



# สรุปรายงานผล

กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น

ของสำนักรายงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปรายงานผล  
กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ของ  
สำนักกรรมการประชุมและชวเลข

โดย  
คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

## คำนำ

รายงานสรุปผลการดำเนินงานเพื่อคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจกรรมลำดับที่ ๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                    | หน้า |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น<br>ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา | ๑    |
| การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก                                                                  | ๓    |
| รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์                                                                                   | ๕    |
| วิธีการลงคะแนนคัดเลือก                                                                                    | ๘    |
| ประกาศผลการคัดเลือก                                                                                       | ๑๐   |
| การมอบเกียรติบัตร                                                                                         | ๑๑   |
| ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร<br>สำนักกรายงานการประชุมและชวเลข                 | ๑๓   |
| ภาคผนวก                                                                                                   |      |

### ภาคผนวก ก ประกาศสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข

๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม  
ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จ  
ขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ภาคผนวก ข คำสั่งสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข

- เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม

ภาพที่ ๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริม  
คุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาพที่ ๒ การมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ภาพที่ ๓ การประชุมคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม  
ดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข

### ภาคผนวก ง Infographic

NO GIFT POLICY งดให้ งดรับ และคุณธรรมเป้าหมายสำนักกรายงานการประชุมและชวเลข

ภาคผนวก จ เกียรติบัตรบุคคลต้นแบบผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักกรายงานการประชุม  
และชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

### ภาคผนวก ฉ บันทึกการประชุม

## รายงานสรุปกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ตามประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักกรรมการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักสอดคล้องตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรม โดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ

- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี

- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”

- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน

- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน

- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริต  
ทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผาสุกและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักการงานการประชุมและขอเสนอขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ใต้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ และคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข ประกอบด้วย

|                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวภิญญาดา คูหาเรืองรอง | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๒. นางนพพร แก้วมะเร็ง         | คณะทำงาน          |
| ๓. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี     | คณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวจันทรี ปรอมสมิทธิ์   | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตนากุล | คณะทำงาน          |
| ๖. นายณนทศักดิ์ ไพฤทธิ์       | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวมยุรี แก่นสาร        | เลขานุการคณะทำงาน |

#### การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก

คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ มีการประชุม ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข โดยนำประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาสมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการมาเป็นแนวทางในการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข รายละเอียดการประชุมปรากฏดังนี้

๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข
๒. ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก

๓. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการรัฐสภาที่ไม่มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิคัดค้าน โดยคณะกรรมการต้องดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว

๔. ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักrayงานการประชุมและพลเลข แบ่งออกเป็นประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

๔.๑ ข้าราชการรัฐสภา ประเภทวิชาการ จำนวน ๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

๔.๑.๑ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน

๔.๑.๒ ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ คน

๔.๑.๓ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ คน

๔.๑.๔ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน

๔.๒ ข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป จำนวน ๓ คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

๔.๒.๑ ระดับอาวุโส จำนวน ๑ คน

๔.๒.๒ ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ คน

๔.๒.๓ ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๑ คน

๕. ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

๕.๑ เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

๕.๒ มีประวัติการลา และมาสายย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ดังนี้

๕.๒.๑ ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกิน ๑๒ วันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

๕.๒.๒ มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

๕.๓ มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๓ ปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย หรืออยู่ระหว่างการสอบสวนทางวินัย

๕.๕ ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

## รายชื่อผู้ไม่ผ่านหลักเกณฑ์

### ประเภทวิชาการ

ระดับเชี่ยวชาญ มีบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ (๒)

ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่มีบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ระดับชำนาญการ ไม่มีบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ระดับปฏิบัติการ มีบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ จำนวน ๑ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ (๑)

### ประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส ไม่มีบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

ระดับชำนาญงาน มีบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ (๒)

ระดับปฏิบัติงาน มีบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน จำนวน ๓ คน แต่เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗ ข้อ ๗ (๑) และ (๒) แล้วแต่กรณี

