



แผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

🌸 **ปฏิญญาคุณธรรม** 🌸
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่
ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG
จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประสานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

คำนำ

ตามที่สำนักงานประชานวุฒิสภา ได้ดำเนินการกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมาย จึงได้มีคำสั่งสำนักงานประชาน วุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็น กรอบในการดำเนินการตามมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประชานวุฒิสภา

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานประชานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นส่วนหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนให้ การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้มีความเข้มแข็ง และรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประชานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑	
ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๑.๑ ที่มาและความสำคัญ	๑
๑.๒ ความเชื่อมโยงกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๑
๑.๓ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผน	๑๓
๑.๔ ความเชื่อมโยงของแผนส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรม และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๔
๑.๕ ความเชื่อมโยงกับสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	๑๕
ส่วนที่ ๒	
รายละเอียดการดำเนินการจัดทำโครงการการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	
๒.๑ กระบวนการในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๘
๒.๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐
ภาคผนวก	
คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ ๒/๒๕๖๘	๔๗
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียง	
ด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม
ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ที่มาและความสำคัญ

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงได้จัดทำแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีกรอบการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และแผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา เป็นแนวทางในการดำเนินการ โดยสรุปสาระสำคัญได้ ดังนี้

๑.๒ ความเชื่อมโยงกับกฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖

ซึ่งได้กำหนดว่า “รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

รวมทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคคลภาครัฐเป็นคนดี คนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชนมีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก

ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- **ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ** เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดความหมายและระดับองค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมสนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการและปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์ จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลงอาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้ม จะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จ ทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้

โดยมีเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

- ๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมนุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหาร และสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”
- ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรมและจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร
- ๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น
- ๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรม รณรงค์แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง
- ๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีความดีในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ
- ๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เพิ่มมากขึ้น
- ๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนาและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป้าหมายที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ เพิ่มเติมจากคุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน
- ๙) องค์กรมีความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

(๑) การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดี ด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิตและพัฒนา ชุมชน หน่วยงาน/

องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคล และองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปและวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม โดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชน เป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทยได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม

๖) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดี ให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

(๒) การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสาและกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่าย **คุณธรรมในทุกระดับ** ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) **เสริมสร้างและพัฒนา**กลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคม หรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) **การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชน** ปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

(๓) การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) **จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน** ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่ปฐมวัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียนผู้สูงอายุ เพื่อส่งเสริมพลุดพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) **จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน** ในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็กและเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษาในทุกะดับของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ ศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลัก ของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริม คุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชน ด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบรรพ ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้าง นวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการ การขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓

ในหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์ การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึง การรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้ เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์พาวเวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอ ความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้างโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเสนอ ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภานำมาใช้ ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึง

ความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบ ต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำการในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) ใจคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว ทันต่อเวลา และสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะ เป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตน ให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจ โดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนา มาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้อำนวยการ สำนัก ผู้บังคับบัญชา ส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงาน ที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติ ตามประมวล จริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง ส่งเสริม ให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้ หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมให้ข้าราชการ
รัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีพฤติกรรม
เป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรม
ทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรม
และจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้
ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้
เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุง
ประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา
เพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีความ
เป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่เป็นแบบอย่างที่ดี
และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้
อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัด
รัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อ
ความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตาม
ประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลุกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวข้อง จริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คัดกรองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้เพียงพอ

(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๘. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)

โดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(ป.ป.ช.) ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริต ให้เกิดขึ้น เป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรม หน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต” (STRONG MODEL) ไว้ดังนี้

S

1. S (Sufficient) ความพอเพียง หมายถึง การน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับประยุกต์เป็นหลักความพอเพียงในการทำงาน และป้องกันการทุจริตอย่างยั่งยืน

T

2. T (Transparent) ความโปร่งใส หมายถึง ปฏิบัติงานบนฐานของความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักปฏิบัติระเบียบ ข้อปฏิบัติ และกฎหมาย

R

3. R (Realize) ตื่นรู้ หมายถึง มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักรู้ถึงรากเหง้าของปัญหาการทุจริต ความตื่นรู้จะบังเกิดเมื่อพบเห็นสถานการณ์ที่เสี่ยงต่อการทุจริต

O

4. O (Onward) มุ่งไปข้างหน้า หมายถึง มุ่งพัฒนาและปรับเปลี่ยนตนเองให้มีความเจริญก้าวหน้าบนฐานความโปร่งใส ความพอเพียงและร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริต

N

5. N (Knowledge) ความรู้ หมายถึง พัฒนาการความรู้ อย่างสม่ำเสมอเพื่อให้เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริต นำความรู้ไปใช้วิเคราะห์และประเมินสถานการณ์การทุจริตได้

G

6. G (Generosity) ความเอื้ออาทร หมายถึง มีเมตตา มีน้ำใจต่อกันบนพื้นฐานของคุณธรรม

๙. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและความสำคัญขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ ๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ที่เป็นการเก็บข้อมูลบุคลากรภายในผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ที่เป็นการเก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกผ่านแบบสำรวจออนไลน์ และ ๓) แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๐. (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของแหล่งประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ เรื่อง และกำหนดประเด็นที่ คาดว่าจะส่งผลต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตโดยตรง โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตจะพิจารณากำหนดประเด็นเพื่อขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการ จะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่าง ๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และ อ.ก.ร. ประเมิน

