

แบบรายงานทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย
สำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ปฏิญญาคุณธรรมสำนัก ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่

วิถีพอเพียง เทียงตรงวินัย หัวใจสุจริต มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู

ได้ทบทวนปรับปรุง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู

จำนวนบุคลากร

จำนวนบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา จำนวน ๖๒ คน ประกอบด้วย ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ข้าราชการจำนวน ๕๐ คน พนักงานราชการจำนวน ๖ คน ช่วยราชการจำนวน ๖ คน มีผู้เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้อย่างน้อย จำนวน ๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓ ของบุคลากรทั้งหมด ซึ่งถือว่าผ่านเกณฑ์การดำเนินการที่ได้กำหนดว่าบุคลากรในองค์กรต้องร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

กระบวนการ/ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม

๑. การดำเนินการระดับสำนัก

สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ดำเนินการประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภาในวันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุม ๔๐๖-๔๐๗ ชั้น ๔ โดยมีบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาที่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๕๘ คน (รวมผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ข้าราชการ และพนักงานข้าราชการ) คิดเป็นร้อยละ ๙๓ การจัดประชุมดังกล่าวเพื่อร่วมกันทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยการ “วิเคราะห์” “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ คือ วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ที่สะท้อนถึงหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ในการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา เป็นการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในระดับสำนัก ซึ่งได้เชิญบุคลากรของสำนักที่ทุกคน เข้าร่วมประชุมเพื่อทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายในคราวเดียวกัน สามารถสรุปขั้นตอนได้ ดังนี้

๑.๑ การแต่งตั้งคณะทำงาน การดำเนินการกำหนดเป้าหมายคุณธรรม “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อดำเนินการขับเคลื่อนการทำงานให้สอดคล้องภายใต้นโยบายและแผนดำเนินการ คณะกรรมการชมรมขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านสุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในการขับเคลื่อนการ

ดำเนินการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรมทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” คือ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้มีมติ เห็นควรให้ทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภาในที่ประชุมสำนัก เพื่อให้บุคลากรทุกคน ร่วมแสดงความคิดเห็นและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักในคราวเดียว

๑.๒ การทบทวนคุณธรรมเป้าหมายในปีที่ผ่านมา คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมฯ ได้สรุปและทบทวนเป้าหมายคุณธรรมสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อนำเข้าสู่ที่ประชุม สำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ได้รับทราบและใช้เป็นแนวทางในการจัดทำกิจกรรม ทบทวน “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ”

๑.๓ การวิเคราะห์ปัญหา บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภาได้ร่วมประชุมและวิเคราะห์ ปัญหา เพื่อพิจารณาวิเคราะห์คุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนัก ภายใต้หลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และความสอดคล้องกับ หลักธรรมศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และสิ่งแวดล้อม โดยได้เสนอความคิดเห็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ของคุณธรรมแต่ละด้าน

๑.๔ กำหนดคุณธรรมเป้าหมายระดับสำนัก การดำเนินการระดับสำนัก เมื่อบุคลากร สำนักงานประธานวุฒิสภาได้ประชุมหารือในการทบทวนคุณธรรมเป้าหมายแล้ว และเสนอความคิดเห็น พฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ของคุณธรรมแต่ละด้านแล้ว จึงจัดให้มีการลงคะแนนเสียง ด้วยการยกมือ ในที่ประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อเลือกพฤติกรรมที่พึงประสงค์/ไม่พึงประสงค์ ใน การปฏิบัติ/ไม่ปฏิบัติตน ตามคุณธรรมด้านละ ๑ ข้อ

๑.๕ การลงนามรับทราบร่วมกัน เมื่อได้ข้อสรุปในที่ประชุมดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว คณะทำงานได้จัดทำบันทึกข้อความ พร้อมแนบสรุปผลการดำเนินงานการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย กิจกรรม “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรของสำนักลงนามรับทราบและสร้างความตระหนัก ในการนำไปปฏิบัติร่วมกันต่อไป

