรับของขวัญของกำนัล สิ่งจูงใจ หรือสิทธิประโยชน์อื่นใดทั้งที่เป็นตัวเงินและมีใช้ตัวเงินจากบุคคลที่มีส่วนได้เสียกับการดำเนินงาน

๔) ไม่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อสังคมเมื่อมีโอกาส

เหตุผลที่ต้องการแก้ไขปัญหาคือ การช่วยเหลือผู้อื่น การเสียสละเพื่อส่วนรวม หรือการทำประโยชน์เพื่อสังคม ส่งผลให้ผู้เกิดความสุข ความสะดวก ทำให้เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว เอื้อเฟื้อ และรู้จักการอยู่ร่วมกับผู้อื่น

แม้บุคลากรแต่ละคนจะมีภารกิจงานและภารกิจส่วนตัว แต่ก็ไม่ควรละเลยเรื่องการพัฒนาจิตใจ ด้วยการทำความดีเพื่อสังคมและชุมชนแบบง่าย ๆ ไม่จำเป็นต้องยิ่งใหญ่ เริ่มต้นจากการทำความดีในชีวิตประจำวัน เช่น การรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ การรู้ตัวมีสติในการใช้รถใช้ถนน การเป็นอาสาสมัครช่วยเหลือสังคม การบริจาคเงินและสิ่งของ เป็นต้น

๕) ละเลยการดูแลเอาใจใส่บุพการีและตอบแทนผู้มีพระคุณ

เหตุผลที่ต้องการแก้ไขปัญหาคือ ความระลึกบุญคุณและการตอบแทนบุญคุณพ่อแม่และผู้มีพระคุณเป็นคุณธรรมพื้นฐาน เป็นวัฒนธรรมที่ดีงาม ช่วยเสริมสร้างความมั่นคงให้กับสถาบันครอบครัว ตลอดจนสถาบันสังคม

บุคลากรอาจไม่ได้พักอาศัยอยู่กับพ่อแม่ แต่มีหน้าที่เอาใจใส่ดูแลโดยเฉพาะการบำรุงกาย/การรู้จักรักษาหัวใจของท่าน แสดงความรัก ความเคารพ ช่วยเหลือเกื้อกูล หาโอกาสทำกิจกรรมร่วมกัน

ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

บุคลากรของสำนักภาษาต่างประเทศได้ร่วมกันทบทวนและปรับแก้ “ความดีที่อยากทำ” จากปี ๒๕๖๗ เพื่อนำมาจัดทำเป็น “ความดีที่อยากทำ” ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๕ ข้อ โดยระบุเหตุผลของการอยากทำความดีทั้ง ๕ ข้อดังกล่าว ดังต่อไปนี้

๑) ใช้ชีวิตอย่างมีสติ รู้จักพอประมาณ รอบคอบ พัฒนาตนให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงตามยุคสมัย

สาเหตุที่อยากทำ เนื่องจากบุคลากรสำนักภาษาต่างประเทศเชื่อว่า บุคลากรที่มีศักยภาพ คือ บุคลากรที่เติบโตและพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ ผู้ที่รอดอยู่ในโลกแห่งความเป็นจริงได้นั้นต้องรู้จักปรับตัวและพัฒนาตนเองให้ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของโลกตามยุคสมัย ในสังคมที่มีการเปลี่ยนแปลงทั้งสภาพสังคม วิทยาการความรู้และเทคโนโลยีที่เกิดขึ้นใหม่ ทำให้บุคลากรเล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาขีดความสามารถของตนเองให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ เพื่อรองรับการปฏิบัติหน้าที่ตามความต้องการของสมาชิกรัฐสภาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร

สาเหตุที่อยากทำ เนื่องจากการทบทวนกฎหมาย กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานขององค์กรนั้น จะช่วยให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และช่วยลดความผิดพลาดที่อาจนำไปสู่การกระทำผิดในหน้าที่ได้

๓) ประพัตตินตามหลักศีลธรรม ชื่อสัตย์สุจริต ยึดถือความถูกต้อง และต่อต้านการกระทำทุจริตทุกรูปแบบ

