



แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักการประชุม



คำนำ

ตามที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาได้จัดทำแผนบูรณาการปฏิบัติการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจ ในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา โดยในการดำเนินการกำหนดวัตถุประสงค์และมีกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผน ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงาน เลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ตามลำดับ ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการ ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานการประชุมได้ตระหนักถึงภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาตามแผนบูรณา การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้กำหนด ให้สำนักจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสภายในสำนัก เพื่อสนับสนุน ภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา สำนักงานการประชุมจึงได้มีคำสั่งที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้ง คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนัก การประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขึ้น เพื่อร่วมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ดำเนินการพัฒนาบุคลากร และองค์กรให้เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นการรักษามาตรฐานความเป็น “องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ” อีกด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้การดำเนินการภายใต้แผนส่งเสริมและขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานการประชุมจึงได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยได้ทบทวนคุณธรรม เป้าหมายของสำนักงานการประชุม และนำคุณธรรมเป้าหมายที่ปรับปรุงมากำหนดเป็น “คุณธรรม เป้าหมายของสำนัก” คือ ๑. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย ๒. ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจ กับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกัน อย่างมีความสุข ๓. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม ๔. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ และ ๕. มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ เพื่อสนับสนุนและใช้เป็นกรอบในการดำเนิน โครงการหรือกิจกรรมภายในสำนักงานการประชุมให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับแผนดังกล่าว

คณะทำงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนดังกล่าวของสำนักการประชุมจะเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ให้บรรลุเป้าหมายสู่การรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและองค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

คณะทำงานขับเคลื่อน STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
มีนาคม ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ค
ส่วนที่ ๑ บททั่วไป	๑
➤ ที่มาและความสำคัญของแผน	๒
➤ กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง	๒
๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย	๒
๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	๒
๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	๓
๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๘๐)	๓
๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๔
๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓	๗
๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา	๘
๘. แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)	๑๐
๙. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๑
๑๐. (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	๑๑
๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๒
➤ เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน	๑๓
แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๕
ส่วนที่ ๒ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙
➤ โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐

สารบัญ (ต่อ)

หน้า

ภาคผนวก

- คำสั่งสำนักการประชุม ที่ ๑/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน
องค์กร STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๘ ๕๕

ส่วนที่ ๑

ข้อมูลทั่วไปของแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม
จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

ที่มาและความสำคัญของแผน

ด้วยสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีนโยบายในการรักษามาตรฐานและยกระดับการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตอย่างต่อเนื่อง และยั่งยืน โดยนำข้อเสนอแนะมาปรับปรุงและต่อยอดในการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งกำหนดจากองค์ประกอบและภารกิจในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยกำหนดวัตถุประสงค์และกรอบการดำเนินการสอดคล้องตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แผนปฏิบัติการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างสำนักงาน ป.ป.ช. กับสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาและสำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร ฉบับที่ ๒ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

กฎหมาย ยุทธศาสตร์และแผนที่เกี่ยวข้อง

กรอบแนวคิดที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำแผนได้ศึกษาและวิเคราะห์ข้อมูลต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการดำเนินการ ดังนี้

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา ๗๖ ได้บัญญัติให้รัฐพึงพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และงานของรัฐอย่างอื่น ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยหน่วยงานของรัฐต้องร่วมมือและช่วยเหลือกันในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายเงินงบประมาณมีประสิทธิภาพสูงสุดเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน รวมตลอดทั้งพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ”

๒. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต
ของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ฯลฯ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

- บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีคนเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ โดยภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม และบุคลากรภาครัฐยึดค่านิยมในการทำงานเพื่อประชาชน มีคุณธรรม และมีการพัฒนาตามเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ

- ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริตภาครัฐ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๔. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

- ประเด็นการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม เป็นรากฐานที่สำคัญต่อการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ โดยต้องสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ได้แก่ ภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม โดยใช้กลไกทางสังคม เช่น ครอบครัว โรงเรียน วัด ชุมชน และสื่อ ในการปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม ความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม การยึดมั่นในสถาบันหลัก ความรักชาติและความภาคภูมิใจในความเป็นชาติ และส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะ จิตอาสา รวมทั้งจิตสำนึกร่วมด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อม

- ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ มีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีองค์กร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๕. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
ได้กำหนดความหมายและระดับขององค์กรคุณธรรมไว้ ดังนี้

องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรและเป็นองค์กรที่มีส่วนร่วมสร้างสังคมคุณธรรม โดยมีการบริหารจัดการองค์กรตามหลักคุณธรรม ธรรมาภิบาล หรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริม สนับสนุนให้สมาชิกในองค์กรยึดมั่นคุณธรรมเป็นฐานในการดำเนินการ และปฏิบัติงานและมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชนและเครือข่ายขององค์กรคุณธรรม

ระดับขององค์กรคุณธรรม แบ่งเป็น ๓ ระดับ คือ

ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม คือ องค์กรที่แสดงเจตนารมณ์จะพัฒนาเป็นองค์กรคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายในการพัฒนาคุณธรรม มีแผนการดำเนินการพัฒนาองค์กรคุณธรรม มีการจัดกลไกผู้รับผิดชอบ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ซึ่งผลการดำเนินงานอาจเกิดขึ้นบางส่วน แต่ผลการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนหรือปัญหาเชิงคุณธรรมที่ลดลง อาจยังไม่เห็นผลชัดเจน

ระดับที่ ๒ องค์กรคุณธรรม คือ องค์กรส่งเสริมคุณธรรมที่มีกระบวนการพัฒนาองค์กรคุณธรรมที่ได้มาตรฐานขององค์กรส่งเสริมคุณธรรมและมีการจัดระบบภายในองค์กรที่เอื้อต่อการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและมีการบริหารจัดการให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้ ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงพฤติกรรมของคนในองค์กร และส่งผลกระทบต่อให้การทำดีเพิ่มขึ้น ปัญหาเชิงคุณธรรมลดลง และมีแนวโน้มจะเกิดการพัฒนาที่ต่อเนื่อง เกิดความยั่งยืนได้

ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ คือ องค์กรคุณธรรมที่ดำเนินการประสบความสำเร็จทั้งในกระบวนการพัฒนาและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของคนที่สะท้อนการมีคุณธรรม คนมีความสุข องค์กรมีคุณภาพและคุณธรรมเชิงประจักษ์ มีองค์ความรู้สามารถกำหนดและเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรต่าง ๆ ได้ ซึ่งองค์กรคุณธรรมต้นแบบมีหลักเกณฑ์ ๙ ข้อ ดังนี้

๑) องค์กรมีการประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์/ธรรมานุญ/ปฏิญญา) ร่วมกันของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่จะพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรม

๒) องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับปัญหาคุณธรรมขององค์กร หรือคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม และจัดบุคลากร/ทีมงาน/ผู้รับผิดชอบการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามประเด็นคุณธรรมเป้าหมายองค์กร

๔) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงาน/กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรตามคุณธรรมเป้าหมายและแผนงานที่กำหนดเป็นระบบและต่อเนื่องมากยิ่งขึ้น

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต
ของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๕) องค์กรมีการจัดระบบติดตาม รายงานประเมินผลและจัดกิจกรรมรณรงค์ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อพัฒนา ปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมในองค์กรอย่างต่อเนื่อง

๖) องค์กรมีกระบวนการยกย่อง เชิดชู การทำความดีหรือบุคคลผู้มีคุณธรรม ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น บุคคลคุณธรรม โครงการดีเด่นด้านส่งเสริมคุณธรรม ส่วนงานดีเด่นด้านคุณธรรม ฯลฯ

๗) องค์กรมีผลสำเร็จการดำเนินงานขององค์กรตาม “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ตามคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มมากขึ้น

๘) องค์กรมีการเพิ่มประเด็นคุณธรรมเป้าหมาย ในมิติการนำหลักศาสนา และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากำหนดเป็นปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำเพิ่มเติมจาก คุณธรรมอื่น ๆ อย่างชัดเจน

๙) องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม สามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ และถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
มีสาระสำคัญและแนวทางการดำเนินการ/การพัฒนา ดังนี้

๑. การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดี

แนวทางการพัฒนา

๑) การส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมหรือการทำความดีด้วยการขับเคลื่อนชุมชนคุณธรรม องค์กรคุณธรรม และโครงการคุณธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และพัฒนาชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวอบอุ่น และชุมชน/หน่วยงานเข้มแข็ง

๒) สร้างเสริมผู้นำคุณธรรม/ผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม

๓) อนุรักษ์พัฒนาและสืบสานมรดกทางศิลปะและวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน

๔) ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนพลังบวร (บ้าน/วัด/โบสถ์/ มัสยิด/โรงเรียน) ๑ ชุมชน ๑ สถาบันศาสนา โดยมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในชุมชนเป็นองค์กรภาครัฐท้องถิ่นในการเชื่อมประสานพลังบวรในการจัดกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม นำสู่การพัฒนาชุมชนท้องถิ่น