๑.๖ การประชาสัมพันธ์เน้นย้ำให้เกิดการปฏิบัติ คณะทำงานฯ ได้ดำเนินการจัดทำอินโฟ กราฟิกประชาสัมพันธ์ทั้งภายในและภายนอก ให้บุคลากรในสำนักได้รับทราบอีกครั้ง เพื่อเน้นย้ำให้เกิด การตระหนักรู้และปฏิบัติตามจนเกิดผลสำเร็จ โดยเพื่อให้บรรลุผลสูงสุด บุคลากรของสำนักต้อง ร่วมกันลงมือปฏิบัติอย่างจริงจังด้วย “แนวคิดการพัฒนาดตนเอง” อย่างเป็นทางการ คือ สำรวจ ตัวเอง การปลูกฝังคุณสมบัติที่ดีงาม การปลูกใจตนเอง การส่งเสริมตนเอง การดำเนินการพัฒนาดตนเอง และการประเมินผล อันจะนำไปสู่ผลดีกับตนเอง ผู้คนรอบข้าง และสังคมต่อไป

การดำเนินการดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีบทบาทและสามารถกำหนด เป้าหมายคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภามีทัศนคติ วิธีคิด และประพฤติ ปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น องค์กรมีคุณค่า มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการดำเนินการเนื่องจากบุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา มีคุณธรรมมากขึ้น

๒. ปัญหาที่ยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด

ด้านความพอเพียง คือ การใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เพราะการทำงานและการใช้ชีวิตประจำวัน จำเป็นต้องมีการวางแผน เรื่องค่าใช้จ่ายส่วนตัวหรือการใช้ทรัพยากรส่วนรวมเพื่อลดการใช้สิ้นเปลืองโดยมิใช่เหตุ

ด้านความมีวินัย คือ การละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรม ขององค์กร เพราะการทำงานจะไม่มีประสิทธิภาพ เกิดความล่าช้าหรือผิดพลาดบ่อย ขาดความรับผิดชอบ สร้างบรรยากาศไม่ดีภายในองค์กร และกระทบต่อความก้าวหน้าในระยะยาว

ด้านความสุจริต คือ ไม่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน เพราะทำให้เกิดปัญหาด้านความน่าเชื่อถือ เกิดความขัดแย้งนำไปสู่ความเสียหายทางการเงินและชื่อเสียงของตนเองและองค์กร

ด้านจิตอาสา คือ คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนร่วม เป็นเหตุให้ความร่วมมือภายในองค์กรลดลง กระทบต่อประสิทธิภาพในการทำงาน ส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์และความยั่งยืนภายในองค์กร

ด้านความกตัญญู คือ ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติหลีกเลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของ สาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า ส่งผลทำให้ขาดจิตสำนึก ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่และความตระหนักถึงส่วนรวม ทำให้การปฏิบัติหน้าที่ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงาน

ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม คือ การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเองจนบางครั้งเกิดเป็นประพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการ ละเลยหรือไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา เนื่องจากในวิถีชีวิตของสังคมสมัยใหม่ เป็นสังคม ที่เร่งรีบ ทุกคนต่างสนใจในสิ่งที่เป็นเรื่องของตนเอง อาจทำให้หลงลืมการปฏิบัติตามหลักธรรม คำสอนทางศาสนาและวัฒนธรรมประเพณีที่ดั้งเดิม ซึ่งหากไม่ยึดถือหลักธรรมคำสอนทางศาสนาและ วัฒนธรรมที่ดั้งเดิม จะทำให้ลดคุณค่าในตนเองและสังคมเกิดความแตกแยก

ด้านสิ่งแวดล้อม คือ การละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็น มิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพราะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรมีส่วนสำคัญในการทำงาน ถ้าสิ่งแวดล้อมในองค์กร ไม่ดี มีมลพิษ ก็ส่งผลกระทบต่อสุขภาพกายและสุขภาพจิต รวมทั้ง ประสิทธิภาพในการทำงานของ บุคคลากรภายในองค์กรก็จะลดลง

