



กลุ่มงาน : ชวเลข ๑



# สรุปรายงานผล

กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สรุปรายงานผล  
กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข

ของ  
สำนักการรายงานการประชุมและชวเลข

โดย  
คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน  
ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข



## คำนำ

รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข ได้ดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานในกิจกรรมลำดับที่ ๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชุมและชวเลข หวังเป็นอย่างยิ่งว่าการดำเนินกิจกรรมและผลที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าวจะเป็นส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนมาตรฐานสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่องและยั่งยืนให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป



## สารบัญ

| เรื่อง                                                                                                | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|------|
| รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชมและชลเลข |      |
| การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก                                                              | ๕    |
| หลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ                                                                    | ๖    |
| ผลการคัดเลือก                                                                                         | ๗    |
| การมอบเกียรติบัตร                                                                                     | ๘    |

### ภาคผนวก

#### ภาคผนวก ก ประกาศสำนักการรายงานการประชมและชลเลข

๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐาน คุณภาพ และความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชมและชลเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

#### ภาคผนวก ข ภาพกิจกรรม

๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชมและชลเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การประชุมคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักการรายงานการประชมและชลเลข

#### ภาคผนวก ค เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ

#### ภาคผนวก ง บันทึกการประชม





## รายงานสรุปผลกิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

ตามประกาศสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกัน การทุจริตสำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักgrayงานการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักสอดคล้องตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมอุดมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคี เท้าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ

- ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

- น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการและใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเองและพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

- ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี

- ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”



(๒)

- ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมาย โดยร่วมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

**คุณธรรมเป้าหมาย**  
สำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ 2568

ประพฤติสุจริต ปฏิบัติตามวินัย  
มีจิตอาสา อุทิศเวลาราชการ  
น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

**Do's**  
ความดีที่อยากทำ

**Don'ts**  
ปัญหาที่อยากแก้

|                                                                          |  |                                                                                |
|--------------------------------------------------------------------------|--|--------------------------------------------------------------------------------|
| ประหยัด รู้จักใช้จ่าย<br>และใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า                    |  | ไม่ประหยัดทรัพยากร<br>ฟุ่มเฟือย                                                |
| ตั้งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตน<br>ให้เป็นไปตามบทวินัยที่กำหนด             |  | ประพฤติตนผิดวินัยข้าราชการ                                                     |
| มีจิตสำนึกสุจริตเป็นที่ตั้ง<br>ดำรงตนด้วยความซื่อสัตย์และจริงใจ          |  | ประพฤติตนไม่ตั้งมั่น<br>ในความสุจริต                                           |
| มีน้ำใจ รู้จักแบ่งปัน<br>รู้จักเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม               |  | ไม่เสียสละ แบ่งปัน<br>หรือไม่ให้ความร่วมมือในการทำงาน<br>สาธารณะร่วมกับผู้อื่น |
| ให้เกียรติให้ความเคารพซึ่งกันและกัน<br>ส่งเสริมความรักความผูกพันในองค์กร |  | ละเลยในการให้เกียรติ<br>และให้ความเคารพซึ่งกันและกัน                           |

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จัดอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักวิทยบริการประชุมและชวเลข



(๓)

- ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบวินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate...องค์กรวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's Interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำ ในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้นตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)



เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน สำนักกรรมการประชุมและชวเลขขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้ได้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมอุดมคุณธรรมต่อไป

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข





ตามประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาและคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ประกอบด้วย

- |                               |                   |
|-------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาวกัญญาดา คูหาเรืองรอง | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๒. นางนันทพร แก้วมะเร็ง       | คณะทำงาน          |
| ๓. นางสาวปานชนก จันทร์ศรี     | คณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวจันทรี เปรมสมิทธิ์   | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวอรอุมา วิเศษรัตนากุล | คณะทำงาน          |
| ๖. นายณนทศักดิ์ ไพฤทธิ์       | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวมยุรี แก่นสาร        | เลขานุการคณะทำงาน |

### การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือก

คณะกรรมการสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นฯ มีการประชุม ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข โดยนำประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลขที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภาเป็นแนวทางในการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ของสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการประชุมและชวเลข ปรากฏตามรายละเอียด ดังนี้



๑. พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป
๓. ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือก
๔. พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนัก และเสนอผลต่อผู้อำนวยการสำนัก เพื่อให้ความเห็นชอบ

### หลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบ

คณะทำงานได้ประเมินผลการดำเนินงานจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ โดยให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบของกลุ่มงานที่มีผลงาน ด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนน ออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