ตารางจำนวนผู้ผ่านหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา

| ประเภท        | ระดับ         | จำนวนผู้ดำรงตำแหน่ง | จำนวนผู้มีคุณสมบัติตามประกาศ |
|---------------|---------------|---------------------|------------------------------|
| วิชาการ       | เชี่ยวชาญ     | ๑                   | -                            |
|               | ชำนาญการพิเศษ | -                   | -                            |
|               | ชำนาญการ      | ๓                   | ๑                            |
|               | ปฏิบัติการ    | ๑                   | -                            |
| ทั่วไป        | อาวุโส        | ๕๖                  | ๒๓                           |
|               | ชำนาญงาน      | ๓                   |                              |
|               | ปฏิบัติงาน    | ๓                   | -                            |
| พนักงานราชการ | -             | -                   | -                            |
| ลูกจ้างประจำ  | -             | -                   | -                            |

รายชื่อผู้ผ่านหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา

ประเภทวิชาการ  
ระดับชำนาญการ



น.ส.อณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์

ประเภททั่วไป  
ระดับอาวุโส จำนวน ๒๓ คน



น.ส.ประกายเพชร ตีรติรักษ์



นายจิรายุส จินช้าง



นายวิชัย แะไ้ม



น.ส.จิตติมา แก้วงาม



นางนุชนิชา เทียนทอง



น.ส.ศติมา แสงท้งห้อย



น.ส.ชวรินทร์ทิพย์ ลัดดอย



น.ส.อรรระถ เอกบุตร



น.ส.จันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์



น.ส.วรุฒ ทรวงแสง



น.ส.กัญญาดา  
คูหาเรืองรอง



นางดวงทิพย์ อินบุญนะ



น.ส.สุทธสิริกุลสุข  
หาญพิทักษ์สุข



น.ส.ชัญชิตา กองคำ



นางชีรวรรณ นราพงศ์



น.ส.มิ่งขวัญ  
พึ่งรัตน์มงคล



น.ส.ศรีวงศ์ นิสกา



นายพนพจน์ บุญยงค์



นางสุติรัตน์ คงสมจิตต์



น.ส.นิจานันท์ นิยมกุล



น.ส.ศรีวงษา สิงห์เชิด



น.ส. ปองนรี ตีรินทรา



น.ส.วลัยภรณ์ ชำไพภักดิ์

## วิธีการลงคะแนนคัดเลือก

คณะทำงานได้จัดทำแบบฟอร์มการลงคะแนนคัดเลือกว่าผ่าน Google Forms และเชิญชวนบุคลากรสำนักrayงานการประชุมและขวเลขของคณะนคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒๓ คน ซึ่งเป็นผู้มคิคุณสมบัตินและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามแบบประเมินการคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การครองตน การครองคน การครองงาน และ การประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมฯ เพื่อเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มคิคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น

[illegible]

|                             |                          |                          |                          |                          |
|-----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| unabhängig von $\beta$      | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_0$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_1$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_2$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_3$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_4$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_5$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_6$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_7$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_8$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_9$    | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{10}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{11}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{12}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{13}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{14}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{15}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{16}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{17}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{18}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{19}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{20}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{21}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{22}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{23}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{24}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{25}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{26}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{27}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{28}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{29}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{30}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{31}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{32}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{33}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{34}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{35}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{36}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{37}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{38}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{39}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{40}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{41}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{42}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{43}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{44}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{45}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{46}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{47}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{48}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{49}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{50}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{51}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{52}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{53}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{54}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{55}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{56}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{57}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{58}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{59}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig von $\beta_{60}$ | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| unabhängig                  |                          |                          |                          |                          |

## ประกาศผลการคัดเลือก

ฉบับที่ 23 เดือนกุมภาพันธ์ 256๘

## ผลการคัดเลือก

ข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ของสำนักงานการประมงและชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**ประเภทวิชาการ**

ระดับชำนาญการ



**นางสาวอณัญญา โสภณวัฒน์มาสิงห์**  
วิทยากรชำนาญการ

**ประเภททั่วไป**

ระดับอาวุโส



**นางสาวชนัญชิตา กองคำ**  
เจ้าพนักงานชลประทานอาวุโส

## การมอบเกียรติบัตร



รายงานสรุปกิจกรรมคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักการงานการประชุมและชาวเลขา  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



## ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

ถอดบทเรียนบุคลากรที่ได้รับเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์ วิทยากรชำนาญการ และนางสาวชนัญชิตา กองคำ เจ้าพนักงานชวเลขอาวุโส ซึ่งทั้ง ๒ คน ได้ปฏิบัติตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และคุณธรรมเป้าหมายของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข “ประพฤติสุจริต ปฏิบัติตามวินัย มีจิตอาสา อุทิศเวลาราชการ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้งการปฏิบัติตนในการครองตน ครองคน ครองงาน ดังนี้

**การครองตน** : การพึ่งตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต การประหยัดและออม การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

**การครองคน** : ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการร่วมทำงานเป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องานด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน

**การครองงาน** : ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และปรับปรุงงาน ความพากเพียรในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

## ภาคผนวก

## ภาคผนวก ก ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข

๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักนายกรัฐมนตรีการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการ ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักให้สอดคล้องตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรม สร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้สึกสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรม ความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กร ระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเอง และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์ และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ร่วมกัน...

- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด "CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด" และ "No Gift Policy" ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอกเพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

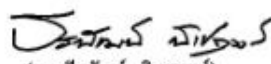
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักการงานการประชุมและชาวเลขขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายธีรพัฒน์ พิชญพงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักการงานการประชุมและชาวเลข

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมและยกย่องเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ปฏิบัติงานภายใน  
สำนักกรรมการประชุมและชวเลข ที่เป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรม  
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สมควรเป็นแบบอย่างในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๘ ของประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ  
สังกัดรัฐสภา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส พ.ศ. ๒๕๖๗  
และมติคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวล  
จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
สำนักกรรมการประชุมและชวเลขจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์  
และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายใน  
สำนักกรรมการประชุมและชวเลข

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มี  
คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๘

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

“สำนัก” หมายความว่า สำนักกรรมการประชุมและชวเลข

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก  
ข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก

(๒) ตรวจสอบ...

(๒) ตรวจสอบข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก

(๓) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก พร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่มีสิทธิจะได้รับคัดเลือก ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป

(๔) ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา สรุปผลการดำเนินการและรับรองผลการคัดเลือก เพื่อเสนอต่อผู้อำนวยการสำนักพิจารณาลงนามและนำส่งสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๕ ให้คณะทำงานประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาพร้อมแนบบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ (๓) ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไปเป็นเวลา ๓ วันทำการ เพื่อให้สิทธิข้าราชการรัฐสภาผู้มีรายชื่อตามประกาศดังกล่าวใช้สิทธิคัดค้าน โดยคณะทำงานต้องดำเนินการตรวจสอบโดยเร็ว

ข้อ ๖ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่จะได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนัก ให้แบ่งออกเป็นตำแหน่งประเภท ระดับตำแหน่ง และจำนวน ดังนี้

(๑) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภทวิชาการ จำนวนสี่คน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๑.๑) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวนหนึ่งคน

(๑.๒) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวนหนึ่งคน

(๑.๓) ระดับชำนาญการ จำนวนหนึ่งคน

(๑.๔) ระดับปฏิบัติการ จำนวนหนึ่งคน

(๒) ข้าราชการรัฐสภาสามัญ ประเภททั่วไป จำนวนสามคน โดยแบ่งเป็นระดับ ดังนี้

(๒.๑) ระดับอาวุโส จำนวนหนึ่งคน

(๒.๒) ระดับชำนาญงาน จำนวนหนึ่งคน

(๒.๓) ระดับปฏิบัติงาน จำนวนหนึ่งคน

ข้อ ๗ ข้าราชการรัฐสภาผู้ที่ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นจะต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

(๑) เป็นข้าราชการรัฐสภาสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎรมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีงบประมาณ นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณก่อนปีที่ได้รับการเสนอชื่อ โดยให้นับต่อเนื่องทุกหน่วยงานในสังกัดรัฐสภาที่รับราชการ

(๒) มีประวัติการลาและมาสาย ย้อนหลังสามปีงบประมาณ ดังนี้

(๒.๑) ลาป่วย และลากิจส่วนตัว รวมกันไม่เกินสิบสองวันต่อปีงบประมาณ ยกเว้นลาป่วยจำเป็น

(๒.๒) มาสายไม่เกิน ๖ ครั้งต่อปีงบประมาณ

(๓) มีผลการปฏิบัติราชการอยู่ในเกณฑ์ “ดีมาก” ขึ้นไป หรือไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งใดครั้งหนึ่ง ภายในระยะเวลาสามปีงบประมาณที่ผ่านมา

(๔) ไม่เคย...