๓. ความดีที่ยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด

ด้านความพอเพียง คือ ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลืองอย่างคุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมน้อยที่สุด เพราะการใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุดและคุ้มค่า จะช่วยลดค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นและช่วยลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

ด้านความมีวินัย คือ ไม่ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับ และหลักจริยธรรมของ องค์กรจากความรับผิดชอบต่อ สร้างบรรยากาศที่ดีภายในองค์กร ทำให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพ รวดเร็ว แม่นยำและองค์กรมีความก้าวหน้าและเป็นที่ยอมรับ

ด้านความสุจริต คือ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส กระทำการสุจริต คำนึงถึงผลประโยชน์ของ ส่วนรวมเพราะจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือไว้วางใจทั้งภายในและภายนอกองค์กร ส่งเสริมให้บรรยากาศในการ ทำงานดี การดำเนินงานมีความโปร่งใส และไม่เสี่ยงต่อปัญหาทางด้านกฎหมายหรือชื่อเสียงในอนาคต

ด้านจิตอาสา คือ คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม เพราะจะช่วยสร้างความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน ทำให้ประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น และส่งเสริมภาพลักษณ์ให้กับองค์กร

ด้านความกตัญญู คือ สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ ไม่หลีกเลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างรู้คุณค่า เพราะจะช่วยส่งเสริมความเคารพและความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร ช่วยให้การงานราบรื่นและทำให้องค์กรมีความมั่นคง

ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม คือ การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดั่งงาม ประพฤติและปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม และเมื่อบุคคลากรมีการอนุรักษ์ สืบสาน ปฏิบัติตนตามวัฒนธรรมประเพณีที่ดั่งงาม บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

ด้านสิ่งแวดล้อม คือ รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม เพราะสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรมีส่วนสำคัญในการทำงาน การที่บุคลากรจัดสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการทำงาน จะทำให้งานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม

เมื่อการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักงานประชานวุฒิสภา ดำเนินการเสร็จเรียบร้อย และได้ประชาสัมพันธ์เผยแพร่สร้างความตระหนักรู้ให้กับบุคลากรของสำนักงานแล้ว บุคลากรในสำนักให้ความร่วมมือกันประพฤติ ปฏิบัติตนและจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยสามารถสรุปได้ดังนี้

ด้านความพอเพียง ทำให้บุคลากรมีจิตสำนึกในการรู้จักประหยัดมัธยัสถ์ ในแง่ของการปฏิบัติตนในที่ทำงาน ทำให้มีค่าใช้จ่ายที่ไม่จำเป็นลดลง เช่น ค่าน้ำ ค่าไฟ ค่าวัสดุสำนักงาน เป็นต้น ในแง่ของการใช้ชีวิตส่วนตัว สามารถวางแผนการใช้จ่ายได้อย่างรอบคอบ มีการวางแผนการเดินทางเพื่อลดค่าใช้จ่าย มีเงินเก็บออมไว้ใช้ในยามฉุกเฉิน และไม่เป็นหนี้สินโดยไม่จำเป็น

ด้านความมีวินัย บุคลากรเกิดความตระหนักในความประพฤติและการปฏิบัติตนให้อยู่ในกฎระเบียบ และแบบแผนของสำนักงานและอยู่ร่วมกันในสังคมได้ สามารถควบคุมตนเอง ควบคุมอารมณ์ และการกระทำของตน ทำให้เห็นคุณค่าของเวลา นำไปสู่ความมั่นใจในตนเองและความรู้สึกมีคุณค่าในตนเอง ส่งผลให้ประสบความสำเร็จตามที่มุ่งหมายไว้ อีกทั้งเมื่อบุคลากรมีวินัยโดยพร้อมเพรียงกันแล้ว ย่อมนำไปสู่องค์กรที่มีมาตรฐานและเป็นที่ยอมรับโดยทั่วกัน