๕) ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ/ออนไลน์ให้คนไทย ได้มีกิจกรรมแสดงออกถึงการมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสารเพื่อรับผิดชอบ ต่อส่วนรวม

๖) **พัฒนาสื่อสร้างสรรค์** โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลักให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้งการส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ความเข้าใจในบทบาท สิทธิและหน้าที่การเป็นพลเมืองที่ดีให้กับประชาชนทั่วไปโดยเฉพาะในกลุ่มเด็ก

๒. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา

๑) ส่งเสริมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู เป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของครอบครัว ชุมชน หน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงอย่างเป็นระบบ จากทั้งหน่วยงานภาครัฐ (ส่วนกลาง ภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) ภาคเอกชนและภาคประชาสังคม โดยจะต้องมีการจัดทำแผนที่เดินทาง Road Map โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมาย ตลอดจนการประชุมระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดจนระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน

๓) ส่งเสริมให้มีกลไกและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อการสร้างภาคีเครือข่ายคุณธรรมในทุกระดับ ตั้งแต่ชุมชน ตำบล อำเภอ จังหวัด เป็นการทำงานระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาควิชาการ ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเพื่อสร้างสังคมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน ด้วยการนำทุนทางสังคมและทุนทางวัฒนธรรมแก้ปัญหาหรือพัฒนาชุมชนสังคม

๔) เสริมสร้างและพัฒนากลไก เพื่อให้ภาคธุรกิจส่งเสริมสนับสนุนและสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีโดยการสร้างมาตรฐานการจูงใจให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการลงทุนพัฒนาด้านสังคมหรือนวัตกรรมสังคมในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ วิสาหกิจเพื่อสังคม การพัฒนาผลิตภัณฑ์เพื่อชุมชน การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีเพื่อการเรียนรู้

๕) ส่งเสริมพัฒนาระบบเครดิตสังคม (Social Credit) หรือธนาคารความดี โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลบล็อกเชน (Block chain) ที่ไม่สามารถมีผู้ใดเปลี่ยนแปลงได้ มาเป็นแพลตฟอร์มของการนำเข้าสู่ข้อมูลการบันทึกการทำความดีของบุคคลตั้งแต่ในวัยเด็ก เป็นฐานข้อมูลระบบคุณธรรมของสังคมไทย เพื่อเป็นแรงจูงใจในการทำความดีและประสานกับสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ในการใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกเป็นบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนการเข้าสู่ตำแหน่งงานที่สูงขึ้น รวมถึงการเชิญชวนให้ภาคเอกชนเข้ามาร่วมใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาบุคลากรเข้าทำงาน

๖) การจัดระเบียบให้สื่อและสื่อสารมวลชนปฏิบัติงานบนเสรีภาพของสื่อควบคู่ไปกับจรรยาบรรณสื่ออย่างเคร่งครัดและมีความรับผิดชอบต่อสังคม พัฒนาเนื้อหาสาระที่เป็นข้อเท็จจริงและมีคุณภาพสูง รวมทั้งเสริมสร้างภูมิคุ้มกันความรู้ในการเลือกรับปรับใช้สื่อหรือการรู้เท่าทันสื่อออนไลน์แก่เด็ก เยาวชน และประชาชนทั่วไป ตลอดจนการเฝ้าระวังการบริโภคสื่อที่เหมาะสม

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต

ของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓. การเรียนรู้ ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคน และพัฒนารายงานการส่งเสริมคุณธรรม แนวทางการพัฒนา

๑) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง /ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็ก (จากครรภ์มารดาสู่วัย) เยาวชน และผู้ใหญ่ ทั้งวัยทำงาน และผู้สูงอายุ ด้วยการบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ เพื่อดูแลเตรียมความพร้อมส่งเสริมคุณธรรมให้กับเด็กตั้งแต่อยู่ในครรภ์ หลักสูตรคุณธรรมในโรงเรียน ผู้สูงอายุเพื่อส่งเสริมพหุติพลัง (Active Aging) ผู้สูงอายุที่แข็งแรงดูแลตนเองและสร้างประโยชน์ให้กับสังคม ตลอดจนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างภาวะผู้นำคุณธรรม (Moral Leadership) ที่สร้างการเปลี่ยนแปลงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น

๒) จัดระบบการเรียนรู้ปลุกฝัง/ฝึกฝนและพัฒนาคนในด้านคุณธรรมจริยธรรม ตั้งแต่เด็กและเยาวชน ด้วยการจัดการเรียนการสอนในระบบหรือในสถานศึกษาทุกระดับโดยบูรณาการคุณธรรมจริยธรรมทั้งในกิจกรรมการพัฒนาผู้เรียน และหลักสูตรต่าง ๆ เช่น หลักสูตรด้านทฤษฎีศึกษา ในทุกระดับของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.)

๓) ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือเรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ทั้งชุมชน และหน่วยงาน/องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร

๔) ขยายขอบเขตการดำเนินงานของหน่วยงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตในปัจจุบัน สู่ศูนย์ปฏิบัติส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพบุคลากรของศูนย์นี้ให้เป็นวิทยากรกระบวนการในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นคุณค่าหลักของสังคมไทย

๕) ส่งเสริมงานวิชาการ อันเป็นระบบการจัดการความรู้และเสริมศักยภาพการส่งเสริมคุณธรรม ทั้งการวิจัยและพัฒนา ตลอดจนการเผยแพร่ ทั้งเรื่องการสำรวจเพื่อเฝ้าระวังสถานการณ์คุณธรรม (Moral Watch) มาตรฐานคุณธรรม งานวิจัยมุ่งเป้าหรืองานวิจัยเพื่อท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมคุณธรรมในชุมชนด้วยการสร้างความร่วมมือภาคีทุกภาคส่วน พลังบวร ในการนำทุนทางสังคมและหรือทุนทางวัฒนธรรมมาสร้างนวัตกรรมสังคม ที่เป็นผลิตภัณฑ์ชุมชนหรือการแก้ปัญหาสังคม ทั้งในลักษณะโครงการวิจัยนำร่อง และโครงการขยายผลการวิจัยนั้นในเวลาต่อมา

๖. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ในหมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังพลสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต โดยมุ่งเน้นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้อง เหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น "ซอฟต์แวร์" ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน มุ่งเน้นการสร้าง ความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่าง ๆ ให้ประชาชน องค์กร

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต
ของสำนักงานการประมุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทางการติดต่อสื่อสารระหว่างกัน ที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานของรัฐ ในการแก้ไขปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งเป็นแนวคิดที่ดีที่ส่วนราชการ สังกัดรัฐสภานำมาใช้ประโยชน์ต่อการจัดทำแผนส่งเสริมฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๗. ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ข้อ ๕ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดีโดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) ใจคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพอ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วยการเคารพกฎหมายและมีวินัย

ข้อ ๑๐ หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา รองหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

ผู้อำนวยการสำนัก ผู้บังคับบัญชาส่วนราชการที่ขึ้นตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาตามประกาศรัฐสภาว่าด้วยการแบ่งส่วนราชการภายในของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานที่อยู่ในสำนัก และรวมถึงผู้ที่ทำหน้าที่รักษาการหรือรักษาราชการแทนด้วย มีหน้าที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ประพฤติตนให้เป็นอย่างที่ดียึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง ส่งเสริมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญให้ความสำคัญกับจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ รวมถึงบริหารงานในองค์กรภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

(๒) กำหนดนโยบายด้านจริยธรรมที่ชัดเจนและสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา จัดทำแผนปฏิบัติการด้านจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

(๓) สนับสนุนกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน สร้างองค์ความรู้ด้านจริยธรรมให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญในส่วนราชการสังกัดรัฐสภาอย่างสม่ำเสมอ ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่มีพฤติกรรมเป็นแบบอย่างที่ดี

(๔) กำกับ ดูแลการปฏิบัติของผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาตามประมวลจริยธรรม และนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

(๕) คุ้มครองและประกันความเป็นอิสระและเที่ยงธรรมของกลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการ

(๖) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมามีให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ปฏิบัติตามมติหรือคำวินิจฉัย ก.ร. หรือคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ในกรณีที่คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภามีคำวินิจฉัยใด และหัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาไม่เห็นพ้องด้วยกับคำวินิจฉัยนั้น ให้เสนอความเห็นของตนและคำวินิจฉัยนั้นไปให้ ก.ร. วินิจฉัยได้ เว้นแต่กรณีนั้น ก.ร. วินิจฉัยเสร็จเด็ดขาดไว้แล้ว

(๘) รวบรวมปัญหาการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงประมวลจริยธรรมนี้ หรือการอื่นตามที่เห็นสมควรเสนอคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาเพื่อนำเสนอ ก.ร. ต่อไป

(๙) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ ก.ร. มอบหมาย

ข้อ ๑๑ ให้กลุ่มงานส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนี้ และให้มีหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญ ที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการรัฐสภาสามัญซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม

(๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม

(๔) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภา คณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือ ก.ร. มอบหมาย ทั้งนี้ โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานดังกล่าว