(๔) ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างการถูกสอบสวนทางวินัย

(๕) ไม่เคยถูกลงโทษจากการฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่

ของรัฐสภา

เพื่อประโยชน์ในการส่งเสริมและยกย่องข้าราชการรัฐสภาที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา หากคณะทำงานเห็นว่าข้าราชการผู้นั้นมีประวัติการลาหรือมาสายเกินเกณฑ์ตาม (๒) สมควรได้รับเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ให้ผู้อำนวยการสำนักรับรองเป็นหนังสือแสดงเหตุผลจำเป็นที่เสนอชื่อข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวพร้อมความคิดเห็นประกอบการเสนอชื่อว่าข้าราชการรัฐสภาดังกล่าวสมควรได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น โดยให้ถือว่าข้าราชการรัฐสภาผู้นั้นเป็นบุคคลที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม

ข้อ ๘ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาการประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการรัฐสภา ตามข้อ ๕ ให้คณะทำงานสรุปข้อมูลและจัดทำบัญชีรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามที่จะได้รับคัดเลือก ระบุหมายเลขและรายละเอียดที่เกี่ยวข้องเพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นเวลา ๒ วันทำการ ก่อนวันที่จะคัดเลือก

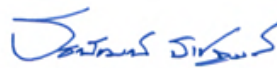
ข้อ ๙ ให้คณะทำงานกำหนดวันและเวลาคัดเลือกข้าราชการรัฐสภาในวันทำการระหว่างเวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา ทั้งนี้ คณะทำงานจะกำหนดวิธีการคัดเลือกในรูปแบบระบบอิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ และให้แจ้งสรุปผลการคัดเลือกอย่างไม่เป็นทางการในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๐ ให้คณะทำงานเสนอรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกตามข้อ ๙ ต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อพิจารณาลงนามและนำส่งรายชื่อข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกไปยังสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ข้อ ๑๑ ให้คณะทำงานจัดกิจกรรมเพื่อเชิดชูเกียรติข้าราชการรัฐสภาผู้ได้รับคัดเลือกเป็นผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นแบบอย่างในการปฏิบัติราชการตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้เป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรพัฒน์ พิชญวงค์)

ผู้อำนวยการสำนักรายงานการประชุมและขอเลข

## ภาคผนวก ข คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี การประชุมและชวเลข

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี  
การประชุมและชวเลข

ที่ ๒ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้  
ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาที่มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจ  
แก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญมีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต  
มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของทางราชการ ทั้งนี้  
เพื่อการดำเนินการตามบทบัญญัติดังกล่าว สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้มีการส่งเสริมคุณธรรม  
จริยธรรม และความโปร่งใสให้แก่ข้าราชการ และมีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับ  
การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง  
และยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและยกระดับ  
การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง  
และยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษามาตรฐาน  
และต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณธรรมและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน สำนักนายกรัฐมนตรีประชุม  
และชวเลข จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

คณะที่ ๑ คณะทำงานอำนวยการและกำกับติดตามการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กร  
STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีประชุม  
และชวเลข ประกอบด้วย

- |                                               |                |
|-----------------------------------------------|----------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักนายกรัฐมนตรีประชุมและชวเลข | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานรายการการประชุม      | คณะทำงาน       |
| ๓. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๑              | คณะทำงาน       |
| ๔. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๒              | คณะทำงาน       |
| ๕. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๓              | คณะทำงาน       |
| ๖. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานชวเลข ๔              | คณะทำงาน       |
| ๗. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป         | คณะทำงาน       |
| ๘. นางสาวมยุรี แก่นสาร                        | คณะทำงาน       |

/๙. นางสาวอมลวันท์...

|                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๙. นางสาวอมลวันท์ พันธุ์ชนะพล    | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาวศศิมา แสงหิรัญ         | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาวอณิธิชา คำเอน          | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตนมงคล  | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์      | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางสาวกัญญดา คูหาเรืองรอง    | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นางสาวพรพิมล ปัญจกุล         | คณะทำงาน                    |
| ๑๖. นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์  | คณะทำงาน                    |
| ๑๗. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า         | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๘. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๙. นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ   | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๐. นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์     | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. กำหนดนโยบาย กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดทอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. ตรวจสอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการประชมและชวเลข มอบหมาย