ด้านความสุจริต แสดงให้เห็นถึงการยึดมั่นปฏิบัติในสิ่งที่ถูกที่ควร รู้จักยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง รู้จักควบคุมอารมณ์และจิตใจของตนเอง ซึ่งความสุจริตมีทั้งต่อตนเองและผู้อื่น คนที่มีความสุจริตนั้น ย่อมเป็นผลดีต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ เสียสละ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

ด้านจิตอาสา ทำให้บุคลากรมีความโอบอ้อมอารี มีความเสียสละ มีจิตบริการ มีความเข้าใจผู้อื่น เห็นความสำคัญของการอยู่ร่วมกันเป็นสังคม ไม่ว่าจะอยู่ในระดับใดก็ตาม อีกทั้งเกิดการช่วยเหลือเกื้อกูลกันในองค์กรทั้งเรื่องการทำงานและการใช้ชีวิตส่วนตัว ทำให้องค์กรเกิดความผาสุก ที่ทุกคนต่างหวังดีต่อกัน เกิดความราบรื่นในการทำงาน จนสามารถร่วมกันฝ่าฟันอุปสรรคไปได้

ด้านความกตัญญู เมื่อบุคลากรรู้จักที่จะมีความกตัญญู จะทำให้ทุกคนไม่ลืมตัวเมื่อประสบความสำเร็จในทุกระดับของชีวิต ผู้ที่มีความกตัญญู จะให้เป็นผู้ที่น่าคบ ได้รับการยกย่องสรรเสริญ ความกตัญญูยังทำให้ทุกคนในสังคมช่วยเหลือกัน พึงพาอาศัยอยู่กันด้วยดี มีความร่มเย็นเป็นสุข ความกตัญญูจะเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันในสังคม

ด้านการปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม เมื่อบุคลากรมีหลักธรรมทางพุทธศาสนา จะทำให้บุคลากรมีความสามัคคีปรองดองและอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ อ่อนน้อมถ่อมตน มีเมตตา มีไมตรีจิตต่อกันอย่างจริงใจ รู้จักการให้อภัย อีกทั้งการปฏิบัติรักษาให้มีศีล บริสุทธิ์เสมอ และในด้านวัฒนธรรมเมื่อบุคลากรมีการอนุรักษ์ สืบสาน เพื่อรักษาวัฒนธรรมของชาติ ให้ยั่งยืนสืบต่อไป บุคลากรจะปฏิบัติตนและเห็นคุณค่าที่แสดงถึงการอนุรักษ์ การสืบทอดวัฒนธรรมของชาติ การสืบทอดวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามด้วยความภาคภูมิใจ

ด้านสิ่งแวดล้อม เมื่อบุคลากรช่วยกันรักษาสิ่งแวดล้อม บุคลากรก็จะมีสุขภาพอนามัยที่ดี มีจิตสำนึกในการอนุรักษ์พลังงาน โดยใช้พลังงานและทรัพยากรต่าง ๆ เท่าที่จำเป็น ส่งผลให้องค์กรสามารถลดค่าใช้จ่ายขององค์กรได้

ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม

ประโยชน์ที่ได้รับจากการดำเนินกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประชานวุฒิสภา เป็นการสร้างเสริมให้บุคลากรได้ว่าจะอยู่ในสถาบันของสังคมระดับใด ย่อมเกิดประโยชน์โดยรวมต่อสังคมทั้งสิ้น โดยหากกล่าวถึงประโยชน์หรือผลดีของกระบวนการสร้างคุณธรรมเป้าหมายที่สำนักงานประชานวุฒิสภาได้รับ สามารถสรุป ได้ดังนี้