ข้อ ๑๒ ข้าราชการรัฐสภาสามัญพึงรักษาจริยธรรม โดยไม่ฝ่าฝืนจริยธรรมและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมโดยเคร่งครัดอยู่เสมอ

ข้อ ๑๓ ให้หัวหน้าส่วนราชการสังกัดรัฐสภาและคณะกรรมการจริยธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการรัฐสภาสามัญ โดยอย่างน้อยต้องดำเนินการ ดังนี้

(๑) ปลูกฝังและส่งเสริมจริยธรรมให้ผู้บริหารและข้าราชการรัฐสภาสามัญทุกระดับชั้น จัดให้ข้าราชการรัฐสภาสามัญลงลายมือชื่อรับทราบประมวลจริยธรรม จัดให้มีการบันทึกประวัติในส่วนที่เกี่ยวกับจริยธรรมของข้าราชการรัฐสภาสามัญแต่ละคน

(๒) คุ้มครองข้าราชการรัฐสภาสามัญผู้ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเพียงพอ

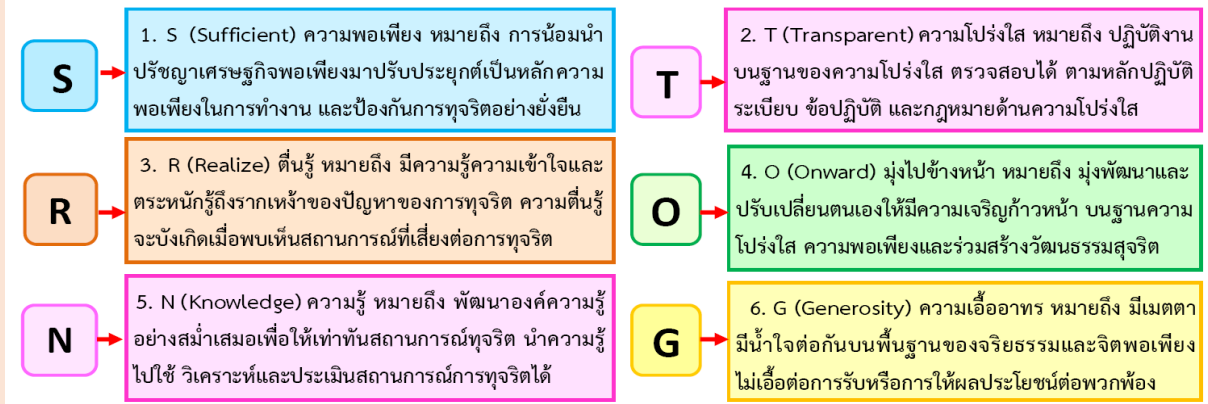
(๓) ยกย่องข้าราชการรัฐสภาสามัญที่ถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างเคร่งครัด

(๔) จัดให้มีการศึกษาค่านิยมที่เป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ และดำเนินการแก้ไขปรับเปลี่ยนค่านิยมนั้น

(๕) เผยแพร่ให้สมาชิกรัฐสภา ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมือง บุคคลในวงงานรัฐสภา และประชาชน รวมถึงบุคคลในครอบครัวของข้าราชการรัฐสภาสามัญทราบประมวลจริยธรรมนี้ เพื่อไม่กระทำการอันเป็นการส่งเสริมหรือก่อให้เกิดการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้

๘. แนวคิดจิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประยุกต์เอาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร มาใช้กับหลักการต่อต้านการทุจริต เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของปัจเจกบุคคล รวมถึงเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติงานและพัฒนาวัฒนธรรมหน่วยงานต่อไป โดยอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL)” ไว้ดังนี้

คำอธิบายความหมายของ “จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL)”



๙. คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ การประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่งที่เป็นเครื่องมือเชิงบวกในการมุ่งพัฒนาระบบราชการไทยเชิงสร้างสรรค์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร อันส่งผลให้เกิดความตระหนักและความสำคัญขององค์กรตนเองมากยิ่งขึ้น ซึ่งการประเมิน ITA ใช้เครื่องมือการประเมิน ๓ เครื่องมือ คือ ๑)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่เป็นการเก็บข้อมูลบุคลากรภายในผ่านแบบสำรวจออนไลน์ ๒)แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่เป็นการเก็บข้อมูลผู้รับบริการภายนอกผ่านแบบสำรวจออนไลน์ และ ๓)แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่เป็นการเปิดเผยข้อมูลผ่านทางหน้าเว็บไซต์ของส่วนราชการ และผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ถือเป็นมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ

๑๐. (ร่าง) แผนปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

มีวัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ในการขับเคลื่อนงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน CPI จึงได้กำหนดแนวทาง มาตรการ โครงการให้สอดคล้องกับประเด็นคำถามของแหล่งประเมินต่าง ๆ ของดัชนีการรับรู้การทุจริต เป้าหมายและตัวชี้วัดรวม เพื่อเพิ่มระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายของแผนทั้ง ๓ ระดับ โดยกำหนดให้มีการดำเนินการใน ๔ เรื่อง และกำหนดประเด็นที่คาดว่าจะส่งผลกระทบต่อการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตโดยตรง โดยคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จะพิจารณากำหนดประเด็นเพื่อขับเคลื่อนร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในแต่ละปี

๑๑. ผลการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการ สังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กำหนดให้มีมาตรการในการดำเนินการ ๓ มาตรการ โดยในแต่ละมาตรการจะประกอบด้วย แนวทางตามมาตรการ โครงการ/กิจกรรม ที่ส่วนราชการสังกัด รัฐสภาจะต้องดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยมีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ประกอบด้วย

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐาน การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๑.๒ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรม และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

๑.๓ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรม

๑.๔ ส่งเสริมการจัดกิจกรรมเพื่อสาธารณประโยชน์ (จิตสาธารณะ)

มาตรการที่ ๒ พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๑ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทางต่างๆ

๒.๒ พัฒนาการจัดทำสื่อการเรียนรู้และสื่อสร้างสรรค์ด้านคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

๒.๓ ขยายเครือข่ายและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความ โปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

มาตรการที่ ๓ ขับเคลื่อนแนวทางตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช.

๓.๑ สนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการของชมรม STRONG MODEL

๓.๒ ขับเคลื่อนมาตรการสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงานรัฐ (ITA)

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานความโปร่งใส ของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา และอ.ก.ร. ประเมินฯ

๑. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมในเชิงรุกในกรณี กลุ่มมิถิลลาซีฟแอบอ้างเป็นกรรมาธิการเพื่อเรียกรับผลประโยชน์ โดยให้ตำรวจรัฐสภาเป็นผู้สนับสนุนหรือ

เผื่อระวางการประชุมคณะกรรมการคณะต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องปรามการกระทำผิดที่อาจจะเกิดขึ้น รวมทั้งควรนำแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ช. มาปรับใช้ดำเนินงานในเรื่องดังกล่าว โดยให้ตำรวจรัฐสภา มีหน้าที่ในการสืบค้นข้อมูลของบุคคลที่แอบอ้างหาผลประโยชน์กับส่วนราชการสังกัดรัฐสภาผ่านช่องทาง สื่ออิเล็กทรอนิกส์ อาทิ เฟซบุ๊ก ทวิตเตอร์ ไลน์ เพื่อติดตามพฤติกรรมของผู้แอบอ้าง รวมทั้งยืนยันข้อมูล กับผู้เสียหาย กรณีหากมีมูลความจริงให้แจ้งเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสไปยังช่องทางยื่นเรื่องร้องเรียน ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. การขับเคลื่อนศูนย์คุณธรรมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา นอกจากส่งเสริม ให้บุคคลภายนอกมาศึกษาดูงานแล้ว ในโอกาสต่อไปควรจัดทำปฏิญญาและมีกิจกรรมกล่าวปฏิญญา ร่วมกันในโอกาสต่าง ๆ ที่เหมาะสม โดยให้บุคลากรของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา หรือสมาชิกรัฐสภา เป็นผู้นำกล่าวปฏิญญา เพื่อให้บุคลากรและสมาชิกฯ เกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และลดพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ซึ่งเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร นอกจากนี้ ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรต้องพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและประยุกต์ใช้กับการตรวจสอบ ภายในองค์กรซึ่งเป็นกลไกสำคัญที่จะขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความโปร่งใส พร้อมทั้งพัฒนาบุคลากร ให้มีทั้งความรู้ความสามารถมีจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมความโปร่งใส และใช้หลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ

๓. ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาควรมีการขับเคลื่อนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ในหน่วยงานอย่างจริงจัง เพื่อให้บุคลากรเกิดการรับรู้และเกรงกลัว ต่อการกระทำการทุจริต เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืนในส่วนราชการสังกัดรัฐสภา

เป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผน

แผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ ดังนี้



เป้าหมาย

เพิ่มความเข้มแข็งและยกระดับในการเป็นองค์กรต้นแบบ และเป็นศูนย์เรียนรู้ในการเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริต



วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและการต่อต้านการทุจริตของสำนักงานการประชม
๒. เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การเป็นสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย



วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา
- ๒) เพื่อร่วมกันผลักดันและขับเคลื่อนไปสู่การสังคมอุดมคุณธรรมตามเป้าหมายของ ยุทธศาสตร์ชาติและแผนปฏิรูปประเทศ และร่วมยกระดับดัชนีการทุจริตของประเทศไทย

<p>มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายใน องค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อน กระบวนการรักษามาตรฐานการเป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรม ของบุคคลและบทบาทขององค์กร ด้านคุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา</p>	<p>มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ตามหลักกรรมทาง ศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย</p> <p>๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)</p> <p>๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักกรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และนำความรู้มาปรับ ใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต</p>	<p>มาตรการที่ ๓ การส่งเสริม คุณธรรม ความโปร่งใส และ ต่อต้านการทุจริต</p> <p>๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมิน การดำเนินการตามประมวล จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา</p> <p>๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน ดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริต</p>
---	--	---

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**แผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**



สำนักงานการประชุมเป็นหน่วยงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา มีอำนาจหน้าที่หลักในฐานะเลขานุการของที่ประชุมวุฒิสภาในการสนับสนุนงานด้านนิติบัญญัติของวุฒิสภา รวมถึงมีบทบาทในการดำเนินการเพื่อการพัฒนาบุคลากรภายในสำนักให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามเป้าหมายขององค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ ความมีคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งมีภารกิจในการปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักงานการประชุมจึงได้**แต่งตั้งคณะกรรมการ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘** เพื่อร่วมดำเนินการตามภารกิจดังกล่าว รวมทั้งร่วมจัดทำปฏิญญาคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของบุคลากรภายในสำนักอย่างต่อเนื่องและเป็นแนวทางให้บุคลากรในสังกัดยึดถือปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาต่อไป

โดยที่คุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้แก่ (๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์) (๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี) (๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา) (๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่องหลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมายโดยวิเคราะห์จาก “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ซึ่งสอดคล้องกับแผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ สำนักงานการประชุม

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ระดมความเห็นในระดับสำนักได้วิเคราะห์ “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” โดยพิจารณาจากพฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do’s) และพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ (Don’ts) ของกลุ่มงาน/สำนักการประชุม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา และผลจากการระดมความเห็นดังกล่าว ที่ประชุมได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. บุคลากรยังไม่มีผู้เชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานด้าน IT
๒. ใช้ทรัพย์สินของทางราชการค่อนข้างสิ้นเปลือง

ความดีที่อยากทำของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่

๑. รับผิดชอบงานในหน้าที่ของตนอย่างเต็มความสามารถ มีมนุษยสัมพันธ์และรับผิดชอบงานในหน้าที่มากยิ่งขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย

๒. หมั่นศึกษาและเพิ่มพูนความรู้ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้มากยิ่งขึ้น

๓. ใช้ทรัพย์สินราชการทุกชนิดและทุกประเภทอย่างประหยัดมากขึ้น

เมื่อได้ร่วมกันกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ แล้ว สำนักการประชุมได้พิจารณากำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยเห็นว่า ควรเพิ่มเติมคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุมเดิมตามประเด็นที่ได้มีการวิเคราะห์ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำดังกล่าวข้างต้น คือ **เพิ่มเติมให้บุคลากรของสำนักการประชุมต้องมีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ** โดยได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย (สอดคล้องกับเรื่องวินัย/รอบรู้งานสภา/สุจริต/มุ่งงานสภาสัมฤทธิ์)

(๒) ยิ้มแย้มแจ่มใส มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (สอดคล้องกับเรื่องวัฒนธรรมไทยอันดีงาม/สามัคคี)

(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม (สอดคล้องกับเรื่องพอเพียง/จิตอาสา)

(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ (สอดคล้องกับเรื่อง หลักธรรมทางศาสนา/กตัญญู)

(๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (จิตอาสา)

คุณธรรมเป้าหมายของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

**คุณธรรมเป้าหมาย สำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568**

1. มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ อดิสูตทนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ และมีความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย
2. ยึดเป็นแม่แบบ มีน้ำใจกับเพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข
3. ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า มีจิตสาธารณะ ร่วมพัฒนาสังคม
4. ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ
5. มีจิตบริการโดยไม่หวังผลตอบแทน

แผนบูรณาการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันทุจริต
ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์
ของสำนักงานประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

DO'S

ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ยึดมั่นในหน้าที่ สำคัญในความรับผิดชอบ
ชอบ มีวินัย มีคุณธรรมและจริยธรรม
สืบสานสามัคคี หมั่นหาความรู้เพิ่มเติม
คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน และมีจิตบริการ
ในการปฏิบัติหน้าที่

ปฏิบัติงานด้วยความซื่อตรง เปิดเผย
โปร่งใสตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ
ปราศจากอคติ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
และรักษาความลับของทางราชการ

ปฏิบัติตามคำสอนและทำนุบำรุงศาสนา
รวมทั้งรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงาม

พึงปฏิบัติตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ
พอเพียง ประหยัด อดออม และใช้ทรัพย์สิน
ราชการอย่างประหยัดและคุ้มค่า

สร้างความตระหนักรู้ต่อส่วนรวม
มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานและสังคม
ด้วยจิตสาธารณะ

สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความ
กตัญญูต่อสถาบันพระมหากษัตริย์
แผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ

DON'TS

ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับ และไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐสภา

ปฏิเสธงานในหน้าที่รับผิดชอบ
ของตนเองหรืองานที่ได้รับมอบหมาย
ปิดความรับผิดชอบของตนไปให้ผู้อื่นและ
ขาดความสามัคคี

ละเมิดสิทธิผู้อื่น เลือกปฏิบัติ
มีอคติ และแสวงหาประโยชน์อันมิชอบ

เปิดเผยความลับของทางราชการ

ไม่สืบสานและรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรม
อันดีงาม รวมทั้งไม่ปฏิบัติตาม
หลักคำสอนทางศาสนา

ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างสิ้นเปลือง
และไม่คุ้มค่า รวมถึงนำไปใช้
เพื่อประโยชน์ส่วนตัว

ขาดจิตสำนึกสาธารณะ

ไม่สำนึกรู้คุณ และไม่กตัญญู
ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ แผ่นดิน
สิ่งแวดล้อม องค์กร และ
ผู้มีพระคุณ

ส่วนที่ ๒

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักงานการประชุม
ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โครงการ/กิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ประกอบด้วย ๓๒ กิจกรรม มีผลลัพธ์ที่เกี่ยวกับองค์ความรู้ จำนวน ๒ เรื่อง และคลิป ๑ เรื่อง ดังนี้

ผลลัพธ์เกี่ยวกับองค์ความรู้

๑. ผลลัพธ์ในข้อ ๑๓ ถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. ผลลัพธ์ในข้อ ๒๔ การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit)

ผลลัพธ์เกี่ยวกับคลิป

เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น

กำหนดส่ง

๒๐ มี.ค. ๖๘	ข้อ ๑, ๒, ๓, ๔, ๕, ๖, ๗, ๘, ๙, ๑๐, ๒๐, ๒๑, ๒๒, ๒๗
๓๐ เม.ย. ๖๘	ข้อ ๒๔
๒๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๔, ๑๑, ๑๒, ๑๕, ๑๖, ๑๗, ๑๘, ๑๙, ๒๓, ๒๕, ๒๖, ๒๘, ๒๙, ๓๐
๓๐ มิ.ย. ๖๘	ข้อ ๑๓, ๑๔, ๓๒
๓๐ ก.ค. ๖๘	ข้อ ๓๑
๑๐ ก.ย. ๖๘	ข้อ ๔

มาตรการที่ ๑ ส่งเสริม สนับสนุน กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กรเพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

แนวทางการดำเนินการตามมาตรการ

- ๑.๑ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
- ๑.๒ ส่งเสริม สนับสนุน พฤติกรรมของบุคคลและบทบาทขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุน ขับเคลื่อนกระบวนการสร้างองค์ความรู้และแหล่งเรียนรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๑.๔ พัฒนาบุคลากรให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา


ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑.	<p>กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนโยบายที่เกี่ยวข้อง ของสำนักงานการประชุม</p> <p>๑) การประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๒) ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษ สำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนัก และบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป</p> <p>ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีประกาศ เจตนารมณ์และนโยบาย จำนวน ๕ เรื่อง ดังนี้</p> <p>๑. เจตนารมณ์ในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</p> <p>๒. ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม</p> <p>๓. ประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล</p> <p>๔. ประกาศนโยบาย</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐</p>	<p>๑. ประกาศเจตนารมณ์ พร้อมลายมือชื่อผู้ร่วมประกาศเจตนารมณ์</p> <p>๒. ภาพการประกาศ และการประชาสัมพันธ์ เรื่อง เจตนารมณ์ ร่วมกันในการยกระดับการขับเคลื่อนมาตรฐานองค์กรต้นแบบของสำนักงานการประชุม</p> <p>ตามช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน</p> <p>สำนัก</p> <p>ดีเด่น</p> <p>(๕ คะแนน)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	๓) ประกาศนโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคลตามหลัก ธรรมภิบาล ๔) ประกาศนโยบาย No Gift Policy ๕) ประกาศนโยบายการป้องกัน และแก้ไขปัญหากล่องละเมิดหรือ คุกคามทางเพศในที่ทำงาน (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)		No Gift Policy ๕. ประกาศนโยบาย การป้องกันและแก้ไข ปัญหากล่องละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในที่ทำงาน <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG			