สาเหตุที่ยากทำ เนื่องจากหลักการทางศีลธรรม หลักความซื่อสัตย์สุจริต หรือหลักการต่อต้านการทุจริตนั้น ถือได้ว่าเป็นหลักธรรมประจำใจขั้นพื้นฐานในการยึดเหนี่ยวจิตใจให้ดำรงตนให้อยู่ในทางที่ถูกต้อง ดีงาม มีคุณธรรม และจริยธรรมเป็นหลักคิดในการปฏิบัติหน้าที่การงาน ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะช่วยให้จิตใจมีความมั่นคง ไม่หลงไปในทางที่ผิด หรือเผลอไปกระทำการทุจริตต่อหน้าที่

๔) มีจิตสาธารณะ เสียสละและอุทิศตนเพื่อสาธารณประโยชน์

สาเหตุที่ยากทำ เนื่องจากการตระหนักรู้ถึงความสำคัญของงานราชการที่ส่งผลต่อการพัฒนาประเทศและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชน ทำให้เกิดความตั้งใจที่จะอุทิศตนเพื่อปฏิบัติหน้าที่ราชการ และให้บริการประชาชน ร่วมทำความดี บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ต่าง ๆ ด้วยความเต็มใจและสามารถสละเวลาส่วนตัวนอกเหนือจากเวลาราชการในบางครั้งเพื่อปฏิบัติงานให้สัมฤทธิ์ผล

๕) มีความกตัญญูทวนเวที่ต่อบุพการีและผู้มีพระคุณ

สาเหตุที่ยากทำ เนื่องจากความกตัญญูเป็นพื้นฐานของการกระทำที่ถูกต้องดีงาม การยึดมั่นความกตัญญูต่อบุพการีและผู้มีพระคุณนั้นเป็นสิ่งที่ควรยึดถือปฏิบัติและควรกระทำ

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

๑) สำนักภาษาต่างประเทศมีปฏิญญาคุณธรรมเป้าหมายที่บุคลากรทุกระดับตำแหน่งมีส่วนร่วมในการจัดทำ และเห็นชอบร่วมกันว่าพฤติกรรมใดที่ควรปรับปรุง พฤติกรรมใดที่ควรแสดงออก ซึ่งจะเป็นแนวทางปฏิบัติหรือปรับเปลี่ยนพฤติกรรมให้ดีขึ้นต่อไป การมีส่วนร่วมในการให้ข้อคิดเห็นหรือร่วมตัดสินใจ จะส่งผลให้บุคลากรพร้อมปฏิบัติด้วยความเต็มใจ

๒) บุคลากรมีหลักคิดและหลักปฏิบัติซึ่งให้คุณค่าใน ๕ เรื่อง คือ วิถีพอเพียง การรักษากฎเกณฑ์ระเบียบ และข้อบังคับ ความซื่อสัตย์ การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และความกตัญญูทวนเวที่ อันจะมีส่วนสร้างทัศนคติ ความดีงาม และแนวปฏิบัติที่ดีสู่สังคมในระดับใหญ่ขึ้นต่อไป

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

๑) สำนักภาษาต่างประเทศมีขั้นตอนการทบทวน/การกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและหลักการดำเนินการที่เป็นรูปธรรม ดังนี้

ขั้นตอน

(๑) การมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างชัดเจน คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการในภาพรวม

(๒) การสร้างกลไกการขับเคลื่อนการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านการประชุมระดับกลุ่มงานและระดับสำนัก โดยผู้นำของทั้งสองระดับ

มีบทบาทกระตุ้นการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเพื่อวิเคราะห์จากปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ ในการสัปดาห์คุณธรรมที่สำนึกฯ ต้องการรักษาไว้หรือต้องการเปลี่ยนแปลง อันเป็นที่ยอมรับร่วมกัน

(๓) การประชาสัมพันธ์ให้กับบุคลากรของสำนึกฯ รับทราบอย่างเป็นทางการ ผ่านระบบ อินทราเน็ตสำนักภาษาต่างประเทศและไลน์กลุ่มสำนักภาษาต่างประเทศ รวมถึงแจ้งต่อบุคลากร ภายนอกสำนึกฯ ทางเฟซบุ๊กสำนักภาษาต่างประเทศ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา BFL Senate เฟซบุ๊ก คุณธรรมข้าราชการ สว. เฟซบุ๊กชมรม Strong จิตพอเพียง ด้านทุจริต ข้าราชการ สว. ไลน์ชมรม Strong สว. และเว็บไซต์ศูนย์การเรียนรู้คุณธรรมและความโปร่งใส Senate Learning Center