๑. ประโยชน์ต่อตนเอง สามารถพัฒนาปรับปรุงตนเองให้เป็นผู้ที่มีพื้นฐานแห่งความดี ทั้งการคิด การพูด และการกระทำ เป็นการวางแนวทางให้ตนเองสามารถพัฒนาไปสู่เป้าหมายในชีวิตได้อย่างมั่นใจ ทำให้รู้สึกมีคุณค่าในตนเองมากขึ้น มีความเข้าใจตนเองมากขึ้น สามารถทำหน้าที่ตามบทบาทของตนได้อย่างเต็มกำลังศักยภาพ

๒. ประโยชน์ต่อองค์กร เนื่องจากภายในองค์กรประกอบด้วยบุคลากรจำนวนมากที่ต้องเกี่ยวข้องกันการพัฒนาตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความรู้ ความสามารถไปจนถึงมีทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ย่อมส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็งและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ก้าวไปสู่การเป็นองค์กรต้นแบบที่สามารถเผยแพร่และเป็นแบบอย่างให้กับองค์กรภายนอกได้

๓. ประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ การอยู่ร่วมกันกับผู้อื่นในสังคมย่อมต้องเคารพกฎหมาย มีระเบียบแบบแผน บรรทัดฐานทางสังคมที่กำหนดไว้ เพื่อให้สามารถอยู่ร่วมกันในสังคมได้ด้วยความเรียบร้อย ทุกคนย่อมมีบทบาทหน้าที่ที่แตกต่างกันไป ถ้าในสังคมทุกคนได้ปฏิบัติหน้าที่ตามบทบาทของตนเองอย่างถูกต้องก็จะได้ชื่อว่าเป็น “พลเมืองที่ดีของสังคมและประเทศชาติ” จะนำมาซึ่งการพัฒนาสังคมและประเทศชาติในทุกมิติต่อไป

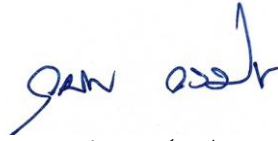
สรุป

กำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ลำดับ/ด้าน	ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
๑. ความพอเพียง	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน โดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน เท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๒. ความมีวินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
๓. ความสุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
๔. จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
๕. ความกตัญญู	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียภาษีและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า	รู้คุณค่าแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียภาษี ตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า
๖. การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเองจนบางครั้งเกิดเป็นประพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการละเลยหรือไม่ตระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ ปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดีงาม ประพฤติและปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม
๗. สิ่งแวดล้อม	ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้นำหลักประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม แนวคิดระเบิดจากข้างใน และแนวคิดการพัฒนาตนเอง มาเป็นกรอบแนวคิดในการดำเนินการจัดทำคุณธรรมเป้าหมายของสำนักให้สอดคล้องกับหลักคุณธรรม ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู รวมถึงหลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม เพื่อมุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมกันของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้มีกรอบแนวคิดในการสร้างคุณธรรมเป้าหมายที่ประกอบด้วยประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา แนวคิดการสร้างการมีส่วนร่วม แนวคิดระเบิดจากข้างใน และแนวคิดการพัฒนาตนเอง เพื่อให้เกิดความครอบคลุมและความชัดเจนในการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ในขั้นตอนกระบวนการได้มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมทุกระดับ ตั้งแต่ระดับกลุ่มงานจนถึงระดับสำนัก ซึ่งบุคลากรในสำนักงานประธานวุฒิสภา ร้อยละ ๘๓ ของจำนวนบุคลากร

ทั้งหมด ได้ร่วมกันคิดวิเคราะห์ นำเสนอ และให้ความเห็นชอบกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน
ประธาณวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมได้ลงลายมือชื่อเพื่อเป็นหลักฐานร่วมกัน และนำไปสู่
การปฏิบัติร่วมกัน เพื่อลดละพฤติกรรมที่ไม่ดีหรือไม่เหมาะสม และสร้างพฤติกรรมที่ดีให้เกิดเป็นวิถีปฏิบัติ
ที่ยั่งยืนภายในสำนักงาน อันจะส่งผลให้เกิดประโยชน์แก่ตัวบุคลากรเอง ต่อองค์กร ตลอดจนสังคมและ
ประเทศชาติต่อไป



(นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ)










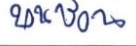





ผู้อำนวยการสำนักงานประธาณวุฒิสภา











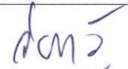





ภาคผนวก

๑. ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบคุณธรรมเป้าหมายร่วมกัน

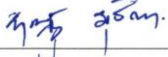




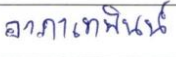
รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการ “การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี พ.ศ. 2568”
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ในวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
สำนักงานประธานวุฒิสภา			
1	นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสมุทร		
กลุ่มงานบริหารทั่วไป			
2	นางหทัยรัตน์ สัจจัง		
3	นางจิราพร ทองสระ		
4	น.ส.ธนิยา ธรรมผล		
5	น.ส.รัตนวรรณ ยังวิริยะ		
กลุ่มงานประธานวุฒิสภา			
6	นางนลินี วีระผล		
7	นายวิศวดล พลธานี		
8	นายกฤษณ์ภูษิน อีสสิงห์		
9	น.ส.ภมรมาศ จิตรอำพร		
10	น.ส.โสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	-	ลา
11	น.ส.เปรมมณี สิ้นจจเจริญกิจ		
12	นายภูวเรศ สมพร		
13	นางสาวธนิภาญ์ ปาลกะวงศ์ ณ อยุธยา		
14	นายภูริทัต เลิศวุฒิ		
15	น.ส.ชมแสน เสมาด่านกลาง		
16	น.ส.ปฎิพร ชัยหมอน		

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง			
17	นายสิทธิวรชัย ศรีโหม		
18	นายกิตติกร กอบเงิน		
19	นางสลิลรัตน์ รัตนารุณ		
20	นางธราพร ณ เชียงใหม่		
21	นายันทพัทธ์ จิระพรกุล		
22	นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	-	กสทช.
23	นายอมร จีรุงฤทธิ		
24	น.ส.จุฑาทิพย์ บานดี		
25	น.ส.ณฐมน โพธิ์เกษม	-	กสทช.
กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง			
26	นายอรัญ มีแก้ว		
27	นางอินทรีรา ขำเอี่ยม		
28	น.ส.พนารัตน์ บำเหน็จพันธ์		
29	น.ส.เอื้อมทิพ งามธุระ		
30	นายอาชวิน ชระธีระคุปต์		
31	นายธนากร ปุณธนภัทร์		
32	นายพิชญ์ สุวรรณเปี่ยม		
33	น.ส.ปณิตา มุสิกุล		
34	นายณัฐ มอญวัฒน์	-	กสทช.

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
กลุ่มงานนโยบายและข้อมูล			
35	น.ส.ปัทมาภรณ์ ชูสกุล		
36	น.ส.กฤตยา หวังปู่		
37	นายจตุรภัทร กาญจนโรจน์		
38	นางปิยาภา ชระธีระคุปต์		
39	นางสุมาลี ผดุงวรรณ		
40	น.ส.สุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง		
41	นางพัชรวัลย์ พินทุเสนีย์		
42	นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล		
กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์			
43	น.ส.ภาวณา คำรงค์		
44	นางกษมา เอี่ยมสกุล		
45	น.ส.วิภาวี ชมะโชติ		
46	นางมนฤดี ชัยชิตาทร		
47	น.ส.สิริกานต์ กาญจนโสภาค		
48	นายณัฐวุฒิ เพชรคำดี		
49	นายกาญจน์สุชล หลงวงศ์		
50	นายนวรรตพล นิติวชิรภานนท์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการ “การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี พ.ศ. 2568”
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ในวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