๑. การปฏิบัติตามกฎหมาย การรักษาระเบียบวินัยของทางราชการและการดำเนินการ ตามนโยบายขององค์กร
  ๒. การส่งเสริมให้ปฏิบัติตนในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส
  ๓. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่
  ๔. การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- ทั้งนี้ คณะทำงานได้นำแบบประเมินการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส การครองตน การครองคน การครองงาน และการประพฤติตนตามประมวล จริยธรรม มาประกอบการพิจารณาด้วย

**การครองตน** : การพึงตนเอง ขยันหมั่นเพียร ความรับผิดชอบ และความซื่อสัตย์สุจริต การประหยัดและออม การรักษาระเบียบวินัย และเคารพกฎหมาย

**การครองคน** : ความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจอันดีกับ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มาติดต่องาน ความสามารถในการร่วมทำงาน เป็นกลุ่ม ความสามารถจูงใจให้เกิดการยอมรับและให้ความร่วมมือ ให้บริการแก่ผู้มาติดต่องาน ด้วยความเสมอภาค แนะนำสิ่งที่เป็นประโยชน์ การเป็นผู้มีความเป็นธรรมทั้งต่อตนเองและผู้อื่น การเสริมสร้างความสามัคคี และร่วมกิจกรรมของหมู่คณะทั้งในและนอกหน่วยงาน



**การครองงาน** : ความรับผิดชอบหน้าที่ มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพและคุณภาพของงาน ความรู้ ความสามารถและความพึงพอใจในการปฏิบัติงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ และปรับปรุงงาน ความภาคภูมิใจในการทำงานและมีผลงานเป็นที่น่าพอใจ การคำนึงถึงประโยชน์ของส่วนรวมและประชาชน

**การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม** : ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

### ผลการคัดเลือก

| กลุ่มงาน/หัวข้อ<br>การประเมิน  | การครองตน<br>(ร้อยละ) | การครองคน<br>(ร้อยละ) | การครองงาน<br>(ร้อยละ) | การประพฤติปฏิบัติตน<br>ตามประมวลจริยธรรม<br>(ร้อยละ) |
|--------------------------------|-----------------------|-----------------------|------------------------|------------------------------------------------------|
| ๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป        | ๗๕                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |
| ๒. กลุ่มงานรายงาน<br>การประชุม | ๘๐                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |
| ๓. กลุ่มงาน <u>ขว</u> เลข ๑    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |
| ๔. กลุ่มงาน <u>ขว</u> เลข ๒    | ๘๕                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |
| ๕. กลุ่มงาน <u>ขว</u> เลข ๓    | ๙๐                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |
| ๖. กลุ่มงาน <u>ขว</u> เลข ๔    | ๙๕                    | ๑๐๐                   | ๑๐๐                    | ๑๐๐                                                  |

จากผลการคัดเลือก กลุ่มงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่ กลุ่มงานขวเลข ๑

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุมและชวเลข



(๘)

ในการนี้ คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา โดยนายธีรพัฒน์ พิเชษฐวงศ์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เป็นผู้มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ให้แก่ กลุ่มงานชวเลข ๑

### การมอบเกียรติบัตร



สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข





## ภาคผนวก

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักงานการประชุมและ खेल



## ภาคผนวก ก ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข

๑. เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน



ประกาศสำนักกรรมการประชุมและชวเลข  
เรื่อง เจตนารมณ์ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบ  
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส การป้องกันการทุจริต สำนักงานสุจริต  
และการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน

สำนักกรรมการประชุมและชวเลข สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มุ่งมั่นในการดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมภายในสำนักให้สอดคล้องตามประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมโดยใช้คุณธรรมสร้างสรรค์และพัฒนาให้เกิดความรู้รักสามัคคีเท่าทันการเปลี่ยนแปลง ใช้เทคโนโลยีสร้างสรรค์นวัตกรรมความรู้และความคิดให้เกิดการพัฒนาทั้งมิติบุคคลและระบบ เป็นองค์กร “คนดี คนเก่ง คนกล้า” เพื่อส่งผลให้เกิดประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม ตามที่ได้รับทราบการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ดังนี้

๑. ด้านการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ดังนี้

- ❖ ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา ไม่เบียดเบียนผู้อื่นและทรัพย์สินทางราชการ
- ❖ ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตระหนักในความจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- ❖ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และใช้ในการดำรงชีวิต โดยยึดมั่นในความสมดุล สร้างสมความรอบรู้ และการมีเหตุผล พึ่งตนเอง และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
- ❖ ปรับใช้วิถีวัฒนธรรมไทยเพื่อคงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ความเป็นไทย อันมีรากฐานของความรู้รักสามัคคี
- ❖ ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร “สามัคคีมีวินัย สุจริตโปร่งใส รอบรู้งานสภา มีจิตอาสา มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์” และปฏิบัติตามค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา “สามัคคี มีวินัย ใจซื่อตรง”
- ❖ ร่วมกันสร้างคุณธรรมเป้าหมายตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบด้วย วินัย พอเพียง สุจริต จิตอาสา กตัญญู และปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายโดยรวมกันกำหนดและปฏิบัติตามพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do's) และไม่กระทำพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ (Don'ts)

ร่วมกัน...