หลักการ

(๑) การสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับความสำคัญของคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งการกำหนด กรอบอย่างชัดเจนสามารถเป็นแนวทางปฏิบัติเพื่อยกระดับการพัฒนาคุณธรรมได้อย่างต่อเนื่องและ เหมาะสมกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) การเปิดโอกาสให้ทุกคนมีส่วนร่วม โดยเริ่มขับเคลื่อนจากระดับล่างคือระดับ กลุ่มงานฯ สู่ระดับบนหรือระดับสำนึกฯ ทำให้เกิดความโปร่งใสและความชอบธรรมผ่านการร่วมคิด ร่วมทำของบุคลากรทุกระดับตำแหน่ง

(๓) การยึดหลักคุณธรรมที่เป็นพื้นฐานของสังคมไทย เช่น หลักคุณธรรม ๕ ประการ หลักความพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา วัฒนธรรมองค์กรของ สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นต้น

๒) สำนักภาษาต่างประเทศมีปณิธานคุณธรรมเป้าหมาย ซึ่งถือเป็นข้อตกลงร่วมกันระหว่าง บุคลากรของสำนึกฯ ในการยึดเป็นหลักคิดและหลักปฏิบัติ โดยให้คุณค่ากับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู ทั้งยังเป็นอีกเครื่องมือหนึ่งในการส่งเสริม ขับเคลื่อน และ พัฒนาด้านคุณธรรมทั้งในระดับสำนักและระดับองค์กร

สรุป

สำนักภาษาต่างประเทศสนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในกิจกรรมการทบทวนและกำหนด คุณธรรมเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนบุคลากรเท่าที่มีอยู่ ของสำนักภาษาต่างประเทศ เข้าร่วมกิจกรรมนี้ สามารถสกัดได้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ เรื่อง คือ **“ใช้ชีวิต พอเพียง เที่ยงตรงวินัย ใจซื่อสัตย์ ปฏิบัติจิตอาสา รู้ค่ากตัญญู”** ซึ่งสอดคล้องกับคุณธรรมที่พึงประสงค์ ๕ ประการ ปณิธานคุณธรรมเป้าหมายที่ได้รับความเห็นชอบจากบุคลากรทุกคนฉบับนี้ จะมีส่วน สนับสนุนให้บุคลากรประพฤติ ดำเนินชีวิต และปฏิบัติงานตามแนวทางที่ดี เหมาะสม เกิดการยอมรับ ร่วมกัน รวมถึงส่งเสริมการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสทั้งในระดับบุคคล ระดับ สำนัก และระดับองค์กร

ภาคผนวก

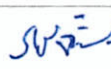
เอกสารหมายเลข ๑ ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม

ลายมือชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

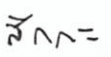
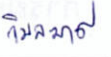
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มงานบริหารทั่วไป สำนักภาษาต่างประเทศ

วันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางสาวสรวงนก สระบัว	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป	
๒.	นางพรพิมล ศรีแก้ว	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๓.	นางสาวเจนจิรา เฟื่องส้ม	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	เจนจิรา เฟื่องส้ม
๔.	นายอภิสิทธิ์ ชาวจำปา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๕.	นางสาวสิริญา กรอบพุดชา	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๖.	นางสาวกาญจนา ประสพจันทร์	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	
๗.	นางสาวสุภาวดี มีรสล้ำ	เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส	สุภาวดี มีรสล้ำ
๘.	นายชนะชัย หามะลิ	พนักงานสนับสนุนการประชุม	ชนะชัย หามะลิ

ลายมือชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
กลุ่มงานภาษาอังกฤษ สำนักภาษาต่างประเทศ
วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ

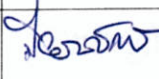
ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางอัญธิกา รุ่งเรือง	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ภาษาอังกฤษ	
๒.	นายจรงค์ กลับชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๓.	นายลักกะ จราวิวัฒน์	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๔.	นางสาวมัญชรี พงศ์สุทธิ	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๕.	นายสรายุทธ อินทร์อำ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๖.	นางสาววิมลมาศ มานวงศ์	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๗.	นายวิรัช แสงโชติ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๘.	นายณัฐภูมิ พลชนะ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	

ลายมือชื่อบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

กลุ่มงานภาษาฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี สำนักภาษาต่างประเทศ