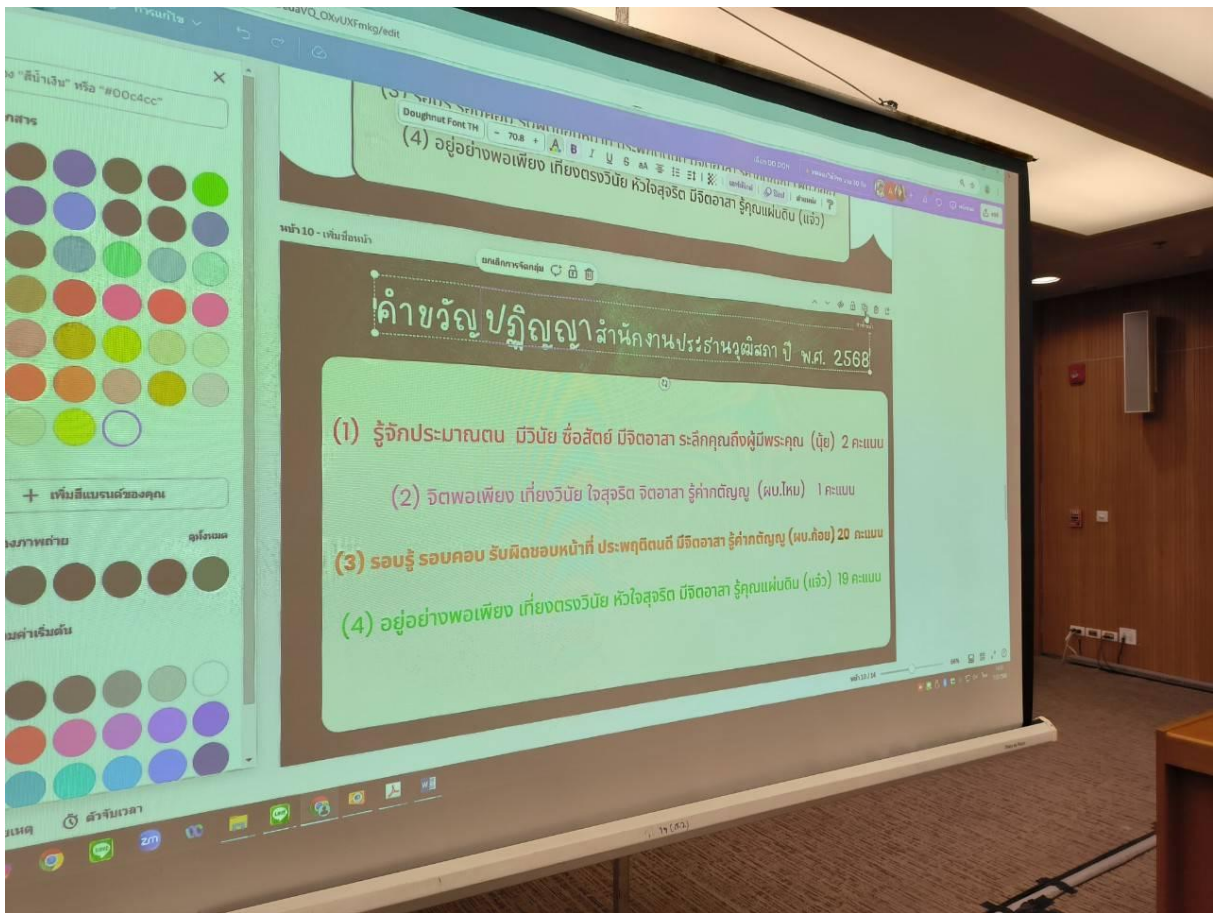
ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
ช่วยราชการกลุ่มงานประธานวุฒิสภา			
1	นายบุญชู มุธิตา		
2	นางปรียานุช บุญศิริรัตน์		
ช่วยราชการกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง			
3	นายพิเชษฐ์ อุ่นอุพันธ์		
4	ว่าที่ ร.ต.ธีรภัทร จันทาเมือง		
ช่วยราชการกลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง			
5	นายนพพล หวานชื่น		
6	น.ส.อภาเทพินทร์ วัฒนเวทย์		

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการ
โครงการ “การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ประจำปี พ.ศ. 2568”
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ในวันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14.00 นาฬิกา
ณ ห้องประชุมหมายเลข 406 - 407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.)