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุก ในกรณีกลุ่มมิจฉาชีพ แอบอ้างเป็นกรรมาธิการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือเฝ้าระวังการประชุม คณะกรรมาธิการคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภามีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก

ทวิตเตอร์ โลก เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูลกับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริง ให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียนของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริมให้บุคคลภายนอก มาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญาร่วมกัน ในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิกรัฐสภา เป็นผู้นำกล่าวปฏิญญา เพื่อให้ บุคลากรและสมาชิกรัฐสภาเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่ง เป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ควรต้องพัฒนาระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบภายในองค์กร ซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กร ไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากรให้มีทั้งความรู้ ความสามารถ มีจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมความ โปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัวต่อการกระทำ การทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๑.๓ เป้าหมาย/วัตถุประสงค์ของแผน

แผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมายและวัตถุประสงค์ ดังนี้

เป้าหมาย


เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้เผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

๑.๔ ความเชื่อมโยงของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



**ความเชื่อมโยงของแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน
การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสและป้องกันการ
การทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



- รัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย
- พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
- ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐
- แผนแม่บท ภายใต้ ยุทธศาสตร์ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓
- ประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- แนวคิดจิตพอเพียง ตำบลทุจริต
- คู่มือ ITA
- แผนปฏิบัติการยกระดับ ค่าคะแนน CPI
- ผลการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๗

**แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
และความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมาย ของยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

มาตรการที่ ๑

ส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมภายในองค์กร เพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรม ของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนขับเคลื่อน กระบวนการสร้างองค์ความรู้ และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาคู่มือการให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา

มาตรการที่ ๒


ส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการตาม คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

- ๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
- ๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติ ตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงวิถี วัฒนธรรมไทย และนำความรู้ มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

มาตรการที่ ๓

การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

- ๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการ ดำเนินการตามประมวลจริยธรรม เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
- ๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการ ตามคุณธรรมความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต



๑.๕ ความเชื่อมโยงกับสำนักงานประธานวุฒิสภา สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ได้มีคำสั่งสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ที่ ๒๖๐๔/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ มีหน้าที่ในการดำเนินการส่งเสริม สนับสนุนด้านคุณธรรมและความโปร่งใส สอดคล้องกับมาตรา ๕๕ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ ที่บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพ และเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ มีคุณธรรม จริยธรรม มีคุณภาพชีวิตที่ดี และมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินการของทางราชการ โดยคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (กร.) ได้กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเห็นชอบแผนบูรณาการ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อให้ส่วนราชการดำเนินการไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม และเป็นองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และการเป็นองค์กรต้นแบบในการต่อต้านทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาสำเร็จตามเป้าหมาย สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG พอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๔ คณะ (ภาคผนวก ก) โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพตมิชอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา การติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก และจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๒. คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่ในด้านการคัดเลือก/สรรหาข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา และจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักลงนามตามแบบการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓. คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส มีหน้าที่จัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดทำบอร์ดหรือสิ่งอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการเสนอคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๔. คณะทำงานด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา มีหน้าที่จัดกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส การต่อต้านการทุจริต การแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการเฝ้าระวังการทุจริต

รายละเอียดการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามแผนส่งเสริม สนับสนุนการ
ดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมทบทวนคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา โดยวิเคราะห์จาก "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ให้สอดคล้องกับคุณธรรม
๕ ประการ ประกอบด้วย พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และสะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา
หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา
และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยได้ข้อสรุป นำมาจัดทำเป็นปฏิญญาคุณธรรมของสำนักงาน
ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ **"ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบหน้าที่
ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู"**

ปฏิญญาคุณธรรม
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

**ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบหน้าที่
ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู**

(Don'ts) ปัญหาที่อยากแก้

พอเพียง	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน เก่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า และมีการเก็บทิ้งอย่างเหมาะสม
วินัย	ละเลยต่อการปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับและหลักจริยธรรมขององค์กร
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความไม่โปร่งใส กระทำการทุจริต บ่อนทำลายประโยชน์ส่วนตน
จิตอาสา	คำนึงถึงตนเอง ไม่อุทิศเสียสละ เพื่อสาธารณประโยชน์ส่วนรวม
กตัญญู	ไม่สำนึกในคุณงามความดีและประเทศชาติ เสียการเสียการและใช้สิ่งของสาธารณะอย่างไม่รู้คุณค่า
สิ่งแฉ่ง	ละเลยการรักษาสีเขียวของต้นไม้และใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(Do's) ความดีที่อยากทำ