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒	<p>กิจกรรมทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ของสำนักงานการประชุมชน</p> <p>สำนักงานการประชุมชนมีการทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย โดยวิเคราะห์จาก“ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ” ให้สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สะท้อนถึงหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย วัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา โดยสำนักงานการประชุมชนได้ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้แก่</p> <p>(๑) มีวินัย รอบรู้งานในหน้าที่ และอุทิศตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้งานสำเร็จตามเป้าหมาย</p> <p>(๒) ยึดมั่นแจ่มใส มีน้ำใจกับ</p>	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของสำนัก ไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับเรื่องดังต่อไปนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. หลักธรรมทางศาสนา ๒. หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ๓. วิถีวัฒนธรรมไทย ๔. คุณธรรม 5 ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) ๕. วัฒนธรรมองค์กร ๖. ค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุมชน ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG 	<p>ผู้อำนวยการสำนักและบุคลากรในสำนัก ร้อยละ ๙๐</p>	<p><u>๑. แบบฟอร์มทบทวนและกำหนดคุณธรรมเป้าหมาย</u></p> <p>ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - กระบวนการ/ (ทบทวน)ขั้นตอนที่ดำเนินการภายในสำนัก/กลุ่ม - ปัญหาที่อยากแก้ ได้แก่ปัญหาใด เพราะเหตุใด - ความดีที่อยากทำ ได้แก่ ความดีใด เพราะเหตุใด - ผลลัพธ์ที่ได้จากการจัดกิจกรรม - ประโยชน์ที่เกิดขึ้นจากการจัดกิจกรรม - สรุป - แผนก ลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม <p>๒. มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น (๕ คะแนน)</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>เพื่อนร่วมงาน และมีความสามัคคี เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข</p> <p>(๓) ดำรงตนอย่างพอเพียง ใช้ทรัพย์สินราชการอย่างประหยัด มีจิตอาสา ร่วมพัฒนาสังคม</p> <p>(๔) ปฏิบัติตามคำสอนของศาสนา และกตัญญูต่อแผ่นดิน สิ่งแวดล้อม องค์กร และผู้มีพระคุณ</p> <p>(๕) มีจิตบริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</p>		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG 			
๓	<p>กิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุม แบบมีส่วนร่วมและ สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมาย สำนักการประชุมได้จัดทำ แผนการดำเนินงานตามคุณธรรม เป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร</p>	<p>มีแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนัก การประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีการนำไปดำเนินการ ตามแผน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมตามช่องทาง ต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p>	<p>บุคลากร ของสำนัก ทุกระดับ</p>	<p>๑. แผนส่งเสริม สนับสนุนการ ดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ฉบับ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น</p> <p>๑๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>ซึ่งแผนฯ ประกอบด้วย ๓ มิติ ได้แก่ มิติทางศาสนา มิติหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มิติวิถีวัฒนธรรมไทย และมีกิจกรรมเกี่ยวกับคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู วัฒนธรรมองค์กร และค่านิยมร่วมของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา</p> <p>ในการนี้ สำนักงานการประชุม ได้กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมเป้าหมายของสำนักงานการประชุม คือ</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรม “หลักธรรมประจำสำนักน้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา” ซึ่งสอดคล้องกับมิติศาสนา - กิจกรรม “ฝึกดอง ทำกินเอง เพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค” ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง - กิจกรรม “วันลอยกระทง” ซึ่งสอดคล้องกับหลักปรัชญาวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรม “สวัสดีปีใหม่ ตามวิถีกตัญญูวัฒนธรรมไทย” 		<p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 		<p>๒. รายงานสรุปกิจกรรมการจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และภาพประกอบ</p> <p>๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ</p>	

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ซึ่งสอดคล้องกับหลักคุณธรรม กตัญญู 					
๔.	รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ตามแบบรายงาน - ไตรมาสที่ ๑ - ๒ - ไตรมาสที่ ๓ - ไตรมาสที่ ๔ สำนักงานประชุมได้จัดทำรายงาน ผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ของสำนัก การประชุมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ระยะที่ ๑ ซึ่งเป็นผล การดำเนินการตามแผนฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีรายงานผลการ ดำเนินการของสำนักงาน ประชุมตามไตรมาส	<input checked="" type="checkbox"/> มีการจัดส่งรายงาน ผลการดำเนินการ ตามแผนส่งเสริมฯ ของสำนักงานประชุมให้ คณะกรรมการส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสของ สำนักงานเลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	คณะกรรมการ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการ ด้านคุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสของ สำนักงาน เลขาธิการ วุฒิสภา ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	รายงานผลตาม แบบฟอร์ม	- ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ - ๑๐ กันยายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๕.	<p>กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม</p> <p>สำนักงานการประชุมได้จัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	รายชื่อผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นข้าราชการผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นของสำนักงานการประชุม	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานสรุปและขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนัก/ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรจำนวนอย่างน้อย ๑ คน</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.</p>	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงาน</p> <p>- ปก คำนำ สารบัญ</p> <p>- สรุปรายชื่อ และขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกภายในสำนักการประชุม</p> <p>- ถอดบทเรียนของบุคลากรที่ได้รับคัดเลือกเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากร จำนวนอย่างน้อย ๑ คน</p> <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นตามประมวลจริยธรรมข้าราชการรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			- เพจชมรมSTRONG			
๖.	<p>กิจกรรมการยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงานที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้ดำเนินการยกย่องกลุ่มงานบริหารระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ สำนักเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นกลุ่มงานในสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	มีกระบวนการขั้นตอนในการคัดเลือก	<input checked="" type="checkbox"/> มีหน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมตามช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรมSTRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG	หน่วยงานภายในสังกัดสำนักหรือหน่วยงานสังกัดสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	รายงาน - ปก คำนำ สารบัญ - สรุปขั้นตอน/กระบวนการคัดเลือกหน่วยงานภายในสำนักหรือหน่วยงานในสังกัดหรือหน่วยงานอื่นนอกสังกัด	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๗	<p>กิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดกิจกรรม “คลินิกคุณธรรมของสำนักการประชุม” เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักการประชุม ชั้น ๒ อาคารรัฐสภา (สว.) โดยมีวิทยากรจากสำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นายชูชาติ หอมจันทิก ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานฝึกอบรมและสัมมนา และนางสาวสุนันท์ จันทร์ขวัญ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ และคณะ เป็นผู้ให้ความรู้รวมทั้งคำแนะนำ เพื่อสร้างความรู้และความเข้าใจในการดำเนินการตามแผนบูรณาการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริตของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งนี้ บุคลากรของสำนักการประชุม ได้สอบถามในประเด็นที่มีข้อสงสัย</p>	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> มีการรับรู้และเข้าใจในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG	บุคลากรในสำนักการประชุม	๑. รายงานสรุปกิจกรรมคลินิกคุณธรรมของสำนักการประชุมพร้อมภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	เกี่ยวกับการดำเนินการตามแผนบูรณาการฯ ซึ่งวิทยากรได้ตอบข้อซักถาม รวมทั้งทำความเข้าใจร่วมกัน เพื่อให้มีความเข้าใจในการขับเคลื่อนการรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพต่อไป (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)					
๘	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนักงานการประชุม สำนักการประชุมส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ณ กรมการท่องเที่ยวและกรมราชทัณฑ์ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลดำเนินการให้)	มีการจัดกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ได้นำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว.	บุคลากรในสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และการนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ในสำนัก ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จากการแลกเปลี่ยน - นำมาใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG		๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ	
๙	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการป้องกันการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก/วิทยากร ภายนอกสังกัดรัฐสภา ของสำนัก การประชุม สำนักการประชุมส่งบุคลากรเข้า ร่วมกิจกรรม ณ สำนักงานศาล ปกครอง และสำนักงาน คณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการ โทรคมนาคมแห่งชาติ (กสทช.) (การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)	มีการจัดกิจกรรม จำนวน ๑ ครั้ง	<input checked="" type="checkbox"/> ได้นำองค์ความรู้ที่ได้ มาประยุกต์ใช้ในสำนัก <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG	บุคลากร ในสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุป กิจกรรมการแลกเปลี่ยน เรียนรู้และการนำองค์ ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ในสำนักประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - องค์ความรู้ที่ได้จาก การแลกเปลี่ยน - นำองค์ความรู้มาใช้ ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมฯ ในช่องทาง ต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๐	<p>กิจกรรมการขยายเครือข่าย คุณธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม (นำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้ หน่วยงานอื่น)</p> <p>สำนักการประชุมส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรม ณ โรงเรียน วัดมัจฉนันทิการาม เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร</p> <p>(การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส) (สำนักพัฒนาทรัพยากรบุคคล ดำเนินการให้)</p>	มีเครือข่าย อย่างน้อย ๑ เครือข่าย	<input checked="" type="checkbox"/> ได้เผยแพร่ องค์ความรู้ของสำนัก <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG	หน่วยงาน ภายนอก	๑. แบบฟอร์มสรุป “การขยายเครือข่าย คุณธรรมและความ โปร่งใส” ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑) ใครทำอะไร ที่ไหน เมื่อไร อย่างไร ๒) องค์ความรู้ที่นำไป เผยแพร่ให้เครือข่าย ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๑	กิจกรรมการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	๑. มีการเสริมสร้างบรรยากาศในการส่งเสริมคุณธรรม ๒. มีการสำรวจการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรไปในทางที่ดีขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> มีรายงานการเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุม ที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	บุคลากรในสำนัก	๑. รายงานสรุปผลการสำรวจบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานการประชุมและการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) ปก คำนำ สารบัญ ๒) วิธีการสำรวจ ๓) แบบสำรวจ ๔) การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมภายในสำนัก ๕) บุคลากรในสำนักมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			- เพจชมรมSTRONG		๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	
๑๒	กิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักการประชุมเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> รายงานสรุปการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักการประชุม จำนวน ๑ ฉบับ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว.	คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	๑. รายงานสรุปกิจกรรมการปรับปรุงหรือพัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย ๑) ปก คำนำ สารบัญ ๒) การทบทวนแผนส่งเสริมคุณธรรมฯ ของสำนัก ๓) มีสิ่งใด/กิจกรรมที่เพิ่ม/ลดลง ด้วยเหตุใด ๔) การดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนนสำนักดีเด่น ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			- เพจชมรม STRONG		แสดงถึงความคุ้มค่า และประโยชน์ที่ได้รับ ๕) ปัญหาอุปสรรค ในการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมภายในสำนัก ๖) ข้อเสนอแนะ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	
๑๓	กิจกรรมการถอดบทเรียน ความสำเร็จของการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ของสำนักการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	นำเสนอคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	๑. องค์ความรู้ จำนวน ๑ เรื่อง ประกอบด้วย ๑) ปก คำนำ สารบัญ ๒) กลยุทธ์/เทคนิค การขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมของสำนัก ๓) ขั้นตอน/ กระบวนการที่ทำให้ ประสบความสำเร็จ ๔) ปัญหาที่เกิดขึ้น ระหว่างการขับเคลื่อน องค์กรคุณธรรม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
					๕) การแก้ปัญหาของสำนัก ๖) เป้าหมายที่จะดำเนินการต่อไปในเรื่องขององค์กรคุณธรรมต้นแบบ ๗) สรุปและข้อเสนอแนะ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมและองค์ความรู้ในช่องทางต่าง ๆ	
๑๔	รายงานองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม สำนักการประชุมมีการจัดทำแบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส) FM-HRD-08 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO)	รายงาน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> นำส่งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ	คณะทำงาน STRONG	รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักการประชุม สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ พร้อมหลักฐานเอกสารตามแบบที่กำหนด	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