**คณะที่ ๒ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (มาตรการที่ ๑) ประกอบด้วย**

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| ๑. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า       | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ | คณะทำงาน       |
| ๓. นางสาวประกายเพชร ศิริวิทย์ | คณะทำงาน       |
| ๔. นางสาวปาริมาภรณ์ ปูนกลาง   | คณะทำงาน       |
| ๕. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี     | คณะทำงาน       |
| ๖. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์  | คณะทำงาน       |
| ๗. นางนันทพร แก้วมะเรียง      | คณะทำงาน       |
| ๘. นางสาวปิยวรรณ พุทธาวงษ์    | คณะทำงาน       |
| ๙. นางสาวอณิธิชา คำเอน        | คณะทำงาน       |
| ๑๐. นางสาวศศิมา แสงหิรัญ      | คณะทำงาน       |
| /๑๑. นางสาวชนัญชิตา...        |                |

|                                  |                             |
|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑๑. นางสาวชนัญชิตา กองคำ         | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวขวัญดาว มหากิจศิริ     | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นางสาวกัญญดา คูหาเรืองรอง    | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นายจักราวีร์ มีบุญ           | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์      | คณะทำงาน                    |
| ๑๖. นางสาวมยุรี แก่นสาร          | คณะทำงาน                    |
| ๑๗. นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์     | คณะทำงาน                    |
| ๑๘. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๑๙. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี       | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ขับเคลื่อนการดำเนินการเกี่ยวกับพฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กร
๓. ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๔. ขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๕. ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมประชาสัมพันธ์ตามที่สำนักงานฯ กำหนด
๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขเพื่อพิจารณา
๗. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลขมอบหมาย

**คณะที่ ๓ คณะทำงานส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมไทย (มาตรการที่ ๒) ประกอบด้วย**

|                                 |                |
|---------------------------------|----------------|
| ๑. นางสาวมยุรี แก่นสาร          | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า         | คณะทำงาน       |
| ๓. นางสาวอณัญญา โสภณวัฒนาสิงห์  | คณะทำงาน       |
| ๔. นางสาวชรินทร์ทิพย์ ศรีสุวรรณ | คณะทำงาน       |
| ๕. นางสาววนิดา ศิริทรัพย์สมใจ   | คณะทำงาน       |
| ๖. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี       | คณะทำงาน       |
| ๗. นางนันทพร แก้วมะเร็ง         | คณะทำงาน       |
| ๘. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์    | คณะทำงาน       |
| /๙. นางสาวศศิมา...              |                |

|                                 |                             |
|---------------------------------|-----------------------------|
| ๙. นางสาวศศิมา แสงหึ่งห้อย      | คณะทำงาน                    |
| ๑๐. นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์ | คณะทำงาน                    |
| ๑๑. นางสาววรรณุช ทรวงแสง        | คณะทำงาน                    |
| ๑๒. นางสาวกัญญาดา คูหาเรืองรอง  | คณะทำงาน                    |
| ๑๓. นายธนพงษ์ บุญยงค์           | คณะทำงาน                    |
| ๑๔. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตนมงคล | คณะทำงาน                    |
| ๑๕. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตนกุล   | คณะทำงาน                    |
| ๑๖. นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์    | คณะทำงาน                    |
| ๑๗. นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ      | คณะทำงาน                    |
| ๑๘. นางสาวศรัณญา สิงห์เชิด      | คณะทำงาน                    |
| ๑๙. นายณนทศักดิ์ โพธิ์ฤทธิ์     | คณะทำงาน                    |
| ๒๐. นางสาวอมลวันท์ พันธุ์ชนะพล  | คณะทำงานและเลขานุการ        |
| ๒๑. นายจักราวีร์ มีบุญ          | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๒. ขับเคลื่อนและดำเนินการจัดกิจกรรมการปฏิบัติตนตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิตตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

๓. ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

๔. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานการประมงและชลประทานเพื่อพิจารณา

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการประมงและชลประทานมอบหมาย

**คณะที่ ๔ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต (มาตรการที่ ๓) ประกอบด้วย**

|                               |                |
|-------------------------------|----------------|
| ๑. นางสาวศศิมา แสงหึ่งห้อย    | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นายจักรกฤษณ์ ศรีกล้า       | คณะทำงาน       |
| ๓. นางสาวพรพิมล ปัญจกุล       | คณะทำงาน       |
| ๔. นางสาวชนิทรทิพย์ ศรีสุวรรณ | คณะทำงาน       |
| ๕. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี     | คณะทำงาน       |
| ๖. นางสาววรรณุช ทรวงแสง       | คณะทำงาน       |

/๗. นางสาวสุจิตรา...