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักกรรมการประชุมและชวเลข



- ❖ ร่วมกันเสริมสร้าง ส่งเสริม และยกย่องคนดี เพื่อให้เกิดพฤติกรรมที่ดีอย่างยั่งยืน
- ❖ ร่วมกันถ่ายทอดความรู้และความดี เพื่อขยายองค์ความรู้และความดีร่วมกัน
- ❖ ร่วมกันปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ วินัยของข้าราชการรัฐสภา

๒. ด้านเจตจำนงสุจริต การป้องกันและต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “CLEAN Senate... องค์การวุฒิสภาใสสะอาด” และ “No Gift Policy” ประกอบด้วย

C : Creativity ความคิดสร้างสรรค์เพื่อต่อยอดความเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

L : Levelling up ยกกระดับในทุกมิติ ส่งเสริมการปฏิบัติราชการที่ปราศจากการทุจริตทุกกรณี

E : Education มีความรู้อย่างมีสติ สร้างความรู้ความเข้าใจและตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้น

A : Atmosphere บรรยากาศแห่งความสุจริต โดยการสร้างบรรยากาศของความเป็นองค์กรสุจริต สร้างนวัตกรรมแห่งการไม่ทุจริตในทุกกรณี

N : Nation's interests ประโยชน์สุขของทุกคน โดยการสร้างจิตสำนึกสาธารณะรับผิดชอบหน้าที่ในการบริหารราชการอย่างสุจริตและเป็นธรรม

No Gift Policy โดยงดรับและให้ของขวัญในโอกาสสำคัญต่าง ๆ จากบุคคลภายนอก เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำอันอาจมีผลต่อดุลพินิจหรือการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และเพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติหน้าที่ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

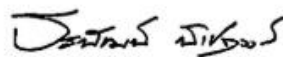
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วม ร่วมคิด ร่วมทำในกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันและผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร พัฒนาคุณภาพชีวิตและความสุขของบุคลากรให้ดีขึ้น ตามแนวทางองค์กรสุขภาวะ ทำงานได้อย่างมีความสุขทุกที่ ทุกเวลา ส่งผลให้การทำงานเกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๔. ด้านการรักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จขององค์กรอย่างยั่งยืน เพื่อให้เกิดการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพสูงสุด ใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่าและประหยัด รักษามาตรฐานคุณภาพและความสำเร็จของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา พร้อมทั้งพัฒนาให้ดียิ่งขึ้น มีการบริหารจัดการความเสี่ยง รวมถึงเตรียมความพร้อมต่อสภาวะวิกฤต หรือภัยพิบัติ มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยคำนึงถึงเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs)

เพื่อให้การขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบและความเป็นต้นแบบเชิงคุณภาพด้านต่าง ๆ เป็นไปอย่างเข้มแข็งและยั่งยืน ข้าพเจ้าและบุคลากรของสำนักrayงานการประชุมและตัวเลขขอประกาศเจตนารมณ์เพื่อนำไปปฏิบัติร่วมกันและสร้างความเข้าใจต่อผู้บังคับบัญชาให้ตระหนักรู้และมีความพร้อมที่จะปฏิบัติด้วยความเต็มใจและเห็นถึงความสำคัญด้วยตนเอง เพื่อธำรงไว้ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบและสังคมคุณธรรมต่อไป

จึงประกาศเพื่อถือปฏิบัติร่วมกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

  
(นายธีรพัฒน์ พิชเชวรงค์)

ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและตัวเลข

## ๒. เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และเพิ่มพูนประสิทธิภาพ รวมทั้งเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่กลุ่มงานของสำนักrayงานการประชุมและชวเลขที่เป็นต้นแบบในด้านคุณธรรม และจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา สำนักrayงานการประชุมและชวเลข จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศสำนักrayงานการประชุมและชวเลข เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ข้าราชการรัฐสภา” หมายความว่า ข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติงานภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

“กลุ่มงาน” หมายความว่า กลุ่มงานภายในสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

“คณะทำงาน” หมายความว่า คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

“ผู้อำนวยการสำนัก” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

“สำนัก” หมายความว่า สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ข้อ ๔ ให้คณะทำงานดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) จัดประชุมคณะทำงานเพื่อพิจารณากำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการในการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๒) ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้บุคลากรภายในสำนักทราบเป็นการทั่วไป

(๓) ตรวจสอบข้อมูลของกลุ่มงานที่จะได้รับคัดเลือก

(๔) พิจารณา...