มาตรการที่ ๒ การส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)
ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย

การดำเนินการตามมาตรการ

๒.๑ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู)

๒.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติตนตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย

และนำความรู้มาปรับใช้กับการปฏิบัติตนและการดำเนินชีวิต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๕	การส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติ ตามวิถีพอเพียงของสำนักการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	บุคลากร ภายในสำนัก	แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			<ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 			
๑๖	<p>กิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย</p> <p>สำนักงานการประชุมได้เข้าร่วมและเผยแพร่กิจกรรมที่เกี่ยวกับการรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานปฏิบัติตามวินัย (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและมีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 	บุคลากรในสำนัก	<p>๑. รายงานสรุปกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรในสำนักงานประชุมปฏิบัติตามวินัย <u>จัดทำเหมือนการสรุปรายงานโครงการปกติ</u> ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ใครทำอะไร ที่ไหน - อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนนสำนักดีเด่น</p> <p>๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๑๗	กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามวัฒนธรรมสุจริต และการ ต่อต้านการทุจริตของสำนัก การประชุม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	ร้อยละ ๘๐ บุคลากรใน สำนักมีความรับรู้และ เข้าใจ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร ในสำนักปฏิบัติหน้าที่ด้วย ความสุจริตมีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรใน สังกัดสำนัก/ กลุ่ม	รายงานการส่งเสริม การปฏิบัติตาม วัฒนธรรมสุจริตและ การต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ - แบบสำรวจความรู้ และเข้าใจในการ ต่อต้าน การทุจริต - สรุปผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน
๑๘	การส่งเสริมให้บุคลากรทำความดี เพื่อสังคม (จิตอาสา) สำนักการประชุมส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่สำนักงาน เลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้นในทุก กิจกรรมตามสัดส่วนที่กำหนด (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้	บุคลากร ของสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG		๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	๕ คะแนน
๑๙	กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กร คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู ของสำนักการประชุม สำนักการประชุมจัดกิจกรรม - สวัสดิ์ปีใหม่ ตามวิถีกตัญญู ในช่วงเดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - รดน้ำดำหัวผู้ใหญ่เทศกาล สงกรานต์	แบบฟอร์มสรุป พร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม	บุคลากรของ สำนัก/กลุ่ม	๑. แบบฟอร์มสรุป ประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/ กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทาง ต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	- ส่งบุคลากรเข้าร่วมพิธีวางพวงมาลาเพื่อถวายบังคมสมเด็จพระบูรพมหากษัตริยาธิราชเจ้า (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)		๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG			
๒๐	การนำหลักธรรมทางศาสนา มาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม สำนักงานประชุมมีกิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักศาสนา ได้แก่ - เข้าร่วมกิจกรรม “สวมผ้าไทยใส่บาตร ปล่อยปลา มีสุข” ในโอกาสวันสำคัญทางศาสนาและวันสำคัญอื่น ๆ ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น - จัดกิจกรรม “หลักธรรมประจำสำนักน้อมนำปฏิบัติในเดือนมาฆบูชา” โดยดำเนินกิจกรรม	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	บุคลากรของสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมฯ ในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	ตั้งกล่าวก่อนเริ่มการประชุมสำนักในแต่ละสัปดาห์ เพื่อให้บุคลากรของสำนักการประชุมได้ระลึกถึงหลักธรรมเพื่อนำมาปฏิบัติราชการ (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)		๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG			
๒๑	กิจกรรมการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักการประชุม สำนักการประชุมได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวกับการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก ได้แก่ - กิจกรรม “ผักตอง” ทำเองกินเองเพิ่มโพรไบโอติก พิชิตโรค - ส่งบุคลากรเข้าร่วมโครงการส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ บางเขน กรุงเทพมหานคร (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมที่ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ภายในสำนักในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG	บุคลากรของสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรมSTRONG			
๒๒	กิจกรรมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมด้วยมิติวัฒนธรรม ของสำนักการประชุม สำนักการประชุมเข้าร่วมกิจกรรม “สืบสานวัฒนธรรมไทย ประเพณีวันลอยกระทง สืบปายะสภา จันทราคืนเพ็ญ ครั้งที่ ๔” ที่สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาจัดขึ้น เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ โดยมีส่วนร่วมในกิจกรรม ดังนี้ - ร่วมเดินพาเหรดคุณธรรม ซึ่งขบวนพาเหรดของสำนักการประชุม ในธีมพอเพียง “ถ้าเพียงพอ ก็พอเพียง พอใจพอใช้ พออยู่ พอประมาณ มีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี”	แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบจำนวน ๑ ฉบับ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> การรณรงค์สอดแทรกหลักพอเพียงในขบวนพาเหรด <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่	บุคลากรในสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาใช้ในสำนัก/กลุ่มอย่างไร - ภาพประกอบ ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มีนาคม ๒๕๖๗ คะแนนสำนักดีเด่น ๕ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	- มีชู้มกิจกรรมออกร้านขาย สินค้ามือสอง และพีชผักสวนครัว (การส่งเสริมตามประมวล จริยธรรม)		- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG			

มาตรการที่ ๓ การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต

การดำเนินการตามมาตรการ

๓.๑ ขับเคลื่อนและประเมินการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภา และวินัยข้าราชการรัฐสภา

๓.๒ ส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการตามคุณธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริต

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๓	กิจกรรมการส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวังการทุจริตของสำนักงานการประชุม - สร้างความตระหนักรู้ Watch and Voice - จัดประกวดออกแบบสติ๊กเกอร์ Line การต่อต้านการทุจริตเพื่อใช้เป็นสติ๊กเกอร์ Line ของชมรม STRONG ของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา (การส่งเสริมความโปร่งใส)	- แบบฟอร์มสรุปพร้อมภาพประกอบ จำนวน ๑ ฉบับ - มีสติ๊กเกอร์ Line การรณรงค์ต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานประชุม	<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ <input checked="" type="checkbox"/> มีการออกแบบสติ๊กเกอร์ Line รณรงค์ต่อต้านการทุจริตของสำนักงาน <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม	บุคลากร ในสำนัก	๑. แบบฟอร์มสรุปประกอบด้วย - ใครทำอะไร ที่ไหน อย่างไร เมื่อไร - นำมาประยุกต์ใช้ในสำนักอย่างไร - ภาพประกอบ - มีสติ๊กเกอร์ Line ของสำนัก ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น กิจกรรมละ ๕ คะแนน <u>รวม ๑๐</u> <u>คะแนน</u>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
			๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ - Facebook กิจกรรม สำนักการประชม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG			
๒๔	กิจกรรมการสร้างระบบเครดิต ความดี (Moral Credit) ของ สำนักการประชม ● Moral Credit คือ การสร้าง ระบบส่งเสริมความดีที่สำนัก/กลุ่ม ได้กำหนดขึ้น เพื่อมารองรับการทำให้ ความดีเป็นการสร้างแรงจูงใจให้คน กล้าหาญ และเชื่อมั่นต่อการทำ ความดี ทั้งในรูปแบบเป็นรางวัล เป็นทุน เป็นโอกาสในการเข้าถึง สวัสดิการ รวมทั้งเป็นการปกป้อง	องค์ความรู้ ๑ เรื่อง	มีระบบการสร้างเครดิต ความดี (Moral Credit) ของสำนักการประชม	บุคลากร ในสังกัด สำนัก	๑. <u>องค์ความรู้</u> เรื่องการ สร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - กระบวนการสร้าง เครดิตความดี (Moral Credit) ภายในสำนัก - แสดงผลลัพธ์ที่ได้ - ประโยชน์ที่ได้รับ จากการทำสำนักดำเนินการ สร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ส่งเสริม ให้บุคลากรทำความดี	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	คุ้มครองและยกย่องเชิดชูคนทำความดีทุกรูปแบบ (การส่งเสริมความโปร่งใส)				- สรุป ๒. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ	
๒๕	กิจกรรมการจัดคลิปวิดีโอเรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	คลิป จำนวน ๑ เรื่อง	มีการนำไปเผยแพร่ อย่างน้อย ๓ ช่องทาง - ช่องทางสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG - สื่อ social media ได้แก่ Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. และเพจ ชมรม STRONG - ช่องทางสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม <input checked="" type="checkbox"/> นำการประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่าง ๆ	- บุคลากรของสำนัก - ประชาชน/หน่วยงานภายนอก	คลิปวิดีโอ จำนวน ๑ เรื่อง แสดงถึงการเสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น (ไม่เกิน ๓ นาที)	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๒๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๖	<p>กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว)/ขยายจำนวนสมาชิก</p> <p>สำนักงานการประชุมมีการจัดกิจกรรม เพื่อเชิญชวนให้บุคลากรในสำนักชักชวนบุคคลในครอบครัว เช่น บุตรหลาน พ่อแม่ สามีภรรยา หรือบุคคลอื่น มาร่วมเป็นสมาชิกชมรม STRONG (สว.) รวมทั้งนักศึกษาฝึกงานเพื่อขยายจำนวนสมาชิกชมรม และร่วมทำกิจกรรมที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และต่อต้านการทุจริต ของสำนักงานการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรม)</p>	บุคลากรเป็นสมาชิกชมรม STRONG เพิ่มขึ้น	<p><input checked="" type="checkbox"/> บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <p>๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงานการประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักงานการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 	บุคลากรในสำนัก	เอกสารการสมัครสมาชิกชมรม	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๗	<p>กิจกรรมจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ของสำนักการประชุม</p> <p>สำนักการประชุมได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีองค์ประกอบของแผนบริหารความเสี่ยงฯ ตามบริบทของสำนักการประชุม ๔ มิติ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. มิติการบริหารบุคคล ๒. มิติการบริหารทรัพยากรทางราชการ ๓. มิติการเบิกจ่ายเบี้ยประชุม ๔. มิติการจัดซื้อจัดจ้าง ๕. มิติการรักษาความลับทางราชการ <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>มีการแสดงถึงการวิเคราะห์ความเสี่ยงของสำนัก</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำปีจำนวน ๑ ฉบับ (อย่างน้อยต้องมีองค์ประกอบมิติการบริหารบุคคลและมิติการบริหารทรัพยากรสิ้นทางราชการ)</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักการประชุม ๒. ช่องทางของสำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรมสำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรมข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 	บุคลากรของสำนัก	<ol style="list-style-type: none"> ๑. แผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและการป้องกันการทุจริตของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ๓. การประชาสัมพันธ์กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ 	<p>๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๘	<p>กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนัก การประชุม</p> <p>สำนักการประชุมมีการแต่งตั้ง คณะทำงานผู้รับผิดชอบในการ ดำเนินการต่อข้อร้องเรียนของสำนัก การประชุม เพื่อทำหน้าที่รายงาน ผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียนของสำนักการประชุม เสนอผู้อำนวยการสำนักการประชุม เป็นรายเดือน</p> <p>(การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>มีกลไกบริหารจัดการ เรื่องร้องเรียน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ตั้งคณะทำงาน รับเรื่องร้องเรียน - มีรายงานส่ง ผู้บังคับบัญชา - กรณีมีเรื่องร้องเรียน ให้จัดทำรายงาน แจ้งผู้ร้อง 	<p><input checked="" type="checkbox"/> มีสรุปผลการเพิ่ม ประสิทธิภาพรับเรื่อง ร้องเรียน ของสำนักการ ประชุม จำนวน ๑ ฉบับ</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนัก การประชุม ๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG ๓. ช่องทาง social media ได้แก่ <ul style="list-style-type: none"> - Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว. - Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว. - เพจชมรม STRONG 	บุคลากรใน สำนัก	<p>๑. รายงานผลการ เพิ่มประสิทธิภาพ รับเรื่องร้องเรียน ของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ฉบับ ประกอบด้วย</p> <ul style="list-style-type: none"> - ปก คำนำ สารบัญ - ขั้นตอนการรับ เรื่องร้องเรียน - สำนักมีกรณี ถูกร้องเรียนหรือไม่ จำนวนเท่าใด - มีรายงานเสนอ ผู้บังคับบัญชา - แจ้งให้ผู้ร้องเรียน ทราบ <p>๒. การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมในช่องทางต่าง ๆ</p>	<p>๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๕ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
๒๙	การสำรวจความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนักงานประชุม (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีแบบสำรวจ และ ดำเนินการสำรวจ	รายงานผลการสำรวจ จำนวน ๑ ฉบับ	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	รายงาน สรุปผลการสำรวจ ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - แบบสำรวจ - วิธีการสำรวจ - ผลการสำรวจ	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนนสำนักงาน ดีเด่น ๑๐ คะแนน
๓๐	กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ของสำนักงานประชุม จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย ๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล สำนักงานประชุมมีการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการโดยการทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการ	- มีการทบทวนปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา - มีการแสดงถึงการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานประจำสำนักงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน	<input checked="" type="checkbox"/> คู่มือการปฏิบัติงานของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน <input checked="" type="checkbox"/> คู่มือการปฏิบัติงานบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนัก ๑ เล่ม และเผยแพร่ให้ทราบโดยทั่วกัน <input checked="" type="checkbox"/> มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมและคู่มือในช่องทางต่าง ๆ ดังนี้ ๑. ช่องทางของสำนัก ได้แก่ Line สำนักงาน	๑. ผู้รับบริการ ๒. สว. / บุคลากร อื่นๆ	๑. คู่มือการปฏิบัติงานของสำนักงานประชุม จำนวน ๒ เล่ม ประกอบด้วย - ปก คำนำ สารบัญ - ชื่องาน - แสดงถึงกระบวนการ/วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติงานของสำนัก/กลุ่ม - ระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน - กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนนสำนักงาน ดีเด่น คู่มือละ ๕ คะแนน รวม ๑๐ คะแนน

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	<p>ปฏิบัติงานเพื่อนำมาปรับปรุงคู่มือ ดังนี้</p> <p>๑) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ด้านการบริหารงานบุคคล (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>		<p>การประชุม</p> <p>๒. ช่องทางของ สำนักงาน ได้แก่ Line ชมรม STRONG</p> <p>๓. ช่องทาง social media ได้แก่</p> <p>- Facebook กิจกรรม สำนักการประชุม สว.</p> <p>- Facebook คุณธรรม ข้าราชการ สว.</p> <p>- เพจชมรม STRONG</p>		<p>- มีการทบทวน ปัญหาอุปสรรคในการ ปฏิบัติงานจากปีที่ผ่านมา</p> <p>- มีการแสดงถึงการ ปรับปรุงคู่มือการ ปฏิบัติงานประจำสำนัก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติงานให้ สอดคล้องกับ สภาพการณ์ปัจจุบัน</p> <p>- การประชาสัมพันธ์ กิจกรรมและคู่มือ การปฏิบัติงานของ สำนักการประชุม ในช่องทางต่าง ๆ</p>	
๓๑	<p>รายงานผลการดำเนินการ สำนักที่มีผลงานส่งเสริมตาม ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ รัฐสภาและความโปร่งใส ของสำนักการประชุม (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)</p>	<p>รายงาน ๑ ฉบับ ตามแบบที่กำหนด</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> นำส่งคณะกรรมการที่ เกี่ยวข้อง</p>	<p>คณะทำงาน STRONG</p>	<p>- บันทึกนำส่ง (ส่ง ระบบสารบรรณ ไม่ต้อง upload ขึ้น ศูนย์ เรียนรู้ Moral)</p> <p>- รายงานของสำนัก/ กลุ่มพร้อมหลักฐาน เอกสารตามแบบ ที่กำหนด</p>	<p>๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘</p> <p>คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน</p>