|                                  |                      |
|----------------------------------|----------------------|
| ๗. นางสาวสุจิตรา ชูทอง           | คณะทำงาน             |
| ๘. นางสาวกัญญา คุหาเรืองรอง      | คณะทำงาน             |
| ๙. นายธนพงษ์ บุญยงค์             | คณะทำงาน             |
| ๑๐. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตนมงคล  | คณะทำงาน             |
| ๑๑. นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์      | คณะทำงาน             |
| ๑๒. นางสาวมยุรี แก่นสาร          | คณะทำงาน             |
| ๑๓. นางสาวนิจกานต์ นิยมกุล       | คณะทำงาน             |
| ๑๔. นางสาววิภากรีนี ณ ตะกั่วทุ่ง | คณะทำงาน             |
| ๑๕. นางสาวจิตติมา ม่วงศิริ       | คณะทำงาน             |
| ๑๖. นางสาวศรัณญา สิงห์เชิด       | คณะทำงาน             |
| ๑๗. นายนนทศักดิ์ ไพฤทธิ์         | คณะทำงาน             |
| ๑๘. นางสาวราตรี ศิริคุณานนท์     | คณะทำงาน             |
| ๑๙. นางสาวอมลวันท์ พันธุ์ชะพล    | คณะทำงาน             |
| ๒๐. นางสาวอณัยธิชา คำเอม         | คณะทำงานและเลขานุการ |

**ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้**

๑. ขับเคลื่อนและประเมินผลการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภาตามแผนบูรณาการฯ มาตราที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
๒. ขับเคลื่อนและดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต ตามแผนบูรณาการฯ มาตราที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต
๓. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด
๔. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมและขอเลขเพื่อพิจารณา
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานการประชุมและขอเลขมอบหมาย

**คณะที่ ๕ คณะทำงานสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประกอบด้วย**

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางพิมพ์ลักษณ์ กระจำศรี     | ที่ปรึกษาคณะทำงาน    |
| ๒. นางธีรพรรณ นราพงศ์          | ที่ปรึกษาคณะทำงาน    |
| ๓. นางสาวมิ่งขวัญ พึ่งรัตนมงคล | ประธานคณะทำงาน       |
| ๔. นางสาวศรีอนงค์ นิสภา        | คณะทำงาน             |
| ๕. นางสาวชนัญชิตา กองคำ        | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวเกษมศรี ไชยลังกาพิงค์ | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวปทุมรัตน์ รุ่งโรจน์   | คณะทำงาน             |
| ๘. นายจักราวีร์ มีบุญ          | คณะทำงาน             |
| ๙. นางสาวอรกมล พรหมยารัตน์     | คณะทำงานและเลขานุการ |

/ให้คณะทำงาน...

ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การเฝ้าระวังการทุจริต

๒. ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำรายงานความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

๓. ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ตามแผนบูรณาการฯ มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

๔. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๕. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขเพื่อพิจารณา

๖. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขมอบหมาย

คณะที่ ๖ คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลข ประกอบด้วย

|                                |                      |
|--------------------------------|----------------------|
| ๑. นางสาวกัญญา คุหาเรืองรอง    | ประธานคณะทำงาน       |
| ๒. นางนันทพร แก้วมะเร็ง        | คณะทำงาน             |
| ๓. นางสาวจันทร์ตรี เปรมสมิทธิ์ | คณะทำงาน             |
| ๔. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตนกุล   | คณะทำงาน             |
| ๕. นายณนทศักดิ์ ไพฤทธิ         | คณะทำงาน             |
| ๖. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี      | คณะทำงาน             |
| ๗. นางสาวมยุรี แก่นสาร         | คณะทำงานและเลขานุการ |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่รับผิดชอบ ดังนี้

๑. ดำเนินการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาบุคลากรของสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส

๒. ดำเนินการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรมตามที่สำนักงานฯ กำหนด

๓. จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามที่แผนบูรณาการฯ กำหนด เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขเพื่อพิจารณา

๔. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลขมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักการรายงานการประชุมและตัวเลข

## ภาคผนวก ค ภาพกิจกรรม

ภาพที่ ๑ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต่อต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉบับที่ ๗ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

  คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘  
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุม CA ๔๒๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

นายธีรพัฒน์ พิเชฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรของสำนักฯ  
เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ภาพที่ ๒ การมอบเกียรติบัตรแก่ผู้ได้รับคัดเลือกเป็นข้าราชการรัฐสภาผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่นของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมาศาสตร์ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร  
และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู



ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
“มอบใบประกาศนียบัตรยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และกลุ่มงานดีเด่น  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ภาพที่ ๓ การประชุมคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรม  
และจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงาน  
ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

ฉบับที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘





วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
คณะที่ ๖ คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

๑. NO GIFT POLICY **งดให้ งดรับ**



The infographic features a large red 'N' followed by a gift box with a red ribbon, crossed out by a red circle with a diagonal line. To the right of this symbol is the text 'GIFT POLICY' in bold black letters. Below this, the Thai text 'งดให้ งดรับ' (No giving, no receiving) is written in red. The central text block, in black, states: 'สำนักแรงงานการประชุมและชวเลข ไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใส เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ'. To the right of the text is a photo of a man in a dark suit and glasses, with his hands crossed in a 'no' gesture. In the top right corner of the infographic is the official seal of the Public Service Commission. At the bottom, a yellow banner contains the text: 'นายธีรวัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข'.

**NO GIFT POLICY**

**งดให้ งดรับ**

สำนักแรงงานการประชุมและชวเลข  
ไม่รับของขวัญ ของกำนัล  
หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อดำเนินงานด้านความโปร่งใส  
เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นายธีรวัฒน์ พิเชษฐวงศ์  
ผู้อำนวยการสำนักแรงงานการประชุมและชวเลข

๒. คุณธรรมเป้าหมายสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

## คุณธรรมเป้าหมาย

### สำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

### ประจำปีงบประมาณ 2568

ประพฤติสุจริต ปฏิบัติตามวินัย  
มีจิตสำนึก อุทิศเวลาราชการ  
มีเมตตาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**Do's**  
ความดีคือยากกว่า

**Don'ts**  
ปัญหาคือยากกว่า

|                                                                                  |                                                                                                    |                                                                                      |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>ประหยัด รู้จักใช้จ่าย<br/>และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า</p>                    |  <p>พอเพียง</p>   | <p>ไม่ประหยัดทรัพยากร<br/>ฟุ่มเฟือย</p>                                              |
| <p>ตั้งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตน<br/>ให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนด</p>             |  <p>มีวินัย</p>  | <p>ประพฤติตนผิดวินัยข้าราชการ</p>                                                    |
| <p>มีจิตสำนึกสุจริตเป็นที่ตั้ง<br/>ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์และจริงใจ</p>          |  <p>สุจริต</p>  | <p>ประพฤติตนไม่ตั้งมั่น<br/>ในความสุจริต</p>                                         |
| <p>มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน<br/>รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม</p>               |  <p>จิตอาสา</p> | <p>ไม่เสียสละ แบ่งปัน<br/>หรือไม่ให้ความร่วมมือในการทำ<br/>สาธารณะร่วมกับผู้อื่น</p> |
| <p>ให้เกียรติให้ความเคารพซึ่งกันและกัน<br/>ส่งเสริมความรักความผูกพันในองค์กร</p> |  <p>กตัญญู</p>  | <p>ละเลยในการให้เกียรติ<br/>และให้ความเคารพซึ่งกันและกัน</p>                         |




คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุมและตัวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## ภาคผนวก จ เกียรติบัตร

เกียรติบัตรบุคคลต้นแบบผู้ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม ของสำนักงานกรรมการประชุม  
และชาวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



## ภาคผนวก ฉ บันทึกการประชุม

บันทึกการประชุม  
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น  
ประจำปีงบประมาณการประจวบและชนบท ประจำปี ๒๕๖๖  
ครั้งที่ ๑  
วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมสำนักงานการประจวบและชนบท ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

### รายชื่อคณะกรรมการประจวบ

- |                               |                     |
|-------------------------------|---------------------|
| ๑. นางสาววิญญูตา สุภาเรืองรอง | หัวหน้าคณะกรรมการ   |
| ๒. นางนันทพร เกี่ยมมณเฑียร    | คณะกรรมการ          |
| ๓. นางสาวบุญชนก จินะศรี       | คณะกรรมการ          |
| ๔. นางสาวจันทร์ทิพย์ เปรมศรี  | คณะกรรมการ          |
| ๕. นางสาวอรุณภา วิเศษวัฒนา    | คณะกรรมการ          |
| ๖. นายสมศักดิ์ ไทฤทธิ์        | คณะกรรมการ          |
| ๗. นางสาวสุวิภา แก้วสาร       | เลขานุการคณะกรรมการ |