วันจันทร์ที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นางวริมล รัตนมาลี	ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานภาษา ฝรั่งเศส รัสเซีย และอิตาลี	
๒.	นายปิยะชาติ ชื่นจิต	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ พิเศษ	
๓.	นายปรกรณ์ นวลมณี	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๔.	นางสาวธนิยา อุมะวิชนี	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๕.	นายชยางกูร ธรรมอัน	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๖.	นางสาวกษิตา เจริญพันธุ์สิน	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	

ลายมือชื่อนักการเข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

กลุ่มงานภาษาจีนและภาษาอื่น สำนักภาษาต่างประเทศ

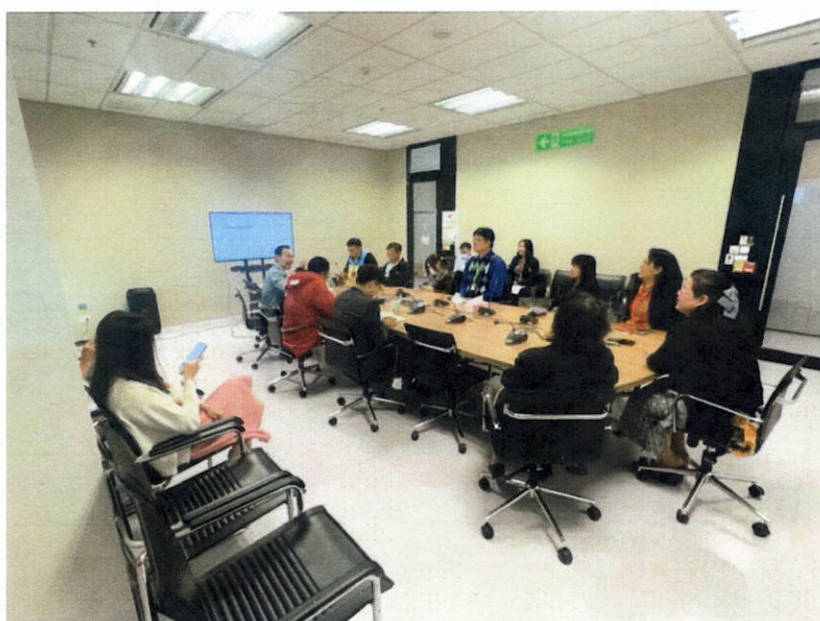
วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักภาษาต่างประเทศ

ลำดับที่	ชื่อ นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายรัฐพล บุญสอน	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ	
๒.	นางสาวอัมพะวัน ปฐมกุล	นักวิเทศสัมพันธ์ชำนาญการ	
๓.	นางสาวปาณิสรา ประอาจ	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๔.	นางสาวเจนจิรา เอ็ง	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	
๕.	นายประวิทย์ อับยูโส	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ	

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

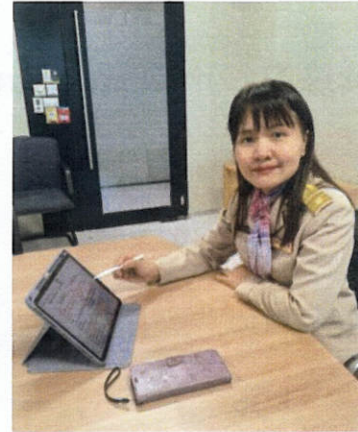
เอกสารหมายเลข ๒ ภาพการเข้าร่วมกิจกรรม

การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อน

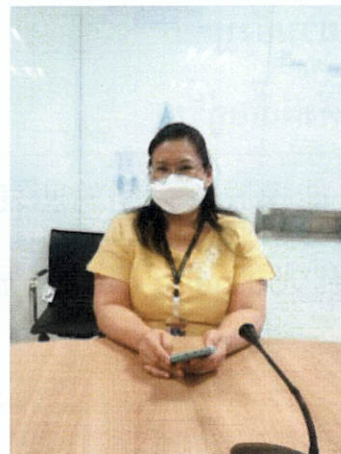


คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับกลุ่มงาน



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดับสำนัก



ลงชื่อ 

นายพงศ์กิตติ์ อรุณรักษ์ติสกุล

ที่ปรึกษาด้านการเมือง การปกครอง และการบริหารจัดการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการสำนักภาษาต่างประเทศ

คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักภาษาต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