ลำดับ	ชื่อ/นามสกุล	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
พนักงานราชการ กลุ่มงานประธานวุฒิสภา			
1	น.ส.สุชาวดี อ้นทอง	น.ส. สุชาวดี อ้นทอง	
พนักงานราชการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่หนึ่ง			
2	นางอัมพร สอนธรรม	นาง อัมพร สอนธรรม	
3	นายธนกฤต ชัยภักดิ์ศรี	ธนกฤต	
พนักงานราชการ กลุ่มงานรองประธานวุฒิสภา คนที่สอง			
4	น.ส.อมรรัตน์ สงกิตติโรจน์	น.ส.อมรรัตน์ สงกิตติโรจน์	
5	นายวงศ์พัทธ์ สระภู	นาย วงศ์พัทธ์ สระภู	
พนักงานราชการ กลุ่มงานรับเรื่องราวร้องทุกข์			
6	นายศิริพงษ์ นรภัทร์ธนพงศ์	ศิริพงษ์	

๒. รูปภาพกิจกรรม









๓. การดำเนินการประชาสัมพันธ์



OPS NEWS สำนักงานประธานวุฒิสภา








วันศุกร์ที่ 7 กุมภาพันธ์ 2568 เวลา 14.00 น. ห้องประชุม 406 -407 ชั้น 4 อาคารรัฐสภา (สว.) นายวุฒิชัย วงศ์เมธีสุเมธ ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมด้วยผู้บังคับบัญชาสำนักงานและบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา เข้าร่วมกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้" ความดีที่อยากทำ" เพื่อให้สอดคล้องกับคุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

การจัดกิจกรรมดังกล่าว ทำให้บุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้มีส่วนร่วมในการทบทวนและร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานประธานวุฒิสภา ส่งเสริมให้บุคลากรมีทัศนคติที่ดี และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดี ร่วมกันขับเคลื่อนไปสู่องค์กรคุณธรรมต้นแบบระดับโดดเด่น ซึ่งสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภา และแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



หน้า 1

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา



คุณธรรมเป้าหมายสำนักงานประธานวุฒิสภา ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)



ความดีที่อยากทำ (Do's)

พจนานุกรม	ปัญหาที่อยากแก้ (Don'ts)	ความดีที่อยากทำ (Do's)
พจนานุกรม	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานโดยสิ้นเปลือง ไม่คุ้มค่า และมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงานเท่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบ ข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนตน	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้อง มุ่งหวังผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จตามเวลาที่กำหนด
จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์และส่วนรวม	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ของส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
กตัญญู	ไม่สำนึกรักแผ่นดินและประเทศชาติ เลี่ยงการเสียหายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า	รักคุณแผ่นดินและประเทศชาติ โดยการเสียหายที่ตามกฎหมายและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า
หลักธรรมทางศาสนาและวัฒนธรรม	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่น้อยลง ปฏิบัติตามใจตนเอง จนบางครั้งเกิดเป็นประพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสมตามกาลเทศะ เกิดการละเลยหรือไม่ระหนักในหลักธรรมคำสอนทางศาสนา	การเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนาให้มากขึ้นเป็นประจำสม่ำเสมอ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนาและประเพณีที่ดีงาม ประพฤติและปฏิบัติตนในหน้าที่ราชการที่ไม่ขัดต่อหลักธรรม
สิ่งแวดล้อม	ละเลยการรักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่ไม่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กร และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา



หน้า 2

คำขวัญปรัชญาสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. 2568

ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู



คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส สำนักงานประธานวุฒิสภา



หน้า 3