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ นาฬิกา

### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประชุมจะแจ้งมติที่ประชุม

- รับทราบคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประจวบและชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

### ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม ไม่มี

### ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องพิจารณา

- พิจารณาข้อชี้แจงการพิจารณาผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประจวบและชนบท  
การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของสำนักงานการประจวบและชนบท คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการถ่ายทอดข้อมูล

๒

กลุ่มงานที่มีผลงานด้านการบริหารงานบุคคลและงานบริหารของสำนักงานการประจวบและชนบท ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมงานและจริยธรรมและงานบริหารของสำนักงานการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศสำนักนายกรัฐมนตรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประจวบและชนบท ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น

ทั้งนี้ โดยประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมงานและจริยธรรมและงานบริหารของสำนักงานการเลือกตั้ง เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น

### (๑) ส่งบรรจุเป็นบุคลากรของสำนักมีระยะเวลาครบ ๓ ปี

### (๒) ประสิทธิภาพ และผลสัมฤทธิ์

๑. ลาป่วย และลาพักผ่อน รวมไม่เกิน ๑๕ วัน/ปี (ยกเว้นลาป่วยไม่เกิน ๗ วัน/ปี)

๒. ผลสัมฤทธิ์ ๖ ครั้ง/ปี

กรณีลาป่วยเกินกำหนด พักผ่อนเกินกำหนด สำนักมีคณะกรรมการพิจารณา

ผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

ให้ดูว่าผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

- รับทราบผลการพิจารณาของสำนักงานการเลือกตั้ง

คัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

(๓) มีผลการปฏิบัติงานที่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

(๔) ไม่เคยถูกสั่งพักงานหรือสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

(๕) ไม่เคยถูกสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหรือสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง

สรุปผลการประชุม ตามประกาศคณะกรรมการจริยธรรมของสำนักงานการเลือกตั้ง

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่น และสำนักที่มี

ผลงานด้านการส่งเสริมงานและจริยธรรมและงานบริหารของสำนักงานการเลือกตั้ง

ปรากฏ ดังนี้

๔

### ประเภทที่ ๑

ระดับชำนาญการ ผู้มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม จำนวน ๒๓ คน

๑. นางสาวระพีพร เกี่ยมมณเฑียร

๒. นายวิฑูรย์ จินะศรี

๓. นายวิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๔. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๕. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๖. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๗. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๘. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๙. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๐. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๑. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๒. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๓. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๔. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๕. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๖. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๗. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๘. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๑๙. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๒๐. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๒๑. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๒๒. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

๒๓. นางสาววิฑูรย์ เกี่ยมมณเฑียร

จากวันที่ประชุม ได้จัดทำแบบฟอร์มการลงคะแนนคัดเลือกลง Google Forms

และพิจารณาผลการคัดเลือกข้าราชการผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๓ คน ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามแบบประเมิน

การคัดเลือกฯ ซึ่งประกอบด้วย ๔ รายการประเมิน ได้แก่ การประเมิน การประเมิน การประเมิน

และการประเมินผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

๕

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่น ๆ

มีคณะกรรมการพิจารณาผู้สมควรและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการเลือกตั้ง

ณ ห้องประชุมสำนักงานการประจวบและชนบท ชั้น ๓ อาคารรัฐสภา

เอกสารแนบท้าย



- ระเทศบัญญัติท้องถิ่น ตามรัฐธรรมนูญ มาตรา ๗๕

| ผู้แทนฝ่าย<br>ตัวแทนบริษัท | การประเมิน<br>การประกอบ<br>กิจการตาม<br>วัตถุประสงค์<br>(ร้อยละ) | การประเมิน<br>ด้านความ<br>รู้ความสามารถ<br>(ร้อยละ) | การกา<br>ประเมิน<br>ผลสัมฤทธิ์<br>(ร้อยละ) | การประเมินผลสัมฤทธิ์<br>การประกอบกิจการ<br>(ร้อยละ) |
|----------------------------|------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------|
| ๑. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๗๕                                                               | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |
| ๒. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๗๖                                                               | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |
| ๓. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๘๐%                                                              | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |
| ๔. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๗๕                                                               | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |
| ๕. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๗๖                                                               | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |
| ๖. กลุ่มบริษัทฯ จำกัด      | ๗๕                                                               | ๘๐%                                                 | ๘๐%                                        | ๘๐%                                                 |



คณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