พอเพียง	ใช้ทรัพยากร อุปกรณ์ และวัสดุสำนักงาน เก่าที่จำเป็นอย่างคุ้มค่า ประหยัด เหมาะสม และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
วินัย	ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักจริยธรรมขององค์กรอย่างเคร่งครัด
สุจริต	ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างตรงไปตรงมา โปร่งใส ตรวจสอบได้ ยึดถือความถูกต้องเป็นหลักผลประโยชน์ส่วนรวม ทำงานให้เสร็จทันเวลาทันกำหนด
จิตอาสา	มีจิตบริการ เสียสละ และอุทิศตน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันดูแลรักษาสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติอย่างเคร่งครัด
กตัญญู	รู้คุณค่าในคุณงามความดีและประเทศชาติ โดยการเสียสละตามคุณงามความดี และใช้สิ่งของสาธารณะอย่างเห็นคุณค่า
สิ่งแฉ่ง	รักษาสิ่งแวดล้อมภายในองค์กรและใช้ผลิตภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

๒.๑ กระบวนการในการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จากข้อสรุปหลังจากที่สำนักงานประธานวุฒิสภา ได้ระดมความคิดเห็นโดยการทบทวน คุณธรรมเป้าหมายแล้ว กระบวนการต่อไปคือการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ ซึ่งสำนักงานประธานวุฒิสภา ได้แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริตส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ภาคผนวก ก) และมอบหมายคณะทำงานด้านแผนงานและ ติดตามประเมินผล ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริมฯ โดยมีกระบวนการจัดทำแผน ดังต่อไปนี้

๑) จัดการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อนำให้บุคลากรได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่จะบรรจุลงในแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้สอดคล้องตามคุณธรรมเป้าหมาย คือ "ใช้ทรัพยากรอย่างรอบคอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ ประพฤติตนเป็นคนดี มีจิตอาสา รู้คุณค่ากตัญญู" และ จากการทบทวน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยบุคลากรของ สำนักงานประธานทุกคน ได้ร่วมกันระดมความคิดเห็นเพื่อประเมินพฤติกรรมที่เป็นจุดอ่อนที่ต้องการพัฒนา "พฤติกรรมไม่พึงประสงค์" (DON'ts) หรือมีจุดแข็งเรื่องใดที่สมควรพัฒนาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้น "พฤติกรรมที่ พึงประสงค์" (DO) เมื่อพบจุดอ่อน หรือพฤติกรรมที่ได้อยู่แล้วคือจุดแข็งต้องการพัฒนาเพื่อต่อยอด โดยนำเสนอ โครงการ/กิจกรรม ที่จะร่วมกันดำเนินการในปี ๒๕๖๘

๒) คณะทำงานด้านแผนงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล สำนักงานประธานวุฒิสภา ดำเนินการรวบรวมข้อมูลโครงการ/กิจกรรมที่บุคลากรนำเสนอ ตามมติที่ประชุม ซึ่งเป็นโครงการ/กิจกรรม ที่มีความสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย "ปฏิญญาสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘" และบรรจุ ลงในแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓) คณะทำงานด้านแผนงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล ได้จัดทำบันทึกเพื่อขอความเห็นชอบแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้อำนวยการสำนักงาน ประธานวุฒิสภา

๔) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผ่านช่องทางต่าง ๆ ต่อไป

ภาพการประชุม



๒.๒ แผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม โดยมีรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม ดังนี้

- มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้
 ๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
 ๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)
- มีผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป จำนวน ๑ คลิป

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

วันกำหนดส่งโครงการ/กิจกรรม

๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๗
๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘	ข้อ ๒๔
๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, ๓๐
๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘	ข้อ ๑๓, ๑๔, ๓๒
๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘	ข้อ ๓๑
๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ข้อ ๔

คะแนนสำนักดีเด่นเต็ม ๓๐๐ คะแนน แบ่งเป็น คะแนนดำเนินกิจกรรมตามแผน ๒๘๐ คะแนน คะแนน ผอ.สำนัก เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการ ๕ คะแนน และ ผอ.สำนัก และ ผบก. เข้าร่วมตอบแบบสำรวจ ๕ คะแนน บุคลากรเข้าร่วมโครงการของสำนักงาน รวม ๑๐ คะแนน

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

การดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
๑.	๑. การประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ๔. ประกาศนโยบาย No Gift policy	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไปร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	ประกาศเจตนารมณ์และนโยบาย	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐%	๑.ประกาศเจตนารมณ์พร้อมลายมือชื่อ ๒. ประกาศนโยบายต่าง ๆ ๓. รูปประกอบ (หมายเหตุ : ลงลายมือชื่อเฉพาะ ข้อ ๑)	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ	
	<p>๕. ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อร่วมกันประกาศเจตนารมณ์และนโยบายต่าง ๆ <p>วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗</p>						
๒	<p>การทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยวัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการกำหนดการเป้าหมาย จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา 	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐% ขึ้นไป ร่วมกัน กำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p>มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ</p>	<p>จำนวนผู้บริหาร และบุคลากร ในองค์กร ๙๐%</p>	<p><u>แบบฟอร์มทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> กระบวนการ/(ทบทวน) ขั้นตอนที่ดำเนินการภายใน สำนัก/กลุ่ม ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ ปัญหาใด เพราะเหตุใด ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านส่งเสริม ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู</p> <ul style="list-style-type: none"> ● พอเพียง หมายถึง พอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันและใช้ความรู้รอบคอบ และรอบด้านเพื่อให้สามารถ รอดพ้นวิกฤติต่าง ๆ ● วินัย หมายถึง เคารพกฎหมาย ปฏิบัติตาม กติกา ระเบียบ จริยธรรมขององค์กร และสังคม รับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม ● สุจริต หมายถึง ซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริต ทุกรูปแบบ ● จิตอาสา หมายถึง เสียสละประโยชน์ ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูล ต่อสรรพสิ่งทั้งหลายเพื่อประโยชน์สุข ของสังคม ● กตัญญู หมายถึง สำนึกรู้คุณและแสดงออก ถึงความกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม 		พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		<ul style="list-style-type: none"> - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัด กิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการ จัดกิจกรรม - สรุป - ผนวก ลงลายมือชื่อ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม 	กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>องค์กรและผู้มีพระคุณบนหลักพื้นฐานของ ความถูกต้องดีงาม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อทบทวน และกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย ของสำนักงานประธานวุฒิสภา วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุม ๔๐๖ - ๔๐๗ 					
๓	<p>การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ การทุจริตของสำนัก/กลุ่ม แบบมีส่วนร่วม และสอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย</p> <ul style="list-style-type: none"> องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายคุณธรรมที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร แผนประกอบด้วยอย่างน้อย ๓ มิติ อาทิ มิติทางศาสนา มิติทางหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย 	แผน จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำไป ดำเนินการ ตามแผน	บุคลากรของ สำนักงาน ทุกระดับ	แผนจำนวน ๑ เล่ม	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> ● มีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ● มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการดำเนินงาน <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>(๑) จัดการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ <p>(๒) นำเสนอแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เห็นชอบ</p> <p>๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๓) ดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘</p>					