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ผลผลิต	ผลลัพธ์	กลุ่มเป้าหมาย	เอกสารที่ต้องจัดส่ง	กำหนดส่ง
	FM-HRD-07 Rev.00 23/04/67 (ดำเนินการตามข้อกำหนด มาตรฐาน ISO)					
๓๒	มุมมองจริยธรรมของสำนัก/กลุ่ม - ประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ ของรัฐสภา - ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากร - ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย - ภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก (การส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมฯ) (การส่งเสริมความโปร่งใส)	มีการจัดมุมมองจริยธรรม	มีการเผยแพร่มุมมองจริยธรรม	บุคลากร สำนัก	ภาพถ่ายมุมมองจริยธรรม	๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ คะแนน สำนัก ดีเด่น ๑๐ คะแนน

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักการประชุม

ที่ ๑ /๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ตามที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการรัฐสภา พ.ศ. ๒๕๕๔ มาตรา ๕๕ บัญญัติให้ส่วนราชการสังกัดรัฐสภาทำหน้าที่ดำเนินการให้มีการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจแก่ข้าราชการรัฐสภาสามัญ เพื่อให้เป็นข้าราชการที่มีคุณภาพ คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการดำเนินงานของทางราชการ ซึ่งการดำเนินการตามภารกิจดังกล่าวของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภาประสบความสำเร็จโดยได้รับการประกาศเกียรติคุณเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ องค์กรต้นแบบ STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต องค์กรสุขภาวะดีเด่น และองค์กรระบบการบริหารงานคุณภาพอย่างยั่งยืนตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประกอบกับคณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา (ก.ร.) ได้เห็นชอบให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมและความโปร่งใส โดยบูรณาการเป็นตัวชี้วัดที่ ๒.๓ ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม สนับสนุน การดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา เพื่อวัดระดับความสำเร็จในการดำเนินการด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนราชการสังกัดรัฐสภา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ดังนั้น เพื่อรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบและการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของสำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา โดยการรักษาและต่อยอดการเป็นองค์กรต้นแบบด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างยั่งยืน สำนักการประชุมจึงได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนองค์กร STRONG จิตพอเพียงด้านทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของสำนักการประชุม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังนี้

คณะที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานกระทู้ถาม | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาววรรณวิภา ศรีวิฒนพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาววีรอร อีรพงศ์นภลัย | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวจันทนา อิมพสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสาวภควดี เกษตระกูล | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวเบญจมาศ เอี่ยมประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสาวิตรี แก้วบริสุทธิ์ | คณะทำงาน |
| ๘. นางธัญญา พลเสน | คณะทำงาน |
| ๙. นายวรารุส ศุภลักษณ์ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

- ๒ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการทบทวนและกำหนดเป้าหมายคุณธรรม การจัดทำแผนส่งเสริม สนับสนุนการดำเนินการด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต การปรับปรุงหรือ พัฒนาแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำสำนักเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และรายงาน องค์การคุณธรรมต้นแบบเพื่อเสนอต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง จัดกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบตามวิถีกตัญญู กิจกรรมการขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมด้านมิติวัฒนธรรม จัดทำ รายงานผลการดำเนินการสำนักที่มีผลงานส่งเสริมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่รัฐสภาและ ความโปร่งใส จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ ตามแบบรายงาน และจัดทำรายงาน ผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๒ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานยุติติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นายทรงวุฒิ ศรีธรรม	คณะทำงาน
๓. นางสาววันวิสาข์ สีวะกุล	คณะทำงาน
๔. นางซัชชนก เกตุจรัส	คณะทำงาน
๕. นางสาวพวงเพชร กลั่นพจน์	คณะทำงาน
๖. นางสาวอรจิรา ปุเณร	คณะทำงาน
๗. นางสาวอรจิรา ยานุทัย	คณะทำงาน
๘. นางสาวอติติ คงสงค์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจเกี่ยวกับการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์การคุณธรรมต้นแบบ ประกาศนโยบายให้คุณให้โทษสำหรับการปฏิบัติหรือฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม ประกาศนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล ประกาศนโยบาย No Gift Policy และการติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ประกาศนโยบายการป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในที่ทำงาน รวมทั้งกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับประกาศและนโยบาย ดังกล่าว กิจกรรมคลินิกคุณธรรม กิจกรรมการถอดบทเรียนความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์การ คุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรทำความดีเพื่อสังคม (จิตอาสา) กิจกรรมการนำ หลักธรรมทางศาสนามาประยุกต์ใช้ภายในสำนัก และกิจกรรมส่งเสริม สร้างความตระหนักรู้เฝ้าระวัง การทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจ ข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานพระราชบัญญัติ	หัวหน้าคณะทำงาน
๒. นางสาวเทวินทร์ เกษตรกุล	คณะทำงาน
๓. นายสมศักดิ์ วิเชียรกุล	คณะทำงาน
๔. นางนිරชา ลียะวณิช	คณะทำงาน
๕. นางสาวอารีญา หมื่นอุทัย	คณะทำงาน
๖. นางสาวนิภาพร ทมถา	คณะทำงาน
๗. นางสาวกฤษณา สุภาวงศ์	คณะทำงาน
๘. นางสาวหทัยรัตน์ เนาว์พิริยวัฒน์	คณะทำงานและเลขานุการ

มีภารกิจ

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา กิจกรรมยกย่องเชิดชูกลุ่มงาน/สำนัก/หน่วยงาน ที่มีผลงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส กิจกรรมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมา ประยุกต์ใช้ภายในสำนัก การสร้างระบบเครดิตความดี (Moral Credit) ของสำนัก กิจกรรมการสำรวจ ความพึงพอใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติตามวัฒนธรรม สุจริตและการต่อต้านการทุจริต และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๔ ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานระเบียบวาระการประชุมวุฒิสภา | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางสาวพัชรี สุชาติพงศ์ | คณะทำงาน |
| ๓. นายเอกสิพงษ์ อ่ำพรผล | คณะทำงาน |
| ๔. นายวิวัฒน์ ดวงประเสริฐ | คณะทำงาน |
| ๕. นางสุกัญญา แซ่เตี้ย | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาวณัฐณา ไชยน้อย | คณะทำงาน |
| ๗. นางนราวดี คละโย | คณะทำงาน |
| ๘. นางสาวทิพพา จันทศรี | คณะทำงาน |
| ๙. นายปิยชน ธรรมชาติ | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้การขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา กิจกรรมการขยายเครือข่ายคุณธรรมและความโปร่งใส โดยนำองค์ความรู้ที่มีไปเผยแพร่ให้หน่วยงานอื่น การเสริมสร้างบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การส่งเสริมคุณธรรมที่ส่งผลทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม การจัดทำคลิปวิดีโอ เรื่อง เสริมสร้างบรรยากาศส่งเสริมคุณธรรมและปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ดีขึ้น กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวิถีพอเพียง กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพและสร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติราชการ และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

คณะที่ ๕ ประกอบด้วย

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| ๑. ผู้บังคับบัญชากลุ่มงานบริหารทั่วไป | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. นางบุษปิ่น ปัญญบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. นางสาวฐิติมา เด็ดโถม | คณะทำงาน |
| ๔. นางสาวสุนาสีรัตน์ เฉลิมพันธ์ | คณะทำงาน |
| ๕. นางอัจฉรา เทศทอง | คณะทำงาน |
| ๖. นางสาววิมลมาศ คงสุข | คณะทำงาน |
| ๗. นางสาวสมพิศ เสนาพล | คณะทำงาน |
| ๘. นายณัทกฤษ เปล่งรัศมี | คณะทำงานและเลขานุการ |

มีภารกิจ

- ๙ -

มีภารกิจเกี่ยวกับการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงด้านความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตประจำสำนัก กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามวินัย กิจกรรมชวนเพื่อนร่วม STRONG (สว.) หรือขยายจำนวนสมาชิก กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพรับเรื่องร้องเรียน กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการป้องกันการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก/วิทยากรภายนอกสังกัดรัฐสภา การจัดมุมจริยธรรมของสำนักโดยอย่างน้อยต้องมีเนื้อหาเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสภา ข้อมูลการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากร ข้อมูลคุณธรรมเป้าหมาย รวมทั้งภาพสรุปกิจกรรมของสำนัก และจัดทำรายงานผลการจัดกิจกรรมดังกล่าว รวมทั้งดำเนินการอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจข้างต้นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายบรรหาร กาลา)
ผู้อำนวยการสำนักการประชุม