(๔) พิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนักและเสนอผลการพิจารณาต่อผู้อำนวยการสำนักเพื่อให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๕ การพิจารณาคัดเลือกกลุ่มงานต้นแบบของสำนัก มีหลักเกณฑ์ดังนี้

ให้คณะทำงานประเมินผลการดำเนินงานจากการตรวจเอกสารหลักฐาน และการสัมภาษณ์ โดยจะต้องให้ความสำคัญกับการประเมินองค์ประกอบของกลุ่มงานที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมและความโปร่งใส และแบ่งเกณฑ์ในการพิจารณาให้คะแนนออกเป็น ๔ ส่วน ดังนี้

(๑) การปฏิบัติตามกฎหมาย การรักษาระเบียบวินัยของทางราชการและการดำเนินการตามนโยบายขององค์กร

(๒) การส่งเสริมให้ปฏิบัติตนในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส

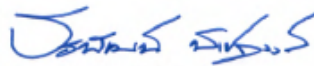
(๓) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๔) การประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๖ ให้คณะทำงานประกาศผลการคัดเลือกให้ทราบเป็นการทั่วไป เพื่อเชิญกลุ่มงานที่ได้รับคัดเลือกเป็นกลุ่มงานต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนัก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามวิธีการที่คณะทำงานเห็นสมควร

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประกาศนี้ ให้ผู้อำนวยการสำนักเป็นผู้พิจารณาวินิจฉัย และให้เป็นที่ยุติ

ประกาศ ณ วันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายธีรพัฒน์ พิชะวงศ์)

ผู้อำนวยการสำนักgrayงานการประชุมและชวเลข

## ภาคผนวก ข ภาพกิจกรรม

๑. การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ฉบับที่ ๗ เดือนมีนาคม ๒๕๖๘

  คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG  
จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันพุธที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘  
เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุม CA ๔๒๔ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (ฝั่งวุฒิสภา)

นายธีรพัฒน์ พิชะรังสรรค์ ผู้อำนวยการสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทั้ง ๖ กลุ่มงาน พร้อมด้วยข้าราชการและบุคลากรของสำนักฯ  
เข้าร่วมกิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ  
โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย  
วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู  
สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข



๒. การประชุมคณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ฉบับที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘



**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG**  
จิตพอเพียงต้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใสของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



วันพฤหัสบดีที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘  
เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๖.๐๐ นาฬิกา  
ณ ห้องประชุมสำนักrayงานการประชุมและชวเลข

ตัวแทนคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘  
คณะที่ ๖ คณะทำงานสนับสนุนการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา  
และการยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น  
สำนักrayงานการประชุมและชวเลข

สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักrayงานการประชุมและชวเลข





ภาคผนวก ค เกียรติบัตรยกย่องเชิดชูกลุ่มงานต้นแบบ



สรุปรายงานผล กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสํานักงานการประชุมและขอเลข





ภาคผนวก ง บันทึกการประชุม

|                                |                   |
|--------------------------------|-------------------|
| ๑. นางสาววิญญูตา สุหาเรืองรอง  | หัวหน้าคณะทำงาน   |
| ๒. นายนพพร แก้วมะเวียง         | คณะทำงาน          |
| ๓. นางสาวปาริชาติ จันทศิริ     | คณะทำงาน          |
| ๔. นางสาวจันทพรศิริ เปรณสิทธิ์ | คณะทำงาน          |
| ๕. นางสาวอุษณา วิเศษรัตนกุล    | คณะทำงาน          |
| ๖. นายนันทศักดิ์ โสภฤทธิ์      | คณะทำงาน          |
| ๗. นางสาวมยุรี แก่นสาร         | เลขานุการคณะทำงาน |

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานจะแจ้งต่อที่ประชุม

- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองบันทึกการประชุม ไม่มี

๒. ให้ความสำคัญของการเข้าร่วมการรัฐสภาผู้มีความสนใจเพื่อเข้าร่วมการคัดเลือกเข้ารับการ  
รัฐสภาผู้มีความสนใจและเจริญรตนัด

การดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อคัดเลือกเข้ารับการรัฐสภาผู้มีความสนใจและเจริญรตนัด ประกอบ  
ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๑. การดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อคัดเลือกเข้ารับการรัฐสภาผู้มีความสนใจและเจริญรตนัด ประกอบ  
ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๒. การดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อคัดเลือกเข้ารับการรัฐสภาผู้มีความสนใจและเจริญรตนัด ประกอบ  
ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

๓. การดำเนินการตามขั้นตอนเพื่อคัดเลือกเข้ารับการรัฐสภาผู้มีความสนใจและเจริญรตนัด ประกอบ  
ประกอบด้วย ๓ ขั้นตอน ดังนี้

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ นาฬิกา





**คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต  
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ของสำนักวิทยบริการการประชุมและชวเลข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**