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
๔.	<p>รายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>กำหนดส่งรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ (๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๓ (๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘) - ไตรมาสที่ ๔ (๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘) 	รายงานตามไตรมาส	มีการนำส่งตามกำหนด	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานตามแบบฟอร์ม	<p>รวม ๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>-กำหนดส่ง ไตรมาส ๑-๒ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p> <p>- กำหนดส่ง ไตรมาส ๒ ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p> <p>-กำหนดส่ง ไตรมาส ๔ ๑๐ ก.ย. ๒๕๖๘</p>
๕.	<p>การคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(๑)จัดการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง</p> <p>- ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	<p>รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับ</p> <p>การคัดเลือก</p> <p>เป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p> <p>ของสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>รายงานสรุปและขั้นตอน/ กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับ</p>	บุคลากรในสำนัก	<p><u>รายงาน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก 	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>- ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>- ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๒) บุคลากรภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา ลงคะแนนคัดเลือกฯ ผ่าน Google Form โดยเป็นแบบประเมินรายบุคคล วันที่ ๒๑-๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>(๓) ประกาศรายชื่อบุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นฯ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>(๔) ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบเกียรติบัตรให้แก่บุคลากรผู้มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นฯ วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๕) กิจกรรมถอดบทเรียน วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>		คัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน		- ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน	ของสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๖.	<p>การยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <p>(๑) กิจกรรมคัดเลือกกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักหรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา	<p>รายงาน</p> <p>- ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>- สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>ผ่านระบบ google form วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๕.๐๐ นาฬิกา</p> <p>(๒) ประกาศผลการคัดเลือกกลุ่มงาน / สำนัก ที่มีผลงานด้านคุณธรรมความโปร่งใส วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๓) มอบประกาศเชิดชูเกียรติให้กับสำนักดีเด่นที่ ได้รับการคัดเลือก วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘</p>			หรือหน่วยงาน อื่นนอกสังกัด		ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๗.	<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรม</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรม” วันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๘ <p>เวลา ๑๓.๓๐ นาฬิกา ณ ห้องประชุมกรมการ CB ๔๑๑ ชั้น ๔ อาคารรัฐสภา (สว.)</p>	มีการจัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	มีการรับรู้และ เข้าใจในการ ขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม		๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัด กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้าน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
						การทุจริตภายใน สำนักงานประธาน วุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๘.	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัด รัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)</p> <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับ การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ อย่างยั่งยืน ณ กรมราชทัณฑ์ ถนนนนทบุรี ๑ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี (๑) ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมการท่องเที่ยว (๒) ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ กรมราชทัณฑ์ 	จัดกิจกรรม อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านส่งเสริม ตามประมวล จริยธรรม ข้าราชการรัฐสภา และความโปร่งใส</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
๙.	<p>การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)</p> <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อยกระดับการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืนด้านการสร้างกระบวนการป้องกันการทุจริตและความโปร่งใสขององค์กรภาครัฐ <p>(๑) ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน กสทช.</p> <p>(๒) ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ณ สำนักงานศาลปกครอง</p>	จัดกิจกรรม ๑ ครั้ง	ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้	บุคลากรสำนัก/ กลุ่ม	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>
๑๐.	<p>การขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น)</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)</p> <ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการขยายเครือข่ายคุณธรรม 	เครือข่ายอย่างน้อย ๑ เครือข่าย	ได้เผยแพร่องค์ความรู้ของสำนัก	หน่วยงาน ภายนอก	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่นำไปเผยแพร่ให้เครือข่าย (เรื่องใดก็ได้ที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส) 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<p>และส่งเสริมเครือข่ายคุณธรรม (ด้านพอเพียง) (ครั้งที่ ๒)</p> <p>วันจันทร์ที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <p>ณ โรงเรียนวัดมัชฌันติการาม เขตดุสิต กรุงเทพฯ</p>				<p>- ประโยชน์ที่สำนัก/กลุ่ม ได้จากการไปขยายเครือข่าย</p> <p>- ภาพประกอบ</p>	<p>ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริตภายใน สำนักงานประธาน วุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>
๑๑.	<p>การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ที่ส่งผลทำให้บุคลากร มีพฤติกรรม ที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (แบบสำรวจพฤติกรรมการปฏิบัติตามคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก/กลุ่ม)</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>• กำหนดจัดกิจกรรมเสริมสร้างบรรยากาศ เพื่อให้สอดคล้องกับการส่งเสริมคุณธรรม การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ด้านวินัยพอเพียง จิตอาสา</p> <p>ระหว่าง มีนาคม – กันยายน ๒๕๖๘</p>	<p>๑.การเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒.มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>รายงานจำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรของสำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา</p>	<p>รายงาน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <p>๑. ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>๒. วิธีการสำรวจ</p> <p>๓. แบบสำรวจ</p> <p>๔. การเสริมสร้างบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม</p> <p>๕. บุคลากรในสังกัดมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรสำนักงานประธานวุฒิสภา ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ 					
๑๒.	<p>การปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนัก/กลุ่ม เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ 	การประชุม คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<p>รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผน จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. การทบทวนแผนส่งเสริมของสำนัก/กลุ่ม ๓. มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔. การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง แสดงถึงความคุ้มค่าและประโยชน์ที่ได้รับ ๕. ปัญหาอุปสรรคในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมภายในสำนัก/กลุ่ม ๖. ข้อเสนอแนะ 	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตามประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
๑๓.	<p>ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำองค์ความรู้ และถอดบทเรียนเกี่ยวกับการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของสำนักงานประธาน วุฒิสภา ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ 	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	<p>นำเสนอ คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ</p>	<p>คณะทำงาน STRONG</p>	<p>องค์ความรู้ ๑ เรื่อง</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑.ปก คำนำ สารบัญ ๒.กลยุทธ์/เทคนิคการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมของ สำนัก/กลุ่ม ๓.ขั้นตอนกระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔.ปัญหาที่เกิดขึ้นระหว่าง การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรม ๕.การแก้ปัญหาของสำนัก/ กลุ่ม ๖.เป้าหมายที่จะดำเนินการ ต่อไปในเรื่องขององค์กร คุณธรรมต้นแบบ ๗. สรุปและข้อเสนอแนะ 	<p>๒๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนน/ ผู้รับผิดชอบ
๑๔	<p>รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๘ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p> <ul style="list-style-type: none"> ดำเนินการจัดทำรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <p>ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	รายงาน ๑ ฉบับ	นำส่ง คณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสาร ตามแบบที่กำหนด	<p>๒๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

**มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย**

การดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตน และการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
๑๕.	<p>การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรมพับ “ถุงยา พอเพียง” โดยใช้กระดาษรีไซเคิล และรับบริจาคถุงกระดาษมอบให้โรงพยาบาลศรีนครินทร์ คณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยขอนแก่น เพื่อนำไปใส่ยาให้ผู้ป่วย <p>วันศุกร์ที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ</p> <p>จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรภายในสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
๑๖.	<p>การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>จัดประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภาให้ ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติราชการ วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป พร้อม</p> <p>ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้</p>	<p>บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม</p>	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัด กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>
๑๗.	<p>การส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรมสุจริต และการต่อต้านการทุจริต</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>จัดประชุมสำนักงานประธานวุฒิสภา โดยผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ให้ความรู้บุคลากรเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตฯ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>บุคลากร ในสำนัก มีความรับรู้ และเข้าใจ</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p> <p>ของบุคลากร ในสำนักปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความ สุจริต มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>บุคลากรในสังกัด สำนัก/กลุ่ม</p>	<p>รายงานการส่งเสริมพร้อม ภาพประกอบ จัดทำเหมือนการสรุป รายงานโครงการปกติ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร 	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัด กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
	วันศุกร์ที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา				- นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรับรู้ และเข้าใจในการต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๘.	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) • กิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รัฐกษามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดจันทรโมสร เขตดุสิต กรุงเทพฯ	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๑๙.	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ตามวิถีกตัญญู (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัด กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักกิตติเด่น
	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมกิจกรรม “วันสงกรานต์ ๒๕๖๘” ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๘ ณ ชั้น ๑ วุฒิสภา 					<p>ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>
๒๐.	<p>การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธมมโรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข กรุงเทพมหานคร วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพฯ 	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>
๒๑	<p>การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดกิจกรรม “สำนักงานประธานวุฒิสภา รู้รักสามัคคี ทำความดี เพื่อสังคม” 	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรของสำนัก	แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
	โดยฟังพระธรรมเทศนาในหัวข้อ “การนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาประยุกต์ใช้ในการทำงาน” จาก พระมหาสุชาติ ธมฺมรโต เจ้าอาวาสวัดจันทรมุข วันเสาร์ที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ วัดจันทรมุข เขตดุสิต กรุงเทพฯ				- ภาพประกอบ	ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘
๒๒	การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรมไทย (วันลอยกระทง) (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) • เข้าร่วมกิจกรรมวันลอยกระทง “สัปปายะสภา จันทรา คินเพ็ญ” ครั้งที่ ๔ วันศุกร์ที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ บริเวณริมน้ำเจ้าพระยาฝั่งวุฒิสภา	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้	บุคลากรภายใน สำนัก/กลุ่ม	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่ม อย่างไร - ภาพประกอบ	๕ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัด กิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
๒๓	<p>การส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริต (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>๒๓.๑ สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒๓.๒ จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของ ชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา</p> <p>๑. กิจกรรมรณรงค์สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice ๒. กิจกรรมเชิญชวนบุคลากรของสำนักงาน ประธานวุฒิสภาออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตของสำนักงานประธาน วุฒิสภา เข้าประกวดตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>- แบบฟอร์มสรุป พร้อม ภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ ต่อต้าน การทุจริต</p>	<p>- มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ - มีการออกแบบ สติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ ต่อต้านการทุจริต ของสำนัก</p>	บุคลากรสำนัก /กลุ่ม	<p>แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย ๑.ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒. นำมาประยุกต์ใช้ใน สำนัก/กลุ่มอย่างไร ๓. ภาพประกอบ ๔ .สติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก (แบบฟอร์ม หน้า ๖๖ - ๖๗) ข้อ ๔ จะมีหนังสือแจ้ง หลักเกณฑ์การประกวด ในลำดับต่อไป)</p>	<p>กิจกรรมละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ต่อต้านการทุจริต ภายในสำนักงาน ประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักกตีเด่น
๒๔	<p>การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก/กลุ่ม</p> <ul style="list-style-type: none"> Moral Credit คือ การสร้างระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คนกล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึงสวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้องคุ้มครอง และยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>จัดกิจกรรมส่งเสริม Moral Credit ด้านวินัย พอเพียง จิตอาสา โดยให้บุคลากรสะสมแต้มความดีในแต่ละเดือน จำนวน ๗ ครั้ง</p> <p>ระหว่างเดือนมีนาคม - กันยายน ๒๕๖๘</p>	องค์ความรู้ ๓ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit)	บุคลากรในสังกัดสำนัก/กลุ่ม	<p>องค์ความรู้ เรื่องการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย</p> <ol style="list-style-type: none"> ปก คำนำ สารบัญ กระบวนการสร้างเครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก/กลุ่ม แสดงผลลัพธ์ที่ได้ ประโยชน์ที่ได้รับจากการที่สำนัก/กลุ่ม ดำเนินการสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี สรุป 	<p>๒๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p> <p>กำหนดส่ง ๓๐ เม.ย. ๒๕๖๘</p>
๒๕	<p>การจัดคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <ul style="list-style-type: none"> จัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้นของสำนักงานประธานวุฒิสภา <p>เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่อย่างน้อย ๓ ช่องทาง สำนักงาน สื่อโซเชียลมีเดีย ช่องทางสำนัก/กลุ่ม	บุคลากรของสำนักงาน/หน่วยงานภายนอก	<p>คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)</p>	<p>๒๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น
๒๖	<p>ชวนเพื่อนร่วม STRONG (สาว)/ขยายจำนวนสมาชิก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p> <ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG ขยายจำนวนสมาชิก STRONG ของสำนักงาน ประธานวุฒิสภา <p>วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป</p>	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต	บุคลากรสำนัก/กลุ่ม	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>
๒๗	<p>จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตประจำสำนัก โดยมีองค์ประกอบตามบริบทของแต่ละสำนัก อาทิ</p> <ul style="list-style-type: none"> • มิติการบริหารบุคคล(ทุกสำนัก) • มิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการทุกสำนัก) • มิติการบริหารจัดการโครงการ • มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม • มิติการจัดซื้อจัดจ้าง • มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <ul style="list-style-type: none"> • จัดการประชุม จำนวน ๓ ครั้ง เพื่อพิจารณาแนวทางที่จะดำเนินการฯ <p>- วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘ - วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p>	มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบ มิติการบริหารบุคคล และมิติการบริหารทรัพย์สินทางราชการ)	บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่ม ตรวจสอบภายใน	แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงาน และติดตาม ประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
	<p>- วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘</p> <ul style="list-style-type: none"> • คณะทำงานฯ จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา พิจารณาเสนอให้ความเห็นชอบ <p>วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘</p>					
๒๘	<p>การเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน</p> <ul style="list-style-type: none"> • ตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียน • มีรายงานส่งผู้บังคับบัญชา <p>กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้จัดทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p> <p>(๑) แต่งตั้งคณะทำงานรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๘</p> <p>(๒) จัดทำรายงานสายบังคับบัญชา กรณีมีเรื่องร้องเรียนให้ทำรายงานแจ้งผู้ร้อง</p> <p>เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	<p>มีกลไกบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน</p>	<p>สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>บุคลากรในสังกัดของสำนัก/กลุ่มตรวจสอบภายใน</p>	<p>รายงาน สรุปผลการเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียนประจำสำนัก จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณีถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียนทราบ 	<p>๕ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรมรณรงค์ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักดีเด่น
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก/กลุ่ม (การส่งเสริมความโปร่งใส) • จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประธาน โดยการสำรวจผ่านระบบ Google form เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘	มีแบบสำรวจและดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจจำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวน ๑ ฉบับ	รายงาน สรุปผลการสำรวจประกอบด้วย ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. แบบสำรวจ ๓. วิธีการสำรวจ ๓. ผลการสำรวจ	๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘
๓๐	การเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ จำนวน ๒ เล่มประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส) (๑) แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและจัดทำคู่มือการบริหารงานบุคคลของสำนักงานประธานวุฒิสภา วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ (๒) จัดการประชุมคณะทำงานฯ จำนวน ๓ ครั้งเพื่อพิจารณาแนวทางในการจัดทำคู่มือฯ ช่วงเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๖๘	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	• คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน • คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่มและเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน	๑. ผู้รับบริการ ๒. บุคลากร สว.	คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๒ เล่ม ๑. ปก คำนำ สารบัญ ๒. ชื่องาน ๓. แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม ๔. ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ๕. กฎหมายที่เกี่ยวข้อง ๖. มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา ๗. มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือ	คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านจัดกิจกรรม รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา กำหนดส่ง ๒๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักกตีเด่น
	<p>ช่วงเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘</p> <p>(๓) นำเสนอคู่มือการปฏิบัติงาน ทั้ง ๒ เล่ม ต่อผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา</p> <p>มิถุนายน ๒๕๖๘</p>				<p>การปฏิบัติงานประจำสำนักเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ</p> <p>การปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน</p>	
๓๑	<p>รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและความโปร่งใส</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-๐๗ Rev.๐๐ ๒๓/๐๔/๖๗ (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)</p> <p>• จัดทำรายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานฯ จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p>วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ</p> <p>ตามแบบที่กำหนด</p>	<p>นำส่งคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>คณะทำงาน</p> <p>STRONG</p>	<p>- บันทึกนำเสนอ (ส่งระบบสารบรรณ ไม่ต้อง up load ขึ้นศูนย์เรียนรู้ Moral)</p> <p>- รายงานของสำนัก/กลุ่ม พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านแผนงานและติดตามประเมินผล</p> <p>กำหนดส่ง ๓๐ ก.ค. ๒๕๖๘</p>
๓๒	<p>มูมจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม</p> <p>-ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p> <p>-ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร</p> <p>-ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย</p> <p>-ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก</p> <p>((การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>มีการจัดมูมจริยธรรม</p>	<p>มีการเผยแพร่มูมจริยธรรม</p>	<p>บุคลากรสำนัก/กลุ่ม</p>	<p>ภาพถ่ายมูมจริยธรรม</p>	<p>๑๐ คะแนน</p> <p>ผู้รับผิดชอบ : คณะด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	คะแนนสำนักคดีเด่น
	<ul style="list-style-type: none"> จัดทำมูมจริยธรรมของสำนักงานประธานวุฒิสภา ๑ - ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘					กำหนดส่ง ๓๐ มิ.ย. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ภาพการส่งรายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรประกอบภาพ ต้องมีผู้นำองค์กรและสมาชิกปรากฏร่วมกัน

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานประธานวุฒิสภา

ที่ ๒ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต

ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภา มีหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการรัฐสภา เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ทั้งนี้ การดำเนินการของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาเป็นไปตามบทบัญญัติดังกล่าว คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานประธานวุฒิสภา จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) คณะทำงานด้านแผนงานและติดตามประเมินผล มีหน้าที่ในการดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขยายจำนวนสมาชิก STRONG ภายในสำนัก และจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส แผนบริหารความเสี่ยงด้านการป้องกันการทุจริตประพุดิมีขอบของสำนักงานประธานวุฒิสภา และติดตามประเมินผล จัดทำนโยบายต่าง ๆ ของสำนัก พร้อมจัดทำรายงานรายไตรมาสเกี่ยวกับการดำเนินการของสำนักงานประธานวุฒิสภาเพื่อรายงานต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชาทุกกลุ่มงานทุกกลุ่ม ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวภรมาศ จิตรอำพร หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวธนิกาญจน์ ปาลกะวงษ์ ณ อยุธยา คณะทำงาน

๕. นายอาชวิน...

๕. นายอาชวิน ชระธีระคุปต์	คณะทำงาน
๖. นางอินทิรา ขำเอี่ยม	คณะทำงาน
๗. นายกิตติชาติ ภาณปิยสกุล	คณะทำงาน
๘. นางสาวภาวณา คำரச	คณะทำงาน
๙. นางกษมา เอี่ยมสกุล	คณะทำงาน
๑๐. นายันทพัทธ์ จิระพรกุล	คณะทำงาน
๑๑. นายอดิสร สุวรรณผ่องใส	คณะทำงาน
๑๒. นางสาวเปรมมณี สิ้นจงเจริญกิจ	คณะทำงานและเลขานุการ
๑๓. นางสาวสิริกานต์ กาญจนโสภาค	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาวธนียา ธรรมผล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นางสาวสุรีย์พร ห้วยหงษ์ทอง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๖. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๗. นางสาวชมแสน เสมาด่านกลาง	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

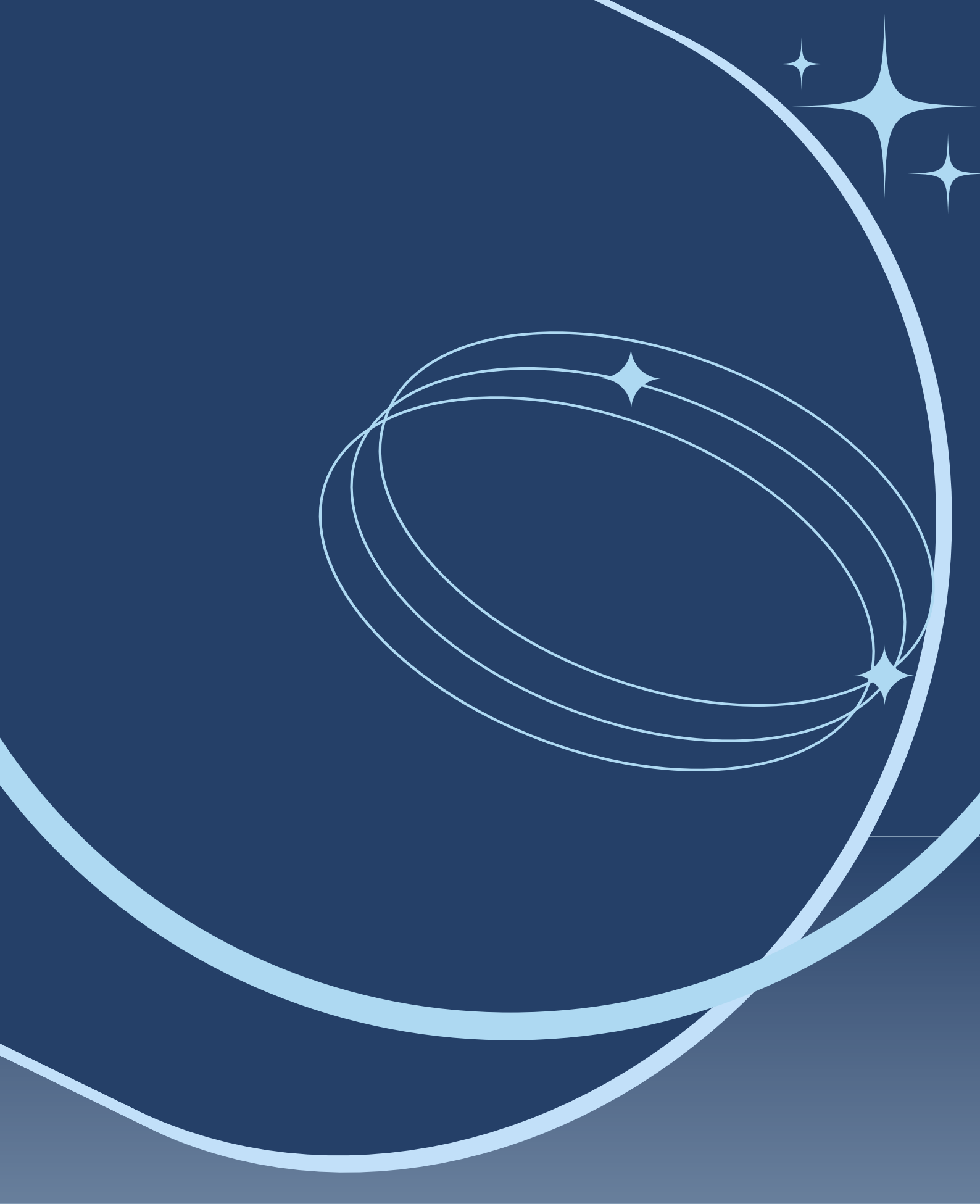
(๒) คณะทำงานด้านการคัดเลือกข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานประธานวุฒิสภา มีภารกิจด้านการคัดเลือก/สรรหา กำหนดวิธีการคัดเลือก/สรรหาภายในสำนักงานประธานวุฒิสภา พร้อมจัดทำรายงานเสนอให้ผู้อำนวยการสำนักงานลงนามตามแบบรายงานผลการดำเนินการคัดเลือก/สรรหา เพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภามอบหมาย ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางหทัยรัตน์ สัจจัง	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นางสาวภมรมาศ จิตรอำพร	คณะทำงาน
๕. นายยุทธนากรณ์ ผมหอม	คณะทำงาน
๖. นางสาวโสรวีร์ ขวาลปัญญาวงศ์	คณะทำงาน
๗. นายกิตติกร กอบเงิน	คณะทำงานและเลขานุการ
๘. นางสาวปฎิพร ชัยหมอน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวปณิศา มุสิกุล	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐. นางสาวรัตนวรรณ ยังวิริยะ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

(๓) คณะทำงานสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส มีภารกิจจัดเตรียมความพร้อมการตรวจสำนัก จัดบอร์ดหรือจัดอื่นใดเพื่อแสดงผลงานของสำนักงานประธานวุฒิสภา รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินการตามหลักเกณฑ์คัดเลือกสำนักที่มีผลงานด้านการส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาและความโปร่งใส ประกอบด้วย

๑. ผู้อำนวยการสำนักงานประธานวุฒิสภา	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๒. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานทุกกลุ่ม	ที่ปรึกษาคณะทำงาน
๓. นางสาวกฤตยา หวังปู่	หัวหน้าคณะทำงาน
๔. นายกฤษณ์ภูษิน อีสิตสิงห์	คณะทำงาน
๕. นายวิศวล พลธานี	คณะทำงาน

๖.นางสาว...



คณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักงานประธานวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